

Közzététel

az Erste Bank Hungary Zrt. javadalmazási politikájának átláthatóságáról a fenntarthatósági kockázatok integrálásának összefüggésében a pénzügyi szolgáltatási ágazatban a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló Európai Parlament és a Tanács 2019/2088 rendelete 5. cikkelye alapján

Az Erste Bank Hungary Zrt. (továbbiakban Bank) javadalmazási politikája teljes összhangban áll az ESG (*economic, social and governance / környezeti, társadalmi és vállalatirányítási*) kockázatok meghatározására vonatkozó szabályzatával, amely a Bank által kitűzött, leghatékonyabb környezeti, társadalmi és vállalatirányítási célokról ad áttekintést.

A Bank (és az Erste Group) fenntarthatósági stratégiája két alapelven nyugszik:

- Az első alapelv az ESG célok kitűzésére épül, azaz maga a szervezet, a munkavállalók és a vezetőség egyrészt igyekszik előmozdítani ezen célok elérését, másrészt felelősséget vállal az ESG kockázatok miatt felmerülő negatív hatások mérsékléséért.
- Az ESG tényezők, mint környezeti, társadalmi és vállalatirányítási sajátosságok pozitív és negatív hatással is lehetnek egy szervezet, ország vagy magánszemély pénzügyi teljesítményére vagy fizetőképességére, ezért a második alapelv azon ESG kockázatok azonosítására összpontosít, amik a kedvezőtlen környezeti, társadalmi és vállalatirányítási események megvalósulásakor negatív hatást gyakorolnak a szervezet pénzügyeire.

A Bank mind önmagára, mind ügyfeleire és beszállítóira is relevánsnak tartja az ESG kockázatokat. Ennek keretében, az Európai Parlament és Tanács 2013/36/EU irányelvében, illetve az EBA által a megbízható javadalmazási politikáról kibocsátott iránymutatásban meghatározott elvekkel összhangban álló bérezési politika megállapítása, jóváhagyása és végrehajtásának ellenőrzése során a vezetőség célja, hogy egy olyan fenntartható üzleti modellt biztosítson, amely figyelembe vesz minden kockázatot, ideértve a környezeti, társadalmi és vállalatirányítási kockázatokat.

A javadalmazási politika irányítási rendszere

A javadalmazási politika elveit a Hpt. 117.§ (5) bekezdése alapján a Bank felügyelőbizottsága fogadja el és vizsgálja felül szükség szerinti időközönként, de legalább évente, a Bank igazgatósága felel annak végrehajtásáért, amelyet legalább évente a Bank Belső Ellenőrzése ellenőriz.

A Hpt. 117. § (6) bekezdésnek megfelelően a Bank javadalmazási bizottságot állít fel. A Bizottság tagjai az Igazgatóság külső tagjai közül kerülnek ki. Az Igazgatóság, Kockázatvállalási-kockázatkezelési bizottság, audit bizottság együttműködnek és biztosítják, hogy a javadalmazási politika konzisztens és támogatja a hatékony kockázatkezelést. A Javadalmazási Bizottság döntéseinél figyelembe kell vegye a tulajdonosok és befektetők hosszú távú érdekeit.

A javadalmazási politikáknak és gyakorlatoknak, valamint az azok meghatározására szolgáló eljárásoknak egyértelműnek, megfelelően dokumentálnak és átláthatónak kell lenniük.

Az intézménynek biztosítania kell, hogy a kontroll funkciót ellátó munkavállalók aktívan közreműködjenek a javadalmazási politika kialakításában, ellenőrizzék működését és elvégezzék végrehajtásának vizsgálatát.

A kontroll funkciót ellátó munkavállalók együttműködnek a felügyelőbizottsággal, a javadalmazási bizottsággal, az igazgatósággal és az ügyvezetést ellátó vezetőkkel.

Az egyes kontroll funkciót ellátó területek, illetve munkavállalók szerepe eltérő a javadalmazási politika kialakításakor. A Stratégiai Kockázatkezelés értékeli, hogy az intézmény által kialakított teljesítményjavadalmazás milyen hatással van az intézmény kockázati profiljára. A Compliance vizsgálja a javadalmazási politika összhangját a jogszabályi követelményekkel, valamint a belső szabályozó eszközökkel. Az Emberi Erőforrás Menedzsment (EEM) javaslatot tesz mindazon tevékenységek körére, amelyekre a javadalmazási politikát alkalmazni kell. Az EEM felel a csoportszintű javadalmazási politika és a helyi szabályozás összehangolásáért, az Erste Csoport felelős a szervezeti egységeivel való kapcsolattartásért. Az EEM ellenőrzi a javadalmazási politika megfelelő alkalmazását és értékeli működését. Az EEM őrzi a javadalmazásra vonatkozó szerződéseket, dokumentumokat. A Belső Ellenőrzés rendszeresen vizsgálja a javadalmazási politika tartalmát, alkalmazását valamint hatásait. A Bank Kockázatvállalási és Kockázatkezelési Bizottsága a Hpt. 110. §-nak megfelelően vizsgálja a javadalmazási politikát abból a szempontból, hogy a javadalmazási rendszer ösztönző elemei figyelembe vegyék a bank kockázatait, tőke- és likviditási helyzetét és a bevételek valószínűségét és ütemezését.

Pénzügyi Fenntarthatóság

A Bank javadalmazási politikájának célja, hogy a Bank és az összevont felügyelet alá tartozó magyarországi Erste Csoport leánycégek számára a szervezetek biztonságos és prudens működését biztosító javadalmazási elveket határozzon meg, amely összhangban van a hatékony és eredményes kockázatkezeléssel, a szervezetek üzleti stratégiájával, céljaival, értékeivel és hosszú távú érdekeivel.

A teljesítményjavadalmazás nem veszélyeztetheti a Bank eredményes működésének fenntarthatóságát, törzstőkéjének megerősítését és nem ösztönözhet túlzott kockázatvállalásra. Ezen túlmenően az Ügyvezetőség teljesítményjavadalmazással kapcsolatos döntéseinél figyelembe kell venni a tulajdonos, befektetők és munkavállalók hosszú távú érdekeit egy működő és stabil pénzügyi intézmény fenntartásában.

A teljesítményjavadalmazási szabályzatokban és gyakorlatokban arra ügyelni kell, hogy a teljes teljesítményjavadalmazást nem szabad egyetlen pénzügyi termék vagy szolgáltatás értékesítéséhez kötni.

Minden teljesítményjavadalmazásnak összhangban kell lennie a társaság stratégiai céljaival, értékeivel és hosszú távú céljaival. A teljesítményjavadalmazásnak figyelembe kell venni a Bank kockázatait, tőke- és likviditási helyzetét és a bevételek valószínűségét és ütemezését, az érintett szervezet teljesítményét valamint az egyéni teljesítményeket.

Teljesítményjavadalmazás aránya nem lépheti túl a javadalmazási politikában meghatározott ésszerű mértéket az alapbérhez képest. A teljesítményjavadalmazás arányára alkalmazott maximum értékeket a Bank rendszeres időközönként felülvizsgálja, az attól való eseti eltérést a Javadalmazási Bizottság és a Felügyelő Bizottság hagyhatja jóvá.

A Bank kockázatvállalására lényeges hatást gyakorló vezető állású személyek és munkavállalók teljesítményjavadalmazására vonatkozóan a *Hpt. 117 §*-ában meghatározott elveknek megfelelően a Bank speciális szabályokat határoz meg annak érdekében, hogy elkerülje, hogy a teljesítményjavadalmazás túlzott kockázatvállalásra ösztönözzön, illetve, hogy a Bank tulajdonosi érdekeivel, üzleti stratégiájával, céljaival, értékeivel és hosszú távú érdekeivel ellentétben álljon.

A teljesítménykritériumok és a teljesítményjavadalmazás összhangban van a Bank stratégiai céljaival, a RAS nyilatkozattal (Kockázatvállalási hajlandósági nyilatkozat – risk appetite statement), az értékeivel, a hosszú távú érdekeivel, a szabályozói elvárásokkal. A teljesítményjavadalmazási rendszerek: éves (vagy rövidebb) bónusz rendszerek a munkavállaló éves teljesítmény értékelésén is alapulnak.

A Bank Kockázatvállalási hajlandósági nyilatkozata a kockázatkezelés fontos eleme. Ebben kerül írásban meghatározásra az aggregált szintű mértéke és típusa a különböző kockázatoknak, amit a Bank hajlandó vállalni az üzleti tevékenysége során annak érdekében, hogy teljesítse a stratégiai céljait. A Bank RAS nyilatkozatát az Igazgatóság és a felügyelőbizottság hagyja jóvá. A RAS továbbá közvetlenül összeköttetésben áll a Bank javadalmazásával, ugyanis az éves bónusz pool kifizetéséhez szükséges, hogy az előre meghatározott alapvető értékek a meghatározott szint felett legyenek (pl. minimum tőke követelmény).

A bonus pool mértéke és az abból történő kifizetés a teljesítményhez és a hosszú távú fenntarthatósághoz kapcsolódó kritériumok értékeléséhez kötött.

A teljesítményjavadalmazás minden esetben teljesítményhez kötött, arra előre kötelezettséget vállalni nem lehet, kivéve belépési bónusz a belépés évében, amennyiben a társaság megfelelő, a kockázatok fedezésére rendelkezésre álló tőkével rendelkezik. A Bank minden esetben fenntartja a jogot arra, hogy az intézmény eredményétől függően a teljesítményjavadalmazás teljes mellőzéséről döntsön.

Egyik munkavállaló vagy vezető/ügyvezető sem dönthet a saját vagy hozzátartozója javadalmazásáról.

Egyensúly és Sokszínűség

A Bank javadalmazási stratégiájának kulcsfontosságú része az egyensúly, amelynek 'belső', 'külső' és sokszínűségi elemei is vannak. A 'belső' egyensúly azt jelenti, hogy a munkavállalók méltányos javadalmazásban részesülnek az Erste csoportban betöltött munkakörük relatív értékének megfelelően. A Bankon belül hasonló munkakört betöltő, hasonló szénioritású, kompetenciájú munkavállalók javadalmazását, a szervezeti egységtől függetlenül, az egyensúly elvét követve kell meghatározni. A 'külső' egyensúly azt jelenti, hogy a Bank olyan javadalmazást biztosít munkavállalói részére, amely megfelel a hasonló munkakört betöltő munkavállalók javadalmazásának az adott piacon, illetve szektorban. A javadalmazási struktúra a versenyképes alapbérre épül.

Minden munkavállaló jogosult a tisztességes és méltányos munkakörülményekre, különös tekintettel a javadalmazásra. A nemek szerinti javadalmazási különbségek figyelemmel kísérése és csökkentése érdekében, a Bank Emberi Erőforrás Menedzsment területe éves belső elemzéseket végez és korrekciós lépéseket tesz, amennyiben szükséges, a javadalmazási különbségek minimalizálása érdekében. Az eredmények és a korrekciók megosztásra kerülnek a munkavállalói képviselőkkel. A javadalmazási politikának, ill gyakorlatnak nemek szempontjából semlegesnek kell lennie. A „nemek szempontjából semleges javadalmazási politika” egy olyan javadalmazási politikát jelent, melynek alapja a nők és férfiak számára azonos munkáért vagy azonos értékű munkáért biztosított azonos bérezés.¹

A Bank, mint biztosításközvetítő tevékenységet folytató jogi személy, az említett információkat honlapján és/vagy nyomtatott formában, díjmentesen elérhetővé teszi leendő ügyfelei, jelenlegi ügyfelei és a kedvezményezettek számára.

A Bank biztosítja, hogy a jelen közétételben szereplő információkat naprakészen tartja². Amennyiben a közététel bármely információval kiegészül, a kiegészítéshez fűzött egyértelmű magyarázattal együtt a Bank közzéteszi honlapján.³

¹ A CRD V. 74. cikkével összhangban, ill 92 cikk (2) bekezdés (aa) pontjával együtt értelmezve

² 2019/2088 EU rendelet 5. cikk

³ 2019/2088 EU rendelet 12. cikk