

ERSTE Lojalitás csomag

VALUETEAM Szervezetfejlesztő Kft.
2021. október 4.



valueteam



Hello! Mi vagyunk a VALUETEAM!

TAPASZTALATUNKRA ÉPÍTÜNK

Banki fiókvezető
Egyetemi tanár
pszichológus
szupervízor



Kayser Ágota



Steigerwald Zsuzsi



Fodor-Maksai Anna



Semperger Attila



Illyés Katalin



Mezőffy Bálint



Farkas Johanna



Gula Ferenc



Oszlánszki Péter



Hódi Attila



Bognár Nándor



Martin Hajdu György

Stratégiai Partnerünk az
Önazonos Vezető Műhely

felsővezető
OD szakértő
L&D specialista
coach
tréner
mediátor



valueteam

some.
simple.
questions.



**Jobb kapcsolatok.
Jobb vezetők.
Jobb világ.**

Büszkék vagyunk 12 fős tanácsadói csapatunk szakértelmére, sokszínűségére, emberségességére és merészségére.

Hisszük, hogy csak akkor érhetünk el változásokat, ha kapcsolódunk önmagunkhoz és másokhoz, ha valódi kíváncsisággal fordulunk másokhoz, ha kimondjuk, amit nehéz, ha felelősséget vállalunk önmagunkért és helyzeteinkért.

Mi ezt támogatjuk és ebben vagyunk a legjobbak!

some.

Őszinte kíváncsisággal és rendszer szemlélettel fordulunk a szervezetek felé, hogy minél jobban megértsük őket.

simple.

A partnerségben, az együtt gondolkodásban és a közös alkotásban hiszünk.

questions.

Munkánkkal közreműködünk az emberek személyes kiteljesedésében, az egészséges kapcsolatok építésében, érett vezetők és szervezetek építésében.

Jelenleg is számos nagyvállalattal dolgozunk szervezetfejlesztési tanácsadás, vezetőfejlesztés, tehetségmenedzsment, készségfejlesztés, értékesítésfejlesztés és együttműködés fejlesztés területeken.

Ami fejlesztéseinket jellemzi

- Mindig a vállalat, a célcsoport és a helyzet megismerése alapján alakítjuk ki programjainkat. Nincs 'dobozos' tréning.
- A résztvevőket és az érintetteket (vezetők, támogatók, társterületek) már a programok előtt bevonjuk, aktivizáljuk.
- Reflektív működést hozunk, és segítjük az egymástól tanulást.
- Egyszeri esemény helyett a folyamatokban hiszünk, lehetőség szerint utánkötéssel.
- Online és offline működésmód külön-külön, vagy egymást kiegészítve.

Személyes kiteljesedés

Élmény és tapasztalati tanulás alapú, reflektív programjaink támogatják az önismeretet és a személyes fejlődést.

Szervezeti diagnosztika

A szervezetfejlesztés bevált eszközeivel mérjük fel, és mutatjuk meg egy szervezet jelenlegi helyzetét és jövőbeni lehetőségeit.

Vezetésfejlesztés

A hiteles és felelős vezetők fejlesztésében hiszünk, akik érett csapatokat tudnak sikeressé tenni.

Szervezetfejlesztés

Rendszerszemlélettel fejlesztjük a szervezetek hatékonyságát akár üzleti, akár humán erőforrás szempontból.

Együttműködés fejlesztés

A társas intelligencia fejlesztésével járulunk hozzá együttműködő közösségek kialakulásához.

Üzlet és értékesítés fejlesztés

Az értékesítés és az üzemgazdálkodás fejlesztésével egészítjük ki fejlesztői munkánkat az üzleti eredmények támogatásának érdekében.



Témaköreink, egyedi ajánlataink

Az ERSTE bank Lojalitás csomagjában az alábbi témákban biztosítunk kedvezményeket a Bank azon ügyfeleinek, melyek az idei évben ünneplik számlanyitásuk 20. évfordulóját.

Az ügyfelek lelki és testi „wellness”-éhez hozzájárulva, sikereik, eredményeik növeléséhez extra mértékű, egyszeri kedvezményeket adtunk, melyeket részletesebben a következőkben taglalunk.

Ajánlataink, melyekből 50%-os kedvezményt adunk:

- Egyéni coaching - 3 alkalom
- Csoportos coaching együtt dolgozó csapatoknak (max. 8 fő) - 2 alkalom
- Team coaching vezetői közösségeknek 2 alkalom
- Szervezeti villámfelmérés – 20 fő interjú
- Csapatkártya levezetés
- Motivációs térkép 1 órás coaching visszajelzéssel

Hiszünk a hosszútávú együttműködésben és
büszkéek vagyunk szakértelmünkre.



Egyéni fejlődési út

A szervezet egy vezetője számára 3 alkalmas **egyéni coachingot** ajánlunk fel 50% kedvezménnyel.

„A coaching az ügyféllel való partneri együttműködés egy olyan gondolat-ébresztő, provokáló és kreatív folyamatban, amely arra inspirálja az ügyfelet, hogy szakmai és személyes szempontok alapján a legtöbbet hozza ki önmagából.”
(Az International Coach Federation (ICF) definíciója)

Kollégáink sokféle háttérrel és szakmai felkészültséggel dolgoznak egyénekkal és csoportokkal coaching folyamatokban.

Tapasztalatunk azt mutatja, hogy ez a sokszínűség lehetőséget ad arra, hogy az adott személyek és csoportok a VALUETEAM csapatából megtalálják a számukra legmegfelelőbb coachot.

some.
simple.
questions.





Együtt, egymást támogatva

Csoportos coaching együtt dolgozó csapatoknak (max. 8 fő) 2 alkalommal 50% kedvezménnyel és **Team coaching** vezetői közösségeknek 2 alkalommal 50% kedvezménnyel.

Csoportos coachingunk alatt egyéni dilemmákra, kérdésekre nézünk rá, miközben a kreatív közösség erejét használva kapcsolódunk össze, támogatjuk egymást.

Team coachingunk során a teljes csapat részvételével a csoport hatékonyabb működésén dolgozunk.

A coaching alkalmak a csoport fejlesztését szolgálják; együtt dolgozunk azon, hogy tudjon a csoport beszélni a számára fontos kérdésekről és megoldásokat találjanak meglévő dilemmákra. Ezeken az alkalmakon megerősítjük a csoport hatékony működési jellemzőit, és építünk meglévő erősségeire.

some.
simple.
questions.





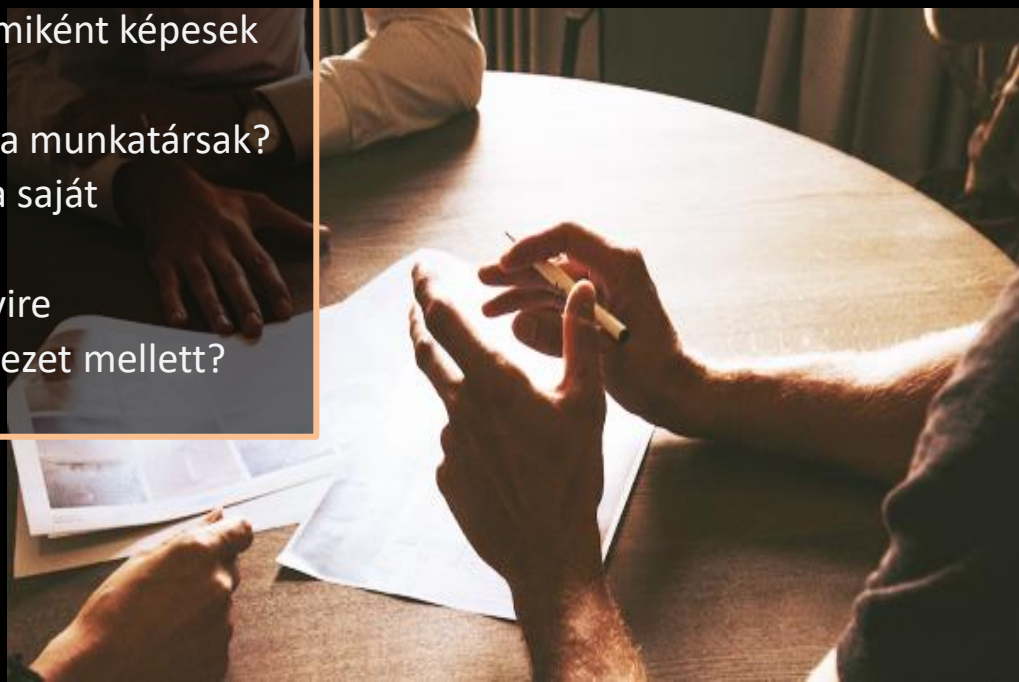
Hol tart a cég a maga által megálmodott pályán?

**Szervezeti villámfelmérés – 20 fő bevonásával interjúkészítés
50% kedvezménnyel.**

Villámfelmérésünk alapját kulcskérdéseink képezik a szervezettel meghatározott témakörök mentén.

- Milyen további fejlődési potenciál van a cégben?
- Hol vannak a feszültségzónák?
- Mennyire motiváltak a vezetők önmaguk, és miként képesek motiválni munkatársaikat?
- Miként látják a szervezeti működést „alulról” a munkatársak? Mennyire hatékonyak a belső folyamatok és a saját munkavégzésük?
- Hogyan érzik magukat a szervezetben, mennyire elégedettek? Mennyire elkötelezettek a szervezet mellett?

**some.
simple.
questions.**



Cél a csapat együttműködésének erősítése



„Az Év Coach Eszköze 2020” díjas **Csapatkártya** levezetése 50% kedvezménnyel.

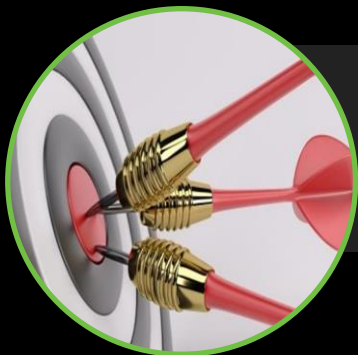
A CSAPATKÁRTYA olyan helyzetet teremt, amiben "minden" kimondható, a lényeges szempontok szóba kerülnek, erősödik a bizalom, ami eredményesebb és hatékonyabb munkavégzéshez, jobb hangulathoz vezet.

A program tartalma: ([részletek itt](#))

- Az aktuális téma kiválasztása
- Helyzetmegértés egyénileg és közösen
- Ötletelés a helyzet kezeléséről
- Megoldások azonosítása
- Priorizálás és döntés
- Akciótervezés
- Zárás



some.
simple.
questions.



Téged mi motivál? És a csapatodat?

James Sales **Motivációs térképének** egyéni kitöltése, majd 1 óras coaching visszajelzés 50% kedvezménnyel.

Egy szervezet hatékony működéséhez elengedhetetlenek a lelkes, motivált kollégák. A jó hír, hogy a motiváció közel sem olyan misztikus, mint gondolnánk, sőt, létezik egy eszköz, amely segít abban, hogy egész pontosan feltérképezzük.

Ez a Motivációs Térkép, mely mára közel 20 országban elterjedt.

A térkép egyéni, csapat és szervezeti szinten is bevethető, vezetőként érdemes ránézni:

- mivel növelheti a vezető saját motiváltságát?
- milyen hatásai lehetnek a vezető motivátorainak a csapatára?
- mit tudna tenni a vezető a csapat motiváció növeléséért?

some.
simple.
questions.



Tanácsadói díjak és kedvezmények

Sorszám	Program	Időtartam (óra)	Alkalom (db)	Egységár	Díj összesen eFt	Kedvezmény	ERSTE Lojalitás csomag díj eFt
I.	Egyéni coaching	1	3	54 000 Ft	162 000 Ft	50%	81 000 Ft
II.	Csoportos coaching	3	2	150 000 Ft	300 000 Ft	50%	150 000 Ft
III.	Team coaching	3	2	150 000 Ft	300 000 Ft	50%	150 000 Ft
IV.	Szervezeti villámfelmérés (20 főig)		1	900 000 Ft	900 000 Ft	50%	450 000 Ft
V.	Csapatkártya	2	1	100 000 Ft	100 000 Ft	50%	50 000 Ft
VI.	Motivációs térkép (10 főig)	1	10	60 000 Ft	600 000 Ft	50%	300 000 Ft

A díjak az ÁFA-t nem tartalmazzák, valamint kizárólag a VALUETEAM Szervezetfejlesztő Kft. szolgáltatásaira érvényesek, tehát nem tartalmazzák a kapcsolódó utazási és egyéb költségeket.

**some.
simple.
questions.**



valueteam

PARTNEREINK

„Amikor a professionalizmus emberséggel és vidámsággal találkozik – ezt tapasztaltuk meg a közös alkalmak során!”

Schreiber Réka, Központi Operáció Igazgató, Erste Bank



valueteam

„Nincsenek sablonmegoldások. Nincsenek tuti receptek. Van helyette őszinte kíváncsiság. A megoldásra váró probléma izgalma. És partnerség...”

Jankovics Petra, HR Igazgató, Digid Pictures