

Viena, 19 februarie 2007

Noua Structură de Grup: a început implementarea proiectului

În urma deciziei Consiliului de Supraveghere asupra Noii Structuri de Grup și a viitoarelor poziții din Comitetul executiv din decembrie, acesta din urmă a început acum implementarea procesului pentru Noua Structură de Grup.

Scopul principal este ca, până la sfârșitul lunii iunie 2007, să fie implementate modificările organizaționale necesare și deciziile asupra structurii, astfel încât Holdingul și Erste Bank Austria să poată opera ca două companii separate în același cadru legal, începând cu 1 iulie 2007.

Începutul proiectului de tranziție pentru implementarea Noii Structuri de Grup

Pe 25 ianuarie 2007, proiectul de implementare a început cu un eveniment kick-off pentru toți participanții la proiect.

În discursul său de început, Andreas Treichl a explicat că, prin noua structură de grup, Erste Bank nu intenționează să urmeze exemplul altor bănci, care au implementat o divizare permanentă a organizației lor. „Suntem convinși că prin acest model, putem garanta cel mai bun sprijin pentru clienții noștri”, a spus Treichl. De aceea este important „ca în cursul implementării acestei noi structuri, să apară foarte puține schimbări care să aibă efecte adverse asupra clienților noștri”. Treichl a explicat că în timp ce Erste Bank s-a extins cu succes în anii trecuți, nu a acționat ca un grup și, în consecință, nu a exploatat în întregime potențialul de afaceri. Dorim să îmbunătățim această situație.

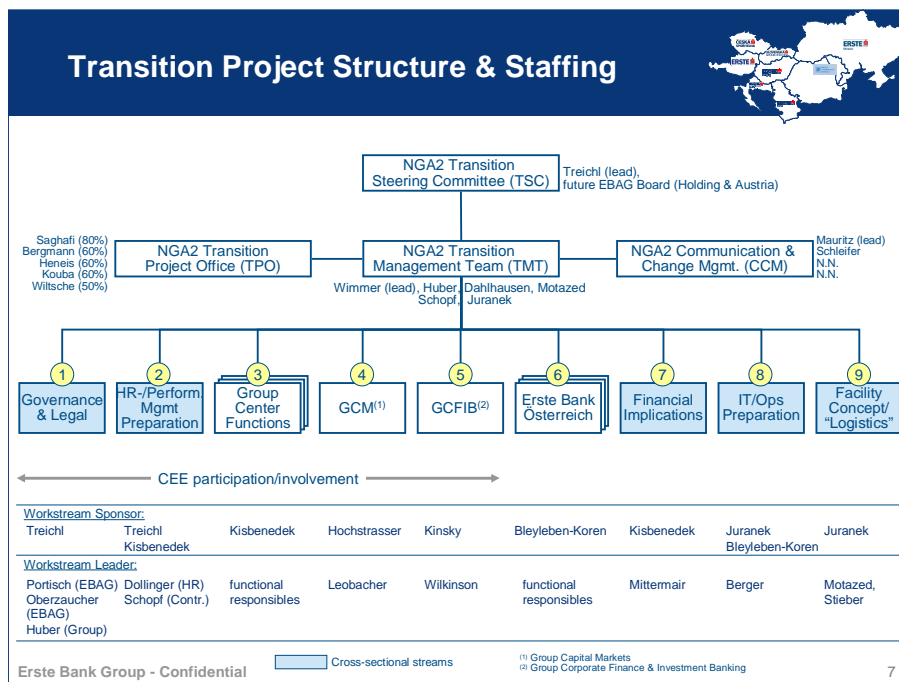
Holdingul va purta numele **„Erste Group”**, iar în Austria vom continua să participăm pe piață sub numele **„Erste Bank”**.

Proiectul constă în nouă sub-proiecte (streams) prin care se va implementa procesul de divizare între Holding și Erste Bank, structura organizațională internă a celor două bănci și procesul semnificativ de cooperare în cadrul Grupului până la sfârșitul lunii iunie 2007.

Principalii pași pentru implementare includ:

- separarea operațiunilor Grupului de operațiunile de afaceri din Austria, inclusiv alocarea personalului
- crearea de noi operațiuni ale Grupului în cadrul Holdingului (structură și personal)
- alocarea clienților către diviziile de afaceri Group Corporate Finance și Investment Banking (GCFIB) și către afacerile cu clienți corporate ai Erste Bank
- alocarea finală a tuturor subsidiarelor către Holding sau către Erste Bank
- luarea măsurilor pregătitoare pentru migrarea IT
- implementarea structurilor de decizie și a viitorului model de cooperare

Structura proiectului de implementare



Separarea operațiunilor

Grupului de operațiile care privesc strict afacerile din Austria

Operațiunile curente ale Grupului vor fi separate de operațiunile care privesc strict afacerile din Austria.

Aceasta afectează următoarele arii:

- Comunicare corporativă
- Resurse umane în cadrul Grupului
- Audit intern
- Servicii juridice
- Marketingul în cadrul Grupului
- Conformitatea în cadrul Grupului
- Planificare și Controlling
- Participații
- IT în cadrul Grupului
- Securitate, Trezorerie și Operațiuni de plăți
- Managementul riscurilor

Separarea ariilor de servicii Secretariatul Grupului și Contabilitatea Grupului nu este planificată până la mijlocul anului 2008 (separarea legală).

Separarea acestor divizii în operațiuni ale Grupului și operațiuni care țin strict de Austria, inclusiv alocarea de personal, vor avea loc de la începutul lunii martie 2007, pentru a începe procesele de tranziție tehnice și organizatorice.

Urmează a se lua decizii privind localizarea

Deciziile privind viitoarele locații ale Holdingului și Erste Bank nu pot fi discutate înainte de finalizarea separării (în martie 2007) în operațiuni ale Grupului și cele ce privesc Austria, inclusiv alocarea personalului.

Regulile de procedură pentru perioada „de facto” a Holdingului

Începând cu 1 iulie 2007, asupra problemelor ce privesc Grupul va decide viitorul Comitet executiv al Holdingului, iar asupra problemelor ce privesc operațiunile din Austria va decide viitorul Comitet executiv al Erste Bank. Aceste comitete vor forma în perioada interimară (mijlocul 2007-mijlocul 2008) un Comitet executiv unic.

Structura de decizie ("Guvernanța") dintre Holding și băncile locale

Planurile privind structura de decizie și dreptul de participare la luarea deciziilor Holdingului și ale băncilor locale, ca și modelul de cooperare între Holding și unitățile locale sunt în curs de pregătire. În următoarele săptămâni, aceste planuri vor fi discutate de comitetele Grupului. Vă vom anunța imediat ce se va decide asupra unui model final.

Probleme legate de clienți

Separarea operațiunilor Grupului de cele care țin de Austria nu influențează relația cu clienții și sprijinul acordat acestora. Clienții viitorului Holding (din diviziile Piețe de Capital ale Grupului și Finanțe Corporative ale Grupului și Investment Banking) nu vor fi afectați de schimbări mai mici până când separarea legală se va finaliza la jumătatea lui 2008. Aceste schimbări vor fi comunicate din timp, înainte de a intra în vigoare.

Informarea permanentă a angajaților

Este foarte important pentru noi să asigurăm claritate, să evităm nesiguranța în rândurile personalului, să ne asigurăm că afacerile continuă să se desfășoare fără obstacole și să ne concentrăm asupra afacerilor clienților.

De aceea, vă vom informa în permanență asupra tuturor deciziilor relevante și a pașilor implementării. Având în vedere că diviziile și personalul sunt influențate în diferite măsuri de schimbări, comunicarea cu persoanele relevante se va realiza în mare măsură via management.

Managementul Grupului Erste Bank