

Raportarea consolidata privind durabilitatea

Cuprins

Raportarea consolidata privind durabilitatea	1
Cuprins	1
12.1 Prezentari de informatii cu caracter general	3
12.1.1 Bazele intocmirii	3
BP-1 – BAZA GENERALA PENTRU INTOCMIREA RAPORTARII CONSOLIDATE PRIVIND DURABILITATEA	3
BP-2 – PREZENTARI DE INFORMATII IN LEGATURA CU CIRCUMSTANTE SPECIFICE	3
12.1.2 Guvernanta	5
GOV-1 – ROLUL ORGANELOR DE ADMINISTRATIE, DE CONDUCERE SI DE SUPRAVEGHERE	5
GOV-2 – INFORMATIILE FURNIZATE ORGANELOR DE ADMINISTRATIE, DE CONDUCERE SI DE SUPRAVEGHERE ALE INTREPRINDERII SI ASPECTELE DE DURABILITATE ABORDATE DE ACESTEA	7
GOV-3 – INTEGRAREA PERFORMANTEI LEGATE DE DURABILITATE IN SISTEMELE DE STIMULENTE	9
GOV-4 – DECLARATIE PRIVIND PROCESUL DE DILIGENTA	10
GOV-5 – GESTIONAREA RISCURILOR SI CONTROALELE INTERNE REFERITOARE LA RAPORTAREA PRIVIND DURABILITATEA	12
12.1.3 Strategia	13
SBM-1 – STRATEGIA, MODELUL DE AFACERI SI LANTUL VALORIC	13
SBM-2 – INTERESELE SI PUNCTELE DE VEDERE ALE PARTILOR INTERESATE	16
SBM-3 – IMPACTURILE, RISCURILE SI OPORTUNITATILE SEMNIFICATIVE SI INTERACTIUNEA ACESTORA CU STRATEGIA SI MODELUL DE AFACERI	18
12.1.4. Gestionarea impacturilor, a riscurilor si a oportunitatilor	21
IRO-1 – DESCRIEREA PROCESELOR DE IDENTIFICARE SI DE EVALUARE A IMPACTURILOR, A RISCURILOR SI A OPORTUNITATILOR SEMNIFICATIVE	21
IRO-2 – CERINTE DE PREZENTARE DE INFORMATII DIN ESRS ACOPERITE DE RAPORTAREA CONSOLIDATA PRIVIND DURABILITATEA	28
12.2 Informatii despre mediu	36
12.2.1 Raportarea aliniata la cerintele Taxonomiei UE	36
12.2.2 Schimbari climatice	69
E1 SBM-3 – IMPACTURILE, RISCURILE SI OPORTUNITATILE SEMNIFICATIVE SI INTERACTIUNEA ACESTORA CU STRATEGIA SI MODELUL DE AFACERI	69
E1-1 - PLANUL DE TRANZITIE	74
E1-2 – POLITICI SI MASURI DE TRANZITIE LEGATE DE ATENUAREA SCHIMBARILOR CLIMATICE SI ADAPTAREA LA ACESTEA	75
E1-3 – ACTIUNI SI RESURSE LEGATE DE POLITICILE PRIVIND SCHIMBARILE CLIMATICE	81
E1-4 – TINTE LEGATE DE ATENUAREA SCHIMBARILOR CLIMATICE SI ADAPTAREA LA ACESTEA	85
E1-5 – CONSUMUL DE ENERGIE SI MIXUL ENERGETIC	92
E1-6 – EMISIILE BRUTE DE GES DE CATEGORIILE 1, 2, 3 SI EMISIILE TOTALE DE GES	94
12.2.3. Biodiversitatea si ecosistemele	105
E4 SBM-3 – IMPACTURILE, RISCURILE SI OPORTUNITATILE SEMNIFICATIVE SI INTERACTIUNEA ACESTORA CU STRATEGIA SI MODELUL DE AFACERI	105
E4-1 – PLANUL DE TRANZITIE SI LUAREA IN CONSIDERARE A BIODIVERSITATII SI A ECOSISTEMELOR IN CADRUL STRATEGIEI SI MODELULUI DE AFACERI	105
E4-2 – POLITICI LEGATE DE BIODIVERSITATE SI ECOSISTEME	106
E4-3 – ACTIUNI SI RESURSE LEGATE DE BIODIVERSITATE SI ECOSISTEME	107
E4-4 – TINTE LEGATE DE BIODIVERSITATE SI ECOSISTEME	107
E4-5 – INDICATORI DE IMPACT LEGATI DE BIODIVERSITATE SI DE SCHIMBARILE ECOSISTEMELOR	107
12.3 Informatii sociale	108
12.3.1. Forta de munca proprie	108

S1 SBM-3 – IMPACTURILE, RISCURILE SI OPORTUNITATILE SEMNIFICATIVE SI INTERACTIUNEA ACESTORA CU STRATEGIA SI MODELUL DE AFACERI	108
S1-1 – POLITICI LEGATE DE FORTA DE MUNCA PROPRIE	110
S1-2 – PROCESE PENTRU COLABORAREA CU FORTA DE MUNCA PROPRIE SI CU REPREZENTANTII LUCRATORILOR CU PRIVIRE LA IMPACTURI	114
S1-3 – PROCESE DE REMEDIERE A IMPACTURILOR NEGATIVE SI CANALELE PRIN CARE FORTA DE MUNCA PROPRIE ISI POATE EXPRIMA PREOCUPARILE	116
S1-4 – ADOPTAREA DE MASURI PRIVIND IMPACTURILE SEMNIFICATIVE ASUPRA FORTEI DE MUNCA PROPRII SI ABORDARI PENTRU GESTIONAREA RISCURILOR SEMNIFICATIVE SI PENTRU URMARIREA OPORTUNITATILOR SEMNIFICATIVE LEGATE DE FORTA DE MUNCA PROPRIE, PRECUM SI EFICACITATEA ACESTOR ACTIUNI	118
S1-5 – TINTE LEGATE DE GESTIONAREA IMPACTURILOR NEGATIVE SEMNIFICATIVE, DE PROMOVAREA IMPACTURILOR POZITIVE SI DE GESTIONAREA RISCURILOR SI A OPORTUNITATILOR SEMNIFICATIVE	123
S1-6 – CARACTERISTICILE ANGAJATILOR INTREPRINDERII	123
S1-7 – CARACTERISTICILE LUCRATORILOR NESALARIATI DIN CADRUL FORTEI DE MUNCA PROPRII A INTREPRINDERII	125
S1-8 – ACOPERIREA NEGOCIERILOR COLECTIVE SI DIALOGUL SOCIAL	125
S1-9 – INDICATORI PRIVIND DIVERSITATEA	126
S1-12 - PERSOANE CU DIZABILITATI	126
S1-13 – INDICATORI DE FORMARE SI DEZVOLTARE A COMPETENTELOR	126
S1-15 – INDICATORI PRIVIND ECHILIBRUL DINTRE VIATA PROFESIONALA SI CEA PRIVATA	127
S1-16 - INDICATORI PRIVIND REMUNERATIA (DIFERENTA DE REMUNERARE SI REMUNERATIA TOTALA)	128
S1-17 – INCIDENTE, PLANGERI SI PROBLEME SI INCIDENTE GRAVE PRIVIND DREPTURILE OMULUI	129
12.3.2. Comunitatile afectate	130
S3 SBM-3 – IMPACTURILE, RISCURILE SI OPORTUNITATILE SEMNIFICATIVE SI INTERACTIUNEA ACESTORA CU STRATEGIA SI MODELUL DE AFACERI	130
S3-1 - POLITICI LEGATE DE EDUCATIA FINANCIARA	130
S3-2 - PROCESE DE COLABORARE CU COMUNITATILE AFECTATE CU PRIVIRE LA IMPACTURI	131
S3-3 - PROCESE DE REMEDIERE A IMPACTURILOR NEGATIVE SI CANALELE PRIN CARE COMUNITATILE AFECTATE ISI POT EXPRIMA PREOCUPARILE	131
S3-4 - ADOPTAREA DE MASURI PRIVIND IMPACTURILE SEMNIFICATIVE ASUPRA COMUNITATILOR AFECTATE SI ABORDARI PENTRU GESTIONAREA RISCURILOR SEMNIFICATIVE SI PENTRU URMARIREA OPORTUNITATILOR SEMNIFICATIVE LEGATE DE COMUNITATILE AFECTATE PRECUM SI EFICACITATEA ACESTOR ACTIUNI	132
S3-5 – TINTE LEGATE DE GESTIONAREA IMPACTURILOR NEGATIVE SEMNIFICATIVE, DE PROMOVAREA IMPACTURILOR POZITIVE SI DE GESTIONAREA RISCURILOR SI OPORTUNITATILOR SEMNIFICATIVE	133
12.3.3 Consumatorii si utilizatorii finali	134
S4 SBM-3 – IMPACTURILE, RISCURILE SI OPORTUNITATILE SEMNIFICATIVE SI INTERACTIUNEA ACESTORA CU STRATEGIA SI MODELUL DE AFACERI	134
S4-1 – POLITICI PRIVIND CONSUMATORII SI UTILIZATORII FINALI	135
S4-2 – PROCESE DE COLABORARE CU CONSUMATORII SI UTILIZATORII FINALI CU PRIVIRE LA IMPACTURI	138
S4-3 – PROCESE DE REMEDIERE A IMPACTURILOR NEGATIVE SI CANALE PRIN CARE CONSUMATORII SI UTILIZATORII FINALI ISI POT EXPRIMA PREOCUPARILE	139
S4-4 – ADOPTAREA DE MASURI CU PRIVIRE LA IMPACTURILE SEMNIFICATIVE ASUPRA CONSUMATORILOR SI UTILIZATORILOR FINALI SI ABORDARI PENTRU GESTIONAREA RISCURILOR SEMNIFICATIVE SI URMARIREA OPORTUNITATILOR SEMNIFICATIVE LEGATE DE CONSUMATORI SI UTILIZATORI FINALI, PRECUM SI EFICACITATEA ACESTOR MASURI	140
S4-5 – TINTE LEGATE DE GESTIONAREA IMPACTURILOR NEGATIVE SEMNIFICATIVE, DE PROMOVAREA IMPACTURILOR POZITIVE SI DE GESTIONAREA RISCURILOR SI OPORTUNITATILOR SEMNIFICATIVE	143
12.4 Informatii privind guvernanta	146
Conduita profesionala	146
G1-1 – POLITICILE PRIVIND CONDUITA PROFESIONALA SI CULTURA CORPORATIVA	147
G1-3 – PREVENIREA SI DEPISTAREA CORUPTIEI SI A DARIILOR SAU LUARILOR DE MITA	150
G1-4 – INCIDENTE DE CORUPTIE SAU DARE SAU LUARE DE MITA	152

12.1 Prezentari de informatii cu caracter general

12.1.1 Bazele intocmirii

BP-1 – BAZA GENERALA PENTRU INTOCMIREA RAPORTARII CONSOLIDATE PRIVIND DURABILITATEA

Raportarea privind Durabilitatea pentru anul 2025 a fost intocmita pe baza consolidata, conform Standardelor Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS) si cerintelor articolului 8 din Regulamentul UE 2020/852, care stabileste un cadru pentru facilitarea investitiilor durabile (Taxonomia UE). Aceasta raportare a fost intocmita in conformitate cu Anexa 1 Sectiunea a III-a din Ordinul Bancii Nationale a Romaniei nr. 27/2010 pentru aprobarea reglementarilor contabile conforme cu Standardele Internationale de Raportare Financiara (republicat), ca parte a Raportului administratorilor privind Situatiile Financiare Consolidate.

Perimetrul de consolidare al Raportarii privind Durabilitatea urmeaza acelasi perimetru de consolidare aplicat in Situatiile Financiare Consolidate, intocmite conform Standardelor Internationale de Raportare Financiara (IFRS) si care este prezentat in Nota 40 din Situatiile Financiare Consolidate si Individuale pentru anul 2025. Informatiile din aceasta raportare se refera la entitati incluse in acest perimetru de consolidare, precum si la lantul valoric din amonte si din aval al Grupului BCR. In situatiile in care nu este cazul, acest aspect este indicat in text.

Pentru a se asigura ca impacturile, riscurile si oportunitatile (IRO) semnificative sunt abordate, Grupul BCR a realizat o analiza a lantului valoric, ca parte a Evaluarii privind dubla semnificatie. IRO-urile semnificative si asociate lantului valoric direct sunt o parte integranta a Raportarii. De asemenea, acolo unde au fost disponibile informatii despre lantul valoric, acestea au fost reflectate in Raportarea Consolidata privind Durabilitatea a Grupului BCR. De exemplu, emisiile de gaze cu efect de sera ale unei entitati controlate in comun asupra careia Grupul BCR nu are control operational sunt incluse in acest raport, asa cum este mentionat in capitolul „Schimbări climatice”. Informatii suplimentare privind lantul valoric si evaluarea acestuia pot fi regasite in capitolul „SBM-1 Strategia, modelul de afaceri si lantul valoric”.

Grupul BCR (denumit in continuare si „Grupul” sau „noi”) nu a exercitat optiunea de a exclude informatiile referitoare la proprietatea intelectuala, know-how sau rezultate ale inovarii, deoarece nu exista astfel de informatii care sa necesite prezentare.

Dispozitiile Directivei (UE) 2022/2464 a Parlamentului European si a Consiliului din 14 decembrie 2022, in ceea ce priveste Raportarea privind Durabilitatea de catre intreprinderi (“Directiva privind Raportarea Corporativa de Durabilitate” - CSRD), au fost transpuse in legislatia nationala. Prin urmare, Grupul BCR nu aplica exceptiile prevazute de catre ESRS 2, BP-1 § 5 (e).

BP-2 – PREZENTARI DE INFORMATII IN LEGATURA CU CIRCUMSTANTE SPECIFICE

Incertitudinea estimarii si ipotezele

Anumiti indicatori publicati au fost calculati pe baza unor estimari si ipoteze. Informatiile privind estimarile si sursele de date, inclusiv eventualele incertitudini de masurare si ipoteze, acolo unde este cazul, sunt furnizate in capitolele respective. Grupul BCR prezinta indicatori care includ informatii din lantul valoric, fie obtinute direct de la contrapartide, fie derivate indirect prin furnizori terti de date sau substitute specifice industriei. De exemplu, emisiile finantate sunt calculate folosind datele furnizate de client, acolo unde sunt disponibile; in caz contrar, se aplica factorii de emisie sectoriali si modelele de substituire. Alte categorii de emisii de gaze cu efect de sera (GES) de categoria 3 (Scope 3) si indicatori privind consumul de energie se bazeaza pe estimari ale lantului valoric atunci cand masuratorile directe nu sunt disponibile, asa cum este descris in sectiunile E1-5 „Consumul de energie si mixul energetic” si E1-6 „Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 si emisiile totale de GES”.

Astfel, prezentarea informatiilor privind emisiile de GES este supusa unui nivel ridicat de incertitudine de masurare, din cauza limitarilor privind datele si metodologiile utilizate. In stabilirea obiectivelor climatice, estimarile au fost realizate pe baza cadrelor de referinta recunoscute si disponibile la momentul respectiv. Descrieri detaliate ale abordarilor metodologice pot fi gasite in sectiunile E1-4 „Tinte legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea” si E1-6 „Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 si emisiile totale de GES”.

Prezentarea Raportarii conform Taxonomiei UE este supusa incertitudinii din cauza disponibilitatii limitate a datelor si utilizarii datelor furnizate de terte parti. Consultati sectiunea „Metodologia de raportare si ipotezele si interpretarile subiacente” in capitolul privind Raportarea conform Taxonomiei UE pentru o descriere a limitarilor si calitatii datelor pentru raportarea conform Taxonomiei UE.

Diferenta de remunerare si raportul de remunerare sunt calculate folosind o estimare a remuneratiei variabile acordate, bazata pe performanta din anul precedent, pentru a reflecta remuneratia totala care include atat salariul fix, cat si remuneratia variabila. Detalii suplimentare sunt prezentate in sectiunea "S1-16 - Indicatori privind remuneratia (diferenta de remunerare si remuneratia totala)".

Limitarile referitoare la disponibilitatea datelor de mediu la nivelul clientilor corporativi si a altor relatii de afaceri pot fi, de asemenea, factori care au influentat rezultatele Evaluarii privind Dubla Semnificatie.

Stabilirea obiectivelor legate de clima, impreuna cu actiunile si politicile aferente, necesita parametri de prognoza prospectivi pentru un orizont de timp indelungat. Parametrii BCR se bazeaza pe asteptari, proiectii si estimari, care implica in mod inerent un anumit grad de incertitudine si risc. Aceasta se datoreaza unor factori precum metodologii in evolutie, conditii de piata fluctuante, progrese tehnologice, provocari legate de disponibilitatea si acuratetea datelor, precum si posibile modificari de reglementare. Aceste evaluari sunt supuse schimbarilor si nu trebuie considerate indicatori fiabili ai performantei viitoare.

Pentru mai multe informatii cu privire la actiunile planificate pentru a imbunatati acuratetea in viitor, consultati sectiunea GOV-5 "Gestionarea riscurilor si controalele interne referitoare la Raportarea Consolidata privind Durabilitatea".

Pe baza estimarilor actuale, pentru implementarea actiunilor prezentate in aceasta Raportare Consolidata privind Durabilitatea, nu au fost identificate cheltuieli de capital sau cheltuieli operationale semnificative, avand in vedere orizontul de timp pentru fiecare actiune. De asemenea, nu au fost identificate conditii prealabile specifice care ar putea afecta capacitatea Grupului BCR de a implementa aceste actiuni. Detalii suplimentare privind resursele alocate pentru gestionarea IRO-urilor semnificative sunt furnizate in capitolul aferent.

Dispozitii tranzitorii si optiuni de implementare progresiva

- Grupul BCR a utilizat optiunea de implementare progresiva prevazuta in Anexa C a ESRS 1 in ceea ce priveste efectele financiare anticipate ale riscurilor si oportunitatilor semnificative identificate asupra pozitiei financiare si performantei financiare a Grupului BCR in anii urmatiori (SBM-3).
- Grupul BCR a utilizat optiunea de implementare progresiva prevazuta in Anexa C a ESRS 1 in ceea ce priveste efectele financiare anticipate ce decurg din riscurile fizice si din riscurile de tranzitie si potentialele oportunitati legate de schimbarile climatice, conform E1-9.
- BCR si-a stabilit tinte de reducere a intensitatii emisiilor de GES si, in consecinta, raporteaza progresul fata de aceste tinte relative. BCR nu raporteaza valorile absolute asociate pentru anii tinta, conform ESRS 1 §133 (dispozitie tranzitorie referitoare la informatiile din lantul valoric).
- Grupul BCR nu aplica alte dispozitii tranzitorii in temeiul BP-2 §17 pentru Raportarea Consolidata privind Durabilitatea pentru anul 2025.

Orizonturi de timp

Grupul BCR foloseste urmatoarele orizonturi de timp in conformitate cu ESRS:

- termen scurt: pana la 1 an.
- termen mediu: 1-5 ani.
- termen lung: peste 5 ani.

Asigurare externa

In elaborarea Raportarii Consolidate privind Durabilitatea pentru anul 2025, Grupul BCR nu s-a bazat pe alte standarde europene. Raportarea a fost supusa unui proces de asigurare limitata efectuat de PricewaterhouseCoopers Audit SRL („PwC”). Cu exceptia cazurilor in care se indica in mod specific altfel, cadrele de referinta, liniile directoare, politicile, eficacitatea actiunilor, tintele si indicatorii prezentati in aceasta Raportare Consolidata privind Durabilitatea nu au fost validate, auditate, certificate sau evaluate de un organism extern, altul decat PwC, in scopul asigurarii limitate.

Incorporarea informatiilor prin referinta

Urmatoarele cerinte de prezentare din ESRS au fost incluse prin referinta:

Lista cerintelor de prezentare	Sectiunea	Incorporat prin referinta in
BP-1 - Baza generala pentru intocmirea Raportarii Consolidate privind Durabilitatea: informatii referitoare la perimetrul de consolidare	Nota 40	Situatiile Financiare Consolidate si Individuale
GOV-1 – Rolul organelor de administratie, de conducere si de supraveghere: informatii despre componenta si diversitatea membrilor organelor de management si supraveghere, inclusiv numarul de membri executivi si neexecutivi, precum si experienta relevanta pentru sectoarele, produsele si locatiile geografice ale Grupului BCR si expertiza in ceea ce priveste comportamentul de afaceri	11. Declaratia de guvernanta corporativa	Raportul administratorilor
SBM-1 – Strategia, modelul de afaceri si lantul valoric: elemente suplimentare legate de strategia generala si de contributiile in cadrul strategiei si modelului de afaceri, precum si abordarea Grupului BCR in ceea ce priveste colectarea, dezvoltarea si asigurarea acestor contributii	4.2 Strategia si modelul de afaceri al Grupului BCR	Raportul administratorilor
SBM-3 Impacturile, riscurile si oportunitatile semnificative si interactiunea acestora cu strategia si modelul de afaceri: informatii suplimentare despre rezilienta strategiei si a modelului de afaceri in ceea ce priveste capacitatea Grupului BCR de a-si gestiona impacturile si riscurile semnificative si de a valorifica oportunitatile semnificative	Nota 28	Situatiile Financiare Consolidate si Individuale

12.1.2 Guvernanta

GOV-1 – ROLUL ORGANELOR DE ADMINISTRATIE, DE CONDUCERE SI DE SUPRAVEGHERE

Structura organizatorica in ceea ce priveste aspectele de durabilitate

Comitetul Executiv

Comitetul Executiv al Bancii Comerciale Romane S.A. ("BCR" sau "BCR Banca") are responsabilitatea generala pentru managementul organizatiei si definirea pilonilor strategici de sustenabilitate, a cadrului, obiectivelor si prioritatilor. Acest lucru include asigurarea implementarii initiativelor strategice de sustenabilitate prin alocarea de resurse si controale adecvate precum si pregatirea Raportarii Consolidate privind Durabilitatea. Comitetul Executiv este, de asemenea, responsabil pentru procesul de identificare si gestionare a impacturilor, riscurilor si oportunitatilor (IRO) si este informat cu privire la stadiul si etapele atinse. Aceste sarcini sunt implementate prin Comitetul pentru Sustenabilitate, Diversitate si Incluziune (anterior Comitetul de Sustenabilitate), care este format din 7 membri, incluzand toti membrii Comitetului Executiv al BCR, prezidat de catre CRO (Chief Risk Officer - Vicepresedinte Executiv Risc). Comitetul include atat membri executivi, cat si neexecutivi, fara reprezentanti ai angajatilor.

In 2025, Comitetul Executiv si Comitetul pentru Sustenabilitate, Diversitate si Incluziune au fost informati de patru ori cu privire la IRO-urile semnificative din domeniul mediului (finantare sustenabila, atenuarea schimbarilor climatice, Politica de Finantare Responsabila) de catre conducatorul Departamentului de Sustenabilitate al BCR si experti din diviziile conduse de CEO, CFO si CRO. Pentru aspectele sociale, strategia de diversitate pentru 2025 a fost prezentata si discutata in cadrul Consiliului de Diversitate si aliniata cu CEO si CFO in Decembrie 2024. CRO a fost informat trimestrial despre aspectele de durabilitate si a primit periodic rapoarte. De asemenea, au avut loc intalniri ad-hoc cu alti membri ai Comitetului executiv cu privire la aceste aspecte. In ceea ce priveste subiectele de guvernanta referitoare la mecanismul de avertizare de integritate (whistleblowing) si investigatiile specifice, Comitetul Executiv si Consiliul de Supraveghere primesc rapoarte trimestriale de activitate de conformitate si rapoarte semestriale privind avertizarile de integritate (whistleblowing). Mai mult, Comitetul Executiv monitorizeaza implementarea Codului de Etica si a Politicii Anticoruptie, care sunt menite sa sprijine conduita profesionala a organizatiei si angajamentul acesteia in adoptarea unui comportament etic.

Comitetul Executiv, Comitetul de Risc si Conformitate si Consiliul de Supraveghere au fost informat periodic cu privire la stadiul si rezultatele Evaluarii privind Dubla Semnificatie (DMA) de catre Departamentul de Sustenabilitate. Evaluarea privind Dubla Semnificatie (DMA) a fost aprobata de catre Comitetul Executiv.

Consiliul de Supraveghere

Consiliul de Supraveghere al BCR este responsabil pentru aprobarea deciziilor fundamentale privind strategia generala a BCR. Consiliul de Supraveghere si Comitetul de audit au sarcina de a revizui si aproba Raportul administratorilor care cuprinde

Raportarea Consolidata privind Durabilitatea pregatita de catre Comitetul Executiv. Comitetul Executiv si Comitetul de risc si conformitate sunt informate si consultate in procesul de stabilire, revizuire si adaptare a tintelor legate de IRO-urile semnificative de catre conducatorul Departamentului de Sustenabilitate si, in plus, in 2025, Consiliului de Supraveghere i-au fost prezentate informatii privind stadiul progresului privind obiectivele, proiectele si Evaluarea privind Dubla Semnificatie (DMA). Comitetul de Audit a fost informat cu privire la misiunea de asigurare limitata anuala a Raportarii Consolidate privind Durabilitatea (CSRD), impreuna cu Situatiile Financiare Consolidate si Individuale.

Organele de Administratie, de Conducere si de Supraveghere

Organele de Administratie, Conducere si Supraveghere ale tuturor entitatilor din cadrul Grupului BCR sunt compuse dintr-un Consiliu de Supraveghere/Consiliu de Administratie si un Comitet Executiv/Direktorat, cu o componenta care variaza in functie de complexitatea fiecarei entitati. Pentru mai multe detalii, va rugam sa consultati sectiunea 11.6 Guvernanta corporativa a filialelor.

Filialele BCR au urmatorul sistem de guvernanta:

- sistem dual (functia de management este exercitata de Comitetul Executiv/Direktorat, iar functia de supraveghere este asigurata de Consiliul de Supraveghere): BCR Banca pentru Locuinte SA, BCR Pensii SAFPP SA si BCR Leasing IFN SA. Consiliile de Supraveghere ale filialelor mentionate mai sus sunt sustinute de urmatoarele comitete consultative: pentru BCR Pensii SAFPP SA exista Comitetul de Audit, Comitetul de Nominalizare si Comitetul de Remunerare, in timp ce pentru BCR Banca pentru Locuinte SA si BCR Leasing IFN SA exista un Comitet de Audit si Management al Riscurilor.
- sistem unitar (administrarea este asigurata de Consiliul de Administratie): BCR Payments Services SRL si Suport Colect SRL.

Guvernanta de Sustenabilitate

ESG este o responsabilitate comuna la nivelul intregii organizatii, sub coordonarea Departamentului de Sustenabilitate. Guvernanta ESG este condusa de CEO, CFO si CRO, asigurandu-se ca este integrata in operatiunile zilnice. Aceasta structura incurajeaza o colaborare stransa cu unitatile individuale de afaceri si faciliteaza dialogul continuu cu partile cheie interesate din cadrul Grupului. Responsabilii B-1 asigura alinierea organizationala si functionala pe temele legate de ESG.

Departamentul de Sustenabilitate este responsabil pentru coordonarea dezvoltarii strategiei de sustenabilitate si asigurarea integrarii acesteia in intreaga organizatie, in conformitate cu strategia Grupului Erste. Departamentul de Sustenabilitate dezvolta politici cheie ESG, asigura expertiza interna in domeniul obiectivelor climatice, de mediu, sociale si de guvernanta, defineste cadrul de guvernanta ESG si regulile de finantare si intervine selectiv in structurarea tranzactiilor individuale si evaluarea tranzactiilor in sectoare controversate, in conformitate cu Politica de Finantare Responsabila. In plus, Departamentul de Sustenabilitate actioneaza ca punct de contact si ofera consultanta filialelor Grupului BCR in ceea ce priveste integrarea aspectelor de sustenabilitate in strategiile si modelele lor de afaceri. De asemenea, asigura transparenta in ceea ce priveste performanta de sustenabilitate a Grupului BCR si colaboreaza cu diferite parti interesate, inclusiv autoritati de reglementare si publice. Structura organizationala si structurile de guvernanta ESG sunt supuse revizuirilor pentru a asigura conformitatea continua cu cerintele legale si de reglementare aplicabile.

Comitetele executive ale filialelor detinute de BCR

Comitetele Executive ale filialelor BCR dezbat IRO-urile sociale, de guvernanta si de mediu relevante pentru strategiile lor in cadrul sedintelor de Comitet. Acestea asigura adoptarea prioritatilor strategice legate de durabilitate la nivelul filialelor si sprijina stabilirea tintelor legate de durabilitate si implementarea activitatilor pentru atingerea acestora, inclusiv aprobarea unui buget local dedicat aspectelor de durabilitate, atunci cand este necesar. Discutiile intre filiale si Comitetul Executiv al BCR au loc, periodic, cel putin anual.

Reprezentantii filialelor au participat la intalniri periodice ale Comitetului de Sustenabilitate, Diversitate si Incluziune, precum si la prezentari ad-hoc ale Departamentului de Sustenabilitate pe subiecte specifice.

Componenta organelor de conducere, competente si expertiza

Comitetul Executiv

Comitetul Executiv al Bancii este format din cinci (5) membri. Incepand cu februarie 2025, odata cu autorizarea noului CRO, Comitetul Executiv este format din trei (3) femei si doi (2) barbati. Prin urmare, raportul mediu femei-barbati pentru anul 2025 este de 3:2 (2:2 in 2024). Pentru anul 2025, raportul dintre numarul de femei si numarul total de membri ai Comitetului Executiv este de 60% (2024: 55,8%). Aceasta variatie se datoreaza faptului ca incepand cu decembrie 2024 Comitetul Executiv functiona cu un post vacant, doar patru din cele cinci posturi fiind ocupate.

Desi Comitetul Executiv supravegheaza in mod colectiv parcursul privind sustenabilitatea, responsabilitatile specifice includ:

- Presedintele Executiv, CEO (Dnul Sergiu Cristian Manea) este responsabil pentru strategia ESG si se asigura ca aspectele de sustenabilitate sunt integrate in cultura corporativa si in cadrul de guvernanta al Grupului BCR. De asemenea, supravezeste activitatea Departamentului de Sustenabilitate care sprijina agenda strategica generala de sustenabilitate si strategia si obiectivele climatice ale Bancii, cu accent pe tranzitia catre un portofoliu si operatiuni net-zero si integrarea riscurilor climatice in cadrul organizatiei.
- Vicepresedintele Executiv Risc, CRO (Dna Ioana Anca Gheorghiane) integreaza riscurile de mediu, inclusiv riscurile climatice fizice si de tranzitie, in cadrul de administrare a riscurilor al Grupului BCR si se asigura ca principiile de guvernanta si remunerare tin seama in mod adecvat de aceste riscuri. CRO sustine activitatea Departamentului de Sustenabilitate, asigurand un buget si resurse suficiente pentru cadrul de risc ESG si alte proiecte legate de ESG, cu accent pe: (i) dezvoltarea, definirea si supravegherea strategiei de sustenabilitate si (ii) dezvoltarea si punerea in aplicare a politicilor organizationale pentru a raspunde preocuparilor sociale si de mediu.

Consiliul de Supraveghere

Consiliul de Supraveghere al BCR este format din sapte (7) membri neexecutivi. In 2025 nu au avut loc modificari comparativ cu anul anterior, astfel raportul mediu dintre femei si barbati in randul membrilor Consiliului de Supraveghere este de 5:2. Raportul dintre numarul de femei si numarul total al membrilor Consiliului de Supraveghere a ramas de 71,4%. In conformitate cu criteriile de independenta prevazute in Legea societatilor comerciale nr. 31/1990, si in Regulamentul BNR nr. 5/2013 privind cerintele prudentiale, cu modificarile si completarile ulterioare, ponderea medie a membrilor independenti este de 57,14%. Nu exista reprezentanti ai angajatilor in Consiliul de Supraveghere.

Membrii Consiliului de Supraveghere sunt evaluati cu atentie pentru verificarea cunostintelor inainte de numire, pe baza cerintelor aplicabile institutiilor de credit. Consiliul de Supraveghere, ca organism colectiv, poseda cunostintele, abilitatile si experienta profesionala necesare pentru supravegherea aspectelor de sustenabilitate si gestionarea IRO-urilor. Membrii au, in mod colectiv, expertiza in domeniul bancar, al managementului riscului, al conformitatii, al guvernantei corporative si al subiectelor de sustenabilitate relevante pentru amprenta geografica si portofoliul de produse al BCR.

Expertiza legata de durabilitate

Comitetul Executiv si Consiliul de Supraveghere au acces la o vasta expertiza specializata din toate domeniile functionale ale Bancii, inclusiv programe continue de instruire ESG interne si externe. Comitetul Executiv si Consiliul de Supraveghere au, de asemenea, acces la expertiza relevanta prin participarea lor in Comitetul de Risc si Conformitate si Comitetul pentru Sustenabilitate, Diversitate si Incluziune. Mai mult, membrii individuali ai Comitetului Executiv sunt informati prin intermediul liniilor de raportare directe din partea conducerii superioare, si prin intalnirile periodice ale Comitetului Executiv. In 2025 a fost implementata in Grupul BCR o instruire ESG, disponibila pe o platforma web, obligatorie pentru toti angajatii inclusiv pentru membrii Comitetului Executiv, consolidand competenta generala in materie de sustenabilitate in cadrul Grupului BCR.

Datorita experientei profesionale si a pregatirii individuale a membrilor sai, Consiliul de Supraveghere detine cunostinte aprofundate privind aspecte esentiale legate de durabilitate, cum ar fi investitiile sustenabile, cadrul legal si evolutiile legislative in domeniul sustenabilitatii, preocuparile angajatilor, guvernanta corporativa si raportarea de durabilitate. Consiliul de Supraveghere isi actualizeaza si isi extinde constant expertiza profesionala in acest domeniu prin educatie si formare continua, precum si prin schimburi de experienta cu experti in domeniu. Toti membrii Consiliului de Supraveghere au finalizat instruirea anuala de reglementare pentru organul de conducere in data de 17 noiembrie 2025. Sesiunea a fost sustinuta de un furnizor tert si a inclus si actualizari privind reglementarile ESG.

Pentru detalii suplimentare despre modul in care anumite IRO-uri sunt supravegheate si gestionate in cadrul Grupului, va rugam sa consultati capitolul GOV-2 "Informatiile furnizate organelor de administratie, de conducere si de supraveghere ale intreprinderii si aspectele de durabilitate abordate de acestea".

Pentru informatii suplimentare privind componenta si experienta relevanta pentru sectoarele si produsele Grupului BCR, precum si experienta legata de conduita in afaceri, va rugam sa consultati Sectiunea 2 "Prezentare generala" din Raportul Administratorilor.

Pentru mai multe detalii consultati si sectiunile 'Consiliul de Supraveghere' si 'Comitetul Executiv (CE) in cadrul GOV-1 „Rolul organelor de administratie, de conducere si de supraveghere”.

GOV-2 – INFORMATIILE FURNIZATE ORGANELOR DE ADMINISTRATIE, DE CONDUCERE SI DE SUPRAVEGHERE ALE INTREPRINDERII SI ASPECTELE DE DURABILITATE ABORDATE DE ACESTEA

Pentru a asigura progresul continuu si transparenta in domeniul durabilitatii, Grupul BCR utilizeaza un tablou de bord ("dashboard") pentru indicatori cheie de performanta ("ICP") ESG dezvoltat de Grupul Erste, care permite monitorizarea lunara a

principalilor indicatori si tinte de sustenabilitate. Acesta include volumele de finantare sustenabila pentru diferite linii de afaceri, activitatile de finantare si indicatorii-cheie de performanta ("ICP") privind emisiile de gaze cu efect de sera si decarbonizarea la nivel de Grup. Comitetul Executiv a infiintat propriul sau Comitet pentru Sustenabilitate, Diversitate si Incluziune, ale carui activitati sunt descrise in Raportul Administratorilor (consolidat). In cadrul sedintelor acestui Comitet, Departamentul de Sustenabilitate al BCR impreuna cu alti experti furnizeaza actualizari privind progresele in atingerea obiectivelor ESG. Acest lucru ofera membrilor Comitetului informatii suficiente, permitand luarea in considerare a impacturilor, riscurilor si oportunitatilor in procesul decizional strategic. Pentru alte IRO-uri, cum ar fi cele pentru Forta de Munca Proprie, Consumatori si Utilizatori Finali si Conduita in Afaceri, sunt furnizate informatii ad-hoc conducerii.

Principalele informatii si constatari sunt ulterior raportate prin Raportul de monitorizare ICP ESG, furnizat lunar de Grupul Erste tuturor partilor interesate ESG din cadrul filialelor, inclusiv membrilor Comitetului Executiv. Aceasta structura de raportare asigura alinierea la obiectivele de finantare sustenabila si de decarbonizare si sprijina procesul decizional pe toate nivelurile organizationale. Aceasta include o prezentare detaliata a rezultatelor finantarii sustenabile si a realizarii obiectivelor (fluxul si stocul de noi afaceri) la nivel de entitate, a emisiilor finantate si a obiectivelor de decarbonizare la nivelul Grupului Erste. In plus, verificarile trimestriale ale cifrelor privind decarbonizarea sunt analizate si incluse in rapoarte care sunt prezentate periodic in cadrul Comitetului de Sustenabilitate, Diversitate si Incluziune si al Comitetului de Risc, unde sunt evaluate progresele inregistrate in atingerea obiectivelor si evolutia tranzactiilor care sunt inca in curs de desfasurare. Mai mult, diferite rapoarte sunt prezentate investitorilor, agentiiilor de rating si altor parti externe interesate. Acest cadru demonstreaza angajamentul Grupului BCR fata de transparenta, guvernanta si durabilitate.

IRO-urile semnificative sunt, de asemenea, luate in considerare in tranzactiile majore realizate de Grupul BCR. Politica de Finantare Responsabila a Grupului BCR defineste criteriile ESG specifice industriei si stabileste regulile de finantare pentru a determina daca, si in ce conditii, o tranzactie poate fi derulata. In plus, politica prezinta procesul de evaluare pentru a asigura un proces decizional bine documentat. Aceste criterii reflecta IRO-urile identificate, cu accent deosebit pe finantarea sectoarelor cu emisii ridicate si impactul asociat acestora asupra biodiversitatii.

Toate IRO-urile identificate ca fiind semnificative in Evaluarea privind Dubla Semnificatie ("DMA") au fost discutate si aprobate de Comitetul Executiv si prezentate Comitetului de Risc si Conformitate. Pentru lista tuturor IRO-urilor semnificative, va rugam sa consultati capitolul SBM-3 "Impacturile, riscurile si oportunitatile semnificative si interactiunea acestora cu strategia si modelul de afaceri".

Guvernanta politicilor

Politicile si procedurile de grup sunt stabilite de catre diverse departamente din cadrul organizatiei, cum ar fi cele de afaceri, functii centrale, financiar, IT, servicii bancare si managementul riscurilor. Implementarea fiecarei politici specifice de grup este supravegheata de membrul Comitetului Executiv responsabil pentru acea directie. CEO-ul este responsabil pentru functiile centrale, inclusiv pentru aspectele de durabilitate legate de Forta de Munca Proprie. CFO-ul supravegheaza functia financiara, in timp ce COO-ul se ocupa de IT si de serviciile bancare. Managementul riscurilor, inclusiv riscurile de mediu, intra in responsabilitatea CRO-ului. Functiile respective au responsabilitati privind politicile, care sunt detaliate in capitolele urmatoare in legatura cu aspectele cheie de sustenabilitate si IRO-urile asociate. Desi Comitetul Executiv al Grupului Erste detine responsabilitatea generala pentru o strategie si un cadru unificat, fiecare Comitet Executiv local are sarcina de a implementa aceste politici, tinand cont de circumstantele specifice. Aceeasi abordare este valabila la nivelul BCR. Nivelurile locale de aprobare a politicilor si procedurilor, asa cum sunt detaliate in Politica generala a Grupului BCR, sunt urmatoarele: toate politicile si procedurile legate de risc necesita aprobarea Comitetului Executiv. Celelalte proceduri sunt aprobate de membrul relevant al Comitetului Executiv daca sunt aplicabile mai multor entitati, sau de Directorul Executiv daca se aplica unei singure entitati. Suplimentar, politicile identificate de functia de Conformitate ca implicand un risc semnificativ sau critic sunt aprobate de Consiliul de Supraveghere.

Grupul BCR are politici si proceduri in vigoare pentru a gestiona IRO-urile si a le integra in structura companiei. Urmatoarele exemple arata cum sunt gestionate IRO-urile in cadrul grupului:

Guvernanta politicilor pentru IRO-urile aferente atenuarii schimbarilor climatice

In calitate de institutie financiara prestigioasa din Romania, Grupul BCR joaca un rol important in accelerarea tranzitiei reale a economiei. Atingerea unui viitor cu emisii reduse de carbon necesita actiuni coordonate in cadrul sistemului financiar si in industrie, iar Grupul BCR se angajeaza sa impulsioneze aceasta transformare prin directionarea capitalului catre solutii climatice pozitive si prin sprijinirea clientilor in decarbonizarea modelelor lor de afaceri. Prin aceasta abordare, facilitam in mod activ atenuarea schimbarilor climatice in intreaga tara. Reducerea emisiilor de CO₂ finantate este o responsabilitate comuna si revine CEO-ului, CRO-ului si Vicepresedintelui Executiv Retail (CReTO).

Politica de Finantare Responsabila a Grupului BCR stabileste criteriile ESG de excludere si eliminare treptata specifice industriei, care prioritizeaza atenuarea schimbarilor climatice, stabilind praguri si linii directoare clare pentru a determina eligibilitatea tranzactiilor in sectoarele cu emisii ridicate de carbon. Prin realocarea capitalului dinspre activitatile cu emisii ridicate catre alternative cu emisii reduse de carbon, politica reduce riscurile de credit si reputationale legate de ESG, sprijinind in acelasi timp

tranzitia catre o economie cu emisii zero. De asemenea, defineste profiluri de risc non-financiar care declanseaza asistenta extinsa pentru gestionarea riscurilor si prezinta proceduri de evaluare specifice la nivel de sector pentru a asigura un proces decizional bazat pe informatii, aliniat cu angajamentul nostru pentru finantare responsabila si compatibila cu obiectivele climatice. Responsabilitatea pentru aceasta politica revine Departamentului de Sustenabilitate.

Departamentul de Sustenabilitate din Linia functionala CEO a BCR stabileste cadrul si ofera indrumari tuturor entitatilor acoperite de Politica de Finantare Responsabila a Grupului si este, de asemenea, responsabil pentru continutul politicii. Comunicarea periodica intre Grupul BCR si titularii politicii Grupului Erste asigura o intelegere reciproca si operationalizarea politicii. Politica a fost actualizata cel mai recent in noiembrie 2024.

Guvernanta politicilor pentru IRO-ul privind egalitatea de gen

Departamentul de Managementul Diversitatii de la nivel de Grup ("GDM") sprijina implementarea strategiei generale prin dezvoltarea unei strategii de comunicare cuprinzatoare pentru impactul asupra diversitatii al Grupului Erste si Grupului BCR reprezentand o sursa de expertiza pentru echipa locala de Management al Diversitatii.

Suplimentar, GDM ofera cadre si orientari tuturor entitatilor acoperite de Politicile de Diversitate si Incluziune a Grupului (inclusiv BCR). Integrat in Directia People and Culture a Grupului, GDM colecteaza date privind diversitatea la nivel de grup, identifica domeniile cheie de interes si dezvolta o strategie de diversitate in stransa colaborare cu partile interesate relevante (cum ar fi Departamentul local de Management al Diversitatii, Directia Comunicare si Afaceri Corporative de la nivel de Grup, Departamentul ESG de la nivel de Grup). GDM dezvolta tinte de diversitate si furnizeaza date privind diversitatea pentru rapoarte, agentii de rating si comunicare la nivel de grup.

Managerul Local de Diversitate ("LDM") actioneaza ca punct central pentru impactul asupra diversitatii Grupului BCR. In timp ce GDM defineste strategia de diversitate, LDM adapteaza masurile, programele de formare si Politica de Diversitate si Incluziune a Grupului pentru a raspunde circumstantelor locale. Comunicarea periodica intre GDM si LDM asigura o intelegere comuna a impactului diversitatii in cadrul Grupului Erste.

Grupul BCR isi propune sa creeze oportunitati egale indiferent de gen si sa remedieze impactul diferentei de remunerare intre femei si barbati prin diverse masuri, inclusiv prin echilibrarea distributiei de gen in pozitii de management de top (nivel Comitet Executiv si B-1). Comitetul Executiv al BCR este responsabil pentru implementarea politicii de Diversitate si Incluziune la nivelul Grupului BCR.

GOV-3 – INTEGRAREA PERFORMANTEI LEGATE DE DURABILITATE IN SISTEMELE DE STIMULENTE

Politica de Remunerare a Grupului BCR prezinta structura si criteriile pentru recompensarea membrilor Comitetului Executiv si ai Consiliului de Supraveghere. Remuneratia variabila nu se plateste membrilor Consiliului de Supraveghere.

Politica de Remunerare pentru Comitetul Executiv al BCR este aliniata cu strategia Grupului BCR si a Grupului Erste si este conceputa pentru a motiva membrii Comitetului Executiv sa promoveze o dezvoltare durabila si pozitiva a companiei. Remunerarea membrilor Comitetului Executiv al BCR include doua componente: remuneratie fixa si remuneratie variabila. Remuneratia fixa este acordata indiferent de performanta si cuprinde salariul de baza, precum si contributiile la schema de pensii a companiei (fondul de pensii), beneficiile de asigurare si alte beneficii in natura. Remuneratia variabila este intotdeauna legata de performanta. Remuneratia variabila este acordata si platita pe baza unor criterii de performanta specifice si masurabile, care sunt alinate cu strategia de afaceri si dezvoltarea pe termen lung a Grupului BCR si a Grupului Erste. Se iau in considerare atat tintele de la nivel de Grup Erste si Grup BCR, cat si tintele individuale. Daca nu sunt indeplinite criteriile minime de performanta, remuneratia variabila nu se acorda.

Remuneratia membrilor Comitetului Executiv al BCR este stabilita de Consiliul de Supraveghere. Nu sunt implicati consultantii externi in domeniul remuneratiei in determinarea acesteia. Consiliul de Supraveghere al BCR a infiintat un Comitet de Remunerare independent, conform cerintelor legale, care consiliaza Consiliul de Supraveghere cu privire la aspecte de remunerare. Atat performanta de afaceri, cat si cea de conducere a Comitetului Executiv al BCR sunt evaluate de un Comitet de Evaluare a Performantei format la nivelul Grupului Erste, care formuleaza recomandari pentru Consiliul de Supraveghere al BCR.

Remuneratia variabila a Comitetului Executiv este limitata la un maximum egal cu 100% din salariul fix, servind drept plafon pentru bonusuri. Aceste criterii sunt evaluate anual de Comitetul de Remunerare al Consiliului de Supraveghere al BCR.

Remuneratia variabila este structurata pentru a include atat plati initiale, cat si plati amanate. Pentru sumele care depasesc 150.000 EUR, 60% din remuneratia variabila este amanata, in timp ce pentru sumele sub acest prag, 40% din remuneratia variabila este amanata. Cel putin jumatate din remuneratia initiala si amanata este acordata sub forma de instrumente non-numerar, cum ar fi certificatele de tip "fantoma", iar restul sumei se plateste in numerar. Politica de Remunerare include, de asemenea, clauze de tip 'malus - ajustare negativa' si 'clawback - clauze de recuperare' in conformitate cu liniile directoare EBA.

Componentele remuneratiei membrilor Comitetului Executiv

Tintele legate de ESG sunt aliniate cu principalii piloni ai agendei strategice de sustenabilitate a Grupului BCR. Impactul principal al Grupului BCR asupra mediului consta in activitatile sale de creditare si, mai precis, in emisiile finantate rezultate. Ca institutie financiara este, prin urmare, rolul sau de a contribui la tranzitia catre o economie cu emisii reduse de carbon, prin interactiunea cu clientii sai si prin sprijinirea acestora pe parcursul procesului lor de decarbonizare. Tintele ESG masurabile, aliniate cu obiectivele Grupului BCR, sunt sugerate de expertii diviziei CEO, CFO si CRO si aprobate de Consiliul de Supraveghere.

Aceste tinte sunt integrate in cadrul de remunerare variabila si traduse in indicatori cheie de performanta ("ICP") pentru fiecare membru al Comitetului Executiv, ca parte a procesului lor anual de evaluare a performantei.

In 2025, pana la 10% din remuneratia variabila a membrilor relevanti ai Comitetului Executiv a fost bazata pe criteriile ESG. Aceste criterii includ si consideratii legate de clima, cum ar fi tranzitia catre emisii nete zero atat pentru operatiunile proprii, cat si pentru portofoliu (1/3 ponderea elementelor referitoare la clima). Cu toate acestea, nu este definita o pondere separata in scorul general ESG pentru aspectele legate de clima. Comitetul de Remunerare pregateste hotararile Consiliului de Supraveghere privind remuneratia in conformitate cu cerintele legale.

Performanta este evaluata folosind un sistem de notare in cinci puncte, iar elementele ESG pot contribui cu pana la 10% la evaluarea totala a performantei. Departamentul de Sustenabilitate al BCR este responsabil pentru revizuirea acestor factori la sfarsitul perioadei de evaluare. Rezultatele acestei evaluari sunt revizuite si aprobate de Comitetul de Remunerare, care ulterior informeaza Consiliul de Supraveghere.

Tintele ESG pentru membrii Comitetului Executiv pot include, dar nu se limiteaza la, mentinerea unei performante ESG puternice, sustinerea tranzitiei sustenabile (de exemplu, finantare sustenabila si tranzitia net zero).

In 2025, tintele ESG pentru membrii Comitetului Executiv au inclus doua obiective generale, care nu sunt legate direct de niciun aspect specific de durabilitate:

- Mentinerea unei bune performante ESG la nivelul Grupului Erste este o responsabilitate comuna a CEO/C&M, Director de Retail, CFO si CRO si este evaluata prin ratinguri externe ESG (MSCI, ISS ESG, SUSTAINALYTICS, CDP). Cu exceptia CDP, care se concentreaza pe impactul climatic, celelalte trei agentii de rating ESG masoara performanta de mediu, sociala, precum si cea de guvernanta a companiilor, precum si capacitatea acestora de a gestiona riscurile ESG.
- Implementarea Planului de Actiune BCE (Banca Centrala Europeana) in domeniul ESG este atribuita CRO.

In plus, membrilor Comitetului Executiv le-au fost atribuite urmatoarele tinte ESG, care sunt explicate mai detaliat in capitolele relevante:

- Sprijinirea tranzitiei portofoliului catre emisii net-zero (stabilirea tintelor net zero) la nivelul Grupului Erste este o responsabilitate comuna a membrilor Comitetului Executiv ai BCR responsabili de risc, finante si business (pentru mai multe detalii legate de acest subiect, va rugam sa consultati capitolul E1-4 "Tinte legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea");
- Agenda strategica de sustenabilitate, strategia climatica si tintele Grupului BCR sunt atribuite CEO-ului;
- Raportarea Consolidata privind Durabilitatea (CSRD) este atribuita CFO-ului;
- Cresterea finantarii creditelor ipotecare sustenabile in segmentul retail (volumul tinta al ipotecilor sustenabile nou acordate pentru retail) este atribuita Vicepresedintelui Executiv Retail si Private Banking (va rugam sa consultati capitolul E1-4 "Tinte legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea");
- Cresterea finantarii corporative sustenabile (volumul tinta al noilor finantari corporative sustenabile) este atribuita CEO-ului (va rugam sa consultati capitolul E1-4 "Tinte legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea");
- Extinderea surselor de aprovizionare cu energie electrica cu emisii zero de carbon este atribuita CFO-ului (va rugam sa consultati capitolul E1-4 "Tinte legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea").

Nota: Tintele de finantare sustenabila ale BCR sunt determinate conform criteriilor descrise in sectiunea 'E1-4 - Tinte legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea' si nu trebuie confundate cu ICP-ul privind rata activelor verzi (GAR) conform Taxonomiei UE.

GOV-4 – DECLARATIE PRIVIND PROCESUL DE DILIGENTA

Codul nostru de etica ilustreaza modul in care politicile si procesele Grupului BCR sunt aliniate cu instrumentele internationale privind respectarea drepturilor omului, intr-un mod care este in concordanta cu Principiile Directoare ale ONU privind Afacerile si Drepturile Omului si cu Liniile Directoare ale OCDE pentru Intreprinderile Multinationale. Prin intermediul Codului de etica,

aceste principii internationale sunt, de asemenea, integrate in politicile si procesele Grupului BCR pentru a se asigura ca toate operatiunile Grupului BCR sunt desfasurate cu cele mai inalte standarde de comportament etic si respect pentru drepturile omului.

Grupul BCR a integrat conceptul de sustenabilitate in strategia de afaceri si se bazeaza pe practici de afaceri sustenabile si responsabile, orientate spre valoare, care permit Grupului BCR sa genereze pe termen lung randamente stabile pentru toate partile interesate. In calitate de institutie financiara care opereaza in diverse sectoare, Grupul BCR recunoaste ca activitatile sale au un impact asupra mediului sau societatii. Pentru a aborda aceste provocari, Grupul BCR a aplicat procese continue de due diligence pe parcursul Evaluarii privind Dubla Semnificatie concepute pentru a identifica impacturile negative reale si potentiale asupra mediului si societatii, precum si politici si procese pentru a le preveni, atenua si gestiona.

Tabelul de mai jos, prezinta elementele esentiale ale procesului de diligenta al Grupului BCR si indica sectiunile relevante din Raportarea Consolidata privind Durabilitatea. Aceste elemente de baza includ integrarea due diligence in guvernanta, strategii si modele de afaceri, implicarea partilor interesate afectate, identificarea si evaluarea impacturilor negative, luarea de masuri pentru a aborda aceste impacturi negative, si urmarirea si comunicarea eficacitatii acestor eforturi. Aceasta ofera o imagine clara a practicilor curente de diligenta ale intreprinderii.

Aspectele principale ale procesului de diligenta

Aspecte principale ale procesului de diligenta	Paragrafele din Raportarea Consolidata privind Durabilitatea
a) Integrarea procesului de diligenta in guvernanta, strategii si modelul de afaceri	ESRS 2 GOV-2 – Informatiile furnizate organelor de administratie, de conducere si de supraveghere ale intreprinderii si aspectele de durabilitate abordate de acestea ESRS 2 GOV-3 – Integrarea performantei legate de durabilitate in sistemele de stimulente ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile si oportunitatile semnificative si interactiunea acestora cu strategia si modelul de afaceri
b) Colaborarea cu partile interesate afectate in toate etapele principale ale procesului de diligenta	ESRS 2 GOV-2 – Informatiile furnizate organelor de administratie, de conducere si de supraveghere ale intreprinderii si aspectele de durabilitate abordate de acestea ESRS 2 SBM-2 – Interesele si punctele de vedere ale partilor interesate ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare si de evaluare a impacturilor, a riscurilor si a oportunitatilor semnificative E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea S1-1 – Politici legate de forta de munca proprie S1-2 – Procese pentru colaborarea cu forta de munca proprie si cu reprezentantii lucrarilor cu privire la impacturi S3-1 - Politici legate de comunitatile afectate S3-2 - Procese de colaborare cu comunitatile afectate cu privire la impacturi S4-1 – Politici privind consumatorii si utilizatorii finali S4-2 – Procese de colaborare cu consumatorii si utilizatorii finali cu privire la impacturi G1-1 – Politicile privind conduita profesionala si cultura corporativa
c) Identificarea si evaluarea impacturilor negative	ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare si de evaluare a impacturilor, a riscurilor si a oportunitatilor semnificative
d) Luarea de masuri pentru a aborda aceste impacturi negative	S1-4 – Adoptarea de masuri privind impacturile semnificative asupra fortei de munca proprii si abordari pentru gestionarea riscurilor semnificative si pentru urmarirea oportunitatilor semnificative legate de forta de munca proprie, precum si eficacitatea acestor actiuni S3-4 - Adoptarea de masuri privind impacturile semnificative asupra comunitatilor afectate si abordari pentru gestionarea riscurilor semnificative si pentru urmarirea oportunitatilor semnificative legate de comunitatile afectate, precum si eficacitatea acestor actiuni S4-4 – Adoptarea de masuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor si utilizatorilor finali si abordari pentru gestionarea riscurilor semnificative si urmarirea oportunitatilor semnificative legate de consumatori si utilizatori finali, precum si eficacitatea acestor masuri E1-3 – Actiuni si resurse in legatura cu politicile privind schimbarile climatice
e) Urmarirea eficacitatii acestor eforturi si comunicarea	E1-4 – Tinte legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea S1-5 - Tinte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive si de gestionarea riscurilor si a oportunitatilor semnificative S3-5 - Tinte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive si de gestionarea riscurilor si a oportunitatilor semnificative S4-5 – Tinte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive si de gestionarea riscurilor si a oportunitatilor semnificative

GOV-5 – GESTIONAREA RISCURILOR SI CONTROALELE INTERNE REFERITOARE LA RAPORTAREA PRIVIND DURABILITATEA

Cele trei riscuri principale in procesul de raportare privind durabilitatea sunt: 1) includerea de erori de raportare, cum ar fi inexactitatile atat in datele cantitative, cat si in cele calitative, 2) raportarea informatiilor irelevante, inclusiv informatii ne semnificative care nu au un impact considerabil asupra partilor interesate, precum si 3) omiterea informatiilor relevante, precum nepublicarea informatiilor semnificative care sunt importante pentru partile interesate. Aceste riscuri sunt, de asemenea, valabile pentru datele din lantul valoric.

Pentru a atenua aceste riscuri, Grupul BCR implementeaza patru masuri principale de atenuare. Prima masura implica controale interne pentru datele cantitative. Multe dintre controalele si procesele interne utilizate pentru raportarea financiara sunt aplicate si datelor cantitative in raportarea privind durabilitatea. Aceasta include principiul celor 4 ochi si validarea datelor pentru a minimiza erorile.

A doua masura include controale interne pentru datele calitative, inclusiv principiul celor 4 ochi, care se aplica si datelor cantitative. In plus, etapele de revizuire descrise in prima masura asigura acuratetea si relevanta datelor calitative. Aceasta include multiple bucle interne de feedback, o revizuire de catre management si consultanta externa pentru a imbunatati continuu evaluarea datelor calitative.

A treia masura de atenuare este Evaluarea privind Dubla Semnificatie ("DMA"). Aceasta evaluare cuprinzatoare a fost efectuata in colaborare cu un consultant extern pentru a se asigura ca informatiile prezentate sunt relevante si semnificative. Acest lucru ajuta la evitarea raportarii informatiilor irelevante si asigura ca toate aspectele semnificative sunt acoperite. Informatii suplimentare privind DMA pot fi gasite in capitolul „IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare si evaluare a impacturilor, riscurilor si oportunitatilor semnificative”.

A patra masura de atenuare este analiza relevantei. Aceasta analiza se bazeaza pe rezultatele DMA si identifica cerintele obligatorii si semnificative de prezentare si punctele de date in linie cu ESRS, care sunt ulterior prezentate in Raportarea Consolidata privind Durabilitatea.

In 2025, Grupul BCR a implementat un nou instrument de gestionare a raportarilor pentru a imbunatati in continuare procesul aferent Raportarii Consolidate privind Durabilitatea, precum si pentru a atenua riscurile mentionate anterior. Aceste imbunatatiri ale masurilor de control au ca rezultat o eficienta si un control sporit al procesului de raportare, care includ:

- drepturi si permisiuni granulare ale utilizatorilor care pot fi acordate la nivel de sectiune sau capitol;
- documentatie clara a modificarilor;
- aprobarea modificarilor efectuate fiind restrictionata la titularii documentelor.

In plus, exista o integrare imbunatatita a datelor din diverse surse care sunt incarcate direct in instrumentul de gestionare a raportarilor, precum si o legatura dinamica. Aceasta legatura dinamica inseamna ca, odata ce datele au fost incarcate, acestea se actualizeaza in intregul document pentru a asigura consecventa si acuratetea.

Consideratiile viitoare vor avea ca baza rezultatele gestionarii riscurilor si sistemul de control intern si vor fi utilizate pentru a imbunatati continuu procesul de raportare privind durabilitatea. Aceasta inseamna rafinarea controalelor interne, imbunatatirea procedurilor de validare a datelor si efectuarea de evaluari periodice pentru a asigura relevanta si acuratetea informatiilor raportate. In plus, feedback-ul obtinut din evaluarile interne, din partea consultantilor externi si a auditorilor va fi incorporat in viitoarele cicluri de raportare pentru a adresa orice lacune sau zone de imbunatatire identificate.

Comitetul Executiv si Comitetul de Audit sunt informate anual cu privire la concluziile evaluarii riscurilor pentru raportarea privind durabilitatea. Raportarea Consolidata privind Durabilitatea este prezentata spre aprobare prealabila Comitetului Executiv la data de 18 martie 2026 si Consiliului de Supraveghere la data de 27 martie 2026.

12.1.3 Strategia

SBM-1 – STRATEGIA, MODELUL DE AFACERI SI LANTUL VALORIC

Modelul de afaceri al Grupului BCR

BCR adopta un model de afaceri universal, avand o prezenta echilibrata pe segmentele de Retail si Corporate, care includ sectorul public si pietele de capital, fiind al doilea cel mai mare jucator din sectorul bancar romanesc dupa valoarea activelor totale.

BCR are un portofoliu de peste 3 milioane de clienti deserviti printr-o retea de 20 de centre de afaceri, 18 birouri mobile dedicate companiilor si 290 sucursale situate in orase cu peste 10.000 de locuitori din Romania, dintre care 73% sunt unitati fara numerar. Serviciul omni-channel pentru clienti include, de asemenea, o retea nationala de ATM-uri si aproximativ 1.800 de aparate multifunctionale, precum si servicii bancare complete de Internet banking, Mobile banking, Phone-banking si E-commerce.

Fiecare segment de afaceri ofera servicii personalizate pentru a raspunde nevoilor specifice ale grupurilor tinta de clienti. BCR ofera o gama larga de servicii, de la conturi curente, imprumuturi, depozite si alte produse specifice fiecarui segment de afaceri.

A se vedea sectiunea 4.2. Strategia si modelul de afaceri al Grupului BCR din Raportul Administratorilor pentru mai multe detalii privind produsele si grupurile de clienti.

Strategia de baza a BCR este de a dezvolta Sanatatea Financiara a comunitatilor locale prin oferirea de servicii de mentorat financiar, instrumente si produse care permit oamenilor si intreprinderilor sa adopte obiceiuri financiare sanatoase si sa isi imbunatateasca perspectivele de viitor.

Pentru informatii suplimentare privind segmentele de afaceri ale Grupului BCR, va rugam sa consultati Nota 42 din Situatiile Financiare Consolidate si Individuale. Grupul BCR activeaza doar in Romania, prin urmare nu sunt furnizate detalii privind repartizarea pe zone geografice a numarului total de 5.117 (2024: 5.220) angajati. Pentru informatii suplimentare referitoare la numarul de angajati ai Grupului BCR, va rugam sa consultati capitolul S1-6 "Caracteristicile angajatilor intreprinderii".

Initiativele strategice de durabilitate ale Grupului BCR

Grupul BCR urmareste obiectivul definit in Declaratia privind scopul Grupului Erste, si anume, promovarea si asigurarea prosperitatii pentru toate persoanele din intreaga regiune, si a integrat teme cheie ESG in strategia corporativa. Grupul BCR considera ca aceasta este singura modalitate de a avea succes pe termen lung, lucrand pentru o societate mai echitabila si mai incluziva.

Prioritatile strategice de sustenabilitate ale Grupului BCR sunt concentrate in jurul a doi piloni principali: sprijinirea tranzitiei verzi si promovarea incluziunii sociale.

Sprijinirea tranzitiei verzi

Impactul principal al Grupului BCR asupra mediului provine din activitatile sale de creditare si, mai precis, din emisiile finantate rezultate. Prin urmare, este rolul nostru sa contribuim la tranzitia catre o economie cu emisii de carbon reduse, cooperand cu clientii si sprijinindu-i in parcursul lor catre decarbonizare, in timp ce ne confruntam cu provocari in continua evolutie, cum ar fi incertitudinea politica, atat la nivel national, cat si european. Grupul BCR considera ca aceasta este cea mai importanta parghie pentru a sprijini continuitatea tranzitiei verzi.

Prioritatile cheie ale Grupului BCR in ceea ce priveste mediul includ:

- ambitia de a ajunge la un statut net-zero al portofoliului BCR pana in 2050,
- obiectivul de a atinge un statut net-zero in operatiunile proprii (pentru emisiile din categoria 1 si categoria 2) pana in 2030 si
- mentinerea unui rol puternic in finantarea sustenabila prin finantarea initiativelor legate de atenuarea schimbarilor climatice si a adaptarea la acestea.

Promovarea incluziunii sociale

Impactul social al Grupului BCR are implicatii in ceea ce priveste interactiunile cu angajatii, clientii si comunitatea mai larga, in timp ce stabileste si mentine o conduita etica pentru consolidarea increderii partilor interesate si asigurarea stabilitatii organizationale pe termen lung.

Pentru aspectele sociale Grupul BCR a stabilit urmatoarele prioritati strategice:

- cresterea incluziunii financiare prin social banking, apropierea comunitatilor si consolidarea coeziunii sociale;
- sprijinirea clientilor pentru a dobandi sanatate financiara si educatie financiara;

- promovarea diversitatii, inclusiv diversitatea de gen, si
- promovarea unei bune conduite etice si conformitatea cu reglementarile in vigoare, de exemplu, prin sesiuni extinse de formare pentru prevenirea si detectarea coruptiei si a mitei.

Piete semnificative si grupuri de clienti

Prioritatile privind durabilitatea ale Grupului BCR se concentreaza asupra pietelor si grupurilor sale semnificative de clienti, cu abordari detaliate si personalizate pentru fiecare. Informatii suplimentare privind obiectivele stabilite pentru aceste prioritati strategice sunt disponibile in capitolele respective. In 2025, nu au existat modificari semnificative ale produselor si serviciilor oferite, pietelor deservite sau categoriilor de clienti, comparativ cu ciclul de raportare anterior.

Retail

In segmentul Retail, cea mai mare parte a impactului asupra mediului provine din sectorul imobiliar, care include energia utilizata pentru constructia, incalzirea, racirea si iluminarea locuintelor si intreprinderilor, precum si aparatura electrocasnica si echipamentele instalate in acestea. Sectorul imobiliar reprezinta peste o treime din consumul global de energie si emisii. Creditele ipotecare retail au o pondere mare (29% la 31 Decembrie 2024 si 28% la 31 Decembrie 2025) in totalul activitatilor din portofoliul Grupului BCR. Ambitia Grupului BCR sustine decarbonizarea sectorului imobiliar, protejand in acelasi timp accesibilitatea, incluziunea si accesul la finantare. Pe masura ce cadrele de reglementare evolueaza si stimulentele guvernamentale se consolideaza, Grupul isi va reevalua nivelul de ambitie pentru a asigura alinierea continua cu tranzitia mai ampla a sectorului imobiliar.

Pentru atingerea tintelor de decarbonizare pentru portofoliul de credite ipotecare, Grupul BCR va adopta urmatoarea abordare:

Posibilitati tehnologice de decarbonizare: O parte semnificativa a stocului de cladiri a Grupului BCR nu este inca rezistenta la schimbari climatice din cauza varstei inaintate a cladirilor si a izolatiei slabe. O imbunatatire poate fi realizata doar prin schimbari in comportamentul clientilor, care poate fi influentat pe termen scurt prin consideratii de cost, iar pe termen mediu si lung prin reglementari si disponibilitatea subventiilor guvernamentale in Romania, care vor stimula investitiile si imbunatatirile ulterioare.

Oferte de produse: In portofoliul nostru de credite ipotecare retail, am introdus creditul "Casa Mea Natura" pentru locuinte eficiente energetic (certificat de performanta energetica clasa A si B). In prezent, lucram la extinderea ofertei noastre verzi pentru a include credite pentru renovare axate pe eficienta energetica si integrarea energiei regenerabile. Pentru a sprijini strategia noastra de decarbonizare pentru portofoliul de credite ipotecare, vom continua si ne vom intensifica actiunile de colectare a Certificatelor de Performanta Energetica (EPC) pentru creditele garantate pentru persoanele fizice (campanii dedicate pentru clientii care au credite ipotecare pentru case si/sau pentru cladiri pentru care nu a fost colectat un certificat de performanta energetica) si de oferire de credite pentru imbunatatirea performantei energetice.

Serviciile conexe asigurarilor, fie combinate cu produse de finantare, fie de sine statatoare, vor face parte din propunerea generala ESG a Grupului BCR. Cooperarea cu companiile de asigurari ar trebui sa contribuie la solutionarea lacunelor privind acoperirea asigurarilor pentru anumite riscuri naturale, cum ar fi inundatii fluviale.

Corporatii

Fiecare dintre cele patru linii de afaceri Corporate ale Grupului BCR: IMM-uri, Corporatii Mari, Sector Public si Imobiliare Comerciale (CRE) acopera o tipologie distincta de client, cu nevoi si preferinte unice si, prin urmare, necesita modele specifice de vanzari si servicii.

Abordarea pentru decarbonizare: Abordarea implementata pentru segmentul corporativ este conceputa pentru a sprijini ambitia de a ajunge la un statut net zero pana in 2050 la nivelul Grupului Erste, si consta in efectuarea unei evaluari initiale a pregatirii pentru tranzitie a clientilor prin aplicarea unui Chestionar de Evaluare ESG si printr-un proces amanuntit de implicare a clientilor identificati, evaluand in acelasi timp nevoile de finantare. Grupul BCR intelege diversitatea bazei sale de clienti si este hotarat sa ii sprijine pentru a identifica o abordare personalizata, potrivita nevoilor lor.

Oferta de produse: Ambitia Grupului BCR include sprijinirea clientilor pentru a valorifica beneficiile decarbonizarii prin actiuni eficiente din perspectiva costurilor. Grupul BCR ofera finantare cu scop specific si servicii de consultanta axate pe solutii climatice, inclusiv proiecte de energie regenerabila, cladiri cu eficienta energetica ridicata in sectorul imobiliar comercial si procese de productie eficiente din punct de vedere energetic.

Prin activitatile sale bancare, Grupul BCR isi propune sa ofere finantare care sa permita tranzitia catre net-zero a economiei romanesti. Prin urmare, Grupul BCR este in contact permanent cu baza sa de clienti, ca parte interesata principala, pentru a intelege mai bine nevoile acestora. Pentru mai multe informatii privind implicarea partilor interesate, va rugam sa consultati capitolul SBM-2 "Interesele si punctele de vedere ale partilor interesate".

Componenta lantului valoric al Grupului BCR

Lantul valoric al Grupului BCR cuprinde intrarile si iesirile de bani, facilitand platile si tranzactiile. Intrarile sunt asigurate atat prin atragerea de resurse financiare de pe piata financiara internationala, cat si a economiilor si investitiilor actionarilor si cientilor, care sunt transformate prin punerea la dispozitie a numerarului sub forma de imprumuturi, gestionand in acelasi timp riscurile asociate. Acest lucru este realizat cu sprijinul profesionistilor Grupului BCR, care dispun de competentele si resursele necesare. BCR Leasing ofera solutii flexibile si eficiente de leasing financiar pentru achizitia de autovehicule, flote, echipamente si masini industriale, utilaje agricole, echipamente medicale. BCR Pensii desfasoara activitati aferente pietei pensiilor private din Romania, inclusiv pensii private obligatorii (Pilon II) si facultative (Pilon III). BCR Payments Services SRL este filiala Grupului BCR responsabila pentru procesarea centralizata a tranzactiilor de plata in moneda locala si in monede straine, precum si instrumente de datorie, instrumente de debit si administrarea conturilor (deschidere, inchidere si gestionare).

Actorii-cheie includ clientii Grupului BCR, atat persoane fizice, cat si clienti corporativi, care beneficiaza de serviciile Grupului BCR oferite prin canale de distributie digitale si directe.

Pentru evaluarea lantului valoric, Grupul BCR a urmarit sa reflecte interesele si punctele de vedere ale partilor interesate afectate, precum si ale utilizatorilor Raportarii Consolidate privind Durabilitatea, care sunt descrise in detaliu in SBM-2 "Interesele si punctele de vedere ale partilor interesate". In plus, pentru identificarea si evaluarea impacturilor, riscurilor si oportunitatilor (IRO), s-a acordat o atentie deosebita lantului valoric din amonte si din aval pentru a asigura exhaustivitatea IRO-urilor relevante. In acest context, Grupul BCR a analizat fluxul de activitati, procese si modalitatea in care este creata valoare la nivelul organizatiei.

In contextul Evaluarii privind Dubla Semnificatie (DMA), Grupul BCR este in prezent limitat in a lua in considerare toate aspectele lantului valoric din cauza constrangerilor legate de disponibilitatea datelor. Prin urmare, accentul a fost pus pe lantul valoric direct. Odata cu punerea in aplicare a legislatiei UE (de exemplu, raportarea in conformitate cu cerintele Directivei privind Raportarea Corporativa de Durabilitate, cerintele suplimentare din cadrul Directivei privind procesul de diligenta in materie de durabilitate a intreprinderilor), Grupul BCR se asteapta ca aceste limitari sa fie solutionate, ceea ce va conduce la informatii mai detaliate privind lantul valoric in viitor.

Operatiuni in amonte

Lantul valoric din amonte include bunurile si serviciile achizitionate de Grupul BCR, cum ar fi serviciile IT, consumabilele de birou, proprietatile si infrastructura aferenta, servicii de consultanta si alte servicii externe care sprijina operatiunile Grupului. Grupul BCR a efectuat o analiza detaliata a costurilor legate de bunurile si serviciile achizitionate in 2023, considerand ca acestea au fost cele mai recente date care au putut fi utilizate pentru Evaluarea privind Dubla Semnificatie (DMA). Cheltuielile totale au fost clasificate pe categorii de aprovizionare conform sistemului de achizitii al Grupului BCR, iar principalele cheltuieli au fost luate in considerare pentru evaluare. Aceste categorii au inclus servicii IT, infrastructura software, marketing, managementul proprietatii, servicii de consultanta si cheltuieli de administrare a personalului. Pentru fiecare categorie de cheltuieli, Grupul BCR a evaluat potentialele aspecte de durabilitate si IRO. De exemplu, serviciile IT au fost incluse in evaluarea privind Schimbarile climatice (E1) datorita consumului lor ridicat de energie, in timp ce serviciile de consultanta au fost luate in considerare in evaluarea Lucratorilor din lantul valoric (S2). Perspectivele acestor evaluari au fost incluse in evaluarea generala. De asemenea, a fost considerat impactul asupra schimbarilor climatice generat de o societate asociata prin participatie asupra careia BCR nu detine control operational.

Operatiuni proprii

Se refera la propriile activitati operationale ale Grupului BCR, inclusiv gestionarea fortei de munca, sucursalele, precum si activitatile de afaceri directe din cadrul intregului Grup de entitati consolidate conform IFRS. In plus, s-a analizat daca Grupul BCR are control operational asupra entitatilor care nu sunt complet consolidate. Toate aspectele operatiunilor proprii au fost luate in considerare in evaluarea lantului valoric.

In timp ce impactul operatiunilor proprii asupra mediului a fost redus, au fost identificate IRO-uri semnificative in domeniile Forta de munca proprie (S1), Consumatori si utilizatori finali (S4) si Conduita profesionala (G1). Pentru a asigura exhaustivitatea si acuratetea acestor impacturi, Grupul BCR a colaborat indeaproape cu departamentele responsabile pentru a reflecta aceste efecte in mod adecvat in raportare.

Operatiuni in aval (Portofoliu)

Cea mai mare proportie din totalul afacerilor Grupului BCR se refera la activitatile Bancii si ale BCR Leasing IFN S.A. si la finantarea acordata unei game diverse de clienti, inclusiv clienti corporativi si de retail, investitori institutionali si parti interesate implicate in initiativele sale de sustenabilitate. Lantul valoric din aval este denumit ulterior portofoliu, deoarece impacturile semnificative din avalul lantului valoric al Grupului BCR sunt legate de portofoliul sau. Aceste concluzii decurg din IRO-urile evaluate in urma procesului DMA si a unei analize detaliate a portofoliului. Aceasta analiza s-a bazat pe defalcarea expunerii la nivel de credite acordate si pe calculul emisiilor finantate. IRO-urile legate de sectoarele finantate sunt reflectate direct in

Evaluarea privind Dubla Semnificatie. De exemplu, cea mai mare expunere sectoriala individuala (energie) este reflectata in impactul semnificativ negativ identificat referitor la emisiile de CO2 finantate ale Grupului BCR.

SBM-2 – INTERESELE SI PUNCTELE DE VEDERE ALE PARTILOR INTERESATE

Grupul BCR a colectat informatii relevante pentru a reflecta interesele si perspectivele partilor interesate, atat in procesele de afaceri, precum si in cadrul Evaluarii privind Dubla Semnificatie (DMA) pentru Raportarea Consolidata privind Durabilitatea.

Ca parte a DMA, Grupul BCR si-a clasificat partile interesate in doua categorii: parti interesate afectate si utilizatori ai Raportarii Consolidate privind Durabilitatea. Aceste grupuri sunt definite dupa cum urmeaza:

- parti interesate afectate: clienti retail, clienti corporativi, angajati, furnizori, si natura; si
- utilizatori ai Raportarii Consolidate privind Durabilitatea: investitorii, analistii, agentiile de rating, autoritatile de supraveghere si reglementare, ONG-urile, potentialii viitori angajati si alti cititori.

Pentru fiecare grup de parti interesate, a fost identificata cel putin o persoana de contact interna. Aceste persoane sunt in dialog regulat cu partile interesate respective, sunt familiarizate cu preocuparile si punctele lor de vedere si sunt capabile sa ofere perspective informate.

In timpul sesiunilor de lucru pentru DMA, dar si al interviurilor individuale cu experti cheie, subiectele relevante pentru fiecare grup de parti interesate au fost identificate si documentate sistematic. Aceasta abordare a asigurat ca, atat impactul real, cat si cel potential al activitatilor comerciale ale Grupului BCR asupra partilor interesate, precum si riscurile si oportunitatile generate de interactiunea cu partile interesate pentru Grupul BCR, au fost luate in considerare in mod corespunzator in evaluarea semnificatiei.

Implicarea expertilor interni care mentin contactul permanent cu grupurile de parti interesate respective a contribuit la definirea IRO-urilor in cadrul DMA. De exemplu, IRO-urile privind S1 (Forta de munca proprie) au fost definite in coordonare cu departamentul People and Culture al BCR, care are o legatura stransa cu cele doua sindicate care actioneaza in calitate de reprezentanti ai salariatilor. Pentru mai multe detalii privind tipul de implicare, scopul acesteia, implementarea si subiectele discutate cu grupurile de parti interesate, va rugam sa consultati tabelul „Implicarea partilor cheie interesate” de mai jos.

Implicarea partilor cheie interesate

Principalele parti cheie interesate	De ce se implica Grupul BCR	Cum se implica Grupul BCR	Interesele si punctele de vedere ale partilor cheie interesate	Actiuni / rezultate ale implicarii
Cienti	Implicarea clientilor permite Grupului BCR sa inteleaga nevoile acestora, sa anticipeze tendintele de piata si, in consecinta, sa ajusteze serviciile.	<ul style="list-style-type: none"> – sesiuni consultative – conferinte si seminarii – pagina web – program de experienta a clientilor 	<ul style="list-style-type: none"> – imbunatatirea experientei clientilor – imbunatatirea produselor si serviciilor – accelerarea inovatiei si digitalizarii 	Implicarea de catre Grupul BCR permite o evaluare periodica a modului in care nevoile clientilor pot fi satisfacute prin ofertele de produse si servicii.
Angajati	Grupul BCR implica angajatii pentru a promova un mediu de dialog deschis si a le oferi in permanenta oportunitati mai bune de crestere si dezvoltare.	<ul style="list-style-type: none"> – sondaje pentru angajati – Intranet – formare, coaching si mentorat – Grupuri de Resurse pentru Angajati – feedback anual si discutii de dezvoltare profesionala – intalniri periodice intre sindicate si membrii Comitetului Executiv al BCR 	<ul style="list-style-type: none"> – schimbari organizationale care ar putea afecta angajatii – promovarea diversitatii, echitatii si incluziunii – sustinerea sanatatii angajatilor si a echilibrului intre viata profesionala si cea personala – cresterea implicarii angajatilor – proiecte strategice de afaceri si modul in care acestea ar putea afecta locurile de munca; – orice subiect de interes pentru angajati. 	Consultarile efectuate de Grupul BCR permit adaptarea tintita a strategiei de People and Culture.
Natura, reprezentata de institutii academice si ONG-uri	Grupul BCR implica ONG-uri si institutii academice pentru a promova un dialog deschis si a desfasura dezbateri axate pe continut, privind subiecte importante orientate spre dezvoltarea oportunitatilor educationale	<ul style="list-style-type: none"> – conferinte si evenimente – intalniri bilaterale, sesiuni de formare, ateliere 	<ul style="list-style-type: none"> – educatie financiara – acces la educatie de calitate – educatie ecologica – schimbari climatice si accelerarea actiunilor climatice – protejarea biodiversitatii – educatie digitala si antreprenoriala – abilitati de viata pentru tineri 	Implicarea de catre Grupul BCR permite identificarea prioritatilor actuale si viitoare din societatea academica si sectorul non-profit si reflectarea timpurie a acestora in planificarea strategica.
Investitori, analisti si agentii de rating	Prin implicarea investitorilor si analistilor, Grupul BCR isi propune sa promoveze o intelegere clara a performantei si strategiei organizatiei.	<ul style="list-style-type: none"> – prezentari ale rezultatelor financiare trimestriale pentru investitori – intalniri bilaterale, apeluri cu investitorii – prezentari si tururi de prezentare pentru investitori in emisiuni de obligatiuni – revizuirii periodice ale ratingului si intalniri anuale de management cu analistii agentilor de rating ai Bancii – completarea de date in diverse chestionare de diligenta solicitate de agentile de rating 	<ul style="list-style-type: none"> – performanta financiara si strategia – cresterea volumelor de afaceri ale clientilor, digitalizarea produselor si proceselor – lichiditate si finantare, emiterea de MREL – gestionarea riscurilor si calitatea activelor – transparenta – obiective ESG si stadiul implementarii, finantare sustenabila si actiuni climatice 	Consultarea efectuata de Grupul BCR creste nivelul de transparenta in raportarea externa pentru a asigura o intelegere clara a performantei si strategiei organizatiei.
Autoritati de supraveghere si reglementare	Grupul BCR desfasoara un dialog permanent si proactiv cu autoritatile nationale si europene de supraveghere si reglementare pentru a intelege asteptarile acestora.	<ul style="list-style-type: none"> – dialoguri de supraveghere – ateliere, intalniri – inspectii 	<ul style="list-style-type: none"> – stimularea performantei si executarea strategiei pentru o crestere durabila – accelerarea actiunilor climatice – promovarea diversitatii, echitatii si incluziunii – imbunatatirea managementului riscurilor pentru a asigura rezilienta – cresterea transparentei 	Implicarea permite Grupului BCR sa isi adapteze procesele si sa creasca nivelul de transparenta pentru a indeplini asteptarile privind supravegherea.
Furnizori	Colaboram cu furnizorii nostri pentru a asigura standarde inalte de calitate, integritate si conformitate pe tot parcursul procesului de achizitie.	<ul style="list-style-type: none"> – Chestionar de feedback al furnizorilor 	<ul style="list-style-type: none"> – cooperare fluida si eficienta – procese de afaceri simple si optimizate – comunicare eficienta si de incredere 	Implicarea noastra permite evaluarea recurenta a modului in care asteptarile furnizorilor sunt abordate in procesele de achizitie si in colaborare.

Interesele cheie ale partilor interesate ale Grupului BCR, identificate prin implicare continua, fundamenteaza si contureaza modelul de afaceri. Cu toate acestea, este adesea imposibil sa se atribue modificarile aduse strategiei exclusiv opiniilor partilor interesate, fara a lua in considerare alti factori, cum ar fi nevoile de afaceri.

Un element essential al implicarii Grupului BCR fata de partile interesate este respectarea si promovarea drepturilor omului. Grupul BCR nu tolereaza nicio forma de discriminare, cum ar fi discriminarea pe criterii de gen, varsta, stare civila, obligatii familiale, religie, convingeri politice, orientare sexuala, rasa, nationalitate, origine sociala sau etnica, handicap, aspect fizic sau orice alte aspecte care nu au legatura cu activitatea. Acest lucru este valabil nu numai pentru forta de munca proprie a Grupului BCR, ci se reflecta si in angajamentul fata de lucratorii din lantul valoric si clienti.

Comitetul Executiv este responsabil pentru conducerea organizatiei in beneficiul Grupului BCR, luand in considerare interesele actionarilor si ale angajatilor, precum si ale publicului. Informari cu privire la rezultatele interactiunilor cu toate grupurile de parti interesate sunt furnizate Comitetului Executiv atat informal, prin intalniri cu reprezentantii interni ai partilor interesate, cat si formal, in cadrul sedintelor Comitetului. Consiliul de Supraveghere este, de asemenea, informat cu privire la angajamentul fata de principalele grupuri de parti interesate.

SBM-3 – IMPACTURILE, RISCURILE SI OPORTUNITATILE SEMNIFICATIVE SI INTERACTIUNEA ACESTORA CU STRATEGIA SI MODELUL DE AFACERI

Acest capitol ofera o imagine de ansamblu a IRO-urilor semnificative ale Grupului BCR, rezultate din Evaluarea privind Dubla Semnificatie (a se vedea IRO-1). In tabelul de mai jos, sunt enumerate toate IRO-urile semnificative, pe baza temei de durabilitate la care se raporteaza, a tipului de IRO, a pozitiei in lantul valoric si a orizontului de timp pentru care a fost identificata semnificatia. Informatii suplimentare privind IRO-urile semnificative si interactiunea acestora cu strategia si modelul de afaceri ale Grupului BCR pot fi gasite in capitolele respective.

Tabel Impacturi, riscuri si oportunitati ale Grupului BCR

Tema de durabilitate	Tip de IRO	Descriere IRO	Lant valoric	Orizont de timp
E1-Adaptarea la schimbarile climatice	Risc	Grupul BCR se confrunta cu un risc de credit mai mare, deoarece riscurile fizice legate de clima pot duce la o devalorizare a garantiilor si/sau la efecte negative asupra modelelor de afaceri si, in cele din urma, asupra stabilitatii financiare a debitorilor. Consecintele sunt cresterea provizioanelor de risc pentru Grupul BCR si efecte negative asupra contului de profit si pierdere si a fondurilor proprii (Risc fizic).	Aval	Termen lung
	Oportunitate	Oportunitati financiare suplimentare ar putea fi valorificate de Grupul BCR prin finantarea strategiilor/proiectelor de atenuare desfasurate de categorii variate de entitati, de la IMM-uri locale la companii mari (de exemplu, solutii de adaptare pentru imobile rezidentiale si comerciale, agricultura), municipalitati si alte entitati publice pentru infrastructura de adaptare.	Aval	Termen lung
E1-Atenuarea schimbarilor climatice	Impact negativ potential	Emisiile de CO2 ale Grupului BCR in lantul valoric din amonte contribuie la schimbarile climatice si, prin urmare, la incalzirea globala.	Amonte	Termen lung
	Impact negativ potential	Emisiile de CO2 din operatiunile proprii ale Grupului BCR contribuie la schimbarile climatice si, prin urmare, la incalzirea globala.	Operatiuni proprii	Termen lung
	Impact negativ*	Emisiile de CO2 finantate de Grupul BCR contribuie la schimbarile climatice si, prin urmare, la incalzirea globala.	Aval	Toate orizonturile de timp
	Risc	Grupul BCR se confrunta cu un risc de credit mai mare, deoarece evenimentele de tranzitie legate de clima (interventii de reglementare) pot duce la efecte negative asupra profitabilitatii modelelor de afaceri si, in final, asupra stabilitatii financiare a debitorilor. Consecintele sunt cresterea provizioanelor de risc pentru Grupul BCR si efecte negative aferente asupra contului de profit si pierdere si a fondurilor proprii (Risc de tranzitie).	Aval	Termen lung
	Oportunitate	Pentru Grupul BCR pot aparea oportunitati financiare suplimentare din investitii si finantarea clientilor pentru a sprijini tranzitia acestora catre initiative de afaceri sustenabile si, ulterior, implementarea masurilor de decarbonizare.	Aval	Termen mediu si lung
E1- Energie	Impact negativ potential	Energia (electricitate, combustibil si incalzire) utilizata de furnizorii Grupului BCR genereaza emisii de CO2 si, prin urmare, contribuie la schimbarile climatice.	Amonte	Termen mediu
	Impact negativ potential	Pana la atingerea obiectivelor asumate de zero emisii nete pentru operatiunile proprii, energia (electricitate, combustibil si incalzire) utilizata de Grupul BCR continua sa genereze emisii de CO2 si, prin urmare, contribuie la schimbarile climatice. De asemenea, o potentiala progresie lenta in adoptarea energiei regenerabile (fie achizitionata, fie autogenerata) poate duce la o contributie mai mare la orice risc asociat cu schimbarile climatice, fizice sau de tranzitie.	Operatiuni proprii	Termen mediu
	Impact negativ*	Finantarea de catre Grupul BCR a industriilor energofage poate duce la cresterea emisiilor de gaze cu efect de sera, influentand astfel schimbarile climatice si tendintele de incalzire globala.	Aval	Toate orizonturile de timp
	Impact pozitiv potential	Prin finantarea proiectelor de energie regenerabila, a infrastructurii retelei energetice si a flexibilitatii ofertei (de exemplu, stocarea in baterii), Grupul BCR sustine securitatea energetica, face posibila energia neutra din punct de vedere al emisiilor de CO2 si contribuie la tranzitia sistemica catre o economie sustenabila.	Aval	Termen mediu si lung
	Risc	Instabilitatea preturilor pe piata energiei din cauza schimbarilor climatice poate duce la scaderea profitabilitatii companiilor din sectoarele mari consumatoare de energie, precum si la un deficit de lichiditate al clientilor retail, ceea ce duce la un risc mai mare de neplata si la o crestere aferenta a provizioanelor de risc pentru Grupul BCR, cu impact atat asupra profitului si pierderii, cat si asupra fondurilor proprii (Risc de tranzitie).	Aval	Termen mediu
	Oportunitate	Finantarea de catre Grupul BCR a proiectelor de energie regenerabila (de exemplu, proiecte eoliene si solare, stocarea in baterii) si a tranzitiei energetice permite productia de energie neutra/cu emisii reduse de CO2 si ofera noi oportunitati pentru portofoliu.	Aval	Termen mediu si lung

E4-Impacturile asupra intinderii si starii ecosistemelor Exemple: Degradarea solurilor, Desertificare, Impermeabilizarea solului	Impact negativ*	Finantarea proiectelor imobiliare si de infrastructura publica poate avea un impact negativ asupra biodiversitatii, deoarece solul este impermeabilizat si terenurile sunt degradate, provocand astfel cresterea riscurilor de inundatii, exacerbaria schimbarilor climatice si posibile probleme de sanatate cauzate de scaderea calitatii aerului si a apei.	Aval	Toate orizonturile de timp
S1- Negocierea colectiva, inclusiv proportia lucratorilor care fac obiectul contractelor colective de munca	Impact pozitiv actual	Existenta unui contract colectiv de munca garanteaza ca angajatii beneficiaza de conditii de angajare consecvente si transparente, inclusiv salarii echitabile si adecvate, ceea ce contribuie la securitatea locului de munca si consolideaza increderea in organizatie.	Operatiuni proprii	Termen scurt
S1-Echilibru intre viata profesionala si cea privata	Impact pozitiv actual	Grupul BCR promoveaza un echilibru bun intre cariera si viata personala prin initiativa sa @Valued at BCR, care are un impact pozitiv asupra standardului de viata si a satisfactiei angajatilor. Concentrandu-se pe sanatatea fizica si mentala a angajatilor, Grupul BCR isi extinde continuu ofertele de sanatate pentru a asigura accesul la asistenta medicala de calitate.	Operatiuni proprii	Termen scurt
S1-Egalitatea de gen si plata egala pentru munca de valoare egala	Impact negativ*	Actuala diferenta de remunerare intre genuri, la nivelul Grupului BCR, dezavantajeaza angajatii afectati.	Operatiuni proprii	Termen scurt si mediu
S1-Formare si dezvoltarea competentelor	Oportunitate	Initiative precum BCR Academies, Scoala de Cariere (pentru pregatirea tinerelor talente pentru piata muncii) si Learning Hub (centru intern de formare) contribuie la atragerea tinerelor talente, la imbunatatirea capacitatilor angajatilor si la reducerea costurilor legate de fluctuatia de personal.	Operatiuni proprii	Termen mediu si lung
S1-Diversitatea	Impact pozitiv potential	Initiativele privind diversitatea din cadrul Grupului BCR au un impact pozitiv asupra angajatilor prin promovarea unei culturi corporative incluzive. Aceste eforturi creeaza un mediu deschis in care acceptarea si sprijinul sunt prioritizate, permitand tuturor angajatilor sa se simta valorizati si imputerniciti.	Operatiuni proprii	Termen scurt
S3 - Educatie financiara (specific entitatii)	Impact pozitiv*	Prin programe nationale precum „Scoala de Bani” si „Flip”, Grupul BCR ofera acces echitabil la educatie financiara pentru fiecare segment al societatii – inclusiv pentru comunitatile slab deservite si rurale. Prin eliminarea acestor decalaje, impulsivam progrese masurabile in ceea ce priveste educatia financiara, autonomia si bunastarea financiara pe termen lung pentru fiecare participant la atelier.	Operatiuni proprii	Toate orizonturile de timp
S4- Sanatate financiara (specific entitatii)	Impact pozitiv potential	Prin intermediul unor instrumente personalizate de sanatate financiara, cum ar fi Financial Coach in George si servicii de consultanta bazate pe CRM, Grupul BCR sprijina clientii in imbunatatirea rezilientei financiare, a bugetarii si a planificarii pe termen lung.	Aval	Termen mediu si lung
	Oportunitate	Prin promovarea sanatatii financiare a clientilor, Grupul BCR isi consolideaza satisfactia, loialitatea si propria performanta pe piata.	Aval	Termen mediu
S4-Confidentialitate	Risc	Atacurile cibernetice si incalcarea securitatii datelor pot eroda increderea clientilor, pot afecta reputatia Grupului BCR si pot declansa sanctiuni legale in temeiul unor reglementari precum GDPR.	Operatiuni proprii	Termen scurt si mediu
S4-Accesul la produse si servicii	Impact pozitiv*	Prin asigurarea accesibilitatii tuturor produselor si serviciilor bancare persoanelor social vulnerabile (de exemplu, persoanele cu dizabilitati si persoanele in varsta), BCR promoveaza autonomia, integrarea sociala si profesionala si participarea activa la viata comunitatii.	Aval	Toate orizonturile de timp
G1 –Cultura corporativa	Impact pozitiv potential	Grupul BCR are o cultura organizationala pozitiva, promoveaza un climat de lucru sigur, transparent si etic, asigurand astfel un mediu de lucru sanatos si care ar putea creste satisfactia angajatilor.	Operatiuni proprii	Termen scurt
G1- Protectia avertizorilor (whistleblowers)	Risc	Absenta unei protectii si a unor canale eficiente pentru avertizorii de integritate, precum si neimplementarea politicilor si procedurilor de avertizare, pot duce la potentiale pierderi de profit, incalcari ale reglementarilor si prejudicii reputationale.	Operatiuni proprii	Termen lung
G1-Coruptie si mita Prevenire si depistare, inclusiv formarea	Risc	Lipsa asigurarii unui nivel adecvat de constientizare, control si monitorizare adecvate a riscurilor de coruptie si luare de mita poate duce la incidente nedetectate care implica angajati si care pot expune Grupul BCR la penalitati financiare, costuri juridice si prejudicii reputationale.	Operatiuni proprii	Termen lung

*In conformitate cu metodologia aplicata pentru DMA, daca nu se specifica altfel, impactul pe termen scurt este real, in timp ce pentru orizonturi de timp medii si lungi, impactul este potential.

Pentru temele specifice entitatii, Grupul BCR respecta aceleasi cerinte de raportare ca cele prevazute de ESRS-ul respectiv pentru tema de durabilitate. Prin urmare, raportarea temelor specifice entitatii include informatii privind politicile, actiunile, tintele si indicatorii, daca sunt disponibile.

Asa cum este descris in IRO-1, procesul de evaluare a IRO-urilor a fost ajustat comparativ cu anul trecut. Desi nu au fost identificate modificari semnificative in strategia sau modelul de afaceri al Grupului BCR fata de anul precedent, procesul DMA reflecta fie rafinari metodologice (granularitate, trasabilitate, evaluare pentru fiecare orizont de timp), fie reevaluari bazate pe informatii actualizate, ceea ce poate duce la faptul ca anumite IRO-uri nu mai sunt considerate semnificative.

Aceste rafinari au fost determinate de o disponibilitate sporita a datelor interne si de necesitatea de a reflecta mai bine unde apar impacturi, riscuri si oportunitati (IRO) in cadrul lantului valoric, si nu de schimbari ale directiei strategice.

Rafinari pentru anul curent

- Dezagregarea lantului valoric: IRO-urile au fost evaluate separat pentru operatiunile din amonte si cele proprii. Prin urmare, numarul de IRO-uri semnificative a crescut fata de anul precedent datorita granularitatii mai mari (de exemplu, IRO-uri legate de E1).
- Analiza portofoliului: a fost integrata ca element obligatoriu in procesul DMA pentru a sprijini identificarea si fundamentarea IRO-urilor asociate portofoliilor relevante (de exemplu, portofoliul de risc de credit).
- Scor si implicare imbunatatite: scor mai granular pe orizonturi de timp, definitii actualizate pentru impacturi pozitive si o analiza mai extinsa pentru identificarea potentialelor impacturi asupra drepturilor omului.

In consecinta, au fost efectuate mai multe ajustari si modificari pe parcursul evaluarii, fundamentate pe orientari sporite si analize comparative disponibile in 2025. Aceste modificari sunt prezentate mai jos:

E1 - Atenuarea schimbarilor climatice

Pentru „E1 - Atenuarea schimbarilor climatice”, impactul pozitiv al acordarii de finantari pentru tranzitie si finantare verde a fost reevaluat ca nesemnificativ avand in vedere ca, in mare masura, un astfel de impact provine din finantari legate de sectorul energetic. Pentru a spori claritatea raportarii, abordarea a fost rafinata astfel incat sa conecteze acest impact doar la tema energie.

E4 - Biodiversitate si ecosisteme

Pentru „E4 - Impacturi asupra intinderii si starii ecosistemelor Exemple: degradarea terenurilor; desertificare; impermeabilizarea solului”, riscul legat de reglementari mai stricte, care ar putea duce la o scadere a volumelor de finantare identificate in evaluarea de anul trecut, a fost reevaluat ca nesemnificativ. Aceasta modificare reflecta contextul extern in evolutie (de exemplu, stadiul implementarii Strategiei UE privind biodiversitatea 2030, a Strategiei UE privind solul pentru 2030 si a reglementarilor subsecvente, precum si modificarile ESRS), care au redus probabilitatea si/sau magnitudinea evaluate in comparatie cu scorul din anul precedent. Chiar daca efectele financiare nu mai sunt considerate materiale, impactul negativ asupra impermeabilizarii solului este in continuare recunoscut ca fiind material.

S1 - Forta de munca proprie

Pentru „S1 - Sanatate si siguranta”, impactul pozitiv identificat anul trecut nu mai este evaluat ca fiind semnificativ, avand in vedere ca initiativele legate de aceasta tema se suprapun, in mare masura, cu actiunile noastre legate de echilibrul dintre viata profesionala si cea personala. Un impact negativ suplimentar a fost identificat recent in evaluarea din acest an pentru „Egalitatea de gen si plata egala pentru munca de valoare egala”.

S3 - Comunitati afectate (Educatie financiara - specific entitatii)

Desi in anul precedent nu au fost identificate IRO-uri semnificative pentru S3 - „Comunitati afectate”, un impact pozitiv derivat din tema specifica entitatii „Sanatate financiara si educatie financiara” din evaluarea anterioara, a fost determinat ca fiind semnificativ in evaluarea din acest an si relevant pentru comunitatile afectate. Tema specifica entitatii „Sanatatea financiara si educatia financiara”, semnificativa in 2024, a fost divizata anul acesta in doua parti, identificand astfel distinct impactul pozitiv pentru grupurile de parti interesate afectate. Astfel, impactul pozitiv asociat educatiei financiare este prezentat in cadrul „S3 - Comunitati afectate”, in timp ce impactul pozitiv aferent sanatatii financiare continua sa fie legat de „S4 - Consumatori si utilizatori finali”.

S4 - Consumatori si utilizatori finali

Pentru „S4 - Consumatori si utilizatori finali”, impactul pozitiv aferent „Confidentialitatii” nu mai este evaluat ca fiind semnificativ pentru S4 in acest an conform definitiei actualizate pentru impacturi pozitive.

G1 - Conduita in afaceri

Pentru „G1 - Conduita in afaceri”, in evaluarea de anul trecut, au fost identificate impacturi pozitive semnificative, atat pentru „Protectia avertizorilor”, cat si pentru „Coruptie si mita - prevenire si detectare, inclusiv formare”. In evaluarea din acest an ambele teme sunt evaluate, in schimb, ca riscuri semnificative pe termen lung in principal ca urmare a aplicarii unei definitii actualizate pentru impacturi pozitive.

Dupa efectuarea evaluarii semnificatiei, IRO-urile semnificative au fost analizate pentru a intelege impactul lor potential asupra modelului de afaceri, lantului valoric si strategiei Grupului BCR sau necesitatea de a le ajusta. In prezent, nu au fost efectuate modificari ale modelului de afaceri al Grupului BCR pe baza IRO-urilor semnificative. Totusi, datorita rolului important pe care aceste IRO-uri il joaca pentru Grupul BCR, orice impact potential asupra strategiei si afacerii este in prezent revizuit si va fi ajustat dupa caz.

Cum managementul riscurilor este un element esential in modelul de afaceri al Bancii, iar riscurile de durabilitate fac parte din procesele Bancii si sunt evaluate in conformitate cu alte tipuri de risc, atat riscurile, cat si oportunitatile legate de durabilitate sunt integrate in alte procese de management ale BCR. Informatii privind metodologia de luare in considerare a riscurilor ESG in cadrul apetitului la risc existent sunt furnizate in Nota 28 Riscul de credit, Managementul riscului ESG din Situatiile Financiare

Consolidate si Individuale. Pentru efectele financiare actuale si potentiale ale riscurilor semnificative, precum si pentru rezilienta strategiei si modelului de afaceri, sunt oferite mai multe detalii in capitolul E1 SBM-3 "Impacturi semnificative, riscuri si oportunitati si interactiunea acestora cu strategia si modelul de afaceri", precum si Nota 28 din Situatiile Financiare Consolidate si Individuale.

12.1.4. Gestionarea impacturilor, a riscurilor si a oportunitatilor

IRO-1 – DESCRIEREA PROCESELOR DE IDENTIFICARE SI DE EVALUARE A IMPACTURILOR, A RISCURILOR SI A OPORTUNITATILOR SEMNIFICATIVE

Grupul BCR a efectuat o Evaluare privind Dubla Semnificatie ("DMA") in conformitate cu cerintele ESRS 1 si ESRS 2 pentru elaborarea Raportarii Consolidate privind Durabilitatea din 2025.

In consecinta, evaluarea efectuata a acoperit identificarea si evaluarea impacturilor, riscurilor si oportunitatilor ("IRO") din cadrul perimetrului de consolidare IFRS. In plus, alte participatii, care nu sunt consolidate integral, au fost analizate in ceea ce priveste potentialele IRO-uri si controlul operational. Procesul s-a concentrat, de asemenea, pe identificarea si evaluarea IRO-urilor in lantul valoric din amonte si aval al Grupului BCR. Rezultatele evaluarii stau la baza temelor si al punctelor de date incluse in prezenta raportare.

In 2025, procesul DMA a fost realizat pentru a doua oara la nivelul Grupului BCR. Aceasta difera de evaluarea materialitatii efectuata anul trecut prin introducerea Analizei Portofoliului pentru a identifica impacturile generate de portofoliul de risc de credit, ajustarea procesului de notare si sporirea implicarii partilor interesate prin intermediul unor echipe de notare interfunctionale, care au notat fiecare orizont de timp separat, luand in considerare toate etapele lantului valoric (in amonte, operatiuni proprii si in aval). Urmatoarea actualizare a DMA este planificata sa fie efectuata pentru urmatorul ciclu de raportare, pentru a lua in considerare potentialele modificari introduse de ESRS simplificate.

Identificarea impacturilor, riscurilor si oportunitatilor

Evaluarea privind Dubla Semnificatie ("DMA") a fost realizata sub conducerea Departamentului de Sustenabilitate, avand ca baza contributiile din partea functiilor de Management al Riscului, Strategie, Relatii cu Investitorii, People and Culture, Achizitii, Corporate, Retail, Managementul Proprietatilor Imobiliare, Conformitate, Contabilitate si filialele Grupului BCR. Procesul a inclus colaborarea interfunctionala pentru a asigura o acoperire cuprinzatoare a impacturilor, riscurilor si oportunitatilor potentiale in cadrul propriilor operatiuni si a relatiilor de afaceri (in amonte si in aval).

Procesul de Evaluare privind Dubla Semnificatie

Procesul de identificare a aspectelor semnificative legate de durabilitate a fost realizat in patru etape. In primul rand, a fost efectuata o analiza a relevantei tuturor aspectelor legate de sustenabilitate enumerate in ESRS 1 Anexa A AR 16, la care s-au adaugat teme specifice entitatii, cum ar fi sanatatea financiara si educatia financiara. Un aspect poate fi relevant daca este legat de activitatea principala a Grupului, de prioritatile strategice sau de lantul valoric. Relevanta poate decurge si din nivelul la care sunt afectate partile interesate. In cazul in care un aspect de durabilitate a fost considerat relevant, IRO-urile atribuite aspectului respectiv au facut obiectul unei evaluari ulterioare a semnificatiei impactului si a semnificatiei financiare, pe baza criteriilor de severitate, probabilitate si magnitudine, in conformitate cu sectiunile 3.4 si 3.5 din ESRS 1. Etapa finala a constat in validarea si aprobarea rezultatelor DMA, in cadrul careia punctajul final pentru fiecare impact, risc si oportunitate (IRO) a fost verificat din punct de vedere calitativ de un Juriu de Experti format din reprezentanti ai conducerii si care supravegheaza diverse domenii relevante. In urma acestor etape, rezultatele au fost incluse intr-o matrice, rezumate intr-o prezentare executiva si aprobate de Comitetul Executiv al BCR.

Pentru a dobandi o intelegere aprofundata a circumstantelor in care opereaza Grupul BCR, au fost colectate diverse date pentru identificarea IRO-urilor. Informatiile utilizate in procesul de Evaluare privind Dubla Semnificatie ("DMA") au inclus:

- documente de orientare si analiza comparativa in raport cu entitatile similare/competitorii;
- analiza strategiei BCR, inclusiv a strategiilor de finantare la nivel de sector, si a activitatilor comerciale aferente Grupului BCR;

- implicarea expertilor interni, inclusiv utilizarea studiilor;
- rezultatele evaluarii materialitatii riscurilor BCR, inclusiv Analiza Mediului de Afaceri si Harta Termica a Factorilor ESG;
- maparea sectoriala a expunerilor din credite si a emisiilor finantate (aval);
- cheltuielile pentru bunurile si serviciile achizitionate (in amonte);
- consultarea cu Juriul Intern de Experti.

Analiza Portofoliului

Rezultatele analizei portofoliului sustin, de asemenea, identificarea impacturilor in lantul valoric din aval si a statutului lor de semnificatie. Folosind un instrument bazat pe Excel, luand in considerare datele de intrare furnizate de UNEP FI si ENCORE, Grupul BCR a evaluat impacturile ESG in intregul portofoliu si le-a corelat cu cerintele ESRS pentru DMA. Pentru a efectua analiza, Grupul BCR a furnizat date despre portofoliu, inclusiv detalii despre imprumuturi, valorile expunerilor, industrii asociate folosind codurile NACE si tarile de operare. Fiecarui imprumut i s-au atribuit apoi scoruri de impact ESG in functie de sector si tara, ponderate in functie de valoarea expunerii pentru a crea un profil al impacturilor ESG la nivelul intregului portofoliu, si agregate pe sector, pentru a arata ce industrii contribuie cel mai mult la impacturile ESG. Categoriile de impact UNEP FI sunt corelate cu subtemele ESRS, iar temele sunt marcate ca relevante daca scorul lor de impact a depasit pragul percentilei a 90-a. Aceste teme marcate au fost apoi revizuite si validate de experti interni pentru a determina daca reprezinta impacturi semnificative pentru Grupul BCR. Analiza portofoliului inlocuieste abordarea anterioara de evaluare manuala a semnificatiei cu determinarea semnificatiei prin intermediul unui proces structurat, bazat pe date.

In plus, pentru a asigura completitudinea si acuratetea DMA in cadrul Grupului BCR, a fost necesara o comunicare permanenta cu filialele consolidate in conformitate cu IFRS si cu Grupul Erste. Aceasta a avut ca scop identificarea IRO-urilor potential relevante atat la nivel de grup, cat si la nivel de entitate.

Acest lucru a fost realizat prin:

- convorbiri saptamanale cu Grupul Erste si cu alte filiale ale Grupului Erste;
- convorbiri ad-hoc sau convorbiri programate 1:1 (Grupul BCR si filialele);
- sesiuni de lucru cu experti interni pentru a intelege perspectiva acestora cu privire la impacturile, riscurile si oportunitatile potentiale si pentru a efectua evaluarea acestora;
- integrarea subiectelor CSRD/DMA in intalnirile trimestriale ale Comitetului de Sustenabilitate, Diversitate si Incluziune;
- schimb permanent de e-mailuri cu expertii interni si reprezentantii echipei DMA a Grupului Erste cu privire la abordarea diferitelor subiecte legate de Evaluarea privind Dubla Semnificatie.

Rezultatul DMA consta in lista de IRO-uri semnificative care este prezentata in SBM-3 si este fundamentul prezentului raport.

Consultarea partilor interesate

Evaluarea privind Dubla Semnificatie ("DMA") a integrat informatii provenite de la experti interni din diverse linii functionale cum ar fi People and Culture, Conformitate, Managementul Strategic al Riscului, Protectia Datelor, Juridic, Managementul Proprietatilor Imobiliare etc. Grupul BCR nu a avut alte consultari directe cu partile interesate afectate in cadrul Evaluarii privind Dubla Semnificatie. Evaluarea IRO-urilor a fost realizata de Departamentul de Sustenabilitate cu sprijinul Directiei de Contabilitate, pe baza dialogurilor si sesiunilor de lucru cu expertii interni. In cadrul acestor sesiuni de lucru, expertii interni ai BCR au furnizat pe baza consolidata informatii obtinute in urma interactiunii lor cu diverse grupuri de parti interesate, ca parte a activitatilor obisnuite de afaceri, si astfel au fost considerate in evaluare. Rezultatele au fost validate de Juriul Intern de Experti, format din membri executivi din diverse arii ale Bancii.

Analiza lantului valoric

Pentru Evaluarea privind Dubla Semnificatie ("DMA"), Grupul BCR si-a propus sa reflecte interesele si punctele de vedere ale partilor interesate afectate, precum si ale utilizatorilor Raportarii Consolidate privind Durabilitatea, astfel cum este descris in SBM-2 "Interesele si punctele de vedere ale partilor interesate". In plus, pentru identificarea si evaluarea IRO-urilor, s-a acordat o atentie deosebita lantului valoric din amonte si din aval pentru a asigura completitudinea IRO-urilor relevante. In acest context, Grupul BCR a analizat fluxul de activitati, procese si crearea de valoare in cadrul organizatiei.

Informatii suplimentare despre structura lantului valoric al Grupului BCR si despre implicatiile Evaluarii privind Dubla Semnificatie ("DMA") pot fi gasite in capitolul SBM-1 "Strategia, modelul de afaceri si lantul valoric".

Analiza semnificatiei impactului

Evaluarea a avut la baza urmatoarele ipoteze principale:

- Pentru fiecare impact au fost stabilite relevanta in lantul valoric si orizontul de timp al aparitiei estimate;
- Impacturile au fost definite ca fiind fie pozitive, fie negative. Daca, in legatura cu un aspect de durabilitate, au fost identificate multiple impacturi divergente (adica atat pozitive, cat si negative), fiecare impact a fost evaluat separat;
- Pentru ca un aspect de durabilitate sa fie considerat semnificativ, este suficient un singur impact semnificativ, indiferent de numarul altor impacturi nesemnificative suplimentare, de stadiul sau de impactul real sau potential, de orizontul de timp asociat acestuia sau de relevanta sa in lantul valoric;
- Severitatea si probabilitatea au fost evaluate pentru fiecare impact. Un impact este clasificat ca fiind real daca a avut deja loc si este, prin urmare, observabil sau verificabil in prezent. In schimb, un impact este clasificat ca fiind potential daca aparitia sa este posibila doar in viitor si, prin urmare, se bazeaza exclusiv pe o asteptare plauzibila sau pe o evolutie prognozata. Incadrarea unui impact ca fiind real sau potential a fost stabilita de expertii interni responsabili. Pentru impacturile reale, probabilitatea a fost stabilita in mod consecvent la 100%. Pentru impacturile potentiale, probabilitatea a fost evaluata pe o scara de la 0 la 5, fiecarui nivel corespunzandu-i o pondere de probabilitate;
- Scorul pentru severitate a considerat trei parametri: amploarea, domeniul de aplicare si caracterul iremediabil (doar pentru impacturi negative). Fiecare parametru a fost evaluat individual pe o scala de la 0 la 5. S-a calculat media valorilor acestora, iar scorul rezultat a fost apoi inmultit cu probabilitatea;
- Au fost luate in considerare impacturile subsecvente, referitoare la impacturi pozitive care declanseaza sau sunt susceptibile de a declansa un impact negativ, si impacturile asupra drepturilor omului. Pentru impacturile asupra drepturilor omului, gravitatea a prevalat asupra probabilitatii;
- Impacturile cu un scor total mai mare de 2,5 pe o scara de la 0 la 5 au fost considerate semnificative. Utilizarea acestui prag asigura faptul ca doar impacturile cu un nivel de severitate cel putin mediu-superior sunt clasificate drept semnificative. Aceasta abordare previne ca impacturile cu severitate scazuta sa fie considerate semnificative, mentinand accentul pe cele mai semnificative teme;
- Evaluarea impacturilor a fost realizata per orizont de timp de catre echipe de notare interfunctionale care au stabilit scorurile pe baza dovezilor si/sau a opiniei expertilor interni;
- Impacturile semnificative au fost aliniate cu rezultatul evaluarii semnificatiei financiare pentru aspectele de durabilitate, in sensul ca semnificatia financiara ar fi declansata de semnificatia impactului;
- Scorul final pentru fiecare impact a fost verificat din punct de vedere calitativ de catre Juriul Intern de Experti.

Procesul desfasurat nu a inclus o etapa distincta de consultare a partilor interesate externe. Informatiile privind partile interesate afectate au fost considerate in mod implicit, prin intermediul expertilor interni mentionati anterior si al interactiunilor recurente ale acestora cu partile externe (de exemplu, clienti, ONG-uri, agentii de rating, investitori). Pentru mai multe informatii privind grupurile de parti interesate si implicarea acestora, va rugam sa consultati sectiunea "SBM-2 Interesele si punctele de vedere ale partilor interesate".

Impacturi legate de E1 Schimbarile climatice

Intregul lant valoric a fost luat in considerare si evaluat in contextul schimbarilor climatice. Dupa cum este descris in sectiunea SBM-1 "Strategie, model de afaceri si lant valoric", unele sectoare cu emisii ridicate, cum ar fi serviciile IT, fac parte din lantul valoric din amonte al Grupului BCR. Acestea au fost evaluate separat de emisiile provenite din operatiunile proprii ale Grupului BCR. Evaluarea a fost efectuata in conformitate cu procesul descris mai sus, incorporand atat Analiza Portofoliului, cat si evaluarile expertilor interni. Aceste impacturi au fost evaluate ca fiind semnificative, in special datorita scorului mare, luand in considerare amploarea emisiilor de CO₂, care au fost evaluate ca avand un impact global, precum si datorita caracterului iremediabil, deoarece emisiile de CO₂ sunt dificil de atenuat.

Cu toate acestea, o mare parte din emisiile totale ale Grupului BCR provin din emisiile finantate la nivelul portofoliului bancii, care fac parte din lantul sau valoric din aval. Ca atare, acestea sunt monitorizate indeaproape. In cadrul Evaluarii privind Dubla Semnificatie ("DMA") a Grupului BCR a fost utilizata ca element de intrare amprenta totala de carbon actuala, bazata pe valorile de la sfarsitul anului 2024. Grupul BCR calculeaza si raporteaza emisiile de gaze cu efect de sera atat pentru operatiunile proprii (categoriile 1, 2 si 3), cat si pentru portofoliul sau finantat (emisiile finantate de categoria 3, clasele 13 si 15). Metodologiile utilizate sunt in conformitate cu Protocolul privind gazele cu efect de sera (GES) - Standardul de Calcul Corporativ (GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard) si cu metodologia PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials). Detalii privind calculele si perimetrul de calcul pot fi gasite in capitolul E1-6 "Emisiile brute de GES de categoriile 1,2,3 si emisiile totale de GES" din prezenta raportare.

Pentru temele privind atenuarea schimbarilor climatice si energie, au fost identificate impacturi negative care, pe fondul caracterului lor real si global, au primit cel mai mare punctaj si, prin urmare, au fost considerate semnificative. Impacturile negative pentru subtema energiei sunt determinate, pe de o parte, de mixul energetic aferent consumurilor in Grupul BCR, direct sau in lantul sau valoric din amonte, care conduce la emisii de CO₂ (pentru detalii, a se vedea si capitolul E1-5 "Consumul de energie si mixul energetic") si, pe de alta parte, de finantarea companiilor energofage.

Grupul BCR finanteaza deja proiecte de energie regenerabila si proiecte de infrastructura de transport si distributie a energiei, sprijinind tranzitia catre o economie cu emisii reduse de carbon si securitatea energetica a regiunii. Acest lucru este realizat in baza Politicii sale de Finantare Responsabila, care stabileste excluderile de la finantare pentru sectoarele cu emisii ridicate, precum si in baza Metodologiei de Finantare Sustenabila pe care o aplica cu scopul de a atinge tintele de finantare sustenabila. Pe baza caracterului real si global, acest impact pozitiv legat de portofoliu a fost evaluat ca fiind semnificativ.

In cele din urma, in ceea ce priveste subtema adaptarii la schimbarile climatice, finantarea solutiilor de adaptare a fost evaluata ca fiind foarte probabila in cadrul viitoarei strategii de finantare a Grupului BCR, dar nu am identificat impacturi semnificative pe termen scurt si mediu care sa decurga din aceasta.

Impacturi legate de E4 Biodiversitate si ecosisteme

In lantul valoric din amonte, nu a fost identificat niciun impact semnificativ in legatura cu biodiversitatea si ecosistemele. Cu toate acestea, Grupul BCR este constient de faptul ca biodiversitatea si ecosistemele reprezinta un subiect din ce in ce mai important si monitorizeaza indeaproape toate partile implicate in lantul sau valoric pentru a se asigura ca potentialele impacturi sunt gestionate corespunzator.

Grupul BCR nu are amplasamente (sedii proprii/inchiriate) situate in sau la limita zonelor sensibile din punctul de vedere al biodiversitatii si nu au fost identificate impacturi semnificative legate de operatiunile proprii ale Grupului BCR care sa afecteze vre o arie sensibila din punctul de vedere al biodiversitatii.

In ceea ce priveste impacturile in aval, s-a apreciat ca accentul pus de Grupul BCR pe finantarea sectorului imobiliar, a surselor regenerabile de energie, pe dezvoltarea de noi unitati de productie si pe proiecte de infrastructura are un impact negativ real pe termen scurt asupra biodiversitatii, deoarece solul este impermeabilizat si terenurile sunt degradate, ceea ce determina cresterea riscurilor de inundatii, contribuind si mai mult la schimbarile climatice si la posibile probleme de sanatate din cauza degradarii calitatii aerului si a apei. Acest lucru s-ar putea intampla si pe termen mediu si lung, prin urmare, potentialele impacturi negative au fost definite si evaluate ca fiind semnificative si pentru aceste orizonturi de timp. Au fost evaluati si alti potentiali factori de impact, cum ar fi dependentele de ecosisteme pentru anumite sectoare finantate (cum ar fi agricultura), dar nu au fost considerati semnificativi din cauza ponderii relativ scazute a expunerilor.

Evaluarea s-a bazat pe judecata expertilor si a fost sustinuta de date din analiza portofoliului utilizand date ENCORE si UNEP FI. Informatiile referitoare la comunitatile afectate sunt acoperite prin datele mentionate anterior si prin analiza portofoliului. Impacturile potentiale semnificative asociate biodiversitatii si ecosistemelor se limiteaza la portofoliul finantat. In baza rezultatelor Evaluarii privind Dubla Semnificatie ("DMA") nu au fost considerate necesare masuri aditionale de atenuare privind biodiversitatea care sa completeze ce este deja adresat prin Politica de Finantare Responsabila a Grupului BCR.

Impacturi legate de S1 – Forta de munca proprie

Grupul BCR acorda o importanta majora dezvoltarii si sprijinirii propriilor angajati, deoarece reprezinta un factor cheie pentru succesul organizatiei. Subiecte precum echilibrul dintre viata profesionala si cea privata, negocierea colectiva, egalitatea de gen si plata egala pentru munca de valoare egala, precum si diversitatea au fost identificate ca fiind semnificative pentru Grupul BCR. S-a efectuat o analiza cuprinzatoare, luand in considerare strategiile existente si politicile interne privind People & Culture. Analiza s-a bazat pe evaluarile expertilor interni si pe sondajele existente in randul angajatilor. Negocierea colectiva si echilibrul dintre viata profesionala si cea personala au primit cele mai mari scoruri.

Detalii suplimentare pot fi gasite in tabelul din sectiunea "SBM-3 "Impacturile, riscurile si oportunitatile semnificative si interactiunea acestora cu strategia si modelul de afaceri".

Impacturi legate de S3 - Comunitati afectate (Educatie financiara)

Grupul BCR interactioneaza in numeroase moduri cu comunitatile din jur, motiv pentru care a fost identificat un impact pozitiv, iar tema Educatiei Financiare a fost clasificata ca fiind o tema semnificativa. Evaluarea a fost aliniata cu pilonul strategic, evaluarile expertilor interni si feedback-ul partilor interesate. Impacturile cheie includ asigurarea accesului la educatie financiara pentru persoanele vulnerabile din punct de vedere financiar si promovarea incluziunii financiare.

Detalii suplimentare pot fi gasite in tabelul din sectiunea "SBM-3 "Impacturile, riscurile si oportunitatile semnificative si interactiunea acestora cu strategia si modelul de afaceri".

Impacturi legate de S4 - Consumatori si utilizatori finali

Fiind o organizatie orientata catre client, Grupul BCR acorda o mare importanta responsabilitatii sale fata de clientii si utilizatorii finali. Teme precum sanatatea financiara, confidentialitatea si accesul la produse si servicii ("social banking") au fost identificate ca fiind semnificative pentru Grupul BCR. Evaluarea s-a axat pe impactul direct asupra clientilor si utilizatorilor finali, cu un accent puternic pe experienta generala a clientilor si pe protectia intereselor acestora. A fost efectuata o evaluare detaliata, bazata pe politicile existente privind clientii si pe masurile de protectie a datelor. Aceasta evaluare s-a bazat pe rationamentul expertilor interni si pe feedback-ul din sondajele privind satisfactia clientilor. O prioritate ridicata a fost acordata confidentialitatii si temei specifice entitatii, sanatatea financiara.

Detalii suplimentare pot fi gasite in tabelul din sectiunea "SBM-3 Impacturile, riscurile si oportunitatile semnificative si interactiunea acestora cu strategia si modelul de afaceri".

Impacturi legate de G1 – Conduita profesionala

Toate subtemele G1 au fost in general considerate relevante pentru operatiunile proprii ale Grupului BCR. Angajamentul politic nu a fost considerat relevant, avand in vedere ca Grupul BCR este o organizatie apolitica si nu sustine implicarea angajatilor sai in functii de conducere politica. Analiza temelor referitoare la guvernanta a fost realizata luand in considerare structura de guvernanta existenta si statutul de conformitate al Grupului BCR, precum si rolul sau de institutie financiara si furnizor de servicii financiare strict supravegheate si reglementate. Evaluarea a fost efectuata pe baza judecatii profesionale a expertilor interni ai Grupului BCR, ceea ce a condus la identificarea unui impact pozitiv semnificativ in legatura cu cultura corporativa (a se vedea tabelul din SBM-3 "Impacturile, riscurile si oportunitatile semnificative si interactiunea acestora cu strategia si modelul de afaceri").

Analiza semnificatiei financiare

Evaluarea semnificatiei financiare a avut la baza urmatoarele ipoteze principale:

- Pentru evaluarea semnificatiei financiare au fost luate in considerare riscurile si oportunitatile legate de legislatia viitoare, reputatie, si incertitudinile aferente acestora. Procesul este conectat cu evaluarile interne de risc deja existente, precum si cu pozitionarea strategica a Grupului BCR de a valorifica oportunitati emergente de afaceri. Ca parte a acestui proces, expertii interni au fost informati cu privire la cerintele metodologice ale DMA, inclusiv interdependentele dintre impact si semnificatia financiara, punandu-se un accent deosebit pe identificarea semnificatiei financiare care rezulta din impacturi si dependente.
- Identificarea si evaluarea riscurilor in cadrul DMA s-au bazat, de asemenea, pe informatii provenite din evaluarea anuala a materialitatii riscurilor Grupului BCR, in care riscurile ESG si factorii de risc aferenti au fost deja inclusi si analizati.
- Relevanta in lantul valoric si orizontul de timp al aparitiei estimate au fost identificate pentru fiecare risc si oportunitate.
- Pentru ca un aspect de durabilitate sa fie considerat semnificativ, este suficient un singur risc sau o singura oportunitate semnificativa, indiferent de numarul altor riscuri sau oportunitati nesemnificative, de orizontul sau de timp sau de relevanta sa in lantul valoric.
- Riscurile si oportunitatile identificate au fost evaluate in functie de magnitudinea efectului lor financiar, pe o scara de la 0 la 3, fiind apoi multiplicata cu probabilitatea de aparitie, pe o scara de la 0 la 5, fiecare scara avand o pondere de probabilitate corespunzatoare.
- Riscurile si oportunitatile cu un scor total mai mare de 1,5, pe o scara de la 0 la 3, au fost considerate semnificative. Utilizarea acestui prag asigura faptul ca doar riscurile si oportunitatile cu un efect financiar de amploare cel putin egala cu media scorurilor sunt clasificate ca semnificative. Aceasta abordare previne ca riscurile si oportunitatile de amploare mica sa fie considerate semnificative, mentinand concentrarea asupra celor mai semnificative teme.
- Riscurile si oportunitatile au fost definite si evaluate pe orizont de timp separat, de catre echipe de notare interfunctionale (ex. Managementul Riscului Operational, Echipa ICAAP, Strategie, Business – Retail si Corporate, Conformitate), stabilind scoruri pe baza dovezilor si/sau a opiniei expertilor. Scorul a fost stabilit individual pentru fiecare risc sau oportunitate.
- Scorul final pentru fiecare risc si oportunitate a fost verificat pentru calitate de un Juriu Intern de Experti.

Evaluarea Materialitatii Riscurilor (RMA)

Scanarea Mediului de Afaceri (BES), efectuata la nivelul Erste Group, identifica riscurile si oportunitatile climatice si de mediu, oferind baza pentru Evaluarea Materialitatii Riscurilor (RMA) pentru a restrange aspectele relevante. Desi RMA ofera fundamentul pentru identificarea riscurilor materiale de mediu, oportunitatile legate de mediu sunt derivate direct din BES. Riscurile identificate sunt apoi analizate de expertii interni pentru a stabili factorii determinanti ai riscului fizic si de tranzitie, care sunt apoi evaluati pentru materialitate in diferite categorii de risc (credit, piata, operational, strategic, reputational,

lichiditate) si orizonturi de timp (pe termen scurt, mediu, lung), si sunt corelati cu temele din lista lunga ESRS: fie conexati cu riscurile DMA existente, fie adaugati ca riscuri noi. Daca se constata ca un singur factor determinant este material, intregul risc sau aspect asociat este considerat material. In plus, pentru riscurile care nu sunt surprinse in RMA, notarea se efectueaza folosind o Harta termica interna a factorilor ESG, bazata pe rezultatele hartii portofoliului. Aceasta abordare reprezinta o imbunatatire in definirea materialitatii printr-un cadru sistematic.

RISURI SI OPORTUNITATI IN LEGATURA CU E1 SCHIMBARILE CLIMATICE

Riscuri fizice

In cadrul DMA, riscurile fizice sunt identificate si evaluate in cadrul sub-temei de adaptare la schimbarile climatice. Riscurile fizice pot aparea in diverse locuri de-a lungul lantului valoric, cum ar fi:

- activele fixe proprii ale BCR;
- activele fixe ale furnizorilor (de exemplu, furnizorii de servicii pentru centre de date);
- activele fixe ale clientilor si, ca o categorie specifica a acestora;
- acele active fixe ale clientilor care servesc ca garantie.

Datorita importanței sale esențiale pentru Grupul BCR și pentru linia sa de activitate de creditare, evaluarea a fost axată pe portofoliul finanțat și pe canalul de transmitere către riscul de credit. Un canal de transmitere este mecanismul prin care un risc fizic (de exemplu, o inundație) se transformă într-un risc financiar pentru banca (de exemplu, riscul de credit). Deși lanțul valoric din amonte, precum și activele proprii ale Grupului BCR, pot fi afectate de riscurile fizice, efectul potențial a fost considerat a fi minor în comparație cu lanțul valoric din aval. Riscurile acute pot afecta garanțiile și, împreună cu riscurile fizice cronice, pot afecta viabilitatea modelelor de afaceri. Aceste dinamici acționează ca un canal de transmisie care se materializează în cele din urmă ca risc de credit pentru Grupul BCR.

Evaluarea portofoliului a fost efectuată pe baza unor surse multiple. Rezultatele evaluării materialității riscurilor BCR, luând în considerare rezultatele exercitiului de testare a scenariilor de stres efectuat la nivelul Grupului Erste, inclusiv un scenariu de risc de inundație, precum și rezultatele unei analize a portofoliului bazată pe datele MunichRe Location Risk Intelligence au fost utilizate ca bază pentru evaluarea semnificației.

Riscuri si oportunitati de tranzitie

Datorita importanței sale pentru segmentul de activitate de creditare al Grupului BCR, identificarea și evaluarea riscurilor și oportunităților de tranziție a fost axată pe portofoliul finanțat și impactul asupra riscului de credit, deoarece evenimentele de tranziție, cum ar fi schimbarile cadrului legislativ, pot afecta viabilitatea și profitabilitatea modelelor de afaceri ale clientilor. Deși pot apărea riscuri și oportunități în lanțul valoric din amonte și în operațiunile proprii ale Grupului BCR, acestea au fost evaluate ca fiind minore comparativ cu portofoliul finanțat.

Evaluarea riscurilor de tranziție în cadrul portofoliului ia în considerare distribuția actuală a portofoliului pe baza intensității emisiilor de carbon și distribuția certificatelor de performanță energetică în cadrul portofoliului de proprietăți imobiliare comerciale și rezidențiale. Rationamentul aplicat în acest caz a fost: cu cât emisiile actuale de gaze cu efect de seră sunt mai mari, cu atât mai multe investiții și costuri sunt susceptibile a fi suportate pentru reducerea emisiilor sau îmbunătățirea eficienței energetice, ceea ce poate avea un impact negativ asupra calității creditului.

Starea actuală a portofoliului în raport cu indicatorii menționați mai sus a condus la riscuri semnificative de tranziție atât în ceea ce privește atenuarea schimbarilor climatice, cât și în domeniul energiei - acesta din urmă concentrându-se în special asupra unei potențiale scăderi a profitabilității și a lipsei de lichidități în cazul creșterii costurilor pentru conformarea cu reglementările legate de schimbarile climatice și a riscului de neplata aferent.

Având în vedere că decarbonizarea portofoliului Grupului BCR, precum angajamentul Grupului Erste vis-a-vis de Acordul de la Paris și limitarea creșterii temperaturii globale la 1,5°C, va fi un exercițiu pe termen lung, riscurile de tranziție rezultate din portofoliul finanțat au fost, de asemenea, evaluate ca fiind importante pe termen scurt, mediu și lung. Pentru explicații suplimentare, vă rugăm să consultați capitolul E1 SBM-3 "Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri".

Evaluarea oportunităților de tranziție ia în considerare distribuția actuală a portofoliului și beneficiile financiare potențiale ale oportunităților identificate. Aceasta include oportunități din partea societăților finanțate care investesc în decarbonizarea propriilor modele de afaceri și a clientilor care oferă soluții de adaptare la schimbarile climatice, de exemplu în sectorul imobiliar.

RISURI SI OPORTUNITATI REFERITOARE LA G1 CONDUITA PROFESIONALA

Riscurile și oportunitățile potențiale ale Grupului BCR legate de conduită profesională se concentrează în principal pe operațiunile proprii. Grupul BCR își desfășoară activitatea într-un domeniu puternic reglementat, în special datorită activităților

bancare pe care le desfasoara, unde reglementarile urmaresc reducerea riscurilor potentiale, atat pentru clienti, cat si pentru organizatie in sine. Lipsa conformitatii cu reglementarile este deja evaluata ca parte a altor factori de risc, care fac parte din raportul financiar. In plus, in timpul DMA, Grupul BCR a identificat riscuri semnificative suplimentare legate de protectia avertizorilor de integritate si de prevenire si detectare, inclusiv instruire pe termen lung. Avand in vedere actiunile deja implementate, aceste riscuri au o probabilitate foarte scazuta de a se manifesta pe termen scurt si mediu. Cu toate acestea, pe termen lung, ar putea fi alocate resurse suplimentare pentru a se adapta la noile provocari si pentru a se putea mentine practicile existente in prezent.

In ceea ce priveste oportunitatile identificate, respectivele efecte pozitive financiare, au fost evaluate ca fiind scazute pe baza rationamentului expertilor interni ai Grupului BCR, ceea ce a condus la faptul ca niciuna dintre acestea nu a fost considerata semnificativa.

Teme de durabilitate nesemnificative

Grupul BCR a evaluat diverse teme, inclusiv poluarea, resursele de apa si cele marine, utilizarea resurselor si economia circulara. Pentru toate aceste aspecte, nu au fost identificate IRO-uri semnificative. Evaluarea a luat in considerare modelul de afaceri al Grupului BCR si lantul sau valoric din amonte si aval. Evaluările au indicat ca potentialele IRO-uri au fost considerate minore si nesemnificative datorita modelului de afaceri al Grupului BCR care nu implica procese de productie si structurii portofoliului sau. Desi nu s-au desfasurat consultari directe cu comunitatile afectate sau cu alte parti interesate, Grupul BCR a incorporat contributia acestora in DMA prin intermediul expertilor interni care au participat la sesiuni de lucru, dupa cum se detaliaza in sectiunea Consultarea partilor interesate de mai sus.

E2 Poluarea

Ca si in cazul celorlalte aspecte de durabilitate acoperite de ESRS, sub-temele relevante conform AR 16, in special cele referitoare la poluarea aerului, apei si solului, au fost evaluate separat. Orice alte sub-teme legate de poluare au fost excluse din evaluare, fie pentru ca au fost deja luate in considerare in cadrul analizei poluarii aerului, apei si solului, fie pentru ca nu prezentau o relevanta generala in functie de activitatea desfasurata de Grupul BCR si lantul sau valoric.

Identificarea si evaluarea IRO-urilor aferente sub-temelor poluarii aerului, apei si solului s-a limitat la portofoliul finantat. Activitatile proprii ale Grupului BCR si cele ale lantului valoric asociat operatiunilor in amonte, in calitate de furnizor de servicii financiare si administrator de fonduri private de pensii, nu au fost considerate ca avand o legatura semnificativa cu poluarea aerului, apei si solului, mai ales in comparatie cu impacturile, riscurile si oportunitatile legate de poluare din alte industrii.

A fost realizata o analiza a portofoliului pentru a identifica impacturile asociate profilurilor tipice de risc ale industriilor (a se vedea capitolul IRO-1 "Evaluarea Materialitatii Impactului" pentru detalii suplimentare). Industriile cu cele mai ridicate impacturi au fost identificate drept agricultura, mineritul, productie industrială, constructii si transporturi. Avand in vedere standardele ridicate si reglementarile privind poluarea existente pentru a limita impacturile asupra mediului in aceste industrii, nu a fost determinat niciun impact material. Riscurile si oportunitatile legate de poluare au fost analizate pe baza strategiei actuale de afaceri si a structurii portofoliului, coroborat cu rezultatele evaluarii materialitatii riscurilor realizate de Grupul BCR si Grupul Erste si cu Harta Termica a factorilor ESG aferenti. Nu au fost identificate riscuri sau oportunitati materiale, deoarece industriile evaluate ca fiind cu risc ridicat in aria poluarii aveau o expunere redusa in portofoliu.

In ceea ce priveste oportunitatile, finantarea si investitiile in clienti care dezvoltă solutii inovatoare pentru reducerea sau remedierea poluarii aerului au fost considerate posibile in cadrul contextului strategic al Grupului BCR. Cu toate acestea, pe baza analizei expertilor interni si a efectului financiar asteptat, aceste oportunitati au fost evaluate ca nefiind semnificative.

E3 Resursele de apa si cele marine

Sub-sub-temele AR 16 privind consumul, prelevarea si deversarea apei au fost evaluate separat in cadrul DMA. Orice alte sub-sub-teme legate de resursele marine au fost excluse din evaluare, deoarece nu prezinta o relevanta generala pentru activitatile de afaceri ale Grupului BCR.

Au fost evaluate impacturile pozitive legate de apa si resursele marine din lantul valoric din amonte, cum ar fi utilizarea apei pentru racire in legatura cu serviciile IT. Pentru lantul valoric din aval a fost utilizata o analiza a portofoliului pentru a identifica factorii generatori de impact. Impacturile, ponderate in functie de expunerea la industriile relevante, nu au indicat semnificatie. Evaluarea riscurilor si oportunitatilor a fost realizata pe baza strategiei curente de afaceri si a structurii portofoliului, fiind completata de concluziile evaluarii semnificatiei riscurilor realizata de Grupul BCR si de Harta Termica a Riscurilor ESG. Nu au fost identificate riscuri sau oportunitati semnificative, in principal deoarece industriile evaluate ca avand risc ridicat in domeniul apei si al resurselor marine au o pondere redusa in expunerea portofoliului.

In ceea ce priveste oportunitatile, finantarea si investitiile in clienti ce au ca obiectiv imbunatatirea eficientei utilizarii apei, precum recircularea acesteia in sisteme inchise, tratarea si reciclarea apei uzate sau a apei de ploaie, ori dezvoltarea de produse

care genereaza mai putina apa reziduala sau necesita un consum redus de apa in procesul de fabricatie, au fost considerate posibile in cadrul contextului strategic al Grupului BCR. Totusi, pe baza analizei expertilor interni si a efectului financiar asteptat, aceste oportunitati au fost evaluate ca nesemnificative.

In ceea ce priveste impacturile, au fost identificate multiple impacturi potientiale, atat pozitive, cat si negative, in baza portofoliului Grupului BCR. Cu toate acestea, niciunul dintre aceste impacturi nu a obtinut o evaluare suficient de ridicata in dimensiunile analizate pentru a fi considerat semnificativ.

E5 Economie circulara

DMA a luat in considerare sub-temele AR-16 referitoare la utilizarea resurselor si economia circulara intr-un mod similar cu aspectele din alte standarde ESRS. Astfel, fluxurile de resurse, deseurile si utilizarea acestora au fost evaluate separat.

Operatiunile proprii ale Grupului BCR si lantul valoric din amonte au fost evaluate impreuna, alaturi de impacturile asociate portofoliului finantat, prin utilizarea unei analize de portofoliu. Cele mai ridicate impacturi au fost identificate in industrii precum agricultura, mineritul, industria prelucratoare, constructiile si sectorul imobiliar. Avand in vedere standardele ridicate si reglementarile privind utilizarea resurselor si economia circulara, aplicabile pentru limitarea impactului asupra mediului in cadrul acestor industrii, nu a fost determinat niciun impact semnificativ. Evaluarea riscurilor si oportunitatilor asociate utilizarii resurselor si economiei circulare a fost realizata pe baza strategiei curente de afaceri si a structurii portofoliului, fiind completata de concluziile evaluarii semnificatiei riscurilor realizate de BCR si Grupul Erste precum si de Harta Termica a Riscurilor ESG. Nu au fost identificate riscuri sau oportunitati semnificative, in principal deoarece ponderea expunerii la industriile afectate de principalul factor de risc, respectiv o potentiala interzicere a materialelor sau substantelor chimice cu impact negativ asupra mediului, nu este semnificativa.

IRO-2 – CERINTE DE PREZENTARE DE INFORMATII DIN ESRS ACOPERITE DE RAPORTAREA CONSOLIDATA PRIVIND DURABILITATEA

Lista cerintelor de prezentare de informatii

Dupa finalizarea DMA, aspectele de durabilitate semnificative au fost alocate cerintelor de prezentare relevante si punctelor de date, utilizand Ghidul EFRAG. In plus, Grupul BCR prezinta informatii specifice entitatii conform structurii standardelor ESRS ce cuprinde politici, actiuni si tinte pentru aspectele de durabilitate care fac referinta la educatia financiara si sanatatea financiara. Indicatorii au fost raportati acolo unde a fost necesar. Pentru a determina gradul de semnificatie al informatiilor ce urmeaza a fi prezentate, Grupul BCR a aplicat abordarea indicata in Anexa E a standardului ESRS 1. In cazul indicatorilor pentru care nu toate datele unei cerinte de prezentare erau necesare pentru a indeplini obiectivul respectivei cerinte, acestea au fost omise, iar argumentatia aferenta a fost documentata si prezentata Comitetului Executiv.

Lista cerintelor de prezentare si locatia acestora in raport poate fi gasita mai jos.

Lista cerintelor de prezentare de informatii		Pagina
Prezentari de informatii cu caracter general		
BP-1	Baza generala pentru intocmirea raportarii consolidate privind durabilitatea	3
BP-2	Prezentari de informatii in legatura cu circumstante specifice	3
GOV-1	Rolul organelor de administratie, de conducere si de supraveghere	5
GOV-2	Informatiile furnizate organelor de administratie, de conducere si de supraveghere ale intreprinderii si aspectele de durabilitate abordate de acestea	7
GOV-3	Integrarea performantei legate de durabilitate in sistemele de stimulente	9
GOV-4	Declaratie privind procesul de diligenta	42
GOV-5	Gestionarea riscurilor si controalele interne referitoare la Raportarea privind Durabilitatea	12
SBM-1	Strategia, modelul de afaceri si lantul valoric	13
SBM-2	Interesele si punctele de vedere ale partilor interesate	16
SBM-3	Impacturile, riscurile si oportunitatile semnificative si interactiunea acestora cu strategia si modelul de afaceri	18
IRO-1	Descrierea proceselor de identificare si de evaluare a impacturilor, a riscurilor si a oportunitatilor semnificative	21
IRO-2	Cerinte de prezentare de informatii din ESRS acoperite de Raportarea Consolidata privind Durabilitatea	28
Schimbari climatice		

E1 SBM-3	Impacturile, riscurile si oportunitatile semnificative si interactiunea acestora cu strategia si modelul de afaceri	69
E1-1	Plan de tranzitie	106
E1-2	Politici si masuri de tranzitie legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea	75
E1-3	Actiuni si resurse in legatura cu politicile privind schimbarile climatice	81
E1-4	Tinte legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea	117
E1-5	Consumul de energie si mixul energetic	92
E1-6	Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 si emisiile totale de GES	126
Biodiversitate si ecosisteme		
E4 SBM-3	Impacturile, riscurile si oportunitatile semnificative si interactiunea acestora cu strategia si modelul de afaceri	105
E4-1	Planul de tranzitie si luarea in considerare a biodiversitatii si a ecosistemelor in cadrul strategiei si al modelului de afaceri	105
E4-2	Politici legate de biodiversitate si ecosisteme	106
E4-3	Actiuni si resurse legate de biodiversitate si ecosisteme	107
E4-4	Tinte legate de biodiversitate si ecosisteme	107
E4-5	Indicatori de impact legati de biodiversitate si de schimbarile ecosistemelor	107
Forta de munca proprie		
S1 SBM-3	Impacturile, riscurile si oportunitatile semnificative si interactiunea acestora cu strategia si modelul de afaceri	108
S1-1	Politici legate de forta de munca proprie	110
S1-2	Procese pentru colaborarea cu forta de munca proprie si cu reprezentantii lucratorilor cu privire la impacturi	114
S1-3	Procese de remediere a impacturilor negative si canalele prin care forta de munca proprie isi poate exprima preocuparile	116
S1-4	Adoptarea de masuri privind impacturile semnificative asupra fortei de munca proprii si abordari pentru gestionarea riscurilor semnificative si pentru urmarirea oportunitatilor semnificative legate de forta de munca proprie, precum si eficacitatea acestor actiuni	118
S1-5	Tinte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive si de gestionarea riscurilor si a oportunitatilor semnificative	123
S1-6	Caracteristicile angajatilor intreprinderii	123
S1-7	Caracteristicile lucratorilor nesalarati din cadrul fortei de munca proprii a intreprinderii	125
S1-8	Acoperirea negocierilor colective si dialogului social	157
S1-9	Indicatori privind diversitatea	158
S1-12	Persoane cu dizabilitati	158
S1-13	Indicatori de formare si de dezvoltare a competentelor	158
S1-15	Indicatori privind echilibrul dintre viata profesionala si cea privata	159
S1-16	Indicatori privind remuneratia (diferenta de remunerare si remuneratia totala)	160
S1-17	Incidente, plangeri si probleme si incidente grave privind drepturile omului	161
Comunitati afectate		
S3 SBM-3	Impacturile, riscurile si oportunitatile semnificative si interactiunea acestora cu strategia si modelul de afaceri	162
S3-1	Politici legate de educatia financiara	162
S3-2	Procese de implicare cu comunitatile afectate in legatura cu impacturi	163
S3-3	Procese de remediere a impacturilor negative si canale pentru comunitatile afectate de a-si exprima preocuparile	163
S3-4	Adoptarea de masuri privind impacturile semnificative asupra consumatorilor si utilizatorilor finali si abordari pentru gestionarea riscurilor semnificative si pentru urmarirea oportunitatilor semnificative legate de comunitatile afectate, precum si eficacitatea acestor actiuni	164
S3-5	Tinte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive si de gestionarea riscurilor si a oportunitatilor semnificative	165
Consumatorii si utilizatorii finali		
S4 SBM-3	Impacturile, riscurile si oportunitatile semnificative si interactiunea acestora cu strategia si modelul de afaceri	166
S4-1	Politici privind consumatorii si utilizatorii finali	167
S4-2	Procese de colaborare cu consumatorii si utilizatorii finali cu privire la impacturi	170
S4-3	Procese de remediere a impacturilor negative si canale prin care consumatorii si utilizatorii finali isi pot exprima preocuparile	171

S4-4	Adoptarea de masuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor si utilizatorilor finali si abordari pentru gestionarea riscurilor semnificative si urmarirea oportunitatilor semnificative legate de consumatori si utilizatori finali, precum si eficacitatea acestor masuri	172
S4-5	Tinte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive si de gestionarea riscurilor si a oportunitatilor semnificative	175

Conduita profesionala

G1-1	Politicile privind conduita profesionala si cultura corporativa	179
G1-3	Prevenirea si depistarea coruptiei si a darii sau luarii de mita	182
G1-4	Incidente de coruptie sau dare sau luare de mita	184

Lista punctelor de date din standardele transversale si standardele tematice care decurg din alte acte legislative ale UE

Cerinta de prezentare de informatii si punctul de date aferent	Referinta din SFDR	Referinta din pilonul 3	Referinta din Regulamentul privind indicii de referinta	Referinta din Legea climei UE	Semnificativ / Nesemnificativ	Pagina
ESRS 2 GOV-1 Diversitatea de gen in cadrul organelor de conducere punctul 21 litera (d)	Indicatorul numarul 13 din tabelul #1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei (27) , anexa II		Semnificativ	5
ESRS 2 GOV-1 Procentul membrilor din cadrul organelor de conducere care sunt independenti punctul 21 litera (e)			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		Semnificativ	5
ESRS 2 GOV-4 Declaratia privind procesul de diligenta punctul 30	Indicatorul numarul 10 din Tabelul #3 din anexa 1				Semnificativ	10
ESRS 2 SBM-1 Implicarea in activitati in legatura cu combustibilii fosili punctul 40 litera (d) subpunctul (i)	Indicatorii numarul 4 din Tabelul #1 din anexa 1	Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere in aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei (28) Tabelul 1: Informatii calitative privind riscul de mediu si Tabelul 2: Informatii calitative privind riscul social	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		Nesemnificativ	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea in activitati in legatura cu fabricarea de produse chimice punctul 40 litera (d) subpunctul (ii)	Indicatorul numarul 9 din Tabelul #2 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		Nesemnificativ	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea in activitati in legatura cu arme controversate punctul 40 litera (d) subpunctul (iii)	Indicatorul numarul 14 din Tabelul #1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1818 (29) , articolul 12 alineatul (1) Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 , anexa II		Nesemnificativ	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea in activitati in legatura cu cultivarea si productia detutun punctul 40 litera (d) subpunctul (iv)			Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1) Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		Nesemnificativ	
ESRS E1-1 Planul de tranzitie pentru realizarea neutralitatii climatice pana in 2050 alineatul (14)				Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2(1)	Semnificativ	74
ESRS E1-1 Intreprinderi excluse de la aplicarea indicilor de referinta alinaiati la Acordul de la Paris punctul 16 litera (g)		Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere in aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 1: Portofoliul bancar – Riscul de tranzitie privind schimbarile climatice: calitatea creditului expunerilor pe sectoare, emisii si scadenta reziduala	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1) literele (d)-(g) si articolul 12 alineatul (2)		Semnificativ	74
ESRS E1-4 Tintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de sera punctul 34;	Indicatorul numarul 4 din Tabelul #2 din anexa 1	Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere in aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofelul bancar – Riscul de tranzitie al schimbarilor climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 6		Semnificativ	85

Cerinta de prezentare de informatii si punctul de date aferent	Referinta din SFDR	Referinta din pilonul 3	Referinta din Regulamentul privind indicii de referinta	Referinta din Legea climei UE	Semnificativ / Nesemnificativ	Pagina
ESRS E1-5 Consumul de energie fosila din surse dezagregate in functie de sursa (numai sectoarele cu un impact ridicat asupra climei) punctul 38	Indicatorul numarul 5 din Tabelul #1 si indicatorul nr. 5 din Tabelul #2 din anexa 1				Semnificativ	92
ESRS E1-5 Consumul de energie si mixul energetic punctul 37	Indicatorul numarul 5 din Tabelul #1 din anexa 1				Semnificativ	92
ESRS E1-5 Intensitatea energetica asociata cu activitatile din sectoare cu un impact ridicat asupra climei Alineatele (40)-(43)	Indicatorul numarul 6 din Tabelul #1 din anexa 1				Nesemnificativ	
ESRS E1-6 Valorile brute din 1, 2, 3 si emisiile totale de GES punctul 44	Indicatorii numarul 1 si 2 din Tabelul #1 din anexa 1	Articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere in aplicare UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 1: Portofoliul bancar - Riscul de tranzitie aferent schimbarilor climatice: calitatea creditului expunerilor in functie de sector, de emisii si de scadenta reziduala	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 5 alineatul (1), articolul 6 si articolul 8 alineatul (1)		Semnificativ	126
ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de GES Alineatele (53)-(55)	Indicator numarul 3 din Tabelul #1 din anexa 1	Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere in aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar - Riscul de tranzitie aferent schimbarilor climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 8 alineatul (1)		Semnificativ	126
ESRS E1-7 Absorbtiile de GES si creditele de carbon punctul 56				Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2(1)	Nesemnificativ	
ESRS E1-9 Expunerea portofoliului indicelui de referinta la riscurile fizice legate de clima punctul 66			Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		Semnificativ	Introducere treptata
ESRS E1-9 Dezagregarea valorilor monetare in functie de riscul fizic acut si cronic punctul 66 litera (a) ESRS E1-9 Amplasarea activelor semnificative care sunt supuse unui risc fizic semnificativ punctul 66 litera (c).		Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere in aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei, punctele 46 si 47; Modelul 5: Portofoliul bancar – Riscul fizic aferent schimbarilor climatice: expuneri supuse unui risc fizic.			Semnificativ	Introducere treptata
ESRS E1-9 Defalcarea valorii contabile a activelor imobiliare in functie de clasele de eficienta energetica punctul 67 litera (c).		Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere in aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei punctul 34; Formularul 2: Portofoliul bancar – Riscul de tranzitie aferent schimbarilor climatice: Imprumuturi garantate cu bunuri imobile – Eficienta energetica a garantiei reale.			Semnificativ	Introducere treptata

Cerinta de prezentare de informatii si punctul de date aferent	Referinta din SFDR	Referinta din pilonul 3	Referinta din Regulamentul privind indicii de referinta	Referinta din Legea climei UE	Semnificativ / Nesemnificativ	Pagina
ESRS E1-9 Gradul de expunere a portofoliului la oportunitatile legate de clima punctul 69			Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, anexa II		Semnificativ	Introducere treptata
ESRS E2-4 Cantitatea din fiecare poluant enumerat in anexa II la Regulamentul E-PRTR (Registrul European al Poluantilor Emisi si Transferati) emisa in aer, apa si sol, punctul 28	Indicatorul numarul 8 din Tabelul #1 din anexa 1 Indicatorul numarul 2 din Tabelul #2 din anexa 1 Indicatorul numarul 1 din Tabelul #2 din anexa 1 Indicatorul numarul 3 Tabelul #2 din anexa 1				Nesemnificativ	
ESRS E3-1 Resursele de apa si cele marine punctul 9	Indicatorul numarul 7 din Tabelul #2 din anexa 1				Nesemnificativ	
ESRS E3-1 Politica specifica punctul 13	Indicatorul numarul 8 din Tabelul 2 din anexa 1				Nesemnificativ	
ESRS E3-1 Oceane si mari durabile alineatul (14)	Indicatorul numarul 12 din Tabelul #2 din anexa 1				Nesemnificativ	
ESRS E3-4 Total apa reciclată si reutilizată punctul 28 litera (c)	Indicatorul numarul 6.2 din Tabelul #2 din anexa 1				Nesemnificativ	
ESRS E3-4 Consumul total de apa consumata in m3 per venit net din operatiunile proprii punctul 29	Indicatorul numarul 6.1 din Tabelul #2 din anexa 1				Nesemnificativ	
ESRS 2- SBM 3 - E4 punctul 16 litera (a) punctul (i)	Indicatorul numarul 7 din Tabelul #1 din anexa 1				Semnificativ	105
ESRS 2- SBM 3 - E4 punctul 16 litera (b)	Indicatorul numarul 10 din Tabelul #2 din anexa 1				Semnificativ	105
ESRS 2- SBM 3 - E4 punctul 16 litera (c)	Indicatorul numarul 14 din Tabelul #2 din anexa 1				Semnificativ	105
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind terenurile/agricultura punctul 24 litera (b)	Indicatorul numarul 11 din Tabelul #2 din anexa 1				Nesemnificativ	
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind oceanele/marile punctul 24 litera (c)	Indicatorul numarul 12 din Tabelul #2 din anexa 1				Nesemnificativ	
ESRS E4-2 Politicile de combatere a despaduririi punctul 24 litera (d)	Indicatorul numarul 15 din Tabelul #2 din anexa 1				Nesemnificativ	
ESRS E5-5 Deseuri nereciclate punctul 37 litera (d)	Indicatorul numarul 13 din Tabelul #2 din anexa 1				Nesemnificativ	
ESRS E5-5 Deseuri periculoase si deseuri radioactive punctul 39	Indicatorul numarul 9 din Tabelul #1 din anexa 1				Nesemnificativ	
ESRS 2- SBM3 - S1 Riscul de incidente de munca fortata punctul 14 litera (f)	Indicatorul numarul 13 din Tabelul #3 din anexa 1				Nesemnificativ	
ESRS 2- SBM3 - S1 Riscul de incidente de munca a copiilor punctul 14 litera (g)	Indicatorul numarul 12 din Tabelul #3 din anexa 1				Nesemnificativ	
ESRS S1-1 Angajamente privind politica in domeniul drepturilor omului alineatul (20)	Indicatorul numarul 9 din Tabelul #3 si indicatorul numarul 11 din Tabelul #1 din anexa 1				Semnificativ	110

Cerinta de prezentare de informatii si punctul de date aferent	Referinta din SFDR	Referinta din pilonul 3	Referinta din Regulamentul privind indicii de referinta	Referinta din Legea climei UE	Semnificativ / Nesemnificativ	Pagina
ESRS S1-1 Politici de diligenta in privinta problemelor abordate de Conventiile fundamentale 1-8 ale Organizatiei Internationale a Muncii alineatul (21)			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		Semnificativ	110
ESRS S1-1 Procese si masuri de prevenire a traficului de persoane punctul 22	Indicatorul numarul 11 din Tabelul #3 din anexa 1				Semnificativ	110
ESRS S1-1 Politica de prevenire a accidentelor la locul de munca sau sistemul de gestionare a acestora punctul 23	Indicatorul numarul 1 din Tabelul #3 din anexa 1				Semnificativ	110
ESRS S1-3 Mecanisme de solutionare a reclamatilor/plangerilor punctul 32 litera (c)	Indicatorul numarul 5 din Tabelul #3 din anexa 1				Semnificativ	116
ESRS S1-14 Numarul de decese si numarul si rata accidentelor legate de munca punctul 88 literele (b) si (c)	Indicatorul numarul 2 din Tabelul #3 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		Nesemnificativ	
ESRS S1-14 Numarul de zile pierdute ca urmare a vatamarilor, accidentelor, deceselor sau bolilor punctul 88 litera (e)	Indicatorul numarul 3 din Tabelul #3 din anexa 1				Nesemnificativ	
ESRS S1-16 Disparitatea salariala de gen in forma neajustata punctul 97 litera (a)	Indicatorul numarul 12 din Tabelul #1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		Semnificativ	128
ESRS S1-16 Un nivel excesiv al raportului dintre remuneratia directorului general si cea a lucrarilor punctul 97 litera (b)	Indicatorul numarul 8 din Tabelul #3 din anexa 1				Semnificativ	160
ESRS S1-17 Incidente de discriminare punctul 103 litera (a)	Indicatorul numarul 7 din Tabelul #3 din anexa 1				Semnificativ	129
ESRS S1-17 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile si drepturile omului si a orientarilor OCDE punctul 104 litera (a)	Indicatorul numarul 10 din Tabelul #1 si indicatorul nr. 14 din Tabelul #3 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818 articolul 12 alineatul (1)		Semnificativ	129
ESRS 2- SBM3 – S2 Risc semnificativ de munca a copiilor sau de munca fortata in lantul valoric punctul 11 litera (b)	Indicatorii numarul 12 si nr. 13 din Tabelul #3 din anexa 1				Nesemnificativ	
ESRS S2-1 Angajamente privind politica in domeniul drepturilor omului punctul 17	Indicatorul numarul 9 din Tabelul #3 si indicatorul nr. 11 din Tabelul #1 din anexa 1				Nesemnificativ	
ESRS S2-1 Politici privind lucrarorii din lantul valoric punctul 18	Indicatorul numarul 11 si nr. 4 din Tabelul #3 din anexa 1				Nesemnificativ	
ESRS S2-1 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile si drepturile omului si a orientarilor OCDE punctul 19	Indicatorul numarul 10 din Tabelul #1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)		Nesemnificativ	
ESRS S2-1 Politici de diligenta in privinta problemelor abordate de Conventiile fundamentale 1-8 ale Organizatiei Internationale a Muncii punctul 19			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		Nesemnificativ	

Cerinta de prezentare de informatii si punctul de date aferent	Referinta din SFDR	Referinta din pilonul 3	Referinta din Regulamentul privind indicii de referinta	Referinta din Legea climei UE	Semnificativ / Nesemnificativ	Pagina
ESRS S2-4 Aspecte legate de drepturile omului si incidente legate de lantul sau valoric din amonte si din aval punctul 36	Indicatorul numarul 14 din Tabelul #3 din anexa 1				Nesemnificativ	
ESRS S3-1 Angajamente privind politica in domeniul drepturilor omului, punctul 16	Indicatorul numarul 9 din Tabelul #3 din anexa 1 si indicatorul numarul 11 din Tabelul #1 din anexa 1				Nesemnificativ	
ESRS S3-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile si drepturile omului a principiilor OIM si/sau a orientarilor OCDE punctul 17	Indicatorul numarul 10 din Tabelul #1 anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)		Nesemnificativ	
ESRS S3-4 Aspecte si incidente privind drepturile omului punctul 36	Indicatorul numarul 14 din Tabelul #3 din anexa 1				Nesemnificativ	
ESRS S4-1 Politici privind consumatorii si utilizatorii finali punctul 16.	Indicatorul numarul 9 din Tabelul #3 si indicatorul numarul 11 din Tabelul #1 din anexa 1				Semnificativ	135
ESRS S4-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile si drepturile omului si a orientarilor OCDE punctul 17	Indicatorul numarul 10 din Tabelul #1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)		Semnificativ	135
ESRS S4-4 Aspecte si incidente privind drepturile omului punctul 35	Indicatorul numarul 14 din Tabelul #3 din anexa 1				Semnificativ	140
ESRS G1-1 Conventia Organizatiei Natiunilor Unite impotriva coruptiei punctul 10 litera (b)	Indicatorul numarul 15 din Tabelul #3 din anexa 1				Semnificativ	147
ESRS G1-1 Protectia avertizorilor punctul 10 litera (d)	Indicatorul numarul 6 din Tabelul #3 din anexa 1				Semnificativ	147
ESRS G1-4 Amenzi pentru incalcarea legilor de combatere a coruptiei si a darii sau luarii de mita punctul 24 litera (a)	Indicatorul numarul 17 din Tabelul #3 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II)		Semnificativ	152
ESRS G1-4 Standarde de combatere a coruptiei si a darii si luarii de mita punctul 24 litera (b)	Indicatorul numarul 16 din Tabelul #3 din anexa 1				Semnificativ	152

12.2 Informatii despre mediu

12.2.1 Raportarea aliniata la cerintele Taxonomiei UE

Cadrul legislativ aplicabil la nivelul UE

Regulamentul Delegat (UE) 2026/73 al Comisiei Europene (denumit in continuare „Taxonomia UE revizuita DDA”) de modificare a Regulamentului delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei Europene (denumit in continuare „Taxonomia UE nerevizuita DDA”) in ceea ce priveste simplificarea continutului si a modului de prezentare al informatiilor care trebuie furnizate cu privire la activitatile economice durabile din punct de vedere al mediului, abordeaza cerinta prevazuta la articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 privind taxonomia UE (“Taxonomia UE”), prin precizarea continutului si a modului de prezentare a informatiilor care trebuie furnizate cu privire la activitatile economice durabile si prin precizarea metodologiei revizuite corespunzator respectivei obligatii de furnizare de informatii.

“Taxonomia UE revizuita DDA”, a fost publicata in Jurnalul Oficial al Uniunii Europene pe 8 ianuarie 2026 si este aplicabila de la 1 ianuarie 2026 pentru exercitiul financiar 2025⁽¹⁾. Necesitatea unei astfel de revizui si a rezultat din experienta dobandita in primul an de raportare de catre intreprinderile financiare si in cei doi ani consecutivi de raportare de catre intreprinderile nefinanciare, experienta care a fost considerata de catre Comisia Europeana (“CE”) ca fiind suficienta pentru a introduce anumite masuri de simplificare specifice, menite sa eficientizeze obligatiile de raportare si reducerea poverii administrative pentru entitatile raportoare, fara a pierde insa date relevante si materiale din cadrul de raportare aferent Taxonomiei. Aceste masuri, intr-o forma de proiect deschisa consultarilor publice, au fost publicate in februarie 2025, ca parte a asa-numitului „Pachet Omnibus” (denumit in continuare „Omnibus”), fiind apoi rafinate si publicate pe 4 iulie 2025 sub forma unui Regulament Delegat al CE. In paralel, propunerea Omnibus “Stop the clock”- adica mentinerea sfarsitului anului 2024 ca referinta pentru stabilirea sferei entitatilor supuse Directivei privind raportarea corporativa de durabilitate (“CSRD”) (si, implicit, obligatiilor de raportare aferente Taxonomiei UE) pana la o reevaluare ulterioara a extinderii graduale prevazute pentru perioada 2025-2028 - a fost accelerata pentru implementare imediata la nivelul UE. In Romania, aceasta modificare a fost implementata in 2025, printr-un amendament la legislatia de transpunere a Directivei privind raportarea corporativa de durabilitate (“CSRD”) ⁽²⁾.

Conform prevederilor articolului 4, Grupul BCR a aplicat pentru prima data versiunea revizuita a Taxonomiei UE revizuita DDA pentru exercitiul de raportare incheiat la 31 decembrie 2025. Prin urmare, informatiile raportate de Grup privind Taxonomia UE la 31 decembrie 2025, prezentate in continuare, precum si numarul, continutul si structura modelelor aferente, au fost adaptate pentru a reflecta integral cerintele din Taxonomia UE revizuita. Acestea includ, in mod particular, modificarile aduse Anexei VI la Taxonomia UE nerevizuita, care introduce formatele actualizate ale Modelelor de raportare obligatorii 0-5 si eliminarea Anexei XII la Taxonomia UE nerevizuita care integra anterior cerintele Regulamentului Delegat (UE) 2022/1214 si modelelor aferente aplicabile expunerilor directe si indirecte catre sectoarele energiei nucleare si gazelor fosile.

Aplicarea de catre Grupul BCR a prevederilor Taxonomiei UE revizuita DDA care permit institutiilor de credit sa faca propriile alegeri privind raportarea

Conform Taxonomiei UE, entitatile financiare trebuie sa raporteze Rata activelor verzi/Green Asset Ratio („GAR”) si alti indicatori cheie de performanta (“ICP”) bazati pe active, in timp ce entitatile nefinanciare trebuie sa raporteze ponderea din Cifra de Afaceri, Cheltuielile de Capital (“CapEx”) si Cheltuielile de exploatare (“OpEx”), care este eligibila si aliniata Taxonomiei UE. Eligibilitatea si alinierea la Taxonomia UE trebuie raportate separat pentru fiecare ICP.

3 Cu toate acestea, pentru exercitiile financiare care incep intre 1 ianuarie si 31 decembrie 2025, societatile comerciale pot aplica in continuare Regulamentele delegate (UE) 2021/2178, (UE) 2021/2139 si (UE) 2023/2486 in versiunile aplicabile la 31 decembrie 2025.

4 In Romania, Directiva privind raportarea corporativa de durabilitate (“CSRD”) transpusa la nivel local de Ministerul Finantelor, Banca Nationala a Romaniei si Autoritatea de Supraveghere Financiara din Romania a facut obiectul unor modificari pentru transpunerea propunerii Omnibus „Stop the clock”, astfel incat sa amane cu doi ani obligatiile de raportare CSRD pentru companiile vizate:

- Ordinul Ministerului Finantelor nr. 1421/2025, publicat in Monitorul Oficial si in vigoare din 22 august 2025;
- Ordinul Bancii Nationale a Romaniei nr. 2/2026 publicat in Monitorul Oficial nr. 107/10 februarie 2026.

Pragul de minimis de 10% aplicabil activelor pentru care se cunoaste utilizarea fondurilor ("UoP - Use of proceeds") in contextul evaluarii de sustenabilitate.

In conformitate cu Taxonomia UE revizuita DDA, pana la 10 % din activele bilantiere ale institutiei de credit pentru care se cunoaste utilizarea fondurilor sau din expunerile extrabilantiere luate in considerare in numitorul indicatorului-cheie de performanta ("ICP") aferent Taxonomiei UE relevant al institutiei de credit, pot fi omise de la o astfel de evaluare si raportate, in schimb, ca si „Expuneri neevaluate”, intr-o sectiune dedicata, nou introdusa, din Modelele relevante ale Taxonomiei UE. Pentru anul incheiat la 31 decembrie 2025, care este totodata primul an de aplicare al Taxonomiei UE revizuite DDA de catre Grupul BCR (si, implicit, de catre orice intreprindere cu obligatii de raportare in temeiul Directivei privind raportarea corporativa de durabilitate ("CSRD")), Grupul a optat sa nu utilizeze pragul de minimis de 10 % descris mai sus. In consecinta, sectiunea nou introdusa pe coloane „Expuneri neevaluate” este raportata fara valori pe toate randurile, in toate modelele simplificate relevante ale taxonomiei UE ale Grupului la 31 decembrie 2025.

Pragul de minimis de 10 % privind cifra de afaceri neta aplicabil Indicatorilor Cheie de Performanta ("ICP") din Taxonomia UE care trebuie raportati

O alta modificare-cheie adusa de Taxonomia UE revizuita DDA se refera la posibilitatea ca o institutie de credit sa nu raporteze un anumit indicator-cheie de performanta ("ICP"), in cazul in care valoarea cumulata a cifrei de afaceri nete generate de activitatile aferente aceluia indicator este mai mica de 10% din cifra de afaceri neta totala a institutiei de credit, astfel cum este definita de cerintele de reglementare aplicabile.

Pe aceasta baza, Grupul BCR a determinat contributia relativa a comisioanelor de administrare a activelor, astfel cum sunt raportate in Situatiile financiare Consolidate si Individuale - Situatiile altor elemente ale rezultatului global, aferente exercitiului financiar incheiat la 31 decembrie 2024, si a concluzionat ca aceasta contributie nu a atins pragul de minimis de 10 % mentionat. In consecinta, Grupul BCR nu furnizeaza informatii privind ICP Active administrate (AuM) la 31 decembrie 2025 in niciunul dintre Modelele aplicabile. In acest context, randurile aferente din Modelul 1 si Modelul 5 (31 decembrie 2025) nu sunt completate.

Optiunea de includere a anumitor expuneri catre contraparti care nu sunt supuse obligatiilor de raportare conform Directivei CSRD in calculul Ratei activelor verzi ("GAR")

Conform Taxonomiei UE revizuita DDA, indicatorii cheie de performanta (ICP) ai Taxonomiei contrapartilor pot fi fie raportati in mod obligatoriu (atunci cand intreprinderea este supusa obligatiilor de raportare in temeiul Directivei privind raportarea corporativa de sustenabilitate ("CSRD")), fie furnizati in mod voluntar (atunci cand intreprinderea se afla in afara domeniului obligatoriu, dar alege sa isi publice ICP-urile). In acest din urma caz si cu conditia ca institutia de credit raportoare sa opteze pentru includerea unor astfel de expuneri in calculul ratei activelor verzi ("GAR"), expunerile aplicabile al caror scop nu este de a finanta activitati identificate specifice, precum si sumele calculate care rezulta din ponderarea mentionata mai sus trebuie prezentate distinct intr-o sectiune dedicata nou introdusa in modelele relevante de raportare, impreuna cu orice expuneri aplicabile al caror scop este de a finanta activitati identificate specifice fata de contraparti care nu sunt supuse obligatiilor de furnizare de informatii in temeiul CSRD, pe care institutia de credit poate alege sa le includa in mod voluntar in activele acoperite de calculul GAR (respectiv, sa evalueze in consecinta activitatile finantate in mod specific). Pentru raportarea Taxonomiei UE la 31 decembrie 2025, Grupul BCR a optat sa nu includa in activele acoperite de calculul GAR nici expuneri aplicabile al caror scop nu este de a finanta activitati identificate specifice fata de intreprinderi care si-au publicat in mod voluntar ICP-urile de taxonomie, nici expuneri aplicabile al caror scop este de a finanta activitati identificate specifice fata de contraparti care nu sunt supuse obligatiilor de furnizare de informatii in temeiul CSRD (indiferent daca acestea au publicat sau nu in mod voluntar ICP-uri de taxonomie). Prin urmare, randul/sectiunea nou introdusa „Expuneri incluse in mod voluntar” este raportat(a) fara valori pe toate coloanele, in toate modelele relevante de raportare ale Grupului la 31 decembrie 2025.

Abordarea revizuita a Taxonomiei UE revizuita DDA privind calculul Ratei activelor verzi ("GAR") si implementarea acesteia in Grupul Erste si Grupul BCR

Rata activelor verzi ("GAR") reprezinta proportia activelor aliniate la taxonomie sau a activitatilor economice finantate de Grupul BCR, raportata la totalul „activelor GAR”.

Taxonomia UE revizuita DDA a introdus o modificare-cheie in compozitia numitorului GAR, urmarind obtinerea „simetriei” GAR, in sensul asigurarii unei suprapuneri complete intre categoriile de active si contraparti avute in vedere in sfera numaratorului, respectiv a numitorului GAR. Aceasta inseamna ca:

- Activele financiare care nu sunt detinute pentru tranzactionare si nu sunt instrumente financiare derivate, aferente entitatilor care nu sunt supuse obligatiilor de raportare in temeiul CSRD, care anterior erau incluse doar in numitorul GAR, au fost excluse integral din activele acoperite de calculul GAR, cu exceptia situatiei in care institutia de credit raportoare opteaza sa le includa in mod voluntar (ceea ce, asa cum s-a mentionat mai sus, nu este cazul Grupului BCR la 31 decembrie 2025);

- Alte categorii de active financiare care anterior erau incluse doar in numitorul GAR, precum derivatele de acoperire (hedging), imprumuturile interbancare la vedere, numerarul si activele asimilate numerarului, au fost excluse integral din activele acoperite de calculul GAR;
- Alte categorii de active, precum fondul comercial ("goodwill") si alte active nefinanciare, care anterior erau incluse doar in numitorul GAR, au fost excluse integral din activele acoperite de calculul GAR.

Ca rezultat direct al noii abordari „simetrice” privind calculul GAR, Grupul BCR a efectuat in continuare urmatoarele doua realocari din categoria „active GAR” in categoria de active „Active neincluse in calculul GAR”:

- Creditele acordate gospodariilor, altele decat cele identificate ca fiind eligibile conform taxonomiei UE (adica: altele decat cele garantate cu proprietati imobiliare rezidentiale sau credite pentru renovarea cladirilor sau credite pentru autovehicule acordate incepand cu 2022), care anterior erau considerate o categorie de active acoperite atat la numarator, cat si la numitorul GAR (desi, prin natura lor, nu erau eligibile pentru a contribui la numaratorul GAR), au fost excluse integral din activele acoperite de calculul GAR si incluse, in schimb, in categoria de Model (exclusa de GAR) „Intreprinderi si entitati care nu intra sub incidenta Directivei CSRD”, conform Taxonomiei UE revizuita DDA;
- In mod similar, finantarile generale sau alte finantari nespecifice acordate Administratiilor Locale, care erau anterior considerate de Grupul BCR ca o categorie de active acoperite atat la numarator, cat si la numitor al GAR (desi, prin natura lor, nu erau eligibile pentru a contribui la numaratorul GAR), au fost excluse integral din activele acoperite de calculul GAR si incluse, in schimb, in categoria de Modele de taxonomie (exclusa GAR) „Intreprinderi si entitati care nu sunt intra sub incidenta CSRD”, conform Taxonomiei UE revizuita DDA.

Activele financiare care nu sunt detinute in vederea tranzactionarii si nu sunt instrumente financiare derivate, aferente entitatilor care fac obiectul obligatiilor de raportare in temeiul Directivei CSRD, sunt incluse in mod obligatoriu in calculul GAR. Avand in vedere Directiva „Stop the clock” a Comisiei Europene cu privire la sfera entitatilor care fac obiectul obligatiilor de raportare in temeiul Directivei CSRD (mentionata si mai sus), criteriile aplicate la sfarsitul anului 2024 pentru identificarea entitatilor care fac obiectul obligatiilor de rapoartare conform Directivei CSRD continua sa se aplice integral si la sfarsitul anului 2025.

Astfel, toate entitatile considerate de interes public si care au mai mult de 500 de angajati, fie la nivel individual, fie la nivelul grupului din care fac parte, sunt considerate ca fiind obligate sa respecte Articolul 8, alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2020/852 si, prin urmare, sunt identificate ca entitati obligate la raportare conform Directivei CSRD. Aceasta situatie se aplica chiar si atunci cand obligatia nu vizeaza entitatea respectiva la nivel individual, cu conditia ca aceasta sa fie identificata drept filiala a unei societati-mama obligate la raportare conform Directivei CSRD la nivel consolidat. Activele incluse in calculul GAR datorita faptului ca au ca contraparti entitati financiare sau nefinanciare identificate ca fiind obligate sa raporteze in temeiul Directivei CSRD, sunt luate in considerare in calculul numaratorului GAR dupa cum urmeaza:

- integral, daca se cunoaste utilizarea fondurilor, iar activitatile economice finantate indeplinesc in mod demonstrabil toate criteriile tehnice de examinare ale sistemului de clasificare (de exemplu, finantare de tip proiect) si sunt conforme cu cerintele Statelor Membre (MS compliant), sau,
- ponderate cu indicatorul cel mai recent publicat privind alinierea la Taxonomie al contrapartii (sau, daca acesta nu este disponibil, cu indicatorul grupului din care contrapartida face parte), in cazul in care scopul finantarii este necunoscut (finantare cu caracter general, de exemplu credite pentru capital de lucru).

In plus, activele care nu sunt detinute in vederea tranzactionarii si nu sunt instrumente financiare derivate si care au drept contraparti gospodarii sau administratii locale (respectiv organisme sau agentii ale autoritatilor publice, altele decat cele aflate in administrarea directa a guvernului central, de exemplu municipalitati sau consilii locale) sunt, de asemenea, incluse in calculul GAR, in masura in care activitatile economice finantate indeplinesc in mod demonstrabil toate criteriile tehnice de examinare aplicabile.

Activele financiare care erau deja excluse integral din calculul GAR, respectiv cele fata de administratiile centrale, emitentii supranationali si bancile centrale, precum si toate activele detinute in vederea tranzactionarii, au ramas in continuare excluse.

Implicatii aferente ICP-ului de eligibilitate la Taxonomia UE ("Eligibility KPI")

Un alt indicator-cheie de performanta semnificativ este **ICP-ul de eligibilitate**, care este raportat inaintea GAR. Acest ICP coreleaza activele incluse in calculul GAR care sunt clasificate ca eligibile din punctul de vedere al Taxonomiei UE cu totalul activelor incluse in calculul GAR. Similar GAR, activele financiare acoperite aferente entitatilor financiare sau nefinanciare sunt incluse atat in numaratorul, cat si in numitorul indicatorului de eligibilitate, cu conditia ca entitatile contraparti sa fie ele insele obligate la raportare conform Directivei CSRD, fie la nivel individual, fie la nivel consolidat, sau sa faca parte dintr-un grup condus de o entitate obligata la raportare conform Directivei CSRD, ori sa fie incluse in mod voluntar de catre institutia de credit raportoare (nu este cazul pentru Grupul BCR la sfarsitul anului 2025, astfel cum s-a mentionat anterior). Astfel de active financiare (cu conditia sa nu fie detinute in scop de tranzactionare si nici instrumente derivate), sunt ulterior incluse in numaratorul ICP-ului de eligibilitate la Taxonomia UE dupa cum urmeaza:

- integral, dacă se cunoaște utilizarea fondurilor, iar activitățile economice finanțate sunt identificate ca eligibile din punctul de vedere al Taxonomiei prin corespondența cu activitățile descrise în sistemul de clasificare, indiferent dacă sunt îndeplinite toate criteriile tehnice aplicabile (de exemplu, finanțări de proiect), sau
- ponderate cu cel mai recent ICP de eligibilitate la Taxonomia UE publicat de contrapartida (sau, dacă nu este disponibil, de grupul contrapartidei), dacă nu se cunoaște utilizarea fondurilor („finanțare cu scop general”, de exemplu, credite pentru capital de lucru).

În plus, activele financiare care nu sunt deținute în vederea tranzacționării și nu sunt instrumente financiare derivate, pentru care se cunoaște utilizarea fondurilor, și care au drept contraparti gospodării sau administrații locale sunt incluse, de asemenea, în număratorul ICP privind eligibilitatea conform Taxonomiei UE, dacă activitățile economice finanțate sunt identificate în mod demonstrabil ca eligibile conform Taxonomiei prin corespondența cu activitățile descrise în sistemul de clasificare, indiferent dacă sunt îndeplinite toate criteriile tehnice aplicabile.

Indicatori cheie de performanță derivați („proporții”) introdusi suplimentar prin Taxonomia UE revizuită DDA

Pe lângă indicatorul cheie de performanță (ICP) privind GAR și eligibilitatea, Taxonomia UE revizuită DDA a introdus în cadrul modelelor GAR (stoc și flux), o nouă secțiune pe coloane intitulată „Proportion of Taxonomy aligned in Taxonomy eligible” (respectiv „Proportia activelor aliniate la taxonomie în activele eligibile din punctul de vedere al taxonomiei”), în care raportul dintre activele aliniate la Taxonomia UE și activele eligibile, menționat deja în anexa V la Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei Europene ca ICP de „a doua etapă”, trebuie prezentat distinct.

Prezentare generală a informațiilor privind Taxonomia UE și indicatorii cheie de performanță ('ICP') ai Grupului BCR

PERIMETRUL DE APLICARE AL MODELELOR DE RAPORTARE PUBLICE PRIVIND TAXONOMIA UE

Grupul BCR a pregătit raportările privind Taxonomia UE la nivel consolidat, în conformitate cu perimetrul de consolidare prudentială (CRR – Capital Requirements Regulation), care este același cu perimetrului de consolidare IFRS al Grupului BCR (astfel cum este prezentat în Nota 40 la Situațiile Financiare Consolidate și Individuale), inclusiv din perspectiva impactului asupra raportărilor consolidate privind Taxonomia UE, pe baza activelor totale consolidate ale Grupului. Activele totale consolidate ale Grupului BCR la 31 decembrie 2025, în conformitate cu perimetrul de consolidare IFRS, se ridică la 131.904.347 mii RON (31 decembrie 2024: 120.804.935 mii RON), după deducerea ajustărilor pentru pierderi de credit aferente în suma de 2.683.220 mii RON (31 decembrie 2024: 3.082.300 mii RON), sume care sunt readuse la valoarea brută în scopuri de raportare privind Taxonomia UE, împreună cu ajustări ale altor elemente bilanțiere, astfel cum este detaliat în subcapitolul „Metodologia de raportare și ipotezele și interpretările de bază” de mai jos.

Pentru finalul anului 2025, spre deosebire de finalul anului 2024, Grupul BCR, în calitate de instituție de credit, aplică anexele V și VI ale Taxonomiei UE⁽³⁾, astfel cum a fost modificat prin Taxonomia UE revizuită DDA. Această actualizare legislativă afectează comparabilitatea de la un an la altul a unor indicatori-cheie de performanță (“ICP”) privind Taxonomia UE ai Grupului BCR. Dacă modificările metodologice aduse de Taxonomia UE revizuită DDA ar fi fost aplicate și pentru sfârșitul anului 2024, ICP-urile aferente Taxonomiei UE ar fi fost diferite, astfel cum este detaliat în subcapitolul „Rezumatul efectelor Taxonomiei UE revizuite DDA , asupra informațiilor comparative la sfârșitul anului 2024” de mai jos.

Având în vedere cerințele de raportare ale Directivei privind raportarea corporativă de durabilitate (“CSRD”), niciuna dintre filialele Grupului BCR nu se află în aria de aplicare a Raportării privind durabilitatea la 31 decembrie 2025 și, prin urmare, nu publică Raportări privind durabilitatea separate.

SINTEZA MODELELOR DE RAPORTARE PUBLICE PRIVIND TAXONOMIA UE , ÎNSOTITA DE CONSIDERATII PRIVIND ANUMITE EVOLUTII ANUALE SELECTATE

Acest paragraf oferă o descriere concisă a modelelor de raportare privind Taxonomia UE publicate de Grupul BCR la 31 decembrie 2025, abordând simultan cerințele Anexei XI din Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei Europene în ceea ce privește explicațiile calitative aferente principalilor indicatori-cheie de performanță (ICP) privind Taxonomia UE.

Modelul 0- Sinteză privind ICP cu privire la care instituțiile de credit trebuie să furnizeze informații în temeiul articolului 8 din Regulamentul privind taxonomia

Modelul 0 prezintă o sinteză a principalelor valori și a celor mai semnificativi indicatori-cheie de performanță (ICP), astfel cum sunt prezentați în continuare în Modelele 1, 3 sau 5 (a se vedea mai jos). În conformitate cu Anexa VI la Regulamentul delegat (UE) 2021/2178, astfel cum a fost modificată prin Regulamentul delegat (UE) 2026/73 (“Taxonomia UE revizuită DDA”), Modelul 0 nu include o secțiune comparativă („T-1”). Cu toate acestea, evoluțiile semnificative de la un an la altul aferente informațiilor

³ ANEXA V – Indicatorii-Cheie de Performanță ai Instituțiilor de Credit

ANEXA VI – Model pentru indicatorii cheie de performanță ai Instituțiilor de Credit

cantitative prezentate in Modelul 0 sunt detaliate mai jos, iar Modelul 0 pentru anul anterior este prezentat in capitolul 'Rezumatul efectelor Taxonomiei UE revizuita DDA , asupra informatiilor comparative de la sfarsitul anului 2024', astfel:

- Sinteza indicatorilor-cheie de performanta cu privire la care institutiile de credit trebuie sa furnizeze informatii in temeiul articolului 8 din Regulamentul privind taxonomia, la sfarsitul anului 2024, in forma publicata anterior - Modelul 0; si
- Sinteza indicatorilor-cheie de performanta cu privire la care institutiile de credit trebuie sa furnizeze informatii in temeiul articolului 8 din Regulamentul privind taxonomia, la sfarsitul anului 2024, in forma recalculata - Modelul 0

Total Active/activitati economice durabile din punctul de vedere al mediului (pe baza de ICP privind cifra de afaceri)

La 31 decembrie 2025, BCR Group prezinta in Modelul 0 expunerea totala asociata activitatilor aliniate la taxonomie ("stoc") in valoare de 806.935 mii RON (31 decembrie 2024: 494.931 mii RON) pe baza ICP privind cifra de afaceri si, respectiv, 1.126.859 mii RON (31 decembrie 2024: 1.537.337 mii RON) pe baza ICP CapEx. Din acestea, expunerile recunoscute initial in cursul anului 2025 ("flux") se ridica la RON 378.459 mii (2024: RON 479.329 mii) pe baza ICP privind cifra de afaceri si, respectiv, RON 496.004 mii (2024: 887.461 mii RON) pe baza ICP CapEx.

Perspectiva bazata pe ICP cifra de afaceri indica faptul ca — in ceea ce priveste expunerile al caror scop nu este finantarea unor activitati specifice identificate, dar care vizeaza entitati obligate la raportare conform Directivei privind raportarea corporativa privind sustenabilitatea ("CSRD") sau emitenti care au publicat indicatori-cheie de performanta ("ICP") aferenti Taxonomiei — expunerile respective au fost ponderate cu ICP-urile aferente, in legatura cu activitatile generatoare de cifra de afaceri (pentru entitatile nefinanciare) sau cu finantarile acestora (pentru entitatile financiare).

Perspectiva bazata pe ICP CapEx indica faptul ca — pentru expunerile al caror scop nu este finantarea unor activitati specifice identificate, dar care vizeaza entitati obligate la raportare conform Directivei privind raportarea de durabilitate corporativa ("CSRD") sau emitenti care au publicat indicatori-cheie de performanta ("ICP") aferenti Taxonomiei — expunerile respective au fost ponderate cu ICP-urile privind cheltuielile de capital ale acestora (pentru entitatile nefinanciare) sau cu finantarile lor aferente (pentru entitatile financiare).

Cresterea de la an la an a finantarilor aliniate la Taxonomia UE se datoreaza in principal:

- Entitatilor nefinanciare, pentru care valoarea finantarilor aliniate a crescut cu 80% la 31 decembrie 2025 fata de 31 decembrie 2024 pentru cifra de afaceri (stoc), datorita finantarilor cu scop general ponderate de cel mai recent indicator cheie de performanta (KPI) de aliniere la taxonomie publicat de entitatile respective (sau, daca nu este disponibil, de societatea-mama a entitatii) - in legatura cu activitatile lor generatoare de venituri (detalii suplimentare in subcapitolul „Entitati financiare si nefinanciare obligate a raporta CSRD si utilizarea Indicatorilor Cheie de Performanta ai acestora”);
- Gospodariilor, care au putut fi evaluate ca fiind aliniate la Taxonomia UE pentru prima data la sfarsitul anului 2025, ca urmare a imbunatatirii gradului de completitudine si a calitatii datelor subiacente, atat cu privire la performanta energetica a garantiilor imobiliare finantate, cat si la scorurile aferente riscurilor fizice aplicabile in locatiile geografice ale acestor garantii, astfel cum au fost modelate incepand cu 2025 pe orizonturile de timp necesare si pe scenariile Representative Concentration Pathway ("RCP"). Astfel, imprumuturile aliniate la Taxonomia UE, acordate gospodariilor, au crescut de la 0 mii RON la 31 decembrie 2024 la 37.037 mii RON la 31 decembrie 2025. Detalii metodologice suplimentare sunt prezentate in subcapitolul „Creditare retail – Evaluarea DNSH legata de Adaptarea la Schimbarile Climatice pentru imprumuturile ipotecare si de renovare a cladirilor eligibile conform taxonomiei, acordate gospodariilor, care contribuie in mod substantial la obiectivul de Mediu privind Atenuarea Schimbarilor Climatice” din cadrul capitolului „Eliminarea constrangerilor structurale GAR si evolutia disponibilitatii datelor” de mai jos.

in mii RON	Perspectiva cifra de afaceri (stoc)		Perspectiva cheltuieli de capital CapEx (stoc)	
	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025
Entitati financiare	139.903	130.949	156.503	166.106
Entitati nefinanciare	355.028	638.949	1.380.834	923.716
Gospodarii	—	37.037	—	37.037
Total	494.931	806.935	1.537.337	1.126.859

Finantarile aliniate la taxonomie pentru intreprinderile financiare sunt relativ stabile; de asemenea, pentru intreprinderile nefinanciare, finantarile cu scop specific, sunt relativ stabile.

Finantarile aliniate taxonomiei pentru intreprinderile nefinanciare au scazut cu aproximativ 30% la 31 decembrie 2025 fata de 31 decembrie 2024 pentru cheltuielile de capital (stoc), datorita finantarilor cu scop general ponderate de indicatorii cheie de performanta (KPI) de aliniere taxonomie publicati cel mai recent de catre contrapartida afiliata (sau, daca nu este disponibil, de catre societatea-mama a contrapartidei) - in legatura cu activitatile lor de cheltuieli de capital (detalii suplimentare in subcapitolul „Entitati financiare si nefinanciare obligate a raporta CSRD si utilizarea Indicatorilor Cheie de Performanta ai acestora”).

Totalul activelor durabile din punctul de vedere al mediului este detaliat in continuare, in special pe categorii de active si contraparti relevante, precum si pe eligibilitate din punctul de vedere al Taxonomiei UE si aliniere la aceasta pentru fiecare dintre

cele 6 obiective de mediu, in Modelul 1 „Active pentru calcularea GAR”, prezentat atat pe baza ICP privind cifra de afaceri, cat si pe baza ICP CapEx si, ca noua cerinta introdusa de Taxonomia UE revizuita DDA , atat ca stoc, cat si ca flux. Modelul 1 nu mai include o sectiune comparativa („T-1”).

Total GAR Stoc si Flux (pe baza cifrei de afaceri si pe baza cheltuielilor de capital).

Consideratiile de mai jos privind evolutia de la un an la altul (31 decembrie 2025 vs 31 decembrie 2024) a GAR privind stocul si (pe baza cifrei de afaceri si pe baza cheltuielilor de capital) se bazeaza pe faptul ca ratele GAR aferente datei de 31 decembrie 2024 au fost recalculate prin aplicarea retroactiva a modificarilor in abordarea de calcul a GAR determinate de Taxonomia UE revizuita DDA , asa cum sunt prezentate in subcapitolul anterior si rezumate (din perspectiva impactului cantitativ) in subcapitolul „Rezumat al efectelor Taxonomiei UE revizuita DDA revizuit asupra informatiilor comparative la sfarsitul anului 2024” de mai jos. O astfel de recalculare retroactiva urmareste comparabilitatea pe aceeasi baza de calcul a ratelor GAR la 31 decembrie 2025 vs 31 decembrie 2024, asigurand astfel adecvarea consideratiilor de mai jos prin raportare la cerintele relevante din Anexa XI.

Total GAR al Grupului (pe baza cifrei de afaceri) a inregistrat o evolutie de la 0,63% asa cum a fost raportat la 31 decembrie 2024 (recalculat 1,37%) la 1,99% la 31 decembrie 2025 (stoc) si, respectiv, de la 1,44% asa cum a fost raportat la 31 decembrie 2024 (recalculat 4,14%) la 2,54% la 31 decembrie 2025 (flux).

Pe baza cheltuielilor de capital, evolutia corespunzatoare este urmatoarea: de la 1,96% asa cum a fost raportat la 31 decembrie 2024 (recalculat 4,25%) la 2,79% la 31 decembrie 2025 (stoc) si, respectiv, de la 2,67% asa cum a fost raportat la 31 decembrie 2024 (recalculat 7,66%) la 3,33% la 31 decembrie 2025 (flux).

Total GAR ale Grupului BCR la 31 decembrie 2025 ramane totusi la un nivel redus, determinat in principal de provocarile semnificative in stabilirea, cu o certitudine rezonabila, a alinierii la Taxonomia UE a creditelor ipotecare ale Grupului acordate gospodariilor. Dificultatea principala consta in indeplinirea cerintelor DNSH, in special in situatiile in care identificarea unor riscuri fizice ridicate sau foarte ridicate la nivelul localizarii colateralului ar necesita o evaluare a vulnerabilitatii la nivel de activ, inclusiv verificarea eventualelor masuri de adaptare relevante, dincolo de cele deja incorporate in metodologia de scorare a riscurilor fizice. Detalii suplimentare sunt prezentate in sectiunea „Evolutia in disponibilitatea datelor” de mai jos. Prin urmare, niciunul dintre aceste credite ipotecare nu a putut fi raportat ca fiind aliniat la taxonomie, desi pentru unele dintre ele criteriul de contributie substantiala (“CS”) ar fi fost considerat indeplinit. Astfel, la 31 decembrie 2025, din creditele consolidate ale Grupului BCR catre gospodarii, „credite garantate cu bunuri imobile rezidentiale”, in valoare de 19.754.719 mii RON (2024: 18.232.392 mii RON), doar o fractiune relativ redusa, de 37.037 mii RON (2024: 0 mii RON), a putut fi raportata ca fiind aliniata la Taxonomia UE, desi cea mai mare parte din acest volum, de 19.255.020 mii RON (2024: 17.628.707 mii RON), a fost evaluata si raportata ca eligibila din punctul de vedere al Taxonomiei UE.

ICP GAR privind stocul si ICP GAR privind fluxul sunt detaliate in continuare, in special pe categorii de active si entitati aferente (in calitate de contraparti), precum si pe eligibilitate cumulata (pentru toate cele sase obiective de mediu) si pe aliniere pentru fiecare obiectiv de mediu, in Modelul 3 „Indicatorul-cheie de performanta GAR privind stocul” si, respectiv, in Modelul 4 „Indicatorul-cheie de performanta GAR privind fluxul”. Aceste modele sunt prezentate atat pe baza cifrei de afaceri, cat si pe baza cheltuielilor de capital, fara sectiuni comparative „T-1”, in conformitate cu Anexa VI, astfel cum a fost modificata de Taxonomia UE revizuita DDA . In conformitate cu Taxonomia UE revizuita DDA, ambele modele includ, ca element nou, sectiuni pe coloane dedicate, dupa caz, prezentarii proportiei activelor aliniate la Taxonomia UE in activele eligibile din punctul de vedere al Taxonomiei, precum si proportiei expunerilor neevaluate in totalul activelor aferente acoperite in calculul GAR.

Indicatorul-cheie de performanta (“ICP”) privind garantiile financiare (“FinGuar”) – stoc (pe baza cifrei de afaceri si pe baza cheltuielilor de capital)

In timp ce GAR se refera la activele bilantiere ale institutiei de credit, ICP-ul FinGuar se concentreaza pe expunerile extrabilantiere ale institutiei de credit. Spre deosebire de GAR, ICP-ul FinGuar privind Stocul al Grupului BCR a scazut de la un an la altul: de la 17,44% la 31 decembrie 2024 la 3,56% la 31 decembrie 2025 (pe baza cifrei de afaceri) si, respectiv, de la 25,95% la 31 decembrie 2024 la 13,71% la 31 decembrie 2025 (pe baza cheltuielilor de capital). Aceasta evolutie poate fi explicata prin schimbarea limitata, de la un an la altul, a populatiei specifice de contraparti care fac obiectul obligatiilor de furnizare de informatii in temeiul Directivei privind raportarea corporativa de durabilitate (“CSRD”) si a indicatorilor-cheie de performanta (“ICP”) privind Taxonomia UE aplicati, fiind influentata usor nefavorabil si de faptul ca administratiile locale au devenit o subcategorie relevanta de contraparti pentru acest ICP, in conformitate cu Taxonomia UE revizuita DDA), alaturi de entitati care fac obiectul obligatiilor de furnizare de informatii in temeiul Directivei privind raportarea corporativa de durabilitate (“CSRD”), avand in vedere ca informatiile comparative aferente sfarsitului anului 2024 nu au fost recalculate din aceasta perspectiva.

ICP-ul FinGuar privind Stocul si ICP-ul FinGuar privind Fluxul sunt detaliate in continuare, in special pe categorii de active si contraparti aferente, dar si pe eligibilitate cumulata (pentru toate cele 6 obiective de mediu) si pe aliniere pe fiecare obiectiv de mediu, in cadrul Modelului 5 „ICP Expuneri extrabilantiere”. Modelul este prezentat atat pe baza cifrei de afaceri, cat si pe baza

cheltuielilor de capital, precum si pentru stoc si flux, fara a include o sectiune comparativa. Modelul prezinta, de asemenea, proportia expunerilor neevaluate in valoarea totala a expunerilor extrabilantiere aferente acoperite in temeiul Taxonomiei UE.

Modelul 2 GAR Informatii pe sectoare

Acest model prezinta, atat pe baza cifrei de afaceri (stoc), cat si pe baza cheltuielilor de capital (stoc), o defalcare a principalelor zece expuneri din portofoliul bancar fata de principalele zece sectoare acoperite de Taxonomia UE (sectoare NACE, 4 niveluri de detalieri), utilizand codurile NACE relevante, pe baza activitatii principale a contrapartii. Modelul reflecta, pentru aceste sectoare, valorile eligibile din punctul de vedere al Taxonomiei UE si valorile aliniate la Taxonomie aferente activelor acoperite in calculul GAR (asa cum sunt prezentate in Modelul 1 „Active pentru calcularea GAR”), limitat la primele zece sectoare/coduri NACE in functie de materialitatea valorii contabile brute aferente. Modelul 2 include, de asemenea, doua randuri suplimentare („Activitati din sectorul energiei nucleare” si „Activitati din sectorul gazelor fosile”) care surprind expuneri din portofoliul bancar care intra sub incidenta Taxonomiei si care sunt in totalitate (in cazul expunerilor pentru care se cunoaste utilizarea fondurilor / finantari cu destinatie specifica) sau partial (in cazul expunerilor in cazul carora nu se cunoaste utilizarea fondurilor / credite cu caracter general) atribuibile sectoarelor energiei nucleare, respectiv gazelor fosile. Aceste expuneri pot rezulta fie direct (din entitati nefinanciare care fac obiectul obligatiilor de furnizare de informatii in temeiul Directivei privind raportarea corporativa de durabilitate), fie indirect (din institutii/entitati financiare care fac obiectul obligatiilor de furnizare de informatii, ale caror propriile expuneri sunt aferente entitatilor nefinanciare care fac obiectul obligatiilor de furnizare de informatii si care isi desfasoara activitatea in principal in aceste sectoare).

Asa cum s-a mentionat mai sus, Grupul BCR nu furnizeaza informatii privind ICP Active administrate (ICP AuM) la 31 decembrie 2025 in niciuna dintre perspectivele aplicabile, ca urmare a aplicarii dispozitiei „de minimis” din Taxonomia UE revizuita DDA in ceea ce priveste principalii ICP ai institutiei de credit privind Taxonomia UE, care acopera active sau elemente extrabilantiere ce contribuie cu mai putin de 10% la cifra de afaceri anuala neta a institutiei. Prin urmare, proportiile aferente valorilor eligibile din punctul de vedere al Taxonomiei si, respectiv, valorilor aliniate la Taxonomia UE atribuibile activitatilor din sectorul energiei nucleare, respectiv sectorul gazelor fosile, astfel cum sunt prezentate mai sus pentru ICP GAR (toate perspectivele) si, respectiv, pentru ICP FinGuar (toate perspectivele), nu au fost determinate si, prin urmare, nu sunt disponibile si nu sunt prezentate pentru ICP AuM.

In conformitate cu Taxonomia UE revizuita DDA, Modelul 2 nu include o sectiune comparativa („T-1”) si este furnizat atat ca stoc, cat si ca flux, atat in perspectiva cifrei de afaceri, cat si a cheltuielilor de capital.

Informatii furnizate, in temeiul Taxonomiei UE revizuita DDA, privind finantarile activitatilor economice din sectorul energiei nucleare si al gazelor fosile

In conformitate cu Taxonomia UE revizuita DDA, aceste informatii se limiteaza la cele deja incluse in Modelul 2, astfel cum a fost descris mai sus. Ca urmare a eliminarii Anexei XII la Regulamentul delegat (UE) 2021/2178, modelele suplimentare dedicate energiei nucleare si gazelor fosile, anterior obligatorii si, in consecinta, publicate de Grupul BCR pentru sfarsitul anului 2024, nu mai sunt incluse in informarile Grupului privind Taxonomia UE la 31 decembrie 2025.

PREZENTARE GENERALA A ICP-URILOR SELECTATI

La 31 decembrie 2025, indicatorii Grupului BCR - ICP total privind eligibilitatea din punctul de vedere al Taxonomiei UE si GAR total, pot fi sintetizati dupa cum urmeaza:

Din perspectiva Cifrei de afaceri

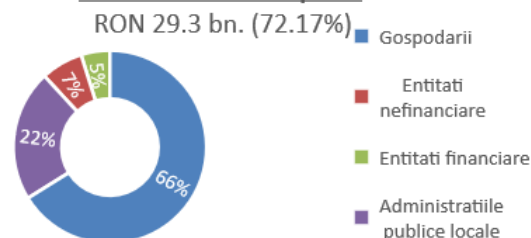
- Activele consolidate eligibile din punctul de vedere al Taxonomiei UE ale Grupului BCR se ridica la 29.262.573 mii RON (2024: 27.078.978 mii RON), reprezentand 72,33% (2024: 34,57% conform valorilor raportate anterior si 74,91% conform valorilor recalculate) din totalul activelor acoperite.
- Activele consolidate aliniate la Taxonomie ale Grupului BCR se ridica la 806.935 mii RON (2024: 494.931 mii RON), reprezentand 1,99% (2024: 0,63% conform valorilor raportate anterior si 1,37% conform valorilor recalculate) din totalul activelor acoperite.

Din perspectiva Cheltuielilor de capital (CapEx)

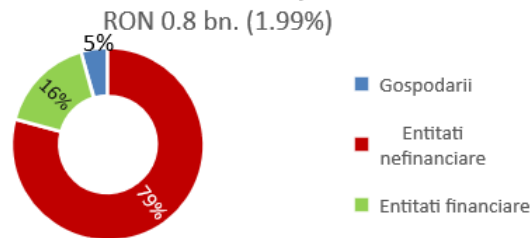
- Activele eligibile din punctul de vedere al Taxonomiei UE ale Grupului BCR se ridica la 31.068.164 mii RON (2024: 28.836.493 mii RON), reprezentand 76,80% (2024: 36,81% conform valorilor raportate anterior si 79,78% conform valorilor recalculate) din totalul activelor acoperite.
- Activele aliniate la Taxonomia UE ale Grupului BCR se ridica la 1.126.859 mii RON (2024: 1.537.337 mii RON), reprezentand 2,78% (2024: 1,96% conform valorilor raportate anterior si 4,25% conform valorilor recalculate) din totalul activelor acoperite.

Din perspectiva cifrei de afaceri, ICP total privind eligibilitatea din punctul de vedere al Taxonomiei UE si GAR total la 31 decembrie 2025 sunt analizate comparativ in continuare si prezentate in graficele de mai jos:

Expunere eligibila in bilant, defalcata pe sectorul economic al contrapartii



Expunere aliniata in bilant, defalcata pe sectorul economic al contrapartii



Prin urmare, la 31 decembrie 2025, ICP total privind eligibilitatea din punctul de vedere al Taxonomiei UE al Grupului BCR este format din urmatoarele componente principale:

- Finantari catre gospodarii, in valoare de 19.255.020 mii RON, 66% (2024: 17.628.707 mii RON in forma publicata anterior si forma recalculata, 65%), a caror utilizare a fondurilor corespunde unor activitati eligibile din punctul de vedere al Taxonomiei in sectorul imobiliar.
- Finantari catre administratiile publice locale si regionale, in valoare de 6.403.169 mii RON, 22% (2024: 6.341.421 mii RON in forma publicata anterior si forma recalculata, 23%), a caror utilizare a fondurilor corespunde unor activitati eligibile din punctul de vedere al Taxonomiei UE.
- Finantari (cu utilizarea fondurilor cunoscuta si necunoscuta) catre entitati nefinanciare, in valoare de 2.195.246 mii RON, 7% (2024: 1.277.106 mii RON in forma publicata anterior si forma recalculata, 5%), si catre entitati financiare, in valoare de 1.406.807 mii RON, 5% (2024: 1.826.269 mii RON in forma publicata anterior si forma recalculata, 7%). Finantarile pentru care utilizarea fondurilor este necunoscuta au fost clasificate proportional ca eligibile din punctul de vedere al Taxonomiei pe baza ICP-urilor de eligibilitate publicati.

Activele eligibile din punctul de vedere al Taxonomiei UE mentionate mai sus contribuie, mai departe, la GAR-ul Grupului la 31 decembrie 2025, dupa cum urmeaza:

- Credite garantate cu bunuri imobile rezidentiale pentru care se cunoaste utilizarea fondurilor, acordate gospodariilor, in valoare de 37.037 mii RON (2024: 0 mii RON) - contribuie cu 5% la expunerea bilantiera aliniata (GAR-ul Grupului) (2024 - 0%).
- Finantari (cu utilizarea fondurilor cunoscuta si necunoscuta) catre entitati financiare si, respectiv, catre entitati nefinanciare, in valoare de 130.949 mii RON, 16% (2024: 139.903 mii RON, 28%) si, respectiv, 638.949 mii RON, 79% (2024: 355.029 mii RON, 72%). Total 61% (2024: 43%) din valoarea aliniata cumulata rezulta din finantari pentru care utilizarea fondurilor este necunoscuta, clasificate proportional ca alinate la Taxonomie, pe baza ICP-urilor de aliniere publicate de contrapartile relevante.

Eliminarea constrangerilor structurale ale GAR si evolutii privind disponibilitatea datelor

Pana la 31 Decembrie 2024, informatiile privind Taxonomia UE si indicatorii ICP ai Grupului BCR la 31 decembrie 2025, precum si evolutia lor de la an la an asa cum este prezentata mai sus, au fost influentate in mod semnificativ de constrangeri structurale care decurg atat din prevederile legale ale raportarii GAR, cat si de domeniul restrans de aplicare al Directivei privind raportarea corporativa privind durabilitatea ("CSRD"), precum si de diverse limitari privind disponibilitatea datelor. Astfel de constrangeri si limitari s-au redus considerabil din perspectiva impactului lor nefavorabil asupra GAR, astfel cum este descris in continuare.

Eliminarea constrangerilor structurale ale GAR

Avand in vedere volumul extins de informatii necesare pentru evaluarea criteriilor tehnice de examinare aplicabile (contributie substantiala ("CS"), a nu prejudicia in mod semnificativ ("DNSH")), precum si pentru verificarea respectarii garantiilor minime ("MS"), domeniul de aplicare al Taxonomiei UE este limitat prin legislatie (la nivelul UE: Directiva privind raportarea corporativa de durabilitate, CSRD) in ceea ce priveste expunerile eligibile fata de entitati, la cele care fac obiectul obligatiilor de furnizare de informatii in temeiul Directivei privind raportarea corporativa de durabilitate ("CSRD") la data curenta de raportare, precum si la filialele acestora. Pentru Grupul BCR, acest lucru a insemnat ca la sfarsitul anului 2024 - inainte ca Taxonomia UE revizuita DDA sa devina aplicabila la 31 decembrie 2025, o parte semnificativa a portofoliului (anume intreprinderi mici si mijlocii care nu fac obiectul obligatiilor in temeiul CSRD si nici nu fac parte dintr-un grup obligat sa raporteze CSRD) nu a putut fi luata in considerare in numarul ICP privind eligibilitatea din punctul de vedere al Taxonomiei si in GAR, majoritatea acestor expuneri fiind incluse doar in numitor (astfel rezultand „asimetria structurala a GAR”).

Astfel, așa cum s-a menționat mai sus în partea introductivă a acestui capitol, Taxonomia UE revizuită DDA a eliminat asimetria structurală a GAR, asigurând că aria activelor acoperite în numărator și respectiv, în numitorul GAR este aceeași, cu consecința directă că activele care anterior intrau doar în aria de aplicare a numitorului GAR, în special expunerile care nu sunt deținute în vederea tranzacționării față de entități care nu fac obiectul obligațiilor în temeiul Directivei privind raportarea corporativă de durabilitate ("CSRD"), au fost eliminate integral din calculul GAR. O altă consecință pentru Grupul BCR a fost faptul că expunerile în mod evident neeligibile din punctul de vedere al Taxonomiei UE, față de gospodării și respectiv administrații locale, în special creditele de consum acordate clienților retail cu destinație generală sau diversă, precum și finanțările cu destinație generală sau diversă acordate administrațiilor locale, anterior considerate relevante atât pentru numărator, cât și pentru numitorul GAR, deși nu puteau contribui la numărator, au fost eliminate integral din calculul GAR.

Deși, pe de o parte, Taxonomia UE revizuită DDA a eliminat asimetria structurală a GAR, pe de altă parte aria de acoperire a GAR (și, în consecință, gradul de reprezentativitate al GAR față de totalul activelor unei instituții de credit raportate) s-a restrâns corespunzător. Astfel, la 31.12.2024, proporția activelor acoperite în calculul GAR în totalul activelor, astfel cum a fost raportată anterior de Grupul BCR, era de 63,25% pentru stoc și 70,95% pentru flux. Atunci când, exclusiv în scopuri de comparabilitate, aceste proporții sunt recalculat retroactiv pe baza cerințelor din Taxonomia UE revizuită DDA, ele scad la 29,19% și, respectiv, 24,70%. La 31 decembrie 2025, astfel cum este prezentat în Modelul 0 de mai jos, acoperirea GAR a Grupului este de 30,11% (stoc) și, respectiv, 27,74% (flux).

Evoluții privind disponibilitatea datelor

Creditare retail – Evaluarea DNSH privind Adaptarea la Schimbările Climatice pentru împrumuturile ipotecare și de renovare a clădirilor eligibile conform Taxonomiei, acordate gospodăriilor și care contribuie substanțial la obiectivul de mediu de Atenuare a Schimbărilor Climatice

În ceea ce privește finanțarea bunurilor imobiliare și a vehiculelor acordată gospodăriilor, precum și finanțarea locuințelor sau a altor proiecte cu scop special, eligibile din punctul de vedere al Taxonomiei, derulate de administrațiile locale, pentru care garanția îndeplinește criteriile de contribuție substanțială ("CS") la atenuarea schimbărilor climatice (de exemplu, eficiența energetică), se efectuează o evaluare a riscurilor fizice legate de climă și a vulnerabilităților, pentru a asigura respectarea principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” ("DNSH") privind adaptarea la schimbările climatice. Această evaluare se bazează pe surse științifice recunoscute, metodologii de bună practică și date disponibile privind riscul climatic, inclusiv seturi de date externe și modele, după caz.

Aceste demersuri au condus la îmbunătățirea metodologiei și la procese interne mai cuprinzătoare pentru evaluarea criteriului DNSH aferent adaptării la schimbările climatice, în cazul creditelor ipotecare acordate gospodăriilor care finanțează achiziția/deținerea în proprietate a clădirilor sau renovarea clădirilor, identificate ca fiind contributive în mod substanțial la atenuarea schimbărilor climatice, pe baza faptului că garanția imobiliară finanțată este demonstrată ca având o eficiență energetică ridicată, prin raportare la Certificatul de Performanță Energetică al clădirii, emis de autoritatea locală relevantă, purtând eticheta A.

În esență, pentru fiecare astfel de credit care contribuie în mod substanțial la Atenuarea Riscurilor Climatice ("Climate Change Mitigation, "CCM"), criteriul de „a nu aduce prejudicii semnificative” ("DNSH") a fost considerat îndeplinit pentru Adaptarea la Schimbările Climatice ("Climate Change Adaptation, CCA") cu condiția ca toate cele 21 de riscuri fizice identificate ca relevante pentru sectorul imobiliar și România (din lista completă de 35 de riscuri prevăzută în Anexa 1 la Regulamentul (UE) 2020/852 ("Taxonomia UE")) să fi fost determinate ca având un scor mai mic decât „ridicat” sau, în cazul riscurilor de tasare, seceta și precipitații, mai mic decât severitatea „foarte ridicată”, în geolocția specifică a garanției imobiliare aferente, pentru toate scenariile RCP („representative concentration pathway”) modelate statistic aplicabile privind așteptările de concentrare a gazelor cu efect de seră și pentru toate orizonturile de timp disponibile, prin raportare la durata de viață economică acceptată în mod uzual a unei clădiri rezidențiale, indiferent de scadența reziduală estimată a creditelor aferente. Stabilirea pragului de scor la „foarte ridicat” pentru criteriul de „a nu aduce prejudicii semnificative” ("DNSH") să fie considerat neîndeplinit, în cazul celor trei riscuri menționate mai sus, reflectă așteptarea rezonabilă a Grupului BCR că măsurile de adaptare necesare sunt, în mod implicit, încorporate în proiectarea și construcția avansată a clădirilor cu eficiență energetică ridicată. De asemenea, în ceea ce privește riscul de inundații, prin includerea indicilor „defended risk” în abordarea de evaluare DNSH descrisă mai sus, Grupul BCR a asigurat că măsurile de adaptare necesare au fost avute în vedere în scorul obținut și, implicit, în pragul de scor „ridicat” sub care criteriul de „a nu aduce prejudicii semnificative” ("DNSH") a fost considerat îndeplinit pentru acest risc fizic.

Toate aceste credite care contribuie substanțial la Atenuarea Schimbărilor Climatice ("CCM") și pentru care, pe baza abordării menționate anterior, s-a considerat îndeplinit criteriul de „a nu aduce prejudicii semnificative” ("DNSH") pentru Adaptarea la Schimbările Climatice ("CCA"), au fost încadrate suplimentar ca fiind aliniate la Taxonomie, inclusiv pe baza neaplicabilității măsurilor minime de protecție ("MS"), așa cum rezultă din definiția număratorului ICP de aliniere aferent creditării retail din Anexa V la Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 ("Taxonomia UE"), coroborată cu interpretarea Grupului BCR potrivit careia FAQ 37 (Întrebarea 37) din a treia comunicare a Comisiei Europene (care indică faptul că evaluarea conformității cu măsurile minime de protecție pentru creditarea retail ar trebui să acopere lanțul de aprovizionare al producătorilor corporativi din amonte,

aferent clientului retail, in raport cu obiectul finantat) nu se aplica cladirilor atunci cand activitatea eligibila finantata este achizitia sau detinerea in proprietate, si nu constructia.

Obiective de mediu 3-6

Raportarea Grupului BCR privind Taxonomia UE la 31 decembrie 2024 a acoperit deja intregul set de obiective de mediu pentru valorile de aliniere aferente finantarilor cu caracter general. La 31 decembrie 2025, ICP-urile de aliniere publicate la nivel de client pentru obiectivele de mediu 3-6 continua sa aiba, in general, valori relativ reduse.

In plus, in ceea ce priveste atat noile finantari, cat si cele existente acordate entitatilor supuse obligatiilor de raportare in temeiul Directivei privind raportarea corporativa de durabilitate ("CSRD") si administratiilor locale -in pofida eforturilor considerabile de a avansa analiza tranzactiilor individuale, in unele cazuri exista in continuare informatii si o baza de date insuficiente la nivel de client pentru a stabili daca aceste tranzactii pot fi incadrate drept eligibile din punctul de vedere al Taxonomiei in raport cu obiectivele de mediu 3-6. Aceasta situatie a condus la un numar relativ redus de finantari pentru care se cunoaste utilizarea fondurilor, incadrate la 31 decembrie 2025, drept eligibile prin raportare la aceste obiective de mediu, fara ca vreuna dintre ele sa fi fost ulterior evaluata ca fiind aliniata la Taxonomie pentru obiectivul corespunzator. In acelasi timp, Modelele de Taxonomie din Anexa VI(modificata de Taxonomia UE revizuita DDA) , nu mai impun defalcarea expunerilor eligibile acoperite de Taxonomie pe cele sase obiective de mediu.

Metodologia de raportare si ipotezele si interpretarile de baza

Valoarea contabila bruta a activelor

Cu privire la valorile contabile brute ale activelor prezentate in Modelul 1 „Active pentru calcularea GAR”, a fost aplicata urmatoarea abordare:

- Pentru toate activele financiare relevante evaluate la cost amortizat si pentru titlurile de creantei evaluate la "Valoarea Justa prin Alte Elemente ale Rezultatului Global" ("FVOCI – Fair Value Through Other Comprehensive Income"), s-a utilizat costul contabil reportat inainte de aplicarea ajustarilor de valoare (incluzand atat pierderile de credit asteptate ("ECL"), cat si ajustarile de valoare justa ("FV")), indiferent de tipul contrapartii.
- Pentru toate celelalte active incluse in liniile 1-40 din Modelul 1, s-a utilizat valoarea contabila bruta, respectiv suma efectiv contabilizata si utilizata in bilantul consolidat conform CRR – IFRS FINREP. Aceasta inseamna:
 - Pentru instrumentele de datorie performante evaluate la FVPL ("Valoare Justa prin Contul de Profit sau Pierdere"), valoarea contabila bruta corespunde valorii juste.
 - Pentru instrumentele de datorie neperformante evaluate la FVPL, valoarea contabila bruta corespunde valorii juste dupa reflectarea tuturor scaderilor cumulate in valoare, datorate riscului de credit.
 - Pentru toate investitiile in entitati asociate si in entitati controlate in comun, s-a utilizat valoarea contabila determinata in conformitate cu IAS 28/IFRS 11.
 - Pentru toate instrumentele de capitaluri proprii evaluate la FVPL, s-a utilizat valoarea justa.
 - Pentru toate activele nefinanciare („garantii imobiliare obtinute de institutiile de credit prin intrare in posesie in schimbul anularii datoriilor” sau „alte categorii de active”), s-au utilizat valorile contabile raportate conform IFRS.

Entitati financiare si nefinanciare obligate a raporta CSRD si utilizarea Indicatorilor Cheie de Performanta ai acestora

Toate societatile considerate entitati de interes public si care au peste 500 de angajati, fie la nivel individual, fie la nivel consolidat, au avut obligatia de a publica informatiile prevazute in Regulamentul (UE) 2020/852 ("Taxonomia UE") la 31 decembrie 2024 si

continua sa aiba aceasta obligatie la 31 decembrie 2025, in temeiul CSRD⁴), avand in vedere decizia CE "Stop-the-clock" mentionata in partea introductiva a acestui capitol.

Entitatile financiare si nefinanciare, care sunt societati-mama ale unor grupuri obligate, trebuie sa isi publice Indicatorii Cheie de Performanta ("ICP"-uri) pe baza consolidata. Acesti Indicatori Cheie de Performanta ("ICP") sunt utilizati pentru determinarea Indicatorii Cheie de Performanta ai Grupului BCR aferenti expunerilor eligibile fata de toate filialele unui astfel de Grup („closest reporting parent”), cu exceptia cazului in care Indicatorii Cheie de Performanta ("ICP") sunt disponibili la nivelul contrapartii individuale.

Fluxul

In scopul pregatirii perspectivelor de tip „Flux” din Modelele 1, 2, 4 si 5, „Flux” a fost definit ca o parte a „Stocului”, limitata la tranzactiile aferente activelor care au fost recunoscute initial in perioada de referinta, cu exceptia activelor nefinanciare si activelor financiare care nu au natura de credite si creante, titluri de creanta sau instrumente de capital, pentru care „Fluxul” a fost considerat zero.

Note semnificative privind includerea activelor in Modelul 1 („Active pentru calcularea GAR”)

Activele acceptate in numaratorul si numitorul GAR si, prin urmare, relevante pentru evaluarea eligibilitatii din punctul de vedere al Taxonomiei si/sau a alinierii la taxonomie, sunt:

- credite si creante, titluri de natura datoriei si instrumente de capital (nedetinite in vederea tranzactionarii) care au ca contraparti intreprinderi financiare sau nefinanciare care fac obiectul Directivei privind Raportarea Corporativa de Durabilitate(sau filialele acestora);
- finantari catre gospodarii, respectiv credite garantate cu bunuri imobile rezidentiale (inclusiv credite pentru renovarea locuintelor) si credite auto;
- imprumuturi acordate administratiilor locale (inclusiv finantari specializate/alte forme de finantare pentru administratiile locale), in cazul carora se cunoaste utilizarea fondurilor;
- garantii imobiliare obtinute de institutiile de credit prin intrarea in posesie in schimbul anularii datoriilor (bunuri imobile rezidentiale si comerciale).

Asa cum s-a mentionat mai sus, Grupul BCR a ales sa nu includa in calculul GAR la 31 decembrie 2025 nicio expunere in linia/sectiunea „Expuneri incluse in mod voluntar”.

Impactul entitatilor financiare si nefinanciare asupra indicatorului GAR al Grupului BCR

- Activele eligibile aferente entitatilor financiare si nefinanciare sunt incluse in numaratorul GAR daca contrapartea directa este o entitate care face obiectul obligatiilor de raportare in temeiul Directivei privind raportarea corporativa de durabilitate ("CSRD") sau o filiala a unui grup care face obiectul acestor obligatii.

⁴ In Romania, in 2024, directiva CSRD a fost transpusa local de Ministerul Finantelor, Banca Nationala a Romaniei si Autoritatea de Supraveghere Financiara din Romania, astfel incat toate categoriile de entitati sunt acoperite:

- Ordinul Ministerului Finantelor nr. 1802 din decembrie 2014 pentru aprobarea Regulamentelor Contabile privind situatiile financiare anuale individuale si situatiile financiare anuale consolidate, modificat si completat inclusiv prin Ordinul nr. 85 din 12 ianuarie 2024 pentru reglementarea aspectelor legate de raportarea de sustenabilitate, care transpune local cerintele Directivei CSRD, si Ordinul nr. 4164 din august 2024;
- Ordinul Bancii Nationale a Romaniei nr. 1 din mai 2024 privind modificarea si completarea Ordinului Bancii Nationale a Romaniei nr. 27/2010 pentru aprobarea Regulamentelor Contabile conforme cu Standardele Internationale de Raportare Financiara si modificarea si completarea Ordinului Bancii Nationale a Romaniei nr. 6/2015 pentru aprobarea Regulamentelor Contabile in conformitate cu directivele europene;
- Regulamentul nr. 4 din februarie 2024 privind modificarea si completarea Regulamentului Autoritatii de Supraveghere Financiara nr. 39/2015 pentru aprobarea Regulamentelor Contabile in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara, aplicabil entitatilor autorizate, reglementate si supravegheate de Autoritatea de Supraveghere Financiara in Sectorul Instrumentelor Financiare si Investitiilor, precum si Fondul de Compensare a Investitorilor;
- Regulamentul nr. 17 din septembrie 2024 pentru modificarea si completarea Regulamentului Autoritatii de Supraveghere Financiara nr. 14/2015 privind reglementarile contabile in conformitate cu directivele europene aplicabile sistemului de pensii private;
- Regulamentul nr. 7 din aprilie 2024 pentru modificarea si completarea Regulamentului Autoritatii de Supraveghere Financiara nr. 36/2015 privind reglementarile contabile referitoare la situatiile financiare anuale individuale si situatiile financiare anuale consolidate aplicabile companiilor de brokeraj care desfasoara activitati de distributie de asigurari si/sau reasigurari.

- Finantarile acordate entitatilor financiare si nefinanciare care nu fac obiectul obligatiilor de raportare CSRD si care nu fac parte dintr-un grup cu obligatii de raportare CSRD, au fost excluse integral din calculul GAR, indiferent de sediul contrapartii (UE sau non-UE).

Impactul in GAR-ul Grupului BCR, ce deriva din expunerea fata de Gospodarii

- Finantarile catre gospodarii, supuse unei evaluari suplimentare din perspectiva eligibilitatii si/sau a alinierii la Taxonomia UE, includ numai finantarile aferente bunurilor imobile (credite garantate cu bunuri imobile rezidentiale, inclusiv credite pentru renovarea locuintelor) sau creditele acordate gospodariilor in vederea achizitionarii unui automobil (credite auto) (pentru acestea din urma, incepand cu 1.1.2022). Restul expunerilor fata de gospodarii (in esenta: finantari cu caracter general) au fost excluse integral din calculul GAR, iar valoarea contabila bruta totala aferenta este reflectata in coloana "a" din Modelul 1, randul 25 „Intreprinderi si entitati care nu intra sub incidenta CSRD”.
- Finantarile pentru renovarea cladirilor, garantate cu bunuri imobile rezidentiale, sunt incluse doar in randul „dintre care imprumuturi pentru renovarea cladirilor” pentru a evita dubla contabilizare (valoare: RON 0 mii pentru Grupul BCR la 31 decembrie 2024 si 2025).

Impactul finantarilor acordate autoritatilor locale si regionale asupra indicatorului GAR al Grupului BCR

Finantarile acordate autoritatilor locale sau regionale si supuse unei evaluari suplimentare pentru determinarea eligibilitatii sau alinierii la taxonomie includ exclusiv finantarile pentru care exista informatii clare privind utilizarea fondurilor („use of proceeds”). Finantarile pentru care utilizarea fondurilor nu este cunoscuta au fost excluse integral din calculul GAR. Soldurile contabile brute aferente acestor expuneri au fost raportate in coloana "a" aferenta randului 25 al Modelului 1 – „Intreprinderi si entitati care nu fac obiectul CSRD”.

Sectiunea noua din Modelul 2 „GAR – Informatii pe sectoare” (toate perspectivele) aferenta activitatilor din sectoarele energiei nucleare si ale gazelor fosile

In portofoliul Grupului BCR, nu exista finantari semnificative pentru care se cunoaste utilizarea fondurilor, legate de activitati din domeniul energiei nucleare si a gazelor fosile enumerate in Regulamentul Delegat (UE) 2022/1214. In consecinta, completarea celor doua randuri suplimentare respective, introduse si nou solicitate de Taxonomia UE revizuita DDA din cadrul Modelului 2 (toate perspectivele) la 31 decembrie 2025, se bazeaza in esenta pe ICP-urile publicate de contrapartile relevante (respectiv: intreprinderi din sectorul energetic care intra sub incidenta CSRD sau banci/ societati de asigurare care intra sub incidenta CSRD si care publica ICP-uri si au expuneri directe fata de astfel de intreprinderi din sectorul energetic), in Modelele acestora 2 si 4 legate de sectorul nuclear si gazele fosile (perspective conexe), astfel cum au fost raportate la 31 decembrie 2024 pe baza cerintelor fostei Anexa XII la Regulamentul delegat (UE) 2021/2178, intre timp eliminata de Taxonomia UE revizuita DDA.

Rezumatul efectelor Taxonomiei UE revizuita DDA , asupra informatiilor comparative de la sfarsitul anului 2024

In conformitate cu machetele Modelelor de taxonomie conform Anexei VI la Regulamentul delegat (UE) 2021/2178, astfel cum a fost modificata de Taxonomia UE revizuita DDA , niciunul dintre modele nu include informatii comparative aferente perioadei anterioare. Cu toate acestea, exclusiv in scopuri de comparabilitate, in contextul indeplinirii cerintei din Anexa XI privind furnizarea de informatii calitative referitoare la evolutia de la an la an a principalilor indicatori cheie de performanta (ICP) de Taxonomie ai institutiei raportoare, Grupul BCR prezinta pe scurt mai jos indicatorii cheie de performanta (ICP) de Taxonomie ai anului precedent si alte informatii cantitative relevante la 31 decembrie 2024, atat in forma publicata anterior, cat si in forma recalculata.

Sinteza indicatorilor-cheie de performanta cu privire la care institutiile de credit trebuie sa furnizeze informatii in temeiul articolului 8 din Regulamentul privind taxonomia, la sfarsitul anului 2024, in forma publicata anterior - Modelul 0

31 decembrie 2024		Expunerea totala la activitati aliniate la taxonomie (mii RON)		ICP (%)	ICP (%)	% acoperire (in activele totale)	Expuneri neevaluate (% din activele acoperite)*	Expuneri neevaluate (% din activele acoperite)**
		Pe baza cifrei de afaceri	Pe baza cheltuielilor de capital	Pe baza cifrei de afaceri	Pe baza cheltuielilor de capital		Pe baza cifrei de afaceri	Pe baza cheltuielilor de capital
ICP principal	Stocul ratei activelor verzi (GAR)	494.931	1.537.337	0,63%	1,96%	63,25%	22,66%	36,75%

31 decembrie 2024		Expunerea totala la activitati aliniate la taxonomie (mii RON)		ICP (%)	ICP (%)	% acoperire (in activele totale)	Expuneri neevaluate (% din activele acoperite)*	Expuneri neevaluate (% din activele acoperite)**
		Pe baza cifrei de afaceri	Pe baza cheltuielilor de capital	Pe baza cifrei de afaceri	Pe baza cheltuielilor de capital		Pe baza cifrei de afaceri	Pe baza cheltuielilor de capital
ICP suplimentari	GAR (privind fluxul)	479.329	887.461	1,44%	2,67%	70,95%	27,32%	29,05%
	Portofoliu de tranzactionare							
	Garantii financiare	287.352	427.500	17,44%	25,95%			
	Active administrate	96.595	199.625	2,99%	6,17%			
	Venituri din onorarii si comisioane							

*% din activele excluse din numaratorul GAR (Articolul 7 alineatele (2) si (3) si Sectiunea 1.1.2 din Anexa V)

**% din activele excluse de la numitorul GAR (Articolul 7 alineatul (1) si Sectiunea 1.2.4 din Anexa V)

Sinteza indicatorilor-cheie de performanta cu privire la care institutiile de credit trebuie sa furnizeze informatii in temeiul articolului 8 din Regulamentul privind taxonomia, la sfarsitul anului 2024, in forma recalculata - Modelul 0

31 decembrie 2024		Expunerea totala la activitati aliniate la taxonomie (mii RON)		ICP (%)	ICP (%)	% acoperire (in activele totale)	Expuneri neevaluate (% din activele acoperite)	Expuneri neevaluate (% din activele acoperite)
		Pe baza cifrei de afaceri	Pe baza cheltuielilor de capital	Pe baza cifrei de afaceri	Pe baza cheltuielilor de capital		Pe baza cifrei de afaceri	Pe baza cheltuielilor de capital
ICP principal	Stocul ratei activelor verzi (GAR)	494.931	1.537.337	1,37%	4,25%	29,19%	0,00%	0,00%

31 decembrie 2024		Expunerea totala la activitati aliniate la taxonomie (mii RON)		ICP (%)	ICP (%)	% acoperire (in activele totale)	Expuneri neevaluate (% din activele acoperite)	Expuneri neevaluate (% din activele acoperite)
		Pe baza cifrei de afaceri	Pe baza cheltuielilor de capital	Pe baza cifrei de afaceri	Pe baza cheltuielilor de capital		Pe baza cifrei de afaceri	Pe baza cheltuielilor de capital
ICP suplimentari	GAR (privind fluxul)	479.329	887.461	4,14%	7,66%	24,70%	0,00%	0,00%
	Portofoliu de tranzactionare							
	Garantii financiare	287.352	427.500	17,44%	25,95%			
	Active administrate	96.595	199.625	2,99%	6,17%			
	Venituri din onorarii si comisioane							

Indicatori suplimentari:

	Publicat anterior	Reclaculat
Model 3 perspectiva cifra de afaceri, modificari suplimentare		
ICP eligibilitate – Gospodarii	54,70%	96,69%
ICP eligibilitate – Administratii locale si centrale	98,01%	100,00%
ICP eligibilitate – total	34,51%	74,91%
Model 3 perspectiva CapEx, modificari suplimentare		
ICP eligibilitate – Gospodarii	54,70%	96,69%
ICP eligibilitate – Administratii locale si centrale	98,01%	100,00%
ICP eligibilitate – total	36,68%	79,78%

Cifrele comparative care ar fi fost afectate asa cum este detaliat mai sus nu sunt prezentate din nou in mod corespunzator in perspectivele respective ale Modelelor aferente, avand in vedere ca, in conformitate cu Taxonomia UE revizuita DDA, Modelele aferente nu mai prezinta o sectiune comparativa „T-1”.

Considerarea Taxonomiei UE in strategiile de afaceri ale Grupului BCR, in procesele de proiectare a produselor si in interactiunea cu clientii si contrapartidele

Grupul BCR isi informeaza clientii despre posibilele avantaje de cost care pot aparea din raportarea aliniata la taxonomie. GAR nu este in prezent integrat in cadrul de remunerare intern al consiliului strategic si nu ar trebui considerat un ICP legat de performanta pentru stimulentele de management.

0. Sinteza indicatorilor-cheie de performanta cu privire la care institutiile de credit trebuie sa furnizeze informatii in temeiul articolului 8 din Regulamentul privind taxonomia

31 decembrie 2025	Expunerea totala la activitati aliniate la taxonomie (mii RON)		ICP (%)	ICP (%)	% acoperire (in activele totale)	Expuneri neevaluate (% din activele acoperite)	Expuneri neevaluate (% din activele acoperite)
	Pe baza cifrei de afaceri	Pe baza cheltuielilor de capital					
Stocul ratei activelor verzi (GAR)	806.935	1.126.859	1,99%	2,79%	30,11%	0,00%	0,00%

31 decembrie 2025	Expunerea totala la activitati aliniate la taxonomie (mii RON)		ICP (%)	ICP (%)	% acoperire (in activele totale)	Expuneri neevaluate (% din activele acoperite)	Expuneri neevaluate (% din activele acoperite)
	Pe baza cifrei de afaceri	Pe baza cheltuielilor de capital					
ICP suplimentari							
GAR (privind fluxul)	378.459	496.004	2,54%	3,33%	27,74%	0,00%	0,00%
Portofoliu de tranzactionare							
Garantii financiare	72.149	277.528	3,56%	13,71%	79,20%	0,00%	0,00%
Active administrate							
Venituri din onorarii si comisioane							

1.1 Active pentru calcularea GAR, stoc pe baza cifrei de afaceri

	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	
	Valoarea contabilă [brută] totală	Din care eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	Din care aliniate la taxonomie	Defalcare în funcție de obiectivele de mediu						Biodiversitate aș ecosistemele (Biodiversity and Ecosystems -BIO)	Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	Expuneri neevaluate	Din care expuneri care finanțează activități nesemnificative ale contrapărții	Din care expuneri care finanțează raportează în conformitate cu articolul 7 alineatul (9)	Din care expuneri neevaluate considerate nesemnificative de instituția de credit
				Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation-CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation-CCA)	Resursele de apă și cele marine (Water and marine resources-WTR)	Economia circulară (Circular economy-CE)	Poluare (Pollution-PPC)									
31 decembrie 2025 in mii RON																	
1 GAR – Active incluse la numarator si la numitor																	
Credite și creanțe, titluri de natura datoriei și instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzacționării de înaltă frecvență																	
2	40.452.175	29.260.243	806.935	779.619	16.835	6	10.265	210	—	313.944	15.357	191.766	—	—	—	—	
3 Întreprinderi financiare	7.742.899	1.406.807	130.949	130.499	450	—	—	—	—	—	12.940	19.392	—	—	—	—	
4 Credite și creanțe	6.567.556	1.295.310	125.578	125.147	431	—	—	—	—	—	12.107	18.850	—	—	—	—	
5 Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	1.127.536	103.593	4.126	4.108	18	—	—	—	—	—	833	543	—	—	—	—	
6 Instrumente de capital	47.807	7.904	1.244	1.244	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
7 Întreprinderi nefinanciare	6.551.388	2.195.246	638.949	612.083	16.385	6	10.265	210	—	276.907	2.417	172.373	—	—	—	—	
8 Credite și creanțe	6.551.388	2.195.246	638.949	612.083	16.385	6	10.265	210	—	276.907	2.417	172.373	—	—	—	—	
9 Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
10 Instrumente de capital	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
11 Gospodării	19.754.719	19.255.020	37.037	37.037	—	—	—	—	—	37.037	—	—	—	—	—	—	
12 din care credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale	19.754.719	19.255.020	37.037	37.037	—	—	—	—	—	37.037	—	—	—	—	—	—	
13 din care credite pentru renovarea clădirilor	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
14 din care credite auto	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
15 Finanțare pentru administrațiile locale	6.403.169	6.403.169	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
16 Finanțare pentru locuințe	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

17	Alte forme de finanțare pentru administrațiile locale	6.403.169	6.403.169	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
18	Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile rezidențiale și comerciale	2.330	2.330	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
19	Expuneri incluse în mod voluntar	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
20	Total active GAR	40.454.505	29.262.573	806.935	779.619	16.835	6	10.265	210	—	313.944	15.357	191.766	—	—	—
21	Active neincluse în calculul GAR	93.884.962														
22	Administrații centrale și emitenți supranaționali	38.861.116														
23	Expuneri față de băncile centrale	7.550.199														
24	Portofoliu de tranzacționare	3.329.764														
25	Întreprinderi și entități care nu intră sub incidența CSRD	38.302.679														
26	IMM-uri și întreprinderi (altele decât IMM-urile) care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul CSRD	21.959.789														
27	Credite și creanțe	21.889.512														
28	din care credite garantate cu bunuri imobile comerciale	5.069.799														
29	din care credite pentru renovarea clădirilor	—														
30	Titluri de natura datoriei															
31	Instrumente de capital	70.277														
32	Contrapărți din țări din afara UE care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare de	131.409														
33	Credite și creanțe	125.919														
34	Titluri de natura datoriei	5.490														
35	Instrumente de capital	—														
36	Instrumente financiare derivate	—														
37	Împrumuturi interbancare la cerere	114.045														
38	Numerar și active legate de numerar	3.778.145														
39	Alte categorii de active (de exemplu, fonduri comerciale, mărfuri etc.)	1.949.014														
40	Total active	134.339.467														
Expuneri extrabilanțiere (stoc) la întreprinderi care fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul CSRD și administrații locale																
41	Garantii financiare	2.024.216	363.937	72.149	70.951	1.168	—	30	—	—	—	1.513	36.401	—	—	—
42	Active administrate	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
43	din care Titluri de natura datoriei	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
44	din care instrumente de capital	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

1.2 Active pentru calcularea GAR, fluxuri pe baza cifrei de afaceri

	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	
	Valoarea contabilă [brută] totală	Din care eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	Din care aliniate la taxonomie	Defalcare în funcție de obiectivele de mediu							Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	Expuneri neevaluate	Din care expuneri care finanțează activități nesemnificative ale contrapărții	Din care expuneri care finanțează raportează în conformitate cu articolul 7 alineatul (9)	Din care expuneri neevaluate considerate nesemnificative de instituția de credit
				Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation-CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation-CCA)	Resursele de apă și cele marine (Water and marine resources-WTR)	Economia circulară (Circular economy-CE)	Poluare (Pollution-PPC)	Biodiversitate aș ecosistemele (Biodiversity and Ecosystems-BIO)								
1	GAR – Active incluse la numărător și la numitor																
	Credite și creanțe, titluri de natura datoriei și instrumente de capital																
2	care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzacționării de înaltă frecvență	14.916.401	7.609.696	378.459	367.456	1.346	—	9.544	113	—	6.004	14.334	79.247	—	—	—	—
3	Întreprinderi financiare	6.401.246	1.253.290	123.358	122.949	410	—	—	—	—	—	11.976	18.549	—	—	—	—
4	Credite și creanțe	6.079.381	1.232.811	122.040	121.641	399	—	—	—	—	—	11.976	18.371	—	—	—	—
5	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	313.259	20.479	1.318	1.308	10	—	—	—	—	—	—	178	—	—	—	—
6	Instrumente de capital	8.606	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
7	Întreprinderi nefinanciare	3.244.746	1.087.293	249.096	238.503	936	—	9.544	113	—	—	2.359	60.699	—	—	—	—
8	Credite și creanțe	3.244.746	1.087.293	249.096	238.503	936	—	9.544	113	—	—	2.359	60.699	—	—	—	—
9	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
10	Instrumente de capital	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
11	Gospodării	4.710.865	4.709.569	6.004	6.004	—	—	—	—	—	6.004	—	—	—	—	—	—
12	din care credite garantate cu bunuri imobiliare rezidențiale	4.710.865	4.709.569	6.004	6.004	—	—	—	—	—	6.004	—	—	—	—	—	—
13	din care credite pentru renovarea clădirilor	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
14	din care credite auto	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
15	Finanțare pentru administrațiile locale	559.544	559.544	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
16	Finanțare pentru locuințe	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

17	Alte forme de finanțare pentru administrațiile locale	559.544	559.544	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
18	Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile rezidențiale	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
19	Expuneri incluse în mod voluntar	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
20	Total active GAR	14.916.401	7.609.696	378.459	367.456	1.346	—	9.544	113	—	6.004	14.334	79.247	—	—	—
21	Active neincluse în calculul GAR	38.848.180														
22	Administrații centrale și emitenți supranaționali	11.167.203														
23	Expuneri față de băncile centrale	—														
24	Portofoliu de tranzacționare	1.858.742														
25	Întreprinderi și entități care nu intră sub incidența CSRD	22.042.503														
26	IMM-uri și întreprinderi (altele decât IMM-urile) care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul CSRD	13.224.024														
27	Credite și creanțe	13.224.024														
28	din care credite garantate cu bunuri imobile comerciale	2.718.784														
29	din care credite pentru renovarea clădirilor	—														
30	Titluri de natura datoriei	—														
31	Instrumente de capital	—														
32	Contrapărți din țări din afara UE care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare de	111.168														
33	Credite și creanțe	111.168														
34	Titluri de natura datoriei	—														
35	Instrumente de capital	—														
36	Instrumente financiare derivate	—														
37	Împrumuturi interbancare la cerere	1.587														
38	Numerar și active legate de numerar	3.778.145														
39	Alte categorii de active (de exemplu, fonduri comerciale, mărfuri etc.)	—														
40	Total active	53.764.581														
Expuneri extrabilanțiere (stoc) la întreprinderi care fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul CSRD și administrații locale																
41	Garantii financiare	1.030.739	86.323	52.712	51.967	734	—	11	—	—	—	388	30.074	—	—	—
42	Active administrate	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
43	din care Titluri de natura datoriei	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
44	din care instrumente de capital	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

1.3 Active pentru calcularea GAR, stoc pe baza cheltuielilor de capital

	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	
	Valoarea contabilă [brută] totală	Din care eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	Din care aliniate la taxonomie	Defalcarea în funcție de obiectivele de mediu							Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	Expuneri neevaluate	Din care expuneri care finanțează activități nesemnificative ale contrapărții	Din care expuneri care finanțează raportează în conformitate cu articolul 7 alineatul (9)	Din care expuneri neevaluate considerate nesemnificative de instituția de credit
				Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation-CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation-CCA)	Resursele de apă și cele marine (Water and marine resources-WTR)	Economia circulară (Circular economy-CE)	Poluare (Pollution-PPC)	Biodiversitate aș ecosistemele (Biodiversity and Ecosystems-BIO)								
31 decembrie 2025 in mii RON																	
1 GAR – Active incluse la numarator si la numitor																	
Credite și creanțe, titluri de natura datoriei și instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzacționării de înaltă frecvență																	
2	40.452.175	31.065.834	1.126.859	1.115.003	10.405	99	761	592	—	313.944	21.520	435.612	—	—	—	—	
3 Întreprinderi financiare	7.742.899	1.428.035	166.106	165.274	737	95	—	—	—	—	13.394	39.568	—	—	—	—	
4 Credite și creanțe	6.567.556	1.308.139	154.242	153.428	719	95	—	—	—	—	12.561	36.841	—	—	—	—	
5 Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	1.127.536	111.755	10.445	10.426	18	—	—	—	—	—	833	2.724	—	—	—	—	
6 Instrumente de capital	47.807	8.141	1.419	1.419	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	—	—	
7 Întreprinderi nefinanciare	6.551.388	3.979.610	923.716	912.692	9.667	4	761	592	—	276.907	8.126	396.044	—	—	—	—	
8 Credite și creanțe	6.551.388	3.979.610	923.716	912.692	9.667	4	761	592	—	276.907	8.126	396.044	—	—	—	—	
9 Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
10 Instrumente de capital	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
11 Gospodării	19.754.719	19.255.020	37.037	37.037	—	—	—	—	—	37.037	—	—	—	—	—	—	
12 din care credite garantate cu bunuri imobiliare rezidențiale	19.754.719	19.255.020	37.037	37.037	—	—	—	—	—	37.037	—	—	—	—	—	—	
13 din care credite pentru renovarea clădirilor	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
14 din care credite auto	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
15 Finanțare pentru administrațiile locale	6.403.169	6.403.169	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
16 Finanțare pentru locuințe	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
17 Alte forme de finanțare pentru administrațiile locale	6.403.169	6.403.169	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

18	Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile rezidențiale și comerciale	2.330	2.330	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
19	Expuneri incluse în mod voluntar	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
20	Total active GAR	40.454.505	31.068.164	1.126.859	1.115.003	10.405	99	761	592	—	313.944	21.520	435.612	—	—	—
21	Active neincluse în calculul GAR	93.884.962														
22	Administrații centrale și emitenți supranaționali	38.861.116														
23	Expuneri față de băncile centrale	7.550.199														
24	Portofoliu de tranzacționare	3.329.764														
25	Întreprinderi și entități care nu intră sub incidența CSRD	38.302.679														
26	IMM-uri și întreprinderi (altele decât IMM-urile) care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul CSRD	21.959.789														
27	Credite și creanțe	21.889.512														
28	din care credite garantate cu bunuri imobile comerciale	5.069.799														
29	din care credite pentru renovarea clădirilor	—														
30	Titluri de natura datoriei	—														
31	Instrumente de capital	70.277														
32	Contrapărți din țări din afara UE care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul CSRD	131.409														
33	Credite și creanțe	125.919														
34	Titluri de natura datoriei	5.490														
35	Instrumente de capital	—														
36	Instrumente financiare derivate	—														
37	Împrumuturi interbancare la cerere	114.045														
38	Numerar și active legate de numerar	3.778.145														
39	Alte categorii de active (de exemplu, fonduri comerciale, mărfuri etc.)	1.949.014														
40	Total active	134.339.467														
Expuneri extrabilanțiere (stoc) la întreprinderi care fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul CSRD și administrații locale																
41	Garantii financiare	2.024.216	705.093	277.528	274.340	2.532	1	575	79	—	—	1.414	82.360	—	—	—
42	Active administrate	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
43	din care Titluri de natura datoriei	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
44	din care instrumente de capital	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

1.4 Active pentru calcularea GAR, fluxuri pe baza cheltuielilor de capital

	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	
	Valoarea contabilă [brută] totală	Din care eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	Din care aliniate la taxonomie	Defalcare în funcție de obiectivele de mediu							Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	Expuneri neevaluate	Din care expuneri care finanțează activități nesemnificative ale contrapărții	Din care expuneri care finanțează raportează în conformitate cu articolul 7 alineatul (9)	Din care expuneri neevaluate considerate nesemnificative de instituția de credit
				Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation-CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation-CCA)	Resursele de apă și cele marine (Water and marine resources-WTR)	Economia circulară (Circular economy-CE)	Poluare (Pollution-PPC)	Biodiversitate aș ecosistemele (Biodiversity and Ecosystems-BIO)								
1 GAR – Active incluse la numărător și la numitor																	
Credite și creanțe, titluri de natura datoriei și instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzacționării de înaltă frecvență																	
2	14.916.401	8.307.024	496.004	493.004	2.268	87	645	—	—	6.004	20.531	163.525	—	—	—	—	
3 Întreprinderi financiare	6.401.246	1.266.412	152.597	151.838	673	87	—	—	—	—	12.405	36.471	—	—	—	—	
4 Credite și creanțe	6.079.381	1.243.568	149.404	148.655	662	87	—	—	—	—	12.405	35.587	—	—	—	—	
5 Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	313.259	22.844	3.193	3.183	10	—	—	—	—	—	—	884	—	—	—	—	
6 Instrumente de capital	8.606	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
7 Întreprinderi nefinanciare	3.244.746	1.771.499	337.402	335.162	1.595	—	645	—	—	—	8.126	127.054	—	—	—	—	
8 Credite și creanțe	3.244.746	1.771.499	337.402	335.162	1.595	—	645	—	—	—	8.126	127.054	—	—	—	—	
9 Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
10 Instrumente de capital	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
11 Gospodării	4.710.865	4.709.569	6.004	6.004	—	—	—	—	—	6.004	—	—	—	—	—	—	
12 din care credite garantate cu bunuri imobiliare rezidențiale	4.710.865	4.709.569	6.004	6.004	—	—	—	—	—	6.004	—	—	—	—	—	—	
13 din care credite pentru renovarea clădirilor	0	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
14 din care credite auto	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
15 Finanțare pentru administrațiile locale	559.544	559.544	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
16 Finanțare pentru locuințe	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
17 Alte forme de finanțare pentru administrațiile locale	559.544	559.544	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

18	Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile rezidențiale și comerciale	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
19	Expuneri incluse în mod voluntar	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
20	Total active GAR	14.916.401	8.307.024	496.004	493.004	2.268	87	645	—	—	6.004	20.531	163.525	—	—	—
21	Active neincluse în calculul GAR	38.848.180														
22	Administrații centrale și emitenți supranaționali	11.167.203														
23	Expuneri față de băncile centrale	—														
24	Portofoliu de tranzacționare	1.858.742														
25	Întreprinderi și entități care nu intră sub incidența CSRD	22.042.503														
26	IMM-uri și întreprinderi (altele decât IMM-urile) care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul CSRD	13.224.024														
27	Credite și creanțe	13.224.024														
28	din care credite garantate cu bunuri imobile comerciale	2.718.784														
29	din care credite pentru renovarea clădirilor	—														
30	Titluri de natura datoriei	—														
31	Instrumente de capital	—														
32	Contrapărți din țări din afara UE care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul CSRD	111.168														
33	Credite și creanțe	111.168														
34	Titluri de natura datoriei	—														
35	Instrumente de capital	—														
36	Instrumente financiare derivate	—														
37	Împrumuturi interbancare la cerere	1.587														
38	Numerar și active legate de numerar	3.778.145														
39	Alte categorii de active (de exemplu, fonduri comerciale, mărfuri etc.)	—														
40	Total active	53.764.581														
Expuneri extrabilanțiere (stoc) la întreprinderi care fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul CSRD și administrații locale																
41	Garantii financiare	1.030.739	290.882	187.855	186.672	976	1	205	1	—	—	170	67.260	—	—	—
42	Active administrate	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
43	din care Titluri de natura datoriei	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
44	din care instrumente de capital	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

2.1 GAR – Informatii pe sectoare, stoc pe baza cifrei de afaceri

a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
Defalcare pe sectoare – nivel NACE din 4 cifre (cod și etichetă) 31 decembrie 2025 in mii RON	Valoarea contabilă [brută] totală	Din care eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	Din care alinate la taxonomie	Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation – CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation – CCA)	Resursele de apă și cele marine (Water and marine resources – WTR)	Economia circulară (Circular economy – CE)	Poluare (Pollution – PPC)	Biodiversitatea și ecosistemele (Biodiversity and Ecosystems – BIO)
1 K64.19 Alte activitati de intermediere monetara	6.829.013	1.266.491	115.094	114.668	426	—	—	—	—
2 O84.11 Administratie publica generala	6.478.000	6.403.169	—	—	—	—	—	—	—
3 L68.20 Inchirierea si subinchirierea bunurilor imobiliare proprii sau inchiriate	1.057.270	1.040.546	276.907	276.907	—	—	—	—	—
4 H49.50 Transporturi prin conducte	952.515	—	—	—	—	—	—	—	—
5 D35.14 Comert cu energie electrica	655.177	198.180	—	—	—	—	—	—	—
6 D35.22 Distributia gazelor combustibile prin conducte	394.452	106.502	102.558	102.558	—	—	—	—	—
7 D35.13 Distributia energiei electrice	356.068	149.328	—	—	—	—	—	—	—
8 Q86.22 Activitati ale cabinetelor medicale specializate	331.869	—	—	—	—	—	—	—	—
9 K64.91 Leasing financiar	323.043	102.212	12.940	12.916	24	—	—	—	—
10 H52.23 Activitati ale terminalelor de transport	267.901	15.190	15.190	—	15.190	—	—	—	—
11 Activitati din sectorul energiei nucleare	13.249.206	1.495	1.355	—	—	—	—	—	—
12 Activitati din sectorul gazelor fosile	13.249.206	19.677	8.411	—	—	—	—	—	—
13 Din care expuneri neevaluate									

2.2 GAR – Informatii pe sectoare, fluxuri pe baza cifrei de afaceri

a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
Defalcare pe sectoare – nivel NACE din 4 cifre (cod și etichetă) 31 decembrie 2025 in mii RON	Valoarea contabilă [brută] totală	Din care eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	Din care aliniat la taxonomie	Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation – CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation – CCA)	Resursele de apă și cele marine (Water and marine resources – WTR)	Economia circulară (Circular economy – CE)	Poluare (Pollution – PPC)	Biodiversitatea și ecosistemele (Biodiversity and Ecosystems – BIO)
1 K64.19 Alte activitati de intermediere monetara	5.915.872	1.154.714	111.625	111.216	410	—	—	—	—
2 D35.14 Comert cu energie electrica	655.177	198.180	—	—	—	—	—	—	—
3 O84.11 Administratie publica generala	561.183	559.544	—	—	—	—	—	—	—
4 Q86.22 Activitati ale cabinetelor medicale specializate	309.387	—	—	—	—	—	—	—	—
5 C19.20 Fabricarea produselor rafinate din titei	248.493	534	—	—	—	—	—	—	—
6 K64.92 Alte activitati de creditare	224.534	—	—	—	—	—	—	—	—
7 C29.32 Fabricarea altor piese si accesorii pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule	214.503	213.910	28.053	21.663	—	—	6.390	—	—
8 L68.20 Inchirierea si subinchirierea bunurilor imobiliare proprii sau inchiriate	212.420	202.384	—	—	—	—	—	—	—
9 D35.13 Distributia energiei electrice	173.286	53.696	—	—	—	—	—	—	—
10 D35.12 Transportul energiei electrice	172.507	172.505	172.505	172.505	—	—	—	—	—
11 Activități din sectorul energiei nucleare	9.527.270	1.297	1.270	—	—	—	—	—	—
12 Activități din sectorul gazelor fosile	9.527.270	11.113	8.369	—	—	—	—	—	—
13 Din care expuneri neevaluate									

2.3 GAR – Informatii pe sectoare, stoc pe baza cheltuielilor de capital

a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
Defalcare pe sectoare – nivel NACE din 4 cifre (cod și etichetă) 31 decembrie 2025 in mii RON	Valoarea contabilă [brută] totală	Din care eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	Din care alinate la taxonomie	Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation – CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation – CCA)	Resursele de apă și cele marine (Water and marine resources – WTR)	Economia circulară (Circular economy – CE)	Poluare (Pollution – PPC)	Biodiversitatea și ecosistemele (Biodiversity and Ecosystems – BIO)
1 K64.19 Alte activitati de intermediere monetara	6.829.013	1.284.697	134.234	133.425	714	95	—	—	—
2 O84.11 Administratie publica generala	6.478.000	6.403.169	—	—	—	—	—	—	—
3 L68.20 Inchirierea si subinchirierea bunurilor imobiliare proprii sau inchiriate	1.057.270	1.040.546	276.907	276.907	—	—	—	—	—
4 H49.50 Transporturi prin conducte	952.515	952.515	—	—	—	—	—	—	—
5 D35.14 Comert cu energie electrica	655.177	477.665	—	—	—	—	—	—	—
6 D35.22 Distributia gazelor combustibile prin conducte	394.452	323.451	315.562	315.562	—	—	—	—	—
7 D35.13 Distributia energiei electrice	356.068	331.943	—	—	—	—	—	—	—
8 Q86.22 Activitati ale cabinetelor medicale specializate	331.869	—	—	—	—	—	—	—	—
9 K64.91 Leasing financiar	323.043	104.262	28.345	28.321	24	—	—	—	—
10 H52.23 Activitati ale terminalelor de transport	267.901	9.001	7.957	—	7.957	—	—	—	—
11 Activități din sectorul energiei nucleare	13.249.206	134.971	134.961	—	—	—	—	—	—
12 Activități din sectorul gazelor fosile	13.249.206	153.282	133.388	—	—	—	—	—	—
13 Din care expuneri neevaluate									

2.4 GAR – Informatii pe sectoare, fluxuri pe baza cheltuielilor de capital

a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
Defalcare pe sectoare – nivel NACE din 4 cifre (cod și etichetă) 31 decembrie 2025 in mii RON	Valoarea contabilă [brută] totală	Din care eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	Din care alinate la taxonomie	Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation – CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation – CCA)	Resursele de apă și cele marine (Water and marine resources – WTR)	Economia circulară (Circular economy – CE)	Poluare (Pollution – PPC)	Biodiversitatea și ecosistemele (Biodiversity and Ecosystems – BIO)
1 K64.19 Alte activitati de intermediere monetara	5.915.872	1.166.642	125.912	125.152	673	87	—	—	—
2 D35.14 Comert cu energie electrica	655.177	477.665	—	—	—	—	—	—	—
3 O84.11 Administratie publica generala	561.183	559.544	—	—	—	—	—	—	—
4 Q86.22 Activitati ale cabinetelor medicale specializate	309.387	—	—	—	—	—	—	—	—
5 C19.20 Fabricarea produselor rafinate din titei	248.493	24.899	—	—	—	—	—	—	—
6 K64.92 Alte activitati de creditare	224.534	—	—	—	—	—	—	—	—
7 C29.32 Fabricarea altor piese si accesorii pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule	214.503	213.912	50.904	50.904	—	—	—	—	—
8 L68.20 Inchirierea si subinchirierea bunurilor imobiliare proprii sau inchiriate	212.420	202.384	—	—	—	—	—	—	—
9 D35.13 Distributia energiei electrice	173.286	155.283	—	—	—	—	—	—	—
10 D35.12 Transportul energiei electrice	172.507	172.507	168.417	168.417	—	—	—	—	—
11 Activități din sectorul energiei nucleare	9.527.270	134.861	134.860	—	—	—	—	—	—
12 Activități din sectorul gazelor fosile	9.527.270	139.088	133.334	—	—	—	—	—	—
13 Din care expuneri neevaluate									

3.1 Indicatorul-cheie de performanta GAR privind stocul, pe baza cifrei de afaceri

	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
	Eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	Aliniate la taxonomie	Defalcare în funcție de obiectivele de mediu						Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	Proporția de activități aliniate la taxonomie din cele eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	Expuneri neevaluate
			Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation-CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation-CCA)	Resursele de apă și cele marine (Water and marine resources-WTR)	Economia circulară (Circular economy-CE)	Poluare (Pollution-PPC)	Biodiversitatea și ecosistemele (Biodiversity and Ecosystems-BIO)					
% (comparativ cu totalul activelor corespunzătoare acoperite la numitor) 31 decembrie 2025													
1 GAR – Active incluse la numarator si la numitor													
Credite și creanțe, titluri de natura datoriei și instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzacționării de înaltă frecvență													
2	72,33%	1,99%	1,93%	0,04%	0,00%	0,03%	0,00%	0,00%	0,78%	0,04%	0,47%	2,76%	0,00%
3 Întreprinderi financiare	18,17%	1,69%	1,69%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,17%	0,25%	9,31%	0,00%
4 Credite și creanțe	19,72%	1,91%	1,91%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,18%	0,29%	9,69%	0,00%
5 Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	9,19%	0,37%	0,36%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,07%	0,05%	3,98%	0,00%
6 Instrumente de capital	16,53%	2,60%	2,60%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	15,74%	0,00%
7 Întreprinderi nefinanciare	33,51%	9,75%	9,34%	0,25%	0,00%	0,16%	0,00%	0,00%	4,23%	0,04%	2,63%	29,11%	0,00%
8 Credite și creanțe	33,51%	9,75%	9,34%	0,25%	0,00%	0,16%	0,00%	0,00%	4,23%	0,04%	2,63%	29,11%	0,00%
9 Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
10 Instrumente de capital	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
11 Gospodării	97,47%	0,19%	0,19%	0,00%		0,00%			0,19%	0,00%	0,00%	0,19%	0,00%
12 din care credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale	97,47%	0,19%	0,19%	0,00%		0,00%			0,19%	0,00%	0,00%	0,19%	0,00%
13 din care credite pentru renovarea clădirilor	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
14 din care credite auto	0,00%	0,00%	0,00%						0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
15 Finanțare pentru administrațiile locale	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
16 Finanțare pentru locuințe	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
17 Alte forme de finanțare pentru administrațiile locale	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri													
18 imobile rezidențiale și comerciale	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
19 Expuneri incluse în mod voluntar	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
20 GAR – Total active GAR	72,33%	1,99%	1,93%	0,04%	0,00%	0,03%	0,00%	0,00%	0,78%	0,04%	0,47%	2,76%	0,00%

3.2 Indicatorul-cheie de performanta GAR privind stocul, pe baza cheltuielilor de capital

	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	
	Eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	Aliniate la taxonomie	Defalcare în funcție de obiectivele de mediu						Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	Proporția de activități aliniate la taxonomie din cele eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	Expuneri neevaluate	
			Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation – CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation – CCA)	Resursele de apă și cele marine (Water and marine resources – WTR)	Economia circulară (Circular economy – CE)	Poluare (Pollution – PPC)	Biodiversitatea și ecosistemele (Biodiversity and Ecosystems – BIO)						
% (comparativ cu totalul activelor corespunzătoare acoperite la numitor) 31 decembrie 2025														
1 GAR – Active incluse la numărător și la numitor														
Credite și creanțe, titluri de natura datoriei și instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzacționării de înaltă frecvență														
2	76,80%	2,79%	2,76%	0,03%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,78%	0,05%	1,08%	3,63%	0,00%
3 Întreprinderi financiare	18,44%	2,15%	2,13%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,17%	0,51%	11,63%	0,00%
4 Credite și creanțe	19,92%	2,35%	2,34%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,19%	0,56%	11,79%	0,00%
5 Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	9,91%	0,93%	0,92%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,07%	0,24%	9,35%	0,00%
6 Instrumente de capital	17,03%	2,97%	2,97%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,01%	17,43%	0,00%
7 Întreprinderi nefinanciare	60,74%	14,10%	13,93%	0,15%	0,00%	0,01%	0,01%	0,00%	0,00%	4,23%	0,12%	6,05%	23,21%	0,00%
8 Credite și creanțe	60,74%	14,10%	13,93%	0,15%	0,00%	0,01%	0,01%	0,00%	0,00%	4,23%	0,12%	6,05%	23,21%	0,00%
9 Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
10 Instrumente de capital	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
11 Gospodării	97,47%	0,19%	0,19%	0,00%		0,00%				0,19%	0,00%	0,00%	0,19%	0,00%
12 din care credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale	97,47%	0,19%	0,19%	0,00%		0,00%				0,19%	0,00%	0,00%	0,19%	0,00%
13 din care credite pentru renovarea clădirilor	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
14 din care credite auto	0,00%	0,00%	0,00%							0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
15 Finanțare pentru administrațiile locale	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
16 Finanțare pentru locuințe	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
17 Alte forme de finanțare pentru administrațiile locale	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
18 Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile rezidențiale și comerciale	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
19 Expuneri incluse în mod voluntar	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
20 GAR – Total active GAR	76,80%	2,79%	2,76%	0,03%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,78%	0,05%	1,08%	3,63%	0,00%

4.1 Indicatorul-cheie de performanta GAR privind fluxul, pe baza cifrei de afaceri

	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
	Eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	Aliniate la taxonomie	Defalcare în funcție de obiectivele de mediu						Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	Proporția de activități aliniate la taxonomie din cele eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	Expuneri neevaluate
			Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation-CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation-CCA)	Resursele de apă și cele marine (Water and marine resources-WTR)	Economia circulară (Circular economy-CE)	Poluare (Pollution-PPC)	Biodiversitatea și ecosistemele (Biodiversity and Ecosystems-BIO)					
% (comparativ cu totalul activelor corespunzătoare acoperite la numitor) Anul financiar 2025													
1 GAR – Active incluse la numarator si la numitor													
2 Credite și creanțe, titluri de natura datoriei și instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzacționării de înaltă frecvență	51,02%	2,54%	2,46%	0,01%	0,00%	0,06%	0,00%	0,00%	0,04%	0,10%	0,53%	4,97%	0,00%
3 Întreprinderi financiare	19,58%	1,93%	1,92%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,19%	0,29%	9,84%	0,00%
4 Credite și creanțe	20,28%	2,01%	2,00%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,20%	0,30%	9,90%	0,00%
5 Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	6,54%	0,42%	0,42%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,06%	6,44%	0,00%
6 Instrumente de capital	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
7 Întreprinderi nefinanciare	33,51%	7,68%	7,35%	0,03%	0,00%	0,29%	0,00%	0,00%	0,00%	0,07%	1,87%	22,91%	0,00%
8 Credite și creanțe	33,51%	7,68%	7,35%	0,03%	0,00%	0,29%	0,00%	0,00%	0,00%	0,07%	1,87%	22,91%	0,00%
9 Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
10 Instrumente de capital	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
11 Gospodării	99,97%	0,13%	0,13%	0,00%		0,00%			0,13%	0,00%	0,00%	0,13%	0,00%
12 din care credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale	99,97%	0,13%	0,13%	0,00%		0,00%			0,13%	0,00%	0,00%	0,13%	0,00%
13 din care credite pentru renovarea clădirilor	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
14 din care credite auto	0,00%	0,00%	0,00%						0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
15 Finanțare pentru administrațiile locale	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
16 Finanțare pentru locuințe	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
17 Alte forme de finanțare pentru administrațiile locale	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
18 Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile rezidențiale și comerciale	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
19 Expuneri incluse în mod voluntar	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
20 GAR – Total active GAR	51,02%	2,54%	2,46%	0,01%	0,00%	0,06%	0,00%	0,00%	0,04%	0,10%	0,53%	4,97%	0,00%

4.2 Indicatorul-cheie de performanta GAR privind fluxul, pe baza cheltuielilor de capital

	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	
	Eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	Aliniate la taxonomie	Defalcare în funcție de obiectivele de mediu						Biodiversitatea și ecosistemele (Biodiversity and Ecosystems – BIO)	Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	Proporția de activități aliniate la taxonomie din cele eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	Expuneri neevaluate
			Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation – CCM)	Adaptarea schimbărilor climatice (Climate Change Adaptation – CCA)	Resursele de apă și cele marine (Water and marine resources – WTR)	Economia circulară (Circular economy – CE)	Poluare (Pollution – PPC)							
% (comparativ cu totalul activelor corespunzătoare acoperite la numitor) Anul financiar 2025														
1 GAR – Active incluse la numarator si la numitor														
2 Credite și creanțe, titluri de natura datoriei și instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzacționării de înaltă frecvență	55,69%	3,33%	3,31%	0,02%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,04%	0,14%	1,10%	5,97%	0,00%
3 Întreprinderi financiare	19,78%	2,38%	2,37%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,19%	0,57%	12,05%	0,00%
4 Credite și creanțe	20,46%	2,46%	2,45%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,20%	0,59%	12,01%	0,00%
5 Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	7,29%	1,02%	1,02%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,28%	13,98%	0,00%
6 Instrumente de capital	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
7 Întreprinderi nefinanciare	54,60%	10,40%	10,33%	0,05%	0,00%	0,02%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,25%	3,92%	19,05%	0,00%
8 Credite și creanțe	54,60%	10,40%	10,33%	0,05%	0,00%	0,02%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,25%	3,92%	19,05%	0,00%
9 Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
10 Instrumente de capital	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
11 Gospodării	99,97%	0,13%	0,13%	0,00%		0,00%				0,13%	0,00%	0,00%	0,13%	0,00%
12 din care credite garantate cu bunuri imobiliare rezidențiale	99,97%	0,13%	0,13%	0,00%		0,00%				0,13%	0,00%	0,00%	0,13%	0,00%
13 din care credite pentru renovarea clădirilor	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
14 din care credite auto	0,00%	0,00%	0,00%							0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
15 Finanțare pentru administrațiile locale	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
16 Finanțare pentru locuințe	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
17 Alte forme de finanțare pentru administrațiile locale	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
18 Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobiliare rezidențiale și comerciale	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
19 Expuneri incluse în mod voluntar	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
20 GAR – Total active GAR	55,69%	3,33%	3,31%	0,02%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,04%	0,14%	1,10%	5,97%	0,00%

5.1 Indicatorul-cheie de performanta privind expunerile extrabilantiere privind stocul, pe baza cifrei de afaceri

	a	b	c Defalcare în funcție de obiectivele de mediu							d	e	f	g	h	i	j	k	l
	Eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	Aliniate la taxonomie	Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation-CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation-CCA)	Resursele de apă și cele marine (Water and marine resources-WTR)	Economia circulară (Circular economy-CE)	Poluare (Pollution-PPC)	Biodiversitatea și ecosistemele (Biodiversity and Ecosystems-BIO)										Expuneri neevaluate
			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare													
% (comparativ cu totalul activelor extrabilantiere corespunzător 31 decembrie 2025)																		
1 Garanții financiare (ICP FinGuar)	17,98%	3,56%	3,51%	0,06%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,07%	1,80%	0,00%		
2 Active administrate (ICP AuM)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

5.2 Indicatorul-cheie de performanta privind expunerile extrabilantiere privind fluxul, pe baza cifrei de afaceri

	a	b	Defalcare în funcție de obiectivele de mediu							i	j	k	l
	Eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	Aliniate la taxonomie	Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation-CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation-CCA)	Resursele de apă și cele marine (Water and marine resources-WTR)	Economia circulară (Circular economy-CE)	Poluare (Pollution-PPC)	Biodiversitatea și ecosistemele (Biodiversity and Ecosystems-BIO)	Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	Expuneri neevaluate	
% (comparativ cu totalul activelor extrabilantiere corespunzător Anul financiar 2025													
1 Garanții financiare (ICP FinGuar)	8,37%	5,11%	5,04%	0,07%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,04%	2,92%	0,00%	
2 Active administrate (ICP AuM)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

5.3 Indicatorul-cheie de performanta privind expunerile extrabilantiere privind stocul, pe baza cheltuielilor de capital

	a	b	c						d	e	f	g	h	i	j	k	l
	Eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	Aliniate la taxonomie	Defalcare în funcție de obiectivele de mediu						Economia circulară (Circular economy – CE)	Poluare (Pollution – PPC)	Biodiversitatea și ecosistemele (Biodiversity and Ecosystems – BIO)	Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	Expuneri neevaluate		
			Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation – CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation – CCA)	Resursele de apă și cele marine (Water and marine resources – WTR)												
% (comparativ cu totalul activelor extrabilantiere corespunzător 31 decembrie 2025																	
1 Garanții financiare (ICP FinGuar)	34,83%	13,71%	13,55%	0,13%	0,00%	0,03%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,07%	4,07%	0,00%			
2 Active administrate (ICP AuM)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			

5.4 Indicatorul-cheie de performanta privind expunerile extrabilantiere privind fluxul, pe baza cheltuielilor de capital

	a	b	c						d	e	f	g	h	i	j	k	l
	Eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	Aliniate la taxonomie	Defalcare în funcție de obiectivele de mediu						Economia circulară (Circular economy – CE)	Poluare (Pollution – PPC)	Biodiversitatea și ecosistemele (Biodiversity and Ecosystems – BIO)	Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	Expuneri neevaluate		
			Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation – CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation – CCA)	Resursele de apă și cele marine (Water and marine resources – WTR)												
% (comparativ cu totalul activelor extrabilantiere corespunzător Anul financiar 2025																	
1 Garanții financiare (ICP FinGuar)	28,22%	18,23%	18,11%	0,09%	0,00%	0,02%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,02%	6,53%	0,00%			
2 Active administrate (ICP AuM)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			

12.2.2 Schimbari climatice

Grupul BCR abordeaza schimbarile climatice in cadrul planificarii sale strategice de sustenabilitate, recunoscand ca tranzitia catre o economie cu zero emisii nete este cruciala pentru bunastarea pe termen lung, stabilitatea financiara si prosperitatea generala a societatii. Atingerea obiectivelor privind reducerea emisiilor de carbon necesita eforturi coordonate la nivelul sistemului financiar si al economiei in general. Ne propunem sa atingem un nivel de zero emisii nete la nivelul portofoliului nostru pana in anul 2050.

Prin Evaluarea noastra privind Dubla Semnificatie (DMA), am identificat schimbarile climatice ca fiind unul dintre principalele subiecte de sustenabilitate care afecteaza semnificativ afacerea noastra si partile interesate. Grupul BCR isi propune sa gestioneze impactul generat de propriile operatiuni si de activitatile sale de finantare asupra schimbarilor climatice.

E1 SBM-3 – IMPACTURILE, RISCURILE SI OPORTUNITATILE SEMNIFICATIVE SI INTERACTIUNEA ACESTORA CU STRATEGIA SI MODELUL DE AFACERI

Impacturi, riscuri si oportunitati semnificative (IRO)

Tema de durabilitate	Tip de IRO	Descriere IRO	Lant valoric	Orizont de timp
E1- Adaptarea la schimbarile climatice	Risc	Grupul BCR se confrunta cu un risc de credit mai mare, deoarece riscurile fizice legate de clima pot duce la o devalorizare a garantiilor si/sau la efecte negative asupra modelelor de afaceri si, in cele din urma, asupra stabilitatii financiare a debitorilor. Consecintele sunt cresterea provizioanelor de risc pentru Grupul BCR si efecte negative asupra contului de profit si pierdere si a fondurilor proprii (Risc fizic).	Aval	Termen lung
	Oportunitate	Oportunitati financiare suplimentare ar putea fi valorificate de Grupul BCR prin finantarea strategiilor/proiectelor de atenuare desfasurate de categorii variate de entitati, de la IMM-uri locale la companii mari (de exemplu, solutii de adaptare pentru imobile rezidentiale si comerciale, agricultura), municipalitati si alte entitati publice pentru infrastructura de adaptare.	Aval	Termen lung

E1- Atenuarea schimbarilor climatice	Impact negativ potential	Emisiile de CO2 ale Grupului BCR in lantul valoric din amonte contribuie la schimbarile climatice si, prin urmare, la incalzirea globala.	Amonte	Termen lung
	Impact negativ potential	Emisiile de CO2 din operatiunile proprii ale Grupului BCR contribuie la schimbarile climatice si, prin urmare, la incalzirea globala.	Operatiuni proprii	Termen lung
	Impact negativ*	Emisiile de CO2 finantate de Grupul BCR contribuie la schimbarile climatice si, prin urmare, la incalzirea globala.	Aval	Toate orizonturile de timp
	Risc	Grupul BCR se confrunta cu un risc de credit mai mare, deoarece evenimentele de tranzitie legate de clima (interventii de reglementare) pot duce la efecte negative asupra profitabilitatii modelelor de afaceri si, in final, asupra stabilitatii financiare a debitorilor. Consecintele sunt cresterea provizioanelor de risc pentru Grupul BCR si efecte negative aferente asupra contului de profit si pierdere si a fondurilor proprii (Risc de tranzitie).	Aval	Termen lung
	Oportunitate	Pentru Grupul BCR pot aparea oportunitati financiare suplimentare din investitii si finantarea clientilor pentru a sprijini tranzitia acestora catre initiative de afaceri sustenabile si, ulterior, implementarea masurilor de decarbonizare.	Aval	Termen mediu si lung
E1- Energie	Impact negativ potential	Energia (electricitate, combustibil si incalzire) utilizata de furnizorii Grupului BCR genereaza emisii de CO2 si, prin urmare, contribuie la schimbarile climatice.	Amonte	Termen mediu
	Impact negativ potential	Pana la atingerea obiectivelor asumate de zero emisii nete pentru operatiunile proprii, energia (electricitate, combustibil si incalzire) utilizata de Grupul BCR continua sa genereze emisii de CO2 si, prin urmare, contribuie la schimbarile climatice. De asemenea, o potentiala progresie lenta in adoptarea energiei regenerabile (fie achizitionata, fie autogenerata) poate duce la o contributie mai mare la orice risc asociat cu schimbarile climatice, fizice sau de tranzitie.	Operatiuni proprii	Termen mediu
	Impact negativ*	Finantarea de catre Grupul BCR a industriilor energofage poate duce la cresterea emisiilor de gaze cu efect de sera, influentand astfel schimbarile climatice si tendintele de incalzire globala.	Aval	Toate orizonturile de timp
	Impact pozitiv potential	Prin finantarea proiectelor de energie regenerabila, a infrastructurii retelei energetice si a flexibilitatii ofertei (de exemplu, stocarea in baterii), Grupul BCR sustine securitatea energetica, face posibila energia neutra din punct de vedere al emisiilor de CO2 si contribuie la tranzitia sistemica catre o economie sustenabila.	Aval	Termen mediu si lung
	Risc	Instabilitatea preturilor pe piata energiei din cauza schimbarilor climatice poate duce la scaderea profitabilitatii companiilor din sectoarele mari consumatoare de energie, precum si la un deficit de lichiditate al clientilor retail, ceea ce duce la un risc mai mare de neplata si la o crestere aferenta a provizioanelor de risc pentru Grupul BCR, cu impact atat asupra profitului si pierderii, cat si asupra fondurilor proprii (Risc de tranzitie).	Aval	Termen mediu
Oportunitate	Finantarea de catre Grupul BCR a proiectelor de energie regenerabila (de exemplu, proiecte eoliene si solare, stocarea in baterii) si a tranzitiei energetice permite productia de energie neutra/cu emisii reduse de CO2 si ofera noi oportunitati pentru portofoliu.	Aval	Termen mediu si lung	

*In conformitate cu metodologia aplicata pentru DMA, daca nu se specifica altfel, impactul pe termen scurt este real, in timp ce pentru orizonturi de timp medii si lungi, impactul este potential.

Adaptarea la schimbarile climatice

Grupul BCR se confrunta cu un risc de credit ridicat din cauza riscurilor fizice legate de clima, care pot duce la o devalorizare a garantiilor si, ulterior, pot afecta modelul de afaceri si stabilitatea financiara a debitorilor. Conform analizei de riscuri climatice fizice realizata de Grupul BCR, aceste riscuri reprezinta un factor important pentru riscul de credit (pe termen scurt, mediu si lung), riscul operational (pe termen mediu si lung), precum si riscul strategic (pe termen lung). Expunerea semnificativa la riscul de credit este determinata in principal de hazardurile climatice, in special de riscul de inundatii, care este identificat drept principalul factor de risc fizic cu efect semnificativ pentru Grupul BCR. Conform estimarilor stiintifice, se preconizeaza ca riscurile fizice, in special hazardurile climatice, se vor intensifica considerabil incepand cu mijlocul secolului, avand astfel un efect asupra portofoliului si pozitiei strategice a Grupului BCR. Consecintele sunt cresterea provizioanelor de risc pentru Grupul BCR si efecte negative conexe asupra contului de profit si pierdere (P&L) si a fondurilor proprii. Cu toate acestea, pe termen scurt si mediu, riscurile fizice sunt considerate nesemnificative, avand in vedere expunerea limitata a Grupului BCR la zone geografice sau sectoare deosebit de vulnerabile.

Oportunitati financiare suplimentare pot aparea din finantarea companiilor care dezvolta si ofera solutii pentru adaptarea la schimbarile climatice si a proiectelor de infrastructura de adaptare realizate de sectorul public, precum si din finantarea masurilor de adaptare in sectorul imobiliar. Pentru companii, aceasta poate include tehnologii si servicii precum infrastructura rezilienta la schimbarile climatice, sisteme avansate de gestionare a apei, culturi agricole rezistente la schimbarile climatice, materiale rezistente la caldura, tehnologii de protectie impotriva inundatiilor si instrumente de avertizare timpurie sau de evaluare a riscurilor. In sectorul imobiliar, solutiile de adaptare pot implica modernizarea cladirilor pentru cresterea eficientei energetice si a rezistentei termice, instalarea de acoperisuri si pereti verzi, implementarea de metode de constructie rezistente la inundatii, imbunatatirea sistemelor de ventilatie naturala si integrarea unor solutii locale de retentie si drenaj a apei pentru a atenua efectele fenomenelor meteorologice extreme.

Atenuarea schimbarilor climatice

Emisiile de CO₂ provenite din operatiunile proprii ale Grupului BCR si din lantul sau valoric din amonte, precum si cele legate de portofoliul finantat, contribuie la schimbarile climatice si, prin urmare, la incalzirea globala. In propriile operatiuni, principalele surse de emisii includ consumul de energie in cladirile de birouri, sistemele de incalzire si racire, naveta angajatilor si deplasările de afaceri. In lantul valoric din amonte, sursele semnificative implica emisiile provenite din bunuri si servicii achizitionate, cum ar fi infrastructura IT, centrele de date si furnizorii externi de servicii.

Grupul BCR se confrunta cu un risc de credit ridicat generat de riscurile de tranzitie legate de clima, cum ar fi interventiile de reglementare, care pot afecta negativ profitabilitatea si stabilitatea financiara a debitorilor. Prin urmare, Grupul BCR fi nevoit sa majoreze provizioanele de risc, ceea ce genereaza efecte negative asupra contului de profit si pierdere (P&L) si asupra fondurilor proprii. Analiza riscurilor de tranzitie climatica realizata la nivelul Erste Group indica faptul ca, intr-un scenariu de tranzitie dezordonat („Disorderly” conform cadrului NGFS) catre o economie cu emisii reduse de carbon, riscurile de tranzitie pot afecta semnificativ expunerea la riscul de credit pe toate orizonturile de timp. Riscurile climatice si de mediu continua sa influenteze pietele financiare si regimul fiscal, prin modificari de reglementare si schimbari in comportamentul investitorilor, consumatorilor, furnizorilor si angajatilor. Impactul pe termen lung asupra riscului de credit este considerat nesemnificativ, deoarece socurile initiale generate de preturi ridicate ale carbonului, schimbari tehnologice si active depreciate au fost in mare parte absorbite de piata. In timp, pietele si companiile se vor adapta noului cadru de politici, reducand volatilitatea asociata tranzitiei. Scenariul de tranzitie intarziata („Delayed” conform cadrului NGFS) arata ca amanarea actiunii amplifica perturbarea pe termen scurt si mediu, dar conduce la stabilizare pe termen lung.

Grupul BCR poate valorifica oportunitati financiare prin finantarea clientilor care promoveaza decarbonizarea si sprijina tranzitia catre o economie sustenabila. Acestea pot include solutii precum electrificarea proceselor industriale, implementarea masurilor de eficienta energetica, trecerea la echipamente cu emisii reduse si instalarea de sisteme de energie regenerabila la nivel local, precum si proiecte aferente economiei circulare.

Energie

Prin finantarea energiei regenerabile si a infrastructurii retelelor energetice, Grupul BCR promoveaza productia de energie cu emisii neutre de CO₂ si sprijina atat securitatea energetica, cat si tranzitia catre o economie sustenabila. Aceasta include investitii in proiecte eoliene si solare, precum si extinderea si modernizarea retelelor electrice, tehnologii smart grid, sisteme de stocare prin baterii si interconectari pentru cresterea stabilitatii si flexibilitatii retelei.

Volatilitatea pietelor energetice, amplificata de schimbarile climatice si de evenimentele asociate riscurilor fizice sau de tranzitie, poate afecta negativ profitabilitatea companiilor, in special a celor din sectoare intensive energetic, prin cresterea costurilor operationale si reducerea marjelor de profit. In acelasi timp, cresterea si instabilitatea preturilor la energie pot genera constrangeri de lichiditate pentru clientii retail, afectand capacitatea acestora de rambursare. Aceste evolutii conduc la o probabilitate mai mare de neplata la nivelul portofoliilor, necesitand cresterea provizioanelor de risc pentru Grupul BCR si generand un efect negativ asupra contului de profit si pierdere si asupra fondurilor proprii.

Grupul BCR trebuie sa ia in considerare si vulnerabilitatea crescuta a infrastructurii sale fizice (cum ar fi centrele de date si reseaua de sucursale) la cresterea costurilor cu energia. Gestionarea acestor riscuri operationale este esentiala pentru mentinerea continuitatii activitatii si pentru atingerea obiectivelor de sustenabilitate, intrucat volatilitatea ridicata a energiei poate majora costurile asociate emisiilor de GES din categoria 2 si poate ingreuna atingerea tintelor de tranzitie ale bancii.

REZILIENTA MODELULUI DE AFACERI

Grupul BCR, aliniat cu Grupul Erste, a implementat in 2024 o analiza bazata pe scenarii pentru a evalua si cuantifica riscurile fizice si de tranzitie pe termen scurt, mediu si lung in ceea ce priveste operatiunile proprii, relatiile cu clientii si portofoliul de active (nu a avut loc o reevaluare in 2025). Analiza sistematica a unor potentiale scenarii viitoare permite identificarea unor oportunitati de crestere a rezilientei si a capacitatii de adaptare.

Cadrul de Analiza a Scenariilor

Cadrul analitic aplicat de Grupul BCR este dezvoltat la nivelul Grupului Erste si incorporeaza scenarii fundamentate pe baza celor elaborate de Network for Greening the Financial System (NGFS), pentru a analiza efectul riscurilor fizice si de tranzitie. Rezultatele permit Grupului BCR sa isi evalueze rezilienta financiara pe termen scurt si mediu, evaluand in acelasi timp adaptabilitatea si rezistenta pe termen lung a modelului sau de afaceri in contextul incertitudinilor tot mai mari din mediul de afaceri. Scenariile selectate cuprind trei traiectorii distincte:

- Scenariul Central reflecta viziunea de baza a Grupului Erste si a Grupului BCR asupra evolutiei asteptate a mediului in care activeaza, prin combinarea scenariilor Sub 2°C (UE) si Lumea Fragmentata (restul lumii) ale NGFS.
- Tranzitie Intarziata („Delayed”) presupune amanarea implementarii unor politici climatice ferme pana in 2030, ceea ce conduce ulterior la efecte semnificative asociate riscurilor de tranzitie.

— Lumea Efectului de Sera („Hot House World”) presupune mentinerea politicilor existente, fara masuri suplimentare de consolidare, ceea ce duce la cresterea riscurilor fizice.

Evaluarea riscurilor de fizice si de tranzitie se bazeaza pe rezultatele a doua scenarii adverse: scenariul de Tranzitie Intarziata pentru riscurile de tranzitie si scenariul de Politicilor Actuale pentru riscurile fizice.

Scenariul de Tranzitie Intarziata analizeaza consecintele unei treceri rapide si dezordonate catre o economie cu emisii reduse de carbon, in care schimbarile bruste de politici in 2030 declanseaza perturbari semnificative ale pietei pentru a indeplini obiectivul Acordului de la Paris de limitare a incalzirii globale la mult sub 2°C⁵). Intre timp, scenariul Lumea Efectului de Sera modeleaza un viitor cu atenuare minima a schimbarilor climatice, ceea ce duce la riscuri fizice catastrofale, cum ar fi inundatii extreme si incendii de vegetatie. Prin evaluarea portofoliului sau in raport cu aceste traiectorii diferite, Grupul BCR isi testeaza stabilitatea in conditii adverse severe - consolidand rezilienta institutionala si integrand riscurile climatice in cadrul sau de management al riscului.

Este important de mentionat ca analiza de rezilienta implica un anumit grad de incertitudine, deoarece utilizeaza proiectii climatice si macroeconomice pe termen lung (pana la 30 de ani) care depind de ipoteze despre politicile viitoare, tehnologii si de ritmul de progres al tranzitiei. Incertitudinea provine si din datele istorice limitate pentru evenimente climatice extreme si din sensibilitatea modelelor de risc, ceea ce inseamna ca impacturile reale pot diferi de estimari.

Domeniul analizei de rezilienta

Analiza riscurilor de tranzitie acopera clienti precum entitati suverane, institutii financiare, companii mari, IMM-uri si sectorul imobiliar (imobiliare comerciale si credite ipotecare pentru retail), precum si operatiunile proprii ale Grupului BCR.

Analiza riscurilor fizice acopera imprumaturile garantate cu bunuri imobiliare (credite ipotecare comerciale si pentru retail) si operatiunile proprii si externalizate ale Grupului BCR (de exemplu, sediul central si sucursalele, inclusiv facilitati critice precum centrele de date). Desi ESRS E1 identifica 28 de riscuri climatice distincte, Grupul BCR si-a adaptat analiza riscurilor fizice la vulnerabilitatile specifice portofoliului sau. Prin cartografierea scenariilor climatice ale activelor noastre, ne-am concentrat atentia strategica asupra celor mai semnificative 5 riscuri: stresul cauzat de seceta, inundatiile fluviale si costiere, precum si stresul asociat conditiilor meteorologice favorabile incendiilor (care cresc probabilitatea declansarii incendiilor de vegetatie). Aceasta abordare specifica asigura ca resursele noastre de gestionare a riscurilor sunt alocate celor mai semnificative pericole la adresa stabilitatii noastre pe termen lung.

Evaluarea ambelor tipuri de riscuri este realizata pentru orizont de timp scurt, mediu si lung. Orizonturile de timp utilizate pentru evaluarile riscurilor fizice si de tranzitie sunt urmatoarele:

- pe termen scurt: pana la 1 an;
- pe termen mediu: 1 pana la 5 ani;
- pe termen lung: peste 5 ani (pentru riscurile de tranzitie pana in 2050, pentru riscurile fizice pana in 2100).

Descrierea analizei de rezilienta

Metodologia pentru evaluarea riscurilor de tranzitie se concentreaza pe efectul cresterii preturilor (implicit sau „shadow price”) de carbon asupra pozitiei financiare a contrapartidelor. Acest pret al carbonului cuprinde o multitudine de factori de risc legati de riscurile de tranzitie si este, prin urmare, o modalitate prudenta de a cuantifica impactul riscului. Modelarea reflecta impactul direct al unui pret mai mare al carbonului asupra contrapartidelor, precum si efectele indirecte ale evolutiilor macroeconomice. Parametrii macroeconomici au fost derivati din scenariile de reglementare, precum si din departamentele de cercetare economica ale Grupului BCR si ale Grupului Erste si acopera fiecare sector critic individual, prin proiectii ale valorii adaugate brute. Evolutiile se bazeaza pe descrierea fiecarui scenariu, adaptat la criteriile economice actuale in principalele pietele in care opereaza Grupul Erste, inclusiv Romania. Ipotezele critice privind evolutiile sunt, prin urmare, aliniate la scenariile legislative, precum si la cele stiintifice.

Evaluarea riscului fizic combina analize cantitative care simuleaza evenimente meteorologice extreme, cum ar fi inundatiile sau incendiile, pentru a evalua rezilienta portofoliului in conditii adverse:

- Analiza extinsa a scenariilor: Ca si in cazul analizei scenariilor de risc de tranzitie, baza a fost reprezentata de un scenariu NGFS, si anume Politicile Curente. In plus, au fost concepute doua modele dedicate de risc fizic pentru a simula efectele directe a doua hazarduri cheie legate de clima, si anume inundatiile fluviale si incendiile de vegetatie. Impactul se manifesta asupra portofoliului de credite garantat cu proprietati imobiliare (si anume, RRE si CRE) prin modificari ale pierderilor in caz de neplata.
- Date Munich RE privind hazardurile: baza de date privind riscurile fizice asociate unei locatii de la Munich RE ofera o lista extinsa de hazarduri si variabile legate de clima, pe diverse orizonturi de timp, precum si pe diverse scenarii. Grupul BCR,

⁵Pentru analiza noastra, aceasta este considerat un scenariu „accelerat”, ceea ce inseamna ca tranzitia dezordonata incepe deja in anul urmator, si nu in anii 2030, permitand astfel o evaluare consistenta pe termen scurt (2026), respectiv mediu (2030).

aliniat la metodologia Grupului Erste, a luat in calcul, pentru analiza de materialitate a riscurilor, orizonturi de timp in scenariul RCP 8.5 si, respectiv, SSP 5, surprinzand astfel expunerile la riscul fizic in conditii adverse, caracterizate prin emisii ridicate si dependenta de combustibili fosili. Aplicarea acestui scenariu sever asigura o abordare prudenta si conservatoare in evaluarea rezilientei la riscurile climatice.

Rezultatele analizei de rezilienta

Rezultatele evaluarii coordonate de Erste Group si realizate in trimestrul al treilea al anului 2025 pentru a analiza expunerea anticipata la risc in scenarii adverse sunt urmatoarele:

Riscuri de tranzitie:

- Riscul de credit: Analiza realizata de Grupul Erste, cu informatii furnizate de Grupul BCR, indica o expunere semnificativa la riscul de credit cauzat de tranzitie pe toate orizonturile de timp, in cazul unui scenariu care implica o tranzitie dezordonata catre o economie cu emisii reduse de carbon. Riscul de tranzitie asupra expunerii la riscul de credit este determinat in principal de factori climatici, cum ar fi taxele de mediu si subventiile, cerintele de reglementare, politicile din domeniul energetic si de transport, schimbarile comportamentale ale investitorilor, consumatorilor, furnizorilor si angajatilor, precum si dezvoltarile tehnologice, in timp ce factorii non-climatici sunt considerati nesemnificativi. Pe termen mediu si lung, aceste riscuri de tranzitie se intensifica, iar efectul acestora se extinde se gradual asupra unui numar mai tot mai mare de sectoare. Acest scenariu si efectul sau nu reflecta scenariul cel mai probabil sau scenariul de baza al Grupului Erste si Grupului BCR, ci servesc drept analiza exploratorie a expunerii la riscul de tranzitie in cazul unei tranzitii bruste si dezordonate. In scenariul de baza sau al unei tranzitii ordonate, impactul direct al factorilor de risc de tranzitie asupra Grupului BCR si Grupului Erste este semnificativ mai redus si limitat.
- Riscul operational: Din perspectiva riscului operational, doua dintre cele mai relevante riscuri de tranzitie au fost identificate pe orizontul mediu si lung. In primul rand, exista un risc crescut de neconformitate cu reglementarile, pe fondul cerintelor ESG in continua evolutie si al supervizarii sporite a acestor reglementari. In al doilea rand, schimbarile comportamentale si asteptarile partilor interesate (consumatori, furnizori si angajati) cu privire la performanta de mediu creeaza provocari operationale suplimentare care necesita o gestionare atenta. Ambele elemente contribuie in mod semnificativ la profilul general de risc operational.
- Riscul de piata, lichiditate si reputational: Evaluarea a concluzionat ca nu au fost identificate riscuri de tranzitie materiale pe niciun orizont de timp – scurt, mediu si lung.

Analiza Scenariilor Climatice si de Mediu din 2025 a aratat ca, in cadrul scenariilor adverse pe termen scurt si mediu, cel mai mare impact provine din scenariul aferent unei tranzitii dezordonate, inasa fara a conduce la depasirea pragurilor de reglementare, ceea ce demonstreaza ca Banca este bine pozitionata pentru a face fata unor astfel de socuri. In timp ce proiectiile pe termen lung indica o concentrare mai mare a pierderilor in sectoarele cu intensitate mare a emisiilor de carbon (cum ar fi Resursele Naturale si Marfurile), pozitia de capital a Grupului BCR ramane rezilienta pe intreaga perioada analizata.

Grupul BCR are ambitia de a atinge un statut de zero emisii nete pentru portofoliul sau pana in 2050. Prin implementarea strategiei si a tintelor stabilite pentru sectoarele cheie, expunerea Grupului BCR la riscurile de tranzitie asociate schimbarilor climatice este asteptata sa scada. Efectul de decarbonizare devine deosebit de vizibil pe termen mediu, deoarece reduce considerabil impactul brut al scenariului advers pana la un nivel nesemnificativ (in special in segmentele legate de sectorul imobiliar), subliniind astfel contributia sa importanta la rezilienta Grupului BCR fata de riscurile de tranzitie. Informatii suplimentare despre traiectoriile de decarbonizare stabilite pot fi gasite in capitolul „E1-4 Tinte legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea”.

Alte componente ale cadrului de management al riscurilor care permit gestionarea si reducerea eficienta a expunerii la riscurile de tranzitie includ diverse instrumente de atenuare, precum imbunatatirea cadrului existent de limitari si ipoteze, consolidarea standardelor de acordare a creditelor, optimizarea proceselor de monitorizare si extinderea sistemelor de colectare a datelor ESG.

Avand in vedere pozitia financiara solida si cadrul cuprinzator de gestionare a riscurilor ESG, BCR isi mentine capacitatea de a-si ajusta strategia si modelul de afaceri la evolutiile legate de schimbarile climatice pe toate orizonturile de timp relevante, daca este necesar. Pe termen scurt, baza puternica de capital a bancii si structura stabila de finantare sustin accesul continuu la finantare la un cost al capitalului accesibil. Pe termen mediu si lung, BCR isi poate realinia portofoliul de credit prin sprijinirea clientilor in tranzitia lor catre modele de afaceri si operatiuni mai sustenabile. Acest proces este sprijinit de politici si instrumente interne, precum Chestionarul de Evaluare ESG si Politica de Finantare Responsabila, precum si de o colaborare stransa cu clientii in ceea ce priveste sustenabilitatea. In plus, BCR promoveaza adaptabilitatea fortei de munca prin initiative continue de recalificare si programe de training legate de ESG. Aceste parghii strategice de ajustare asigura capacitatea bancii de a-si realinia modelul de afaceri pe masura ce riscurile si oportunitatile climatice evolueaza in concordanta cu dinamica economiei reale.

Riscuri fizice:

- Riscul de credit si strategic: Conform evaluarilor realizate de Grupul BCR si de Grupul Erste, riscurile fizice sunt un factor semnificativ pentru riscurile de credit si strategice pe termen lung. Conform proiectiilor climatice, hazardurile fizice legate de

clima se vor materializa si se vor intensifica incepand cu mijlocul secolului, afectand astfel portofoliul si pozitia strategica a Grupului BCR. Cu toate acestea, pe termen scurt si mediu, riscurile fizice sunt considerate nesemnificative datorita expunerii limitate a Grupului BCR la regiuni sau sectoare care sunt deosebit de vulnerabile.

- Riscul operational: Pentru operatiunile interne, riscurile fizice reprezinta un factor semnificativ pe termen lung (pana in anul 2100), in special prin posibilele efecte ale valurilor de caldura care pot afecta operatiunile Grupului BCR.
- Riscul de piata, lichiditate si reputational: Evaluarea a concluzionat ca nu au fost identificate riscuri fizice semnificative pe niciun orizont de timp – scurt, mediu si lung.

E1-1 - PLANUL DE TRANZITIE

Grupul BCR are ambitia de a atinge un nivel emisii zero nete al portofoliului sau pana in 2050. Ambitia Grupului nostru de a atinge un nivel de emisii zero nete pentru 2050 este strans legata de evolutiile de reglementare, atat la nivelul UE, cat si la nivel national si va fi insotita de actiuni care reflecta aceste cadre, metodologii si obiective in continua evolutie. Pe masura ce UE isi defineste angajamentele, Grupul BCR isi va alinia progresiv abordarea pentru a sprijini si urmari aceste evolutii.

Grupul BCR, alaturi de Grupul Erste, si-a dezvoltat un plan prudential de tranzitie in conformitate cu cerintele Directivei privind Cerintele de Capital (CRD VI). Datorita diferentelor de cerinte legale si a calendarului diferit, in prezent nu exista intentia de a dezvolta un plan general de tranzitie complet aliniat cu o traiectorie de 1,5 grade. Planul de tranzitie al Grupului Erste, conform cu cerintelor CRD VI, care este, de asemenea, asumat la nivel local de Grupul BCR, se concentreaza pe evaluarea si gestionarea riscurilor financiare care decurg din riscurile naturale si climatice, oferind directii strategice, inclusiv obiective de decarbonizare si masuri de implementare pentru a sprijini deciziile adecvate privind riscurile. Progresul pentru integrarea acestui plan au inceput in 2025, iar Grupul BCR, alaturi de Grupul Erste, continua sa consolideze alinierea dintre strategia sa de sustenabilitate si managementul prudential al riscurilor, asigurand consecventa intre cadrele de reglementare si procesele de planificare interna.

Ca parte a ambitiei sale de a sprijini tranzitia catre o economie sustenabila, Grupul BCR isi propune sa sprijine clientii si sectoarele in directia decarbonizarii, reducand in acelasi timp emisiile provenite din propriile operatiuni. Acest lucru este pe deplin integrat in strategia generala de afaceri si planificarea financiara a Grupului BCR, asigurandu-se ca eforturile de decarbonizare fac parte din procesele decizionale. Grupul BCR pune accent pe implicarea continua cu clientii din diverse industrii pentru a le sprijini tranzitia si a gestiona riscurile legate de clima. Grupul BCR integreaza obiectivele de reducere a emisiilor in strategia sa de afaceri pentru a sprijini atat tranzitia clientilor, cat si obiectivele de sustenabilitate ale Bancii. In plus, Grupul BCR monitorizeaza trimestrial evolutiile portofoliului si progresul clientilor. Acest proces include evaluarea impactului angajamentelor clientilor, ajustarea strategiilor si implementarea masurilor corective, daca este cazul. Progresul este raportat periodic Comitetului Executiv si Consiliului de Supraveghere.

Informatii suplimentare privind politicile, actiunile si tintele respective pot fi gasite in sectiunile „E1-2 Politici si masuri de tranzitie pentru atenuarea si adaptarea la schimbarile climatice”, „E1-3 Actiuni si resurse legate de politicile privind schimbarile climatice” si „E1-4 Tinte legate de atenuarea si adaptarea la schimbarile climatice”.

E1-2 – POLITICI SI MASURI DE TRANZITIE LEGATE DE ATENUAREA SCHIMBARILOR CLIMATICE SI ADAPTAREA LA ACESTEA

Politicele Grupului BCR pentru tranzitia catre o economie sustenabila se concentreaza pe obiective pentru activitatile de finantare, care sunt aprobate si sustinute de conducere.

CENTRALIZARE: ABORDAREA IMPACTURILOR, RISCURILOR SI OPORTUNITATILOR

Impacturi, riscuri si oportunitati	Strategie/Politica	Parghia si actiunile cheie de decarbonizare	Tinte
<p>Pentru Grupul BCR pot aparea oportunitati financiare suplimentare din investitiile si finantarea clientilor pentru a sprijini tranzitia acestora catre initiative de afaceri sustenabile si, ulterior, implementarea masurilor de decarbonizare. (Oportunitate - Atenuarea schimbarilor climatice)</p> <p>Prin finantarea proiectelor de energie regenerabila, a infrastructurii retelei energetice si a flexibilitatii ofertei (de exemplu, stocarea in baterii), Grupul BCR sustine securitatea energetica, face posibila energia neutra din punct de vedere al emisiilor de CO₂ si contribuie la tranzitia sistemica catre o economie sustenabila. (Impact pozitiv - Energie)</p> <p>Finantarea de catre Grupul BCR a proiectelor de energie regenerabila (de exemplu, proiecte eoliene si solare, stocarea in baterii) si a tranzitiei energetice permite productia de energie neutra/cu emisii reduse de CO₂ si ofera noi oportunitati pentru portofolii. (Oportunitate - Energie)</p>	Metodologia pentru Finantarea Sustenabila	<p>Parghie: Promovarea unui sector imobiliar sustenabil</p> <p>Parghie: Reducerea emisiilor finantate in sectorul energetic</p> <p>Parghie: Cadrul de implicare a clientilor</p>	<p>15% credite ipotecare sustenabile pana in 2027</p> <p>25% finantare sustenabila corporativa pana in 2026</p>
<p>Grupul BCR se confrunta cu un risc de credit mai mare, deoarece riscurile fizice legate de clima pot duce la o devalorizare a garantilor si/sau la efecte negative asupra modelelor de afaceri si, in cele din urma, asupra stabilitatii financiare a debitorilor. Consecintele sunt cresterea provizioanelor de risc pentru Grupul BCR si efecte negative asupra contului de profit si pierdere si a fondurilor proprii (Risc - Adaptare la schimbarile climatice)</p> <p>Oportunitati financiare suplimentare ar putea fi valorificate de Grupul BCR prin finantarea strategiilor/proiectelor de atenuare desfasurate de categorii variate de entitati, de la IMM-uri locale la companii mari (de exemplu, solutii de adaptare pentru imobile rezidentiale si comerciale, agricultura), municipalitati si alte entitati publice pentru infrastructura de adaptare. (Oportunitate - Adaptare la schimbarile climatice)</p>	Politica BCR de finantare imobiliara ('REF')	<p>Parghie: Promovarea unui sector imobiliar sustenabil</p> <p>Parghie: Reducerea emisiilor finantate in sectorul energetic</p>	Tinta de decarbonizare a portofoliului
<p>Emisiile de CO₂ ale Grupului BCR in operatiunile proprii si in lantul valoric din amonte contribuie la schimbarile climatice si, prin urmare, la incalzirea globala. (Impact negativ - Atenuarea schimbarilor climatice)</p> <p>Pana la atingerea obiectivelor asumate de zero emisii nete pentru operatiunile proprii, energia (electricitate, combustibil si incalzire) utilizata de Grupul BCR continua sa genereze emisii de CO₂ si, prin urmare, contribuie la schimbarile climatice. De asemenea, o potentiala progresie lenta in adoptarea energiei regenerabile (fie achizitionata, fie autogenerata) poate duce la o contributie mai mare la orice risc asociat cu schimbarile climatice, fizice sau de tranzitie. (Impact negativ - Energie)</p> <p>Finantarea de catre Grupul BCR a industriilor energofage poate duce la cresterea emisiilor de gaze cu efect de sera, influentand astfel schimbarile climatice si tendintele de incalzire globala. (Impact negativ - Energie)</p>	<p>Politica de finantare responsabila a Grupului BCR</p> <p>Politica de creditare corporativa BCR</p>	<p>Parghie: Promovarea unui sector imobiliar sustenabil</p> <p>Parghie: Reducerea emisiilor finantate in sectorul energetic</p> <p>Parghie: Reducerea emisiilor in operatiunile proprii</p> <p>Parghie: Cadrul de implicare a clientilor</p>	<p>Tinta de decarbonizare a portofoliului</p> <p>Tinta pentru operatiuni net zero</p>
<p>Instabilitatea preturilor pe piata energiei din cauza schimbarilor climatice poate duce la scaderea profitabilitatii companiilor din sectoarele mari consumatoare de energie, precum si la un deficit de lichiditate al clientilor retail, ceea ce duce la un risc mai mare de neplata si la o crestere aferenta a provizioanelor de risc pentru Grupul BCR, cu impact atat asupra profitului si pierderii, cat si asupra fondurilor proprii (Risc - Energie)</p>	<p>Politica BCR de gestionare a riscului de credit retail</p> <p>Politica de creditare corporativa</p> <p>BCR Politica de finantare imobiliara BCR (REF)</p>	<p>Parghie: Promovarea unui sector imobiliar sustenabil</p> <p>Parghie: reducerea emisiilor finantate in sectorul energetic</p> <p>Parghie: Cadrul de implicare a clientilor</p>	Tinta de decarbonizare a portofoliului
<p>Grupul BCR se confrunta cu un risc de credit mai mare, deoarece evenimentele de tranzitie legate de schimbarile climatice (de exemplu, stabilirea pretului carbonului si interventiile de reglementare) pot duce la efecte negative asupra profitabilitatii modelelor de afaceri si a stabilitatii financiare a debitorilor. Consecintele sunt provizioane de risc crescute pentru Grupul BCR si impactul negativ legat de P&L si fondurile proprii. (Risc - Atenuarea schimbarilor climatice)</p>	<p>Politica BCR de gestionare a riscului de credit retail</p> <p>Politica de creditare corporativa BCR</p>	<p>Parghie: Promovarea unui sector imobiliar sustenabil</p> <p>Parghie: Reducerea emisiilor finantate in sectorul energetic</p>	Tinta de decarbonizare a portofoliului

In ceea ce priveste toate politicile, este derulat un dialog continuu cu partile interesate relevante, cum ar fi autoritatile de supraveghere si reglementare, investitorii, analistii si agentii de rating, precum si institutiile academice si ONG-urile. Contributiile acestor parti interesate au fost obtinute prin discutii bilaterale, conferinte si dialoguri de supraveghere privind schimbarile climatice, fiind ulterior integrate in procesul de elaborare a politicilor Grupului BCR. Pentru detalii suplimentare privind modul in care sunt luate in considerare a interesele si opiniile partilor interesate, va rugam sa consultati capitolul „SBM-2 - Interesele si opiniile partilor interesate”.

Politicele mentionate mai jos sunt elaborate la nivelul Grupului Erste si sunt implementate sau aplicate de catre Grupul BCR.

METODOLOGIA DE FINANTARE SUSTENABILA ("SFM")

Obiectivele politicii pentru abordarea impactului, riscurilor si oportunitatilor

Impactul principal asupra mediului al Grupului BCR provine din activitatea de creditare, in special din emisiile generate de proiectele pe care le finanteaza. Prin activitatea sa de finantare, Grupul BCR joaca un rol esential in facilitarea tranzitiei catre o economie cu emisii reduse de carbon si se implica activ in dialogul cu clientii sai, sprijinindu-i in parcursul lor de decarbonizare. In contextul crizei climatice, acest rol presupune mobilizarea de fonduri pentru a contribui la dezvoltarea unei societati mai echitabile si mai prospere si la construirea un viitor sustenabil. Metodologia de Finantare Sustenabila ("SFM") defineste criteriile de clasificare a finantarilor sustenabile, concentrandu-se pe energia regenerabila, cladirile eficiente energetic, precum si pe alte activitatile durabile (pentru mai multe detalii, a se vedea capitolul „SBM-1 – Strategie, model de afaceri si lant valoric”).

Metodologia de Finantare Sustenabila ("SFM") si, prin urmare, finantarile sustenabile ale Grupului BCR, reprezinta o clasificare care abordeaza in principal oportunitatile si impacturile pozitive si, in anumite conditii, poate contribui la atingerea obiectivelor de decarbonizare:

- Finantarea de proiecte de energie regenerabila (de exemplu, energie din surse regenerabile precum energia eoliana si solara, stocarea in baterii) permite productia de energie neutra din punct de vedere emisii CO_{2e} si ofera noi oportunitati pentru portofoliu.
- Finantarea altor proiecte de tranzitie energetica permite productia de energie cu emisii reduse de carbon, necesara pentru un sistem economic cu emisii reduse de carbon in limitele planetare.
- Oportunitatile financiare suplimentare rezulta din investitii sustenabile (de exemplu, economia circulara, transportul sustenabil) si din finantarea clientilor care sprijina decarbonizarea si tranzitia catre un model de afaceri durabil.
- Finantarea solutiilor de adaptare la schimbarile climatice poate genera oportunitati financiare noi, contribuind in acelasi timp la reducerea vulnerabilitatilor la impacturile schimbarilor climatice.

Finantarea sustenabila genereaza un impact demonstrabil asupra decarbonizarii in sectoarele imobiliar si energetic:

- In sectorul imobiliar, finantarea proprietatilor eficiente din punct de vedere energetic reduce semnificativ intensitatea emisiilor in comparatie cu finantarea traditionala, consolidand alinierea dintre finantarea durabila si obiectivele climatice.
- In sectorul energetic, finantarea energiei regenerabile sustine in mod inerent atenuarea schimbarilor climatice prin inlocuirea generarii de energie pe baza de combustibili fosili, implicand astfel beneficii pentru mediu. Aceste proiecte sunt prioritizate si urmarite sistematic in cadrul portofoliului Grupului BCR, reflectand angajamentul Grupului fata de transformarea energetica si extinderea solutiilor de energie curata. In cazul finantarii proiectelor, Grupul BCR presupune ca proiectele de energie regenerabila (eoliana, solara, geotermala si hidroenergetica) au un factor de emisie pentru emisiile de gaze cu efect de sera ("GES") de categoria 1 si 2 egal cu zero (a se vedea sectiunea „Metodologie Credite de afaceri, Obligatiuni corporative si Finantare de proiecte” la E1-6 „Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 si emisiile totale de GES”).

Actiunile, indicatorii si tintele aferente Finantarilor Sustenabile sunt corelate partial cu impacturile, riscurile si oportunitatile materiale (IRO) prezentate in capitolul „E1 SBM-3 - Impacturile, riscurile si oportunitatile semnificative si interactiunea acestora cu strategia si modelul de afaceri”.

Metodologie

„Finantare sustenabila” este un termen utilizat de Grupul BCR pentru a defini finantarile care abordeaza interactiunea dintre impacturile si oportunitatile de mediu identificate de Grupul BCR si care sunt aliniate cu metodologia de finantare sustenabila a Grupului Erste.

Aceasta metodologie presupune analiza si evaluarea portofoliului finantat de Grupul BCR, pe baza unei abordari si a unui set de criterii personalizate, fundamentate pe un set de principii derivate din standarde si cadre de referinta recunoscute la nivel international. Avand in vedere parghiile de decarbonizare „promovarea unui sector imobiliar durabil” si „reducerea emisiilor finantate in sectorul energetic”, „reducerea emisiilor in operatiunile proprii”, precum si „cadrul de implicare a clientilor” (prezentat in sectiunea „E1-3 Actiuni si resurse legate de politicile privind schimbarile climatice”), finantarile sustenabile ale Grupului BCR se concentreaza in principal pe:

Finantarile imobiliare:

- Cladiri eficiente din punct de vedere energetic, cu indicatori de eficienta energetica conform Certificatul de Performanta Energetica (de exemplu, clasa energetica A).
- Cladiri conforme cu cerintele pentru o "cladire cu consum de energie aproape zero" (NZEB) in conformitate cu Directivei UE 31/2010.

Metodologia aferenta acestor criterii este detaliata in capitolul "E1-4 - Tinte legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea".

Finantarea proiectelor de energie regenerabila:

— Sprijinirea atingerii obiectivelor de decarbonare prin finantarea tehnologiilor de tranzitie, tranzitia catre surse de energie regenerabila, capacitati de stocare in baterii, modernizarii retelelor de transmisie si distributie.

Detalii suplimentare privind metodologia de selectie si criteriile aplicate sunt prezentate in capitolul "E1-4 - Tinte legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea". In plus, parghiile de decarbonizare mentionate mai sus contribuie la atingerea tintelor explicate in capitolul "E1-3 - Actiuni si resurse legate de politicile privind schimbarile climatice".

Metodologia de Finantare Sustenabila ("SFM") constituie cadrul de clasificare a finantarilor sustenabile care sprijina tranzitia climatica a clientilor Grupului BCR si contribuie la realizarea tintelor stabilite, respectiv: 15% credite ipotecare sustenabile pana in 2027 si 25% finantari sustenabile catre corporatii in 2026. Prin aplicarea acestei metodologii, Grupul BCR isi consolideaza rolul important in domeniul finantarii sustenabile (pentru detalii suplimentare privind prioritatile strategice, a se vedea capitolul "SMB-1 - Strategia, modelul de afaceri si lantul valoric").

Perspective metodologice pentru 2026

Aceasta metodologie va fi rafinata pentru a sprijini mai eficient tintele de decarbonizare. Abordarea privind Finantarile Sustenabile va fi extinsa pentru a include o gama mai larga de activitati si sectoare cu impact, facand-o mai relevanta si conectata la evolutiile pietei. Dincolo de cladirile eficiente energetic si energia regenerabila, abordarea rafinata va include, de exemplu, printre altele, productia cu emisii reduse de carbon, imbunatatirea utilizarii apei si a eficientei in toate sectoarele. Metodologia actualizata ramane ancorata in standarde recunoscute si va beneficia de un cadru robust de guvernanta, iar dialogul continuu cu partile interesate va asigura alinierea cu asteptarile pietei. Noua abordare urmeaza sa fie implementata incepand cu 2026.

Domeniul de aplicare

Metodologia stabilita in SFM se aplica BCR, asa cum este explicat in capitolul „E1-4 Tinte legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea”. Politica acopera grupurile de clienti care in prezent nu se incadreaza in domeniul de aplicare al cerintelor obligatorii de publicare a informatiilor din Taxonomia UE, cum ar fi IMM-urile. Aceasta tine cont in mod explicit de infrastructura lor limitata de raportare, permitand metode simplificate de colectare a datelor in cazul in care informatiile oficiale privind sustenabilitatea nu sunt inca disponibile. ICP-ul de Finantare Sustenabila se aplica liniilor de afaceri corporative si de retail ale BCR. ICP-ul de Finantare Sustenabila al BCR este un indicator intern legat de remuneratie si nu trebuie confundat cu ICP-ul Green Asset Ratio (GAR) din cadrul Taxonomiei UE. Comitetul Executiv al BCR nu dispune de un ICP pentru raportul GAR.

Seful Departamentului de Sustenabilitate al BCR este responsabil pentru aprobarea si implementarea politicii in BCR. Metodologia nu a fost inca transpusa oficial intr-o politica BCR in 2025. Metodologia este disponibila doar intern, dar elemente ale acesteia, cum ar fi criteriile pentru finantare sustenabila, sunt discutate cu clientii in cadrul dialogurilor regulate ESG desfasurate de BCR.

POLITICA DE FINANTARE RESPONSABILA A GRUPULUI BCR

Obiectivele politicii pentru abordarea impacturilor, riscurile si oportunitatile respective

Politica de Finantare Responsabila a Grupului BCR stabileste criteriile sectoriale ESG de excludere si eliminare treptata, inclusiv praguri si linii directoare pentru determinarea eligibilitatii tranzactiilor pentru a preveni riscul de credit si reputational legat de ESG. De asemenea, defineste profiluri de risc non-financiar care declanseaza diligenta necesara si o evaluare detaliata. In plus, politica descrie proceduri de evaluare pentru sectoare si subsectoare specifice pentru a asigura o luare a deciziilor informata, aliniata cu angajamentul de a furniza servicii de finantare responsabila.

Astfel, politica sustine atingerea tintelor pentru 2050 de decarbonizare a portofoliului. Pentru atingerea acestui obiectiv, Grupul BCR a implementat o structura si un cadru de guvernanta pentru punerea in aplicare a deciziilor in cadrul Politicii de Finantare Responsabila a Grupului BCR.

In 2025, a fost initiat un proces de revizuire a Politicii de Finantare Responsabila a Grupului BCR, cu scopul de a sprijini o tranzitie energetica responsabila. Grupul BCR si-a asumat angajamentul de a elimina treptat finantarea legata de carbune pana in 2030, in conformitate cu Planul National pentru Energie si Clima (NECP). O prelungire pana in 2035 este posibila exclusiv pentru clientii existenti care au deja un plan de renuntare la carbune care vizeaza anul respectiv.

O alta schimbare preconizata este determinata de prioritatile aparute in contextul apararii. Ca urmare a schimbarii semnificative a mediului geopolitic, importanta strategica a sectorului de aparare in Europa s-a schimbat fundamental. Institutiile financiare sunt acum asteptate sa contribuie la securitatea colectiva, la rezilienta industrială si la pregatirea pentru aparare, asa cum este subliniat in Cartea Alba a UE „Pregatire pentru Aparare 2030”. Acest aspect se va reflecta in modificarile aduse criteriilor de eligibilitate pentru finantarea sectorului de aparare.

Metodologie

Politica existenta impune un proces de revizuire in doua etape. Pentru a respecta cerintele politicii, initiatorul tranzactiei trebuie sa:

- initieze un dialog dedicat cu clientii cu nivel ridicat de emisii. Acest dialog incepe, de regula, cu o evaluare specifica industriei si clientului a aspectelor ESG, pentru a identifica instrumentele de finantare sustenabila care se potrivesc cu strategia de sustenabilitate si finantare a clientului.
- colecteze informatii suplimentare si documente relevante referitoare la tranzactia analizata.
- evalueze riscurile non-financiare in conformitate cu Politica de Finantare Responsabila a Grupului BCR si daca este necesar, sa propuna masuri de monitorizare si urmarire corespunzatoare.

A doua etapa este efectuata de Departamentul de Sustenabilitate si functia de Management al Riscurilor Non-Financiare ("NFR"). Aceste echipe se asigura ca toate riscurile relevante sunt identificate, evaluate, masurate, monitorizate, gestionate si raportate corespunzator de catre Unitatile de Afaceri din prima linie de aparare si, in cazul in care devine relevant, ghideaza initiatorul tranzactiei si angajatii implicati prin procesul NFR aplicabil tranzactiei analizate.

Grupul BCR aplica criteriile de excludere pentru sectorul energetic, aparare, precum si pentru sectorul jocurilor de noroc si acopera suplimentar tema biodiversitatii pentru a consolida gestionarea riscurilor de mediu si climatice, precum si a aspectelor legate de securitatea energetica a proiectelor de tranzitie energetica. Aceste principii sunt aliniate la standarde recunoscute in industrie si sunt considerate bune practici de catre diverse parti interesate. Totodata, ele reflecta angajamentul Grupului BCR de a reduce emisiile de carbon si de a sustine importanta strategica a proiectelor de energie regenerabila si de eficienta energetica.

Domeniu de aplicare

Politica se aplica tranzactiilor inregistrate in bilant si in afara bilantului BCR si BCR Leasing IFN S.A. si nu se aplica lantului valoric in amonte al Grupului BCR.

Toate produsele si serviciile din segmentul Corporativ al entitatilor de finantare ale Grupului BCR se afla in aria de aplicare a acestei politici, indiferent daca finantarea este directa sau indirecta, in bilant sau in afara bilantului si indiferent daca exista sau nu riscuri financiare asociate.

O companie sau grup client este considerat in domeniul de aplicare a politicii daca activitatea economica vizata de tranzactie reprezinta mai mult de 5% din cifra de afaceri a grupului, cu exceptia cazului in care se specifica altfel. Nu se afla in sfera de aplicare a acestei politici produsele din segmentul retail (cu exceptia tranzactiilor din domeniul apararii), tranzactiile unice de plata, tranzactiile sub pragul de 1 milion de euro in cadrul unei limite deja aprobate (cu exceptia tranzactiilor din domeniul apararii) si „Investitiile Responsabile” (inclusiv Erste Asset Management). Pentru tranzactiile gestionate de Departamentul Institutii Financiare sub pragul de 0,5 milioane de euro in cadrul limitei aprobate, conformitatea cu Politica de Finantare Responsabila a Grupului BCR este evaluata la nivelul liniei de afaceri.

Politica de Finantare Responsabila a Grupului BCR, inclusiv orice modificari sau actualizari, este supusa aprobarii formale de catre Comitetul Executiv. Aceasta politica este in responsabilitatea Departamentului de Sustenabilitate si este disponibila pe platforma interna a Grupului BCR. Partile interesate externe relevante pot primi la cerere acest document prin e-mail. Prin aderarea la aceasta politica, Grupul BCR isi asuma angajamentul de a respecta cerintele Acordului de la Paris, precum si ale Taxonomiei UE.

POLITICA BCR DE GESTIONARE A RISCULUI DE CREDIT DIN RETAIL

Obiectivele politicii pentru abordarea impacturilor, riscurile si oportunitatile respective

Costurile operationale si cheltuielile de capital mai ridicate ale clientilor, necesare pentru a se alinia la standardele tot mai stricte determinate de schimbarile climatice, pot conduce la scaderea profitabilitatii companiilor din sectoarele mari consumatoare de energie, precum si la deficit de lichiditate pentru clientii din segmentul retail. De asemenea, Grupul BCR se confrunta cu un risc de credit mai ridicat, deoarece evenimentele asociate tranzitiei climatice pot afecta negativ profitabilitatea modelelor de afaceri si a stabilitatea financiara a debitorilor. Pentru Grupul BCR, aceste consecinte se traduc prin cresterea provizioanelor pentru riscuri, ceea ce are ca rezultat efecte adverse atat asupra contului de profit si pierdere, cat si asupra fondurilor proprii. Politica sprijina atingerea tintelor de decarbonizare ale portofoliului pentru 2050. Parghiile de decarbonizare care contribuie in principal sunt reducerea emisiilor in sectorul energetic, precum si promovarea unui sector imobiliar durabil (pentru mai multe detalii, a se vedea capitolul "E1-3 - Actiuni si resurse legate de politicile privind schimbarile climatice"). Pentru o intelegere detaliata a indicatorilor de CO₂e asociati emisiilor finantate, capitolul "E1-6 - Emisiile brute de GES de categoriile 1,2,3 si emisiile totale de GES" prezinta rezultatele complete pentru anul in curs si perioadele precedente.

Metodologie

Politica impune entitatilor de creditare ale Grupului BCR sa colecteze si sa stocheze datele de durabilitate, care pot fi obtinute printr-un Certificat de Performanta Energetica ("EPC") al obiectului finantat sau printr-o metoda alternativa de evaluare a clasificarii energetice. In situatia in care nu se primesc informatii despre clasificarea energetica, se considera automat cea mai slaba categorie disponibila in scala de performanta energetica pentru luarea deciziei de creditare. Politica include conditii speciale de creditare bazate pe valorile de eficienta energetica ale obiectelor finantate. Aceste conditii recunosc ca obiectele cu eficienta energetica mai scazuta sunt mai susceptibile la a suporta costuri viitoare mai mari de intretinere si investitii, ceea ce ar putea avea un impact asupra capacitatii de rambursare a clientilor si ar putea reprezenta un risc de credit. O eficienta energetica mai mare, demonstrata printr-un certificat EPC, inseamna o amprenta de carbon mai mica pentru cladire. Astfel, in cazul creditelor ipotecare de retail, pretul creditului este corelat cu eficienta energetica a garantiei imobiliare, iar achizitiile de proprietati mai eficiente din punct de vedere energetic sunt stimulate prin reduceri ale ratei dobanzii, aplicabile pe intreaga durata de viata a creditului.

In cadrul procesului de creditare al BCR, parametrii recomandati pentru creditele imobiliare sunt diferentiati in functie de tipul de produs pentru a reflecta particularitati precum nivelurile Certificatului de Performanta Energetica ("EPC"). In consecinta, fiecarui tip de produs ii este atribuit un scor minim specific de aplicare si o cerinta de venit minim, care determina eligibilitatea unui client pentru un raport maxim Serviciul Datoriei/Venit (DSTI) mai ridicat decat cel standard.

Domeniu de aplicare

Domeniul de aplicare al politicii vizeaza entitatile Grupului BCR care desfasoara activitati de creditare pentru persoane fizice si microentitati. Chief Risk Officer-ul (CRO) BCR este responsabil pentru implementarea politicii si pentru asigurarea faptului ca si filialele detinute majoritar respecta, de asemenea, cerintele acestei politici. Politica, disponibila la nivel intern, acopera intregul ciclu de creditare retail, care include acordarea creditelor, administrarea portofoliului si colectarea creantelor. Nu sunt mentionate excluderi explicite in ceea ce priveste activitatile sau lantul valoric din amonte si din aval.

Prin aderarea la aceasta politica, Grupul BCR respecta, de asemenea, Ghidurile Autoritatii Bancare Europene (EBA) privind acordarea si monitorizarea imprumuturilor, cerintele Regulamentului General privind Protectia Datelor ("GDPR") ale UE si de cunoastere a clientei ("KYC - Know Your Customer"), precum si reglementarile si recomandările emise de Banca Nationala a Romaniei. Aceasta politica este disponibila pentru partile interne interesate si a fost, de asemenea, comunicata Bancii Nationale a Romaniei.

POLITICA DE FINANTARE IMOBILIARA BCR

Obiectivele politicii pentru abordarea impacturilor, riscurile si oportunitatile respective

BCR beneficiaza de oportunitati financiare care decurg din finantarea si investitiile in companii care ofera solutii pentru adaptarea la schimbarile climatice, precum si finantarea solutiilor de adaptare pe piata imobiliara (imobiliare comerciale). Cu toate acestea, BCR ia in considerare si riscurile fizice legate de clima, care pot duce la o devalorizare a garantiilor si/sau la efecte negative asupra modelelor de afaceri si stabilitatii financiare a debitorilor. Consecintele sunt cresterea provizioanelor de risc si impactul negativ asupra contului de profit sau pierdere BCR si a fondurilor proprii. Din acest motiv, Politica de Finantare Imobiliara BCR impune o evaluare a sustenabilitatii proiectelor de finantare imobiliara inainte de luarea unei decizii de creditare. Finantarea activelor cu emisii ridicate de CO₂, considerate a prezenta un risc ridicat sau mediu, este supusa unor clauze de creditare mai stricte. Prin aceasta, politica contribuie la atingerea tintelor de decarbonizare a portofoliului pentru 2050. Unul dintre principale mecanisme de decarbonizare care este esential pentru atingerea tintelor politicii vizeaza "promovarea unui sector imobiliar durabil" (pentru mai multe detalii, a se vedea capitolul "E1-3 - Actiuni si resurse legate de politicile privind schimbarile climatice"). Ca parte a Politicii de Finantare Imobiliara, Grupul BCR sprijina respectarea standardelor si initiativelor internationale recunoscute in materie de durabilitate. La evaluarea finantarii imobiliare, sunt avute in vedere, dupa caz, criteriile tehnice de selectie si principiile „A nu prejudicia semnificativ” ("Do No Significant Harm - DNSH") din Regulamentul privind Taxonomia UE. Rezultatele detaliate privind emisiile de CO₂e asociate emisiilor finantate, aferente anului curent, sunt disponibile in capitolul "E1-6 - Emisiile brute de GES de categoriile 1,2,3 si emisiile totale de GES".

Metodologie

In ceea ce priveste procesul de monitorizare, politica impune o evaluare a eficientei energetice, a riscului fizic (de exemplu, inundatii, seceta etc.) si a emisiilor CO₂e a activului. De asemenea, politica impune un Raport de Diligenta Tehnica ("Due Dilligence Tehnic"), care include documentarea urmatoarelor aspecte:

- potentialul de Incalzire Globala pentru ciclul de viata al cladirii
- raport ESG
- zone sensibile la inundatii
- Certificatul de Performanta Energetica
- Consumul de energie

— Sistem fotovoltaic

— Contracte de furnizare de energie regenerabila/ surse de energie neregenerabila si Raport de mediu si strategie privind riscurile climatice si clima

Domeniu de aplicare

Domeniul de aplicare al Politicii include toate tranzactiile de finantare imobiliara cu clienti corporate sau grupuri de clienti, indiferent de criteriile de segmentare. Acesta acopera segmentul Imobiliar Comercial al BCR, toti clientii din sfera de finantari specializate pentru active imobiliare generatoare de venit, precum si clientii cu anumite coduri din 'Clasificarea Statistica a Activitatilor Economice in Comunitatea Europeana' ("NACE"), aferente segmentului Corporativ sau segmentele industriale de imobiliare sau hoteluri si agrement.

Comitetul Executiv al BCR este responsabil pentru aprobarea si implementarea politicii. Politica este disponibila partilor interesate din interiorul organizatiei pe pagina web interna a Grupului BCR.

POLITICA DE CREDITARE CORPORATIVA BCR

Obiectivele politicii pentru abordarea impacturilor, riscurile si oportunitatile respective

Politica de Creditare Corporativa a BCR defineste reguli si principii aplicabile la nivel de Grup pentru creditarea corporativa, pentru a asigura un management solid al riscului de credit, practici bancare responsabile si evaluari standardizate ale bonitatii clientilor. Politica sprijina gestionarea riscurilor care decurg din atenuarea schimbarilor climatice si din tranzitia energetica, prin realizarea unei evaluari ESG cuprinzatoare a clientilor corporativi si IMM-urilor cu valori mobiliare transferabile admise la tranzactionarea pe o piata reglementata din Uniunea Europeana ("UE"). Grupul BCR se poate confrunta cu un risc de credit mai mare din cauza evenimentelor de tranzitie legate de schimbarile climatice, care pot duce la efecte negative asupra profitabilitatii modelelor de afaceri si a stabilitatii financiare a debitorilor. Consecintele constau in provizioane de risc ridicate pentru Grupul BCR si sunt asociate cu un impact negativ asupra contului de profit sau pierdere si asupra fondurilor proprii. De exemplu, instabilitatea preturilor pe piata energiei, determinata de schimbarile climatice, poate duce la scaderea profitabilitatii companiilor care apartin sectoarelor cu emisii ridicate. Prin gestionarea acestor riscuri, politica sprijina tintele de decarbonizare ale portofoliului Grupului BCR si potentiala reducere ulterioara a emisiilor. Principala parghie de decarbonizare care contribuie la atingerea obiectivului Politicii este "reducerea emisiilor in sectorul energetic" (pentru mai multe detalii, a se vedea capitolul "E1-3 - Actiuni si resurse legate de cu politicile privind schimbarile climatice"). Rezultatele detaliate privind CO_{2e} pentru emisiile finantate, aferente anului curent, sunt disponibile in capitolul "E1-6 - Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 si emisiile totale de GES".

In cazul in care clientii sunt expusi unor riscuri crescute de durabilitate, acestea trebuie evaluate in mod corespunzator in raport cu pozitia lor financiara in solicitarea de credit si luate in considerare in decizia finala de creditare, precum si in rating. Pentru companiile mari din anumite industrii, care nu au un plan de tranzitie climatica si nu masoara emisiile actuale, orice tranzactie noua, inclusiv una care implica exceptie de la politica, trebuie aprobata in conformitate cu reglementarile privind Competentele de Aprobare. Acest lucru asigura integrarea aspectelor semnificative de durabilitate in procesul de creditare si incurajeaza clientii sa adopte practici durabile. In plus, evaluarile ESG sunt actualizate anual pentru a reflecta orice modificari ale riscurilor ESG ale clientului.

Metodologie

Evaluarea performantei sau solvabilitatii clientului include o analiza a indicatorilor financiari si a implicarii acestuia in activitatile de atenuare a schimbarilor climatice. Chestionarele de evaluare ESG sunt utilizate in cadrul procesului de acordare a creditelor pentru a evalua riscurile de atenuare a schimbarilor climatice si modul in care factorii ESG pot influenta pozitiv (atenuare) sau negativ (riscuri) performanta financiara sau solvabilitatea clientului. Clientii corporativi mari ("Large Corporate"), IMM-urile cu valori mobiliare transferabile pentru tranzactionare pe o piata reglementata a UE, intreprinderile detinute de stat cu o cifra de afaceri anuala consolidata > 50 de milioane EUR si clientii din domeniul imobiliar sunt obligati sa comunice, in cadrul evaluarii prin Chestionarul ESG, amprenta de carbon, precum si compensarile emisiilor de carbon ("carbon offsets"). In plus, sunt analizate mixul energetic si eficienta energetica ale clientului. Un mix energetic mai sustenabil si o eficienta energetica mai ridicata, contribuie pozitiv la evaluarea generala a performantei clientului.

Domeniu de aplicare

Politica este, de asemenea, aplicabila si filialei BCR Leasing IFN SA si acopera toti clientii corporate (LC, IMM-URI, CRE-Proprietati Imobiliare Comerciale, Corporatii detinute de entitati suverane sau sub-suverane si sectorul public). Politica exclude in mod explicit clientii implicati in activitati suspecte si ilegale sau industrii controversate, precum si holdingurile financiare fara transparenta si companiile captive sau inregistrate in jurisdictii offshore.

Prin aderarea la aceasta politica, BCR se conformeaza "Ghidului EBA ("Autoritatii Bancare Europene") privind initierea si monitorizarea creditelor". Comitetul Executiv este responsabil pentru punerea in aplicare a Politicii. Politica este disponibila pe pagina web interna a Grupului BCR.

E1-3 – ACTIUNI SI RESURSE LEGATE DE POLITICILE PRIVIND SCHIMBARILE CLIMATICE

Sectorul energetic si cel imobiliar din portofoliul Grupului BCR sunt esentiale pentru eforturile sale de decarbonizare. Pentru a-si atinge tinta de emisii nete zero pana in 2050, BCR se concentreaza pe patru parghii de decarbonizare a portofoliului, care includ mai multe actiuni cheie deja implementate. Pentru o intelegere mai ampla a rezultatelor CO_{2e} asociate emisiilor finantate, va rugam sa consultati capitolul "E1-6 - Emisiile brute de GES de categoriile 1,2,3 si emisiile totale de GES". Cheltuielile operationale si cheltuielile de capital, actuale si viitoare, aferente implementarii actiunilor de mai jos, sunt considerate sume nesemnificative.

Pentru a-si atinge tinta de emisii nete zero propriile operatiunile proprii, BCR a definit o parghie separata de decarbonizare, care vizeaza in principal aspecte legate de mobilitatea angajatilor, cresterea eficientei energetice a cladirilor si trecerea la surse de energie cu emisii reduse de carbon.

PARGHIA DE DECARBONIZARE 'PROMOVAREA UNUI SECTOR IMOBILIAR SUSTENABIL'

BCR isi propune sa reduca emisiile finantate prin cresterea finantarii sustenabile in sectorul imobiliar prin intermediul a doi factori principali: Financial Health Commercial Real Estate Tool utilizat pentru monitorizarea amprentei de carbon a portofoliilor de proprietati imobiliare comerciale si dezvoltarea unor solutii de Finantare pentru Renovare, destinate evaluarii nevoilor de renovare ale locuintelor clientilor si a nivelului de eficienta energetica.

Motivarea cu succes a clientilor sa adopte masuri pentru imbunatatirea performantei energetice a cladirilor pe care le detin, finantate de Grup, contribuie la reducerea in termeni absoluti a emisiilor finantate daca imprumuturi cu emisii mai mari ajung la scadenta. Ca urmare, aceasta contribuie la atingerea tintelor de decarbonizare a portofoliului pana in 2050. Eficacitatea actiunilor din cadrul acestei parghii este evaluata in functie de atingerea tinte de 25% finantare sustenabila corporativa si a tinte de 15% credite ipotecare sustenabile (pentru detalii suplimentare privind tintele, a se vedea capitolul "E1-4 - Tinte legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea").

Factor 1: Financial Health Commercial Real Estate Tool

BCR utilizeaza instrumentul "Financial Health Commercial Real Estate Tool", dezvoltat la nivelul Grupului Erste, pentru a imbunatati interactiunea cu clientii, a creste transparenta si a imbunatati calitatea generala a portofoliului. Se preconizeaza ca acest instrument sa aiba un impact pozitiv asupra atenuarii schimbarilor climatice, prin facilitarea identificarii si promovarii practicilor de constructie eficienta din punct de vedere energetic. Prin integrarea datelor la nivel de activ privind performanta energetica si emisiile de gaze cu efect de sera (GES), instrumentul permite atat Bancii, cat si clientilor sai, sa monitorizeze si sa gestioneze in mod activ amprenta de carbon a portofoliilor de proprietati imobiliare comerciale. Instrumentul contribuie la cresterea gradului de constientizare in randul clientilor si incurajeaza adoptarea de solutii de energie regenerabila, precum instalarea de panouri fotovoltaice sau achizitia de electricitate verde. Prin aceasta initiativa, Grupul BCR isi propune cresterea eficientei energetice si reducerea emisiile de carbon in cadrul portofoliului sau de proprietati imobiliare comerciale.

Instrumentul "Financial Health Commercial Real Estate Tool" integreaza Indicatori Cheie de Performanta ("ICP") ai activelor clientilor cu valori de referinta obtinute din datele de portofoliu ale Grupului Erste, din politicile interne si din pragurile de gaze cu efect de sera ("GES"). De exemplu, BCR compara Certificatele de Eficienta Energetica ("EPC"-urile) ale clientilor cu cele ale altor active de tip "proprietati imobiliare comerciale" ("CRE") ale clientilor din portofoliu (valorile EPC ale activelor CRE). Un prag predefinit de CO_{2e} permite BCR sa identifice activele care sunt favorabile in ceea ce priveste emisiile de CO_{2e} si care sunt aliniate la traiectoria sa de reducere a emisiilor la nivel de portofoliului. Instrumentul permite clientilor sa-si vizualizeze proiectele, sa le compare cu alte proiecte din portofoliu si sa le pozitioneze in contextul traictoniilor de decarbonizare ale proprietatilor imobiliare comerciale ("CRE") ale BCR.

Procesul de evaluare a fiecarui client din portofoliu este in curs de desfasurare si va continua pe tot parcursul anului 2026. Obiectivul principal este de a interactiona cu toti clientii relevati din segmentul Proprietati Imobiliare Comerciale, folosind informatiile disponibile despre activele de baza. In acest fel, Instrumentul "Financial Health Commercial Real Estate Tool" contribuie indirect la atenuarea schimbarilor climatice si la reducerea gazelor cu efect de sera, prin facilitarea identificarii si promovarii practicilor de constructie eficienta energetic in randul clientilor.

Factor 2: Finantarea pentru Renovare

Pentru a sprijini tranzitia catre eficienta energetica a proprietatilor rezidentiale, Grupul BCR intentioneaza sa ofere in continuare clientilor sai de retail produse dedicate pentru a raspunde nevoilor de renovare a locuintelor. BCR a lansat in august 2021 creditul

"Casa Mea Natura", dedicat locuintelor eficiente energetic. Acest produs poate fi accesat cu conditia existentei un Certificat de Performanta energetica ("EPC") de clasa A sau B, emis pe baza celei mai recente metodologii in vigoare aplicabile la nivel national.

BCR isi va concentra in continuare eforturile pentru sustinerea lucrarilor de renovare ale clientilor si pe identificarea de noi produse si parteneriate dedicate. Pe termen lung, BCR intentioneaza sa introduca noi produse concepute pentru a sprijini cresterea eficientei energetice a cladirilor. De asemenea, BCR va continua actiunile menite sa imbunatateasca gradul de colectare a Certificatelor de Eficienta Energetica ("EPC") pentru portofoliul sau de credite garantate acordate persoanelor fizice, concentrandu-se pe implementarea de campanii personalizate. Rezultatele asteptate includ cresterea interactiunii cu clientii prin diferite canale, astfel incat multi proprietari de locuinte sa adopte masuri de renovare pentru eficienta energetica si sa obtina un Certificat de Performanta Energetica ("CPE").

Prin dezvoltarea si implementarea de noi solutii de finantare, BCR va continua sa sprijine clientii sai in imbunatatirea eficientei energetice a locuintelor lor, promovand astfel solutii de locuinte durabile. In plus, clientii sunt incurajati sa acceseze programe de subventionare si optiuni de finantare, facilitand utilizarea tehnologiilor de economisire a energiei, precum panouri solare, pompe de caldura si solutii de izolatii termice. Atunci cand este fezabil din punct de vedere financiar si parametrii de risc sunt indepliniti, BCR simplifica procesul de acordare a finantarii pentru modernizari energetice, reducand timpul de acces la fonduri. Aceasta masura sustine implementarea si respectarea Politicii privind gestionarea riscului de credit din retail si a SFM. Totodata, contribuie la atingerea tintei privind "creditele ipotecare durabile", astfel cum este prezentat in tabelul "Finantarea Sustenabila – valori reale si tinte" in capitolul "E1-4 - Tinte legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea".

Grupul BCR isi consulta in mod proactiv clientii, oferind optiuni de calcul referitoare la renovare si finantarea lor folosind diferite canale. Prin utilizarea calculatorului de renovare si a solutiilor de finantare asociate, Grupul BCR isi sprijina clientii in imbunatatirea eficientei energetice a locuintelor lor, promovand astfel solutii de locuinte durabile. Eficienta acestei initiative va fi monitorizata prin numarul de credite de renovare acordate.

Domeniul de aplicare al parghiei de decarbonizare

Instrumentul "Financial Health Commercial Real Estate Tool" a fost implementat de Grupul BCR, iar procesul de evaluare a tuturor activelor existente din portofoliu este preconizat sa fie finalizat pe termen scurt si mediu. Instrumentul se concentreaza pe lantul valoric din aval si vizeaza portofoliul de proprietati imobiliare comerciale al BCR. "Finantarea pentru Renovare" se va aplica, de asemenea, lantului valoric din aval al Grupului BCR, concentrandu-se pe clientii de credite ipotecare din segmentul de retail, vizandu-i in special cei ale caror proprietati prezinta un nivel ridicat al intensitatii energetice. Rezultatele detaliate privind emisiile CO₂e asociate emisiilor finantate, aferente anului curent, sunt prezentate in capitolul "E1-6 - Emisiile brute de GES de categoriile 1,2,3 si emisiile totale de GES", in tabelele "Emisii finantate" si "Emisii finantate functie de calitatea datelor".

Actiunile din cadrul parghiei de decarbonizare „Promovarea unui sector imobiliar durabil” au fost avute in vedere in mod special pe termen scurt si mediu, insa avand in vedere tintele de decarbonizare stabilite, acestea vor fi dezvoltate in continuare astfel incat sa fie utilizate si pe un orizont de timp mai lung. Pentru implementarea acestor actiuni, sunt alocate resurse din echipele din Corporate, Retail, Riscuri si Sustenabilitate.

PARGHIA DE DECARBONIZARE 'REDUCEREA EMISIILOR FINANTATE IN SECTORUL ENERGETIC'

BCR isi propune sa reduca emisiile finantate in sectorul energetic prin cresterea finantarilor sustenabile destinate proiectelor de energie regenerabila si prin reducerea portofoliului de credite in sectorul carbunelui. Contributia la tintele de decarbonizare depinde in mod semnificativ de natura companiei finantate. De exemplu, o companie dependenta de carbune sau de combustibili conventionali care utilizeaza finantarea pentru a implementa solutii de tranzitie (de exemplu, cum ar fi parcurile eoliene) isi poate reduce dependenta de tehnologiile bazate pe combustibili fosili.

Aceasta parghie contribuie la decarbonizarea portofoliului energetic al BCR si este in conformitate cu Metodologia de Finantare Sustenabila care defineste investitiile de dezvoltare durabila ce contribuie la neutralitatea climatica, precum si cu Politica de Finantare Responsabila a Grupului BCR care stabileste criteriile de excludere pentru activitatile economice cu un impact socio-ecologic negativ, cum ar fi investitiile in activitati energetice specifice cu emisii ridicate de carbon. De asemenea, aceasta parghie contribuie la obiectivele Politicii de Creditare Corporativa a BCR. Prin urmare, aceasta parghie de decarbonizare adreseaza IRO-urile aplicabile acestor politici, asa cum sunt prezentate in capitolul "E1-2 - Politici legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea". Actiunile aferente acestei parghii de decarbonizare sustin obiectivele politicilor, cum ar fi ambitia de portofoliu net zero pentru 2050, precum si tinta de 25% de finantare sustenabila pentru corporatii. Modul in care sunt atinse aceste tinte este prezentata in capitolul "E1-4 - Tinte legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea".

Prin actiunile-cheie "finantarea energiei din surse regenerabile" si "reducerea finantarii legate de carbune", expunerea fata de companiile din sectorul energetic cu intensitate ridicata a emisiilor va fi redusa, in timp ce finantarea proiectelor de energie regenerabila permite productia de energie neutra din punct de vedere CO₂e. Acesta este necesara pentru tranzitia catre un sistem economic cu emisii scazute de carbon, in limite durabile, oferind noi oportunitati de energie "curata" pentru portofoliul BCR.

Actiunea-cheie 1: Finantarea energiei din surse regenerabile

Prin finantarea energiei regenerabile, BCR isi propune sa creasca ponderea finantarii sustenabile destinata proiectelor care sprijina tranzitia catre surse de energie mai "curate", contribuind la adoptarea unor solutii de energie regenerabila, inclusiv energie eoliana, solara si capacitati de stocare a energiei. Impactul anticipat include o crestere a volumului de finantare pentru proiectele de energie regenerabila si o reducere a emisiilor finantate din sectoarele de productie a energiei si caldurii, in special daca companiile dependente de combustibili fosili trec la tehnologii energetice mai durabile. Aceasta initiativa este o masura esentiala care contribuie la indeplinirea tintelor si obiectivelor Grupului BCR privind Finantarea Sustenabila.

La sfarsitul anului 2025, expunerile producatorilor de energie regenerabila reprezentau 75% din totalul portofoliului de productie de energie electrica al Grupul BCR. Aceste expuneri sunt asociate unei intensitati a emisiilor egala cu zero si corespund unor activitati de finantare cu destinatie specifica, dedicate producerii de energie regenerabila, cum ar fi proiectele eoliene si solare.

Aceasta distributie a portofoliului reflecta angajamentul Grupului BCR fata de tranzitia energetica si orientarea sa strategica pe sustinerea extinderii infrastructurii de energie regenerabila. Prin mentinerea unei ponderi semnificative de finantare a energiei regenerabile, Grupul BCR contribuie la eforturile de decarbonizare si sprijina transformarea catre un sistem electric cu emisii reduse de carbon.

Actiunea-cheie 2: Reducerea finantarii carbunelui

In conformitate cu Politica de Finantare Responsabila, Grupul BCR s-a angajat sa reduca progresiv finantarile pentru extractia de carbune termic si pentru productia de energie pe baza de carbune, eliminand treptat finantarea carbunelui pana in 2030, in conformitate cu Planul National Integrat in domeniul Energiei si Schimbarilor Climatice ("PNIESC") al Romaniei (cu o perioada de prelungire pana in 2035, pentru clientii existenti din portofoliul de caldura si abur, precum si de productie a energiei electrice, daca sunt deja indeplinite anumite conditii, cum ar fi adoptarea unui plan de tranzitie credibil, cu termen clar pentru iesire pana in 2035). Pentru sectorul de petrol si gaze, Grupul BCR s-a angajat sa evite orice extindere a finantarii pentru exploatarea petrolului si gazelor, cu exceptia cazului in care aceasta este cruciala pentru independenta fata de Rusia si este indispensabila pentru securitatea energetica nationala in Europa. Productia de energie electrica pe baza de gaze si infrastructura aferenta pot avea in continuare rol de solutie de tranzitie si pot fi finantate atata timp cat indeplinesc si criteriile stabilite in Taxonomia UE.

BCR interactioneaza in mod activ cu toti clientii expusi la carbunele termic, concentrandu-se pe intelegerea planurilor lor de tranzitie. Grupul analizeaza in detaliu toti clientii din acest sector in timpul procesului anual de revizuire pentru a evalua si alinia planurile lor de tranzitie cu ambitia Bancii de emisii net zero pana in 2050. Aceasta include identificarea clientilor care obtin peste 25% din venituri din activitati ce implica carbunele termic si solicitarea ca acestia sa prezinte un plan de iesire credibil, cu termene clare. BCR se asigura, de asemenea, ca dialogul cu clientii din sectorul petrol si gaze, este orientat spre adoptarea unor planuri de actiune de mediu si strategii de decarbonizare. Aceasta include, pe de o parte, evitarea finantarii pentru extractie in sectoare neconventionale si pe de alta parte, prioritizarea interactiunii cu clientii cu emisii ridicate, care fac parte din tintele de decarbonizare ale sectorului lor, pentru a evalua planurile lor de tranzitie, inclusiv investitiile CapEx necesare.

Prin implementarea celor doua masuri prezentate, aceasta initiativa va conduce la o reducere substantiala a intensitatii emisiilor finantate. Finantarea energiei regenerabile reprezinta in prezent a doua cea mai mare componenta a tintei Bancii de 25% finantare sustenabila. Pe langa Politica de Finantare Imobiliara este cel mai semnificativ contributor la reducerea emisiilor finantate. Se estimeaza ca strategia Romaniei de eliminare treptata a carbunelui va conduce la o reducere semnificativa a emisiilor finantate asociate combustibililor fosili. Concentrarea pe finantarile cu destinatie specifica in tehnologiile regenerabile, cum ar fi energia eoliana, solara si hidro, va reduce suplimentar emisiile finantate de BCR si va contribui semnificativ la tinta de 25% de finantare sustenabila corporativa .

Informatii suplimentare privind reducerile de GES obtinute pot fi gasite in tabelul "Tinte de decarbonizare a portofoliului", cu un accent deosebit pe sectorul productiei de energie electrica.

Domeniul de aplicare al parghiei de decarbonizare

Domeniul de aplicare al masurii de "Finantare sustenabila pentru energie regenerabila" acopera lantul valoric din aval al Grupului BCR, vizand in mod specific proiecte de energie regenerabila din sectoarele de productie de energiei electrice si caldurii. Implementarea acestei masuri de finantare sustenabila pentru energia din surse regenerabile este conceputa pentru o perioada lunga de timp.

Actiunile din cadrul parghiei de decarbonizare „Reducerea emisiilor finantate in sectorul energetic” au fost considerate in mod special pe termen scurt si mediu, inasa, avand in vedere tintele de decarbonizare stabilite, acestea vor fi imbunatatite si utilizate si pe un orizont de timp mai lung. Pentru implementarea acestor actiuni, sunt alocate resurse din echipele de Corporates, Retail, Risk si Sustenabilitate, iar eficienta actiunii este determinata pe baza evolutiei emisiilor finantate si expunerii la carbune.

PARGHIA DE DECARBONIZARE 'CADRUL DE IMPLICARE A CLIENTILOR'

Cadrul de implicare a clientilor este o abordare holistica menita sa sprijine tranzitia clientilor din sectoarele neincluse in domeniul de aplicare al parghiilor anterioare catre modele de afaceri cu emisii reduse de carbon, asigurand totodata alinierea la tintele de decarbonizare ale portofoliului Grupului BCR.

Acest cadru reprezinta un set de instrumente format din mai multe elemente integrate, care include Chestionarul de evaluare ESG, Politica de Finantare Responsabila si Metodologia de Finantare Sustenabila. Daca Metodologia ofera un cadru pentru clasificarea finantarilor sustenabile care sprijina tranzitia climatica a clientilor Grupului BCR, chestionarul faciliteaza colectarea de date privind amprenta de mediu a proprietatilor imobiliare corporative si comerciale mari, permitand astfel Grupului sa identifice clientii expusi la riscuri de mediu, climatice, sociale si de guvernanta. Chestionarul este actualizat cel putin anual si permite evaluarea modului in care impactul factorilor ESG influenteaza riscul de credit. Astfel, Grupul BCR se concentreaza pe evaluarea planurilor de tranzitie ale clientilor si pe alinierea acestora la tintele de decarbonizare ale sectorului.

In 2025, evaluarea ESG a fost extinsa pentru a pune un accent mai mare pe rezilienta la riscurile ESG, inclusiv riscul de tranzitie, si include in prezent si evaluarea expunerii clientilor la riscuri fizice si riscuri legate de natura.

Procesul urmeaza o abordare structurata in trei faze: (1) evaluarea si selectia clientilor, (2) implicare si dialog si (3) monitorizare. Procesul de selectie a clientilor pentru Grupul BCR a fost finalizat in trimestrul 4 al anului 2025, permitand echipelor Grupului BCR sa interactioneze cu clientii in cadrul proceselor de creditare pe tot parcursul anului 2026. Cadrul revizuit va contribui in continuare la implicarea clientilor in parcursul de tranzitie, printr-o strategie adaptata nivelului lor de maturitate. Mai mult, cadrul va asigura integrarea sistematica a aspectelor legate de ESG in relatiile cu clientii, in procesele de creditare si in gestionarea portofoliului.

Prin intermediul acestui cadru, Grupul BCR isi propune sa actioneze ca un partener de incredere pentru clientii sai, sprijinindu-i sa navigheze prin provocarile tranzitiei verzi, protejandu-le in acelasi timp stabilitatea financiara. Combinand managementul riscurilor cu solutiile de finantare, Grupul BCR contribuie la o economie sustenabila si la crearea de valoare pe termen lung pentru toate partile interesate.

Domeniul de aplicare al parghiei de decarbonizare

Parghia „Cadrului de implicare a clientilor” a fost dezvoltata pentru clientii corporatii mari din portofoliul de creditare al Grupului BCR. Abordarea bazata pe implicarea clientilor permite obtinerea unei perspective mai profunde asupra planurilor de tranzitie ale clientilor Grupului BCR. Abordarea Grupului se concentreaza pe sprijinirea clientilor in procesul de tranzitie, dar include si o reevaluare a relatiei cu acei clienti care nu sunt dispusi sa isi asume angajamente de progres.

Implementarea acestei parghii este conceputa ca o initiativa pe termen lung.

PARGHIA DE DECARBONIZARE 'REDUCEREA EMISIILOR DIN OPERATIUNILE PROPRII'

Grupul BCR isi propune sa-si decarbonizeze operatiunile prin reducerea emisiilor de CO₂ asociate cu mobilitatea angajatilor prin electrificare, imbunatatirea eficientei energetice a cladirilor, trecerea la surse de energie cu emisii reduse de carbon si cresterea implicarii angajatilor prin instruire si actiuni comune. Actiunile implementate vizeaza emisiile de CO₂ din operatiunile proprii, contribuind astfel la obiectivul de net zero emisii nete, stabilit la nivelul Bancii. Actiunile Grupului BCR se concentreaza in prezent pe reducerea emisiilor de categoriile 1 si 2, deoarece gestionarea emisiilor operationale de categoria 3 reprezinta o provocare semnificativa, intrucat aceste emisii sunt influentate in mare masura de activitatile tertilor si ale partilor interesate externe. Pentru informatii suplimentare cu privire la reducerile de emisii de gaze cu efect de sera de categoria 1 si 2, va rugam sa consultati capitolul "E1-4 - Tinte legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea". In plus, capitolul "E1-6 - Emisiile brute de GES de categoriile 1,2,3 si emisiile totale de GES" prezinta rezultatele curente in ceea ce priveste cantitatile de emisii CO₂. Pentru mai multe informatii despre consumul energetic si defalcarea acestuia, va rugam sa consultati capitolul "E1-5 - Consumul de energie si mixul energetic".

Pentru implementarea acestor actiuni sunt alocate resurse din partea echipelor de Management al Proprietatilor, Operatiuni IT, People and Culture si Durabilitate. Alocarea poate depinde partial de disponibilitatea resurselor, inclusiv a celor financiare. Cu toate acestea, in prezent, nu au fost identificate constrangeri in ceea ce priveste resursele, care ar putea afecta capacitatea Grupului BCR de a implementa actiunile de atenuare si adaptare la schimbarile climatice in operatiunile proprii.

Nu sunt necesare cheltuieli de capital (CapEx) sau cheltuieli de exploatare(OpEx) semnificative pentru masurile descrise.

Domeniul de aplicare al parghiei de decarbonizare

Implementarea masurilor are in vedere o perioada scurta de timp in ceea ce priveste implicarea si constientizarea angajatilor si o perioada medie de timp in ceea ce priveste decarbonizarea mobilitatii angajatilor, cresterea eficientei energetice a cladirilor proprii si consumul de energie cu emisii reduse de dioxid de carbon. Parghia de decarbonizare este monitorizata in raport cu tinta de emisii net-zero, aplicabila Grupului BCR.

Reducerea estimata a emisiilor pentru fiecare dintre actiunile/parghiile prezentate in acest capitol este descrisa prin tinta corespunzatoare din tabelul de mai jos. Reducerile obtinute sunt prezentate in sectiunea „E1-4 Tinte legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea”.

Actiune/Parghie	Tinta
Factor 1: Financial Health Commercial Real Estate Tool	Obiectiv de decarbonizare pentru credite imobiliare comerciale, obiectiv de finantare corporativa sustenabila
Factor 2: Finantarea pentru Renovare	Obiectiv de decarbonizare pentru credite ipotecare, obiectiv privind finantare sustenabila in domeniul imobiliar
Actiunea-cheie 1: Finantarea energiei din surse regenerabile	Obiective de decarbonizare pentru productia de caldura si abur si pentru productia de electricitate, obiectiv privind finantarea corporativa sustenabila
Actiunea-cheie 2: Reducerea finantarii carbonului	Obiective de decarbonizare pentru productia de caldura si abur si pentru productia de electricitate
Parghia de decarbonizare 'Cadrul de implicare a clientilor'	Toate obiectivele de decarbonizare, cu exceptia celor pentru credite imobiliare comerciale si credite ipotecare
Parghia de decarbonizare 'Reducerea emisiilor din operatiunile proprii'	Tinte pentru Categoria 1 si 2

E1-4 – TINTE LEGATE DE ATENUAREA SCHIMBARILOR CLIMATICE SI ADAPTAREA LA ACESTEA

TINTELE DE DECARBONIZARE A PORTOFOLIULUI

Tintele de decarbonizare ale BCR sunt prezentate in tabelul „Tinte de decarbonizare a portofoliului”, care detaliaza categoriile de emisii, anul de referinta, valoarea tinta, valoarea de referinta si scenariile si metodologiile selectate. Obiectivele BCR de reducere a emisiilor de gaze cu efect de sera au o baza solida stiintifica si sunt compatibile cu ambitia Grupului BCR de a atinge un nivel de zero emisii nete pentru portofoliul sau pana in 2050.

Ambitia la nivel de portofoliu, pentru 2050, de a atinge un nivel de zero emisii nete stabilita la nivelul Grupului Erste, la care si BCR este contributor, este conceput strategic pentru a evalua eficacitatea si eficienta initiativelor de atenuare a emisiilor asociate activitatilor sale de finantare. Acest obiectiv nu numai ca serveste drept punct de referinta pentru evaluarea succesului diferitelor masuri implementate pentru a reduce amprenta de carbon a proiectelor finantate, dar subliniaza si angajamentul Bancii fata de finantarea sustenabila.

Politicile descrise in capitolul „E1-2 - Politici legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea”, cum ar fi SFM, Politica de Finantare Responsabila a Grupului BCR, Politica BCR de Creditare Corporativa, Politica de Finantare Imobiliara a Grupului BCR si Politica de Gestionare a Riscului de Credit din Retail a Grupului BCR, sprijina in mod colectiv atingerea obiectivului de decarbonizare a portofoliului prin abordarea IRO-urilor semnificative ale Grupului BCR, astfel cum sunt enumerate in tabelul „Impacturi, riscuri si oportunitati materiale” din capitolul „SBM-3 – Impacturile, riscurile si oportunitatile semnificative si interactiunea acestora cu strategia si modelul de afaceri”. Tinta la nivelul portofoliului este atinsa, in primul rand, printr-o reducere a emisiilor finantate in sectorul energetic, precum si prin promovarea initiativelor durabile in sectorul imobiliar. Acest lucru este explicat in detaliu in capitolul anterior, „E1-3 - Actiuni si resurse in legate de politicile privind schimbarile climatice”.

Concentrandu-se pe sectorul energetic si pe cel imobiliar, precum si pe implicarea clientilor, BCR isi propune sa abordeze sursele majore de emisii prin finantare sustenabila, imbunatatirea eficientei energetice si tranzitia catre surse regenerabile de energie. Se preconizeaza ca aceste eforturi vor contribui in mod semnificativ la atingerea tintelor de reducere a emisiilor de gaze cu efect de sera. Tintele de decarbonizare a portofoliului se adreseaza lantului valoric din aval al BCR si se aplica intregii zone geografice in care isi desfasoara activitatea in conformitate cu pragul de materialitate definit intern.

Directorii de relatii cu clientii, expertii din industrie si consultantii de sustenabilitate au fost implicati pentru a ne asigura ca obiectivele Grupului Erste si, prin urmare, BCR, sunt ambitioase si aliniate la standardele si asteptarile industriei. Procesul de stabilire a tintelor a fost coordonat de Grupul Erste si a inclus o serie de intalniri de lucru desfasurate cu sprijinul unui consultant extern. In cadrul acestor sesiuni au fost discutate metodologiile SBTi/PACTA pentru fiecare sector, precum si scenariile la nivel de tara. Contributia BCR a constat in a furniza detalii despre strategia de afaceri pentru fiecare sector, volumul tranzactiilor si scenariile pe termen mediu si lung. Rezultatele acestor intalniri de lucru au fost utilizate pentru dezvoltarea tintelor de decarbonizare, atat la nivelul Grupului Erste, cat si la nivelul BCR.

Urmatoarele tinte pe termen mediu si lung au fost stabilite pentru a defini traiectoria de a atinge zero emisii nete la nivel de portofoliu si pentru a face progresul masurabil:

Tinte de decarbonizare la nivel de portofoliul si rezultatele

Sector	Indicator	Metodologie ¹	Scenariu/cale	Categorie ²	Referinta		Valoare		Tinta			
					An	Valoare	2025	Reducere in %	2030	Reducere in %	2050	Reducere in %
Ipoteci ⁴	kgCO ₂ e/m ²	Model Intern	XDC ITR 2,6°C	1 si 2	2024	39,3	33,9	-14%	31,6	-20%	6,7	-83%
Imobiliare comerciale	kgCO ₂ e/m ²	Model Intern	XDC ITR 1,5°C	1 si 2	2024	31,6	23,8	-25%	24,8	-22%	4,6	-85%
Productia de energie electrica	kgCO ₂ e/MWh	PACTA	IEA NZE2050	1 si 2	2022	147,2	79,3	-46%	72,9	-50%	7,8	-95%
Extractia petrolului si gazelor	mii tCO ₂ e	PACTA	IEA NZE2050	1, 2 si 3	2023	250,7	88,5	-65%	233,6	-7%	103,2	-59%
Sectorul producatorilor auto*	gCO ₂ e / km	PACTA	IEA NZE2050	1, 2 si 3	2023	184,5	155,6	-17%	100,6	-45%	22,7	-88%

1 Valorile de baza ale BCR indeplinesc cerintele si abordarea de calcul ale organismelor terte de standardizare, cum ar fi SBTi si PACTA. Aceste standarde se bazeaza pe cele mai recente descoperiri ale institutiilor de mediu de top, cum ar fi IPCC⁽⁶⁾. Prin urmare, valoarea de referinta a BCR trebuie considerata ca fiind reprezentativa.

2 Categoriile mentionate reprezinta emisiile generate de activitatile downstream ale BCR, in special emisiile din categoria 1 si 2 ale clientului finantat de BCR si, acolo unde este relevant, emisiile din categoria 3 ale companiei/proiectului finantat.

3 Obiectivele de decarbonizare sunt definite la nivelul Grupului Erste, aplicand pragul de materialitate si sunt transmise in cascada catre entitatile Grupului Erste, inclusiv BCR.

4 Obiectivele pentru credite ipotecare si imobiliare comerciale sunt definite pe baza unui model intern proprietar (condus de factorii de portofoliu si de piata) si evaluate folosind modelul de compatibilitate X-Degree (versiunea 2025.08) de catre Right⁶ bazat pe science GmbH. Temperatura implicata a tinte pentru 2050 este de 2,6°C pentru credite ipotecare si 1,5°C pentru imobiliare comerciale. Mai multe detalii in capitolul corespunzator privind decarbonizarea creditelor ipotecare si a proprietatilor imobiliare comerciale. Metodologia SBTi SDA a fost aplicata pentru a determina pragul de referinta de 1,5°C.

*In procesul de revizuire din 2025, valoarea de referinta si obiectivele pentru Sectorul producatorilor auto au fost actualizate pentru a prezenta valorile relevante.

Nu au fost stabilite obiective de decarbonizare pentru portofoliul aferent BCR Leasing, avand in vedere ca nu au fost inregistrate expuneri semnificative la nivelul filialei pentru sectoarele incluse in exercitiul de stabilire a tintelor de decarbonizare.

Din volumul total al riscului de credit de 155 miliarde RON, asa cum este prezentat in Nota 28 din Situatiile Financiare Individuale si Consolidate, 57% este acoperit prin calculul emisiilor finantate (pentru detalii, consultati capitolul respectiv din CSRD). Portofoliile cu tinte de decarbonizare acopera 30% (categoria 1 si 2) si 32% (categoriile 1+2 si categoria 3) din emisiile finantate in 2025. Tintele de decarbonizare au fost stabilite pentru sectoarele cu intensitate mare de carbon, avand in vedere si metodologiile stiintifice disponibile.

Deoarece toate tinte sunt derivate pe baza metodologiilor SBTi (Science-Based Target Initiative) si cadrul de Evaluare a tranzitiei de capital al Acordului de la Paris (PACTA), aceste tinte servesc drept repere bazate pe scenariul de 1,5°C, cu exceptia sectoarelor aferente segmentului imobiliar. Sectorul imobiliar este descris in detaliu in sectiunea „Tinte de decarbonizare a sectorului imobiliar”. Din perspectiva managementului riscului, alinierea ipotezelor care stau la baza scenariilor cu traiectoriile realiste ale portofoliului, permite Grupului Erste, si, prin urmare, BCR, sa identifice din timp potentialele vulnerabilitati si sa asigure rezilienta modelului sau de afaceri. Pe baza acestei analize, capitalul economic a fost alocat pentru a reflecta riscul de tranzitie asociat cu alinierea actuala a portofoliului la nivelul de temperatura tinta.

Metodologia, masurile definite si progresul actual catre atingerea tintelor vor fi prezentate mai jos.

Progresul pe parcursul procesului de decarbonizare este monitorizat trimestrial prin intermediul unor rapoarte interne dedicate, prezentate conducerii. In plus, cifrele reale sunt aprobate de Comitetul Executiv ca parte a Raportului de Management al Riscului Grupului BCR.

Detalii privind progresul sunt prezentate in sectiunile dedicate decarbonizarii fiecarui sector.

Tinta de decarbonizare pentru sectorul de energiei electrice

In cadrul portofoliului de productie a energiei electrice, accentul se pune pe producatorii diversificati de energie electrica, precum si pe finantarea proiectelor de productie a energiei electrice. Se aplica o analiza detaliata pentru a confirma ca activitatile sunt centrate pe generarea de energie electrica. Acest actiune sprijina obiectivul mai larg de a reduce emisiile de carbon in sectorul energetic, care contribuie semnificativ la emisiile globale de gaze cu efect de sera.

In plus, sectorul energetic reprezinta pilonul principal al Europei in materie de decarbonizare. Fiind una dintre cele mai poluante industrii in prezent, aceasta ofera de asemenea o oportunitate substantiala de a trece de la combustibili fosili la energie regenerabila. In plus, un mix energetic mai putin poluant pentru mediu, provenit din transformarea energiei electrice, va contribui la reducerea emisiilor in alte industrii.

⁶ <https://www.ipcc.ch/>

Pentru a sprijini tranziția energetică, obiectivele climatice ale UE au contribuit la creșterea gradului de ambiție al programelor naționale de implementare a măsurilor de energie curată. Sistemele electrice trebuie să fie flexibile și necesită creșterea capacităților de stocare a energiei în baterii și a centralelor electrice flexibile, cum ar fi turbinele cu ciclu combinat pe gaz. Extinderea și modernizarea rețelelor de transport și distribuție oferă oportunități de finanțare pentru a răspunde cerințelor tot mai mari de electrificare.

Domeniul de aplicare al acestui portofoliu include emisiile directe (categoria 1) provenite din arderea combustibililor fosili și emisiile indirecte (categoria 2) asociate cu achiziționarea de energie electrică, căldura și răcire necesare operațiunilor, precum și alte emisii indirecte (categoria 3) care apar pe întregul lanț valoric, cum ar fi cele provenite din extracția și producția de materiale achiziționate, călătoriile de afaceri, naveta angajaților și alte activități legate de energie care nu sunt incluse în categoriile 1 sau 2.

Abordarea metodologică a BCR se bazează pe cadrul PACTA, personalizat pentru instituțiile financiare. Acest lucru permite urmărirea și gestionarea intensității fizice a emisiilor producătorilor de energie electrică din portofoliul său. Tintele de decarbonizare sunt definite luând în considerare o unitate fizică și măsurate ca $\text{kgCO}_2\text{e}/\text{MWh}$.

Acest indicator joacă un rol important în evaluarea pregătirii clienților BCR pentru tranziția necesară în conformitate cu tintele de decarbonizare pentru 2030 și 2050.

Pentru a se alinia la eforturile globale de limitare a creșterii temperaturii, BCR a adoptat scenariul IEA (Agenția Internațională a Energiei) Net Zero 2050 ca punct de referință. Tintele vizează o reducere cu 50% a intensității emisiilor fizice ale portofoliului până în 2030, ambiție care se translatează într-o reducere de la $147 \text{ kgCO}_2\text{e}/\text{MWh}$ (valoare aferentă anului de referință 2022) la $73 \text{ kgCO}_2\text{e}/\text{MWh}$. BCR urmărește îndeaproape progresul, rezultatele intermediare arătând o reducere de 46% la $79,3 \text{ kgCO}_2\text{e}/\text{MWh}$ până în 2025, marcând o îmbunătățire față de nivelul din 2024, care a fost de $87,2 \text{ kgCO}_2\text{e}/\text{MWh}$. Acest rezultat reflectă concentrarea la nivel de grup pe transformarea energetică și finanțarea proiectelor de energie regenerabilă așa cum este detaliat în secțiunea privind „Tintele de finanțare sustenabilă” din acest capitol.

Pentru derivarea traiectoriilor viitoare pentru fiecare tehnologie, a fost utilizat scenariul NZE (Net Zero Emissions) 2050 ($1,5^\circ\text{C}$). AIE, prin raportul „Net Zero by 2050: A Roadmap for the Global Energy Sector”, descrie traiectoria către construirea unui sector energetic global cu zero emisii nete până în 2050. Principalii factori ai acestui scenariu sunt electrificarea și cererea și oferta de energie electrică. Aprovizionarea cu energie electrică se va schimba odată cu creșterea ponderii surselor regenerabile și scăderea utilizării carbunelui la nivel global. Gazul natural este folosit în procesul de tranziție până în 2030, dar utilizarea lui va scădea pe termen lung. Această cale de tranziție implică înlocuirea proceselor care generează emisii mari de carbon cu tehnologii regenerabile, oriunde este posibil. Exemple de tehnologii include cele care presupun recuperarea căldurii reziduale, tehnologiile geotermale pentru încălzire și energia solară și eoliană pentru producerea de electricitate.

Tinta de decarbonizare pentru sectorul de petrol și gaze în amonte

Accentul în cadrul portofoliului de petrol și gaze este pus exclusiv pe activitățile din amonte ale clienților, astfel ca BCR aplică un proces de revizuire detaliat pentru a confirma ca activitățile sunt legate de amonte. Decarbonizarea acestui portofoliu include emisiile de categoriile 1, 2 și 3.

Abordarea metodologică se bazează pe cadrul PACTA, personalizat pentru instituțiile financiare.

Scenariul utilizat este World Energy Outlook (WEO) 2021, aliniat la NZE sau zero emisii nete ($1,5^\circ\text{C}$) la nivel global. Scenariul implică scăderea cererii globale de petrol și prevede ca cererea de gaze naturale să rămână în mare parte stabilă până în 2030. Scenariul anticipează o reducere a cererii de petrol ca urmare a tranziției mașinilor de transport pentru pasageri, vehiculelor de transport și camioanelor grele la energie electrică. Ponderele gazelor naturale în mixul energetic global rămâne în jur de 11%, în timp ce aproximativ 70% din utilizarea gazelor naturale în 2050 în NZE este echipată cu captarea, utilizarea și stocarea carbonului.

Tintele BCR vizează o reducere cu 7% a emisiilor absolute finanțate ale portofoliului până în 2030, de la un nivel de referință din 2023 de 250,7 mii de tCO_2e (care ia în considerare și proiectele planificate sau în curs de planificare și care urmează să fie incluse în portofoliu) la 233,6 mii tCO_2e . BCR urmărește îndeaproape progresul, cu rezultate intermediare de 88,5 mii tCO_2e până în 2025. Rezultatele arată o scădere față de anul 2024 (191,5 mii tCO_2e).

Valoarea de bază a luat în considerare finanțările BCR către clienții săi din domeniul petrolului și gazelor la momentul stabilirii tintelor. BCR s-a angajat să evite creșterea expunerii sale la finanțarea explorării petrolului și gazelor, cu excepția proiectelor care sunt în concordanță cu planurile naționale de energie și climă ale Europei (NECP-uri). Grupul BCR va oferi servicii bancare în conformitate cu Politica sa de Finanțare Responsabilă.

Tinta de decarbonizare pentru sectorul auto

BCR a definit o tinta de decarbonizare pentru producătorii de echipamente originale, și anume producătorii de vehicule ușoare (LDV). În acest sens, a fost aplicat un proces detaliat pentru a identifica clienții ale caror activități comerciale se încadrează în definiția acestui sector. Acest portofoliu include emisiile din categoriile 1, 2 și 3, permițând astfel luarea în calcul a emisiilor pe întreaga durată de viață a vehiculului.

Abordarea metodologica se bazeaza pe cadrul PACTA, personalizat pentru institutiile financiare. Acest lucru permite BCR sa se concentreze pe lantul valoric aferent sectorului auto care controleaza cea mai mare parte a impactului si a eforturilor de decarbonizare, sa urmareasca si sa gestioneze intensitatea emisiilor fizice ale producatorilor auto din portofoliu care este masurata ca gCO_{2e}/km, utilizand metodologia de captare a emisiilor de carbon „de la sursa de combustibil la vehicule” (en. well-to-wheel). Acest indicator, precum si mixul tehnologic, joaca un rol important in evaluarea clientilor BCR in ceea ce priveste pregatirea acestora pentru tranzitia necesara in conformitate cu tintele de decarbonizare ale BCR pentru 2030 si 2050.

Pentru a se alinia la eforturile globale de limitare a cresterii temperaturii, BCR a adoptat scenariul Net Zero 2050 (WEO 2021) ca punct de referinta. Tintele vizeaza o reducere cu 45% a intensitatii emisiilor fizice din portofoliul BCR pana in 2030, pornind de la valoarea de referinta din 2023 de 186,7 gCO_{2e}/km la 102,2 gCO_{2e}/km.

Reducerea emisiilor de CO_{2e}, ca parte a efortului de decarbonizare la nivel de BCR, este determinata in mare parte de reglementarile UE, publicate de Parlamentul European, care prevad interzicerea vanzarii de masini noi pe benzina si motorina in UE incepand cu 2035, ca parte a programului „Fit for 55”. Mai mult, Pactul verde mai amplu al UE si Strategia pentru Mobilitate Durabila si Inteligenta ofera cadrul politic pentru decarbonizarea transporturilor.

BCR urmareste indeaproape progresul, rezultatele intermediare aratand o reducere de 17%, la 155,6 g CO_{2e}/km, pana in 2025, marcand o imbunatatire fata de nivelul din 2024 de 176 g CO_{2e}/km. Evolutia relativ stabila a intensitatii emisiilor in portofoliul Grupului BCR este in conformitate cu tendintele observate pe piata, respectiv tranzitia lenta a producatorilor auto.

Tinta de decarbonizare pentru sectorul imobiliar

Tintele de decarbonizare BCR pentru sectorul imobiliar sunt definite pentru clientii inclusi in calculul pentru sectorul imobiliar conform standardelor Parteneriatului pentru Contabilitatea Carbonului in Finante (PCAF) si acopera emisiile de categoriile 1 si 2. Asa cum a fost comunicat in raportul CSRD 2024, BCR a analizat in mod proactiv recalibrarea acestor tinte, deoarece traiectoriile existente nu erau aliniate cu un scenariu de 1,5°C.

In 2025, Grupul Erste a adus imbunatatiri metodologice semnificative (aplicabile si pentru BCR) la modulul PCAF pentru sectorul imobiliare, inclusiv extinderea domeniului de aplicare, introducerea unui model proxy pentru Certificatlele de Performanta Energetica (EPC) care foloseste algoritmi de tip „machine learning”, si considerarea unui indicator pentru proprietatile finantate. In paralel cu actualizarea Planurilor Nationale de Energie si Clima ale statelor membre UE si cu portofoliul de credite ipotecare pentru retail, aceste imbunatatiri au condus la decizia de a reevalua anul de referinta aferent tintelor de decarbonizare pentru sectorul imobiliar in 2025.

Abordarea metodologica a procesului de revizuire a anului de referinta al tintelor a utilizat un model intern propriu, impreuna cu o evaluare a traiectoriei de decarbonizare bazata pe stiinta. Modelul intern simuleaza evolutia intensitatii emisiilor portofoliului pe baza datelor la nivel de active, a caracteristicilor de performanta energetica si a ipotezelor la nivel de piata. In paralel, este aplicata o traiectorie de decarbonizare fundamentata stiintific, utilizand metodologia SBTi SDA (Abordarea Sectoriala pentru Decarbonizare oferita de Initiativa Obiectivelor Bazate pe Stiinta sau „Science Based Target initiative Sectoral Decarbonization Approach”) aliniata la un scenariu de 1,5°C (bazat pe traiectoriile Carbon Risk Real Estate Monitor (CRREM)). Ambele abordari permit Grupului BCR sa urmareasca si sa gestioneze intensitatea emisiilor fizice ale acestui portofoliu utilizand un indicator care masoara cantitatea de emisii de CO_{2e} pe metru patrat (kgCO_{2e}/m²). Pentru a compara rezultatele modelului intern si pentru a evalua alinierea implicita la traiectoria de temperatura, a fost efectuata o analiza externa utilizand modelul de compatibilitate X-Degree Compatibility (XDC) dezvoltat de Right° based on science GmbH.

Credite ipotecare

Evaluarea comparativa externa utilizand modelul XDC arata ca traiectoria portofoliului de credite ipotecare pentru retail al Grupului BCR pana in 2050 (6,7 kgCO_{2e}/m²) corespunde unei alinieri implicite la temperatura de 2,6°C. Chiar daca angajamentele sunt mai ambitioase, modificarea semnificativa a structurii portofoliului fata de media nationala continua sa fie dificila. Tinta actualizata de decarbonizare a portofoliului de credite ipotecare este de a realiza o reducere cu 20% a intensitatii emisiilor fizice ale portofoliului pana in 2030, de la un nivel de referinta din 2024 de 39,3 kgCO_{2e}/m² la 31,6 kgCO_{2e}/m². Portofoliul este compus in principal din volume aferente segmentului retail. Grupul BCR monitorizeaza indeaproape progresul, iar rezultatele intermediare pentru 2025 indica o scadere 33,9 kgCO_{2e}/m².

Intensitatea emisiilor finantate la sfarsitul anului 2025 reprezinta 33,9 tCO_{2e}/milione RON. Grupul a redefinit tintele de decarbonizare pentru acest sector si, dupa cum a fost mentionat anterior, a imbunatatit modulul PCAF pentru sectorul imobiliar, prin urmare, nu este furnizata o comparatie semnificativa de la an la an.

Decarbonizarea segmentului de credite ipotecare rezidentiale ramane in mare masura dependenta de actiunile guvernamentale, de stimulentele de reglementare si de ritmul de decarbonizare a sistemului energetic national - domenii in care progresul in regiunea CEE este in prezent limitat. Atingerea unei traiectorii aliniate la 1,5°C ar necesita renovari la scara larga ale cladirilor, modernizari substantiale ale eficientei energetice si o trecere rapida catre tehnologii de incalzire cu emisii reduse de carbon. Aceste evolutii se bazeaza in mare masura pe factori externi, cum ar fi disponibilitatea subventiilor publice, cadre previzibile pe termen lung, proceduri simplificate de autorizare si decarbonizarea accelerata a retelelor electrice nationale. In prezent, progresul in aceste domenii ramane inegal pe pietele principale ale Grupului BCR, iar gospodariile continua sa se confrunte cu poveri

financiare semnificative. Drept urmare, mediul extern limiteaza fezabilitatea realizarii unei traiectorii de decarbonizare complet aliniata la Acordul de la Paris pentru acest portofoliu.

Pe masura ce cadrele de reglementare evolueaza si stimulentele guvernamentale se consolideaza, Grupul isi va reevalua traiectoria de decarbonizare pentru a asigura alinierea continua cu tranzitia mai ampla a sectorului imobiliar.

Proprietati Imobiliare Comerciale

Evaluarea comparativa externa utilizand modelul XDC arata ca traiectoria portofoliului de imobiliare comerciale al Grupului BCR pentru 2050 (4,6 kgCO₂e/m²) corespunde unei alinieri implicite la temperatura de 1,5°C. Tinta actualizat de decarbonizare a portofoliului de proprietati imobiliare comerciale este de a realiza o reducere cu 22% a intensitatii emisiilor fizice ale portofoliului pana in 2030, scazand de la o valoare de referinta din 2024 de 31,6 kgCO₂e/m² la 24,8 kgCO₂e/m². Portofoliul consta predominant din volume din segmentul corporatii. BCR monitorizeaza indeaproape progresul, rezultatele intermediare pentru 2025 indicand o scadere la 23,8 kgCO₂e/m².

Intensitatea emisiilor finantate la sfarsitul anului 2025 s-a ridicat la 2,3 tCO₂e/milione RON. Grupul a redefinit tintele de decarbonizare pentru acest sector si, asa cum s-a mentionat anterior, a imbunatatit modulul PCAF pentru sectorul de imobiliare, prin urmare, nu este furnizata o comparatie semnificativa de la an la an.

TINTA DE ZERO EMISII NETE IN OPERATIUNILE PROPRII

Tinta de zero emisii nete privind emisiile operationale de categoriile 1 si 2 a Grupului BCR prevede o reducere de 90% in comparatie cu anul de referinta (2017). In termeni absoluti, obiectivul este de a reduce emisiile de categoriile 1 si 2 (metoda bazata pe piata) de la 21.374 la 2.137 tCO₂e pana in 2030. In capitolul „E1-5 - Consumul de energie si mixul energetic” se prezinta informatii mai detaliate despre consumul de energie al Grupului BCR si compunerea acestuia.

Tinta de zero emisii nete pentru emisiile operationale de categoriile 1 si 2 a fost stabilita in conformitate cu standardul Net Zero al SBTi si Target Setting Tool v1.1, asigurand compatibilitate cu limitarea incalzirii globale la 1,5°C. Metoda de stabilire a tintei aplicata este cea a contractiei absolute, pe baza unei traiectorii intersectoriale. Aceasta a fost stabilita in 2021 si a fost actualizata pentru a reflecta evolutia ulterioara a standardului si pentru a se alinia la cele mai bune practici. Tinta acopera 100 % din emisiile BCR de categoriile 1 si 2. Pentru categoria 2 este utilizata metoda bazata pe piata pentru a calcula tinta. Valorile de referinta ale Grupului BCR indeplinesc cerintele si abordarea de calcul ale standardelor oferite de organismului tert SBTi. Aceste standarde se bazeaza pe cele mai recente concluzii ale institutiilor de mediu de renume, cum ar fi IPCC. Prin urmare, valoarea de referinta a Grupului BCR este considerata reprezentativa.

Tinta de zero emisii nete pentru operatiuni abordeaza atenuarea schimbarilor climatice si energia prin reducerea impacturilor negative asociate mixului energetic si emisiilor proprii de GES. In prezent, nu exista o politica oficiala care sa acopere tinta operationala de reducere a emisiilor, ci un set intern de masuri. Masurile de decarbonizare necesare pentru atingerea tintei operationale au fost identificate ca fiind tranzitia catre energia regenerabila, imbunatatirea eficientei energetice, decarbonizarea metodelor de deplasare ale angajatilor si instruirea si constientizarea angajatilor, asa cum se explica in capitolul „E1-3 - Actiuni si resurse in legatura cu politicile privind schimbarile climatice”.

Un dialog continuu este desfasurat cu partile interesate relevante, cum ar fi autoritatile de supraveghere si de reglementare, investitorii, analistii si agentile de rating, precum si institutiile academice si de mediu si ONG-urile. Contributiile acestor parti interesate au fost colectate prin discutii bilaterale, conferinte si dialoguri de supraveghere privind schimbarile climatice si, prin urmare, au fost utilizate in procesul de stabilire a obiectivelor BCR, care a fost coordonat la nivel central de Grupul Erste. Pentru mai multe detalii privind considerarea intereselor si opiniilor partilor interesate, va rugam sa consultati capitolul „SBM-2 – Interesele si punctele de vedere ale partilor interesate”.

Baza procesului de monitorizare si revizuire a tintelor BCR reprezinta calculul anual al emisiilor de categoriile 1 si 2, inclusiv detalii privind consumul si eficienta energetica. Pe baza datelor anuale actualizate, BCR isi evalueaza performanta in raport cu tintele stabilite si ajusteaza sau planifica masurile pentru atingerea tintelor (de exemplu, un accent sporit pe trecerea la sisteme alternative de incalzire in propriile sucursale, acolo unde este posibil). In ultimii doi ani, emisiile de categoriile 1 si 2 ale BCR au inregistrat o scadere semnificativa ca urmare a trecerii la energie electrica verde, reducerii consumului de gaz utilizat pentru incalzirea cladirilor si utilizarea sporita a vehiculelor electrice.

In 2025, emisiile din categoria 1 si categoria 2 au scazut cu aproximativ 2,2%, comparativ cu anul de raportare precedent, de la 6.137 tCO₂e la 6.001 tCO₂e. Per ansamblu, aceasta scadere reprezinta o reducere substantiala de 72% fata de anul de referinta 2017. Mai exact, emisiile din categoria 1 au scazut de la 11.435 tCO₂e la 5.354 tCO₂e, in timp ce emisiile din categoria 2 au scazut de la 9.939 tCO₂e la 647 tCO₂e fata de anul de referinta. Emisiile din categoria 1 au inregistrat o scadere de 5% in 2025 comparativ cu anul de raportare precedent. Aceasta reducere a fost determinata in principal de cresterea ponderii vehiculelor electrice in flota, care a crescut de la 21% la 33%, si a permis Grupului BCR sa depaseasca tinta pe termen scurt de 30% pentru 2025.

In acelasi timp, scaderea emisiilor din categoria 1 a fost compensata de o crestere a emisiilor din categoria 2. Cresterea emisiilor din categoria 2 s-a datorat in principal unui proces mai granular de colectare a datelor in ceea ce priveste emisiile asociate

operatiunilor centrelor de date. Cu aceste evolutii, Grupul BCR este in continuare pe traiectoria necesara pentru a-si atinge tinta pentru 2030.

Tinte Categoria 1 si 2

Tinte	Indicator	An de referinta 2017	Tinta 2025	Tinta 2030
Emisiile totale Categoriile 1 si 2	tCO ₂ e	21.374	6.000	2.137
Flota electrica	% de masini electrice in totalul parcului auto	-	30%	100%

BCR se concentreaza pe reducerea emisiilor Scope 1 si 2 aferente operatiunilor proprii si nu a adoptat in prezent o tinta pentru emisiile Scope 3, pentru a putea progresa rapid prin actiuni orientate catre acea parte a lantului valoric asupra careia poate exercita influenta directa.

TINTE DE FINANTARE SUSTENABILA

Pentru a masura eficacitatea actiunilor de implementare a Metodologiei de Finantare Sustenabila (SFM), Grupul BCR a definit tinte de finantare sustenabila pentru segmentele de clienti corporativi si retail ale Bancii.

Metodologie

SFM defineste urmatoarele categorii pe baza carora o finantare poate fi calificata drept „finantare sustenabila”:

- fie respecta integral criteriile Taxonomiei UE corespunzatoare pentru finantari cu scop specific sau, in cazul finantarilor cu scop general, este ponderata cu ICP-ul privind alinierea la Taxonomie publicat cel mai recent de contraparte, daca scopul finantarii nu este cunoscut (va rugam sa consultati capitolul „Raportarea aliniata la Cerintele Taxonomiei UE” pentru mai multe informatii).
- activitati pentru care se aplica seturi de criterii interne simplificate pentru evaluare, fie prin demonstrarea reducerii emisiilor de carbon in comparatie cu standardul pietei, fie prin sustinerea obiectivelor legate de clima si natura.
- sprijinirea proiectelor din partea institutiilor supranationale in sectoare cheie.
- indeplinirea categoriilor de proiecte prevazute de cadre voluntare.
- sprijinirea programelor nationale dedicate.

Cu privire la activitatea economica de atenuare a schimbarilor climatice „Constructia de cladiri noi”

Reducerea considerabila a emisiilor de carbon pentru activitatea „Constructia de cladiri noi” este demonstrata printr-un consum de energie primara cu 10% mai scazut standardul NZEB. Acest lucru este certificat printr-un Certificat de Performanta Energetica.

Activitatea economica de atenuare a schimbarilor climatice „Achizitionarea si detinerea de cladiri”

Finantarile pentru activitatea „Achizitionarea si detinerea de cladiri” sunt considerate finantari durabile pentru cladirile construite inainte de 31 decembrie 2020, atunci cand cladirea are cel putin un Certificat de Performanta Energetica (CPE) clasa A.

Categoriile reflectate ca „Altele” in tabelul Finantari Sustenabile Corporative Noi

- sprijin pentru proiecte din partea institutiilor supranationale in sectoare cheie, de exemplu (FEI, BEI).
- indeplinirea categoriilor de proiecte din cadre voluntare (de exemplu, Principiile Obligatiunilor Verzi in cadrul Asociatiei Internationale a Pietei de Capital, ICMA, principiile Imprumuturilor Verzi in cadrul Asociatiei Pietei de Imprumut).
- sprijinirea programelor nationale dedicate (in baza unei analize individuale).

Finantarile sustenabile din categoriile mentionate mai sus sunt incluse in tabelul „Finantari sustenabile - valori actuale si tinte”. Actiunile, indicatorii si tintele legate de Finantarile Sustenabile sunt partial legate de impacturile, riscurile si oportunitatile materiale (IRO) prezentate in capitolul „E1 SBM-3 - Impacturi, riscuri si oportunitati materiale si interactiunea acestora cu strategia si modelul de afaceri”.

Tinta de finantare sustenabila corporativa de 25% pana in 2026

Tinta de 25% finantare sustenabila aferenta segmentului corporativ abordeaza impacturile si oportunitatile semnificative identificate de BCR in legatura cu atenuarea schimbarilor climatice, reducerea emisiilor pentru sectorul imobiliar si implementarea energiei regenerabile. Aceasta include in principal finantarea proiectelor imobiliare si de energie regenerabila, sustinand totodata clientii Grupului BCR in eforturile lor de decarbonizare si tranzitia catre un model de afaceri sustenabil. Metodologia de Finantare Sustenabila si criteriile stabilite de aceasta definesc care finantari contribuie la atingerea acestei tinte

(pentru detalii suplimentare, consultati „Metodologie” din acest capitol si capitolul „E1-2 - Politici legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea”).

BCR isi propune sa atinga in 2026 un procent de 25% finantari sustenabile din totalul finantarilor acordate segmentului corporativ. Tinta este definita relativ la valoarea bruta contabila a expunerilor corporate. Tinta se aplica pentru toate liniile de afaceri corporative ale BCR. In 2025, cota de finantare sustenabila in portofoliul corporativ a fost de 21% (2024: 11,3%). Monitorizarea se face pe baza unui raport trimestrial si este discutata in cadrul intalnirilor Comitetului de Sustenabilitate, Diversitate si Incluziune.

Tinta de credite ipotecare sustenabile de 15% pana in 2027

Tinta de 15% pentru creditele ipotecare sustenabile abordeaza oportunitatile identificate de BCR in ceea ce priveste atenuarea schimbarilor climatice si utilizarea eficienta a energiei (inclusiv impactul pozitiv semnificativ). Aceasta presupune finantarea si investitiile in imobiliare, renovari si proiecte de eficienta energetica. Metodologia de Finantare Sustenabila si criteriile aferente definesc finantarile care contribuie la atingerea acestui obiectiv (pentru mai multe detalii, consultati „Metodologie” din acest capitol si capitolul „E1-2 - Politici legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea”).

BCR se angajeaza sa atinga o rata de 15% de creditare ipotecare sustenabile catre clientii de retail in 2027, pentru a sustine tinta stabilita la nivelul Grupului Erste. Cu toate acestea, avem ambitia locala de a depasi acest obiectiv si de a ajunge la 25% credite ipotecare sustenabile pana in 2027. Tinta este definita in termeni relativi fata de valoarea contabila bruta a creditelor ipotecare acordate clientilor de retail.

In 2025, ponderea finantarii sustenabile aferente creditelor ipotecare sustenabile a fost de 29.1% (2024: 20,1%). Rezultatele actuale sunt monitorizate si revizuite la intervale regulate. Monitorizarea se face trimestrial si se discuta la sedintele Comitetului de Sustenabilitate, Diversitate si Incluziune.

Tabelul urmator prezinta valorile actuale si tintele pentru finantarea sustenabila. Prima linie indica raportul dintre valoarea contabila bruta a activitatii de finantare in sectoarele de activitate corporate care indeplinesc criteriile de finantare sustenabila, ca procent din totalul creantelor din aceste sectoare. A doua linie arata raportul dintre valoarea contabila bruta a creditelor ipotecare care indeplinesc criteriile de finantare sustenabila, ca procent din totalul creantelor din acest portofoliu.

Finantarea Sustenabila – valori actuale si tinte

Indicator		Tinte							
		Referinta		Actual		Pe termen scurt		Intermediar	
		An	Valoare	2024	2025	An	Tinta	An	Tinta
Finantare corporativa sustenabila	% din portofoliul de finantare corporativa	-	-	11,3%	21,0%	-	-	2026	25,0%
Credite ipotecare sustenabile*	% din portofoliul de credite ipotecare de retail	-	-	20,1%	29,1%	-	-	2027	15,0%

* BCR s-a angajat sa atinga o rata de 15% din creditele ipotecare sustenabile catre clientii retail in 2027, pentru a sprijini obiectivul stabilit la nivelul Grupului Erste. Cu toate acestea, avem ambitia locala de a depasi acest obiectiv si de a ajunge la 25% credite ipotecare sustenabile pana in 2027.

Rata creditelor ipotecare sustenabile acordate clientilor de retail de 29,1% in 2025 (2024: 20,1%) indica faptul ca BCR si-a atins tinta de credite ipotecare sustenabile pentru segmentul de retail inainte de termen.

Finantarile sustenabile pentru companii, care au ajuns la 21,0% in 2025 (2024: 11,3%), au fost determinate in principal de finantarile imobiliare si proiectele de energie regenerabila, in timp ce BCR a continuat sa isi imbunatateasca oportunitatile de finantare si in alte domenii sustenabile.

Anul de referinta pentru tinta de finantare sustenabila in segmentul corporativ este 2022, iar pentru creditele ipotecare in segmentul de retail este 2023.

Noile finantari sustenabile (pe baza destinatiei fondurilor) pentru companii au fost sustinute de o contributie semnificativa din partea finantarilor imobiliare comerciale si proiectelor de energie regenerabila, asa cum se poate vedea in tabelul privind Finantarea Sustenabila Corporativa (credite noi). Aceasta crestere a consolidat in continuare ICP-ul nostru de finantare sustenabila pentru companii.

Tabelul de mai jos include noile afaceri generate in perioada de raportare in segmentul corporativ.

Finantare Sustenabila Corporativa (Credite noi)*

in milioane RON	2024	2025
Finantare sustenabila corporativa volum de credite noi ¹	2.375,6	3.939,6
Constructii si imobiliare	788,4	1.631,0
Energie regenerabila	1.119,7	1.264,5
Transporturi	149,2	43,3
Alte finantari corporative ¹	318,3	1.000,8

¹ Tinta este aplicabila pentru toate liniile de afaceti corporative ale BCR

* Finantare sustenabila corporativa (credite noi): volumul de angajamente noi si majorari livrate in cursul anului calendaristic

Masurarea acestor indicatori nu a fost validata de o entitate externa, in afara de furnizorul de servicii de asigurare limitata a acestui raport.

Nu au fost realizate modificari ale tintelor, indicatorilor corespunzatori sau ale metodologiilor in 2025. Tintele de finantare sustenabila in segmentul corporativ si de credite ipotecare sustenabile au fost stabilite pe baza indrumarilor colectate prin discutii bilaterale, conferinte, dialoguri cu autoritatile de supraveghere si reglementare, investitori, analisti si agentii de rating, precum si ONG-uri, institutii academice si de mediu. Recomandarile expertilor interni au fost integrate ulterior in procesul de stabilire a tintelor, care a fost coordonat central de Grupul Erste. Pentru mai multe detalii privind considerarea intereselor si opiniilor partilor interesate, va rugam sa consultati capitolul „SBM-2 – Interesele si punctele de vedere ale partilor interesate”.

E1-5 – CONSUMUL DE ENERGIE SI MIXUL ENERGETIC

Grupul BCR utilizeaza aplicatia informatica Tagetik, implementata la nivelul Grupului Erste, pentru a colecta date despre consumul de energie. Consumul de energie pentru aproximativ 340 de locatii este inregistrat si evaluat individual. Valorile anuale ale consumului de energie electrica si termica in MWh sunt colectate la nivel de adresa individuala, defalcate in functie de sursa de energie electrica si tipul de incalzire pentru a putea imparti consumul total de energie in surse fosile, nucleare si regenerabile. Facturile furnizorilor sunt inregistrate in sistemul contabil ca documentatie justificativa. Datele nu sunt validate de un organism extern.

Impartirea intre energia din surse fosile, nucleare si regenerabile se face dupa cum urmeaza:

- Consumul provenit din surse 100% regenerabile (de exemplu, energia verde achizitionata, asa cum este definita in contractul cu furnizorul de energie sau prin alte instrumente contractuale, cum ar fi Certificatele de Atribut Energetic – Garantia de Origine (EECS-GO) pentru electricitatea verde) este alocat automat la categoria „regenerabile”.
- Consumul provenit din surse 100% fosile (de exemplu, combustibil pentru incalzire sau motorina pentru generatoare de urgenta) este alocat automat la categoria surselor "fosile".
- Pentru surse mixte, precum energia electrica din sistemul national sau incalzirea centralizata provenita partial din surse regenerabile si partial din surse fosile, persoanele responsabile cu raportarea datelor pot introduce in sistem defalcarea indicata pe facturi sau comunicata de furnizori.
- In cazul in care contributorii la date nu au acces la aceste informatii, se aplica o medie nationala privind structura surselor de energie.

Incertitudinea privind datele poate rezulta din colectarea consumului de energie ce nu se bazeaza direct pe contoarele instalate in cladiri, ci pe introducerea manuala a consumului de energie facturat de furnizorul de energie. Se fac ajustari la cantitatea facturata daca o parte din proprietate este inchiriată unor parti terte. Ajustarile se bazeaza pe suprafata inchiriată ca procent din suprafata totala a proprietatii, daca nu exista contor separat pentru spatiul chirasului. Impactul estimat al acestor ajustarilor: 380 de tone tCO₂e pentru 2025, respectiv 292 tCO₂e pentru 2024. Ambele valori se refera la emisiile din categoriile de GES 1 si 2. Obiectivul general este de a estima ponderea Grupului BCR din consumul total al proprietatii. Datele sunt extrapolate daca facturile sunt primite dupa termenul limita de raportare sau sau pentru a reflecta perioade de inchidere diferite. Pentru locatiile in care nu au fost disponibile valori de consum, sustinute de o facturi ale furnizorilor, se aplica si automat un consum mediu, calculat pentru fiecare locatie pe baza suprafetei nete si a unor proprietati comparabile, tinand cont de structura medie nationala a surselor de energie fosile, nucleare si regenerabile.

Comparativ cu anul precedent, consumul total de energie aferent anului 2025 a inregistrat o usoara scadere, in timp ce ponderea energiei din surse regenerabile a crescut de la 42,19% la 42,70%, reflectand cresterea utilizarii energiei electrice verzi si a incalzirii din surse regenerabile In cadrul Grupului.

Consumul total de energie in 2025 se ridica la 42.369 MWh (2024: 43.515 MWh).

Consumul de energie si mixul energetic

	2024	2025
Consumul de combustibil din carbune si produse din carbune (MWh)		
Consumul de combustibil din titei si produse petoliere (MWh)	5.558	4.209
Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	16.704	16.464
Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	0	0
Consumul de energie electrica, caldura, abur si racire achizitionate sau achizitionate din surse fosile (MWh)	2.895	3.603
Consumul total de energie din surse fosile (MWh)	25.157	24.276
Pondere surselor fosile in consumul total de energie (%)	57,8%	57,3%
Consumul din surse nucleare (MWh)	0,0	0,0
Pondere consumului din surse nucleare in consumul total de energie (%)	0,0%	0,0%
Consumul total de energie din surse regenerabile defalcat pe:	18.358	18.093
-consumul de combustibil pentru surse regenerabile ¹	0	0
-consumul de energie electrica, caldura, abur si racire achizitionate din surse regenerabile;	18.356	18.022
-consumul de energie regenerabila (exceptand combustibili) din productie proprie	2	71
Pondere surselor regenerabile in consumul total de energie(%)	42,2%	42,7%
Consum total de energie (MWh)	43.515	42.369

¹ inclusiv biomasa (cuprinzand si deseuri industriale si municipale de origine biologica), biocombustibili, biogaz, hidrogen din surse regenerabile

E1-6 – EMISIILE BRUTE DE GES DE CATEGORIILE 1, 2, 3 SI EMISIILE TOTALE DE GES

EMISIILE TOTALE DE GAZE CU EFECT DE SERA

Emisii GES totale

in mii RON	Valoarea anului de referinta (2022)	Obiective de etapa si ani-tinta				
		2024	2025	% Modificari fata de anul anterior	2030	(2050)
Emisii de gaze cu efect de sera Categoria 1¹						
Emisii brute de GES din Categoria 1 (tCO ₂ e)	5.750	5.617	5.354	-5%	1.679	-71%
Procentul emisiilor de GES din Categoria 1 provenite din sistemele reglementate de comercializare a certificatelor de emisii (%) ²	N/A	N/A	N/A	0%		
Emisii de gaze cu efect de sera din Categoria 2						
Emisii brute de GES din Categoria 2 bazate pe locatie (tCO ₂ e)	6.192	5.605	5.637	1%		
Emisii brute de GES din Categoria 2 bazate pe piata (tCO ₂ e)	2.001	520	647	24%	458	-77%
Emisii semnificative de gaze cu efect de sera din Categoria 3³						
Total emisii brute indirecte (Categoria 3) de gaze cu efect de sera (tCO ₂ e)	1.926.941	4.046.684	4.250.153	5%		
Bunuri si servicii achizitionate	704	1.388	1.243	-10%		
Bunuri de capital	61	93	197	112%		
Activitati legate de combustibil si energie	1.918	1.176	1.050	-11%		
Transport si distributie in amonte	3.774	3.984	4.002	0%		
Deseuri generate in cadrul operatiunilor	175	1.100	1.109	1%		
Calatorii de afaceri	730	1.473	2.018	37%		
Naveta angajatilor	2.961	3.355	3.284	-2%		
Active inchiriate in aval	100.082	121.043	146.269	21%		
Investitii	1.816.536	3.913.072	4.090.980	5%		
Emisii totale de GES						
Emisii totale de GES (bazate pe locatie) (tCO ₂ e)	1.938.883	4.057.906	4.261.144	5%		
Emisii totale de GES (bazate pe piata) (tCO ₂ e)	1.934.692	4.052.821	4.256.154	5%		

¹Nota: Nu se emit emisii biogene

²Grupul BCR nu face parte din niciun sistem reglementat de comercializare a certificatelor de emisii. Prin urmare, nu rezulta emisii de GES de categoria 1 din astfel de sisteme.

³ESRS E1 se refera la protocolul GHG Corporate Value Chain (categoria 3) Accounting and Reporting Standard, 2011, care defineste 15 clase de categoria 3, dintre care ar trebui sa fie dezvaluite numai cele semnificative.

Valoarea de referinta stabilita pentru emisiile de GES de categoriile 1 si 2 este de 21.374 tone CO₂, iar anul de referinta este 2017, astfel cum este descris mai sus la sectiunea E1- 4 - Tinte legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea. Valorile prezentate in tabelul de mai sus pentru emisiile din categoriile 1 si 2 in coloana „Valoarea anul de referinta (2022)” au fost incluse pentru a asigura coerenta si comparabilitatea cu datele prezentate pentru emisiile din categoria 3, pentru care anul de referinta este 2022 (pentru toate tipurile de emisii din categoria 3). Cresterea emisiilor totale de GES si a intensitatii GES raportate la venitul net in 2025 este atribuabila in principal imbunatatirii calitatii datelor pentru emisiile din categoria 3 provenite din investitii, in special includerii emisiilor din aval raportate de debitori.

O tinta cumulata (pentru emisiile din categoriile 1 si 2) a fost aprobata de cel mai inalt nivel de conducere, respectiv 6.000 de tone de CO₂ pentru 2025 si 2.137 de tone pentru 2030. Emisiile din categoria 2 sunt emisii bazate pe piata.

Tintele cumulate sunt sustinute de sub-tinte pentru categoria 1 si 2 aprobate la un nivel inferior de conducere. Acestea sunt dupa cum urmeaza: categoria 1: 5.480 tone in 2025 si 1.679 tone in 2030; categoria 2: 520 tone in 2025 si 458 tone in 2030. In ceea ce priveste metodologiile si ipotezele utilizate pentru calcularea emisiilor de GES masurate, va rugam sa consultati paragrafele urmatoare privind emisiile operationale si cele finantate.

INTENSITATEA GAZELOR CU EFECT DE SERA PE VENITURI NETE

Intensitatea gazelor cu efect de sera pe venitul net

	2024	2025	% Modificari fata de anul anterior
Totalul emisiilor de GES (bazate pe locatie) pe venit net utilizate pentru calcularea emisiilor de gaze cu efect de sera (tCO ₂ e/RON)	1.519	1.705	12,3%
Totalul emisiilor de GES (bazate pe piata) pe venit net utilizate pentru calcularea emisiilor de gaze cu efect de sera (tCO ₂ e/RON)	1.517	1.703	12,3%

RECONCILIAREA VENITURILOR NETE

Reconcilierea veniturilor nete

in mii RON	2024	2025
Sume utilizate pentru calcularea emisiilor de gaze cu efect de sera *	2.671.880	2.499.302
Sume totale conform Situatiilor Financiare Individuale si Consolidate	9.039.740	10.104.371

* Veniturile nete utilizate pentru calcularea emisiilor de GES se refera la veniturile nete generate de imprumuturile/creditele care au fost incluse in calculul emisiilor finantate. Intensitatea GES raportata la totalul veniturilor nete este de 421,71 tCO₂e/ RON (2024: 448,83 tCO₂e/ RON) (bazata pe locatie) si 421,22 tCO₂e/ RON (2024: 448,33 tCO₂e/ RON) (bazata pe piata).

Emisiile de GES generate de operatiunile Grupului BCR sunt calculate in conformitate cu Protocolul GHG privind contabilitatea si raportarea corporativa. Calculele acopera emisiile de categoriile 1, 2 si 3 si fiecare a fost masurata in CO₂e. Perimetrul organizational al calculului include toate entitatile din perimetrul de consolidare IFRS care au cel putin un angajat echivalent norma intreaga (FTE). Pentru calcularea emisiilor aferente activitatilor s-au utilizat factori de emisie cu un GWP (Global Warming Potential) de 100 incluzand emisiile relevante de GES (CO₂, CH₄, N₂O, HFC-uri, PFC-uri, SF₆, NF₃). Rezultatele nu sunt validate de un organism extern.

Reconcilierea cu situatiile profitului sau pierderii

Total venituri nete in valoare de 2.499.302 mii RON (2024: 2.671.880 mii RON), care a stat la baza calcularii emisiilor de GES, reprezinta veniturile nete aferente expunerilor incluse in calculul emisiilor finantate (asa cum este prezentat in tabelul „Ponderea portofoliului acoperit de calcule”) si fac parte din Suma totala, asa cum este prezentat in Situatiile Financiare Individuale si Consolidate, in valoare de 10.104.371 mii RON (2024: 9.039.740 mii RON), asa cum este prezentata in Situatiile Financiare Individuale si Consolidate si in tabelul de mai jos. Acest total este determinat conform definitiei venitului net din Directiva 85/635/CEE a Consiliului, derivat din rezultatul inainte de impozitare aferent operatiunilor continue, inainte de cheltuielile cu personalul, alte cheltuieli administrative, amortizare, depreciere a instrumentelor financiare, cheltuieli cu dobanzile, alte cheltuieli similare si cheltuieli nete cu comisioanele si taxele:

in mii RON	Note la Situatiile Financiare	Venituri 2024	Venituri 2025
Venituri din dobanzi	1	6.692.846	6.914.620
Alte venituri similare	1	242.463	518.841
Venituri din taxe si comisioane	2	1.450.865	1.601.850
Venituri din dividende	3	6.192	6.581
Venituri nete din tranzactionare	4	487.915	544.422
Rezultatul net din conversia valutara		4.371	-8.723
Venituri din inchirierea investitiilor imobiliare si a altor contracte de leasing operational	5	34.543	14.237
Alte venituri incluse in Situatiile profitului sau a pierderii in Alte rezultate din exploatare, dar nu ca o linie de prezentare separata	11	120.545	512.543
Suma totala conform Situatiilor Financiare Individuale si Consolidate		9.039.740	10.104.371

In cazul diferitelor categorii de emisii, Grupul BCR a implementat urmatoarele abordari:

Categoriile 1 si 2

Grupul BCR colecteaza informatiile privind emisiile de categoriile 1 si 2, asa cum se mentioneaza in capitolul "E1-5 - Consumul de energie si mixul energetic". Pentru o mai buna intelegere a metodologiilor Grupului BCR si a ipotezelor semnificative din

spatele indicatorilor, va rugam sa consultati capitolul "E1-5 - Consumul de energie si mixul energetic". Emisiile de categoria 2 au fost calculate folosind metoda bazata pe locatie si metoda bazata pe piata. In cazul metodei bazate pe locatie, au fost utilizati factori disponibili la nivel de retea nationala pentru a calcula emisiile. In cazul metodei bazate pe piata, Grupul BCR a luat in considerare compositia energetica efectiva pe baza propriei strategii de achizitii. Pentru conversia in echivalenti de CO₂ (CO_{2e}), sunt utilizati factori de emisie furnizati de DBEIS 2025 (Departamentul pentru Strategie de afaceri, energie si industrie) si IEA 2024 (Agentia Internationala pentru Energie). Aceste surse sunt considerate surse de incredere si au fost validate la nivelul Grupului Erste.

Din consumul total de energie al Grupului BCR, 43% reprezinta consum de energie electrica (2024: 42%). Din consumul de energie electrica, 40% a fost energie regenerabila prin instrumente contractuale separate (2024: 39%), Certificate de Atribuire a Energiei - Garantii de Origine (EECS-GO). Restul de 60% (2024: 61%) provine din energie regenerabila prin instrumente contractuale integrate, furnizate direct de furnizori romani. Astfel, intreaga cantitate de 43% (2024: 42%) din consumul total de energie a fost electricitate regenerabila.

In 2025, datorita ponderii tot mai mari a masinilor electrice in flota, Grupul BCR a redus emisiile sale de categoriile 1 si 2 cu 2.2%, de la 6.137 tCO_{2e} la 6.001 tCO_{2e}. Aproximativ 13% (2024: 12%) din datele folosite pentru a calcula emisiile din categoria 1 sunt bazate pe estimari, in timp ce procentul corespunzator pentru categoria 2 este de 20% (2024: 20%).

Categoria 3

Pentru calculul emisiilor de categoria 3, Grupul BCR s-a concentrat pe acele categorii pentru care datele erau disponibile sau puteau fi determinate pe baza estimarilor, fara a implica incertitudini mari si luand in considerare, de asemenea, perspectiva exercitarii unui anumit nivel de influenta asupra angajamentului de a reduce emisiile.

Sub-categoriile din categoria 3 „active inchiriate in amonte”, „transport in aval”, „procesarea produselor vandute”, „utilizarea produselor vandute”, „tratarea la sfarsitul ciclului de viata al produselor vandute” si „francize” sunt considerate nesemnificative din cauza magnitudinii emisiilor de GES si nu sunt prezentate in tabelul total al emisiilor de GES.

Categoria 3 clasa 1 - Bunuri si servicii achizitionate

Pentru clasa 1 din categoria 3 a fost utilizata o metoda bazata pe cheltuieli. Emisiile pentru bunuri si servicii au fost estimate prin colectarea datelor privind valoarea economica a bunurilor (cheltuieli in EURO) si a serviciilor achizitionate de Grupul BCR si inmultirea acesteia cu factorii de emisie proveniti dintr-o analiza de intrari-iesiri extinsa de mediu (EEIOA; exiobase 2024). Fiecare achizitie, in functie de tara clientului, a fost cartografiata in baza categoriei de emisii corespunzatoare din exiobase si inmultita in consecinta.

Categoria 3 clasa 2 - Bunuri de capital

Pentru clasa 2 din categoria 3 a fost utilizata o metoda bazata pe cheltuieli. La fel ca in cazul clasei 1 din categoriei 3, emisiile pentru bunurile de capital au fost estimate prin colectarea datelor privind valoarea economica (cheltuieli in EURO) a bunurilor de capital achizitionate si inmultirea acesteia cu factorii de emisie proveniti dintr-un EEIOA (exiobase 2024). Fiecare achizitie, in functie de tara clientului, a fost cartografiata in baza categoriei de emisii corespunzatoare din exiobase si inmultita in consecinta.

Categoria 3 clasa 3 - Activitati legate de combustibil si energie (neincluse in categoriile 1 sau 2)

Pentru clasa 3 din categoria 3 a fost utilizata metoda datelor medii. Emisiile au fost estimate folosind factori de emisie secundari (DEFRA, 2024) pentru emisiile din amonte pe unitate de consum (T&D si WTT). Datele pentru energia si combustibilul achizitionat sunt date reale ale furnizorilor, care servesc si drept baza pentru calculele categoriilor 1 si 2. Aceste date sunt extrase din baza de date interna ESG.

Categoria 3 clasa 4 - Transport si distributie in amonte

Pentru clasa 4 din categoria 3 a fost utilizata o metoda bazata pe cheltuieli. La fel ca pentru clasele 1 si 2 din categoria 3, emisiile pentru transportul si distributia in amonte au fost estimate prin colectarea datelor privind valoarea economica (cheltuieli in EURO) a serviciilor de transport si distributie achizitionate de Grupul BCR si inmultirea acesteia cu factorii de emisie proveniti dintr-o analiza de intrari-iesiri extinsa de mediu (exiobase, 2024). Fiecare achizitie, in functie de tara clientului, a fost cartografiata cu categoria de emisii corespunzatoare din exiobase si inmultita in consecinta.

Categoria 3 clasa 5 - Deseuri generate in cadrul operatiunilor

Pentru clasa 5 din categoria 3 s-a utilizat o metoda specifica tipului de deseuri, daca datele primare erau disponibile pentru diferite tipuri de deseuri. Pentru situatiile in care date primare au fost disponibile, descrierile deseurilor au fost cartografiate in functie de activitatile si tipurile de deseuri. Tipurile de deseuri au fost apoi corelate cu optiunile de tratare a deseurilor pe baza „Raportarii GES de catre departamentul de Afaceri, Energie si Strategie Industriala din Marea Britanie” (DEFRA 2024). Ulterior, emisiile pentru tipurile de deseuri au fost inmultite cu factorii de emisie corespunzatori optiunilor de tratare DEFRA. Alocarea deseurilor pe diverse categorii a fost stabilita pe baza cercetarilor si a datelor privind tratarea deseurilor municipale publicate de OCDE si Agentia Europeana de Mediu.

Categoria 3 clasa 6 - Calatorii de afaceri

Pentru clasa 6 din categoria 3 a fost aplicata metoda bazata pe distanta. Distanța și modul de călătorie pentru călătoriile de afaceri sunt colectate și extrapolate parțial atunci când nu au fost disponibile date primare. Pentru extrapolare a fost utilizată distanța medie parcursă în funcție de modul de transport și pe baza datelor reale introduse în sistem. Au fost aplicați factorii de emisie corespunzători fiecărui mod de transport (Agentia Federala de Mediu, 2025)⁽⁷⁾.

Categoria 3 clasa 7 - Naveta angajatilor

Pentru clasa 7 din categoria 3 a fost efectuat în 2024 un sondaj în rândul angajaților Grupului Erste pentru a evalua distanța medie parcursă și modul de transport utilizat de angajați pentru a se deplasa la locul de muncă. Totuși, acest sondaj nu a fost realizat de Grupul BCR, astfel ca rezultatele disponibile la nivel de Grup Erste au fost extrapolate la nivel local. Calculul emisiilor pentru 2025 se bazează pe rezultatele sondajului de la 29 de entități care fac parte din Grupul Erste. În plus, a fost determinat numărul de zile lucrătoare, luând în considerare zilele de concediu, zilele medii de boală și ponderea muncii de la domiciliu. Aceste informații au fost furnizate de Departamentul de People and Culture al Grupului Erste. Au fost aplicați factorii de emisie corespunzători pentru fiecare mod de transport utilizat (Agentia Federala de Mediu, 2024) și înmulțiți în consecință.

Incertitudinea măsurătorilor poate apărea în special atunci când se fac extrapolări la calcularea emisiilor. Acest lucru este relevant în special pentru categoriile de emisii în care disponibilitatea reală a datelor este limitată, cum ar fi "naveta angajaților".

În procesul de pregătire și prezentare a informațiilor privind durabilitatea în 2024 și 2025, Grupul BCR a evaluat cerințele legate de ESRS privind raportarea emisiilor totale de GES, pentru a oferi informații despre emisiile de GES ale Grupului care apar din lanțul sau valoric din amonte. În urma evaluării, emisiile de la CIT One SRL au fost incluse în calcul. BCR deține 33% din CIT One SRL într-un acord de asociere în participatie, iar CIT One SRL este consolidată financiar prin metoda punerii în echivalență de către BCR. CIT One este principalul furnizor al BCR pentru serviciile de transport și procesare a numerarului.

În 2025, emisiile totale de categoria 3 ale Grupului BCR au crescut ușor din cauza creșterii emisiilor generate de călătoriile de afaceri.

Pentru emisiile din clasa 1, 2 și 4 din categoria 3 ponderea estimărilor este de 0% (2024: 0%). Pentru emisiile din clasa 3, ponderea estimărilor este de 15% (2024: 14%), pentru emisiile din clasa 5 ponderea estimărilor este de 91% (2024: 89%), iar pentru emisiile din clasa 6, ponderea estimărilor este de 38% (2024: 24%). Calculul emisiilor din clasa 7 este 100% (2024: 100%) bazat pe estimări, deoarece rezultatele sondajelor realizate cu angajații au fost extrapolate utilizând numărul de angajați echivalenți cu norma întreaga (FTE).

Toate emisiile operaționale din categoria 3 descrise mai sus sunt măsurate folosind date de intrare din activități specifice din lanțul valoric din amonte al BCR, cum ar fi numărul de angajați, sumele cheltuite pentru bunuri și servicii, distanța parcursă etc. Niciuna dintre emisiile calculate nu utilizează date primare obținute de la furnizori sau alți parteneri din lanțul valoric.

Categoria 3 clasele 13 și 15 - Emisii finanțate

Emisiile finanțate s-au ridicat la aproximativ 4,2 milioane de tone CO_{2e} (2024: 4 milioane tone CO_{2e}) și includ „Investiții” și „Active închiriate în aval” în tabelul "Emisii finanțate" de mai jos. Intensitatea emisiilor finanțate a fost de 86,1 tCO_{2e}/milioane RON (2024: 88,3 tCO_{2e}/milioane RON), ceea ce reprezintă o scădere de 2,2 tCO_{2e}/milioane RON față de anul precedent. Scăderea intensității se datorează îmbunătățirilor metodologice semnificative implementate la nivelul Grupului Erste pentru proprietăți imobiliare comerciale și credite ipotecare. În conformitate cu acest aspect, scorul calității datelor din Categoria 3 a crescut de la 3,8 la 3,7.

Emisiile finanțate din Categoriile 1 și 2 au scăzut de la 979,9 tone CO_{2e} la 791,6 milioane de tone CO_{2e}, în principal datorită îmbunătățirilor metodologice. Conform Protocolului GHG, Grupul BCR raportează emisiile biogene finanțate separat de emisiile finanțate, emisii care se ridică la 34,1 tone CO_{2e}.

Per ansamblu, calculul emisiilor finanțate pentru 2025 acoperă 56,7% (2024: 57,7%) din expunerea la credite a Grupului BCR și prezintă o scădere față de anul precedent, determinată de creșterea expunerii extrabilanțiere, care nu este inclusă în calculul emisiilor finanțate. Restul expunerii neacoperite provine din faptul că anumite portofolii (de exemplu, expunerea la bănci centrale și instituții de credit, elemente extrabilanțiere și credite de consum) nu fac parte din calculul curent al emisiilor finanțate.

Grupul BCR aplică Protocolul privind emisiile de gaze cu efect de seră pentru a determina limitele minime ale calculului emisiilor finanțate. Nu au avut loc evenimente sau modificări semnificative în perioada de raportare care ar putea avea un impact asupra emisiilor de gaze cu efect de seră declarate.

⁷ <https://www.umweltbundesamt.at/en/>

Ponderea portofoliului acoperita de calcule

	Dec 24			Dec 25		
	Expunere de credit in mii RON	acoperite de emisiile finantate		Expunere de credit in mii RON	acoperite de emisiile finantate	
		in mii RON	%		in mii RON	in mii RON
Expuneri extrabilantiere	29.706.710	0	0,0%	34.114.770	0	0,0%
Bancile centrale	0	0	0,0%	0	0	0,0%
Administratiile centrale	44.525.482	35.630.180	80,0%	48.566.282	38.660.515	79,6%
Institutiile de credit	7.492.959	0	0,0%	7.029.274	0	0,0%
Alte societati financiare	1.603.218	853.509	53,2%	1.664.865	924.961	55,6%
Societati nefinanciare	25.503.935	25.455.763	99,8%	27.777.094	27.724.635	99,8%
Gospodariile	32.227.017	19.387.940	60,2%	35.892.439	20.588.894	57,4%
Total	141.059.320	81.327.393	57,7%	155.044.723	87.899.006	56,7%

BCR utilizeaza metodologia PCAF (versiunea 2022) pentru a contabiliza emisiile finantate (emisii de categoria 3 clasa 15 „Investitii”). Deoarece acest standard este in conformitate cu Protocolul GHG (Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard), emisiile sunt calculate pentru toate cele sapte tipuri de gaze cu efect de sera prevazute in Protocolul de la Kyoto. Acestea sunt dioxidul de carbon (CO₂), metanul (CH₄), protoxidul de azot (N₂O) si gazele fluorurate (gaze F): hidrofluorocarburi (HFC), perfluorocarburi (PFC) si hexafluorura de sulf (SF₆), precum si trifluorura de azot (NF₃).

Pentru detalii privind metodologia, inclusiv ipotezele, consultati sectiunea "Metodologie" de mai jos. Grupul BCR include in calculul sau urmatoarele clase de active definite de PCAF: obligatiuni corporative, credite acordate companiilor, finantare de proiecte, proprietati imobiliare comerciale si credite ipotecare. In plus, BCR calculeaza emisiile aferente clasei de active „datorie suverana”, definita de PCAF, si le raporteaza intr-un tabel separat. Activitatea de leasing (clasa 13 "Active inchiriate in aval") este inclusa in emisiile BCR de categoria 3. Aceasta clasa este calculata folosind aceeasi metodologie ca si pentru clasa 15 si este prezentata separat ca sub-clasa. Pentru simplitate si in conformitate cu practica pietei, raportul face referire la clasa de active PCAF „obligatiuni corporative si actiuni listate” drept „obligatiuni corporative”, iar la clasa „credite acordate companiilor si actiuni nelistate” drept „credite acordate companiilor”.

Intensitatea medie ponderata a emisiilor de carbon (WACI) (en. Weighted Average Carbon Intensity), stabileste emisiile clientilor in raport cu veniturile clientilor, ponderate cu aportul clientului respectiv in portofoliul total. WACI poate fi calculat numai pentru imprumuturi de afaceri, obligatiunile corporative si finantare de proiecte din clasele de active PCAF. Pentru imobile, indicatorul nu este aplicabil, deoarece calculul depinde de obiectul finantat si nu de emisiile clientilor. WACI pentru categoria 1 si 2 a crescut de la 138 gCO₂e/RON venituri (2024) la 210 gCO₂e/RON venituri (2025), in principal din cauza sectoarelor de energie si resurse naturale. In schimb, pentru categoria 3, WACI a scazut de la 612 gCO₂e/RON venituri (2024) la 558 gCO₂e/RON venituri (2025), in principal datorita sectoarelor de resurse naturale si energie, partial compensat de bunurile de consum non-ciclice.

Una dintre cele sapte metodologii de calcul PCAF existente in prezent – imprumuturile/credite pentru autovehicule – nu a fost inca aplicata. Clasa de active pentru autovehicule nu a fost implementata ca atare din cauza ponderii reduse a acestui portofoliu. Emisiile finantate aferente acestui portofoliu sunt calculate in prezent prin intermediul metodologiei aplicata creditelor acordate companiilor.

Metodologia privind Creditele acordate Companiilor, Obligatiunile Corporative si Finantare de Proiecte

In cazul creditelor acordate companiilor, BCR aplica metodologia PCAF utilizand fie emisiile raportate de clientii corporativi, fie factori de emisie din baza de date PCAF, fie o abordare proprie pentru creditele acordate companiilor mari de administrare din segmentul de imobiliare.

In 2025, Grupul Erste si-a revizuit metodologia de alocare a claselor de active PCAF, aplicabila si Grupului BCR, permitand reclassificarea a 3 miliarde RON pentru BCR din calcule cu scop general (credite acordate companiilor), in calcule cu scop specific (proprietati imobiliare comerciale). Aceasta schimbare a fost posibila prin alinierea definitiei PCAF pentru proprietati imobiliare comerciale cu Politica interna a Grupului Erste privind Proprietatile Imobiliare Comerciale. Drept urmare, expunerile clasificate anterior la credite acordate companiilor au fost reatribuite la categoria proprietati imobiliare comerciale. In consecinta, Grupul Erste a renuntat la abordarea anterioara de aplicare a factorilor de intensitate aferent proprietatilor imobiliare comerciale pentru companiile imobiliare clasificate in NACE L68.

BCR se abate de la standardul PCAF pentru companiile listate in modulele de credite acordate companiilor si obligatiuni corporative. Pentru a calcula factorul de atribuire pentru companiile listate, se aplica valoarea bilantului in loc de valoarea intreprinderii incluzand numerarul (EVIC) ca numitor, deoarece utilizarea EVIC ar putea duce la volatilitati mai mari

determinate doar de miscarile pietei de capital; de exemplu, intr-o situatie de stres pe piata, emisiile sale finantate ar creste, ceea ce nu este direct legat de miscarile in productia companiei. Aceasta abordare este in concordanta cu cea a celorlalte companii ale Grupului Erste Group, avand in vedere limitarile indicatorului.

In cazul finantarilor de proiecte, BCR presupune ca proiectele de energie regenerabila (eoliana, solara, geotermala si hidroelectrica) au un factor de emisie zero pentru categoriile 1 si 2. Altfel, in absenta unui scop de finantare si a unor factori de emisie specifici, finantarea proiectelor urmeaza metodologia de calcul pentru clasa de active a imprumuturilor pentru afaceri, utilizand fie emisiile raportate de intreprinderi, fie estimarile bazate pe indicatori financiari si factori de emisii extrasi din baza de date PCAF.

BCR continua sa utilizeze factorii de emisii PCAF din anul de referinta 2015 (baza de date Exiobase) pentru raportarea din 2025 pentru a asigura comparabilitatea cu cifrele din anul precedent, care au fost, de asemenea, utilizate ca baza pentru stabilirea tintelor. Versiunea initiala PCAF utilizeaza baza de date Exiobase 2015 si a fost cea mai recenta versiune pana in martie 2023, fiind inlocuita de baza de date Exiobase 2019. Pastrarea bazei de date Exiobase 2015 pentru 2025 este, de asemenea, este in conformitate cu recomandarea PCAF de a aplica acelasi set de factori economici de emisie pe perioade mai lungi (minimum 3 ani). Factorii de emisii PCAF din categoria 3 nu contin emisii din aval. In octombrie 2025, PCAF a lansat o noua versiune a bazei de date folosind „Comprehensive Environmental Data Archive” (CEDA). Grupul BCR si Grupul Erste intentioneaza sa inceapa sa utilizeze baza de date CEDA in 2026. In prezent, trecerea la CEDA nu ar duce la o crestere a emisiilor raportate.

Metodologia privind Proprietatile Imobiliare Comerciale si Creditele Ipotecare

In ceea ce priveste proprietatile imobiliare comerciale si creditele ipotecare, calculul emisiilor finantate se bazeaza pe datele cladirii, care intr-o prima etapa sunt utilizate pentru a calcula emisiile unui activ finantat. In functie de disponibilitatea datelor, BCR calculeaza emisiile cladirilor in urmatoarea ordine (aceasta nu reflecta scorul de calitate a datelor):

1. Emisii de CO_{2e} conform certificatului de performanta energetica
2. Cererea de energie primara (PED) conform certificatului de performanta energetica
3. Clasa PED conform certificatului de performanta energetica
4. Clasa PED cu abordare avansata de estimare a proxy-ului pentru Certificatele de Performanta Energetica (EPC)
5. Clasa PED in functie de anul de constructie
6. Clasa PED bazata pe media nationala extrasa din baza de date PCAF privind factorii de emisie pentru cladiri europene incepand cu 2025.

Grupul Erste a imbunatatit metodologia de calcul al emisiilor finantate pe baza de active imobiliare prin abordarea de estimare proxy-ului pentru EPC. Aceasta abordare, aplicabila si pentru BCR, utilizeaza metodologii avansate (de exemplu, algoritmi de tip „machine-learning”) pentru a obtine etichete EPC din date garantiile sau alte informatii relevante. In 2025, cadrul de identificare pentru expunerile imobiliare finantate a fost imbunatatit. Introducerea unui indicator pentru proprietatile finantate a dus la excluderea unor expuneri specifice, in timp ce activele imobiliare fara cladiri au fost identificate in mod explicit si clasificate drept terenuri virane. Prin urmare, finantarea terenurilor virane a fost tratata separat si i s-au atribuit zero emisii finantate.

Pentru calculul aferent liniilor 3-6, cererea medie de energie primara se bazeaza pe clasa de cerere de energie primara inregistrata in baza de date PCAF. Odata ce, cererea de energie primara a fost determinata, aceasta trebuie convertita in emisii pentru a o folosi ca sursa de intrare pentru calculul aferent liniilor 2-6. Daca cererea de energie primara nu este specificata in legislatia locala sau nu a fost inregistrata istoric, se utilizeaza cererea de energie finala ca alternativa. Anul selectat ca medie nationala in baza de date a factorilor de emisie ai cladirilor europene PCAF a fost 2020, in conformitate cu o metodologie conservatoare pentru cladirile mai vechi. Aceasta abordare este utilizata atunci cand nu sunt disponibile date mai precise, situatie frecventa in cazul proprietatilor mai vechi.

BCR a decis sa utilizeze factori de conversie a emisiilor pe baza datelor statistice privind mixurile energetice si intensitatile emisiilor. Acesti factori sunt, de asemenea, o componenta cheie in dezvoltarea scenariilor viitoare in modelul de decarbonizare. In plus, factorii de conversie obtinuti in acest mod au avantajul ca, in cazul in care sunt disponibile date interne privind portofoliul, mediile nationale pot fi inlocuite cu datele relevante din portofoliu (de exemplu, daca partea de gaze din portofoliu este inferioara/superioara in comparatie cu media nationala). Mai mult, acest factor de conversie a emisiilor dezvoltat intern permite Grupului Erste sa aplice valori adaptate la mediul specific de incalzire utilizat, aliniind astfel calculul la datele finantate de Erste Group, in loc sa se bazeze exclusiv pe mediile nationale. Principala sursa de date pentru mixurile energetice si intensitatile emisiilor pe baza de energie electrica ale tarilor principale au fost Eurostat si Electricity Map⁽⁸⁾, iar pentru intensitatea emisiilor aferente incalzirii, Agentia Federala de Mediu din Germania (UBA)⁽⁹⁾.

⁸ https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/nrg_bal_c_custom_12489432/default/table?lang=en
https://app.electricitymaps.com/map/live/fifteen_minutes

⁹ umweltbundesamt.de/sites/default/files/medien/1410/publikationen/2021-12-13_climate-change_71-2021_emissionsbilanz_erneuerbarer_energien_2020_bf_korr-01-2022.pdf

Emisii finantate

2025	Expunerea la credit acoperita de calculul emisiilor		Emisii finantate, mii tCO ₂ e ^{1,2}		Intensitatea emisiilor in tCO ₂ e/milioane RON		Calitatea ponderata a datelor (ridicata = 1, scazuta = 5)		Intensitatea medie ponderata a carbonului (WACI) in gCO ₂ e/RON venit	
	in milioane RON	in milioane RON	Categoriile 1 si 2	Categorie 3 ^{2,3}	Categoriile 1 si 2	Categorie 3	Categoriile 1 si 2	Categorie 3	Categoriile 1 si 2	Categorie 3
active PCAF										
Obligatiuni corporative		5	-	-	1	5	4,0	4,0	14	62
Credite acordate companiilor		23.846	645	3.433	27	144	3,7	3,8	178	578
Finantarea proiectului		1.601	1	12	1	8	2,3	3,5	687	258
Credite ipotecare		20.423	137	-	7	-	3,3	-	-	-
Proprietati imobiliare comerciale		3.364	8	-	2	-	3,1	-	-	-
Total	155.045	49.239	791	3.445	16	70	3,5	3,7	210	558
pe sector										
Resurse naturale si marfuri	4.442	2.786	114	137	41	49	3,8	3,8	253	257
Energie	14.049	5.862	290	1.625	50	277	2,5	2,8	555	1.342
Constructie	8.886	3.339	123	182	37	55	4,1	4,2	230	342
Auto	2.563	1.773	16	1.041	9	587	3,7	3,7	28	1.166
Bunuri de consum ciclice	1.851	1.078	17	28	16	26	4,1	4,2	74	127
Bunuri de consum neciclice	4.786	2.634	49	308	18	117	3,5	3,7	75	506
Masinarie	1.484	519	5	21	9	41	4,0	3,9	47	239
Transportare	4.453	2.996	10	33	3	11	4,2	4,2	36	116
TMT	826	503	5	11	9	21	4,1	4,1	31	93
Sanatate si servicii	3.589	2.412	12	44	5	18	3,9	4,2	42	131
Hoteluri si agrement	513	399	2	7	4	18	4,4	4,5	26	123
Imobiliare	4.528	4.047	9	5	2	1	3,3	4,1	29	70
Sectorul public	53.818	6	-	-	5	24	4,1	4,1	22	104
Institutiile financiare	11.262	462	2	3	5	8	3,7	3,8	37	86
Cienti privati	37.995	20.423	137	-	7	0	3,3	-	16	-
Total	155.045	49.239	791	3.445	16	70	3,5	3,7	210	558
din care clasa 13 (active inchiriate in aval)										
		2.763	77	69	28	25	5,0	5,0		
in functie de tarile cu risc										
Romania		48.688	790	3.442	16	71	3,5	3,7	213	568
Belgium		54	-	1	4	23	4,0	4,0	19	119
Netherland		339	1	1	2	2	4,0	4,0	84	110
United States		113	-	1	1	5	4,0	4,0	20	79
Slovakia		7	-	-	27	31	2,0	2,0	158	184
Switzerland		5	-	-	13	63	3,9	4,0	11	56
Lithuania		5	-	-	18	21	2,0	2,0	158	184
Germany		6	-	-	7	8	4,5	5,0	10	18
UK		11	-	-	3	4	3,7	4,0	10	71
Italy		3	-	-	7	0	3,8	-	-	-
Alte tari		8	-	-	7	1	3,6	4,9	9	151
Total	155.045	49.239	791	3.445	16	70	3,5	3,7	210	558

¹ Pentru detalii privind calcularea emisiilor finanțate, consultați Metodologia.

² Emisiile finanțate includ, de asemenea, clasa 13 "Active închiriate în aval" din emisiile din emisiile de categoria 3 ale grupului BCR, care sunt prezentate separat ca subcategorii.

³ inclusiv emisiile biogene de CO₂

⁴ În cazul în care Grupul BCR utilizează emisiile raportate pentru calcularea emisiilor de categoria 3, acestea includ – dacă ambele sunt raportate – atât emisiile din amonte, cât și cele din aval. În cazul în care Grupul BCR utilizează emisii cu factori de emisie naționali din baza de date PCAF, doar emisiile din amonte de categoria 3 sunt luate în considerare din cauza disponibilității datelor. Prin urmare, scorul de calitate a datelor pentru emisiile de categoria 3 este raportat separat.

	Expunerea la credit acoperita de calculul emisiilor		Emisiile finanțate, mii tCO _{2e} ^{1,2}		Intensitate a emisiilor în tCO _{2e} /milioane RON	Calitatea ponderata a datelor (ridicata = 1, scazuta = 5)		Intensitatea medie ponderata a carbonului (WACI) în gCO _{2e} /RON venit	
	Expunere de credit								
	in milioane RON	in milioane RON	Categoriile 1 si 2	Categorie 3 ^{2,3}	Categorie 3	Categoriile 1 si 2	Categorie 3	Categoriile 1 si 2	Categorie 3
2024									
pe clasa de active PCAF									
Obligatiuni corporative	-	13	-	-	8	4,0	4,0	14	62
Credite acordate companiilor	-	22,157	688	3,041	168	3,7	3,8	131	581
Finantarea proiectului	-	859	3	13	19	3,8	3,8	368	1,393
Credite ipotecare	-	19,231	277	-	14	3,3	-	-	-
Proprietati imobiliare comerciale	-	3,437	12	-	4	3,0	-	-	-
Total	141,059	45,697	980	3,054	88	3,5	3,8	138	612
pe sector									
Resurse naturale si marfuri	5,235	3,427	143	645	230	3,8	3,9	113	508
Energie	11,907	4,556	273	1,096	300	2,7	2,8	396	1,588
Constructie	8,250	3,485	165	200	105	4,2	4,2	263	319
Auto	2,266	1,514	11	703	472	3,4	3,4	18	1,166
Bunuri de consum ciclice	1,844	1,068	18	27	42	4,2	4,2	71	108
Bunuri de consum neciclice	4,342	2,786	44	188	83	3,6	3,7	64	277
Masinarie	1,142	498	5	15	42	4,1	4,0	49	140
Transportare	4,614	2,552	11	112	48	4,5	4,5	17	176
TMT	746	508	6	15	40	4,1	4,1	41	109
Sanatate si servicii	2,824	1,587	10	41	32	4,2	4,2	35	139
Hoteluri si agrement	493	384	3	6	24	4,3	4,5	26	117
Imobiliare	3,906	3,799	14	5	5	3,1	4,0	104	187
Sectorul public	48,362	1	-	-	42	4,2	4,2	22	104
Institutiile financiare	10,943	302	-	1	6	4,2	4,2	27	113
Cienti privati	33,931	19,230	277	-	14	3,3	5,0	16	20
Alte sectoare	254	-	-	-	9	5,0	5,0	88	274
Total	141,059	45,697	980	3,054	88	3,5	3,8	138	612
din care clasa 13 (active inchiriate in aval)	-	2,409	63	58	50	5,0	5,0	-	-

Rezultate detaliate pe clase de active PCAF

Obligatiuni corporative

Obligatiunile corporative, cu un volum de 5 milioane RON, genereaza 0,03 mii tCO_{2e} (2024: 13 milioane RON au generat 0,1 mii tCO_{2e}) în totalul emisiilor finanțate și o intensitate a emisiilor de 6 tCO_{2e}/milioane RON (2024: 8 tCO_{2e}/milioane RON).

Credite acordate companiilor

Creditele acordate companiilor, în valoare de 23.846 milioane RON (2024: 22.157 milioane RON) reprezintă o sursă majoră de emisii finanțate, atât datorită valorii absolute de 4.078 mii tCO_{2e} (2024: 3.728 mii tCO_{2e}), cât și a intensității emisiilor finanțate de 171 tCO_{2e}/milioane RON (2024: 168 tCO_{2e}/milioane RON). Creditele acordate companiilor includ finanțarea acordată companiilor mari, la nivel internațional și național, întreprinderilor mici și mijlocii, precum și microîntreprinderilor (companii nefinanciare).

Finantare de proiecte

Portofoliul de finantare a proiectelor a avut o expunere moderata de 1.601 milioane RON (2024: 859 milioane RON) si 14 mii tCO_{2e} (2024: 16 mii tCO_{2e}) de emisii finantate si o intensitate a emisiilor de 9 tCO_{2e}/milioane RON (2024: 19 tCO_{2e}/milioane RON).

Proprietati imobiliare comerciale

Proprietatile imobiliare comerciale au inregistrat o expunere de 3.364 milioane RON (2024: 3.438 milioane RON), cu emisii de 8 mii tCO_{2e} (2024: 12 mii tCO_{2e}).

Creditele ipotecare

Creditele ipotecare de retail, cu o expunere de 20.423 milioane RON (2024: 19.231 milioane RON), au fost al doilea cel mai mare contribuitor la emisiile absolute cu 137 mii tCO_{2e} (2024: 277 mii tCO_{2e}).

Rezultate detaliate pe sectoare

BCR a utilizat segmentarea interna a clientilor pe sectoare in scopul masurarii si raportarii emisiilor finantate conform metodologiei PCAF.

Sectorul care a inregistrat cea mai mare intensitate de emisii finantate pentru categoriile 1 si 2, de 292 tCO_{2e}/milioane RON, a fost industria energetica, cu o expunere de credit inclusa in calculul emisiilor de 5,9 miliarde RON.

Sectorul care a inregistrat cea mai mare intensitate a emisiilor finantate (categoriile 1, 2 si 3), de 596 tCO_{2e}/milioane RON, a fost industria auto, cu o expunere de credit inclusa in calculul emisiilor de 1,8 miliarde RON.

Rezultate detaliate in functie de calitatea datelor

BCR se bazeaza pe metodologia PCAF pentru evaluarea calitatii datelor (disponibilitatea datelor) (en. Data Quality), unde scara variaza de la un scor de DQ 1 (= cel mai ridicat nivel de calitate a datelor) la DQ 5 (= cel mai scazut nivel de calitate a datelor). Calitatea datelor reflecta dependentia ridicata de factorii de emisii sectoriali, in conditiile in care informatiile relevante de la clienti nu au fost disponibile pe scara larga. In prezent, nu se face distinctia intre emisiile verificate si neverificate raportate in cadrul segmentului de clienti corporativi si, prin urmare, acestor emisii li se aplica DQ 2, in baza unei abordari conservatoare.

Calitatea medie ponderata a datelor portofoliului cuantificat a fost de 3,4 la raportarea din 2025, marcand astfel o imbunatatire fata de anul precedent (2024: 3,5). Tabelul de mai jos prezinta o defalcare a emisiilor finantate care se disting prin disponibilitatea datelor (certIFICATE de performanta energetica pentru sectorul imobiliar si emisii raportate pentru celelalte clase de active PCAF).

In tabel sunt prezentate separate emisiile finantate provenite din emisiile raportate de clienti sau derivate dintr-un Certificat de Performanta Energetica disponibil si emisiile finantate calculate utilizand mediile PCAF. Ponderea emisiilor derivate din emisiile raportate sau dintr-un Certificat de Performanta Energetica disponibil reprezinta 46% (2024: 46%) din expunerea la credit (acoperita de calculele emisiilor) si 71% (2024: 69%) din emisiile finantate (Categoriile 1+2+3).

Pentru segmentele corporative, intensitatea emisiilor (tCO_{2e}/milioane RON) este mai redusa acolo unde Grupul BCR utilizeaza factori PCAF pentru calcularea emisiilor. Pentru categoria 3, acest lucru este determinat in principal de faptul ca factorii de emisie PCAF contin exclusiv emisii din amonte. De asemenea, intensitatea emisiilor de categoriile 1 si 2 pentru clientii corporativi este mai ridicata in segmentul de emisii raportate. Un factor explicativ il reprezinta distributia inegala pe industrii, deoarece clientii din sectoare cu intensitate ridicata a carbonului sunt mai susceptibili sa fie inclusi in cerintele de raportare a emisiilor.

Emisii finantate in functie de calitatea datelor

	Expunerea la riscul de credit acoperita de emisiile calculate	Emisii finantate, mii tCO ₂ e		Intensitatea emisiilor tCO ₂ e/in milioane RON		Calitatea ponderata a datelor (ridicata = 1, scazuta = 5)		
		In milioane RON	Categoriile 1 si 2	Categorie 3	Categoriile 1 si 2	Categorie 3	Categoriile 1, 2 si 3	
							Categorie 3	Categorie 3
Total 2025	49.239	792	3.446	16	135	3,5	3,7	
Emisii raportate/ certificat de performanta energetica disponibil (pe clase de active PCAF)								
Obligatiuni corporative ¹								
Credite acordate companiilor ¹	5.311	137	2.787	26	525	2,0	2,0	
Finantarea de proiecte ¹	418	1	9	2	22	2,0	2,0	
Credite ipotecare ²	14.054	70	-	5	-	3,0	-	
Proprietati imobiliare comerciale ²	3.003	7	-	2	-	3,0	-	
Total	22.786	215	2.796	9	488	2,7	2,0	
Fara emisii raportate / fara certificat de performanta energetica disponibil (pe clasa de active PCAF)								
Obligatiuni corporative	5	-	-	1	5	4,0	4,0	
Credite acordate companiilor	18.535	508	646	27	35	4,2	4,3	
Finantarea de proiecte	1.182	1	3	1	3	2,4	4,0	
Credite ipotecare	6.370	66	-	10	-	4,1	-	
Proprietati imobiliare comerciale	361	1	-	3	-	3,5	-	
Total	26.453	576	649	22	33	4,1	4,2	

¹ Disponibilitatea emisiilor raportate pentru obligatiunile corporative / imprumuturi de afaceri: emisiile raportate sunt disponibile pentru toate domeniile care sunt relevante pentru calcularea emisiilor finantate (echivalent cu DQ 2).

² Disponibilitatea certificatului de performanta energetica pentru credite ipotecare si imobile comerciale: certificatul de performanta energetica este disponibil si a fost utilizat pentru calcularea emisiilor finantate (echivalent cu 3 DQ).

	Expunerea la riscul de credit acoperita de emisiile calculate	Emisii finantate, mii tCO ₂ e		Intensitatea emisiilor tCO ₂ e/in milioane RON		Calitatea ponderata a datelor (ridicata = 1, scazuta = 5)		
		In milioane de lei	Categoriile 1 si 2 ³	Categorie 3	Categoriile 1 si 2	Categorie 3	Categoriile 1, 2 si 3	
							Categorie 3	Categorie 3
Total 2024	45,697	980	3,054	21	133	3,5	3,8	
Emisii raportate/ certificat de performanta energetica disponibil (pe clase de active PCAF)								
Obligatiuni corporative ¹	-	-	-	-	-	-	-	
Imprumuturi de afaceri ¹	4.958	217	2.416	44	487	2,0	2,0	
Finantarea de proiecte ¹	69	1	7	9	102	2,0	2,0	
Credite ipotecare ²	13.104	146	-	11	-	3,0	-	
Imobiliare comerciale ²	3.093	10	-	3	0	3,0	-	
Total	21.224	374	2.423	18	482	2,8	2,0	
Fara emisii raportate / fara certificat de performanta energetica disponibil (pe clasa de active PCAF)								
Obligatiuni corporative	13	-	-	1	6	4,0	4,0	
Imprumuturi de afaceri	17.199	470	625	27	36	4,2	4,3	
Finantarea de proiecte	790	3	6	4	7	4,0	4,0	
Credite ipotecare	6.126	131	-	21	-	4,1	-	
Imobiliare comerciale	345	2	-	7	-	3,2	-	
Total	24.473	606	631	25	35	4,2	4,3	

Emisii aferente expunerilor suverane

Emisiile aferente emisiilor suverane ale BCR reprezinta 0,8 milioane tCO₂e incluzand utilizarea terenurilor, schimbarea terenurilor si silvicultura (LULUCF) (en. land use, land change and forestry) si 1,4 milioane tCO₂e excluzand LULUCF. Decizia

de a le raporta separat de alte emisii finantate este determinata de faptul ca emisiile suverane de categoria 1 includ intreaga productie a unei tari, ceea ce duce la o contabilizare dubla a emisiilor finantate. In plus, este important de retinut ca emisiile aferente expunerilor suverane se vor decarboniza automat pe masura ce tara respectiva se decarbonizeaza. Pentru calculul emisiilor aferente expunerilor suverane, BCR aplica baza de date PCAF la septembrie 2025. Baza de date ofera in principal date aferente anului 2021, exprimate in milioane USD. Pentru calcularea emisiilor aferente expunerilor suverane, se aplica cursul de schimb valutar USD/EUR corespunzator anului factorului de emisie utilizat.

Emisii aferente expunerilor suverane - 2025	Expunerea la credit acoperita de calculul emisiilor	Emisii finantate, mii tCO ₂ e		Intensitatea emisiilor tCO ₂ e/RON milioane		Calitatea ponderata a datelor
		in milioane RON	Categorie 1 incl. LULUCF ¹	Categorie 1 fara LULUCF ¹	Categorie 1 incl. LULUCF ¹	Categorie 1 fara LULUCF ¹
Tara						
Romania	38.617	819	1.427	21	37	1
Statele Unite	44	2	3	53	60	1
Total	38.661	821	1.430	21	37	1

¹ Utilizarea terenurilor, schimbarea terenurilor si silvicultura (LULUCF)

² fara modificari intre incl. si excl. LULUCF

Emisii aferente expunerilor suverane -2024	Expunerea la credit acoperita de calculul emisiilor	Emisii finantate, mii tCO ₂ e		Intensitatea emisiilor tCO ₂ e/RON milioane		Calitatea ponderata a datelor
		in milioane RON	Categorie 1 incl. LULUCF ¹	Categorie 1 fara LULUCF ¹	Categorie 1 incl. LULUCF ¹	Categorie 1 fara LULUCF ¹
Tara						
Romania	35,582	772	1,348	22	38	1,0
Statele Unite	48	3	3	55	62	1,0
Total	35,630	775	1,351	22	38	1,0

12.2.3. Biodiversitatea si ecosistemele

Biodiversitatea sau diversitatea biologica poate fi inteleasa ca varietatea formelor de viata si se refera la caracterul unic al tuturor organismelor vii. Pierderea biodiversitatii poate duce la extinctia speciilor si la epuizarea variatiilor genetice. Acest lucru poate avea un impact extins asupra lantului trofic si a dinamicii ecosistemelor, de care depinde prosperitatea umanitatii.

Grupul BCR a evaluat impacturile, dependentele, riscurile si oportunitatile referitoare la biodiversitate si publica informatii privind impactul negativ material identificat. Grupul BCR recunoaste impactul indirect pe care finantarile sale il pot avea asupra biodiversitatii prin impermeabilizarea solului, care este unul dintre cei cinci factori de impact prezentati in ERS E4.

E4 SBM-3 – IMPACTURILE, RISCURILE SI OPORTUNITATILE SEMNIFICATIVE SI INTERACTIUNEA ACESTORA CU STRATEGIA SI MODELUL DE AFACERI

Tema de durabilitate	Tip de IRO	Descriere IRO	Lant valoric	Orizont de timp
E4-Impacturile asupra intinderii si starii ecosistemelor Exemple: Degradarea solurilor, Desertificare, Impermeabilizarea solului	Impact negativ*	Finantarea proiectelor imobiliare si de infrastructura publica poate avea un impact negativ asupra biodiversitatii, deoarece solul este impermeabilizat si terenurile sunt degradate, provocand astfel cresterea riscurilor de inundatii, exacerbarea schimbarilor climatice si posibile probleme de sanatate cauzate de scaderea calitatii aerului si a apei.	Aval	Toate orizonturile de timp

*Daca nu se specifica altfel, conform metodologiei DMA aplicate impactul pe termen scurt este real, in timp ce pentru orizonturile de timp mediu si lung impactul este potential.

IMPERMEABILIZAREA SOLULUI

Strategia UE privind solul pentru 2030 subliniaza ca tema impermeabilizarii solului este deosebit de relevanta pentru Europa si eforturile directionate spre utilizarea durabila a solurilor sunt un factor cheie in atingerea neutralitatii climatice. Impermeabilizarea solului are impacturi negative substantiale asupra mediului si societatii, inclusiv pierderea serviciilor ecosistemice esentiale, cresterea riscurilor de inundatii si intensificarea efectului de insula de caldura urbana. In plus, impermeabilizarea solului poate contribui la lipsa de apa, deoarece suprafetele impermeabilizate impiedica infiltrarea naturala a apei in sol.

Relatia dintre biodiversitate si institutiile financiare este indirecta. Grupul BCR finanteaza companii care depind, cel putin partial, de serviciile ecosistemice pentru a produce bunuri si servicii. Impermeabilizarea solului a fost identificata, in Evaluarea privind Dubla Semnificatie din 2025, ca impact negativ actual pe termen scurt, ce se poate extinde de asemenea pe orizont de timp mediu si lung (impact negativ potential). Acest impact negativ asupra biodiversitatii deriva din activitatile portofoliului Bancii, in special din finantarea sectorului imobiliar, dezvoltarea de noi facilitati si proiecte energetice care implica impermeabilizarea terenurilor. Imobiliarele comerciale si de retail reprezinta 28% din activitatile din portofoliul BCR, la care pot fi adaugate activitatile de constructii asociate altor sectoare, prin urmare, contribuim indirect la efectele asociate impermeabilizarii solului. Informatii suplimentare pot fi gasite in Nota 28 la Situatiile Financiare consolidate si individuale in sectiunile „Expunerea la riscul de credit in functie de industrie si categoria de risc” si „Expunerea la riscul de credit in functie de instrument financiar si garantii”.

Grupul BCR nu a identificat vreun impact direct semnificativ sau risc referitor la biodiversitate sau arii sensibile din punct de vedere al biodiversitatii asociate birourilor si sucursalelor sale, nici impacturi negative semnificative legate de degradarea solului si desertificare.

E4-1 – PLANUL DE TRANZITIE SI LUAREA IN CONSIDERARE A BIODIVERSITATII SI A ECOSISTEMELOR IN CADRUL STRATEGIEI SI MODELULUI DE AFACERI

MEDIUL DE AFACERI AL GRUPULUI BCR

Grupul BCR a analizat mediul de afaceri in care opereaza si a realizat o analiza a rezilientei modelului sau de afaceri. Ca parte a analizei de rezilienta, riscurile fizice si de tranzitie aferente portofoliului au fost monitorizate si analizate. In acest cadru, pierderea biodiversitatii este clasificata la alte riscuri de mediu. Nu au fost identificate impacturi, riscuri sau oportunitati, iar lantul valoric din amonte nu a fost analizat.

Evaluarea acopera orizonturi de timp pe termen scurt, mediu si lung. Orizonturile de timp utilizate pentru evaluarea mediului de afaceri si a rezilientei sunt definite de managementul riscului si sunt urmatoarele:

- Termen scurt: 0-1 ani;
- Termen mediu: 1-5 ani;
- Termen lung: mai mult de 5 ani (pana in 2050).

In prezent, implicarea sistematica a partilor interesate externe in analiza acestui subiect nu a fost inca stabilita. Totusi, se desfasoara un dialog continuu cu partile interesate, cum ar fi autoritatile de supraveghere si de reglementare, investitorii, analistii si agentile de rating, precum si institutiile academice, de mediu si ONG-urile. Aspectele abordate in cadrul acestor dialoguri au fost de asemenea considerate, pe baza contributiilor consolidate furnizate de expertii interni, in evaluarea subiectului ca fiind semnificativ.

REZULTATELE ANALIZEI DE REZILIENTA

Analiza de rezilienta a fost realizata intr-o maniera holistica si calitativa, si a fost coordonata de Grupul Erste. Obiectivul principal a fost de a ilustra modul in care modelele de afaceri ale Grupului Erste si ale Grupului BCR ar putea fi influentate de diferiti factori de risc climatici si de mediu. Riscurile fizice si de tranzitie legate de biodiversitate si de ecosistem nu sunt inca acoperite in mod cuprinzator de analiza de rezilienta. Totusi, in analiza existenta, pentru Grupul BCR nu au fost identificate amenintari semnificative la adresa modelului de afaceri sau a strategiei in ceea ce priveste riscurile fizice sau de tranzitie asociate biodiversitatii si ecosistemelor. Riscurile sistemice nu sunt tratate ca o categorie distincta de risc, dar sunt acoperite indirect prin evaluarea riscurilor fizice si de tranzitie, in cadrul exercitiului de testare a scenariilor de stres legate de biodiversitate si ecosisteme pentru Grupul BCR.

STRATEGIA SI MODELUL DE AFACERI

Sustinut de Grupul Erste, Grupul BCR isi evalueaza strategia si modelul de afaceri luand in calcul analiza de rezilienta. Grupul BCR utilizeaza Harti termice a factorilor ESG pentru IMM-uri si chestionare ESG pentru marile intreprinderi in procesul de acordare a creditelor (pentru activitatile sale bancare), mentine legatura cu clientii si ia in considerare politicile de mediu atunci cand ia decizii privind produse si servicii noi.

E4-2 – POLITICI LEGATE DE BIODIVERSITATE SI ECOSISTEME

Grupul BCR inca nu a dezvoltat o politica pentru a aborda impactul negativ semnificativ identificat pentru aceasta tema de durabilitate. Ca prim pas imediat, Politica de Finantare Responsabila a Grupului BCR a fost completata cu restrictii privind finantarea activitatilor sau proiectelor care ar putea avea impact asupra ariilor protejate. In consecinta, Grupul BCR nu va oferi finantare si nici alte servicii bancare entitatilor care:

- contribuie la degradarea terenurilor prin adoptarea unor practici intensive de utilizare;
- practica abandonul si neglijarea terenurilor, in special prin utilizarea terenurilor agricole in alte scopuri, cu exceptiile permise de lege.

Politica de Finantare Responsabila a Grupului BCR nu abordeaza direct consecintele sociale ale impacturilor asupra biodiversitatii si ecosistemelor.

Odata ce se va stabili o metodologie pentru a estima sau a masura contributia reala la impermeabilizarea solului din portofoliul finantat, BCR se va axa pe dezvoltarea unei strategii, stabilirea mai multor actiuni si definirea de obiective pentru a reduce impacturile negative asupra biodiversitatii si ecosistemelor, care decurg din impermeabilizarea solului. Dependentele semnificative, riscurile fizice si de tranzitie, precum si riscurile sistemice si oportunitatile nu sunt acoperite in prezent.

POLITICA DE FINANTARE RESPONSABILA A GRUPULUI BCR

Politica de Finantare Responsabila a Grupului BCR, implementata in cadrul Bancii si al BCR Leasing IFN S.A., stabileste criteriile de excludere de la finantare pentru sectoarele de Energie, Aparare/Armament, Biodiversitate si Jocuri & Jocuri de noroc. In Evaluarea privind Dubla Semnificatie, Grupul BCR a identificat un impact negativ material legat de portofoliul sau finantat in ceea ce priveste sub-tema de biodiversitate impermeabilizarea solului. Drept urmare, Grupul BCR a extins domeniul de aplicare a acestei politici si a implementat criteriile de excludere pentru activitati si proiecte localizate in arii protejate, sau care au un impact negativ semnificativ asupra ariilor protejate, ca prim pas pentru reducerea impactului negativ identificat. Grupul BCR nu va finanta nicio activitate care are un efect advers semnificativ asupra zonelor protejate. Este necesara efectuarea unui studiu de impact asupra mediului pentru a evalua toate impacturile potentiale ale proiectului. Daca studiul de impact confirma ca au fost luate masuri de atenuare satisfacatoare pentru a compensa orice impacturi negative ale proiectului asupra ariilor protejate,

proiectul poate fi finantat. Aceasta politica sustine supravegherea portofoliului si contribuie la reducerea impactului semnificativ identificat legat de impermeabilizarea solului. Prin intermediul criteriilor de excludere si de neeligibilitate definite, Grupul BCR isi propune sa elimine, sa previna si sa atenueze impacturile asupra ecosistemelor pe intreg lantul de valoare. Conformitatea este monitorizata ca parte a procesului obisnuit de acordare a imprumutului. Politica de Finantare Responsabila a Grupului BCR nu ia in considerare niciun standard sau initiativa a unor terte parti.

Grupul BCR a stabilit o structura si un model de guvernanta pentru punerea in aplicare a deciziilor care intra sub incidenta Politicii de Finantare Responsabila si a implementat, atat o prima linie de aparare (realizata de linia de afaceri), cat si o a doua linie de aparare (realizata de functia de gestionare a riscurilor nefinanciare), care au responsabilitati privind aplicarea acestei Politici. Politica de Finantare Responsabila a Grupului BCR este gestionata de Departamentul de Sustenabilitate, a fost comunicata angajatilor, inclusiv ca parte a programului de instruire pentru noii angajati din cadrul echipelor care gestioneaza clientii intreprinderi mari, fiind disponibila si pe site-ul intern al BCR. De asemenea, politica a fost transmisa prin e-mail partilor interesate externe, pentru a le permite o mai buna intelegere a abordarii Grupului BCR si a stadiului de implementare a Sistemului de Management de Mediu si Social solicitat prin acordurile de cooperare bilaterala incheiate cu acestea.

Principiile descrise in aceasta politica sunt revizuite cel putin anual; cu toate acestea, actualizari mai frecvente sunt facute ori de cate ori Grupul BCR considera necesar.

Mai multe informatii referitoare la Politica de Finantare Responsabila a Grupului BCR pot fi regasite in E1-2 "Politici legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea".

E4-3 – ACTIUNI SI RESURSE LEGATE DE BIODIVERSITATE SI ECOSISTEME

Actiuni specifice nu au fost inca stabilite in completarea aspectelor de politica descrise anterior. Impactul aferent impermeabilizarii solului, identificat ca fiind semnificativ, va genera, in anii urmasori, publicarea de informatii mai detaliate. Ca urmare a identificarii acestui impact semnificativ asociat biodiversitatii, vor fi definite actiuni specifice pe baza unei analize mai aprofundate, in anii urmasori.

E4-4 – TINTE LEGATE DE BIODIVERSITATE SI ECOSISTEME

Obiective specifice nu au fost inca stabilite. Impactul material privind impermeabilizarea solului va genera o raportare mai detaliata in anii urmasori.

E4-5 – INDICATORI DE IMPACT LEGATI DE BIODIVERSITATE SI DE SCHIMBARILE ECOSISTEMELOR

Indicatorii specifici cu privire la impactul semnificativ privind impermeabilizarea solului in portofoliul Grupului BCR nu au fost inca stabiliti si, prin urmare, nu sunt inclusi in raportarea din acest an. Grupul BCR nu raporteaza indicatori de biodiversitate referitori la propriile operatiuni deoarece nu are impact material asupra zonelor sensibile din punct de vedere al biodiversitatii sau riscuri asociate acestora.

12.3 Informatii sociale

12.3.1. Forta de munca proprie

Dezvoltarea continua si cu succes a Grupului BCR, a culturii sale corporative si a competentelor sunt determinate de angajatii sai. Ca atare, Grupul BCR acorda o mare importanta recrutarii, retentiei si implicarii unei forte de munca inalt calificate. In acelasi timp, isi propune sa fie angajatorul preferat in sectorul financiar din tara, oferind oportunitati de formare si dezvoltare profesionala continua, lucru in echipe diverse si internationale, precum si sarcini stimulative, intr-o organizatie flexibila. Grupul BCR promoveaza metode de lucru moderne care sustin o munca flexibila, adaptiva si centrata pe client.

S1 SBM-3 – IMPACTURILE, RISCURILE SI OPORTUNITATILE SEMNIFICATIVE SI INTERACTIUNEA ACESTORA CU STRATEGIA SI MODELUL DE AFACERI

Acest capitol ofera o prezentare a impacturilor, riscurilor si oportunitatilor (IRO-uri) Grupului BCR, asa cum sunt ele identificate in procesul DMA si detaliat mai jos. Politicile si actiunile legate de IRO-urile identificate acopera forta de munca proprie, excluzand lucramentii nesalariati.

Tema de durabilitate	Tip de IRO	Descriere IRO	Lant valoric	Orizont de timp
S1- Negocierea colectiva, inclusiv proportia lucramentilor care fac obiectul contractelor colective de munca	Impact pozitiv actual	Existenta unui contract colectiv de munca garanteaza ca angajatii beneficiaza de conditii de angajare consecvente si transparente, inclusiv salarii echitabile si adecvate, ceea ce contribuie la securitatea locului de munca si consolideaza increderea in organizatie.	Operatiuni proprii	Termen scurt
S1-Echilibru intre viata profesionala si cea privata	Impact pozitiv actual	Grupul BCR promoveaza un echilibru bun intre cariera si viata personala prin initiativa sa @Valued at BCR, care are un impact pozitiv asupra standardului de viata si a satisfactiei angajatilor. Concentrandu-se pe sanatatea fizica si mentala a angajatilor, Grupul BCR isi extinde continuu ofertele de sanatate pentru a asigura accesul la asistenta medicala de calitate.	Operatiuni proprii	Termen scurt
S1-Egalitatea de gen si plata egala pentru munca de valoare egala	Impact negativ*	Actuala diferenta de remunerare intre genuri, la nivelul Grupului BCR, dezavantajeaza angajatii afectati.	Operatiuni proprii	Termen scurt si mediu
S1-Formare si dezvoltarea competentelor	Oportunitate	Initiative precum BCR Academies, Scoala de Cariere (pentru pregatirea tinerelor talente pentru piata muncii) si Learning Hub (centru intern de formare) contribuie la atragerea tinerelor talente, la imbunatatirea capacitatilor angajatilor si la reducerea costurilor legate de fluctuatia de personal.	Operatiuni proprii	Termen mediu si lung
S1-Diversitatea	Impact pozitiv potential	Initiativele privind diversitatea din cadrul Grupului BCR au un impact pozitiv asupra angajatilor prin promovarea unei culturi corporative incluzive. Aceste eforturi creeaza un mediu deschis in care acceptarea si sprijinul sunt prioritizate, permitand tuturor angajatilor sa se simta valorizati si imputerniciti.	Operatiuni proprii	Termen scurt

*In conformitate cu metodologia aplicata pentru DMA 2025, impactul negativ pe termen scurt legat de plata egala pentru munca de valoare egala este real, in timp ce pe un orizont de timp mediu impactul este potential, avand in vedere actiunile de atenuare existente (a se vedea sectiunea „S1-4 - Adoptarea de masuri privind impacturile semnificative asupra fortei de munca proprii si abordari pentru gestionarea riscurilor semnificative si pentru urmarirea oportunitatilor semnificative legate de forta de munca proprie, precum si eficacitatea acestor actiuni”).

Negocierea colectiva

Strategia Grupului BCR include asigurarea unor salarii echitabile si standardizate pentru toti angajatii din toate filialele sale prin intermediul unui contract colectiv de munca. Aceasta abordare promoveaza bunastarea financiara si echitatea salariala. De asemenea, reafirma angajamentul nostru de a implica angajatii, prin reprezentantii lor, in luarea deciziilor referitoare la aspectele majore ale vietii lor profesionale, cum ar fi remuneratia si alte beneficii financiare, programul de lucru si aranjamentele de munca flexibila (inclusiv munca de la distanta), sprijinul in caz de concedieri, pensionare si alte evenimente din viata personala. Sectorul bancar local are un acord colectiv de munca sectorial in vigoare din 2024, insa Grupul BCR depaseste prevederile acestui acord in ceea ce priveste compensatiile si beneficiile, ca factor de diferentiere pe piata locala.

Echilibrul între viața profesională și cea privată

Un mediu de lucru care permite angajaților să obțină un echilibru sanatos între viața profesională și cea privată este esențial pentru atractivitatea Grupului BCR ca angajator și pentru implicarea angajaților săi. Grupul BCR susține programul de lucru flexibil, echilibrând viața de familie cu cea profesională.

Strategia generală a Grupului BCR este de a încuraja angajații să gestioneze activ echilibrul între viața profesională și cea privată prin utilizarea diverselor opțiuni disponibile. Dezvoltarea abilităților sanatoase de auto-gestionare și capacitatea de a stabili coerent prioritățile sunt esențiale pentru ca angajații să lucreze eficient și să mențină un bun echilibru între timpul petrecut la muncă și timpul personal. Munca hibridă, care combină munca de acasă și cea de la birou, a devenit noua normalitate în viața profesională.

Indiferent dacă un loc de muncă este structurat cu jumătate de normă sau cu normă întreagă, de la birou sau la distanță, Grupul BCR oferă opțiuni în ceea ce privește aranjamentele de lucru, care pot fi utilizate punând întotdeauna accent pe colaborare, productivitate și eficiență la locul de muncă.

Sustinerea echilibrului dintre viața profesională și cea personală înseamnă și grija pentru bunăstarea fizică și mentală a angajaților noștri și a familiilor acestora. În acest scop, Grupul BCR asigură accesul prompt la asistenta medicală printr-un pachet complet de servicii de sănătate oferit în parteneriat cu furnizori privați de servicii medicale de top din România.

Egalitatea de gen și plată egală pentru munca de valoare egală

Egalitatea de gen este o valoare fundamentală pentru Grupul BCR, integrată în cultura, practicile de guvernanta și abordarea noastră de management a resurselor umane. Menținem un accent puternic pe reprezentarea feminină în toate rolurile de management și monitorizăm continuu progresul nostru în ceea ce privește genul subreprezentat, femeile în roluri de conducere și planificarea succesiunii. Prin aceste măsuri, ne propunem să asigurăm oportunități echilibrate pentru creșterea în carieră. Pe baza celei mai recente Evaluări privind Dubla Semnificație, egalitatea de gen și plată egală pentru munca de valoare egală sunt identificate ca având un impact material, bazat pe considerațiile privind plată egală pentru munca de valoare egală, în mare parte interconectate cu diferența de remunerare între sexe. Informații suplimentare despre modul în care Grupul BCR gestionează aspectele legate de egalitatea de gen sunt furnizate împreună cu informațiile referitoare la diversitate.

Echitatea salarială între sexe a fost identificată ca un subiect cu un impact material negativ real, în concordanță cu evaluarea efectuată în toate entitățile Grupului Erste. Acest impact este legat în principal de nivelul diferenței neajustate de plată între sexe.

Diferența neajustată este determinată în mare măsură de factori structurali și demografici, inclusiv distribuția inegală a femeilor și bărbaților în cadrul familiilor de posturi. O concentrație mai mare de bărbați se observă în roluri tehnice și de specialitate, care sunt de obicei asociate cu o plată mai mare, în timp ce femeile sunt mai frecvent întâlnite în roluri administrative sau de relaționare cu clienții, care au, în general, intervale salariale mai mici. Deși diferența de plată a băncii reflectă contextul mai larg al sectorului financiar din România, diferența noastră de plată actuală neajustată între sexe este poziționată în conformitate cu concurenții din industria financiară, așa cum indică datele recente de plată colectate în cea mai recentă ediție a studiului PwC⁽¹⁰⁾.

În special, diferența de plată ajustată între sexe - care ia în considerare factori precum rolul postului, nivelul de vechime și domeniul de responsabilitate - prezintă o tendință pozitivă semnificativă, așa cum este descris în capitolul „S1-4 - Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acțiunilor respective”, reflectând angajamentul băncii față de echitatea salarială pentru o muncă comparabilă.

Formare și dezvoltarea competențelor

Formarea continuă și dezvoltarea competențelor reprezintă o oportunitate semnificativă pentru a consolida reziliența organizațională și a menține avantajul competitiv. Progresele tehnologice rapide, cerințele de reglementare în continuă evoluție și așteptările în schimbare ale clienților necesită o forță de muncă dotată cu expertiză actualizată și capacități pregătite pentru viitor. Investițiile în programe de învățare structurate ajută la asigurarea faptului că angajații pot oferi soluții bancare de înaltă calitate, conforme și inovatoare.

Inițiativele de formare se concentrează pe îmbunătățirea cunostințelor tehnice, a alfabetizării digitale și a inteligenței artificiale și a abilităților de gestionare a riscurilor, care sunt esențiale pentru furnizarea unei game complete de servicii financiare - de la produse de creditare și investiții, la soluții de plată și servicii de consultanță. Aceste programe susțin, de asemenea, dezvoltarea competențelor analitice și centrate pe client, permitând angajaților să răspundă eficient la schimbările pieței și la nevoile clienților. Programele personalizate construiesc capacități importante, încurajează inovația și mențin angajații și organizația competitivă într-o piață în rapidă evoluție.

¹⁰PwC Gender Pay Gap Report, 2024 (<https://hrleadersportal.pwc.com/media/1408/pwc-romania-gender-pay-gap-report-2024.pdf>)

Dezvoltarea competentelor de leadership ramane o prioritate strategica, asigurandu-se ca viitorii lideri posedea agilitatea si capacitatea decizionale necesare intr-un mediu extrem de reglementat si in continua schimbare. Planificarea succesiunii si cadrele de gestionare a talentelor sunt concepute pentru a asigura continuitatea in guvernanta si executie strategica, consolidand increderea si stabilitatea partilor interesate.

Prin alinierea dezvoltarii angajatilor cu obiectivele organizationale, Grupul BCR promoveaza implicarea, productivitatea si inovatia. Aceasta abordare nu doar ca consolideaza performanta operationala, ci contribuie si la sustenabilitatea financiara pe termen lung. Coordonarea acestor initiative este gestionata in cadrul Diviziei People&Culture, asigurand consecventa si alinierea cu standardele industriei si asteptarile de reglementare.

Diversitatea

Grupul BCR ofera sanse egale si optiuni de dezvoltare profesionala pentru a asigura oportunitati egale pentru toti angajatii, avand un impact pozitiv asupra fortei de munca proprii. Asigurarea diversitatii in cadrul organizatiei creeaza o cultura corporativa deschisa si incluziva, care contribuie la faptul ca Grupul BCR este un angajator atractiv. Grupul BCR promoveaza o cultura de lucru care sustine un sentiment de apartenenta si apreciaza munca angajatilor sai. Masurile includ un angajament fata de o transparenta mai mare si egalitate de gen in remunerare, aceasta fiind, de asemenea, parte a strategiei noastre privind oamenii si cultura.

Teme de durabilitate nesemnificative

Grupul BCR nu a identificat niciun impact negativ semnificativ asupra propriei forte de munca, care sa rezulte din planurile de tranzitie care vizeaza reducerea impactului negativ asupra mediului si realizarea unor operatiuni mai ecologice si neutre din punct de vedere climatic. De asemenea, Grupul BCR nu a identificat niciun risc semnificativ de incidente de munca fortata, munca obligatorie sau munca a copiilor si nu a identificat subgrupuri de angajati care sa fie expuse unui risc mai mare de accidentare.

S1-1 – POLITICI LEGATE DE FORTA DE MUNCA PROPRIE

Strategia privind personalul si cultura Grupului BCR este conceputa pentru a modela afacerea de maine prin responsabilizarea angajatilor sai, plasand mentalitatea de lider, responsabilitatea, impactul si inovatia in centrul succesului viitor. Strategia privind personalul redefineste modul in care BCR atrage, conduce, recompenseaza si dezvolta talentele, integrand competentele de leadership, performanta si cultura intr-un cadru unificat care asigura ca oamenii potriviti se afla in rolurile potrivite, cu comportamentele potrivite.

Strategia este sustinuta de un set de politici legate de forta de munca, care contribuie la conditii de munca echitabile, egalitate de sanse si dezvoltare profesionala continua.

ANGAJAMENTUL PRIVIND DREPTURILE OMULUI

Codul de Etica, derivat din Codul de Conduita al Grupului Erste, este aliniat cu prevederile Codului Muncii din Romania si cu alte legi nationale relevante. De asemenea, este structurat intr-o maniera care este consistenta cu principiile conturate de standardele si conventiile internationale (inclusiv, dar fara a se limita la Principiile Directoare ale ONU privind Afacerile si Drepturile Omului, care interzic implicarea in trafic de persoane, munca fortata sau munca copiilor). Codul de Etica a fost actualizat si publicat intern ultima oara in mai 2025, iar principiile sale deriva, printre altele, din Declaratia Universala a Drepturilor Omului, Declaratia OIM privind Principiile si Drepturile Fundamentale la Locul de Munca si Principiile Directoare ale Natiunilor Unite privind Afacerile si Drepturile Omului.

Grupul BCR nu se implica, sub nicio forma, in trafic de persoane, munca fortata sau munca copiilor, si nici nu trebuie sa beneficieze de aceste practici in vreun fel, principiul respectarii drepturilor omului fiind baza tuturor relatiilor, avand in vedere ca drepturile si libertatile nu trebuie, in niciun caz, sa fie exercitate in mod contrar obiectivelor si principiilor Organizatiei Natiunilor Unite. Acest angajament se aliniaza, de asemenea, cu principiile conturate in Conventia OIM nr. 29 privind Munca Fortata, Conventia OIM nr. 138 privind Varsta Minima si Conventia OIM nr. 105 privind Abolirea Muncii Fortate. Procesele si mecanismele de monitorizare a conformitatii cu aceste standarde si conventii internationale includ procedurile obisnuite ale Grupului BCR, asa cum sunt descrise in sectiunea "S1-2 - Procese pentru colaborarea cu forta de munca proprie si cu reprezentantii lucratorilor cu privire la impacturi" si sectiunea "S1-3 - Procese de remediere a impacturilor negative si canalele prin care forta de munca proprie isi poate exprima preocuparile", si sunt destinate pentru raportarea preocuparilor si gasirea solutiilor, daca este cazul, pentru impacturile negative asupra incalcarii drepturilor omului.

Grupul BCR continua sa isi consolideze acest angajament prin implicarea directa si indirecta a angajatilor sai si prin procese clar definite pentru a aborda orice forma de discriminare. Remuneratia echitabila si rezonabila este parte integranta a respectarii drepturilor lucratorilor in cadrul Grupului BCR si este guvernata de Politica de remunerare a Grupului.

BCR are un Plan de prevenire a accidentelor de munca, care include masuri specifice pentru prevenirea accidentelor de munca, si este revizuit anual.

Toate politicile Grupului BCR sunt revizuite conform acordului cu Banca Nationala a Romaniei, la fiecare 12 sau 36 de luni, in functie de tipul sau scopul politicii. In plus, exista si alti factori care pot declansa revizuirii intermediare, cum ar fi alinierea la cerintele de reglementare, de afaceri sau cerinte ale Grupului Erste.

Politicile si procedurile BCR sunt revizuite in baza unui cadru general (Cadrul de Politici al Grupului BCR) care stabileste cerintele cheie legate de dezvoltarea, mentinerea, clasificarea, aprobarea si implementarea politicilor si procedurilor in BCR si ale Grupului BCR, dupa caz. Un raport lunar privind politicile si procedurile este utilizat pentru a se asigura ca acestea sunt actualizate regulat. Politicile si procedurile Grupului BCR sunt publicate pe Intranetul BCR.

ECHILIBRUL INTRE VIATA PROFESIONALA SI CEA PRIVATA

Echilibrul intre viata profesionala si cea privata este gestionat sub o umbrela comuna mai degraba decat printr-o politica de sine statatoare in cadrul Grupului BCR. Totusi, serviciile medicale sunt guvernate de termenii stabiliti prin contractului colectiv de munca. O politica dedicata privind echilibrul dintre viata profesionala si cea privata nu a fost considerata necesara, deoarece aceste elemente sunt deja prevazute in Regulamentul Intern, care este actualizat cel putin anual.

EGALITATEA DE GEN SI PLATA EGALA PENTRU MUNCA DE VALOARE EGALA

Egalitatea de gen in cadrul Grupului BCR este guvernata de Politica de Diversitate si Incluziune, care afirma angajamentul Grupului BCR de a face progrese continue catre un management echilibrat din punct de vedere al genului la toate nivelurile. Pentru a realiza acest lucru, au fost luate mai multe masuri conexe, asa cum sunt descrise in sectiunea „S1-4 - Adoptarea de masuri privind impacturile semnificative asupra fortei de munca proprii si abordari pentru gestionarea riscurilor semnificative si pentru urmarirea oportunitatilor semnificative legate de forta de munca proprie, precum si eficacitatea actiunilor respective”.

Grupul BCR isi consolideaza angajamentul fata de echitatea salariala printr-un cadru de plata neutru din punct de vedere al genului, la care se face referire si in Politica de Diversitate si Incluziune. Aceasta politica stabileste ca toti angajatii primesc o plata egala pentru munca egala, mentinand respectarea deplina a Directivei privind accesul la activitatea institutiilor de credit si supravegherea prudentiala a institutiilor de credit si a firmelor de investitii⁽¹¹⁾ si a articolului 157 din Tratatul privind functionarea Uniunii Europene (“TFEU”)⁽¹²⁾.

In plus, tema egalitatii de plata este acoperita de Politica de Remunerare, care este aprobata anual de Consiliul de Supraveghere. Aceasta politica consolideaza egalitatea de gen si egalitatea de plata pentru munca de valoare egala, astfel cum sunt definite prin mecanisme structurate de clasificare a posturilor. Aceasta ofera un cadru standardizat pentru proiectarea structurilor salariale, sustine egalitatea de sanse pentru dezvoltare profesionala si abordeaza diferenta de plata intre sexe prin practici de remunerare transparente si evaluari regulate.

Politica isi propune sa atraga si sa retina angajati competenti si dedicati, care isi indeplinesc rolurile in interesul pe termen lung al Grupului BCR, al clientilor si actionarilor sai. Aceasta defineste componentele salariale, schemele de plata variabila, procesele de management al performantei, structurile posturilor, evaluarea salariala si recompensele monetare si nemonetare, toate aliniate cu valorile si strategiile Grupului. Se aplica tuturor entitatilor Grupului BCR si este disponibila tuturor angajatilor prin intermediul intranetului.

Cadrul de remunerare se aplica tuturor angajatilor Grupului BCR si membrilor Consiliului de Supraveghere. Comitetul de Remunerare consiliaza Consiliul de Supraveghere cu privire la aprobarea si supravegherea politicilor legate de remunerare. Membrii sai, numiti in conformitate cu cerintele de reglementare, poseda expertiza in practicile de remunerare, managementul riscurilor si activitatile de control. Comitetul ia in considerare interesele pe termen lung ale angajatilor, actionarilor si ale altor parti interesate si se intruneste cel putin de doua ori pe an pentru a alinia strategiile de remunerare in cadrul Grupului.

FORMARE SI DEZVOLTAREA COMPETENTELOR

Grupul BCR isi propune sa fie locul unde oamenii profita de oportunitati, invata in fiecare zi si lucreaza impreuna in mod colaborativ. Contributia si impactul colectiv ar trebui sa depaseasca granitele geografice, ale entitatii sau ale zonei de afaceri. Formarea si dezvoltarea competentelor sunt guvernate de Politica BCR „Recrutare, Formare si Administrarea Resurselor Umane” si sunt supravegheate de strategia BCR privind personalul si cultura, aplicabila in cadrul Grupului BCR. Aceste cadre stabilesc principii clare pentru promovarea invatarii continue, a dezvoltarii capacitatilor si a leadershipului, asigurand alinierea cu obiectivele organizationale si standardele de reglementare din sectorul financiar.

¹¹ <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2013/36/oj/eng>

¹² <https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CELEX:12012E/TXT:en:PDF>

Grupul BCR se angajeaza sa planifice strategic forta de munca pentru a permite recrutari mai tintite si masuri de dezvoltare ulterioara, precum si pentru a stimula cresterea angajatilor prin initiative de recalificare si perfectionare, sustinand in acelasi timp educatia lor financiara.

Procesele noastre de formare si dezvoltare a competentelor implica mai multe grupuri de parti interesate, dupa cum urmeaza:

- Echipel de Talent Acquisition, respectiv Learn & Development, ca proprietari ai procesului si metodologiei - pentru a permite o consultare eficienta, alinierea cu obiectivele strategice ale Grupului BCR si integrarea feedback-ului
- HR Business Partners (HR BP) - pentru a sprijini echipele de implementare si a promova procesele in randul managerilor si angajatilor.
- Managementul la nivel inalt (Management de Top si Middle) - pentru a valida prioritatile si a asigura alinierea cu obiectivele strategice.
- Managerii de personal din toate diviziile - pentru a oferi informatii operationale si a verifica relevanta practica.
- Angajatii - pentru a-si exprima opiniile cu privire la programele de invatare vizate prin intermediul unor focus - grupuri, sondaje, grupuri pilot si runde de feedback.
- Parteneri externi (furnizori de servicii de invatare, specialisti in evaluarea capabilitatilor de leadership) - pentru a evalua si a consolida designul programului.

Un plan de comunicare structurat si specific este utilizat pentru fiecare proces de recrutare, formare si dezvoltare, inclusiv, dar fara a se limita la: pagina de intranet People & Culture, newslettere saptamanale, Viva Engage platforma sociala interna, discutii directe cu partile interesate, e-mailuri, sesiuni telefonice deschise, discutii despre afaceri in domeniul resurselor umane.

Echipelor interne de resurse umane li se atribuie o responsabilitate clara pentru guvernanta, implementare si sprijin continuu. Resursele bugetare si de timp sunt alocate anual pentru programe de formare si dezvoltare a leadershipului, platforme digitale de invatare si evaluari externe, acolo unde este necesar. HR Business Partners in domeniul resurselor umane au fost formati pentru a sprijini echipele pe parcursul ciclurilor de formare, performanta si dezvoltare.

Ratele de participare si de finalizare a sesiunilor de instruire obligatorii sunt monitorizate anual pentru a se asigura ca acestea sunt urmate de toti angajatii. Cursurile de instruire optionale si programele de dezvoltare dedicate sunt monitorizate prin datele de prezenta si feedback-ul de la sfarsitul fiecărei iteratii si a fiecarui program in general. Aceste date servesc drept date de intrare pentru a decide cu privire la continuarea acestor programe si/sau pentru imbunatatiri viitoare, cum ar fi identificarea subiectelor de interes cheie care ar trebui abordate pe viitor. In plus, bucelele de feedback cu responsabilii de resurse umane si managerii asigura rafinarea continua a proceselor. Aceste revizuirii anuale ale cadrului de management al talentului si dezvoltare asigura alinierea cu strategia si nevoile in continua evolutie ale fortei de munca.

Politica „Recrutarea, Instruirea si Administrarea Resurselor Umane” este aprobata de Comitetul Executiv, principiile sale sunt aplicabile tuturor entitatilor Grupului BCR si este disponibila tuturor angajatilor pe canalele de comunicare enumerate in sectiunea S1-3 "Procese de remediere a impacturilor negative si canalele prin care forta de munca proprie isi poate exprima preocuparile". Grupul BCR aplica un cadru de leadership definit la nivelul intregului Grup Erste, si care promoveaza responsabilitatea, luarea deciziilor etice si incluziunea, precum si orientarea spre viitor si modelul de conducere in serviciul celorlalti. Planificarea structurata a succesiunii asigura continuitatea si pregateste viitorii lideri pe baza dimensiunilor de leadership la nivelul intregului grup, sustinand rezilienta organizationala pe termen lung.

Politica de Nominalizare si Evaluare a Adecvarii pentru Organele de Conducere

Politica de Nominalizare si Evaluare a Adecvarii pentru Organele de Conducere defineste procesul de evaluare a adecvarii membrilor Comitetului Executiv si ai Consiliului de Supraveghere. De asemenea, politica stabileste procesul de succesiune pentru potentialii membri ai Consiliului de Supraveghere si ai Comitetului Executiv, precum si programele de formare pentru Organele de Conducere ale Grupului BCR. Aceasta politica ofera un cadru structurat pentru definirea unei liste diverse de posibili succesori pentru aceste consilii si pentru monitorizarea obiectivelor privind echilibrul de gen, asa cum este specificat in Politica de Diversitate si Incluziune. Criteriile specifice definite in cadrul planului de succesiune care face parte din Politica de Nominalizare si Evaluare a Adecvarii pentru Organele de Conducere sunt utilizate de Comitetul Executiv al Erste Group Holding, in colaborare cu divizia locala „People and Culture” pentru a evalua managerii respectivi pe baza performantei si potentialului lor. Rezultatele tuturor evaluarilor formeaza baza pentru o pre-selectie a succesorilor potentiali si sunt discutate in cadrul intalnirilor viitoare privind succesiunea.

Departamentul „People and Culture” al Grupului Erste este responsabil pentru dezvoltarea si revizuirea constanta a procesului de succesiune pentru toate Organele de Conducere ale bancilor locale. De asemenea, initiaza procesul anual de succesiune si ofera instructiuni si modele de documentatie diviziei locale People and Culture.

Politica ofera, de asemenea, un cadru pe baza caruia membrii Organelor de Conducere beneficiaza de o instruire corespunzatoare si relevanta, adaptata responsabilitatilor lor individuale si colective, care raspunde nevoilor actuale si viitoare ale bancii si obiectivelor sale strategice, in conformitate cu standardele de risc si de conformitate legala.

In urma evaluarii/reevaluarii periodice, Comitetul de Nominalizare este responsabil pentru pregatirea unui plan anual de formare pentru membrii Organelor de Conducere, pe baza nevoilor de formare identificate.

Politica de Nominalizare si Evaluare a Adecvarii pentru Organele de Conducere se aplica BCR si filialelor, respectiv BCR Banca pentru Locuinte si BCR Pensii SAFPP (cu exceptia procesului de succesiune, care se desfasoara exclusiv local).

Comitetul de Nominalizare al Consiliului de Supraveghere este responsabil pentru implementarea acestei politici in cadrul BCR. Divizia People and Culture, Divizia Juridica, Guvernanta si Afaceri Publice (Departamentul Secretariatului Grupului) si Divizia de Conformitate sustin Comitetul de Nominalizare in toate chestiunile legate de aceasta Politica de Nominalizare si Evaluare a Adecvarii.

Aceasta politica implementeaza Ghidurile comune ESMA si EBA privind evaluarea adecvarii membrilor organelor de conducere si a detinatorilor de functii cheie conform Directivei 2013/36/EU si Directivei 2014/65/EU (EBA/GL/2021/06), Ghidul EBA privind guvernanta interna conform Directivei 2013/36/EU (EBA/GL/2021/05), Scrisoarea Circulara privind Adecvarea membrilor Comitetului Executiv, Consiliului de Supraveghere si a detinatorilor de functii cheie, si Ghidul BCE pentru evaluarile de adecvare .

Politica de Nominalizare si Evaluare a Adecvarii pentru Organele de Conducere este disponibila pe Intranet-ul BCR Grup.

Evaluari ale performantei si discutii despre dezvoltare

Procesul de management al performantei este un proces la nivelul intregului grup, conceput pentru a genera un impact pe termen lung. In fiecare an, toti angajatii participa la discutii despre performanta cu managerii lor de linie pentru a stabili obiective pentru anul in curs si a defini planuri de dezvoltare care sa le permita cresterea personala si profesionala continua.

Pentru a sustine in continuare consecventa si calitatea conversatiilor privind feedback-ul, BCR a introdus un cadru structurat si unificat de discutii despre managementul performantei pentru toti managerii. Procesul de management al performantei este guvernat de Procedura de management al performantei si dezvoltarii, care stabileste cadrul, structura si etapele procesului de management al performantei.

DIVERSITATEA

Pentru Grupul BCR, o cultura corporativa inclusivă înseamnă recunoasterea individualitatii fiecărui angajat. Grupul BCR înțelege diversitatea și incluziunea ca o atitudine care obligă pe toată lumea să se trateze reciproc cu respect, astfel încât toată lumea să se simtă în siguranță să își exprime opiniile în mod deschis. Grupul BCR își propune să creeze un mediu în care oamenii sunt încurajați să se dezvolte, să se sustină reciproc atunci când se confruntă cu provocări și să scoată la iveală ce este mai bun în ei înșiși și colegii lor.

Relațiile dintre Grupul BCR și angajații săi sunt reglementate de principiul nediscriminării și al eliminării tuturor acțiunilor care ar încălca demnitatea unei persoane, principiu garantat de Constituția României. Orice formă de discriminare pe motive de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, vârstă, opinii, gen sau orientare sexuală, dizabilitate, boli cronice netransmisibile, infecție cu HIV, apartenență la un grup defavorizat sau orice alt criteriu care are ca scop sau efect limitarea ori eliminarea recunoașterii, utilizării sau exercitării legale a drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, așa cum sunt prevăzute de lege, în domeniul politic, economic, social, cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice, este strict interzisă.

Prin adoptarea și implementarea prevederilor Ghidului privind prevenirea și combaterea hărțuirii de gen și a hărțuirii morale la locul de muncă, inclus în Regulamentul Intern, și definirea unei proceduri pentru tratarea cazurilor de discriminare și hărțuire, organizația se angajează să asigure un mediu de lucru sigur pentru toți angajații, conform cerințelor Politicii de Diversitate și Incluziune.

Politica de Diversitate și Incluziune

Politica de Diversitate și Incluziune abordează impacturile Grupului BCR în ceea ce privește diversitatea și egalitatea de gen. Promovarea diversității în cadrul organizației favorizează o cultură corporativă deschisă și incluzivă, care are un impact pozitiv asupra bunăstării angajaților, astfel încât aceștia să se poată dezvolta și crește în cadrul Grupului BCR, indiferent de caracteristicile lor protejate.

Scopul acestei politici este de a contura modul în care Grupul BCR răspunde contextului societal în care operează. Politica abordează așteptările părților interesate în ceea ce privește diversitatea și incluziunea, stabilind definițiile comune ale acestor două concepte în cadrul Grupului BCR și Erste. În plus, descrie rolurile și responsabilitățile, precum și liniile directoare generale pentru dezvoltarea, implementarea și ajustarea strategiilor și tintelor de diversitate și incluziune. Managementul diversității face parte din strategia noastră corporativă și include dimensiuni precum vârsta, genul, originea, precum și diversitatea cognitivă. Motivele de discriminare interzise în Politica, detaliate în Regulamentul Intern al BCR, sunt pe deplin aliniate cu cele prevăzute în Constituția României și în legislația aplicabilă.

Integrat in cadrul diviziei „People and Culture” a Grupului Erste, Managementul Diversitatii Grupului Erste (MDG) identifica principalele arii de interes (de exemplu, echilibrul de gen, combaterea discriminarii si hartuirii etc.) si dezvolta o strategie de diversitate in stransa colaborare cu partile interesate relevante, cum ar fi Managementul Diversitatii la nivel local, si diviziile de Comunicare, Afaceri Corporative and Managementul Relatiilor cu Partile Interesate la nivelul Grupului. MDG stabileste obiective de diversitate care sunt ulterior transpuse in Politica locala de Diversitate si Incluziune aprobata de Consiliul de Supraveghere al BCR.

La nivel local, BCR a stabilit functia de „Manager Local de Diversitate” (MLD), care actioneaza ca punct focal pentru toate problemele legate de diversitate ale bancii. In timp ce MDG defineste strategia generala de diversitate a grupului, MLD adapteaza masurile, actiunile si Politica de Diversitate si Incluziune a Grupului pentru a se potrivi circumstantelor si prioritatilor locale. Comunicarea in mod regulat intre MLD si MDG asigura ca exista o intelegere reciproca a problemelor de diversitate in cadrul Grupului Erste.

Grupul BCR isi propune sa asigure oportunitati egale de dezvoltare pentru toti angajatii. Astfel, un domeniu important de actiune, conform Politicii de Diversitate si Incluziune, este asigurarea unui mediu fara discriminare, ca premisa de baza pentru crearea unei culturi de munca incluzive.

Pe langa angajamentul mentionat mai sus de a asigura un mediu fara discriminare pentru toti angajatii, nu exista angajamente specifice ale politicii referitoare la persoanele din grupuri expuse unui risc particular de vulnerabilitate in cadrul propriei forte de munca.

Politica de Diversitate si Incluziune a BCR acopera toti angajatii BCR din cadrul operatiunilor proprii. Politica a fost adoptata si de urmatoarele filiale din cadrul Grupului BCR: BCR Banca pentru Locuinte SA, BCR Pensii SAFPP SA si BCR Leasing IFN SA. Comitetul Executiv are cea mai inalta responsabilitate pentru implementarea politicii. Politica este monitorizata si revizuita anual sau ori de cate ori este necesar, avand in vedere legislatia aplicabila, cerintele de reglementare si revizuirile Politicii de Diversitate a Grupului Erste.

S1-2 – PROCESSE PENTRU COLABORAREA CU FORTA DE MUNCA PROPRIE SI CU REPREZENTANTII LUCRATORILOR CU PRIVIRE LA IMPACTURI

Ca angajator responsabil, Grupul BCR recunoaste importanta colaborarii cu forta sa de munca si cu reprezentantii lucratorilor pentru a intelege impacturile operatiunilor sale asupra angajatilor. O abordare pe care Grupul BCR o adopta pentru a promova impacturi pozitive este sprijinirea unei culturi de feedback. Grupul BCR sustine aceasta cultura prin oferirea mai multor canale pentru angajamentul direct si indirect cu angajatii, managerii, echipele si comunitatile, cum ar fi Sondajul de Angajament al Angajatilor, linii deschise dedicate, evenimente organizate de divizia People and Culture, etc. Aceste initiative ofera angajatilor numeroase oportunitati de a-si exprima opiniile si preocuparile si de a oferi feedback cu privire la aspecte cu privire la IRO-urile semnificative, cum ar fi echilibrul dintre viata profesionala si cea privata, invatare si dezvoltare, siguranta psihologica, si orice alt subiect. Prin actiunile pe care le intreprinde, Grupul BCR isi propune sa previna impacturile negative viitoare asupra angajatilor sai si sa amplifice impacturile pozitive.

Comitetul Executiv, in special CEO-ul, este incredintat cu responsabilitatea de a gestiona organizatia intr-o maniera care serveste cel mai bine interesele Grupului BCR, avand in vedere, de asemenea, interesele si preocuparile angajatilor.

IMPLICARE DIRECTA

Grupul BCR interactioneaza direct cu angajatii sai prin evaluari anuale individuale de performanta, precum si prin reseaua sociala interna a Grupului, sondajul de implicare a Grupului, diverse linii deschise si evenimente dedicate angajatilor.

Toate activitatile de colaborare au loc la nivelul entitatii, cat si la nivel de echipa, proiect sau comunitate in cadrul Grupului BCR. Masuri specifice pentru imbunatatirea culturii si a mediului de lucru pot fi luate de manageri la nivel de unitate, ca parte a raspunsului nostru nestructurat la feedback-ul angajatilor.

Grupul BCR promoveaza o cultura a muncii care valorizeaza angajatii, sustine sentimentul de apartenenta si faciliteaza comunitati interne construite in jurul unor obiective, valori si interese comune. Aceste comunitati sunt facilitate de platforme de colaborare concepute pentru a incuraja crearea de retele profesionale, schimbul de cunostinte interfunctionale si implicarea organizationala.

Cultivam o cultura incluziva si de sustinere, in concordanta cu angajamentul nostru fata de conditii de munca echitabile si egalitatea de sanse. Prin valorificarea implicarii, feedback-ului si colaborarii angajatilor, BCR promoveaza o mai mare coeziune organizationala, asigurandu-se ca fiecare membru al echipei poate contribui eficient la obiectivele pe termen lung ale Grupului BCR.

Comunitatea Magic Advisors Engagement impulsioneaza activitatile de implicare in toate domeniile de afaceri si asigura comunicarea actiunilor prin intermediul platformei interne. Aceasta este o platforma pentru experienta angajatilor care

incurajeaza comunicarea, colaborarea si construirea comunitatii in cadrul organizatiilor. Este integrata cu Microsoft Teams, permitand angajatilor sa partajeze actualizari, sa se implice in discutii si sa se conecteze intre departamente. Activitatile de implicare au loc la nivel de departament si divizie si sunt centralizate de catre Managerul Comunitatii. Cele mai inspirate si impactante activitati de implicare sunt promovate pe intranetul Grupului BCR si la nivel de management.

Managementul evaluarilor de performanta

Managementul talentelor la Grupul BCR se bazeaza pe feedback constructiv si pe evaluarea corecta si transparenta a potentialului si performantei individuale. O intalnire anuala de evaluare a performantei este organizata intre fiecare angajat si superiorul sau direct pentru a discuta contributia si impactul angajatului asupra succesului Grupului BCR, precum si planul sau personal de dezvoltare. Managementul de divizie (nivel B-1), fiind cea mai inalta functie, are obligatia de a lua in considerare rezultatele acestor discutii si de a mentine o viziune de ansamblu asupra performantei si impactului in domeniul respectiv de responsabilitate. In plus, evaluarile performantei pe termen lung si potentialul personal pot fi realizate in cadrul evaluarii talentelor/ sesiunilor de planificare a succesiunii de pe parcursul anului.

Pentru managementul superior (nivel B-1), performanta si potentialul sunt evaluate de un Comitet dedicat de Evaluare a Performantei, compus din membri ai Corpului de Conducere si reprezentanti ai diviziei de People and Culture, asigurand astfel calibrarea si alinierea functionala.

Reteaua de Socializare Interna de la nivel de grup

Viva Engage este reseaua sociala interna care conecteaza toti colegii din cadrul Grupului Erste. Lansata in iunie 2024, aceasta faciliteaza colaborarea si comunicarea in cadrul grupului, oferindu-ne un spatiu comun unde putem schimba informatii, discuta idei si rezolva probleme in timp real.

La Grupul BCR, colegii interactioneaza in peste 25 de comunitati de nisa pe diverse teme: de la educatie financiara, inteligenta artificiala si inovatie digitala la dezvoltare personala, alergare sau fotbal.

Echo este noua noastra platforma de informare si comunicare, lansata la BCR in iulie 2025, care conecteaza intregul Grup Erste intr-un singur mediu de comunicare.

Echo este un centru de informatii care integreaza 3 foste platforme intr-un loc modern si accesibil, construit pentru conectarea tuturor angajatilor Grupului BCR. Impreuna cu Viva Engage, Echo, noul intranet la nivelul intregului Grup, formeaza un mediu de lucru conectat si integrat.

Sondaj de angajament

Grupul BCR isi propune sa intareasca cultura locului de munca prin ascultarea activa a angajatilor si actionarea pe baza feedback-ului acestora. Sondajele pentru angajati ofera informatii despre nivelul angajamentului angajatilor, subliniind atat punctele forte, cat si aspectele de imbunatatit. Grupul BCR desfasoara sondajul anual, ca parte a Sondajului de Angajament al Erste Group. Divizia People and Culture este responsabila pentru coordonarea sondajelor de angajament in mod regulat la nivelul Grupului BCR, asigurandu-se ca feedback-ul informeaza deciziile legate de forta de munca si planurile de imbunatatire.

Chestionarul privind implicarea angajatilor serveste ca un mecanism extrem de valoros pentru primirea de feedback de la toti angajatii. Natura transparenta a rezultatelor si a feedback-ului obtinut in urma chestionarului permite implementarea unor imbunatatiri eficiente si a unui plan de actiune.

Feedback-ul este colectat de la toti angajatii prin intermediul unei platforme interne care permite feedback in timp real, analiza gradului de satisfactie si actiuni ulterioare. Acesta se bazeaza pe un chestionar care abordeaza o varietate de aspecte, oferind oportunitatea de a face comentarii deschise pentru fiecare aspect, plus doua comentarii generale care sunt analizate temeinic ca feedback calitativ. Toti managerii au acces la platforma si pot vizualiza rezultatele echipelor lor. Factorii cheie ai implicarii sunt recunoscuti si sunt elaborate planuri de actiune specifice pentru a aborda principalele oportunitati de imbunatatire. Rezultatele sunt gestionate in conditii de stricta confidentialitate. Toti participantii sunt informati despre cadrul de confidentialitate la inceputul chestionarului. In plus, principiile care guverneaza confidentialitatea sunt clar prezentate in sectiunea de intrebari frecvente de pe intranet. Perspectivele angajatilor sunt integrate in procesul decizional, iar angajatii sunt informati despre modul in care feedback-ul lor a influentat deciziile prin intermediul managerilor si al partenerilor lor de afaceri HR.

Rezultatele detaliate ale implicarii sunt prezentate Consiliului de Administratie, iar rezultatele generale ale implicarii sunt partajate cu toti angajatii prin intermediul intranetului.

In 2025, BCR a participat la Sondajul de Angajament realizat de Grupul Erste, avand ca scop masurarea gradului de implicare a angajatilor si imbunatatirea calitatii mediului de lucru. Cu o rata de raspuns de 87% (2024: 90%), BCR a obtinut un scor al Indicelui de angajament din partea angajatilor de 77 din 100 de puncte (81 din 100 in 2024), invitand toti angajatii sa isi exprime opiniile.

IMPLICARE INDIRECTA PRIN REPREZENTANTII LUCRATORILOR

In conformitate cu cerintele legale (Codul Muncii din Romania si Legea privind dialogul social), Grupul BCR implica angajatii sai in deciziile de management prin intermediul organelor de reprezentare in chestiuni care ii afecteaza direct pe angajati.

In Romania, doua federatii sindicale reprezentative din sectorul bancar (inclusiv banci, banci de economii etc.) negociaza un contract colectiv de munca la nivel sectorial. Acest acord stabileste drepturile financiare minime care se aplica tuturor angajatilor din sectorul bancar.

In BCR, exista doua sindicate si anume Sindicatul Independent BCR (SIBCR) si Sindicatul National al Angajatilor BCR (SNS BCR), care reprezinta interesele membrilor. SIBCR este reprezentativ din punct de vedere legal si negociaza acorduri colective.

Sindicatul asigura colaborarea continua intre Comitetul Executiv si angajatii BCR. Sindicatul se intalneste periodic, cel putin de doua ori pe an, cu reprezentantii Comitetului Executiv, pe baza unei agende propuse de sindicate. Procesele verbale ale acestor intalniri sunt comunicate sindicatelor, care le distribuie mai departe membrilor lor. Feedback-ul relevant este incorporat in strategia noastra de resurse umane, politici si proceduri in timpul revizuirilor, asigurand faptul ca rezultatele implicarii influenteaza luarea deciziilor.

Divizia People and Culture se intalneste, de asemenea, in mod regulat cu sindicatele pentru a mentine o comunicare constanta dincolo de subiectele legale necesare. In 2025, ne-am concentrat discutiile bilaterale asupra temei intelegerii transparente salariale, in contextul procesului de negociere colectiva de munca. Informatiile si consultarile legale necesare cu sindicatele pe subiecte relevante pentru angajati sunt documentate formal, prin schimburi de e-mailuri.

SIBCR are membri in doua filiale BCR (BCR BPL si BCR Leasing) si participa la dialogul local si la negocierile pentru acordurile colective de munca.

Filialele BCR colaboreaza continuu cu organele de reprezentare a angajatilor si au intalniri in mod regulat cu Comitetul Executiv si organul de reprezentare.

Eficienta consultarilor cu angajatii nostri este asigurata prin diverse oportunitati de angajament direct si indirect si utilizarea activa a acestor formate. In plus, sondajul de angajament al angajatilor ofera informatii pentru a imbunatati continuu eforturile de consultare intreprinse de Grupul BCR.

S1-3 – PROCESE DE REMEDIERE A IMPACTURILOR NEGATIVE SI CANALELE PRIN CARE FORTA DE MUNCA PROPRIE ISI POATE EXPRIMA PREOCUPARILE

Egalitatea de plata pentru munca de valoare egala a fost identificata ca o tema semnificativa cu un impact negativ actual pe orizont scurt si potential pe orizont mediu de timp asupra increderii si implicarii fortei de munca. Aceasta este legata in mod specific de nivelul diferentei neajustate de remunerare intre sexe (detalii in sectiunea „S1-16 - Indicatori privind remuneratia (diferenta de remunerare si remuneratia totala”).

Pentru a atenua si remedia acest impact, BCR a implementat si deruleaza un proces structurat de echitate salariala. Acesta este conceput pentru a reduce diferentele de remunerare existente, a preveni reaparitia inegalitatilor si a asigura echitatea la nivel individual. Impreuna, acestea formeaza fundamentul strategiei mai ample de echitate salariala a BCR, detaliata in "S1-4 - Adoptarea de masuri privind impacturile semnificative asupra fortei de munca proprii si abordari pentru gestionarea riscurilor semnificative si pentru urmarirea oportunitatilor semnificative legate de forta de munca proprie, precum si eficacitatea acestor actiuni".

Canale pentru exprimarea preocuparilor

Grupul BCR a stabilit multiple canale prin care angajatii pot exprima preocupari si pot primi raspuns pentru nevoile adresate catre organizatie:

- Managerul la fiecare nivel ca prim punct de contact.
- Intrebari despre echipa AskHR.
- Procesul de avertizare (va rugam sa consultati de asemenea si capitolul "G1-1 - Politicile privind conduita profesionala si cultura corporativa").
- Reprezentantii lucratorilor (a se vedea si capitolul „S1-2 - Procese pentru colaborarea cu forta de munca proprie si cu reprezentantii lucratorilor cu privire la impacturi” pentru mai multe detalii).
- Contactarea consilierilor de etica si a canalului antidiscriminare.
- Sondaj privind implicarea angajatilor (a se vedea capitolul „S1-2 - Procese pentru colaborarea cu forta de munca proprie si cu reprezentantii lucratorilor cu privire la impacturi” pentru mai multe detalii).

— Evaluari ale performantei (a se vedea capitolul „S1-2 - Procese pentru colaborarea cu forta de munca proprie si cu reprezentantii lucratorilor cu privire la impacturi” pentru mai multe detalii).

Datorita ritmului alert al oportunitatilor de angajament si a multitudinii de canale disponibile pentru angajati pentru a raporta diversele preocupari si probleme, fara teama de represalii, masurile luate pentru a imbunatati aspectele privind angajatii sunt monitorizate in mod regulat, avand in vedere interesele angajatilor la nivelul Grupului BCR.

Managerii de linie, in calitate de prim punct de contact, se ocupa in mare parte de reclamatii zilnice ale angajatilor. Acesta este in mare parte un proces informal - cu toate acestea, in cazul in care angajatul decide sa se angajeze intr-o discutie formala cu managerul sau, acesta poate documenta conversatia si ulterior o poate escala, conform standardelor locale de guvernanta. Procesul este gestionat ca un curs normal al afacerii in cazul unor cazuri minore, conflicte sau reclamatii de catre divizia Resurse Umane, HR BP (Partener de Afaceri Resurse Umane) si functia de Management Direct.

Solicitarile de pe Ask HR, care este implementat in BCR, sunt urmarite si monitorizate. De exemplu, reclamatii trimise de angajati prin intermediul AskHR sunt monitorizate prin urmarirea reclamatilor pe o aplicatie dedicata pentru call center (7 reclamatii primite in 2025, comparativ cu 17 in 2024).

Canale de avertizare (interne si externe)

Procesul de denuntare, acopera conduita angajatilor Grupului BCR si urmatoarele categorii de abateri: (a) Infractiuni financiare (frauda, delapidare etc.), inclusiv furt (de bunuri materiale si informatii); (b) Incalcarea reglementarilor si legislatiei interne (Conformitate cu reglementarile); (c) Incalcarea reglementarilor privind valorile mobiliare si piata (utilizare de informatii privilegiate, manipularea pietei, diseminarea de informatii false); (d) Mita si coruptie, inclusiv conflicte de interese (invitatii, cadouri, activitati extraprofesionale, relatii intercompanii etc.); (e) Spalare de bani/finantare a terorismului; (f) Securitatea datelor, informatii confidentiale; (g) Orice act care implica o incalcare a legii, a reglementarilor internationale, a eticii profesionale, de catre un membru al personalului/furnizori/partener al Bancii. Canalul de avertizare este promovat activ catre terti prin intermediul site-ului web al companiei si este, de asemenea, integrat in continutul contractelor comercial (detaliat in "G1-1 Protectia avertizorilor").

Grupul BCR se asigura ca angajatii sunt familiarizati cu aceste canale prin monitorizare regulata si prin cursul obligatoriu de Conformitate/Denuntare. Exista mecanisme standard de promovare a canalelor de avertizare aferente, cum ar fi instruirea anuala pentru toti angajatii si site-ul web al BCR pentru terti.

Procesul de gestionare a denuntarilor este supus auditurilor interne (a 3-a linie de aparare). Ultima revizuire a fost efectuata in 2023 si nu au fost identificate nonconformitati. Anual, in cadrul inspectiilor din cadrul Procesului de Supraveghere si Evaluare (SREP) efectuate de Banca Nationala a Romaniei (BNR), informatiile sunt prezentate autoritatii de reglementare (controalele autoritatii de reglementare). In conformitate cu o procedura interna si cadrul de reglementare aplicabil, BCR transmite un raport semestrial catre BNR cu privire la toate situatiile investigate in perioada de referinta. De asemenea, informatii statistice sunt transmise anual catre Erste Group. Pentru anul 2025, nicio reclamatie nu a indeplinit criteriile de admisibilitate pentru procesarea in cadrul canalului de avertizare. Majoritatea alertelor primite au fost redirectionate catre canalele standard de business, deoarece se refereau la probleme privind functionalitatea sau designul produselor bancare sau la aspecte legate de activitatea interna si angajati, care au fost gestionate prin procesul antidiscriminare.

Canalul antidiscriminare

Reclamatii transmise prin intermediul canalului antidiscriminare sunt evidentiatae intr-un registru dedicat (5 reclamatii primite in 2025, comparativ cu 11 in 2024). Procesul referitor la antidiscriminare si antihartuire este definit in Regulamentul Intern al BCR si abordeaza, in general, cazurile in care angajatii Grupului BCR depun diferite reclamatii sau plangeri legate de hartuire si discriminare (exclusiv). Acesta include, de asemenea, prevederi privind garantiile de nerepresalii oferite angajatilor.

Obiectivele acestor linii directe si procese sunt de a asigura o politica de toleranta zero fata de hartuire si discriminare la locul de munca si de a oferi tuturor angajatilor instrumentele necesare pentru a-si exercita pe deplin drepturile. In ceea ce priveste canalul antidiscriminare, acesta a fost stabilit intern (fara participarea la mecanisme terte). Toate preocuparile si reclamatii referitoare la hartuire si discriminare la locul de munca sunt gestionate de un Comitet intern format din trei membri reprezentand Diviziile de Conformitate, Juridic si Resurse Umane si Cultura, toti experti certificati in egalitatea de sanse. Comitetul este responsabil pentru primirea, investigarea si solutionarea acuzatiilor de hartuire si/sau discriminare. Fiecare caz este luat in serios si tratat cu promptitudine si confidentialitate. Daca cazul este clasificat drept incident de hartuire, acesta poate fi supus unei sanctiuni disciplinare corespunzatoare, conform prevederilor Regulamentului Intern.

BCR informeaza angajatii cu privire la disponibilitatea canalelor mentionate mai sus pentru a-si exprima preocuparile. Una dintre optiunile utilizate este informarea nou-venitilor chiar de la inceputul angajarii lor, ca parte a programului de integrare. Alte modalitati de a creste gradul de constientizare sunt prin intermediul unor instrui online dedicate, care includ acest tip de informatii. In plus, Sondajul privind implicarea angajatilor evalueaza perceptia angajatilor asupra capacitatii lor de a exprima deschis gandurile si ideile, fara teama de consecinte negative, subliniind angajamentul Grupului BCR de a promova un mediu psihologic sigur pentru comunicare.

Materiale de instruire personalizate legate de antidiscriminare și antihartuire sunt implementate în mod regulat, utilizând, de asemenea, canalele și procesele standard de comunicare existente.

Angajații își pot exprima preocupările prin intermediul reprezentanților lucrătorilor, fie prin întâlniri dedicate, fie prin raportări individuale. Raportările prin intermediul reprezentanților lucrătorilor sunt tratate cu măsuri de protecție împotriva represaliilor, așa cum sunt prevăzute de lege și de contractul colectiv de muncă în vigoare.

S1-4 – ADOPTAREA DE MASURI PRIVIND IMPACTURILE SEMNIFICATIVE ASUPRA FORTEI DE MUNCA PROPRII SI ABORDARI PENTRU GESTIONAREA RISCURILOR SEMNIFICATIVE SI PENTRU URMARIREA OPORTUNITATILOR SEMNIFICATIVE LEGATE DE FORTA DE MUNCA PROPRIE, PRECUM SI EFICACITATEA ACESTOR ACTIUNI

Grupul BCR a implementat diverse acțiuni pentru a aborda subtemele materiale privind echitatea salarială de gen, diversitatea, cursurile de formare și dezvoltarea competențelor, echilibrul dintre viața profesională și cea privată, pentru a preveni și atenua impacturile negative și pentru a crea impacturi pozitive pentru propria forță de muncă. Grupul BCR a stabilit politici de grup care oferă un cadru pentru abordarea acestor subteme materiale (listate în Capitolul "S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie"). Politicile locale respectă cadrul legal local iar conformitatea cu politicile de grup este asigurată printr-un proces de implementare continuu.

Resursele financiare și alte resurse necesare pentru acțiunile legate de propria angajați ai Grupului BCR sunt alocate în principal prin departamentele People and Culture, dar și alte echipe oferă suport pentru acțiuni specifice. Acțiunile sunt realizate în anul de raportare și sunt, de asemenea, planificate să continue anual și pe termen mediu și lung pentru a asigura un impact pozitiv sustinut, a atenua potențialele impacturi sau riscuri negative viitoare și a urmări oportunități semnificative. Pentru susținerea implementării acțiunilor enumerate în tabelul de mai jos, Grupul BCR alocă resurse din mai multe departamente și alocă bugete dedicate.

Tabel Actiuni si politici cheie asociate cu IRO-urile materiale

Sub-tema	Lista de actiuni-cheie	Politici
S1-Negociere colectiva	Mentineria acoperirii actuale (100%) la nivelul bancii prin angajamentul de a participa la negocieri periodice cu sindicatele reprezentative, conform legislatiei nationale. In ceea ce priveste filialele, negocierile colective periodice au loc in acele companii unde au fost infiintate sindicate reprezentative (BCR Leasing IFN si BCR Banca pentru Locuinte SA).	Negocierile obligatorii sunt prevazute de lege, prin urmare nu este necesara o politica de companie in acest sens.
S1-Echilibru intre viata profesionala si cea privata	Flexibilitatea timpului de lucru (program part-time, ore de lucru) Munca hibrida, atat de la distanta, cat si la fata locului Pachete private de asistenta medicala	Nu este implementata o politica dedicata si independenta, dar subiectul este acoperit fie de strategii locale in conformitate cu obiectivele generale ale Grupului Erste, de contractul de munca colectiv, sau de regulamentul Intern BCR
S1-Egalitatea de gen si remunerarea egala pentru munca de valoare egala	Reducerea decalajului de remunerare intre sexe ajustat, abordand in acelasi timp treptat decalajul neajustat generat de factori structurali	Politica de Remunerare Politica privind Diversitatea si Incluziunea
S1-Formarea si dezvoltarea competentelor	Managementul talentelor si leadership Evaluari periodice ale performantei si ale evolutiei carierei Feedback de la conducere 360°	Politica de Nominalizare si Evaluare a Adecvarii pentru Organele de Conducere BCR Politica de Recrutare, Formare si Resurse Umane
S1-Diversitate	Stabilirea unui nou cadru decizional formal pentru stabilirea prioritatatilor in materie de diversitate si a principalelor initiative (ex. Comitetul pentru Sustenabilitate, Diversitate si Incluziune). Implementarea actiunilor care sustin obiectivele Politicii privind diversitatea si incluziunea, pe teme precum Egalitatea de Gen, Egalitatea de Tratament. Dizabilitate si Accesibilitate, Diversitate Generationala si Indexarea diversitatii	Politica de Diversitate si Incluziune

NEGOCIEREA COLECTIVA

Mentineria unei acoperiri de aproape 100% a fortei de munca proprii a BCR in cadrul unui contract colectiv de munca este o actiune cheie pentru a continua sa creeze un impact pozitiv.

Grupul BCR se angajeaza sa negocieze periodic cu sindicatele reprezentative, in conformitate cu legislatia nationala, pentru a mentine o acoperire completa. Pentru filiale, obiectivul este de a mentine o acoperire de 100% acolo unde exista organisme reprezentative:

- Doua filiale (BCR Banca pentru Locuinte si BCR Leasing IFN SA) au deja contracte colective de munca in vigoare.
- O filiala (BCR Payments Services SRL) este acoperita de acordul bancar la nivel de sector.

ECHILIBRUL INTRE VIATA PROFESIONALA SI CEA PRIVATA

Grupul BCR a adoptat o serie de masuri pentru a permite ajustarea timpului de lucru la nevoile personale. Grupul BCR ofera o gama de masuri prietenoase cu familia, care sunt adaptate in mod regulat la nevoile angajatilor sai. Prin schemele de lucru flexibile (cum ar fi un program de lucru flexibil sau timp liber suplimentar) si optiuni de munca de acasa, Grupul BCR le permite angajatilor sa isi echilibreze timpul personal si munca.

Prioritizam echilibrul intre viata profesionala si cea privata printr-o strategie cuprinzatoare care ia in considerare perspectivele angajatilor. Printr-o abordare bottom-up, am implicat colegi din diverse niveluri ale organizatiei intr-un exercitiu de colaborare pentru a contura beneficiile noastre de munca flexibila, asigurandu-ne ca nevoile diverse ale fortei noastre de munca sunt indeplinite. Eficienta acestor actiuni este determinata pe baza rapoartelor de monitorizare privind rata de utilizare a acestor optiuni si pe baza feedback-ului angajatilor furnizat fie in mod specific, fie ca parte a sondajelor de implicare.

Pentru a asigura standarde inalte de sanatate si bunastare ocupationala, Grupul BCR ofera o gama completa de servicii medicale prin intermediul unor furnizori de servicii medicale certificati. Evaluam continuu eficacitatea acestor interventii prin analiza rapoartelor anuale privind starea de sanatate, care servesc drept baza pentru campanii de constientizare specifice, axate pe bolile care pot fi prevenite. In plus, monitorizam datele anonimizate privind utilizarea serviciilor medicale de catre angajati si persoanele aflate in intretinerea acestora, pentru a alinia mai bine ofertele noastre la nevoile acestora. Pentru a promova accesul echitabil la ingrijire, oferim screening-uri de diagnosticare la fata locului in locatii cu infrastructura clinica limitata, facilitand detectarea precoce si gestionarea proactiva a sanatatii angajatilor nostri.

EGALITATEA DE GEN SI PLATA EGALA PENTRU MUNCA DE VALOARE EGALA

BCR considera ca echitatea salariala este esentiala pentru un loc de munca corect si echitabil. Incepand cu anul 2022, BCR a initiat o calatorie catre transparenta salariala, axata pe furnizarea unei comunicari structurate si personalizate cu privire la filosofia de compensare si practicile salariale ale BCR in intreaga organizatie. Acest efort isi propune sa aduca o mai mare transparenta in ceea ce priveste strategia salariala, sistemul de clasificare a posturilor si grilele salariale ale BCR, asigurandu-se ca toti angajatii inteleg principiile care stau la baza egalitatii de plata pentru munca de valoare egala.

BCR detine o certificare Fair Pay Analyst de la Fair Pay Innovation Lab, iar UNIVERSAL FAIR PAY CHECK® este recunoscut ca marca de certificare de catre Oficiul Uniunii Europene pentru Proprietatea Intelectuala. Aceasta certificare integreaza diverse initiative legislative europene intr-o singura procedura, care incorporeaza atat reglementarile actuale, cat si pe cele viitoare. Analiza, bazata pe datele interne ale BCR, ofera o baza solida pentru implementarea practicilor salariale echitabile si subliniaza angajamentul BCR de a efectua corect analizele salariale.

Angajamentul BCR fata de transparenta salariala a inceput cu declaratia individuala a recompenselor totale si pozitionarea salariala individuala fata de grila salariala si va continua cu viitoarele dezvaluiri care vizeaza imbunatatirea transparente si promovarea echitatii.

Bazandu-se pe procesele de remediere, actiunile strategice ale Grupului BCR vizeaza in principal reducerea diferentei ajustate de remunerare intre sexe, abordand in acelasi timp treptat diferenta neajustata, determinat de factori structurali. Aceasta abordare include:

- Aplicarea unei metodologii consecvente de analiza a echitatii salariale, aliniata cu standardele Erste Group si practicile de certificare externa;
- Realizarea de revizuri sistematice ale echitatii salariale si implementarea de corectii ale discrepantelor salariale individuale, ca parte a procesului anual de ajustare salariala;
- Promovarea unor cadre pentru abordarea factorilor structurali, cum ar fi distributia de gen intre roluri, prin promovarea unor negocieri salariale corecte si transparente dincolo de contractele colective de munca in timpul procesului de angajare;
- Asigurarea progresiva a transparente salariale, incepand cu declaratiile de recompensa totala si evoluand catre dezvaluiri privind diferenta de remunerare intre sexe la nivelul intregii companii.

Pentru mai multe detalii, consultati capitolul 'S1-16 - Indicatori privind remuneratia (diferenta de remunerare si remuneratia totala)'.

BCR isi propune sa isi mentina pozitia in comparatie cu companiile similare relevante din sectorul financiar din Romania, continuand in acelasi timp sa reduca diferenta ajustata si sa abordeze progresiv factorii structurali care au impact asupra diferentei neajustate in timp.

Obiectivul general este de a realiza o reducere durabila a disparitatilor salariale si de a consolida increderea prin raportare transparenta. Prin actiunile descrise in aceasta sectiune, coroborate cu obiectivele interne de reprezentare a genurilor pe care le avem implementate, ne asiguram ca diferenta de remunerare intre femei si barbati este abordata in mod constant, iar impactul negativ este redus.

Orizontul de timp pentru aceste actiuni este continuu. Promovarea transparente salariale si a echitatii salariale ramane o prioritate de top pentru Grupul BCR si ne angajam sa ne perfectionam si sa ne extindem continuu initiativele pentru a asigura un progres sustinut.

FORMARE SI DEZVOLTAREA COMPETENTELOR

Managementul talentelor si leadership-ul

Formarea si dezvoltarea reprezinta o oportunitate cheie pentru Grupul BCR de a consolida capacitatile fortei de munca si de a asigura rezilienta organizationala pe termen lung. Investind in initiative de invatare, Grupul isi propune sa doteze angajatii cu competente pregatite pentru viitor, sa incurajeze adaptabilitatea si sa sprijine dezvoltarea carierei in conformitate cu prioritatile strategice.

Grupul BCR ofera programe de invatare coordonate centralizat, la nivelul intregii organizatii, pentru toate nivelurile de angajati, completate de oportunitati de dezvoltare. Filosofia dezvoltarii talentelor este aliniata cu prioritatile strategice ale Grupului de a consolida atractivitatea, sustenabilitatea pe termen lung si competitivitatea.

Aceasta abordare se reflecta in patru domenii cheie de actiune care structureaza eforturile noastre de dezvoltare a talentelor in intreaga organizatie.

1. Invatare continua si capacitati pregatite pentru viitor pentru toti angajatii. Grupul BCR ofera angajatilor acces la o gama larga de programe de invatare concepute pentru a imbunatati expertiza tehnica, conformitatea cu reglementarile si

abilitatile de transformare digitala. Sunt implementate initiative pentru a dezvolta competenta in domeniul datelor si al inteligentei artificiale, cunostintele financiare si abordarile centrate pe client. Calatoriile de invatare structurate, livrate prin formate mixte, incurajeaza adaptabilitatea si promoveaza o cultura a cresterii continue. Programele de recalificare si perfectionare sunt prioritizate pentru a raspunde nevoilor in evolutie ale afacerii si progreselor tehnologice.

2. **Dezvoltarea Structurii de Conducere si a Managerilor Executivi.** Dezvoltarea pentru structura de conducere si managerii executivi include actualizari regulate privind cerintele de reglementare si participarea la initiative de invatare la nivelul intregului Grup. Programele personalizate sunt concepute pentru a consolida capacitatile de leadership si a asigura alinierea cu obiectivele organizationale la niveluri superioare.
3. **Dezvoltarea Leadershipului.** Un cadru cuprinzator de dezvoltare al leadershipului sustine competentele de leadership actuale si viitoare. Abordarea pune accentul pe cunostinte, abilitati si atribute comportamentale aliniate cu dimensiunile leadershipului Grupului. Experientele de invatare sunt oferite prin diverse formate, cum ar fi ateliere, coaching si invatare reciproca. Programele de leadership sunt integrate cu planificarea succesiunii pentru a asigura continuitatea si rezilienta organizationala.
4. **Dezvoltarea Talentelor.** Sunt implementate programe specifice pentru angajatii cu potential ridicat, pentru a construi o retea diversa si pregatita pentru viitor de lideri si talente cheie. Mobilitatea in cariera si expunerea interfunctionala sunt incurajate pentru a spori adaptabilitatea organizationala. Planurile de dezvoltare personalizate si oportunitatile de mentorat promoveaza implicarea si responsabilizarea, sprijinind cresterea carierei pe termen lung.

Toti angajatii sunt implicati in cel putin una dintre aceste initiative de dezvoltare, fiind invitati sa participe, sa integreze cunostintele transferate si sa ofere feedback pentru imbunatatirea programului la sfarsitul fiecarui ciclu. Pentru fiecare dintre aceste initiative de dezvoltare este implementat un plan de comunicare specific, asa cum este descris in sectiunea „S1-1 Politici referitoare la propria forta de munca”. Exista un buget alocat pentru fiecare initiativa de dezvoltare, iar specialistii si expertii in invatare si dezvoltare, precum si partenerii de afaceri si managerii din domeniul resurselor umane sunt implicati in procesul de implementare. Rezultatele initiativelor de dezvoltare sunt verificate prin evaluari post-program, sondaje de impact si evaluari ulterioare cu participantii si managerii. Feedback-ul este colectat anual si serveste drept informatie pentru stabilirea actiunilor de imbunatatire.

In 2025, angajatii Grupului BCR au completat, in medie, 47,26 de ore de dezvoltare profesionala (2024: 47,6 ore). Angajatii din functii de management au completat, in medie, 70,49 de ore de formare (2024: 72,9 ore). BCR monitorizeaza orele medii de formare prin colectarea informatiilor anuale si compararea acestora cu anul precedent. Indicatorul este calculat ca numarul de ore de formare in perioada de raportare impartit la numarul total de angajati la sfarsitul anului. Nu exista o valoare tinta, deoarece numarul de ore de formare poate fluctua de-a lungul anilor, deoarece unele formari de ordin legal pot fi necesare.

Evaluari periodice ale performantei si ale evolutiei carierei

In Grupul BCR, managementul talentelor incepe cu un feedback constructiv, o evaluare corecta si transparenta a potentialului individual. Procesul de management al performantei si rezultatele pe care le genereaza reprezinta o sursa continua, anuala si extrem de valoroasa de informatii pentru activitatile de invatare si dezvoltare a competentelor. In fiecare ciclu de evaluare a performantei, datele colectate de managerii se refera la nevoile de dezvoltare, directiile de crestere profesionala si lacunele de competenta atat la nivel individual, cat si organizational.

Toti angajatii trebuie sa participe la discutia anuala despre performanta si dezvoltare, initiata de superiorul direct. Sprijinul este oferit de echipele dedicate din cadrul departamentului de Oameni si Cultura, acoperind subiectele de feedback, dezvoltare si performanta. Acest proces implica organizarea de linii deschise cu toti angajatii, precum si sesiuni dedicate cu managerii pentru a desfasura o discutie despre performanta si dezvoltare cu echipele lor. Partenerii de afaceri din domeniul resurselor umane ofera, de asemenea, sprijin si au o imagine de ansamblu asupra procesului. Este implementat un plan de comunicare specific, utilizand diverse canale precum e-mailuri directe, newslettere, intranetul companiei, notificari din partea sistemului de management al performantei implementat.

Eficacitatea derularii anuale a procesului de management al performantei - in special in consolidarea competentelor angajatilor cu inalta calificare, sporirea implicarii si cresterea productivitatii - nu poate fi surprinsa pe deplin printr-un singur indicator specific. Totusi, beneficiile devin vizibile in timp prin imbunatatiri ale proceselor, produselor si performantei organizationale generale, care sustin indirect rezultatele financiare ale companiei.

In acest fel, ciclul anual de management al performantei nu numai ca masoara performanta, ci ofera si o baza solida pentru planificarea strategica a initiativelor de dezvoltare, asigurand alinierea dintre obiectivele de afaceri si evolutia capacitatile angajatilor.

Feedback de leadership 360°

LEAD360 este chestionarul de feedback de leadership al Erste Group, conceput pentru evaluarea managerilor pe baza comportamentelor lor zilnice de la locul de munca, in timp ce conduc o echipa. Chestionarele de feedback 360 nu numai ca formeaza o imagine completa a performantei unui manager, dar sporesc si constientizarea de sine, identifica punctele forte si domeniile de dezvoltare, promoveaza o cultura a feedback-ului si imbunatatesc dinamica echipelor. Acesta este un instrument de dezvoltare care ofera informatii valoroase despre actiunile viitoare de progres in cariera, precum si despre managementul performantei. Informatiile cheie din rezultatele LEAD360 sunt utilizate pentru a evalua indicatorii cheie de performanta (KPI) de leadership si, prin urmare, sunt utilizati pe termen scurt pentru evaluarea anuala a performantei Comitetului Executiv, a managementului superior si a celui mediu.

Managerii primesc feedback de la toti subordonatii lor directi. De asemenea, acestia sunt evaluati de propriii manageri (inclusiv de managerii matriceali, daca este cazul). Pentru a obtine o perspectiva mai larga si a adauga un context valoros evaluarii generale, fiecare manager poate, in plus, sa selecteze personal colegii care ar trebui sa ofere feedback. Sesiunile speciale de tip „Open Line”, precum si discutiile directe, ii ajuta pe manageri sa inteleaga si sa aplice procesul corect si in beneficiul propriei dezvoltari.

Toti managerii din cadrul Erste Group sunt inclusi in sfera acestui proces si pot fi adaugati experti sau lideri functionali suplimentari ca persoane evaluate. Toti angajatii sunt invitati automat sa ofere feedback superiorilor directi in cadrul procesului LEAD 360. In plus, ei pot fi invitati sa ofere feedback colegilor cu care coopereaza in mod frecvent si care participa la proces in calitate de persoane evaluate. Sprijinul este oferit de echipele dedicate din departamentul de Resurse Umane si Cultura, acoperind subiectele de feedback si dezvoltare si implica oferirea de asistenta tehnica, indrumare si urmarirea ratei de finalizare. HR Business Partners ofera, de asemenea, asistenta si au o imagine de ansamblu asupra procesului. Un plan de comunicare specific este implementat folosind diverse canale, cum ar fi e-mailuri directe, newslettere, intranetul companiei, notificari de pe platforma de feedback.

In 2025, 465 de manageri din cadrul BCR Group au fost invitati sa participe la LEAD 360 Feedback, iar rata de participare a depasit 95%.

La sfarsitul procesului, fiecare manager primeste un raport individual pentru a-si sustine planul individual de dezvoltare. In plus, rezultatele agregate sunt utilizate de echipele de Invatare si Dezvoltare pentru a crea programe de dezvoltare viitoare.

DIVERSITATEA

BCR a infiintat Comitetul pentru Diversitate si Incluziune in Domeniul Sustenabil (SDIC), ca un cadru pentru dezbaterea si aprobarea strategiei locale de diversitate, precum si pentru:

- decizia asupra prioritatilor si initiativelor majore in materie de diversitate si incluziune.
- sprijinirea adoptarii obiectivelor de diversitate stabilite prin politica si masurile necesare pentru atingerea obiectivelor.
- promovarea diversitatii ca parte a culturii si strategiei corporative.

SDIC este un comitet formal, aflat sub coordonarea directa a Consiliului de Administratie BCR si este format din toti membrii Consiliului, Seful Departamentului de Sustenabilitate si Managerul Local pentru Diversitate.

In 2025, ne-am concentrat pe urmarirea urmatoarelor arii de Diversitate si Incluziune:

- **Egalitatea de Gen** (reprezentarea femeilor la toate nivelurile): lansarea Programului "Lead as you" pentru dezvoltarea talentelor feminine in BCR, extinderea Programului MindfulParent (BRG) pentru toti parintii din BCR la peste 450 de membri in 2025.
- **Egalitatea de Tratament** (Combaterea Discriminarii si Hartuirii), asa cum este detaliat mai jos.
- **Diversitatea Generationala**: conectarea generatiilor prin programe de mentorat, angajatii devenind Profesori de Cariera sau Profesori de Scoala Financiara, lansarea Comunitatii Next45 (BRG), care a ajuns la peste 150 de membri in 4 luni.
- **Accesibilitatea si incluziunea profesionala a persoanelor cu dizabilitati**: 1. crearea si ocuparea rolului de Manager Accesibilitate, prima pozitie dedicata de acest fel din industria bancara din Romania (in contextul implementarii EAA (Actul European privind Accesibilitatea), expertiza sa a ajutat BCR sa inteleaga multe dintre provocarile de accesibilitate cu care se confrunta clientii nostri atunci cand utilizeaza produse si servicii bancare si sa elimine barierele digitale); 2. lansarea paginii web de accesibilitate BCR; 3. organizarea si participarea la evenimente concepute pentru a creste gradul de constientizare cu privire la subiectele legate de dizabilitati si accesibilitate; 4. parteneriate cu organizatii pentru persoane cu dizabilitati pentru recrutarea de persoane cu dizabilitati. Prin eforturile de facilitare a unei integrari line, Grupul BCR se angajeaza sa devina o organizatie care promoveaza accesibilitatea si incluziunea persoanelor cu dizabilitati.

Actiunile intreprinse de BCR in coordonare cu Grupul Erste pentru a aborda diversitatea includ programe de training, cum ar fi Promovarea interactiunilor respectuoase la locul de munca si prevenirea hartuirii sexuale, pentru a promova o cultura de munca

includiva si respectuoasa. In plus, indexarea diversitatii este o actiune care are ca scop stabilirea unei metodologii de monitorizare la nivel de grup. Aceste initiative au in vedere promovarea unei culturi organizationale incluzive care intareste atat perceptia interna, cat si pe cea externa a Grupului BCR ca un loc de munca atractiv, sustinand totodata realizarea obiectivelor din Politica de Diversitate si Incluziune.

Eficienta initiativelor legate de promovarea unui mediu de lucru divers si incluziv este monitorizata avand in vedere echilibrul de gen si varsta al fortei de munca a Grupului BCR (vezi "S1-9 - Indicatori privind diversitatea") si numarul de plangeri si incidente de discriminare (vezi "S1-17 - Incidente, plangeri si probleme si incidente grave privind drepturile omului").

Resursele pentru actiunile legate de diversitate sunt alocate prin echipa People and Culture. Bugetul pentru cursurile privind diversitatea adresate tuturor angajatilor Erste Group este coordonat si alocat anual de catre echipa Management al Diversitatii Grupului Erste.

S1-5 – TINTE LEGATE DE GESTIONAREA IMPACTURILOR NEGATIVE SEMNIFICATIVE, DE PROMOVAREA IMPACTURILOR POZITIVE SI DE GESTIONAREA RISCURILOR SI A OPORTUNITATILOR SEMNIFICATIVE

Grupul BCR nu stabileste in prezent tinte masurabile pentru toate subiectele materiale identificate si recunoaste necesitatea dezvoltarii in continuare a acestei practici in conformitate cu cerintele ESRS in ciclurile viitoare de raportare.

Cu toate acestea, organizatia urmareste imbunatatiri continue in urmatoarele domenii:

- Echitate salariala: abordarea progresiva a diferentei salariale neajustate si mentinerea acesteia sub nivelul companiilor similare din industrie, reducand activ diferenta salariala ajustata.
- Diversitate: promovarea unei reprezentari mai mari a genului subreprezentat in cadrul organului de conducere, al conducerii superioare si al listelor de succesiune, asigurandu-se in acelasi timp ca sunt respectate obiectivele minime prevazute de prevederile de reglementare in vigoare.
- Formare si dezvoltarea competentelor: monitorizarea orelor de formare la nivel de angajat, cu scopul de a incuraja si sustine o tendinta ascendenta constanta.

S1-6 – CARACTERISTICILE ANGAJATILOR INTREPRINDERII

La 31 decembrie 2025, Grupul BCR avea 5.117 angajati proprii (2024: 5.220). Angajatii desfasoara activitati economice activ, in functie de rolul lor, pentru care sunt platiti conform Politicii de Remuneratie a Grupului BCR. Raportarea se face pentru toti angajatii activi (numar de persoane).

Datele sunt raportate ca numar de persoane (o persoana = un angajat, indiferent de numarul de ore lucrate). Utilizarea numarului de persoane este un indicator relevant pentru legislatia muncii si ofera o reprezentare mai buna a subtemelor materiale, cum ar fi formarea, diversitatea si altele, comparativ cu raportarea cifrelor ca echivalent norma intregi. Aceasta ofera o imagine completa asupra eforturilor organizatiei in ceea ce priveste diversitatea si incluziunea. Valorile referitoare la angajatii proprii se refera la sfarsitul perioadei de raportare (31 decembrie 2025 si respectiv 31 decembrie 2024).

Tabelul „**Numarul de angajati defalcat in functie de gen**” prezinta datele pentru Grupul BCR, respectiv banca si cele cinci filiale. Toate entitatile Grupului BCR activeaza in Romania, astfel ca raportarea numarului de angajati proprii pe tara nu este relevanta.

Numarul de angajati defalcat in functie de gen

Gen	2024	2025
Masculin	1.359	1.356
Feminin	3.861	3.761
Altul	0	0
Neraportat	0	0
Total angajati	5.220	5.117

Stagiarii nu sunt inclusi in numarul de angajati sau in echivalentul normei intregi, utilizate pentru calculul indicatorilor de performanta prezentati in cadrul acestui capitol.

Tabelul „**Angajati in functie de tipul de contract, defalcat in functie de gen**” indica faptul ca majoritatea fortei de munca a Grupului BCR detine un contract de munca permanent. Un contract de munca permanent (nelimitat) este un contract pe durata

nelimitata si include toti angajatii noi care se afla in prezent in perioada de proba si care au sanse sa isi transforme contractul in unul permanent. Angajatii temporari au contracte limitate si includ, printre altii, Stagiari, pozitii la Contact Center si contractele membrilor Comitetului Executiv. Majoritatea angajatilor activi sunt angajati cu norma intreaga, definiti ca fiind cei cu o ocupare de 100% (FTE = 1). Grupul BCR nu are angajati platiti cu ora.

Tabelul „Numarul de angajati in functie de tipul de contract, defalcat in functie de gen” prezinta datele pentru Grupul BCR, respectiv banca si cele cinci filiale.

Angajati in functie de tipul de contract, defalcat in functie de gen

2025 (numar de angajati)	Feminin	Masculin	Altul	Neraportat	Total
Numarul de angajati (numar persoane)	3.761	1.356	0	0	5.117
Numarul de angajati permanenti (numar persoane)	3.588	1.300	0	0	4.888
Numar de angajati temporari (numar persoane)	173	56	0	0	229
Numar de angajati cu norma intreaga (numar persoane)	3.642	1.314	0	0	4.956
Numar de angajati cu fractiune de norma (numar persoane)	119	42	0	0	161
Numarul de angajati cu progam de lucru negarantat (numar persoane)	0	0	0	0	0

2024	Feminin	Masculin	Altul	Neraportat	Total
Numarul de angajati (numar persoane)	3.861	1.359	0	0	5.220
Numarul de angajati permanenti (numar persoane)	3.658	1.312	0	0	4.970
Numar de angajati temporari (numar persoane)	203	47	0	0	250
Numar de angajati cu norma intreaga (numar persoane)	3.735	1.326	0	0	5.061
Numar de angajati cu fractiune de norma (numar persoane)	126	33	0	0	159
Numarul de angajati cu progam de lucru negarantat (numar persoane)	0	0	0	0	0

Tabelul „Rata de rotatie (inclusiv pensionarile)” prezinta date pentru Grupul BCR, respectiv banca si cele cinci filiale.

Rata de rotatie (incluzand pensionarile)

	2024	2025
Angajari noi	386	454
Femei	281	319
Barbati	105	135
Altul	n.a.	n.a.
Gen neraportat	0	0
Plecari	615	533
Femei	462	398
Barbati	153	135
Altul	n.a.	n.a.
Gen neraportat	0	0
Rata de rotatie (%)	11,60%	10,29%

*Rata de rotatie a angajatilor include angajatii care parasesc organizatia voluntar sau din cauza concedierii, pensionarii sau decesului in serviciu.

In 2025, rata de rotatie a angajatilor Grupului BCR (totalul barbatilor si femeilor) a fost de 10,29% (2024: 11,60%).

Rata de rotatie prezinta numarul angajatilor care au plecat voluntar, din cauza concedierii, pensionarii sau decesului in serviciu in timpul anului fiscal. Aceasta nu include angajatii in concediu parental, studenti care finalizeaza stagiul si transferurile interne in cadrul grupului. Rata de fluctuatie a angajatilor (%) este calculata folosind urmatoarea formula: numarul angajatilor care au parasit compania in perioada de raportare (12 luni) impartit la numarul mediu de persoane la data raportarii de la inceputul anului.

Informatiile despre media FTE pot fi gasite in Nota 6 (Cheltuieli administrative generale) din Situatiile Financiare Individuale si Consolidate ale Grupul BCR la 2025. Utilizarea echivalentului normei intregi pentru situatiile financiare, in special in urmarirea cheltuielilor administrative, este in general mai eficienta decat numarul de persoane, deoarece reprezinta mai bine costul fortei de munca.

S1-7 – CARACTERISTICILE LUCRATORILOR NESALARIATI DIN CADRUL FORTEI DE MUNCA PROPRII A INTREPRINDERII

In plus fata de angajatii proprii, exista 669 de lucratori nesalariati in Grupul BCR - in numarul de persoane la 31.12.2025 (584 de lucratori nesalariati in Grupul BCR - in numarul de persoane la 31.12.2024), care sunt fie lucratori independenti - 5 (2024: 5), fie persoane contractate printr-o intreprindere angajata in principal in activitati de angajare - 664 (2024: 579). Lucratorii nesalariati sunt contractati pentru o perioada specifica de timp, in functie de conditiile contractuale si sunt, in principal, activi in domeniile IT si Risc. Similar cu operatiunile Grupului BCR, unde contractele angajatilor prevaleaza fata de contractele non-angajatilor, non-angajatii reprezinta doar 12% (2024: 10%) din totalul fortei de munca proprii. Pentru non-angajati, nu exista in prezent politici, actiuni sau obiective stabilite. Astfel, toate politicile sunt adresate in mod specific angajatilor proprii ai Grupului BCR. In plus, actiunile, obiectivele, indicatorii si mecanismele de implicare si de solutionare a plangerilor sunt concepute pentru a sprijini si a aduce beneficii angajatilor proprii.

S1-8 – ACOPERIREA NEGOCIERILOR COLECTIVE SI DIALOGUL SOCIAL

In total, 99,90% (2024: 99,92%) dintre angajatii BCR sunt acoperiti de un acord de munca colectiv. In ceea ce priveste filialele BCR, doar angajatii a doua filiale BCR (BCR Banca pentru Locuinte si BCR Leasing IFN SA) sunt acoperiti de acordul de munca colectiv al companiei, in timp ce angajatii BCR Payments Services SRL sunt acoperiti de acordul de munca colectiv din sectorul bancar.

Conform legislatiei romanesti, Grupul BCR nu are obligatia de a organiza Consilii ale Lucratorilor Europeni, intrucat nu are filiale in alte tari ale UE. Totusi, ambele sindicate BCR participa in Consiliul European al Lucratorilor organizat de Grupul Erste (fiecare dintre cele doua sindicate are 2 membri).

Membrii Comitetului Executiv al BCR si ai filialelor BCR, care opereaza sub mandat si nu in baza unui contract de munca, nu sunt acoperiti de contractul colectiv de munca.

Acoperirea negocierilor colective in 2025 (fie prin acord de companie, fie prin acord sectorial)

Dialog social

Angajatori	Rata de acoperire	Reprezentare la locul de munca
BCR Banca	99,90%	Da, 2 sindicate
BCR Banca pentru Locuinte SA	91,67%	Da, 1 sindicat
BCR Leasing IFN SA	98,11%	Da, 1 sindicat
BCR Payments Services SRL	98,48%	Nu
BCR Pensii, Societate de Administrare a Fondurilor de Pensii Private SA, Suport Colect SRL	0,00%	Nu

Acoperirea negocierilor colective in 2024 (fie prin acord de companie, fie prin acord sectorial)

Dialog social

Angajatori	Rata de acoperire	Reprezentare la locul de munca
BCR Banca	99,92%	Da, 2 sindicate
BCR Banca pentru Locuinte SA	92,59%	Da, 1 sindicat
BCR Leasing IFN SA	97,99%	Da, 1 sindicat
BCR Payments Services SRL	98,53%	Nu
BCR Pensii, Societate de Administrare a Fondurilor de Pensii Private SA, BCR Fleet Management SRL, Suport Colect SRL	0,00%	Nu

S1-9 – INDICATORI PRIVIND DIVERSITATEA

Distributia de gen a angajatilor la nivelul conducerii superioare

Gen	Management la nivel inalt* (numar persoane)		Management la nivel inalt* (procent)	
	2024	2025	2024	2025
Femei	15	14	38,5%	35,9%
Barbati	24	25	61,5%	64,1%
Altii	0	0	0,0%	0,0%
Neraportat	0	0	0,0%	0,0%
Total angajati	39	39	100,0%	100,0%

*Pozitiile din Comitetul Executiv (B0), precum si pozitiile care raporteaza direct Comitetului Executiv (B-1), sunt definite ca pozitii de management la nivel inalt, la nivelul entitatii individuale. Din perspectiva grupului consolidat (Tabel "**Distributia de gen a angajatilor la nivelul conducerii superioare**"), Conducerea superioara este definita drept Conducerea superioara a Bancii BCR (B0 si B-1) si Conducerea executiva a filialelor din Grupul BCR. Distributia pe sexe este prezentata atat ca numar, cat si ca procent pentru aceste posturi.

Distributia angajatilor pe grupe de varsta

Grupul de varsta	2024		2025	
	Numar de angajati (numar persoane)	Procent din angajati (numar persoane)	Numar de angajati (numar persoane)	Procent din angajati (numar persoane)
Sub 30 ani	783	15,0%	702	13,7%
Intre 30-50 ani	3.161	60,6%	3.090	60,4%
Peste 50 ani	1.276	24,4%	1.325	25,9%
Total angajati	5.220	100,0%	5.117	100,0%

Distributia angajatilor pe grupe de varsta este raportata pe baza numarului de angajati la sfarsitul anului.

Tabelul „**Distributia angajatilor pe grupe de varsta**” prezinta datele pentru Grupul BCR, respectiv banca si cele cinci filiale. Distributia este impartita in urmatoarele categorii de varsta: sub 30 de ani, 30-50 de ani si peste 50 de ani, conform cerintelor ESRS "S1-9 - Indicatori privind diversitatea".

S1-12 - PERSOANE CU DIZABILITATI

In procesul de Evaluare privind Dubla Materialitate nu a fost identificat un IRO specific referitor la persoanele cu dizabilitati. Cu toate acestea, Grupul BCR considera ca acest subiect este legat de diversitate si, prin urmare, a publicat acest indicator. Numarul de angajati cu dizabilitati la 31 decembrie 2025 este colectat folosind definitia bazata pe legislatia romana privind drepturile persoanelor cu dizabilitati. Aceasta defineste persoanele cu dizabilitati ca fiind acelea carora datorita unor afectiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitatile de a desfasura in mod normal activitati cotidiene, necesitand masuri de protectie in sprijinul recuperarii, integrarii si incluziunii sociale.

La 31 decembrie 2025, Grupul BCR avea 47 de angajati cu dizabilitati de sanatate recunoscute, toti fiind angajati ai bancii. Acest numar corespunde la 0,92% din totalul personalului Grupului BCR (2024: 43 angajati, 0,82%).

S1-13 – INDICATORI DE FORMARE SI DEZVOLTARE A COMPETENTELOR

Tema semnificativa referitoare la formare si dezvoltarea competentelor este monitorizata prin indicatorii privind orele medii de formare si proportia evaluarilor de performanta fata de numarul prevazut de evaluari de performanta incheiate de conducere.

Indicatorii de formare si dezvoltare a competentelor

	2024	2025
Numar mediu de ore de formare	47,6	47,3
Femei	47,8	48,2
Barbati	47,2	44,7
Altul	0,0	0,0
Gen neraportat	0,0	0,0
Functii de management	72,9	70,5
Functii de non-management	45,0	44,9

Tabelul „Indicatorii de formare si dezvoltare a competentelor” prezinta datele pentru Grupul BCR, respectiv banca si urmatoarele filiale: BCR Leasing IFN, BCR Pensii, Societate de administrare a fondurilor de Pensii Private, BCR Banca pentru Locuinte.

In 2025, angajatii Grupului BCR au completat, in medie, 47,3 (2024: 47,6) ore de dezvoltare profesionala, din care femeile 48,2 (2024: 47,8) ore si barbati 44,7 (2024: 47,2 ore). Angajatii din pozitii de management au completat in medie 70,5 (2024: 72,9) ore de formare. Grupul BCR monitorizeaza orele medii de formare prin colectarea informatiilor anuale pentru fiecare entitate si compararea acestora cu anul anterior. Indicatorul este calculat ca numarul de ore de formare completate in perioada de raportare de catre angajatii sai activi la 31 decembrie impartit la numarul total de angajati la 31 decembrie. Nu exista o valoare tinta la nivel de grup, deoarece pentru fiecare entitate numarul optim de ore de formare poate fi diferit. Mai mult, numarul de ore de instruire poate fluctua de-a lungul anilor, deoarece anumite instruirii reglementate pot fi necesare.

Pe langa managementul talentelor si leadership, evaluarile de performanta sunt una dintre actiunile Grupului BCR pentru a aborda subtema materiala privind formarea si dezvoltarea competentelor, identificata in Evaluarea privind Dubla Semnificatie.

In 2025, evaluarile de performanta au fost finalizate pentru 91,60% (2024: 82,55%) din toti angajatii Grupului BCR. Aceste evaluari de performanta se bazeaza pe performanta aferenta anului 2024 (avand in vedere ca evaluarile de performanta pentru anul 2025 vor fi disponibile ulterior, in cursul anului 2026). Aceasta cifra a fost derivata prin consolidarea la nivel de grup a numarului de evaluari de performanta per numarul activ de angajati (la 31 decembrie) in perioada de raportare, impartit la numarul total de angajati (la 31 decembrie).

Conform prevederilor procesului de gestionare a performantei, toti angajatii care au lucrat mai mult de 3 luni in anul de raportare ar trebui sa aiba o evaluare finala a performantei incheiata pentru perioada raportata. Toate evaluarile de performanta sunt incheiate de catre fiecare manager responsabil.

Evaluarea performantei

	2024	2025
Procentajul angajatilor care au participat in evaluari regulate ale performantei si dezvoltarii carierei	82,55%	91,60%
Femei	80,99%	92,13%
Barbati	86,98%	90,12%
Altii	0,00%	0,00%
Neraportat	0,00%	0,00%
Din care functii de conducere	93,35%	97,66%
Din care functii care nu sunt de conducere	81,45%	90,96%

Tabelul „Evaluarea Performantei” prezinta datele pentru Grupul BCR, respectiv banca si cele cinci filiale.

S1-15 – INDICATORI PRIVIND ECHILIBRUL DINTRE VIATA PROFESIONALA SI CEA PRIVATA

Toti angajatii Grupului BCR au dreptul sa beneficieze de concedii din motive familiale (in functie de numarul de persoane), care includ concediul de maternitate, concediul de paternitate, concediul parental si concediul pentru ingrijirea unui membru al familiei, etc., conform legii nationale sau acordurilor colective de munca. Un procent de 18,91% (2024: 18,2%) din angajati au beneficiat de concedii din motive familiale in perioada de raportare, angajatele 21,16% (2024: 20,59%), angajatii barbati 12,31% (2024: 11,1%). Procentul a fost calculat prin impartirea numarului de angajati care au luat concedii legate de familie in perioada de raportare la suma dintre angajatii activi si angajatii aflati in concediu parental la data de 31 decembrie 2025.

De asemenea, toti angajatii Grupului BCR beneficiaza de un model de lucru hibrid, in conformitate cu domeniul lor de activitate. In perioada de raportare, mai mult de 52% (2024: 55%) dintre angajatii Grupului BCR au utilizat zile de telemunca.

S1-16 - INDICATORI PRIVIND REMUNERATIA (DIFERENTA DE REMUNERARE SI REMUNERATIA TOTALA)

BCR se angajeaza sa asigure practici de remunerare corecte si transparente. Abordarea noastra se concentreaza pe intelegerea factorilor care determina diferenta de remunerare intre sexe si pe distingerea diferentelor care pot fi explicate prin factori obiectivi, cum ar fi structura postului, experienta si performanta. Organizatia a stabilit o metodologie robusta pentru a analiza si monitoriza echitatea salariala, aliniindu-se cu o comunicare transparenta si eforturi coordonate pentru a atenua orice impact negativ potential asupra fortei de munca.

Analiza diferentei de remunerare intre sexe

BCR efectueaza o analiza anuala detaliata pentru a identifica diferenta curente de remunerare intre sexe si pentru a intelege factorii care o influenteaza. Sunt monitorizate atat diferentele de remunerare neajustate, cat si cele ajustate:

- Diferenta neajustata de remunerare intre sexe: Reprezinta diferenta procentuala dintre salariul orar brut mediu pentru femei si barbati la toate nivelurile de ocupare, fara a lua in considerare factorii de influenta.
- Diferenta ajustata de remunerare intre sexe: Reflecta diferenta procentuala dupa luarea in considerare a diversilor factori de influenta care au de obicei un impact asupra salariului. Acest calcul utilizeaza analiza de regresie, o metoda statistica robusta care determina modul in care diferite variabile afecteaza compensatiile individuale.
- Rata de remunerare: reprezinta remuneratia totala anuala a celui mai bine platit angajat al Grupului BCR (CEO) impartita la remuneratia totala anuala mediana a tuturor angajatilor, cu exceptia persoanei cel mai bine platite.

Metoda de calcul

La Grupul BCR, diferenta de remunerare intre sexe este calculata pe o baza anualizata, echivalenta cu norma intreaga, comparand salariul mediu al tuturor barbatilor si femeilor din cadrul organizatiei si nivelurile de post. Diferentele de remunerare sunt calculate separat pentru salariul de baza si compensatia totala. Compensatia totala include salariul de baza si remuneratia variabila, care este bazata pe performanta.

Remuneratia variabila se bazeaza pe performanta generala a entitatii si pe performanta individuala a fiecarui angajat. Prin urmare, evaluarea performantei pentru 2025 va fi acordata in mai 2026.

Pentru diferenta de remunerare si raportul de remunerare din 2025, a fost necesara o estimare a remuneratiei variabile bazata pe performanta din 2024 (acordata in 2025) pentru a acoperi compensatia totala.

In cadrul Bancii, analiza din 2025 privind compensatia totala (salariu de baza 2025 + remuneratie variabila bazata pe performanta din 2024 + toate beneficiile in natura si alte sume platite in 2025) a relevat urmatoarele:

- Diferenta neajustata de remunerare: 29,0% (2024: 31,3%), influentata in principal de distributia actuala a angajatilor barbati si femei pe roluri in cadrul organizatiei.
- Rata de remunerare pentru 2025 este de 43,4 pentru BCR (2024: 48,4).

Diferenta neajustata de remunerare intre sexe la nivel BCR pentru salariul de baza este de 29,5% (2024: 32,0%).

In plus, BCR monitorizeaza diferenta ajustata de remunerare intre sexe.

Rezultatele confirma faptul ca majoritatea diferentelor de remunerare sunt explicate de factori obiectivi, cum ar fi clasificarea postului, domeniul de activitate, responsabilitatea manageriala si performanta individuala.

BCR isi mentine angajamentul de a reduce activ ambele diferente prin masuri specifice, inclusiv promovarea echilibrului de gen la toate nivelurile de ocupare a fortei de munca si asigurarea unor oportunitati echitabile de dezvoltare a carierei.

La nivelul Grupului BCR, diferenta neajustata de remunerare intre sexe pentru salariul de baza este de 29,5% (2024: 31,7%), in timp ce diferenta neajustata de remunerare intre sexe pentru compensatia totala este de 29,2% (2024: 31,3%), determinata de demografia actuala a fortei de munca si de distributia angajatilor de sex masculin si feminin pe roluri si entitati din cadrul Grupului.

Rata de remunerare la nivelul Grupului BCR pentru anul 2025 este de 44 (2024: 48,7).

S1-17 – INCIDENTE, PLANGERI SI PROBLEME SI INCIDENTE GRAVE PRIVIND DREPTURILE OMULUI

Grupul BCR a raportat cu privire la abordarea sa referitoare la reclamatii, canalele disponibile pentru depunerea acestora si remedierea impacturilor negative in Capitolele "S1-2 - Procese pentru colaborarea cu forta de munca proprie si cu reprezentantii lucrarilor cu privire la impacturi" si "S1-3 - Procese de remediere a impacturilor negative si canalele prin care forta de munca proprie isi poate exprima preocuparile". Au fost stabilite canale pentru semnalarea problemelor, iar numarul reclamatilor transmise prin instrumentul de raportare al organizatiei a fost inregistrat.

BCR a inregistrat 7 cazuri de discriminare si hartuire in 2025, din care 5 au fost adresate intern fara implicarea autoritatilor locale iar 2 reprezinta litigii.

In 2025, BCR a primit un total de 14 reclamatii (2024: 28) din partea angajatilor sai, referitoare la diverse subiecte, legate de acuzatii de discriminare si hartuire (7 cazuri in 2025 fata de 11 cazuri in 2024) si comportament inadecvat, incetarea contractului de munca, drepturi salariale, rezultatele evaluarii performantei si managementul la locul de munca (7 cazuri in 2025 fata de 17 cazuri in 2024). Nu au existat amenzi, penalitati sau despagubiri acordate ca urmare a incidentelor de discriminare si a reclamatilor sau in legatura cu incalcare grave ale drepturilor omului sau incidente legate de forta de munca proprie a BCR. Datele au fost compilate din sistemele interne de resurse umane si de conformitate si reconciliate cu raportarea financiara pentru a confirma ca nu au fost aplicate sanctiuni monetare.

La nivelul filialelor BCR, in 2025 a fost raportat un singur incident legat de hartuire si discriminare (2024: 0). Incidentul a fost rezolvat printr-o abordare informala. Celelalte filiale din cadrul Grupului BCR nu au raportat incidente sau reclamatii.

12.3.2. Comunitatile afectate

Acest capitol se concentreaza pe impactul Grupului BCR asupra comunitatilor afectate - definite ca grupuri de persoane a caror viata este influentata de activitatile Grupului. Capitolul este dedicat unei teme de sustenabilitate specifice Grupului BCR, Educatia financiara, evidentiind contributiile sale pozitive, precum oferirea accesului unor grupuri mai largi de parti interesate la instrumente si indrumari care le permit sa ia decizii financiare informate si pe termen lung.

S3 SBM-3 – IMPACTURILE, RISCURILE SI OPORTUNITATILE SEMNIFICATIVE SI INTERACTIUNEA ACESTORA CU STRATEGIA SI MODELUL DE AFACERI

Acest capitol ofera o prezentare generala a impacturilor, riscurilor si oportunitatilor (IRO) legate de comunitatile afectate, ca parte a angajamentului Grupului BCR fata de transparenta si sustenabilitate. In calitate de actor major pe piata locala, este crucial pentru Grupul BCR sa ia in considerare interesele si nevoile societatii in ansamblu si sa contribuie la dezvoltarea unor comunitati mai puternice si prospere pe termen lung.

In ceea ce priveste comunitatile afectate, Grupul BCR a identificat un impact pozitiv rezultat din initiativele sale de educatie financiara:

Tema de durabilitate	Tip de IRO	Descriere IRO	Lant valoric	Orizont de timp
S3 - Educatie financiara (specific entitatii)	Impact pozitiv*	Prin programe nationale precum „Scoala de Bani” si „Flip”, Grupul BCR ofera acces echitabil la educatie financiara pentru fiecare segment al societatii – inclusiv pentru comunitatile slab deservite si rurale. Prin eliminarea acestor decalaje, impulsionam progrese masurabile in ceea ce priveste educatia financiara, autonomia si bunastarea financiara pe termen lung pentru fiecare participant la atelier.	Operatiuni proprii	Toate orizonturile de timp

*In conformitate cu metodologia aplicata pentru DMA, daca nu se specifica altfel, impactul pe termen scurt este real, in timp ce pentru orizonturi de timp medii si lungi, impactul este potential.

S3-1 - POLITICI LEGATE DE EDUCATIA FINANCIARA

EDUCATIE FINANCIARA (IMPACT POZITIV)

Educatia financiara este un pilon fundamental al strategiei de afaceri (a se vedea sectiunea „4.2 Strategia si modelul de afaceri al Grupului BCR” din Raportul Administratorilor) care urmareste sa inzestrezee participantii, din diverse grupuri de parti interesate, cu cunostinte si abilitati esentiale pentru gestionarea finantelor personale. Prin initiativa sa „Scoala de Bani”, Grupul BCR isi demonstreaza angajamentul de a imbunatati nivelul de educatie financiara. Concentrandu-se pe subiecte esentiale precum bugetarea, economisirea si investitiile, initiativa contribuie la consolidarea capacitatii indivizilor de a face alegeri financiare informate pentru viitorul lor.

Prin utilizarea instrumentelor digitale, cum ar fi o platforma dedicata, si a indrumarii de specialitate, Grupul BCR urmareste sa se asigure ca educatia financiara este accesibila si atractiva pentru persoane de toate varstele si din toate mediile. De asemenea, Grupul BCR contribuie la capacitatea profesorilor de a integra continut de educatie financiara in lectiile lor. Acest demers face parte din subprogramul "Life Lab" din cadrul "Scolii de Bani" si isi propune sa integreze educatia financiara in fiecare tema din programa scolara.

Prin abordari personalizate si prin experiente de invatare interactive in cadrul acestui program, Grupul BCR sustine dezvoltarea unei societati mai stabile din punct de vedere financiar si mai educate. In plus, prin implementarea acestui cadru, Grupul BCR sustine Obiectivul de Dezvoltare Durabila 4 al Organizatiei Natiunilor Unite ("ONU"): educatie de calitate.

Structura programului "Scoala de Bani" este menita sa sprijine obiectivele strategice ale Grupului BCR pe termen mediu si lung. Divizia de Marketing si Comunicare a BCR este responsabila de implementarea si monitorizarea acestui program de educatie financiara, care a fost dezvoltat luand in considerare date din studiile de piata si contributiile partilor interesate interne in timpul procesului de elaborare a strategiei.

S3-2 - PROCESE DE COLABORARE CU COMUNITATILE AFECTATE CU PRIVIRE LA IMPACTURI

Implicarea comunitatilor afectate: initiative de educatie financiara

Grupul BCR foloseste un proces de implicare prin mai multe canale pentru a gestiona impactul serviciilor sale de educatie financiara asupra comunitatilor locale, elevilor si cadrelor didactice. Acest proces este conceput pentru a se asigura ca initiativele "Scoala de Bani" si "LifeLab" raspund nevoilor reale ale partilor interesate afectate. In cadrul Departamentului de Comunicare este infiintata o echipa dedicata proiectelor de educatie financiara. De asemenea, profesorii de educatie financiara din mai multe departamente ale Grupului BCR sprijina aceasta initiativa prin sustinerea de ateliere dedicate. Responsabilitatea finala cu privire la modul in care Grupul BCR se implica in comunitatile afectate in ceea ce priveste educatia financiara ii revine Comitetului Executiv.

Canale de implicare directa:

BCR deruleaza un dialog direct continuu prin sesiuni de educatie financiara si unitati mobile in scoli, companii si comunitati locale. Pentru a asigura o participare cat mai larga, implicarea este facilitata prin parteneriate formale cu Ministerul Educatiei si Inspectoratele Scolare Regionale (de exemplu, Bucuresti, Ilfov, Iasi, Brasov, Cluj).

Metodologia pentru o implicare semnificativa:

Procesul de implicare este sustinut de o cercetare documentata pentru a identifica lacunele sistemice. Aceasta include:

- Studii calitative si cantitative: Acestea se realizeaza anual cu Cult Market Research, utilizand grupuri tinta formate din elevi, parinti si profesori pentru a surprinde experientele traite.
- Cercetare strategica: Grupul BCR colaboreaza cu Institutul pentru Cercetarea Calitatii Vietii (ICCV) pentru a stabili un cadru strategic bazat pe date socio-economice nationale (identificand o rata de analfabetism financiar de 30%).
- Mecanisme de feedback si integrare: Perspectivele partilor interesate sunt colectate sistematic prin chestionare realizate dupa evenimente si prin evaluari trimestriale. Aceste informatii contribuie in mod direct la fundamentarea obiectivelor strategice ale Bancii.

Rezultatul procesului de implicare:

Pe baza feedbackului partilor interesate si a cercetarilor care au evidentiat necesitatea scalarii interdisciplinare, BCR a extins programul "LifeLab". Incepand cu anul 2025, aceasta strategie orientata de implicarea partilor interesate a condus la formarea a 14.000 de cadre didactice si la includerea a 21.000 de elevi din 12 scoli pilot, asigurand astfel evolutia programului in acord cu nevoile educationale ale comunitatii din Romania.

S3-3 - PROCESE DE REMEDIERE A IMPACTURILOR NEGATIVE SI CANALELE PRIN CARE COMUNITATILE AFECTATE ISI POT EXPRIMA PREOCUPARILE

Nu au fost identificate impacturi negative si nu au fost primite reclamatii cu privire la programele de educatie financiara. BCR pune la dispozitie un mecanism de solutionare a reclamatilor, prin mai multe canale, prin care partile interesate pot semnala preocupari sau pot sa depuna reclamatii legate de initiativele de educatie financiara, inclusiv adresa de e-mail dedicata (scoaladebani@bcr.ro), formulare de contact pe platforma "Scoala de Bani" si platforma "LifeLab", precum si comunicare directa in timpul sesiunilor cu comunitatile. Feedback-ul colectat prin aceste canale - impreuna cu sondajele de dupa evenimente si concluziile din discutiile directe de feedback - este analizat sistematic si integrat in structurarea si derularea programului pentru a asigura imbunatatirea continua si receptivitatea la nevoile comunitatii.

Un exemplu de feedback integrat in structurarea si derularea programului este introducerea simularilor interactive de bugetare in cadrul atelierelor "Scoala de Bani". Aceasta schimbare a fost implementata dupa ce participantii au indicat in mod constant in sondajele realizate dupa evenimente ca isi doresc exercitii mai practice, aplicate, pentru a utiliza concepte financiare. Drept urmare, programul a integrat scenarii de bugetare din viata reala si instrumente digitale pentru a spori implicarea si rezultatele invatarii.

De asemenea, toate cursurile noi dezvoltate pentru platforma "Scoala de Bani" au fost propuse in cadrul grupurilor de discutii organizate cu participantii la sesiunile de formare, acestia fiind invitati sa sugereze subiecte noi de interes pentru ei.

Informatii suplimentare privind procesele prin care Grupul BCR faciliteaza transmiterea de ingrijorari, precum si detalii referitoare la politicile de protectie impotriva represaliilor, sunt disponibile in sectiunea „G1-1 Politici de conduita in afaceri si cultura corporativa”.

S3-4 - ADOPTAREA DE MASURI PRIVIND IMPACTURILE SEMNIFICATIVE ASUPRA COMUNITATILOR AFECTATE SI ABORDARI PENTRU GESTIONAREA RISCURILOR SEMNIFICATIVE SI PENTRU URMARIREA OPORTUNITATILOR SEMNIFICATIVE LEGATE DE COMUNITATILE AFECTATE PRECUM SI EFICACITATEA ACESTOR ACTIUNI

Initiativele Grupului BCR au un obiectiv comun: promovare a incluziunii financiare si sociale. Aceste actiuni sunt concepute pentru a raspunde nevoilor diverse ale diferitelor grupuri demografice. Monitorizarea continua, evaluarile regulate si implicarea partilor interesate sunt esentiale pentru asigurarea eficacitatii si adaptabilitatii acestor programe. Concentrandu-se pe educatie si stabilitate financiara, BCR isi propune sa creeze un impact pozitiv si de durata in comunitatile sale.

Toate actiunile prezentate sunt efectuate in mod continuu. Pentru implementarea actiunilor enumerate in tabelul de mai jos, BCR aloca bugete si resurse din diverse departamente precum Marketing si Comunicare, People and Culture, Retail, Social Banking.

In ceea ce priveste implementarea acestor actiuni, nu au fost identificate cheltuieli de capital ("CapEx") sau operationale ("OpEx") suplimentare necesare, nici pentru anul curent si nici pe termen mediu.

Sub-tema	Lista actiunilor cheie	Politica
S3-Educatie financiara	Educatie financiara <i>Scoala de Bani & Educatie financiara</i>	Strategie locala sub obiectivul general al Grupului Erste
S3- Educatie financiara	Educatie financiara <i>FLIP</i>	Strategie locala sub obiectivul general al Grupului Erste

Scoala de Bani si educatia financiara

"Scoala de Bani by BCR" este un program extins de educatie financiara, lansat in urma cu aproape 10 ani si care isi propune sa ofere romanilor cunostintele si abilitatile necesare pentru a lua decizii financiare informate, astfel incat acestia sa isi poata gestiona eficient finantele personale si sa isi poata planifica stabilitatea financiara pe termen lung. Initiativa pe termen lung, care se adreseaza copiilor de la gradinita, scoala, liceu, universitati, precum si adultilor din companii, institutii publice, ONG-uri, a ajuns deja, de la lansare, la peste 900.000 de romani din intreaga tara, prin intermediul unor ateliere, webinarii, evenimente si platforme online. Atelierele cu prezenta fizica sunt sustinute de 2.000 de angajati BCR care au devenit voluntari in cadrul programului "Scoala de Bani". Obiectivele sale principale sunt reducerea lipsei de educatie financiara, promovarea unui comportament financiar responsabil si incurajarea unei intelegeri mai aprofundate a unor concepte esentiale precum economisirea, bugetarea si investitiile. Rezultatele au fost pozitive, participantii raportand o incredere sporita in capacitatea lor de a gestiona finantele si o imbunatatire semnificativa a cunostintelor lor financiare, masurata prin chestionare de evaluare aplicate la finalizarea atelierelor. Prin aceasta initiativa, BCR isi propune sa creeze o societate cu un nivel mai ridicat de educatie financiara, care sa poata contribui la dezvoltarea economica generala a tarii.

Peste 250.000 dintre participantii programului "Scoala de Bani" sunt copii si tineri. Ministerul Educatiei a avizat programul BCR in ultimii 9 ani, iar in prezent analizeaza introducerea notiunilor de educatie financiara in programa scolara. BCR contribuie la aceste demersuri de imbunatatire a nivelului national de educatie financiara prin subprogramul "LifeLab".

"LifeLab by BCR" este un program national care integreaza educatia financiara in toate disciplinele scolare, de la gradinita pana la liceu, utilizand resurse interdisciplinare si exercitii practice. "LifeLab" a inceput ca program pilot in 2022, a fost testat in peste 12 scoli din Romania, demonstrand ca educatia financiara poate fi integrata in mod natural in orice disciplina. In 2025 programul a fost extins la nivel national prin intermediul platformei "LifeLab.ro", devenind un spatiu digital dedicat profesorilor si un instrument esential pentru formarea unei generatii mai informate financiar. Prin intermediul platformei LifeLab.ro profesorii beneficiaza de acces gratuit la peste 500 de materiale educationale concepute pentru a integra educatia financiara in programa scolara existenta, sprijinind astfel elevii in dezvoltarea abilitatilor necesare gestionarii banilor in situatii reale.

FLiP

In Romania, "Scoala de Bani pe Roti – camionul FLiP" a fost lansat in 2016 si este o expozitie itineranta de educatie financiara adresata copiilor cu varste cuprinse intre 7 si 14 ani. Scopul sau este acela de a-i invata pe copii cum sa isi gestioneze corect banii si de ce este important sa adopte un comportament financiar responsabil. Pe parcursul unei sesiuni de o ora si jumatate, copiii patrund in „Lumea Banilor”, unde parcurg cinci etape impreuna cu prietenii si colegii lor, avand parte de activitati bazate pe joc, interactiune si voie buna. In 2025, aproximativ 13.628 de copii au participat la cele 600 de ateliere organizate atat online cat si offline. Responsabilitatea pentru implementarea si monitorizarea programului FLiP revine Diviziei de Marketing si Comunicare din cadrul BCR, cu sprijinul unui coleg din echipa CSR alocat acestui proiect.

S3-5 – TINTE LEGATE DE GESTIONAREA IMPACTURILOR NEGATIVE SEMNIFICATIVE, DE PROMOVAREA IMPACTURILOR POZITIVE SI DE GESTIONAREA RISCURILOR SI OPORTUNITATILOR SEMNIFICATIVE

Indicatori de performanta

BCR a dezvoltat indicatori anuali de performanta pentru a monitoriza progresul in atingerea obiectivelor sale de educatie financiara. Acesti indicatori urmaresc atat amploarea, cat si eficacitatea programelor de educatie financiara. Indicatorul principal se concentreaza pe numarul de persoane care participa anual la activitati de educatie financiara organizate sau initiate de BCR, in timp ce indicatori suplimentari masoara calitatea si impactul acestor initiative, precum feedback-ul participantilor si nivelul de imbunatatire a cunostintelor. Datele sunt colectate continuu prin chestionare aplicate dupa ateliere, iar un studiu calitativ de impact este in curs de elaborare pentru informatiile aferente anului 2025.

Tabelul de mai jos include date referitoare la Flip - 18.722 participanti in 2025 (2024: 0), Money School BCR - 101.134 participanti in 2025 (2024: 80.226), Lifelab - 7.975 participanti in 2025 (2024:0), Destiny - 108.956 participanti in 2025 (2024:0):

Indicatori anuali de performanta Educatie financiara		Nivel de referinta*		Actual	
		An	Valoare	2025	2024
Numar de participanti la programe de sprijin educational (Educatie financiara)	Numar de participanti	n/a	n/a	236.787	80.226

*nu a fost definit un nivel de referinta

12.3.3 Consumatorii si utilizatorii finali

Scopul acestui capitol este de a oferi o prezentare de ansamblu asupra abordarii privind gestionarea IRO-urilor pe care Grupul BCR le-a identificat ca fiind relevante pentru consumatori si utilizatorii finali, in special pentru segmentul de clienti retail. Ca parte a angajamentului sau fata de transparenta si sustenabilitate, Grupul BCR pozitioneaza interesele si nevoile clientilor sai in centrul activitatilor sale comerciale.

In conformitate cu ESRS S4 Grupul BCR a identificat impacturi pozitive semnificative asupra sanatatii si incluziunii financiare la nivelul bazei sale de consumatori. Acestea sunt generate in principal de serviciile de "social banking" si unitatile bancare mobile, care faciliteaza accesul la servicii financiare pentru comunitatile insuficient deservite.

Din perspectiva semnificatiei financiare, Grupul BCR identifica o oportunitate semnificativa de a spori rezilienta modelului de afaceri prin imbunatatirea sanatatii financiare pe termen lung a clientilor sai. In schimb, a fost identificat un risc semnificativ legat de confidentialitatea datelor. Abordarea Grupului BCR privind gestionarea acestor impacturi, riscuri si oportunitati ("IRO"), inclusiv actiunile specifice de diminuare a riscurilor pentru subiectul confidentialitatii datelor, este detaliata in sectiunile urmatoare.

S4 SBM-3 – IMPACTURILE, RISCURILE SI OPORTUNITATILE SEMNIFICATIVE SI INTERACTIUNEA ACESTORA CU STRATEGIA SI MODELUL DE AFACERI

Tabelul de mai jos ofera o imagine de ansamblu asupra IRO-urilor identificate legate de consumatori si utilizatori finali. In calitate de actor important pe piata locala, este esential ca Grupul BCR sa acorde prioritate intereselor si nevoilor clientilor sai, gestionand in acelasi timp in mod eficient riscurile potentiale.

Tema de durabilitate	Tip de IRO	Descriere IRO	Lant valoric	Orizont de timp
S4- Sanatate financiara (specific entitatii)	Impact pozitiv potential	Prin intermediul unor instrumente personalizate de sanatate financiara, cum ar fi Financial Coach in George si servicii de consultanta bazate pe CRM, Grupul BCR sprijina clientii in imbunatatirea rezilientei financiare, a bugetarii si a planificarii pe termen lung.	Aval	Termen mediu si lung
	Oportunitate	Prin promovarea sanatatii financiare a clientilor, Grupul BCR isi consolideaza satisfactia, loialitatea si propria performanta pe piata.	Aval	Termen mediu
S4-Confidentialitate	Risc	Atacurile cibernetice si incalcarea securitatii datelor pot eroda increderea clientilor, pot afecta reputatia Grupului BCR si pot declansa sanctiuni legale in temeiul unor reglementari precum GDPR.	Operatiuni proprii	Termen scurt si mediu
S4-Accesul la produse si servicii	Impact pozitiv*	Prin asigurarea accesibilitatii tuturor produselor si serviciilor bancare persoanelor social vulnerabile (de exemplu, persoanele cu dizabilitati si persoanele in varsta), BCR promoveaza autonomia, integrarea sociala si profesionala si participarea activa la viata comunitatii.	Aval	Toate orizonturile de timp

*In conformitate cu metodologia aplicata pentru Evaluarea privind Dubla Semnificatie ("DMA"), in lipsa unei mentiuni contrare, impactul pe termen scurt este real, iar pentru orizonturile de timp mediu si lung, impactul este potential.

SANATATEA FINANCIARA (SPECIFIC ENTITATII)

Impact pozitiv

Sanatatea financiara reprezinta un pilon-cheie al strategiei Grupului BCR, avand un impact pozitiv asupra bazei sale de clienti retail si asupra altor grupuri de parti interesate prin oferirea de programe de consiliere financiara care le sporesc stabilitatea economica si calitatea vietii. Aceste programe de sanatate financiara, derulate in mod continuu, dezvoltata atat constientizarea financiara, cat si cunostintele, abilitatile, atitudinile si comportamentele necesare pentru a lua decizii financiare solide si, in final, pentru a atinge bunastarea financiara individuala. Acest sprijin este deosebit de valoros in special pentru acei clienti care nu resusc sa isi gestioneze eficient bugetele si care se confrunta cu presiuni financiare neprevazute, care le pot afecta si mai mult capacitatea de a-si rambursa obligatiile financiare. Rezultatele actiunilor dedicate imbunatatirii sanatatii financiare a clientilor contribuie in mod constant la fundamentarea strategiei si modelului de afaceri al Grupului BCR. Informatii suplimentare privind actiunile si rezultatele pot fi consultate in sectiunea „S4-4 - Adoptarea de masuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor si utilizatorilor finali si abordari pentru gestionarea riscurilor semnificative si urmarirea oportunitatilor semnificative legate de consumatori si utilizatori finali, precum si eficacitatea acestor masuri”.

Oportunitate

Grupul BCR considera ca, prin sprijinirea activa a sanatatii financiare a bazei sale de clienti retail, poate imbunatati satisfactia si loialitatea acestora, ceea ce la randul sau consolideaza performanta financiara si pozitia sa pe piata. Avand o baza mare de clienti,

si in continua crestere, Grupul BCR dispune de un fundament solid pentru furnizarea de servicii si instrumente de consiliere privind sanatatea financiara. Aceasta reprezinta, de asemenea, o oportunitate de a consolida relatiile cu clientii, in special cu cei activi in mediul digital. Progresele tehnologice conduc la o schimbare in abordarea BCR privind consilierea financiara. Canalele digitale permit Grupului BCR sa creasca numarul de puncte de contact pentru consiliere si sa ajunga la un numar mai mare de clienti.

CONFIDENTIALITATEA

Gestionarea datelor clientilor este o componenta esentiala a modelului de afaceri al Grupului BCR. Ca atare, organizatia este dedicata protectiei acestor date si trebuie sa fie vigilenta cu privire la potentiale incidente de securitate a datelor sau atacuri cibernetice. Asemenea incidente ar putea compromite securitatea si confidentialitatea clientilor prin expunerea datelor lor personale si financiare. Incidentele de securitate si atacurile cibernetice pot afecta potential toti clientii ale caror date cu caracter personal sunt prelucrate de Banca. Rezultatele actiunilor intreprinse pentru a aborda incidentele de securitate si atacurile cibernetice (care pot avea ca efecte furtul de identitate, frauda si pierderile financiare) influenteaza in mod continuu imbunatatirea strategiei si modelului de afaceri al Grupului BCR pentru a reduce eficient riscurile in timp util. Informatii suplimentare privind actiunile si rezultatele pot fi consultate in sectiunea "S4-4 - Adoptarea de masuri cu privire la impacturile semnificative [...]".

ACCESUL LA PRODUSE SI SERVICII (SOCIAL BANKING & UNITATI BANCARE MOBILE)

Pe baza modelului sau de afaceri, Grupul BCR ofera servicii financiare persoanelor vulnerabile din punct de vedere social (de exemplu, varstnici, persoane din zone rurale si/sau din zone geografice cu venituri mici, cu afectiuni de sanatate sau cu dizabilitati), inclusiv celor care altfel ar fi excluse de la accesul la produse si servicii financiare. Initiativele axate pe accesul la servicii bancare, transparenta si incluziunea acestor clienti sunt esentiale pentru propunerea de valoare a Grupului BCR si ajuta la construirea unor relatii pe termen lung cu clientii, imbunatatind in acelasi timp autonomia lor financiara. Din punct de vedere strategic, aceste eforturi atenuaza riscurile sociale, sporind in acelasi timp increderea si loialitatea clientilor, care sunt identificate ca factori-cheie pentru stabilitatea si cresterea durabila a Grupului.

S4-1 – POLITICI PRIVIND CONSUMATORII SI UTILIZATORII FINALI

ANGAJAMENTELE PRIVIND DREPTURILE OMULUI

Grupul BCR se angajeaza sa isi indeplineasca responsabilitatile in ceea ce priveste drepturile omului si lupta impotriva coruptiei. Strategia Grupului BCR se bazeaza pe principii care sunt aliniate, printre altele, cu Declaratia Universala a Drepturilor Omului, Declaratia OIM privind Principiile si Drepturile Fundamentale la Locul de Munca si Conventia Natiunilor Unite Impotriva Coruptiei.

Codul de Etica serveste drept baza a angajamentului nostru orientat catre clienti (detalii suplimentare sunt furnizate in sectiunea 'Angajamentele privind Drepturile Omului', in capitolul S1-1 „Politici legate de forta de munca proprie“). De asemenea, Grupul BCR ia in considerare si raspunde cu responsabilitate la feedback-ul si intrebarile clientilor sai pe o gama larga de subiecte.

Codul de Etica al Grupului BCR se bazeaza, de asemenea, pe principii aliniate cu instrumente internationale care respecta drepturile omului ale bazei sale de clienti, precum "Principiile directoare ale ONU privind afacerile si drepturile omului" si "Liniile directoare OCDE pentru intreprinderile multinationale privind conduita responsabila in afaceri". Principiile prevazute de aceste instrumente internationale sunt incorporate si in politicile Grupului BCR, asigurand ca operatiunile care implica baza de clienti a Grupului BCR respecta cele mai inalte standarde de comportament etic si de respectare a drepturilor omului.

In plus, orice nerespectare a drepturilor omului de catre Grupul BCR fata de clientii sai poate fi raportata de orice parte interesata prin canalele de avertizare ("whistleblower channels") si canalele standard de solutionare a reclamatilor, unde este analizata si solutionata prompt. O astfel de evaluare se efectueaza din perspectiva clientului, de exemplu prin identificarea situatiilor problematice si concentrarea pe imbunatatirea operatiunilor, luand in considerare datele si feedback-ul clientilor primit prin aceste canale. Aceste mecanisme, sustinute de Politica Whistleblowing si de procesele de gestionare a reclamatilor clientilor, permit Grupului BCR sa mentina transparenta si responsabilitatea, asigurandu-se ca orice incalcare sunt identificate si corectate in timp util. In anul 2025, similar anului anterior, nu au existat cazuri de neconformitate legate de incalcare ale Drepturilor Omului.

Pentru mai multe informatii despre platforma dedicata avertizorilor de integritate, va rugam sa consultati „G1-1 –Politici privind conduita profesionala si cultura corporativa”.

SANATATEA FINANCIARA (SPECIFIC ENTITATII)

In conformitate cu pilonul din strategia sa de afaceri (va rugam sa consultati sectiunea „4.2 Strategia si modelul de afaceri al Grupului BCR” din raportul Administratorului), Grupul BCR isi ghideaza clientii in luarea unor decizii financiare importante, facilitand alegeri care le permit sa isi imbunatateasca sanatatea financiara. Scopul general al acestui pilon strategic este de a normaliza consilierea financiara, asigurandu-se ca clientii primesc sprijin, prin combinarea expertizei consilierilor umani cu platforma digitala, George. Prin incurajarea luarii unor decizii informate si furnizarea de solutii practice, bazate pe politicile si procedurile existente pentru activitatile sale bancare de baza si interconectate cu cadrul de sanatate financiara, Grupul BCR le permite clientilor sa isi construiasca un viitor financiar sigur si de incredere.

Cadrul de sanatate financiara al Grupului BCR se bazeaza pe monitorizarea a cinci indicatori care ii ajuta pe clienti sa inteleaga mai bine situatia lor financiara si sa ia decizii informate pentru a-si creste bunastarea: 1) buget, 2) rezerva, 3) protectie, 4) investitii si 5) pensii. Calculul acestor indicatori permite Grupului BCR sa adopte o abordare personalizata in sprijinirea fiecarui client care utilizeaza servicii digitale, prin intelegerea circumstantelor individuale ale acestuia.

Sanatatea financiara a clientilor retail ai Grupului BCR este reflectata de statutul, stabilitatea si nivelul lor de cunoastere a propriei situatii financiare. Prin analiza si evaluarea indicatorilor de sanatate financiara ai clientilor, Grupul BCR poate intelege mai bine nevoile acestora si ii poate sprijini sa devina independenti financiar. Informatiile privind indicatorii de sanatate financiara sunt disponibile pe platforma digitala George, unele fiind deja accesibile, iar altele fiind introduse treptat, pe masura ce cadrul continua sa evolueze. Pentru a intelege mai bine nevoile bazei sale de clienti in ceea ce priveste consilierea financiara, BCR va continua strategia si va dezvolta initiativele de sanatate financiara, cu scopul de a imbunatati loialitatea clientilor si a construi incredere.

Divizia de Retail este responsabila de monitorizarea si implementarea acestui cadru.

CONFIDENTIALITATEA

Grupul BCR acorda prioritate protectiei datelor clientilor, recunoscand faptul ca dreptul la protectia datelor este consacrat in Carta Drepturilor Fundamentale a UE.

Astfel, obiectivul Politicii de Protectie a Datelor, impreuna cu procedurile aferente (si anume, Procedura privind protectia datelor - procedura generala referitoare la regulile interne privind prelucrarea datelor, Procedura managementul incidentelor de securitate privind datele cu caracter personal si Procedura privind protectia datelor referitoare la prelucrarea datelor angajatilor), este de a asigura si mentine un nivel adecvat de protectie pentru toate datele cu caracter personal, in conformitate cu cerintele legale si nevoile de afaceri, pentru a asigura conformitatea Grupului BCR cu Regulamentul General privind Protectia Datelor ("GDPR").

Strategia de Securitate a Grupului BCR, aprobata de Comitetul Executiv, stabileste obiective strategice aliniate standardelor de reglementare. La nivel organizational, numeroase politici si proceduri de securitate reglementeaza cerintele si controalele legate de securitate pentru sisteme, infrastructura si propriii angajati ai Grupului BCR, pentru a proteja datele clientilor sai. Respectarea acestor politici este obligatorie pentru Grupul BCR. Toate politicile de securitate sunt revizuite si actualizate anual. Sunt posibile actualizari mai frecvente, daca este necesar, de exemplu, pentru a integra noi cerinte de reglementare.

Grupul BCR pune un accent semnificativ pe furnizarea catre clienti a unor informatii clare si usor de inteles cu privire la prelucrarea datelor lor cu caracter personal. Atunci cand este necesar, se obtine consimtamantul prealabil pentru prelucrarea datelor cu caracter personal. Informatii suplimentare privind protectia datelor sunt puse la dispozitia clientilor pe website-ul Grupului BCR. Acestea includ drepturile clientilor in legatura cu datele lor, precum si datele de contact pentru transmiterea oricaror sesizari referitoare la prelucrarea datelor sau posibile incidente.

Grupul BCR se asigura ca angajatii sunt corect informati despre implementarea politicilor Grupului legate de protectia datelor prin instruirii anuale. Aceasta intelegere cuprinzatoare permite personalului sa ofere servicii de calitate clientilor, respectand standardele ridicate de servicii si de protectie a datelor. In acest fel, aceste politici sprijina direct angajamentul Grupului BCR de a raspunde nevoilor si drepturilor clientilor sai, in timp ce reduc riscul oricaror atacuri cibernetice sau incidente de securitate a datelor.

Politica BCR privind Protectia Datelor

Politica privind Protectia Datelor a Grupului BCR, impreuna cu procedurile aferente, sunt disponibile pentru toti angajatii prin intermediul unei platforme interne de comunicare. Scopul este de a asigura si mentine protectia adecvata a tuturor datelor cu caracter personal, in conformitate atat cu cerintele reglementare, cat si cu nevoile de afaceri. Acest obiectiv vizeaza asigurarea conformitatii cu Regulamentul General privind Protectia Datelor ("GDPR"). In conformitate cu GDPR, Politica privind Protectia Datelor se concentreaza pe datele personale ale persoanelor fizice. In plus, datele personale referitoare la persoanele fizice care actioneaza pentru sau in numele unei persoane juridice sunt incluse in domeniul de aplicare al acestei Politici. Comitetul Executiv este responsabil in ultima instanta pentru implementarea Politicii. Raspunderea pentru implementarea Politicii este atribuita responsabililor pentru controlul datelor din fiecare divizie a Grupului BCR.

Complementar acestei politici, BCR a implementat o Procedura privind Protectia Datelor la nivel de Banca, care include anexe detaliate referitoare la diferitele cerinte de protectie a datelor (de exemplu, roluri si responsabilitati, transparenta, drepturile persoanelor vizate etc.). Aceasta procedura asigura respectarea continua a standardelor de protectie a datelor si permite identificarea ariilor de imbunatatire.

Urmatoarele cerinte obligatorii asigura implementarea eficienta a guvernantei protectiei datelor in cadrul organizatiei:

1. Anexa privind Responsabilitatea Operatorului de Date: Procedura privind responsabilitatea operatorului de date urmareste asigurarea protectiei adecvate a tuturor datelor cu caracter personal si a activelor informatonale, pentru a indeplini cerintele de reglementare si cerintele de afaceri in domeniul prelucrarii datelor. Standardele includ: confidentialitatea si protectia datelor incepand cu momentul conceperii si in mod implicit, evidenta activitatilor de prelucrare, cerinte tehnice si organizatorice de securitate (inclusiv confidentialitatea datelor), gestionarea incidentelor de securitate a datelor, evaluari de impact privind protectiei datelor si programe de constientizare si formare.
2. Anexa privind Responsabilul cu Protectia Datelor ("DPO"): Procedura privind Responsabilul cu Protectia Datelor prezinta prevederi detaliate cu privire la sarcinile si responsabilitatile legale in domeniul protectiei datelor, precum si alte functii legale in legatura cu protectia datelor.
3. Anexa privind Legitimitatea Prelucrarii Datelor: Procedura privind legitimitatea prelucrarii datelor stabileste principiile fundamentale pentru prelucrarea datelor, inclusiv limitarile privind transferul si stocarea a datelor. Standardele acopera, printre altele, conditiile prealabile esentiale pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, desemnarea persoanelor imputernicite de operator, transferurile de date catre tari terte sau organizatii internationale, precum si limitarea cu privire la termenii pentru stocarea si stergerea datelor.
4. Anexa privind Transparenta si Drepturile Persoanelor Vizate: Procedura privind transparenta si drepturile persoanelor vizate defineste functiile si conditiile referitoare la transparenta prelucrarii datelor si drepturile persoanelor afectate.

Prin implementarea acestei politici interne, Grupul BCR se asigura ca regulile de protectie a datelor sunt respectate in toate procesele sale interne (regulile cuprind pasi de urmat, modele, alte obligatii interne, care reflecta dispozitiile legale privind protectia datelor etc.). Politicile si procedurile de protectie a datelor sunt transpuse de la nivelul Grupului Erste de catre Departamentul Protectia Datelor si adaptate la specificul local. Procesul de adoptare urmeaza regulile aplicabile la nivelul Grupului BCR, implicand toate structurile competente. Dupa adoptarea in BCR, Politica privind Protectia Datelor si procedurile aferente, urmeaza acelasi flux de adoptare in filialele sale.

Politica privind Protectia Datelor si procedurile aferente prevad reguli referitoare la principiul transparentei, care este supus unor note de informare specifice privind prelucrarea datelor. Informarile sunt actualizate atunci cand este necesar. Principiul transparentei este asigurat prin informari generale si/sau dedicate disponibile pe site-ul BCR, precum si in Contractul Cadru pentru Servicii Bancare, semnat intre client si BCR. In functie de produsul contractat de client, sunt furnizate, de asemenea, note de informare dedicate (de exemplu, pentru imprumuturi, conturi curente, investitii), permitand clientilor sa inteleaga cum sunt prelucrate datele sale in detaliu.

Fiecare filiala adopta propriile note de informare privind confidentialitatea, adaptate propriilor procese.

Politica BCR privind Securitatea Cibernetica si a Informatiilor

Activitatile de tehnologia informatiei si securitate cibernetica ale Grupului BCR se desfasoara in baza unui cadru solid de politici si proceduri de securitate cibernetica. Politica de Securitate Cibernetica si a Informatiilor, impreuna cu procedurile asociate, este disponibila pentru toti angajatii printr-o platforma interna de comunicare si prezinta obiective clare, structuri de guvernanta si garantii tehnice pentru a proteja datele si activele clientilor. Obiectivul general al cadrului de securitate cibernetica este de a proteja toate tipurile de active informatonale impotriva amenintarilor cibernetice. De asemenea, aceasta detaliaza structura organizationala, rolurile si responsabilitatile aferente, contextul managementului riscurilor de securitate a informatiilor, precum si definitiile si implementarea ce trebuie realizate in cadrul Grupului BCR. In general, procedurile de securitate se refera la protectia infrastructurii Grupului BCR, inclusiv aplicatiile si datele aferente. Fiecare procedura are un set de controale de securitate, care sunt monitorizate in mod regulat. In general, procedurile de securitate trebuie implementate si de toate filialele Grupului BCR.

Ofiterul Sef de Securitate a Informatiilor (CISO) este responsabil pentru controlul si gestionarea securitatii cibernetice si a informatiilor in cadrul Grupului, inclusiv pentru definirea strategiei de securitate cibernetica si informatonale, precum si pentru implementarea, monitorizarea si actualizarea Politicii de Securitate Cibernetica a Informatiilor. O sarcina principala a CISO este de a monitoriza si sprijini implementarea securitatii cibernetice si informatonale, asigurandu-se ca aceasta respecta „bunele practici” si este implementata eficient, eficace si in mod consistent in operatiunile zilnice.

Regulile si cerintele stipulate de aceasta politica sunt obligatorii pentru toti angajatii Grupului BCR, contractorii sau furnizorii de servicii care implementeaza, gestioneaza sau opereaza solutii IT utilizate de, sau pentru entitatile Grupului BCR si angajatii si clientii acestora. Contractorii, furnizorii de servicii sau alti furnizori primesc cerintele de securitate ale Grupului BCR atat in

cadrul cererilor de oferta ("RFP"), cat si in anexe la contracte. Comitetul Executiv al BCR este responsabilul la cel mai inalt nivel pentru implementarea politicii.

Datorita naturii dinamice a amenintarilor cibernetice, Grupul BCR isi adapteaza regulat politicile pentru a raspunde practicilor aflate in schimbare si tehnologiilor in dezvoltare. Politica a fost actualizata pentru a respecta cerintele Actului privind Rezilienta Operationala Digitala ("DORA", Regulamentului (UE) 2022/2554 privind rezilienta operationala digitala a sectorului financiar). Au fost consultate si alte parti interesate interne si experti in redactarea acestei politici, pentru a asigura cea mai buna abordare pentru protejarea datelor clientilor.

ACCESUL LA PRODUSE SI SERVICII (SOCIAL BANKING SI UNITATI BANCARE MOBILE)

"Social Banking" in cadrul BCR urmareste sa imbunatateasca accesul la produse si servicii financiare pentru grupurile vulnerabile care altfel ar putea fi excluse, oferindu-le acces la produse financiare. "Social banking" are ca scop sa sprijine antreprenorii aflati la inceput de drum prin imprumuturi de capital de lucru si imprumuturi pentru start-up-uri pentru a crea noi locuri de munca, precum si sa sprijine grupurile vulnerabile prin imbunatatirea situatiei lor financiare prin conturi speciale si micro imprumuturi. De exemplu, BCR ofera servicii specializate pentru Organizatii neguvernamentale ("ONG"-uri), inclusiv produse personalizate, cum ar fi conturi curente, optiuni de finantare si sprijin pentru initiative comunitare si educationale. Serviciile Grupului BCR sunt concepute pentru a sprijini organizatiile prin furnizarea instrumentelor financiare de care au nevoie pentru a creste si a avea un impact pozitiv. Sprijinim ONG-urile in indeplinirea misiunii lor prin solutii bancare dedicate.

Politica de Risc Social Banking

Politica de Risc Social Banking aplicata de BCR acopera creditarea sociala acordata persoanelor fizice, antreprenorilor aflati la inceput de drum, sau proiecte cu impact specific, indiferent de segmentarea ulterioara a clientilor.

Politica aplicata pentru activitatile de creditare de social banking din cadrul BCR urmareste, de asemenea, sa sprijine Obiectivele de Dezvoltare Durabila ("ODD") ale ONU: ODD 3 (sanatate si bunastare), ODD 4 (educatie de calitate), ODD 5 (egalitatea de gen), ODD 8 (munca decenta si crestere economica), ODD 9 (industrie, inovatie si infrastructura) si ODD10 (reducerea inegalitatii) si, astfel, contribuim la evolutia catre o societate mai incluziva prin facilitarea accesului la produse si servicii bancare.

Departamentul de Social Banking al BCR, care raporteaza Presedintelui Executiv, este responsabil pentru implementarea generala a politicii, care este pusa la dispozitia partilor interesate interne prin intermediul unei platforme.

BCR contribuie la Raportul Anual de Impact⁽¹³⁾ al Erste Social Banking, furnizand informatii referitoare la rezultatele imediate ale activitatilor sale, precum si la rezultatele directe si preconizate ale clientilor sai. Datele din Raportul Anual de Impact sunt colectate printr-un numar relevant de interviuri cu clientii BCR. Informatii suplimentare legate de proiectele de Social Banking sunt prezentate pe o pagina web dedicata⁽¹⁴⁾.

S4-2 – PROCESE DE COLABORARE CU CONSUMATORII SI UTILIZATORII FINALI CU PRIVIRE LA IMPACTURI

SANATATEA FINANCIARA, ACCESUL LA PRODUSE SI SERVICII

Implicarea directa cu clientii retail are loc printr-o varietate de canale, atat online, cat si in sucursale, unde BCR ofera servicii de consiliere pentru a-i ajuta sa isi atinga obiectivele financiare. Pentru a se asigura ca clientii sai continua sa beneficieze de impacturile pozitive ale BCR, este implementat un cadru de consiliere. Acest cadru se concentreaza pe incurajarea implicarii active a clientilor in legatura cu solutiile de consiliere propuse de BCR, ceea ce duce la abordarea factorilor care influenteaza sanatatea financiara. Un element cheie al acestei abordari este asigurarea accesului facil la consiliere prin toate canalele.

BCR are, de asemenea, implementate procese pentru a determina eficienta acestor canale de implicare. Acestea sunt bazate in principal pe monitorizarea anuala a datelor cheie, cum ar fi subiectele abordate, frecventa si numarul de clienti care ridica un anumit subiect, precum si nivelurile generale de utilizare si cunoastere a canalelor disponibile. Dupa discutiile despre sanatatea financiara, sunt efectuate in mod regulat sondaje, vizand un esantion reprezentativ de clienti. Feedback-ul, care este colectat trimestrial, este ulterior analizat prin studii care contribuie la conturarea strategiei de afaceri a organizatiei. BCR imbunatateste continuu accesibilitatea si calitatea serviciilor prin colectarea si analiza feedback-ului clientilor din interactiunile de consiliere. De asemenea, sunt realizate cercetari suplimentare pentru a obtine perspective asupra clientilor retail care pot fi deosebit de vulnerabili. De exemplu, Raportul de Impact al Social Banking include feedback directionat in mod specific dintr-un esantion reprezentativ, care a inclus ONG-uri finantate care furnizeaza sprijin persoanelor aflate in dificultate financiara.

¹³ https://cdn0.erstegroup.com/content/dam/at/eh/www_erstegroup_com/de/%C3%9Cber%20uns/Social-Banking/social-banking-activity-report-2024.pdf

¹⁴ <https://www.bcr.ro/ro/business/ong-uri#>

BCR dezvolta si ofera produse si servicii de sanatate financiara adaptate nevoilor diverse ale persoanelor din regiunile in care opereaza. Dezvoltarea si aprobarea noilor oferte urmeaza un proces structurat, pentru a asigura standarde de calitate ridicate. In plus, BCR creeaza un mediu incluziv in care clientii cu nevoi speciale (de exemplu, cei cu dizabilitati) au acces adecvat la produsele si serviciile sale.

BCR desfasoara interviuri cu utilizatorii si programe pilot inainte de lansarea completa a noilor produse pentru a colecta feedback-ul clientilor intr-un stadiu incipient si a-si adapta procesele, daca este necesar. Divizia Retail a BCR este responsabila pentru asigurarea interactiunii cu clientii retail.

CONFIDENTIALITATEA

Procesele legate de GDPR sunt reglementate si sunt valabile pentru toti clientii, indiferent de profilul lor. Prin urmare, Grupul BCR nu interactioneaza direct cu baza sa de clienti pentru a obtine informatii suplimentare privind un proces deja strict reglementat. Pentru informatii suplimentare, va rugam sa consultati capitoul „S4-3 - Procese de remediere a impacturilor negative si canale prin care consumatorii si utilizatorii finali isi pot exprima preocuparile”.

S4-3 – PROCESE DE REMEDIERE A IMPACTURILOR NEGATIVE SI CANALE PRIN CARE CONSUMATORII SI UTILIZATORII FINALI ISI POT EXPRIMA PREOCUPARILE

CONFIDENTIALITATEA

Nu a fost identificat un impact negativ semnificativ legat de protectia datelor, dar a fost identificat un risc semnificativ legat de incidente de securitate. Incidentele de securitate sunt definite ca incalcarii ale securitatii care duc la distrugerea, pierderea, modificarea, divulgarea neautorizata a datelor cu caracter personal transmise, stocate sau prelucrate in alt mod sau la accesul neautorizat la acestea, accidental sau ilegal. Motivele care stau la baza unui incident de securitate pot varia, de exemplu, de la un e-mail trimis in mod eronat unui destinatar gresit, pana la o defectiune a sistemului. Incidentele de securitate pot fi detectate prin masuri tehnice sau organizationale interne (de exemplu, prin sistemul de prevenire a scurgerilor de date sau prin raportari interne de la angajati care au aflat despre incident) sau prin raportari externe (de exemplu, printr-o notificare de la destinatarul gresit).

Grupul BCR a implementat un proces structurat pentru a se asigura ca incidentele de securitate a datelor pot fi investigate prompt si notificate catre Autoritatea Nationala de Supraveghere a Prelucrarii Datelor cu Caracter Personal (“ANSPDCP”), in cazul in care conditiile GDPR sunt indeplinite, conform politicii si procedurilor interne.

Toate raportarile de incidente de securitate sunt colectate si evaluate la nivelul entitatilor Grupului BCR. Conform Articolului 33 din GDPR, o notificare va fi transmisa la autoritatea responsabila pentru protectia datelor daca incidentul este susceptibil sa genereze un risc pentru drepturile si libertatile persoanelor fizice. In plus, incidentul este comunicat persoanei afectate, atunci cand este susceptibil sa genereze un risc ridicat pentru drepturile si libertatile acesteia, conform Articolului 34 din GDPR. Evaluarea riscurilor relevante in legatura cu incidentele de securitate este sustinuta de o evaluare a riscurilor dezvoltata intern, bazata pe metodologia stabilita in conformitate cu liniile directoare ale Comitetului European pentru Protectia Datelor (“EDPB”) si ale altor autoritati competente. Dezvoltarea si rafinarea planului de raspuns la incidentele de securitate al Grupului BCR este un element crucial al eforturilor sale de reducere a riscurilor. Acesta include protocoale clare pentru identificarea, raportarea, investigarea, analiza lectiilor invatate si reducerea oricaror impacturi negative potentiale asupra clientilor.

Toate incidentele de securitate sunt documentate si evaluate, iar cauzele principale sunt analizate de la caz la caz, urmate de masuri corective relevante. In 2025, Grupul BCR nu a avut niciun incident de securitate notificat autoritatii competente pentru protectia datelor. In anul 2024, Grupul BCR a avut un singur incident de securitate, investigat de autoritatea competenta pentru protectia datelor. Separat, nu au existat comunicari catre clienti privind riscuri ridicate la adresa drepturilor si libertatilor personale in 2024 si 2025. Pentru comparatie, incidentul de securitate investigat in 2024 nu a generat un risc ridicat, iar in 2025 Grupul BCR nu a existat nicio investigatie cu privire la un incident de securitate din partea autoritatii.

Grupul BCR acorda o importanta deosebita furnizarii de informatii clare si usor de inteles clientilor, cu privire la modul in care sunt prelucrate datele lor personale. Consimtamantul prealabil este obtinut la initierea relatiei de afaceri sau ori de cate ori este necesar. In plus, furnizorii sunt obligati contractual sa respecte cerinte stricte privind gestionarea datelor clientilor.

BCR asigura clientilor sai, prin intermediul mai multor canale disponibile (site web, adresa de e-mail sau posta, unitati teritoriale, centru de contact), posibilitatea de a transmite solicitari privind exercitarea drepturilor prevazute de GDPR. In plus, la nivel local, Responsabilul cu Protectia Datelor (“DPO”) realizeaza activitati de monitorizare, asa cum se prevede la articolul 39 din GDPR.

Procesele legate de GDPR sunt strict reglementate si, prin urmare, sunt aplicabile tuturor clientilor, indiferent de profil. Separat, in ceea ce priveste consumatorii vulnerabili, daca activitatile de prelucrare sunt supuse unor evaluari ale impactului asupra protectiei datelor („DPIA”), se evalueaza si impactul prelucrarii asupra persoanelor vulnerabile vizate.

ACCESUL LA PRODUSE SI SERVICII

Centrul de Contact al BCR serveste drept prim punct de contact pentru clientii care solicita asistenta imediata, functionand 24/7 prin mai multe canale (telefon, e-mail, mesaje George, chat live, Facebook Messenger). In cadrul Centrului de Contact sunt disponibile diferite canale de comunicare prin care clientii pot primi asistenta si isi pot exprima ingrijorarile, toate nemulțumirile fiind inregistrate oficial ca reclamatii si utilizate pentru imbunatatirea proceselor interne. Aspectele semnalate prin aceste canale sunt inregistrate, clasificate si monitorizate sistematic in cadrul unor sisteme de raportare dedicate pentru a asigura solutionarea la timp. Eficienta canalelor este evaluata prin audituri, verificari ale calitatii, feedback si indicatori de performanta, asigurand accesibilitatea si fiabilitatea serviciilor. Pentru a consolida angajamentul Grupului BCR fata de transparenta si incredere in relatia cu clientii, acestia au acces la platforma dedicata avertizorilor de integritate care poate fi utilizata in mod anonim (pentru mai multe informatii, consultati capitolul „G1-1 - Politici de conduita in afaceri si cultura corporativa”).

S4-4 – ADOPTAREA DE MASURI CU PRIVIRE LA IMPACTURILE SEMNIFICATIVE ASUPRA CONSUMATORILOR SI UTILIZATORILOR FINALI SI ABORDARI PENTRU GESTIONAREA RISCURILOR SEMNIFICATIVE SI URMARIREA OPORTUNITATILOR SEMNIFICATIVE LEGATE DE CONSUMATORI SI UTILIZATORI FINALI, PRECUM SI EFICACITATEA ACESTOR MASURI

Diferitele initiative ale Grupului BCR au un obiectiv comun de promovare a incluziunii financiare si sociale, in timp ce gestioneaza corespunzator riscul breselor de date si al atacurilor cibernetice. Aceste actiuni sunt concepute pentru a raspunde nevoilor variate ale diferitelor grupuri demografice, de la persoane care se confrunta cu excludiunea financiara, pana la antreprenori care incearca sa isi infiinteze propria afacere. Monitorizarea continua, evaluarile regulate si implicarea partilor interesate sunt elemente esentiale pentru a asigura eficienta si adaptabilitatea acestor programe. Concentrandu-se pe educatie, stabilitate financiara si inovatie sociala, Grupul BCR isi propune sa creeze un impact pozitiv si pe termen lung asupra bazei sale de clienti.

Toate actiunile urmatoare sunt desfasurate in mod continuu. Cinci indicatori de sanatate financiara sunt activi in aplicatia George incepand cu sfarsitul anului 2025. Pentru implementarea actiunilor listate in tabelul de mai jos, Grupul BCR aloca bugete si resurse din diverse departamente (de exemplu, Divizia Distributie Retail, Divizia Dezvoltare Retail etc.). Bugetele pentru formare si initiative sunt coordonate anual la nivelul Grupului BCR.

In ceea ce priveste implementarea acestor actiuni, nu a fost identificata nicio necesitate semnificativa de CapEx sau OpEx atat pentru acest an, cat si pe termen mediu.

Sub-tema	Lista de actiuni-cheie	Politici
S4- Sanatate Financiara	Lansarea indicatorilor de sanatate financiara in 2025 (prin intermediul George & Advisors)	Nu exista o politica dedicata de sine statatoare, dar aceste actiuni sunt acoperite de Cadrul pentru Sanatatea Financiara existent
S4- Sanatate Financiara	George ofera consultanta in domeniul sanatatii financiare	Nu exista o politica dedicata de sine statatoare, dar aceste actiuni sunt acoperite de Cadrul pentru Sanatatea Financiara existent
S4- Confidentialitatea	Plan de raspuns la incidente	Strategii locale sub obiectivul general al Grupului BCR Procedura privind Protectia Datelor, impreuna cu anexele la aceasta Politica privind Protectia Datelor Procedura managementul incidentelor de securitate privind datele cu caracter personal
S4- Confidentialitatea	Cadrul de control al protectiei datelor	Obiectivul general al Grupului BCR Procedura privind Protectia Datelor, impreuna cu anexele la aceasta Politica privind Protectia Datelor Procedura managementul incidentelor de securitate privind datele cu caracter personal
S4- Confidentialitatea	Securitate cibernetica Constientizarea securitatii angajatilor Constientizarea securitatii clientilor	Obiectivul general al Grupului BCR Politici de securitate a tehnologiei informatiei Politici de securitate cibernetica Instruiri de constientizare a securitatii angajatilor Informarea clientilor BCR despre amenintarile active
S4- Accesul la produse si servicii	Microfinantare si Social banking	Obiectivul general al Grupului Politica de Risc SocialBanking a BCR
S4- Accesul la produse si servicii	Unitati bancare mobile	Nu este adoptata o politica dedicata, dar aceasta actiune este realizata in conformitate cu strategia locala (in cadrul obiectivului general al Erste Group)

SANATATEA FINANCIARA (SPECIFIC ENTITATII)

Lansarea indicatorilor de sanatate financiara in 2025 (prin intermediul George & Advisors)

Prin consiliere financiara si oferta de produse si servicii, BCR are un impact pozitiv asupra sanatatii financiare a clientilor sai, contribuind la imbunatatirea stabilitatii lor economice generale. Prin sprijinirea activa a sanatatii financiare a clientilor, BCR imbunatateste, de asemenea, satisfactia si loialitatea clientilor, profitand de oportunitatea de a-si consolida propria performanta financiara si pozitia pe piata.

Ca parte a abordarii sale privind Sanatatea Financiara, in 2025 BCR a implementat toti indicatorii de sanatate financiara (descrii in S4-1 „Politici privind consumatorii si utilizatorii finali”) pentru toti clientii retail si a definit campania sa generala de constientizare in randul clientilor. Aceasta campanie se desfasoara atat prin intermediul consilierilor, cat si prin canale digitale, incepand cu anul 2026. Acest proces este sustinut si coordonat local de catre Divizia Retail BCR, iar Transformation Retail din cadrul Grupului Erste este responsabil pentru asigurarea implementarii.

GEORGE FACILITEAZA CONSILIERE DE SANATATE FINANCIARA

BCR a facut un pas important in sprijinirea clientilor pentru atingerea bunastarii financiare prin integrarea conceptului de Sanatate Financiara direct in George. In plus fata de platforma independenta de Consiliere Financiara utilizata de consilieri, BCR a introdus o sectiune dedicata in George (Fin Coach) care evalueaza situatia financiara a fiecarui client prin cinci indicatori cheie - buget, rezerva, protectie, pensie si investitii - completati de recomandari practice si resurse educationale.

In ianuarie 2025, BCR a lansat Programul de Beneficii, sprijinind clientii in atingerea obiectivelor personale prin recomandari personalizate si recompensand toate categoriile de Sanatate Financiara. Eforturile au avut un impact semnificativ, asa cum este prezentat in sectiunea „ S4-5 - Tinte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive si de gestionarea riscurilor si a oportunitatilor semnificative”.

CONFIDENTIALITATEA (RISC)

Planul de raspuns la incidente

Grupul BCR dispune de un plan de raspuns la incidente, definit ca un element crucial al eforturilor noastre de mitigare a riscurilor in domeniul confidentialitatii si prelucrarii datelor. Desi exista protocoale clare in procedurile si politicile interne pentru identificarea, raportarea, investigarea, extragerea lectiilor invatate si mitigarea oricaror impacturi negative potentiale asupra tuturor clientilor Grupului BCR, aceste protocoale trebuie comunicate si insusite de toti angajatii din Grup.

In mod distinct, pentru a preveni incidente de securitate, Grupul BCR investeste in programe de formare pentru a se asigura ca toti angajatii sunt bine pregatiti cu cunostintele si abilitatile necesare pentru a prelucra datele clientilor intr-un mod sigur. Materialele de formare pun un accent deosebit pe detectarea, prevenirea si gestionarea incidentelor de securitate. In plus, se asteapta ca angajatii nostri sa comunice eficient cu clientii despre prelucrarea datelor lor personale. Prin sublinierea importantei protectiei datelor, Grupul BCR isi propune nu doar sa protejeze informatiile clientilor sai si sa mentina increderea acestora in organizatie, ci si sa promoveze o cultura a responsabilitatii, prin cresterea constientizarii in randul angajatilor sai cu privire la potentialele riscuri.

Echipele de protectie a datelor ofera un cadru de formare compus dintr-un set cu mai multe tipuri de instruire, cum ar fi online (cel putin o data pe an) sau individual (in functie de subiect sau eveniment), pe diferite subiecte, cum ar fi cunostinte generale sau subiecte particulare (domenii specifice, precum acordurile privind prelucrarea datelor cu caracter personal, marketing/profilare), desfasurate pentru toti angajatii BCR/contractori externi din cadrul BCR si filialele BCR, pe tot parcursul anului. Programele de formare sunt actualizate anual din doua perspective: (i) tipul de instruire care trebuie desfasurate pe parcursul anului si (ii) informatiile care trebuie livrate prin intermediul instruirilor. Eficienta actiunilor este monitorizata prin urmarirea nivelului de participare si rata de finalizare.

Programul de formare este supravegheat de Ofiterul de Protectie a Datelor, prin delegati responsabili pentru organizarea si/sau desfasurarea instruirilor la nivelul Grupului BCR.

Aceste instruire contribuie in mod direct la atingerea obiectivelor Grupului BCR, asa cum sunt prezentate in Politicile sale de protectie a datelor si de securitate cibernetica. In mod specific, ele sprijina obiectivul Grupului BCR de a asigura cele mai inalte standarde de securitate a datelor si de protectie a datelor clientilor, care sunt componente critice ale angajamentului sau general fata de transparenta.

Incidentele de securitate sunt gestionate de echipe de experti care evalueaza riscurile potentiale utilizand o evaluare interna a riscurilor asociate incalcarii datelor. Masurile corective se iau printr-o implicare activa, cum ar fi contactarea directa a persoanei care a raportat sau a cauzat incalcarea de date si instruirea acesteia cu privire la modul de remediere a amenintarilor la adresa drepturilor si libertatilor persoanelor vizate. Actiunile relevante variaza de la stergerea datelor la schimbarea parolelor, oferirea de recomandari generale despre cum sa securizeze datele sau cum sa adapteze procesele pentru a le face si mai conforme cu

principiile de protectia datelor. Cursurile de reimprospatare a cunostintelor si, in ultima instanta, masurile disciplinare sunt, de asemenea, actiuni care ajuta la prevenirea incalcarilor de date si la atenuarea riscurilor asociate.

Cadrul de control al protectiei datelor

Un Cadru specific de Control al Protectiei Datelor este utilizat pentru a asigura respectarea continua a standardelor de protectie a datelor si pentru a identifica orice domenii care necesita imbunatatiri. Proiectarea si executarea cadrului de control deriva din cerintele definite in Politica de Protectie a Datelor BCR si Procedura de Protectie a Datelor BCR. Prin urmare, controalele acopera principiile referitoare la prelucrarea datelor cu caracter personal, asa cum sunt prevazute in GDPR. Scopul cadrului de control este de a monitoriza si de a asigura implementarea corecta a politicii si procedurilor. O autoevaluare se efectueaza la nivel local si ulterior este aprobata la nivelul Grupului Erste. Monitorizarea continua si asigurarea calitatii se efectueaza, de asemenea, la nivel local si la nivelul Grupului Erste.

Securitatea Cibernetica

Politica de Securitate Cibernetica a Grupului BCR stabileste obiectivele, structurile de guvernanta si garantiile tehnice pentru a proteja activele si datele clientilor. Avand in vedere natura dinamica a amenintarilor cibernetice, Grupul BCR revizuieste si actualizeaza periodic cadrul pentru a reflecta cele mai recente evolutii, cum ar fi cele din domeniul tehnologiei sau cerintele de reglementare.

Abordarea proactiva a Grupului BCR reflecta angajamentul sau ferm de a mentine increderea clientilor, partenerilor si partilor interesate. Grupul investeste continuu in tehnologii avansate si inovatoare, infrastructura robusta si echipe de experti pentru a se asigura ca toate datele Grupului BCR sunt gestionate intr-un mod sigur si confidential. In contextul unui domeniu bancar tot mai digitalizat, Grupul BCR se angajeaza sa isi protejeze activele si datele clientilor cu servicii si instrumente de securitate cibernetica de ultima generatie. Arhitectura de securitate pe mai multe niveluri a Grupului BCR include, de exemplu, tehnologii avansate de firewall, protectie distribuita de tip distributed denial of service (DDoS), solutii complete de detectare si raspuns la endpoint-uri (EDR), informatii despre amenintarile cibernetice (CTI), centru de operatiuni de securitate (SOC), precum si sisteme robuste de prevenire a intruziunilor (IPS).

Constientizarea Securitatii in randul Angajatilor

Grupul BCR investeste in cursuri si campanii de constientizare in domeniul securitatii cibernetice pentru a sprijini angajatii in recunoasterea si evitarea amenintarilor cibernetice, precum campaniile de phishing sau atacurile de tip social engineering. In acest sens, Grupul BCR isi instruieste periodic angajatii, conducerea, membrii Comitetului Executiv si grupurile specifice de utilizatori (precum angajatii din sucursale, noii angajati si stagiarii) prin programul de constientizare al Grupului BCR in domeniul securitatii cibernetice, care include cursuri anuale obligatorii de formare online, precum si simulari de phishing si evenimente dedicate constientizarii securitatii.

Constientizarea Securitatii in randul Clientilor

Pe langa programul de constientizare in domeniul securitatii cibernetice destinat personalului intern si extern, BCR desfasoara si activitati pentru sprijinirea clientilor in consolidarea nivelului lor de constientizare privind securitatea cibernetica. BCR ofera recomandari de bune practici si sesiuni de informare pentru a educa clientii cu privire la modalitatile de detectare, prevenire si raspuns la amenintari cibernetice. De asemenea, BCR publica periodic avertizari privind amenintarile cibernetice curente (de exemplu, atacuri de tip social engineering, phishing, apeluri false) prin diferite canale, precum sistemul de online banking George, pe website-ul "[Securitate bancara](#)"⁽¹⁵⁾, precum si pe canalele de social media. In plus, BCR emite alerte tintite privind fraudele catre clienti in perioadele de varf de cumparaturi (de exemplu, sezonul sarbatorilor, Black Friday), pentru a-i ajuta sa ramana vigilenți in contextul cresterii probabilitatii activitatilor frauduloase.

ACCESUL LA PRODUSE SI SERVICII (IMPACT POZITIV)

Microfinantare si Social Banking

Initiativele de Social Banking ale BCR se concentreaza pe finantarea ONG-urilor, intreprinderilor sociale si startup-urilor din piata sa principala, vizand clienti care sunt, in mod obisnuit, insuficient deserviti de serviciile bancare traditionale. Aceasta initiativa asigura accesul acestor organizatii la resurse financiare esentiale, permitandu-le sa abordeze eficient provocarile sociale si de mediu si sa contribuie la dezvoltarea sustenabila a comunitatii.

Departamentul de Social Banking din cadrul BCR sprijina incluziunea financiara a organizatiilor sociale si antreprenorilor prin furnizarea de produse financiare personalizate, cum ar fi imprumuturi si conturi curente, si programe de dezvoltare a capacitatilor, precum Amplify si Marc. Amplify, o initiativa a BCR Social Finance si Launch Romania, sustinuta de BCR si Fundatia Erste, contribuie la un sector cu impact social mai prosper, mai sustenabil si inovator, in care toti actorii actioneaza si se

¹⁵ <https://www.bcr.ro/ro/persoane-fizice/informatii-utile/securitate/securitatea-tranzactiilor-pe-internet>

implica ca o comunitate orientata spre scop. Marc este un program de scalare a intreprinderilor cu impact ridicat, o initiativa comuna a Fundatiei Erste, Erste Social Finance Holding, IFUA Nonprofit si SIMPACT, implementata in Romania de BCR, BCR Social Finance si Synerb.

In plus, BCR ofera servicii specializate pentru ONG-uri, inclusiv produse personalizate, cum ar fi conturi curente, optiuni de finantare si sprijin pentru initiative comunitare si educationale. Serviciile BCR sunt concepute pentru a imputernici organizatiile prin furnizarea instrumentelor financiare de care au nevoie pentru a creste si a avea un impact pozitiv. Ajutam ONG-urile sa isi atinga misiunea cu solutii bancare dedicate.

Evaluările periodice ale impactului social, inclusiv sondaje ale clientilor, sunt desfasurate pentru a evalua rezultatele acestor initiative. Acest proces de evaluare continua asigura ca finantarile si programele de Social Banking ofera rezultate masurabile, sporind stabilitatea economica a clientilor sai si intarind capacitatea acestora de a crea schimbari semnificative in comunitatile lor si in Romania. Pentru indicatorii referitori la actiunile prezentate in cadrul acestei sectiuni, va rugam sa consultati „S4-5 - Tinte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive si de gestionarea riscurilor si a oportunitatilor semnificative”.

Unitati Bancare Mobile

De la infiintare, programul de incluziune financiara al BCR pentru comunitatile rurale si urbane mici a parcurs 27.000 km si a ajuns in 52 de comunitati, sprijinind peste 7.500 de persoane prin educatie financiara si servicii bancare personalizate prin intermediul unitatilor sale mobile.

In 2025, BCR a extins acest program prin punerea in functiune a celei de-a doua unitati mobile, care este primul camion bancar modular 100% electric din Romania. Aceste vehicule circula la nivel national pentru a oferi comunitatilor sub deservite acces la servicii financiare moderne si educatie antreprenoriala. Prin aceasta initiativa, banca isi propune sa maturizeze programul si sa ii extinda impactul, oferind solutii personalizate care sustin dezvoltarea pe termen lung si autonomia financiara a comunitatilor locale.

S4-5 – TINTE LEGATE DE GESTIONAREA IMPACTURILOR NEGATIVE SEMNIFICATIVE, DE PROMOVAREA IMPACTURILOR POZITIVE SI DE GESTIONAREA RISCURILOR SI OPORTUNITATILOR SEMNIFICATIVE

SANATATEA FINANCIARA (OPORTUNITATE)

Un element important in imbunatatirea sanatatii financiare a clientilor BCR este implementarea indicatorilor de sanatate financiara (detaliati anterior in sectiunea S4-1 „Politici privind consumatorii si utilizatorii finali”) pe diversele canale, precum si in serviciile de consiliere oferite in agentii.

Aceasta initiativa permite clientilor sa primeasca sfaturi mai personalizate pentru a-si atinge obiectivele financiare si pentru a-si imbunatati obiectivele de crestere financiara. In plus, calculul acestor indicatori va permite BCR sa se concentreze pe dezvoltarea continua a afacerii sale, prin rafinarea sfaturilor si instrumentelor oferite. Un raspuns tintit si personalizat la nevoile financiare ale bazei de clienti BCR vizeaza, de asemenea, consolidarea loialitatii clientilor pentru a imbunatati performanta financiara si pozitia pe piata a bancii. Pentru a monitoriza eficacitatea si progresul actiunilor legate de sanatate financiara, BCR a definit tinte pe termen scurt. Dupa cum este prezentat in tabelul de mai jos, in 2025 au avut loc peste 895.000 de dialoguri privind sanatatea financiara, ceea ce demonstreaza ca sanatatea financiara face parte din experienta bancara de zi cu zi a clientilor nostri.

Tinte stabilite pentru sprijinul educational in cadrul dialogurilor privind sanatatea financiara si rezultate:

Indicator	An de referinta	Valoare	Realizat		Tinte			
			2025	2024	An	Tinta	Termen scurt	
							2026	Tinta
Participanti la sprijin educational ^{1 2}	2022	32,000	895.976	634,271	2025	1,000,000	2026	1,500,000

¹Tinta reflecta numarul total de persoane care participa la programe legate de sanatate financiara.

²Aceast indicator reflecta numarul de persoane care au finalizat un proces de dialog financiar, concretizat printr-o actiune, cum ar fi stabilirea unui obiectiv financiar. Metodologia de calcul pentru acest indicator ia in considerare doar dialogurile care includ

cel puțin o etapă a procesului definit și se bazează pe rapoarte de finalizare generate de aplicația George sau completate de consilieri.

CONFIDENTIALITATEA (RISC)

Având în vedere cadrul strict de reglementare care guvernează protecția datelor și securitatea cibernetică, Grupul BCR nu a stabilit ținte cantitative suplimentare dincolo de angajamentul său de a respecta strict GDPR (inclusiv prevenirea incidentelor de securitate cu privire la datele cu caracter personal), pentru a asigura cel mai înalt nivel de protecție a datelor clienților.

Grupul BCR monitorizează toate incidentele de securitate, sub supravegherea Echipei pentru protecția datelor și a Ofiterului de Protecție a Datelor (DPO). În conformitate cu politicile interne, toate incidentele sunt raportate Echipei pentru protecția datelor, care stabilește, în colaborare cu DPO, dacă este necesară notificarea autorității relevante pentru protecția datelor. În plus, echipa identifică necesitatea unor sesiuni de instruire țintite pentru angajați ca măsură corectivă în urma analizei incidentelor, monitorizând continuu dacă regulile de protecție a datelor sunt înțelese și aplicate pentru a preveni viitoarele încălcări.

Ca urmare a acțiunilor implementate, așa cum a fost descris mai sus și în secțiunea „S4-4 - Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri”, în 2025 Grupul BCR nu a avut incidente notificate autorității competente pentru protecția datelor (calificate drept incidente semnificative). Prin incidente semnificative se înțelege încălcări de date care pot genera un risc pentru drepturile și libertățile persoanelor fizice, care sunt raportate autorității pentru protecția datelor. Prin sancțiuni se înțelege orice sancțiune aplicabilă pe care o poate impune autoritatea pentru protecția datelor, inclusiv amenzi (sancțiunile sunt detaliate la articolul 83 din GDPR). În 2024, Grupul BCR a fost supus unei investigații a autorității competente pentru protecția datelor privind un incident de securitate, care nu a generat un risc ridicat asupra persoanei vizate.

ACCESUL LA PRODUSE ȘI SERVICII

Indicatori de performanță

BCR se angajează să îmbunătățească accesul la produse și servicii, inclusiv pentru clienții care se confruntă cu vulnerabilități, precum și sănătatea financiară a clienților săi, prin inițiative particularizate. BCR a stabilit ținte interne (reper) care sprijină direct aceste obiective și contribuie la sănătatea financiară și stabilitatea economică a clienților. Tintele interne privind volumul finanțării de Social Banking și crearea și menținerea locurilor de muncă sunt corelate cu măsurarea eficienței inițiativelor de Social banking ale BCR.

Tinta internă privind volumul de finanțare Social Banking se concentrează pe creșterea accesului la servicii financiare pentru antreprenorii aflați la început de drum și ONG-uri/intreprinderi sociale. Acest lucru se realizează prin finanțarea microintreprinderilor și startup-urilor care nu îndeplinesc criteriile obișnuite de împrumuturi pentru retail.

Volumul finanțării de Social Banking este raportat trimestrial de către Departamentul local de Social Banking al BCR către Grupul Erste și anual către Comitetul Executiv. Crearea și menținerea locurilor de muncă sunt evaluate pe baza formularelor de impact social completate de clienții ONG și prin discuții individuale și apoi raportate în raportul anual de Impact Social al Grupului Erste, împreună cu datele calitative de impact realizate pe un esanțon reprezentativ de clienți de Social Banking. Informațiile referitoare la numărul de beneficiari implicați în program în fiecare an și Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD) susținute sunt colectate prin formularul de impact social completat de clienții ONG.

Prin promovarea Social Banking și atingerea acestor ținte interne, BCR contribuie la sănătatea financiară și stabilitatea economică a clienților săi, conducând în cele din urmă la o calitate mai bună a vieții și la consolidarea poziției pe piață.

BCR a dezvoltat indicatori de performanță anuală pentru Social Banking. O parte dintre aceștia sunt utilizați pentru monitorizarea progresului în raport cu țintele interne stabilite.

Indicatorii individuali de performanță anuală pentru social banking prezentați mai jos măsoară progresul și prezintă țintele interne aferente. Finanțarea în domeniul social banking include microfinanțarea, finanțarea start-up-urilor și finanțarea organizațiilor sociale. Tinta internă pentru participanții la activitatea de sprijin educațional se bazează pe numărul de participanți la activitățile educaționale organizate sau inițiate de Social Banking în fiecare an. Indicatorul de performanță privind crearea și menținerea locurilor de muncă se referă la activitățile de finanțare și sprijin desfășurate de Social Banking. Acești indicatori se bazează pe informații furnizate direct de clienți (ONG-uri) prin intermediul Formularului de Impact Social sau prin discuții directe cu aceștia. Datele privind crearea de locuri de muncă, păstrarea locurilor de muncă, numărul de beneficiari și contribuțiile ODD se bazează pe informațiile raportate de clienți, care reprezintă cea mai bună sursă disponibilă pentru acești indicatori. Eficacitatea acestor măsuri este evaluată printr-un sondaj recurent în rândul clienților, coordonat la nivel de Grup Erste și susținut de echipa locală BCR.

Indicatori de Performanta Anuala pentru social banking	2024	2025
Finantare noua pentru Social banking in RON	71.546.887	22.873.828
Finantare noua pentru Social banking in numarul de clienti noi	319	1
Microfinantare si finantare pentru startup-uri in RON*	60.302.158	-
Microfinantare si finantare pentru startup-uri in numarul de clienti noi*	317	-
Finantare pentru organizatii sociale in RON	11.244.729	22.873.828
Finantare pentru organizatii sociale in numarul de clienti noi	3	1
Crearea si mentinerea locurilor de munca (numarul de locuri de munca)	134	576
Numarul de participanti la sprijinul educational	4	2.221

*Incepand cu anul 2025, BCR nu a mai acordat credite noi pentru Startup-uri.

12.4 Informatii privind guvernanta

Conduita profesionala

Aceasta sectiune se concentreaza pe conduita profesionala a Grupului BCR si pe angajamentul sau fata de comportamentul etic. Grupul BCR acorda o importanta ridicata comportamentului corect din punct de vedere etic, considerandu-l o conditie fundamentala pentru activitatile sale de afaceri si prioritatile strategice. Acest angajament se reflecta in Declaratia de Scop, definita la nivelul Grupului Erste, care impune angajatilor sa ia in considerare nu doar legalitatea si profitabilitatea deciziilor de afaceri, ci si daca acestea sunt corecte din punct de vedere etic. Pe baza acestei fundatii, Codul de Etica al Grupului BCR, actualizat si aprobat cel mai recent de Comitetul Executiv in ianuarie 2025, stabileste reguli obligatorii si principii etice pentru toti angajatii si membrii organelor de conducere. Codul subliniaza responsabilitatea, respectul si sustenabilitatea in toate activitatile de afaceri. In plus, Grupul Erste si, prin urmare, Grupul BCR, s-a angajat sa respecte principiile Pactului Global al ONU (UN Global Compact), care includ respectarea drepturilor omului, a standardelor de munca si combaterea coruptiei, avand la baza declaratii si conventii internationale relevante.

In contextul Evaluarii privind Dubla Semnificatie, in cadrul temei de Conduita profesionala au fost identificate trei aspecte semnificative: unul, datorita impactului sau pozitiv si potential, iar doua datorita implicatiilor lor potientiale de risc.

Tema de durabilitate	Tip de IRO	Descriere IRO	Lant valoric	Orizont de timp
G1 –Cultura corporativa	Impact pozitiv potential	Grupul BCR are o cultura organizationala pozitiva, promoveaza un climat de lucru sigur, transparent si etic, asigurand astfel un mediu de lucru sanatos si care ar putea creste satisfactia angajatilor.	Operatiuni proprii	Termen scurt
G1- Protectia avertizorilor (whistleblowers)	Risc	Absenta unei protectii si a unor canale eficiente pentru avertizorii de integritate, precum si neimplementarea politicilor si procedurilor de avertizare, pot duce la potientiale pierderi de profit, incalcarile ale reglementarilor si prejudicii reputationale.	Operatiuni proprii	Termen lung
G1-Coruptie si mita Prevenire si depistare, inclusiv formarea	Risc	Lipsa asigurarii unui nivel adecvat de constientizare, control si monitorizare adecvate a riscurilor de coruptie si luare de mita poate duce la incidente nedetectate care implica angajati si care pot expune Grupul BCR la penalitati financiare, costuri juridice si prejudicii reputationale.	Operatiuni proprii	Termen lung

Cultura Corporativa

Cultura noastra corporativa este aliniata din punct de vedere strategic cu modul in care Grupul BCR se pozitioneaza pe piata: ca partener al comunitatilor, promovand educatia financiara in Romania. Acesta este principalul factor strategic care reuneste valorile noastre organizationale: grija, invatare, rezultate si ordine.

Protectia avertizorilor

Grupul BCR a implementat mecanisme solide de protectie a avertizorilor de integritate, esentiale pentru mentinerea integritatii organizationale si a standardelor etice. Aceste mecanisme promoveaza un mediu de lucru transparent si responsabil, incurajand raportarea abaterilor fara teama de represalii.

Canalele de raportare sunt sigure si confidentiale, lucru esential pentru protejarea persoanelor care semnaleaza practici neetice. Fara astfel de mecanisme, avertizorii de integritate ar putea fi expusi la riscuri semnificative, inclusiv obstacole profesionale, excludere sociala sau alte forme de represalii - rezultate care pot eroda increderea in cadrul organizatiei.

Prin furnizarea de canale de raportare accesibile si confidentiale pentru toate partile interesate, Grupul BCR se asigura ca preocuparile sunt abordate prompt si eficient. Auditurile periodice si procesele transparente consolideaza fiabilitatea acestor mecanisme, minimizand potientialele prejudicii si prevenind izolarea sau dezavantajarea avertizorilor. Aceasta abordare proactiva consolideaza conformitatea, atenuaza riscurile si sustine angajamentul organizatiei fata de conduita etica. Pana in prezent, nu au fost identificate incidente legate de incalcarea protectiei avertizorilor.

Coruptia si mita – Prevenirea si depistarea, inclusiv formarea

Programele de formare care vizeaza prevenirea si detectarea coruptiei si a darii sau luarii de mita reprezinta un pilon cheie al strategiei anti-mita si coruptie (ABC) a Grupului Erste. Aceste programe sunt oferite tuturor angajatilor si joaca un rol important in conturarea constientizarii si intelegerii comportamentului etic. Fara astfel de masuri, lipsa cunostintelor si sensibilitatea fata

de conflictele de interese (CoI) si riscurile ABC ar putea determina angajatii sa nu identifice practicile corupte sau sa devina implicati neintentionat in acestea, fie prin participare activa, fie pasiva.

In cazul unui incident legat de coruptie, consecintele pot fi severe. Pierderea increderii in organizatie care rezulta ar fi dificil de restabilit si ar putea necesita eforturi de remediere extinse si prelungite. Mai mult, astfel de incidente pot genera daune semnificative reputatiei, pierderi financiare si chiar consecinte penale pentru persoanele implicate sau pentru organizatie.

In cele din urma, aceste initiative preventive ajuta la cultivarea unei conduite comerciale solide in scopul tolerantei zero fata de mita si coruptie, consolidand reputatia Grupului BCR ca institutie financiara principala si de incredere.

G1-1 – POLITICILE PRIVIND CONDUITA PROFESIONALA SI CULTURA CORPORATIVA

Politicele Grupului BCR privind conduita profesionala includ Codul de Etica, care consolideaza cultura organizationala prin integrarea valorilor sale fundamentale – oamenii, corectitudinea si transparenta – in toate aspectele activitatii sale. Cultura Grupului BCR este aliniata cu strategia sa de afaceri. Grupul BCR monitorizeaza si imbunatateste constant cultura organizationala prin dialoguri interne, feedback-ul angajatilor si evaluari de leadership 360°, pentru a mentine un mediu echilibrat si eficient. De asemenea, cultura corporativa este consolidata prin dezvoltarea leadership-ului, programe de formare pentru angajati privind valorile si etica, precum si sondaje de implicare a angajatilor.

Pentru a asigura integritatea si increderea in organizatie, Grupul BCR a implementat doua politici esentiale: Politica Whistleblowing si Politica privind Conflictele de Interese si Combaterea Mitei si Coruptiei (implementata in BCR prin Politica Anti-coruptie si Codul de Etica). Aceste politici sunt componente esentiale ale structurii de guvernanta si contribuie la mentinerea unui mediu de lucru etic si transparent.

Cultura corporativa

Politicele mentionate anterior si cadrele indicate mai jos au scopul de a promova integrarea principiilor de sustenabilitate in cultura noastra corporativa, incurajand totodata angajatii sa adopte aceste valori.

Grupul BCR a identificat educatia financiara ca un factor principal pentru strategia noastra si pentru dezvoltarea culturii noastre corporative. O persoana educata financiar va lua decizii financiare mai bune. De asemenea, educatia financiara creeaza o societate mai sanatoasa si ofera angajatilor nostri un scop. Valorile noastre de baza – grija, invatare, rezultate si ordine - au fost stabilite ca parte a misiunii noastre de a promova o cultura interna care sa permita angajatilor sa se dezvolte pe plan personal si profesional, sprijinind in acelasi timp clientii sa devina educati financiar.

Promovam activ aceste valori prin implicarea constanta in programe interne de formare a angajatilor, programe de invatare si activitati de voluntariat. In plus, desfasuram campanii interne pentru a evidentia beneficiile de care angajatii pot beneficia prin platforma noastra dedicata, Valued@BCR. Aceasta platforma reprezinta un mediu de informare pentru colegii nostri si, totodata, intreste angajamentul nostru de a crea un mediu de lucru favorabil si captivant care reflecta valorile noastre de baza. Prin intermediul Sondajului anual de Implicare a Angajatilor ("EES"), ne ascultam echipele, le intelegem nevoile si luam masuri pentru a le imbunatati experienta.

Fiecare angajat poate beneficia de o zi de voluntariat platita pe an, motivandu-i astfel pe colegi sa se implice in activitati pentru comunitati si sa puna in practica valorile noastre. In ultimii 8 ani, noi, ca echipa, ne-am implicat activ in programe de sustenabilitate cu impact si am actionat ca un promotor activ al educatiei financiare.

Comunitatile interne create in jurul valorilor, credintelor si intereselor comune, cu implicarea angajatilor nostri, conduc la un mediu incluziv (de exemplu, Step Into the Future, Mindful Parent, Magic Advisor, Profesorii de la Scoala de Bani si Scoala de Cariere). Membrii acestor comunitati actioneaza ca ambasadori si sunt implicati in diverse activitati menite sa promoveze si sa cultive cultura noastra interna.

Informam regulat membrii Comitetului Executiv despre initiativele care implica angajatii. Aceste intalniri servesc, de asemenea, drept platforma pentru a revizui rezultatele Sondajului anual de Implicare a Angajatilor si pentru a identifica modalitati concrete de a sprijini angajamentul angajatilor nostri fata de cultura organizationala.

Membrii Comitetului Executiv incurajeaza si ofera indrumari privind dezvoltarea programelor de leadership, actionand la nivel intern ca sponsori pentru modulele specifice de invatare si participand la activitati si evenimente de dezvoltare si corporative, atat interne, cat si externe.

Principale teme promovate si comunicate ca parte a culturii noastre corporative includ:

- Oameni: Valued@BCR – O initiativa dedicata care evidentiaza beneficiile disponibile angajatilor nostri, oportunitatile de cariera si dezvoltare personala, promovarea echilibrului dintre viata profesionala si cea privata, asigurand ca angajatii se simt apreciati si sprijiniti.

- Sanatate financiara: Aceste campanii sunt concepute pentru a ajuta angajatii sa inteleaga mai bine strategia si directia noastra, promovand alinierea si implicarea la toate nivelurile.
- Societate si educatie: Promovam activ initiativele de implicare in comunitate ale organizatiei, incurajand angajatii sa participe si sa contribuie la proiectele noastre
- Excelenta digitala (Bank on an App): Integrarea instrumentelor digitale in operatiunile interne, reducerea sarcinilor manuale si promovarea sustenabilitatii prin minimizarea consumului de hartie.
- Perspective comerciale: Abordarea BCR orientata spre consultanta, procesele si strategia comerciala.

Prin mentinerea unui dialog deschis la nivelul conducerii, ne asiguram ca strategiile noastre se aliniaza cu nevoile angajatilor si ca imbunatatim continuu programele si oportunitatile care contribuie la cresterea, satisfactia si implicarea acestora. Aceasta abordare colaborativa intareste angajamentul nostru de a construi o cultura organizationala in care toata lumea poate prospera.

Avem initiative si instrumente specific concepute pentru a incuraja si promova cultura noastra organizationala, asigurandu-ne ca angajatii sunt implicati, informati si au posibilitatea de a-si dezvolta continuu abilitatile. Acestea includ:

- Platforma Echo si Viva Engage: O platforma centralizata care faciliteaza comunicarea, colaborarea si accesul la resurse esentiale, mentinand angajatii conectati si informati.
- Cursuri pe platforma de invatare: Programe de formare disponibile prin platformele noastre de invatare, oferind angajatilor posibilitatea de a-si dezvolta abilitatile si de a se alinia cu valorile si obiectivele organizatiei.
- Newsletter periodic: Aceste informatii ofera actualizari despre initiativele interne, realizari, oportunitati de cariera si invatare, precum si evenimente, asigurand transparenta si un sentiment de includere la nivelul intregii organizatii.
- Stirile BCR: Editiile de stiri dedicate mentin angajatii la curent cu cele mai recente noutati din cadrul organizatiei, consolidand o intelegere comuna a directiei si progresului nostru ca echipa.

Protectia avertizorilor

Politica Whistleblowing stabileste standarde la nivelul intregului Grup pentru identificarea, raportarea si investigarea preocuparilor legate de comportamentul ilegal. Aceasta acopera, de asemenea, comportamentele care contravin Codului de Etica, cu exceptia subiectelor legate de anti-discriminare si hartuire, care sunt gestionate intr-un flux de lucru separat si dedicat, conform legislatiei romane.

Promovarea unui proces bine stabilit de avertizare ajuta Grupul BCR sa gestioneze potentialele riscuri si sa consolideze in continuare increderea intre angajati, organizatii partenere si clienti.

Un beneficiu cheie al acestui proces este crearea unei culturi a transparentei si responsabilitatii. Cand angajatii au o modalitate sigura si confidentiala pentru a-si raporta preocuparile, acestia sunt mai predispusi sa faca acest lucru, contribuind la detectarea si abordarea prompta a cazurilor de comportament necorespunzator, precum si la promovarea unui mediu de lucru mai sigur si mai etic. Politica se bazeaza pe Directiva UE privind protectia persoanelor care raporteaza incalcarile ale dreptului Uniunii nr. 2019/1937, Legea privind protectia avertizorilor de integritate in interes public nr. 361/2022, reglementarile din sector (de exemplu, Banca respecta Regulamentul Bancii Nationale a Romaniei nr. 5/2013 privind cerinte prudentiale pentru institutiile de credit) si cele mai bune practici din domeniu. In cadrul sectiunii S1-3 – “Procese de remediere a impacturilor negative si canalele prin care forta de munca proprie isi poate exprima preocuparile” sunt furnizate detalii suplimentare cu privire la categoriile de incidente care fac obiectul procesului de protectie a avertizorilor de integritate.

In urma unei sesizari, fiecare avertizor de integritate primeste o confirmare in termen de 7 zile de la trimiterea sa. Investigatia trebuie finalizata in termen de 45 de zile, cu posibilitatea de extindere cu pana la 90 de zile, in functie de tipul si amploarea investigatiei.

Grupul BCR ofera diverse canale pentru raportarea preocuparilor, inclusiv e-mail, telefon, intalniri personale si platforma web Erste. Aceste canale sunt accesibile nu doar angajatilor, ci si tertilor, in conformitate cu legile aplicabile privind protectia avertizorilor de integritate. Informatiile privind procesul de avertizare sunt furnizate prin intermediul site-ului Grupului BCR⁽¹⁶⁾, al programelor interne obligatorii de formare si al sesiunilor anuale obligatorii de informare, desfasurate folosind instrumente de e-learning. Ofiterii whistleblowing primesc programe de instruire specializata, in special pentru protectia datelor, si isi mentin independenta necesara pentru rolul exercitat.

Avertizorii de integritate nu vor fi expusi riscului de concediere, actiunilor disciplinare sau altor penalitati contractuale sau oricaror alte forme de sanctiune.

¹⁶ <https://www.bcr.ro/ro/despre-noi/whistleblowing>

Identitatea lor este protejata, chiar daca se constata ca ceea ce a fost raportat nu este confirmat, cu conditia sa respecte urmatoarele criterii:

- sa actioneze cu buna credinta.
- sa creada, pe baza unor motive rezonabile, ca informatiile sunt corecte.
- sa nu raporteze cu rea-credinta sau in scopul obtinerii unui castig personal sau recompense.
- sa nu faca sesizarea cu scopul de a se exonera de posibila raspundere legala/procedurala.

BCR nu tolereaza niciun fel de hartuire sau victimizare (inclusiv presiuni informale) si va lua masuri adecvate pentru a proteja identitatea avertizorilor de integritate care raporteaza o neconformare cu buna credinta. Daca un avertizor de integritate solicita protectia identitatii sale, BCR nu o va dezvalui fara consimtamantul acestuia.

Politica Whistleblowing acopera toti angajatii, clientii si tertii. Divizia Conformitate este responsabila de implementarea acestei politici.

In cadrul regulamentului nostru intern sunt stabilite proceduri complete privind procesul de raportare si protectie impotriva represaliilor. Un rezumat al acestor prevederi este disponibil public pe site-ul BCR pentru partile interesate. Sistemul de alerta al BCR include o functie interna de raportare, prin care angajatii pot semnala cazuri suspecte sau pot pune intrebari despre posibile incalcarii. Aceasta functie, sub conducerea Directorului de Conformitate, este deservita de angajati calificati si autorizati din cadrul Directiei Conformitate. Ofiterii whistleblowing sunt numiti printr-o decizie a Comitetului Executiv. Sesizarile sunt primite si procesate in mod confidential, conform unui proces standardizat, fiind investigate si luandu-se masuri corespunzatoare, daca este necesar. Sistemul ofera garantii pentru avertizorii de integritate, inclusiv protectia anonimului, protectia persoanelor implicate si protectia impotriva acuzatiilor false. Procesarea corecta a preocuparilor este asigurata prin raportari regulate catre Comitetul Executiv si Consiliul de Supraveghere, precum si prin audituri interne si externe si ale Bancii Nationale a Romaniei (BNR).

In procesul de stabilire a politicilor, pe langa cerintele legale, au fost primite contributiile de la partile interesate interne si externe prin intermediul discutiilor bilaterale si au fost avute in vedere tendintele si cele mai bune practici din sector.

Toate politicile legate de angajati sunt disponibile pe intranet, accesibile exclusiv partilor interesate interne. Partile interesate externe sunt informate prin intermediul site-ului BCR.

Coruptia si mita – Prevenirea si depistarea, inclusiv formarea

Politicele Grupului BCR, care se bazeaza pe Politica Erste privind Conflictul de Interese (CoI) si Combaterea Mitei si Coruptiei (ABC), abordeaza direct riscul identificat in Evaluarea privind Dubla Semnificatie referitor la Coruptie si mita - Prevenirea si depistarea, inclusiv formarea. Acest document este implementat la nivel local prin Codul de Etica al BCR si Politica Anti-coruptie a BCR.

Cadrul stabileste standarde pentru prevenirea si depistarea conflictelor de interese, a mitei si a coruptiei. Cadrul este derivat din „Declaratia de Scop” si „Codul de Conduita” al Grupului Erste. Responsabilitatile si procedurile standardizate pentru gestionarea conflictelor de interese si coruptia sau darea sau luarea de mita la toate nivelurile afacerii Grupului Erste (inclusiv BCR) sunt definite in acest cadru si urmaresc prevenirea incalcarilor legale si protejarea reputatiei organizatiei printr-o cultura organizationala responsabila, un cadru clar de conformitate si calificari adecvate ale angajatilor. Aceasta politica este implementata prin formare preventiva oferita tuturor angajatilor. Acest program de formare contracareaza potentialele cazuri de coruptie si mita, in beneficiul intereselor consumatorilor, angajatilor si partenerilor de afaceri si promoveaza un mediu de afaceri de incredere si etic.

BCR mentine o abordare consecventa in prevenirea mitei si a coruptiei, aplicand aceleasi standarde si asteptari tuturor angajatilor.

Programele de formare online (WBT) privind Conflictul de Interese si Combaterea Mitei si Coruptiei sunt obligatorii pentru toate entitatile Grupului Erste, inclusiv angajatii Grupului BCR. Toti angajatii Grupului BCR vor participa anual la o sesiune WBT pentru reimprospatarea si actualizarea cunostintelor. Aceasta abordare asigura alinierea continua la cele mai recente reglementari si poate implica fie revizuirea cursului de baza, fie finalizarea unei versiuni imbunatatite.

In plus fata de programul de formare WBT al Grupului Erste, toti angajatii BCR trebuie sa finalizeze un modul anual obligatoriu, dezvoltat special pentru a raspunde cerintelor specifice legislatiei din Romania.

Comitetul Executiv isi indeplineste obligatia anuala de instruire printr-o sesiune specializata in domeniul reglementarilor, condusa de un consultant extern. Aceasta instruire abordeaza, de asemenea, subiecte critice, inclusiv combaterea mitei si a coruptiei (ABC).

Programele de formare ofera o prezentare generala a diferitelor tipuri de conflicte de interese, cum ar fi conflictele de interese organizationale, conflictele de interese confidentiale si conflictele de interese privind achizitiile sau cele care pot aparea in lantul de aprovizionare. Modulul de instruire online (WBT) este structurat in patru categorii: informatii generale, asimilarea prestatilor,

tratarea activitatilor secundare si relatiile personale sau apropiate. Acest modul detaliaza diversi termeni pentru a asigura o intelegere uniforma si prezinta procesele de raportare si aprobare pentru diferite tipuri de conflicte de interese implicand diverse parti interesate. Angajatii trebuie sa treaca un test de cunostinte cu o rata de cel putin 80% la sfarsitul cursului.

Cadrul este aprobat de organele de conducere, care sunt responsabile din punct de vedere legal si raspunzatoare pentru Politica Anti-coruptie la nivel de Grup si pentru Codul de Etica. Cadrul este gestionat de Divizia Conformitate si urmeaza un ciclu anual de revizuire, in timpul caruia continutul este revizuit si evaluat pe baza modificarilor normative sau a recomandarilor autoritatilor publice. Investigatiile privind prevenirea si depistarea cazurilor de coruptie si dare sau luare de mita sunt coordonate de Divizia Conformitate, independent de unitatile de afaceri (inclusiv personalul si conducerea).

Politica se aplica in toate zonele geografice in care Grupul BCR opereaza si raspunde nevoilor si preocuparilor tuturor grupurilor de parti interesate afectate. Perspectiva partilor interesate interne si externe, obtinuta in timpul reuniunilor bilaterale, a fost luata in considerare in procesul de stabilire a politicilor. Politica este disponibila prin intranet pentru toti angajatii si face parte din programele anuale de formare privind conformitatea pe care toti angajatii trebuie sa le completeze. Proprietarii de procese definesc procese si reglementari detaliate, care sunt comunicate angajatilor prin intranet sau prin platforma de comunicare. Informatii generale despre Politica Anti-coruptie a Grupului BCR sunt, de asemenea, disponibile partilor interesate externe pe site-ul nostru.

G1-3 – PREVENIREA SI DEPISTAREA CORUPTIEI SI A DARI SAU LUARI DE MITA

Un incident de coruptie este definit ca abuzul de putere publica sau de afaceri, functie sau resurse incredintate pentru castig personal, fie de catre oficiali guvernamentali alesi, fie de catre alte persoane fizice. Mita, o forma de coruptie, este definita ca actul de a primi un beneficiu, fie financiar, fie nefinanciar, care modifica comportamentul destinatarului. Un incident de mita implica oferirea, darea, primirea sau solicitarea intentionata a beneficiului, direct sau indirect, sau printr-o terta parte, pentru a influenta in mod necorespunzator o persoana in indeplinirea unei datorii, pentru a obtine sau pastra un beneficiu sau orice avantaj necuvenit, sau pentru a influenta actiunile unui oficial sau ale altei persoane responsabile de o datorie publica sau de afaceri.

Programul ABC implementat in Grupul BCR este structurat astfel incat sa abordeze urmatorii trei piloni: 1. Prevenire si descurajare; 2. Raportare, detectare si investigare; 3. Raportare si corectare.

In cazul unei suspiciuni de coruptie si dare sau luare de mita, Divizia Conformitate coordoneaza investigatia, in cooperare cu alte functii, daca este cazul (cum ar fi Functia de Audit Intern, Experti in Securitate, Experti IT, experti din Divizia Conformitate a Grupului Erste). Acest lucru asigura ca toate acuzatiile sunt investigate independent si corespunzator. Divizia Conformitate, care opereaza separat de lantul de conducere, joaca un rol crucial in investigarea acestor incidente conform Modelului celor 3 Linii de Aparare. Acest model asigura responsabilitatea pentru problemele de conformitate, inclusiv investigarea. BCR a stabilit proceduri riguroase pentru a preveni, depista si aborda acuzatiile sau incidentele de coruptie si dare sau luare de mita. Aceste eforturi se concentreaza pe asigurarea conformitatii cu sanctiunile financiare, embargourile, conformitatea cu reglementarile privind tranzactionarea valorilor mobiliare si conformitatea cu bunele practici, care includ agende anti-mita si anti-coruptie.

Activitatile periodice de monitorizare a riscului si controalele sunt efectuate de Divizia Conformitate (ca nivel 2 de control), asigurand respectarea procedurilor si cresterea gradului de constientizare a riscurilor de conformitate in randul personalului relevant. Conflictele de interes critice, in special cele care indica posibile situatii de coruptie, sunt raportate Comitetului Executiv si Consiliului de Supraveghere al Erste Group Bank AG si, daca este cazul, Bancii Nationale a Romaniei. Rapoartele sunt transmise prin intermediul Unitatii Erste Grup Conduita din cadrul functiei de Conformitate catre Auditul Intern al Grupului, Comitetul Executiv si Consiliul de Supraveghere.

Ofiterii de conformitate dispun de instructiuni interne specifice de lucru care descriu procedurile de prevenire, depistare si solutionare a acuzatiilor sau incidentelor de coruptie si dare sau luare de mita. Investigatiile sunt efectuate de Biroul de Monitorizare, care opereaza independent de lantul de management, asigurand investigatii impartiale si detaliate.

Biroul Monitorizare Conformitate si Control din cadrul Diviziei Conformitate a BCR monitorizeaza finalizarea modulelor de e-learning si este responsabil pentru implementarea acestora, precum si pentru escaladarea cazurilor de nefinalizare. Procesul general aflat in sfera de coordonare a Directiei Conformitate la nivelul Grupului BCR este identic cu perimetrul de consolidare IFRS.

Divizia People and Culture ofera suport pentru implementarea modulelor de e-learning si furnizeaza rapoarte regulate de finalizare catre Biroul de Monitorizare si Conformitate. Pentru 2025, rata de finalizare pentru angajatii proprii BCR activi la 31.12.2025, a fost de 97,34% pentru programul de formare WBT si 98,33% pentru programul de formare local (tabelul "Instruire anti-coruptie si luare sau dare de mita" pentru mai multe detalii).

Departamentul Antifrauda din BCR ofera angajatilor un program obligatoriu si cuprinzator de formare privind prevenirea fraudei. Acest program instruieste angajatii cu privire la schemele comune de frauda, semnalele de alarma, masurile preventive si procedurile de raportare, inclusiv constientizarea interna a fraudei. Acest program include si cadrul legal/de reglementare al Grupului BCR privind frauda, abordand Politica Grupului de Zero Toleranta si pune accent pe toate tipurile de frauda. Programul

abordeaza tehnici de detectare a fraudei, strategii de prevenire si modalitati de raportare a acesteia. Programul este conceput atat pentru angajatii noi, cat si pentru cei existenti, avand un format si o frecventa specifica pentru a asigura o acoperire completa. Angajatii noi beneficiaza de instruire la sediu privind prevenirea fraudei, disponibila atat in limba engleza, cat si in limba romana, desfasurata in mod regulat, cel putin o data pe luna.

Datele de mai jos includ ratele de finalizare in cadrul BCR:

Formarea in materie de combatere a coruptiei si a luarii sau darii de mita

Instruire anti-coruptie si anti-mita Programul de formare WBT (e-learning la nivel de Grup)	2024		2025	
	Toti angajatii inclusiv roluri de management	Din care, roluri de management, inclusiv MB	Toti angajatii inclusiv roluri de management	Din care, roluri de management, inclusiv MB
Acoperirea instruirii (%)	98,45%	97,91%	100,00%	100,00%
Total angajati la sfarsitul perioadei (#)	4.919	431	4.809	411
Total angajati inregistrati la cursuri (#)	4.843	422	4.809	411
Finalizarea cursului (%)	96,43%	92,18%	97,34%	91,73%
Total angajati avand cursurile finalizate (#)	4.670	389	4.681	377
Durata instruire web-based	1 ora	1 ora	1 ora	1 ora
Frecventa	anual	anual	anual	anual

Grupul Erste implementeaza un cadru detaliat de formare conceput pentru a preveni coruptia si luarea sau darea de mita si conflictele de interes. Fundamentul acestui cadru il reprezinta un program obligatoriu de formare online (WBT), la nivelul intregului Grup, privind Conflictele de Interese (CoI) si Combaterea Mitei si Coruptiei (ABC), disponibil si in versiuni adaptate local. Rezultatele instruirii se bazeaza, in principal, pe finalizarea acestui WBT la nivelul intregului Grup, privind CoI si ABC. BCR aplica integral acest cadru de formare, adoptand continutul si cerintele in proportie de 1:1, in conformitate cu standardele Grupului Erste.

Programul de formare acopera toate aspectele relevante referitoare la diferitele tipuri de conflicte de interes, coruptie si mita, modul in care acestea apar, precum si modalitati de prevenire si raportare. Acesta se bazeaza pe cadrul legal si de reglementare al Grupului BCR si pe Politica la nivel de Grup privind CoI si ABC, care stabileste o abordare de zero toleranta fata de orice forma de coruptie si luare sau dare de mita. Programul de instruire WBT dureaza 1 ora, cu 45 de minute de teorie si 15 minute pentru testul de evaluare.

Cursurile de formare suplimentare variaza ca durata si logica de alocare si sunt adaptate in functie de continutul specific si publicul tinta, pe baza riscurilor identificate la nivelul entitatii.

In acest sens, BCR desfasoara anual un program local de e-learning adresat tuturor angajatilor, inclusiv conducerii, pe teme de Etica/Conflicte de Interese/Avertizare de integritate/Anti-mita si Coruptie.

Instruire anti-coruptie si anti-mita (instruire web-based locala la nivel de BCR)	2024	2025
	Toti angajatii incl. roluri de management	Toti angajatii incl. roluri de management
Rata de participare la instruire (%)		99,51% / 99,69%
Total angajati la sfarsitul perioadei (#)		4.919 / 4.809
Total angajati inregistrati la cursuri (#)		4.895 / 4.794
Finalizarea cursului (%)		98,51% / 98,33%
Total angajati avand cursurile finalizate (#)		4.822 / 4.714
Durata instruire web-based		1 ora / 1 ora
Frecventa		anual / anual

Sesiunile de formare au inceput in martie 2025 si s-au incheiat in decembrie 2025. Acestea au acoperit toate subiectele relevante din cadrul existent (Codul de Etica, Politica ABC si Avertizarea de integritate). Sesiunea de invatare se finalizeaza cu un test care contine intrebari din materialul informativ.

Pe langa procesul de monitorizare cantitativa, sunt urmariti si indicatorii calitativi - fiecare angajat care participa la aceste sesiuni de formare trebuie sa aiba o rata de promovare de minimum 70%. Pentru punerea in aplicare a actiunilor legate de aceste sesiuni de formare, nu a fost identificata nicio necesitate semnificativa de CapEx sau OpEx, atat pentru anul de raportare, cat si pe termen mediu.

G1-4 – INCIDENTE DE CORUPTIE SAU DARE SAU LUARE DE MITA

Incidentele de coruptie si dare sau luare de mita pot submina integritatea si standardele etice ale BCR, iar la BCR astfel de incidente sunt abordate cu cea mai mare seriozitate, in conformitate cu Politica BCR privind CoI si ABC; Grupul BCR mentine o abordare stricta dezero toleranta fata de orice forma de luare sau dare de mita sau coruptie.

Nu au existat condamnari pentru incalcari ale legilor cu privire la incidente de coruptie si darea sau luarea de mita, iar valoarea amenzilor pentru astfel de incalcari este zero pentru anul 2025. Aceasta situatie o reflecta pe cea din anul precedent, in care atat numarul condamnărilor, cat si al amenzilor a fost, de asemenea, zero.

Sub-tema	Lista de actiuni cheie	Politica
G1- Coruptia si mita - Prevenirea si detectarea, inclusiv formarea	Programe de formare pentru prevenirea si depistarea coruptiei si a darii sau luarii de mita	Codul de Etica si Politica Anti-coruptie

Pentru punerea in aplicare a actiunilor legate de aceste programe de formare nu a fost identificata nicio necesitate semnificativa de CapEx sau OpEx, atat pentru anul de raportare, cat si pe termen mediu.

Programe de formare pentru prevenirea si depistarea coruptiei si mitei

In 2025, angajatii Grupului BCR au finalizat programul de formare ABC din mediul online a Grupului Erste, conform ratei de finalizare mentionate in sectiunea "G1-3 - Prevenirea si depistarea coruptiei si a darii sau luarii de mita" de mai sus. In plus, Grupul BCR a implementat programe locale de formare adaptate contextului local si publicului tinta, programe care se adreseaza tuturor angajatilor Grupului BCR. Mai mult, Organul de Conducere BCR participa la sesiuni dedicate, ca parte a programelor anuale de formare.

O implementare suplimentara a unei platforme de conformitate, la nivelul intregului Grup, este in curs de desfasurare. Aceasta platforma este conceputa pentru a functiona ca un punct central de cunostinte si schimb de informatii privind teme-cheie de conformitate, inclusiv conflicte de interese, Politica privind CoI si ABC, puncte de contact relevante si link-uri catre resursele WBT. Obiectivul sau este de a imbunatati accesibilitatea si diseminarea informatiilor esentiale de conformitate in intreaga organizatie.

Progresul acestor actiuni este monitorizat prin evaluari ale programului de formare WBT, analize de date ad-hoc ale instrumentului de raportare, verificari si evaluari ale riscurilor (a se vedea sectiunea "G-3 - Prevenirea si depistarea coruptiei si a darii sau luarii de mita"). Directia de Conformitate BCR, cu sprijinul People and Culture, monitorizeaza ratele de finalizare a programelor de e-learning si escaladeaza cazurile de nefinalizare. Prin implementarea acestor programe de formare tintite si a platformei de conformitate, atat Grupul Erste, cat si Grupul BCR iau masuri eficiente pentru a evita riscurile identificate in Evaluarea privind Dubla Semnificatie aferenta anului 2025.

Presedintele Consiliului de Supraveghere,

Manfred WIMMER