

GRATULÁLUNK

AZ ERSTE BANK LOJALITÁS DÍJHOZ!

20th

action  lab

#vezetőfejlesztés

#tréning

#blended

ACTIONLAB JUBILEUMI AJÁNLAT: AZ ERSTE BANKNAK KÖSZÖNHETŐEN A „VEZETŐ A GRILLEN” BLENDED VEZETŐFEJLESZTŐ NYÍLT TRÉNINGÜNKÖN CSAK A DÍJ FELE ESIK A RÉSZTVEVŐKRE. A TELJES FEJLESZTÉSI FOLYAMAT (SZEMÉLYRE SZABOTT KOMPETENCIA FELMÉRÉS, DISCOVERY SESSION, E-LEARNING, ÉLŐ GYAKORLÓ ALKALMAK) JUBILEUMI DÍJA 250 000 FT / FŐ

KORÁBBAN IS KOMOLY KIHÍVÁS VOLT VEZETŐNEK LENNI, de az elmúlt 1,5 évben a kihívás szó új értelmet nyert. A vezetői működés fejlesztése hasonló, mint a steak vagy grill sajt sütés folyamata, ahol nem mindegy miként készítjük elő az alapanyagot, mikor látunk neki a sütésnek vagy éppen meddig tart a sütés maga. Sok-sok tudás és fortély, csak úgy, mint a vezetői működéskor. Ennek támogatására alkottuk meg legújabb legújabb, blended (online, offline, virtuális, hibrid) vezetőfejlesztő programunkat a *Vezető a Grillent*.

OLYAN TUDATOS VEZETŐK KÉPZÉSE A CÉL, AKIK BÁRMILYEN KÖRÜLMÉNYEK KÖZEPETTE, AKÁR „ÉGETŐ HELYZETBEN” IS STRATÉGIAI GONDOLKODÁSSAL, TELJES FELELŐSÉGVÁLLALÁSSAL, MEGFELELŐEN ALKALMAZOTT VEZETŐI ESZKÖZTÁRRAL MEGÁLLJÁK A HELYÜKET.

A KÖNNYEN EGYHANGÚVÁ VÁLÓ, NEHEZEN ÜLEPEDŐ OFFLINE VAGY ONLINE TRÉNERI PREZENTÁCIÓK HELYETT A TUDÁSÁTADÁST EGY INTERAKTÍV SOROZAT VEZETI FEL.

Filmsorozat, ismert színészek, szerelem, barátság, autóroncok, csapatjáték és persze az elmaradhatatlan ármánykodás... :) A tudásátadás izgalmassá és emlékezetessé tételében a főszerepekben **Stefanovics Angéla**, **Badár Sándor**, **Janklovics Péter** és **Danis Lília** fog a mi és Zöld Metál Kft. segítségével lenni.

AZ EGYES EPIZÓDOKAT KÖVETIK AZ ÉLŐ (ONLINE VAGY OFFLINE) ALKALMAK, AHOL A HANGSÚLYT A GYAKORLÁSRA ÉS A TESTRESZABÁSRA HELYEZTÜK.

Egy kis ízelítő:



<https://www.youtube.com/watch?v=WlyqNBODPYs>

Nyílt tréningen különböző vállalatok vezetői vesznek részt. Vállalatonként 1–2 fő jelentkezését várjuk. A tréning időpontjáról közösen egyeztetünk majd, hogy megtaláljuk a mindenki számára legjobb időszakot.

JELENTKEZÉS

info@actionlab.hu

**A „VEZETŐ A GRILLEN”
TRÉNINGRŐL RÉSZLETESEN**



Vezető a Grillen

AZ „ELÉGJÓ” VEZETŐ ESZKÖZTÁRA

action  Lab

– **Nóra! Hogy vagy? Régen találkoztunk. Megiszunk egy kávét?**

– *Menjünk, szerintem egy dupla presszó is rám fér ma...*

– **Akartam is kérdezni, hogy mi újság nálatok? Azt láttam, hogy sok az új név...**

– *Igen, sajnós. Az elmúlt fél évben többen elhagyták a fedélzetet. Szerencsére már sikerült betölteni azokat a pozíciókat. A régi kollégák is bevethetőek. De valahogy nem áll most még össze ez az egész. És úgy érzem, hogy ez az én felelősségem.*

– **Gondolom, az sem könnyíti meg a helyzetet, hogy sokkal ritkábban találkozunk, mint régen.**

– *Szerintem nem csak ennyi a gond. Sok a konfliktus és a félreértés a csapaton belül, főleg a prioritások és határidők miatt. Nem könnyű szétszálazni, hogy ki, mikor, kinek tudna besegíteni. Ráadásul a fókuszok is folyamatosan változnak a cégen és csapaton belül is.*

– **Nem féltetek. Megoldod te ezt is. Pár hét és olyan lesz minden nap, mint egy séta a parkban.**

Hát ez most inkább a Jurassic Parkhoz hasonlít... Vajon nálunk mi kell a happy endhez?

#blendedjourney
#tudatosvezetés
#elegjovezeto

A VILÁGNAK NEM TÖKÉLETES VEZETŐKRE VAN SZÜKSÉGÜK, HANEM „ELÉGJÓ” VEZETŐKRE.

A VEZETŐI LÉT EGYIK SAJÁTJA, HOGY KÍVÜLRŐL JÓVAL EGYSZERŐBBNEK TŰNIK, MINT AMILYEN.

Delegálni, visszajelezni, teljesítményt értékelni, odafigyelni a munkatársakra. SMART célok, coacholás, szakmai támogatás, bevonás, motiválás. Lehetőleg egyszerre. Mindezt akár távmenedzsmenttel, folyamatosan változó körülmények között.

A VEZETŐ A GRILLEN RÉSZTVEVŐK azon kívül, hogy vezetői eszközöket ismernek meg, a saját, valódi attitűdjük és értékrendjük megismerésén is dolgoznak. Nincs olyan „emberfeletti” vezetői „húzás” amelyik magától működik. Segítünk a résztvevőknek, hogy a (jobb) vezetővé válásuk útján felfedezhessék saját magukat és kiaknázatlan potenciáljukat. Tudatos vezetőket képzünk, akik bármilyen körülmények közepette, akár „égető helyzetekben” is megállják a helyüket:

- akik képesek extrém körülmények között is összetartani a csapatukat, akár távoli irányítással
- akik a feszített tempó és a magas tétű helyzetek ellenére is higgadtan és tudatosan vezetik csapatukat
- akikhez szívesen fordulnak a munkatársaik, ha szükségük van valamire
- akik nem csak feketén-fehéren látják a munkát és a munkatársaikat hanem alkalmazkodnak
- akiknek nem kell erőből kommunikálniuk, de ha a helyzet úgy kívánja, tudnak határozottak lenni
- akiknek nem csak értékrendjük van, de tudják is azt képviselni
- akik mindig megtalálják a legmegfelelőbb embert a munkára, és az időt is jól osztják be



A VEZETŐ A GRILLEN egy gamifikált attitűd- és készségfejlesztő tréning, amelyben a résztvevők egy digitális interaktív sorozat izgalmas történeti keretén keresztül oldanak meg kihívásokkal teli szituációkat először a virtuális térben. Összesen 8 epizód. Pénz, szerelem, barátság, autóroncok, csapatjáték és csatajelenet, és az elmaradhatatlan ármánykodás. Az első három epizódban a résztvevők újragondolják, hogy mi valójában a stratégia, miért kell, és hogyan hasznos elkészíteni. Visszaadjuk ennek a sokszor rosszul használt és elcsépeelt szónak az őt megillető komolyságát, miközben általa megtanítjuk a vezetőket a saját és a csapatuk munkáját egy irányba állítani egy határozott jövőkép elérése érdekében.

A következő öt epizódban pedig végigéljük azt, hogy vezetőként miként is lehet ezt megvalósítani a mindennapokban: A vezetőket felszereljük egy olyan feladatszerkezési és kommunikációs eszköztárral, amivel irányítani és támogatni tudják az egyes kollégákat a jövőkép felé vezető úton.

AZ EGYES TÉMÁK ÉS EPIZÓDOK KÖZÖTT a digitálisan megszerzett tudást ültetjük át a mindennapok gyakorlatába Action Session vagy Bálterem workshop és Team Coaching alkalmak során. Kiemelt hangsúlyt helyezünk a személyes és a remote working közötti különbségekre, a jelenlegi kultúránk alapját jelentő személyes vezetést kiindulási pontként használva. Programunkat úgy építettük fel, hogy egy koherens történetvonalon haladjanak végig a résztvevők, és e mentén találkozzanak az elsajátítandó eszköztárral.

MIVEL AZONBAN NINCSEN KÉT EGYFORMA CÉG, EZÉRT AZ ADOTT CÉG KIHÍVÁSAINAK FÜGGVÉNYÉBEN LEHETŐSÉG VAN AZ EGYES ÉLŐ GYAKORLÓ ALKALMAKAT A FÓKUSZOKNAK MEGFELELŐEN ALAKÍTANI.

FEJLESZTETT KOMPETENCIÁK

- Stratégiai gondolkodás
- Céltudatosság
- Döntésképesség
- Felelősségvállalás
- Önismeret
- Problémamegoldó képesség
- Feladat- és időmenedzsment
- Feladatátadás, Bevonás
- Motiválás
- Munkatárs viselkedéséhez igazodó tudatos vezetői szerepválasztás
- Beosztottak kompetenciafejlesztése

HIBRID, VIRTUAL TEAM MENEDEZSMENT

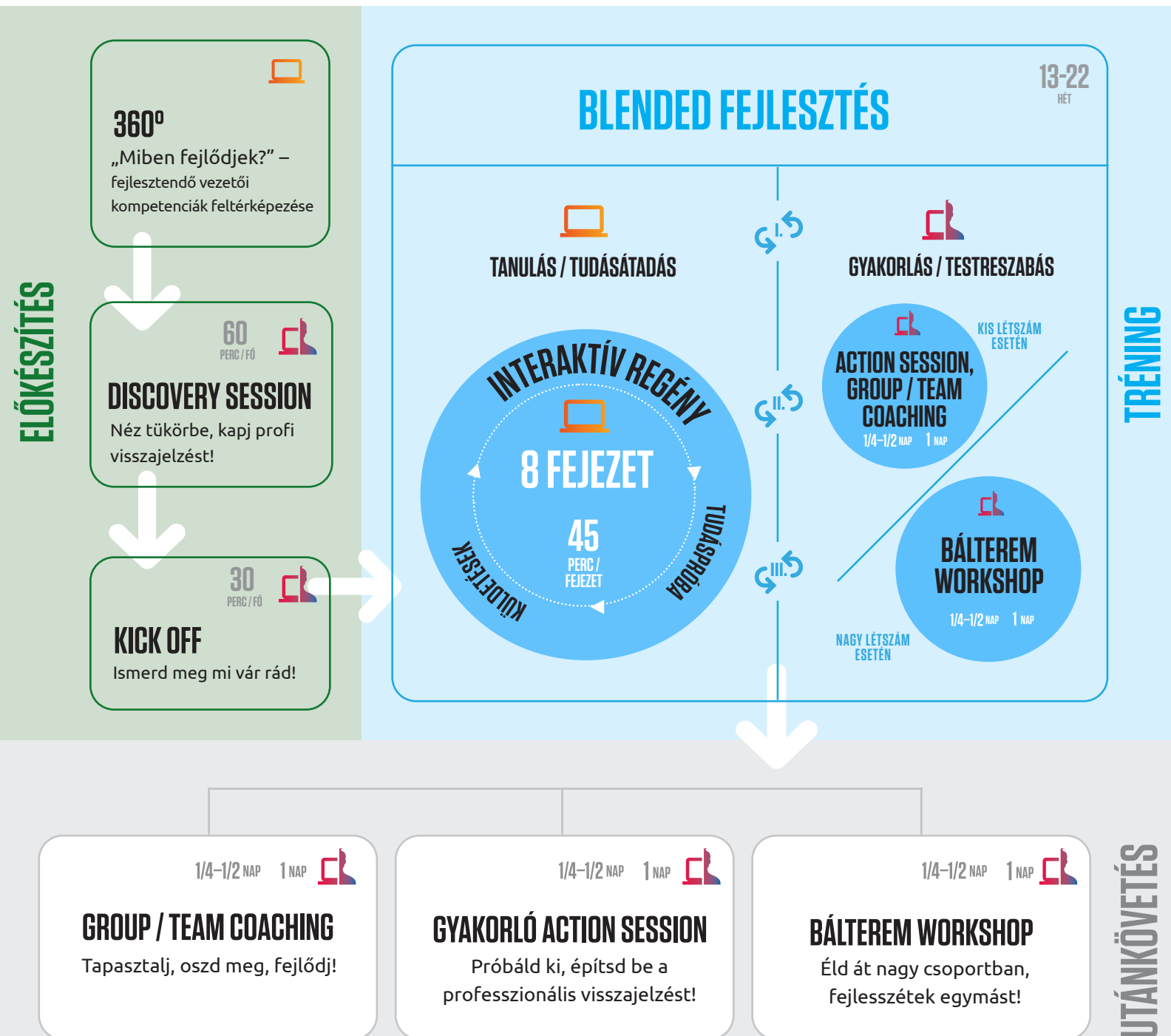
FEJLESZTETT KPI-OK

- Csapathatékonyaság
- Külső és belső ügyfél elégedettség,
- Dolgozói elkötelezettség
- Fluktuáció csökkentése
- Tevékenység fejlesztésén keresztül az üzleti eredmények fejlesztése

BLENDED TRÉNING FOLYAMAT

 DIGITAL

 LIVE TRAINER

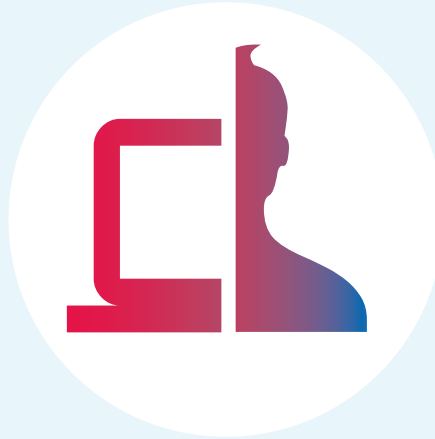


 LIVE TRAINER

DIGITÁLIS, ÉLŐ ÉLMÉNY

A távoli tréningtartáshoz egy olyan platformot alakítottunk ki, mely lehetőséget nyújt arra, hogy a felhasználók egy funkcióvesztés nélküli tréningen, vagy fejlesztési folyamaton vegyenek részt:

- közvetlen kommunikáció a trénerrel
- páros és kiscsoportos feladatok
- online, multimédiás, interaktív munkafüzet
- közösen készített dokumentumok
- szituációs gyakorlatok,
- „felkészített idegenekkel” folytatott beszélgetések visszajelzéssel
- home office kompatibilis



KLASSZIKUS, SZEMÉLYES CLASSROOM ÉLMÉNY

Hosszú éveken át éltünk át fejlesztéseket élőben, közösségekben, osztályteremben. Persze ennek mindig meglesz a maga varázsa, még, ha a szerepe – a technológia előretörése miatt – érezhetően csökkeni is fog a jövőben.



AZ ACTIONLAB DIGITÁLIS PLATFORMJÁN MINDEN CSATLAKOZÁSI PONT, TUDÁSANYAG, SZEMLÉLTETŐ VIDEÓ, ILLETVE AZ INTERAKTÍV MUNKAFÜZET LEÍRÁSAI ÉS FELADATAI IS ELÉRHETŐEK A RÉSZTVEVŐK SZÁMÁRA.

360° FELMÉRÉS

DIGITAL

A felmérés részletes, visszajelzést ad a vezetőnek a legfontosabb vezetői kompetenciák tekintetében, segít beazonosítani, mely kritikus területeken teljesítenek megfelelően, és mely területeket érdemes a fejlesztés fókuszába helyezni az aktuális kihívások tükrében.

DISCOVERY SESSION

LIVE TRAINER

Sok módszer létezik annak feltérképezésére, hogy mit kell fejleszteni. Ezen módszerek közül a Discovery Session adja meg az egyik legpontosabban a fejlesztési irányokat. A DS során a felmért kompetenciákat a valóságot szimuláló helyzetekben két független értékelő vizsgálja. Több szem pedig többet lát. Kiderül, hogyan lesz szubjektív véleményekből egy közel objektív. Így válik lehetővé, hogy minden résztvevő az előre meghatározott kompetenciák és ezek pontos, viselkedésben megnyilvánuló leírása alapján, személyre szabott visszajelzést kapjon. A célja nem a mérés, hanem egy „tükörbe nézés” a tréning előtt. A konkrét cselekvésekhez, viselkedéshez kötött személyes visszajelzés nagyobb elkötelezettséget, motivációt teremt a változásra, fejlődésre.

KICK OFF

LIVE TRAINER

Szeretjük megnyitni a Google térképet, mielőtt elindulunk a hegyekbe pihenni, hogy lássuk, milyen hosszú és jellegű út vár ránk. Megismerkedés, elvárásmenedzsment, meglepetések minimalizálása, energiamenedzsment.

E-LEARNING

DIGITAL

1-3 heti rendszerességgel regény, vagy sorozat formájában érkező XXI-ik századi kaland, amely információt ad át, inspirál, készségeket fejleszt, majd visszamér, miközben – a résztvevők szempontjából talán a legfontosabb, hogy – „sorozatnézés élményt” okozva szórakoztat.

8 fejezet, 13–22 hét időtartamú fejlesztési folyamat, a teljes tréningtematikát felölelve.



TUDÁSPRÓBA

DIGITAL

Felmérjük a résztvevők tudását, siker esetén indulhat élesben a gyakorlás.

KÜLDETÉSEK

DIGITAL

Adott időközönként (2-4 nap) küldünk egy-egy küldetést, melyekben végigvesszük a tréning témáit, így a résztvevők újra átélik a történeteket, ezúttal valós környezetben. A küldetésekről a jelentéseket a Future Learning menedzsment rendszerbe várjuk a résztvevőktől.

ACTION SESSION (1/4–1/2 NAP)

LIVE TRAINER

Gyakorlatba átültető és professzionális visszajelző alkalom azok számára, akik az e-learningben már megértették, és elsajátították a fejlesztéshez szükséges fogalmakat és koncepciókat, sőt azokat a küldetéseket követve saját maguknak visszajelezve már ki is próbálták. Minimális ismétlés, rengeteg gyakorlás visszajelzéssel.

BÁLTEREM WORKSHOP (1/4–1/2 NAP)

LIVE TRAINER

30-3000 résztvevő számára, az e-learning tananyagot követő, elmélyítő, sokrésztvevős workshopot tartunk. A program célja a személyes inspiráció, a csoportélmény, illetve direkt visszajelzések gyűjtése a kollégáktól egymás számára a feladatok során.

GROUP / TEAM COACHING (1/4–1/2 NAP)

LIVE TRAINER

Konkrét eseteket dolgozunk fel a fejlesztési folyamat során megismert módszertan alapján.



ACTIONLAB MIÉRTEK

Tünékeny dolog a szenvedély. Gyakran változik a tárgy, az eredője.

Olyan szenvedélyeinkkel foglalkozunk, amelyek hosszú ideje foglalkoztatnak, mozgatnak minket, amelyek állandóak.

Mivel az iskolában ezekre nem tanítottak meg minket, ezért magunkon gyakorlunk, olykor **komfortzónán kívül kísérletezünk, hogy jobbak legyünk.**

Pókerezünk, hogy jobb döntéseket hozzunk.

Üzletelünk és tárgyalunk, hogy fejlődjünk a pókerben.

Figyelünk és elemzünk, megbeszélünk, utazunk, **hogyan értsük az embereket, a környezetet.**

Az érzelmeket.



Idegeneikkel ismerkedünk, Szingapúrba költözünk, hogy kiismerjük a vonzó működést, a karizmát, a bizalom kialakulásának törvényszerűségeit.

Leszokunk a cigiről, hogy értsük: mitől változnak az emberek, és miért nehéz megváltozniuk.

Mi kell ahhoz, hogy fennmaradjon a viselkedésváltozás.

Kutatjuk és gyakoroljuk, hogyan adhatnánk át. Kell valami közeg, hogy másnak is megmutassuk, hogy megtanítsuk. **Mert nem kell ezekre születni. Meg is lehet tanulni.**

A közeg az Actionlab. Magyarországon, Szingapúrban, Kínában, Ausztriában és Varsóban.

Egyelőre.



ÜGYFELEINK



CIB BANK

