



NADACE Š
České spořitelny

Výroční zpráva 2022

#silnější díky vzdělávání

Obsah

1. Rok 2022 v číslech	2
2. Úvodní slovo předsedkyně správní rady	5
3. Podpořené projekty	6
Naše pomoc během války na Ukrajině	6
Podpora projektů rozvíjejících vzdělávání v České republice	7
Učitel naživo	8
Eduzměna	8
Začni učit!	9
Začít spolu	9
Partnerství pro vzdělávání 2030+	9
Platforma pro včasnou péči	10
ČOSIV	10
Projekt Signály	10
4. Ceny Nadace	11
5. Rozvoj vlastních projektů	12
Den pro školu	12
Finanční vzdělávání	13
6. Akce, u kterých jsme byli	14
Global Teacher Prize Czech Republic	14
Chytré Česko	14
Festival Učiteling	15
Soutěž Finanční gramotnost	16
Anketa Zlatý Ámos	16
Spolupráce s Českou spořitelnou	16
7. Přístup založený na datech	17
Hlas Ukrajinců: Zkušenosti a potřeby dětí a rodičů v českém vzdělávání	17
Finanční zdraví v průběhu života a co ho ovlivňuje	17
8. Lidé v Nadaci	18
Správní rada	19
Dozorčí rada	20
Expertní rada	21
Tým Nadace	22
9. Finanční část	24
Finanční zpráva za rok 2022	24
Zpráva auditora	29
Rozvaha	32
Výkaz zisku a ztráty	37
Zpráva dozorčí rady	39
Příloha účetní závěrky a zpráva auditora	40

1. Rok 2022 v číslech

více než

12 000 žáků a studentů
ze základních i středních škol
z České republiky zažilo
Den pro školu

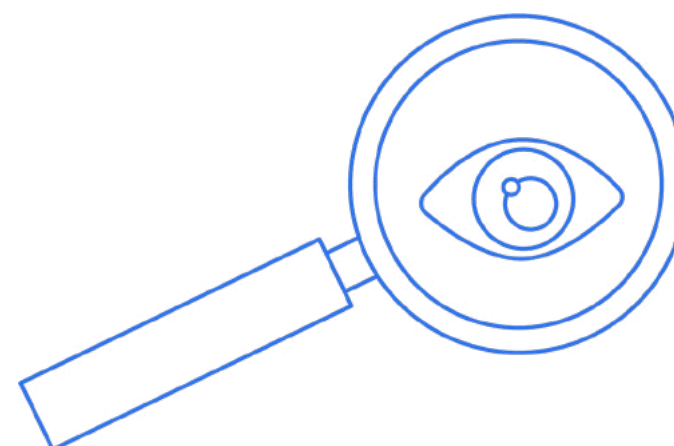
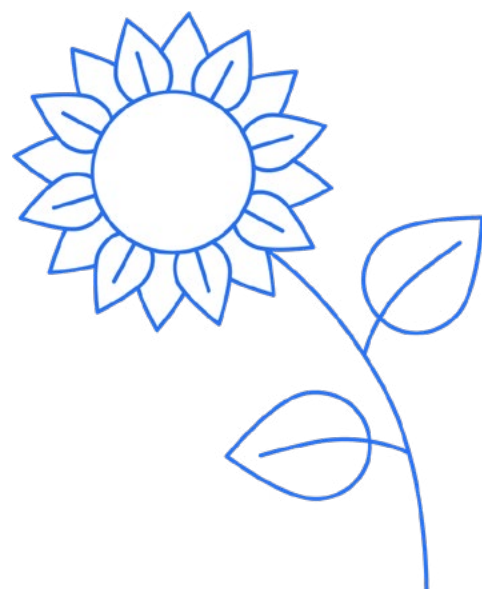
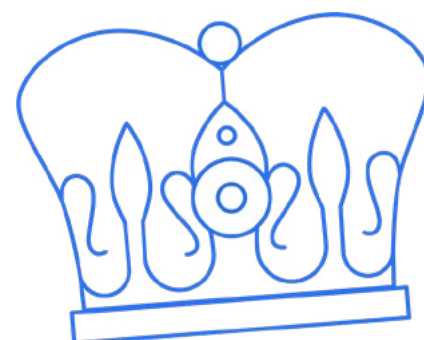
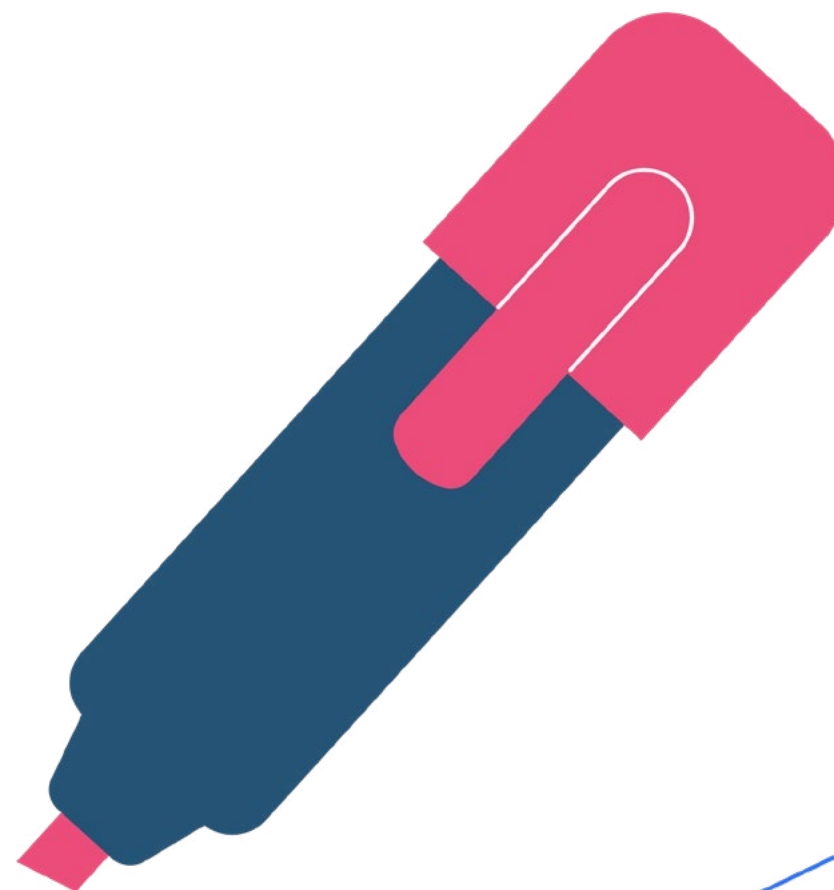
více než

336 000 dětí
se může lépe učit díky námi
podporovaným projektům



24 nových projektů
pomáhajících se zapojením
ukrajinských dětí
do českých kolektivů

80 milionů Kč
alokovaných do speciálního fondu
na pomoc Ukrajincům v Česku



1 vlastní program
přinášející praxi do škol
a rozvíjející kompetence

54 podpořených
projektů zaměřených
na vzdělávání
a podporu škol

145 milionů Kč
věnovaných podpoře
vzdělávání a společnosti
v Česku

4 noví laureáti
Cen Nadace

3 výzkumné
datové analýzy
ke vzdělávacím
tématům



více než

2 000 000
dětí a dospělých osloveno
komunikačními kampaněmi
námi podpořených projektů

2. Úvodní slovo předsedkyně správní rady

Vážení přátelé a spolupracovníci Nadace České spořitelny,

s velkou radostí Vám přinášíme shrnutí toho nejdůležitějšího z Nadace za rok 2022, který pro nás byl v mnoha ohledech výjimečný. I přes náročné podmínky, které přinesla ruská agrese spolu s vojenským konfliktem na Ukrajině a následný příchod uprchlíků, jsme se dokázali rychle přizpůsobit, adekvátně na situaci reagovat a přitom nadále plnit naše hlavní poslání a cíle. Společně jsme pokračovali v realizaci projektů a aktivit v oblasti vzdělávání, které jsou pro nás klíčové a přinášejí užitek lidem v naší společnosti. Zároveň jsme se zaměřili i na rozvoj nových strategických témat, která v kontextu současných ekonomických i společenských problémů vnímáme jako zásadní.

Rok 2022 byl především „rokem Ukrajiny“. Integrace ukrajinských žáků byla po pandemii covid-19 další velkou výzvou pro české vzdělávání. Nabídli jsme proto rychlou, efektivní, ale hlavně udržitelnou pomoc se zaměřením na ukrajinské děti a mladé lidi, kteří našli bezpečné útočiště v Česku. Zřídili jsme proto speciální fond s alokací 80 milionů korun a podpořili více než 20 organizací, které po celé zemi pomáhají se zapojením dětí do výuky, pořádáním volnočasových aktivit a celkovou adaptací.

Válečný konflikt na Ukrajině a příchod uprchlíků zároveň zvýraznily důležitost oblastí, které naše Nadace podporuje dlouhodobě. Efektivní příprava učitelů, rozvoj ředitelů, společné vzdělávání pro všechny děti, fungující regionální spolupráce – to jsou jen příklady témat, která ve spolupráci s našimi partnery systematicky rozvíjíme a jejichž hodnota se pro kvalitu českého vzdělávání v loňském roce znovu potvrdila.

V roce 2022 jsme také spustili nový nadační program Den pro školu, který propojuje školní svět teorie s praxí. Osobně mám velkou radost z toho, kolik dobrovolníků z různých profesí, ale i známých osobností, se nám podařilo přivést do škol, aby svým příběhem nadchli a inspirovali mladou generaci a podpořili ji tak v jejím dalším vzdělávání.

Podpora dětí a mladých lidí pro nás zůstává klíčová i v budoucnu. V kontextu stále náročnějších globálních krizí a dalších společenských výzev považujeme za nezbytné aktivně rozvíjet kompetence dětí a mladých lidí, důležitých pro jejich další život. Zaměříme se tedy na podporu rozvoje kompetenčně orientovaných programů ve školách, škálování inovativních programů a na rozvoj nového strategického tématu – finančního vzdělávání. Opakovaně se ukazuje, že životní wellbeing je s tím finančním nedílně spjatý. Proto je naším cílem změnit pohled na finanční vzdělávání dětí a budovat zdravé finanční návyky a kompetence k finančnímu zdraví již od útlého věku.

Loni se nám také podařilo zavést nový model řízení Nadace. Naši činnost zefektivnil, podpořil Nadaci v jejím strategickém rozvoji a posílil také naši spolupráci s Českou spořitelnou a celou skupinou Erste. Přivítali jsme nové členy a členky do naší správní, dozorčí a expertní rady. S rostoucími ambicemi Nadace se postupně rozrůstá i nadační tým. Ráda bych všem partnerům, spolupracovníkům a členům nadačního týmu poděkovala za skvělou práci a nasazení v uplynulém roce a těším se na spolupráci a nové výzvy.

Dana Brandenburg,
předsedkyně správní rady Nadace České spořitelny

3. Podpořené projekty

Naše pomoc během války na Ukrajině

Rok 2022 přinesl jednu z nejtěžších zkoušek hodnot, na kterých si v naší společnosti zakládáme, tedy svobody, rovnosti, vlády práva, spravedlnosti, tolerance a respektu. Válka na Ukrajině zasáhla a ovlivnila nejen miliony lidských životů, ale významně ovlivnila i naše nadační působení.

Celkem 80 milionů korun jsme alokovali do speciálního fondu na pomoc válkou zasažené Ukrajině a na integraci dětí ukrajinských uprchlíků v Česku.

Hned po vypuknutí konfliktu putovalo na sbírková konta [Člověka v tísní](#), [Paměti národa](#) a [Charity České republiky](#) **15 milionů korun**.

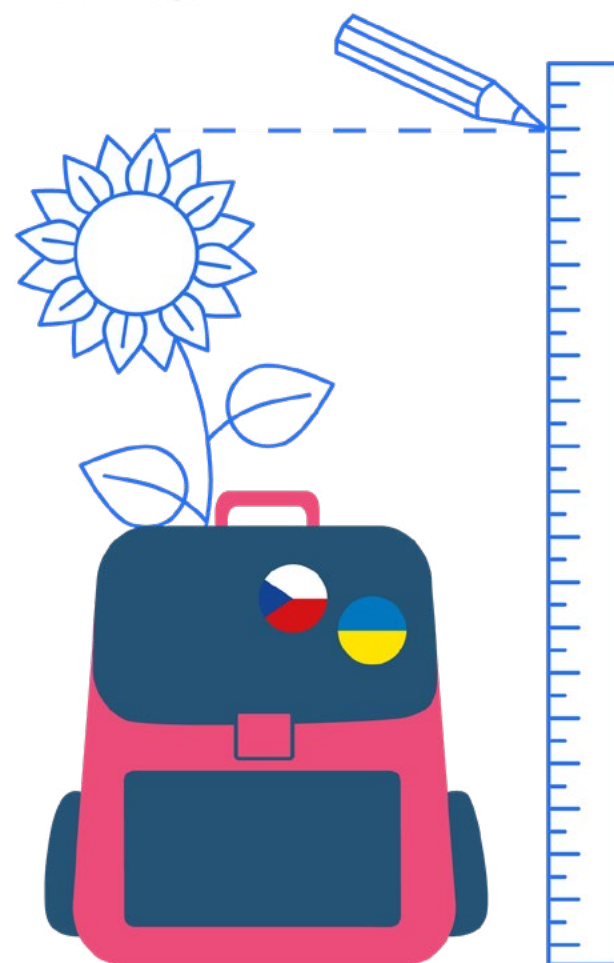
Další finanční podporu od nás získaly projekty organizací, které se zaměřují na psychosociální pomoc, volnočasové aktivity a podporu učitelů v České republice. Byly mezi nimi například [Centrum Locika](#), [Junák](#), [META](#) nebo [DofE](#). Podporu obdržel také [Nadační fond Eduměna](#), který na sebe vzal roli koordinátora donorů ve vzdělávání.

Díky spolupráci s [Českou spořitelnou](#), [Buřinkou](#), společností [Ahrend](#) a [Sdružením pro integraci a migraci](#) jsme otevřeli chráněné bydlení, ve kterém našlo bezpečné útočiště **128 dospělých (matek a babiček) a 110 dětí**. Velká část z nich již našla vlastní bydlení i práci, mnoho dětí se podařilo i přes nedostatek kapacit zapsat do mateřských a základních škol.

Na konci června jsme také vyhlásili grantovou výzvu pro organizace, které usnadní zapojení ukrajinských dětí do českého kolektivu a pomohou zvládnout další nápor na učitele.

Projekty pomáhají s integrací asi **12 tisíc ukrajinských dětí v Česku** a benefituje z nich také více než **100 tisíc jejich českých spolužáků**. Kromě toho různé typy podpory směřují na více než **3 tisíce učitelů na stovkách českých škol**.

80 milionů Kč



Společně s našimi nadačními partnery jsme také stáli u zrodu mnoha skvělých a neocenitelně nápomocných materiálů a studií podkladů, webinářů, infografik, videí, rozcestníků, nabídek doučování a dobrovolnických výzev, které dodnes nejrozličnějšími způsoby pomáhají ukrajinským dětem, jejich rodinám, ale i českým učitelům a školám zvládat těžkou životní i celospolečenskou zkušenost s válečným konfliktem.

Podpora projektů rozvíjejících vzdělávání v České republice

V Nadaci cíleně podporujeme takové projekty a přístupy, které posouvají český vzdělávací systém a motivují žáky, aby rozvíjeli své znalosti a dovednosti potřebné pro aktivní osobní i profesní život v 21. století.

Naší hlavní misí je podpora dětí a mladých lidí a motivace učitelů i vedení škol, aby rozvíjeli výuku založenou na podpoře kompetencí.

Pracujeme na tom, aby tyto programy byly dostupné všem dětem a aby podmínky pro rozvoj kompetencí existovaly na každé škole.

Jádrem naší práce je tvorba a šíření inovativních vzdělávacích metod a nástrojů a propojování těch, kteří se angažují v oblasti vzdělávání. Věříme, že vzdělaná a sebevědomá společnost je klíčem k prosperitě naší země.

Za rok 2022 jsme v Nadaci podpořili celkem 54 projektů, které se snaží o zlepšení českého systému vzdělávání dětí a mladých dospělých.

Na počátku roku jsme například stáli za vznikem nového unikátního nástroje [Mapa vzdělávání](#). Tato mapa, vytvořená výzkumnou organizací [PAQ Research](#), ukazuje obce, ve kterých se daří bojovat se vzdělávací neúspěšností. Její hlavní smysl je propojit data týkající se vzdělávání a sociální situace dané obce a pomoci obcím s rozvojem kvality jejich škol. Ukazuje se totiž, že sociální situace nemusí být nutně determinantou vzdělávacích výsledků dětí v daném místě a že na základě dobré datové analýzy a zmapování příkladů dobré praxe lze pomáhat ředitelům i zřizovatelům škol zlepšovat výsledky i podmínky pro vzdělávání dětí v daném regionu.

I díky naší podpoře a spolupráci uspořádala během března organizace [Elixír do škol](#), historicky poprvé v Praze, festival [Science on Stage](#), na kterém sdílely inspiraci stovky učitelů z celého světa. Svě tipy do hodin na něm sdílelo víc než tři sta pedagogů nejen z Evropy a výrazné úspěchy na něm zaznamenali i čeští učitelé a učitelky.



S úspěchem se setkal také festival sdílení a inspirace [Učiteling](#), pořádaný organizacemi [Učitelská platforma](#) a [EDUin](#), na kterém své tipy a dobrou praxi z výuky předávali finalisté soutěže [Global Teacher Prize Czech Republic](#). Naše Nadace byla již potřetí partnerem této akce, do které se přihlásilo **přes 150 učitelů a učitelek**.

Již z období koronavirové pandemie jsme aktivně zapojení do [Sbírky počítačů](#), kterou založili dobrovolníci z [Česko.Digital](#). Vyřazená výpočetní technika zamířila k dětem ze sociálně slabých a pěstounských rodin nebo do dětských domovů, kde pomáhá se školní výukou. Společně s Českou spořitelnou jsme dosud věnovali **téměř 700 notebooků, stolních počítačů a monitorů**. [Sbírku počítačů](#) nyní spravuje organizace [Člověk v tísní](#), jež darovanou techniku předává tam, kde je nejvíc potřeba. V pomoci stovkám znevýhodněných dětí zapojit se do vzdělávání budeme pokračovat i v dalších letech.

Během roku 2022 jsme také podpořili například tyto nadační partnery a jejich projekty:



Eduzměna 2.0



Učitel naživo

Díky naší podpoře programů a činností organizace Učitel naživo se na jaře 2022 poprvé otevřely brány pro přihlašování do zcela nového kvalifikačního studia budoucích ředitelů škol, **Lídr školy**.

Nový vzdělávací program, postavený na základech leadershipového programu Ředitel naživo, vznikl díky spolupráci organizace Učitel naživo a Národního pedagogického institutu ČR, kterou zastřešilo Ministerstvo školství mládeže a tělovýchovy České republiky.

Do programu Lídr školy nastoupilo 72 účastníků. Během přibližně čtyřměsíční lhůty pro podání přihlášek projevilo zájem o studium 207 lidí. Lektory Lídra školy jsou špičkoví ředitelé z různých typů škol, psychologové i právníci. Kromě prezenční výuky jsou součástí studia i reflektované stáže u zkušených ředitelů, závěrečná práce a zkouška.

Pilotní ročník programu Lídr školy po jeho vyhodnocení Ministerstvo školství využije pro nastavení nového standardu kvalifikačního studia ředitelů.

Učitel naživo je nezisková organizace, která usiluje o modernizaci českého vzdělávání. Tým expertů v organizaci vyvinul a otestoval nové programy pro učitele a ředitele škol, které výrazně zlepšují učení dětí ve školách. Díky svému know-how se snaží obohatit a proměnit veřejný vzdělávací systém, s cílem naplnit vizi: Všechny děti se učí naplno, s radostí a rovnými šancemi a ze školy odcházejí připravené na výzvy a příležitosti 21. století. **Stejně zásadní jako příprava učitelů je i jejich pedagogická podpora ze strany vedení škol, kterou zajišťuje program Ředitel naživo.** Rozvojový program založený na know-how zkušených ředitelů a ověřené praxi má za cíl podpořit budoucí i začínající ředitele v oblasti pedagogického vedení, která byla dosud opomíjená. Nový kvalifikační program Lídr školy posiluje schopnost zavádět změny a inovace, podporovat učitele a rozvíjet jejich kompetence a do centra pozornosti ředitelů staví děti a jejich učení.

Eduzměna

Nadační fond Eduzměna má ambici změnit způsob, jak se u nás učí. Vše odstartoval pilotním pětiletým projektem ve školách na Kutnohorsku, který zapojuje všechny z oblasti vzdělávání – školy, úřady, organizace a rodiče. Eduzměna zde zkouší inovativní postupy, poskytuje učitelům i ředitelům podporu a konzultace, a pokud se vše podaří, bude se tento model šířit i do dalších regionů. Loni Kutnohorský pilotní projekt, který zkouší na jednom konkrétním území komplexně proměnit to, jak se u nás učí, slavil velký úspěch. Projekt vstoupil do své druhé fáze a nabral na obrátkách.

V POLOČASE REALIZACE BYLA VYHLÁŠENA TZV. EDUZMĚNA 2.0

Do praktického výcviku pro týmy z celé České republiky se přihlásilo se celkem 14 týmů. Vybrány byly 4 týmy, které vstoupily do unikátního výcviku a mohou rozvíjet své školství, včetně pedagogických lídrů, v daném regionu.

Získají speciální podporu v podobě odborných konzultací, sdílení, koučinku, hospitací a už teď mají našlápnuto k tomu zlepšit kvalitu i podobu školství ve svých regionech.

Mezi další úspěchy roku 2022 patří rozjezd metodických center a sdílení zkušeností učitelů na Kutnohorsku, kterých se loni konalo celkem 11. Díky sdílení zkušeností nejsou na profesní témata učitelé či ředitelé sami a daří se tak školy rozvíjet a měnit. Dalším skvělým počinem je posilování hlasu samotných dětí, které dostaly prostor převzít odpovědnost za své vlastní vzdělávání a zúčastnit se projektu Řešíme společnou výzvu. 15 tříd pak na slavnostním zakončení v galerii GASK v Kutné Hoře prezentovalo své projekty a ukazovalo, že spolupráce, růstové nastavení mysli i kritické myšlení nejsou jen prázdná slova. Projekt se v loňském roce cíleně soustředil také na zapojování rodičů do života škol. Konaly se také „kavárny“ na odborná témata, společné akce i debaty o směřování škol, kam chodí jejich děti.



Začni učit!

Organizace **Začni učit!** díky nám rozvinula podpůrné nástroje pro zájemce o učitelství i začínající učitele.

Webová platforma www.zacniucit.cz se rozšířila nejen o praktické informace a videa lákající k učitelství. To se odrazilo na návštěvnosti, která tak v loňském roce přesáhla 70 tisíc uživatelů.

Organizace se intenzivně věnovala přímé i advokační činnosti s cílem zajistit podporu všem začínajícím učitelům. Spolupracovala s Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy České republiky a Národním pedagogickým institutem ČR na příručkách pro začínající a uvádějící učitele, které byly distribuovány do všech škol v Česku a získaly od cílové skupiny pozitivní ohlasy.

Začni učit! je organizace, jejíž misí je provádění zájemců o učitelství. Poskytují jim vše potřebné, aby se mohli stát spokojenými pedagogy. V Česku chybí přibližně 6 tisíc učitelů a stát se jedním z nich není jednoduché, a proto jim tým organizace na cestě k učitelství pomáhá.

Partnerství pro vzdělávání 2030+

Projekt **Partnerství pro vzdělávání 2030+** se ztožňuje s cíli vymezenými Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy České republiky ve Strategii vzdělávací politiky ČR do roku 2030, a protože chceme aktivně přispět k jejich naplnění, byli jsme i v roce 2022 u jeho aktivit.

Projektu se podařilo společně s místními aktéry založit tři okresní partnerství zaměřená na rozvoj vzdělávání (Brno-venkov, Šumperk, Jeseník). Vydal důležitou ekonomickou studii, která upozorňuje na potenciál snižování nepedagogické zátěže ředitelů škol.

Začít spolu

V roce 2022 se naplno rozjela činnost 12 metodických center **Začít spolu** v 9 krajích České republiky. **Tato centra poskytují odborná zázemí pro podporu a profesní rozvoj pedagogů, sdílení a společné učení.** Centra pomáhají školám při realizaci programu Začít spolu a přibližují program učitelům, dětem i rodičům.

Akcí center se zúčastnilo přes 1200 návštěvníků včetně pedagogů ze 100 mateřských škol a 50 základních škol.

Kompetenčně orientovaný vzdělávací program Začít spolu nabízí prostor, ve kterém se děti učí samostatně myslet, kde chyba je přirozenou součástí procesu učení stejně jako zodpovědnost za sebe sama a svoji práci. Program organizuje sdružení Step by step Česká republika.

Projekt také zahájil osvětovou kampaň zaměřenou na téma wellbeingu a spustil web www.wellbeingveskole.cz. Za účelem maximalizace profesionalizace koordinační podpory založil organizaci Partnerství pro vzdělávání 2030+, z.ú.

Projekt vznikl na platformě **Stálé konference asociací ve vzdělávání, z. s.** a má koordinační povahu. Jeho cílem a náplní tedy není realizovat změny, ale přivést k jednomu stolu klíčové aktéry a odborníky, jejichž spolupráce a shoda jsou nutné pro zlepšení vzdělávacích výsledků a snižování nerovností mezi školami.



Platforma pro včasnou péči

Naše Nadace stála před třemi lety u vzniku [Platformy pro včasnou péči](#).

Platforma sdružuje přes 50 organizací z celého Česka a jejich společným cílem je prosazovat podpůrné služby a programy pro nejmenší děti ze sociálně znevýhodněného prostředí.

V roce 2022 se podařilo nastartovat vznik tzv. Regionálních buněk Platformy, které se postupně stávají centrem pro oblast předškolního vzdělávání v daném kraji. Platforma byla až do roku 2022 řízena 4 nadacemi – OSF, Porticus, Albatros a námi. Intenzivní úsilí a práce všech členů i nadací vedla k obrovskému úspěchu – a sice založení samostatné entity Platforma pro včasnou péči, z.s. Tento milník se stal až v únoru 2023, ale je výsledkem práce všech, kteří se na tom v předchozím roce podíleli.

ČOSIV

Česká odborná společnost pro inkluzivní vzdělávání podporuje rozvoj inkluzivního vzdělávání v českém vzdělávacím systému. Sdružuje neziskové organizace, zástupce akademické obce, škol, rodičů i mladých lidí se speciálními vzdělávacími potřebami, kteří věří, že společné vzdělávání je cestou k soudržné a prosperující společnosti. V roce 2022 se ČOSIV postupně chystala na změnu názvu a od nového roku působí jako [Society for All](#).

V roce 2022 byla naplno spuštěna také **Akademie ČOSIV**, kterou prošlo téměř 4 400 pedagogů a odborníků ze školství, jež se chtějí vzdělávat nebo poradit při práci s dětmi s náročným chováním.

Organizace také nově proškolila téměř 20 koučů v metodě PBIS (Positive Behavior and Intervention Support), kteří jsou od roku 2023 k dispozici českým školám se zájem o proměnu klimatu školy.

Projekt Signály

Projekt Signály, unikátní regionální počin měnící přístup k ohroženým dětem, se v roce 2022 rozjel naplno. V regionu Mostecká se podařilo etablovat mezioborovou platformu, která společně přistupuje k práci s ohroženými dětmi.

Policisté, lékaři, učitelé či zaměstnanci OSPOD mají k dispozici nástroj tzv. Karty KID (kooperace, identifikace, důvěra), který vznikl v roce 2022 díky spolupráci 4 ministerstev.

Kromě Karty KID se také podařilo rozjet pilotáž pozice tzv. casemanažera, který pomáhá učitelům pracovat se znevýhodněnými dětmi. Nástroj je mezi učiteli velmi vítán a školy, které měly možnosti si ho vyzkoušet, si tento nástroj nyní financují z tzv. Národního plánu obnovy.

Konkrétní úspěchy projektu i jeho větší vizibilita přispěly na konci roku 2022 k tomu, že si projektu všimla mezinárodní organizace UNICEF a podpořila jeho šíření do tří dalších krajů v České republice (Středočeský, Ústecký a Jihomoravský kraj).

4. Ceny Nadace

Nadace České spořitelny v roce 2022 udělila ceny osobnostem, které výrazně přispěly k pozitivnímu posunu ve vzdělávání směrem k trendům 21. století.

OCENĚNÍ ZÍSKALI:

- **Martina Běťáková**
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
- **Markéta Košatková**
Masarykova univerzita v Brně
- **Ondřej Neumajer**
Národní pedagogický institut ČR
- **Michal Reitler**
autor seriálu Ochránce



5. Rozvoj vlastních projektů

Den pro školu

V našem programu Den pro školu spojujeme dobrovolníky z praxe přímo s učiteli, žáky a studenty ve školách.

Prostřednictvím webu www.denproskolu.cz propojujeme dobrovolníky z praxe napříč profesemi, kteří chtějí pomáhat žákům a studentům najít svoje vášně. Díky přednáškám, workshopům nebo návštěvám v práci si mohou žáci lépe propojit učivo s dovednostmi potřebnými pro praxi.

Den pro školu v roce 2022 zažilo více než 12 000 žáků a studentů na více než 350 školách z celé České republiky. Do programu, na kterém spolupracujeme s organizací Začni učit!, se zapojilo již přes 700 odborníků z nejrůznějších oborů.



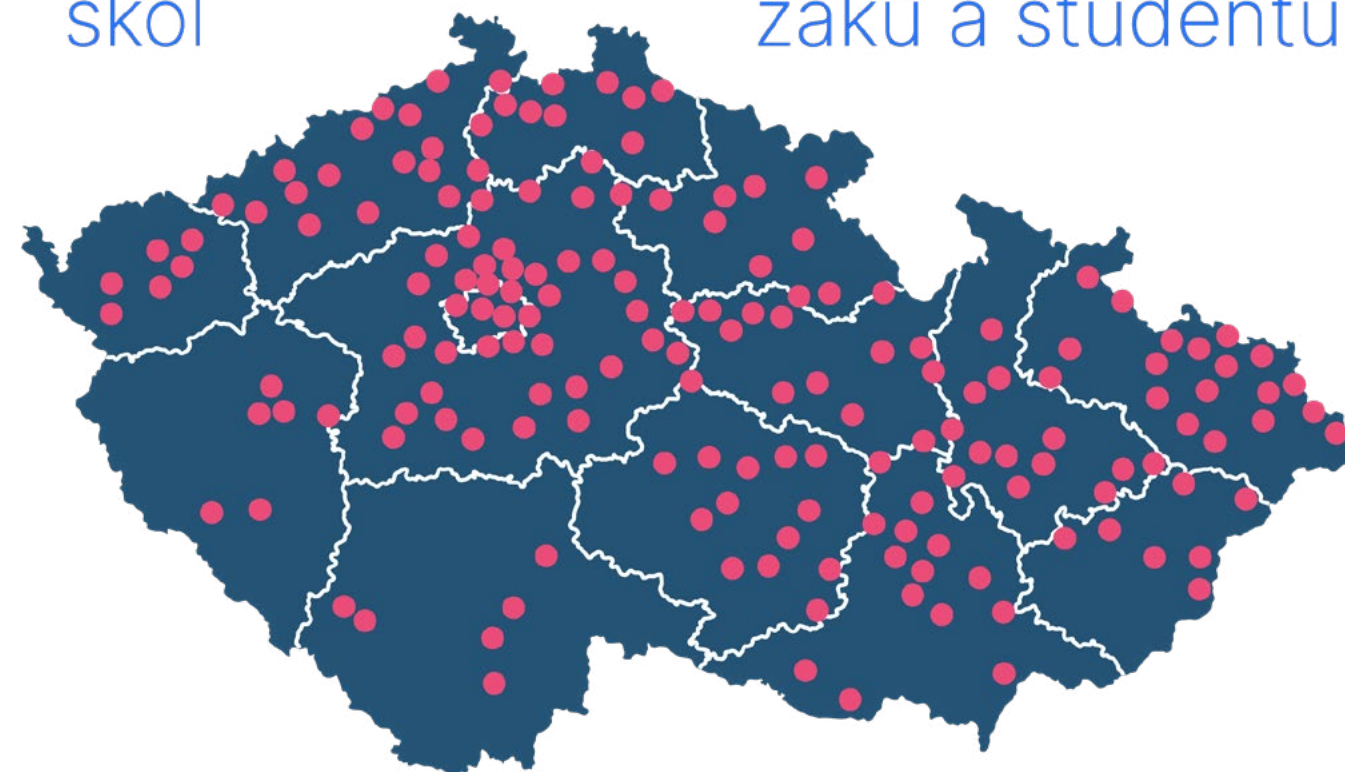
Den pro školu 2022 v krajích ČR:

350

škol

12 000

žáků a studentů



Finanční vzdělávání

Nadace České spořitelny dlouhodobě podporuje děti a mladé lidi na jejich cestě k finančnímu zdraví.

Vzdělávání musí reagovat na aktuální problémy a potřeby společnosti. Finanční zdraví je vedle toho fyzického, stěžejní pro úspěšný a spokojený život. Je určující také pro to, jak se vyrovnat se všemi budoucími krizemi, které nás jako společnost čekají. Jako donor podporující vzdělávání v Česku proto bude Nadace podporovat takové programy a intervence, které kompetence vedoucí k větší nezávislosti, soběstačnosti a finančnímu zdraví mladé generace posílí.

Nadace České spořitelny ve spolupráci s Českou spořitelnou a dalšími partnery vytvoří do roku 2025 inovativní a digitalizovaný program finančního vzdělávání tak, aby jej mohly využívat všechny děti v České republice.

6. Akce, u kterých jsme byli

Global Teacher Prize Czech Republic

Cena Global Teacher Prize Czech Republic je určena pro pedagogy působící na ZŠ a SŠ v České republice. Jedná se o národní variantu zahraniční ceny Global Teacher Prize a jejím cílem je podpořit kvalitní pedagogy, napomoci definovat standardy učitelské praxe a zvýšit prestiž učitelského povolání. V České republice oceňuje výjimečné a inspirativní učitele od roku 2017.



Jako generální partner jsme byli i v roce 2022 u udílení cen **Global Teacher Prize Czech Republic**, do které se přihlásilo 153 kandidátů, z nichž odborná porota vybrala 10 finalistů.

Slavnostní vyhlášení laureátů proběhlo 2. června 2022 ve Valdštejnské zahradě Senátu Parlamentu České republiky. Již pátý ročník soutěže se uskutečnil za účasti ministra školství Petra Gazdika.

Ocenění získali:

- **Magdalena Málková**
ZŠ Prosperity, Nová Ves u Kolína
- **Daniel Pražák**
ZŠ Praha 7, Strossmayerovo náměstí 4
- **Barbora Havířová**
Gymnázium Brno, Elgartova

Chytré Česko

Od roku 2019 je Chytré Česko náš společný projekt se zpravodajským portálem Aktuálně.cz.

V prvním roce spolupráce se novináři věnovali projektům z oblasti českého školství a největším výzvám, před kterými stojí. V době první vlny koronavirové pandemie a zavření škol se věnovali inspirativním přístupům k nenadálé situaci. V pokračování přicházeli s možnými řešeními problémů školství a nabízeli příklady dobré praxe z uplatňování reforem ve vzdělávání. Ve velké míře díky využití metody „solutions journalism“.

Chytré Česko ročník 2022 si vzal za cíl ještě větší rozmanitost nejen v obsahu, ale i formě. Kromě nadčasových obsáhlých textů nabízí projekt i kratší články a aktuality z oblasti vzdělávání, podcasty, video debaty, chaty či interaktivní infografiky a výzkumy.

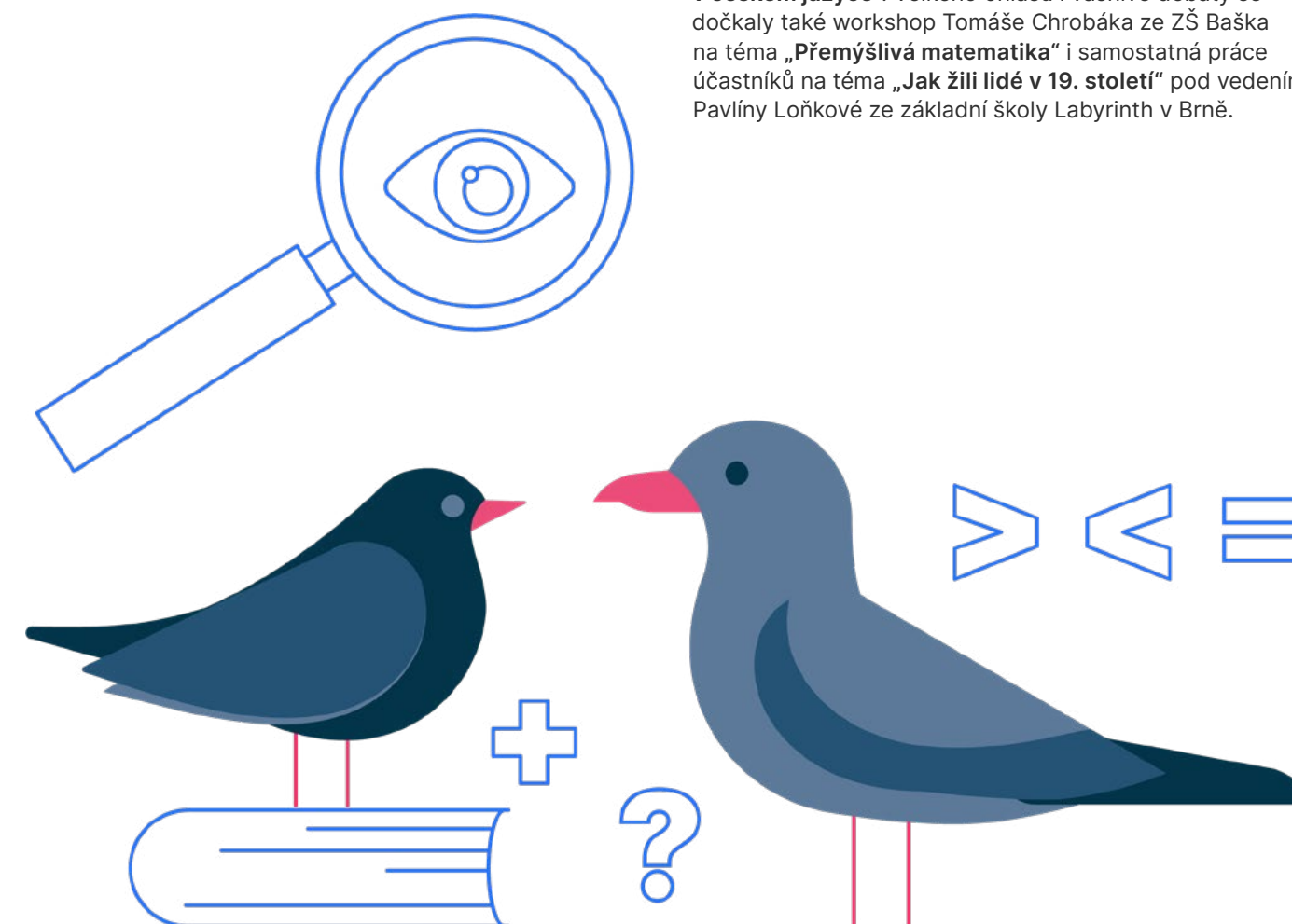
Projekt Chytré Česko funguje v rámci jednoho z největších českých zpravodajských webů, který v roce 2022 zaznamenal 49% nárůst čtenosti a má již více než 300 tisíc reálných uživatelů.

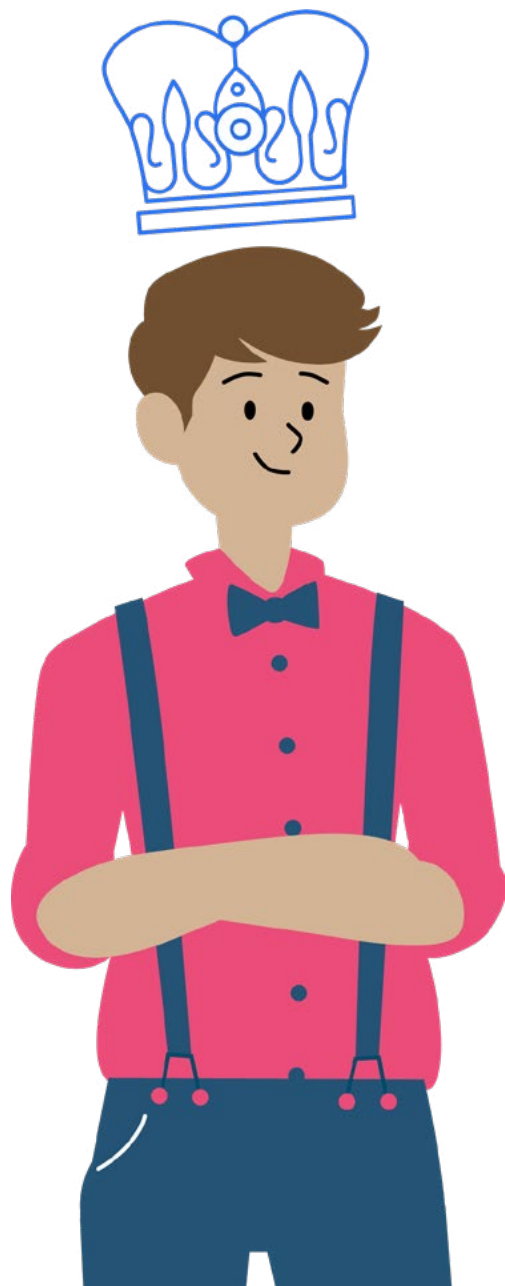
Festival Učiteling

Organizace Učitelská platforma a EDUin uspořádaly na jaře 2022 festival sdílení a inspirace **Učiteling**, na kterém své tipy a dobrou praxi z výuky předávali finalisté Global Teacher Prize Czech Republic.

Naše Nadace byla hrdým partnerem této akce. Festival inspirace a učitelského sdílení měl loni svou premiéru a ihned ukázal, že vzájemného sdílení a inspirace není nikdy dost.

„Zachraň racka! Aneb jak šetrně očistit zvíře zasažené ropou“, tak se jmenovalo představení badatelského způsobu výuky přírodopisu, které na festivalu sdílel Václav Fiala ze ZŠ Solidarita v Praze. Štěpánka Baierlová ze ZŠ Labyrinth v Brně představila na festivalu **taje robotiky**. Se zaujetím si všichni mohli vyzkoušet, jaké typy programovacích úloh lze řešit i s těmi nejmenšími dětmi. Markéta Vokurková ze ZŠ Kunratice v Praze vedla na festivalu workshop na téma „**Podle nosa poznáš kosa**“, jež byl ukázkou výukové hodiny ve třídě i na zahradě. Vítězka Global Teacher Prize Czech Republic roku 2021 Barbora Heřmanová ze ZŠ Mozaika v Rychnově nad Kněžnou si připravila workshop na téma „**Individualizace v českém jazyce**“. Velkého ohlasu i vášnivé debaty se dočkaly také workshop Tomáše Chrobáka ze ZŠ Baška na téma „**Přemýšlivá matematika**“ i samostatná práce účastníků na téma „**Jak žili lidé v 19. století**“ pod vedením Pavlínky Loňkové ze základní školy Labyrinth v Brně.





Soutěž Finanční gramotnost

Na podzim loňského roku jsme se stali hlavním partnerem 12. ročníku soutěže [Finanční gramotnost](#).

Finále největší tuzemské soutěže ve finanční gramotnosti, které se v roce 2022 zúčastnilo přes 20 tisíc dětí, se odehrálo tradičně v České národní bance. Soutěž každoročně připravuje organizace [METODICA](#) spolu s [Evropskou asociací finančního plánování](#) (EFPA ČR) a s podporou ministerstev školství a financí.

Anketa Zlatý Ámos

V tradiční anketě o nejoblíbenějšího učitele [Zlatý Ámos](#) jsme jménem Nadace České spořitelny vybrali vítěze v kategorii Dálkový Ámos.

Ocenění si odnesl Tomáš Sajdl ze ZŠ a MŠ Josefa Gočára v Hradci Králové.

Spolupráce s Českou spořitelnou

Spolupráce s Českou spořitelnou a jejími zaměstnanci je pro nás samozřejmá. Máme společný cíl – prosperitu a zdravou společnost. Společně věříme, že cesta k prosperitě vede přes silnou spolupracující občanskou společnost a vzdělávání.

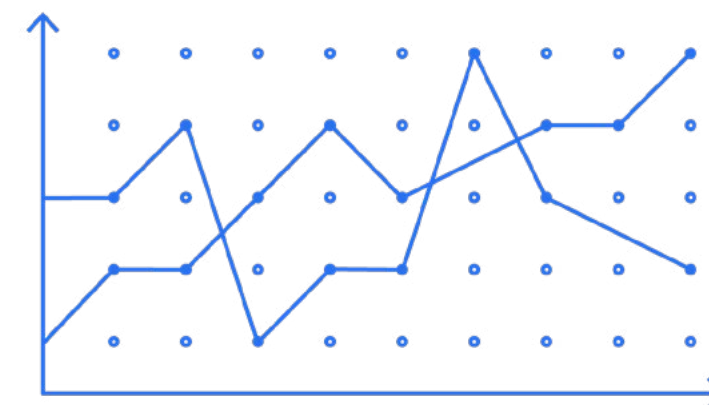
Proto jsme v roce 2022 spolu s [Nadací VIA](#) pomáhali rozvíjet dárcovství a filantropii zaměstnanců: spolupracovali jsme na programu [Dokážeme víc](#), v rámci něhož podporujeme vítěze, kteří využijí možnosti zveřejnit svou výzvu na portálu [Darujme.cz](#) a tyto výzvy znásobujeme max. do částky 20. tis. Kč

Ve spolupráci s Českou spořitelnou jsme vytvořili také výzvu [#silnějšíVánoce](#) na [Darujme.cz](#), prostřednictvím které mohli zaměstnanci skupiny Erste a klienti České spořitelny darovat dětem kroužky.

Naše Nadace jejich dary navýšila tak, aby všechny děti byly spokojené. Díky této výzvě jsme udělali radost 113 dětem z 6 dětských domovů z celé České republiky.

7. Přístup založený na datech

Díky našemu přispění vznikly výzkumné studie a publikace, které reflektují a konkrétně vymezují potíže, se kterými se potýkají při vzdělávání ukrajinské děti v českých školách a zabývají se také tématem finančního zdraví.



Hlas Ukrajinců: Zkušenosti a potřeby dětí a rodičů v českém vzdělávání

První ze série výzkumů [Hlas Ukrajinců v Česku](#), které připravuje společnost PAQ Research ve spolupráci se Sociologickým ústavem AV ČR, byl publikován v červenci 2022.

Výstupy, zveřejněné ve výzkumné zprávě, vychází z reprezentativního vzorku 1 300 domácností, které uprchly do Česka před válkou a žije v nich 1 447 dětí ve věku od 2 do 17 let.

Výzkum probíhal od 20. 6. do 13. 7. 2022.

Finanční zdraví v průběhu života a co ho ovlivňuje

V nové studii konceptu finančního zdraví, kterou vytvořila společnost PAQ Research je definováno finanční zdraví jako schopnost uspokojit relevantní finanční potřeby a připravit se na neočekávané finanční krize.

V této publikaci se autoři PAQ Research zaměřují na způsoby, jakými lze děti a mládež připravit na život v ekonomicky nejisté době. V případě dospělých sledují návrhy na spravedlivý systém zdanění a podpory spojené s dalším vzděláváním. Studie přináší odpovědi na dotazy co všechno má dopady na finanční zdraví, jaké faktory ho ovlivňují a co ho může posílit.

Vznikem této studie navazujeme na společné poslání finanční skupiny České spořitelny vést lidi i společnost k prosperitě.

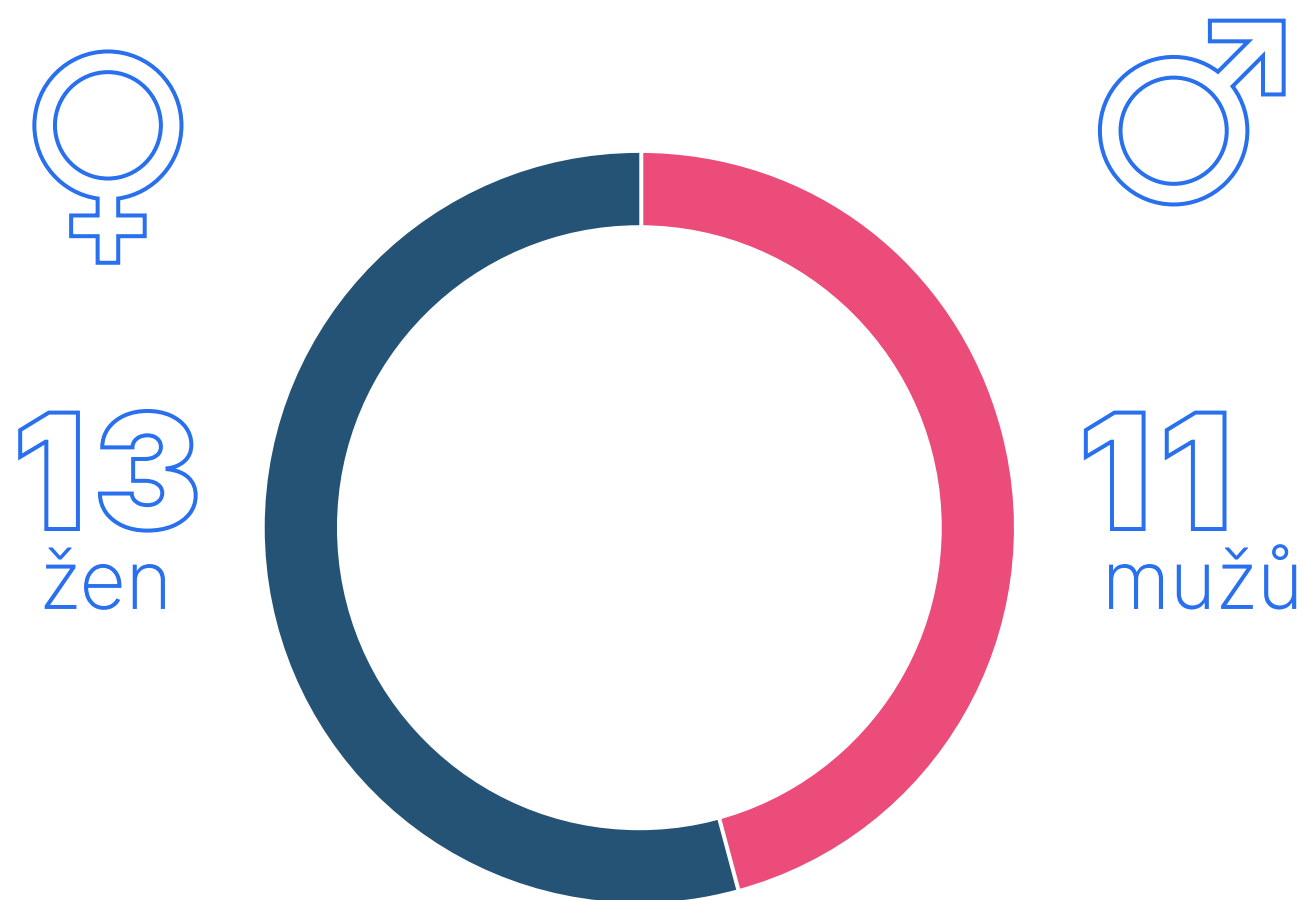
8. Lidé v Nadaci

Tým Nadace v roce 2022 rozšířil své řady o tři nové členy. O nadační program Den pro školu se stará nová projektová manažerka Hana Špírková a rozvoj kooperace s partnery je v péči Vlastimila Vaňka. Rozvoji vlastního programu finančního vzdělávání se věnuje Soňa Lippmann. O nadační aktivity pečuje již 10členný interní tým.

Nadace v loňském roce výrazně zjednodušila svůj model řízení. Velké změny zaznamenalo složení správní rady. Cílem změn byla větší efektivita a lepší možnosti dalšího strategického rozvoje Nadace.

Novou předsedkyní správní rady se stala Dana Brandenburg, která přešla z role ředitelky Nadace. Funkci místopředsedy od loňského roku nově zastává bývalý finanční ředitel Karel Valo. Po několika letech se mezi členy rady vrátila Anna Dvořáková z České spořitelny. Petr Vítek zůstal ve funkci člena správní rady a zcela novou tvář se stal prorektor pro strategickou spolupráci a rozvoj Univerzity Karlovy Pavel Doleček.

Diverzita Nadace v číslech:



Správní rada



Dana Brandenburg
Předsedkyně Správní rady

V letech 2016–2021 byla ředitelkou Domu zahraniční spolupráce, předtím pracovala jako Senior Project Manager v konzultantské společnosti CHE Consult v Berlíně. Od roku 2017 zastávala pozici viceprezidentky evropské asociace Academic Cooperation Association a byla členkou správní rady Fulbrightovy komise v ČR. Vystudovala Fakultu mezinárodních vztahů na VŠE v Praze.



Karel Valo
Místopředseda Správní rady

Vystudoval ekonomii na VŠE v Praze a na Univerzitě v Kolíně nad Rýnem. Pracoval ve společnostech Accenture, Daimler, GE Money a posledních devět let v největší evropské bance HSBC Bank, z toho většinou ve Velké Británii, Francii a dalších zemích regionu. Po celou kariéru se věnuje oblasti financí, auditu, řízení rizik, provozu a technologickým projektům.



Pavel Doleček
Člen Správní rady

Jako prorektor Univerzity Karlovy pro strategickou spolupráci a rozvoj zodpovídá za součinnost se státní správou, komerčním i neziskovým sektorem a evropskými institucemi. Od roku 2014 zastával různé pozice na MŠMT, naposledy pracoval jako náměstek ministra pro řízení sekce vysokého školství, vědy a výzkumu. Vyučoval na Gymnáziu Jana Palacha, na Filozofické fakultě a Fakultě sociálních věd Univerzity Karlovy.



Petr Vítek
Člen Správní rady

Je spoluzakladatelem sítě Impact Hub v ČR. Dříve působil téměř devět let v poradenské společnosti Deloitte, kde se věnoval především zvyšování výkonnosti a oblasti Human Capital. Vystudoval anglický jazyk a literaturu, Geografii a kartografii a Finance. Od března 2017 je členem správní rady Nadace České spořitelny. Působil také jako člen správních rad Nadace Vodafone ČR a Amnesty International ČR.



Anna Dvořáková
Členka Správní rady

Předchozích 25 let pracovala v České spořitelně na různých pozicích. Mimo jiné se podílela i na přípravě bankovní strategie finančně zdravé společnosti v oblasti vzdělávání a finanční gramotnosti. V současnosti se podílí na přípravě výstavby nové centrály ČS - zejména zábavně edukativního finančního centra pro veřejnost. V minulosti měla na starosti i transformační, finanční a regulační projekty, řízení kapitálu, likvidity a investic pro banku. Má doktorát z bankovníctví a financí z FSV UK.

Dozorčí rada



Tomáš Salomon

Předseda dozorčí rady

Bankovní kariéru zahájil v roce 1997 v GE Capital Multiservis, kde v závěru působil jako předseda představenstva a generální ředitel. V roce 2000 byl jmenován ředitelem retailového bankovníctví a členem představenstva GE Capital Bank. V letech 2004–2007 byl generálním ředitelem a předsedou představenstva Poštové banky, a. s. na Slovensku. V období 2008 až 2012 se věnoval privátním investičním projektům a podílel se na založení společnosti Mopet CZ, kterou vedl. V roce 2013 začal pracovat ve Slovenskej spořitelně. Od 1. ledna 2016 vykonává funkci předsedy představenstva České spořitelny.



Wolfgang Schopf

Místopředseda dozorčí rady

Svoji profesní dráhu začal v roce 1980 v Girocentrale a Bank der Österreichische Sparkassen, kde byl zodpovědný za účetnictví a reporting. Od roku 1997 pracoval v Erste Bank jako vedoucí účetnictví. V r. 2004 se v Erste Group Bank stal ředitelem divize Controllingu, poté řídil Performance Management program. Později působil jako CFO České spořitelny, od roku 2021 zastává funkci CFO DIE ERSTE Österreichische Spar-Casse Privatstiftung.



Monika Hovorková

Členka dozorčí rady

Někdejší místopředsedkyně správní rady Nadace ČS vede od roku 2017 oddělení značky a komunikace v České spořitelně. Předtím zakládala firmu Elevations.CZ, poskytující konzultace v oblastech leadershipu, budování značky a změn firemní kultury. Do roku 2013 působila na různých vedoucích pozicích ve společnostech Vodafone, Gallup Organization, Citibank či DHL.



Milena Jabůrková

Členka dozorčí rady

Vystudovala Univerzitu Karlovu a Victoria University v Manchesteru. Od roku 2017 je viceprezidentkou Svazu Průmyslu a dopravy a zároveň je první ženou v představenstvu svazu. Má na starosti téma digitalizace a vzdělávání. Působí též v mezinárodní technologické společnosti IBM, je členkou představenstva česko-slovenské pobočky a zastává také funkci manažerky pro vztahy s veřejnou správou. Pracovala ve státní správě na ministerstvu práce a sociálních věcí i v neziskovém sektoru, například ve Svazu měst a obcí ČR.



Boris Marte

Člen dozorčí rady

Je výkonným členem správní rady Nadace Erste (hlavní akcionář Erste Group). V roce 2005 založil Kontakt - sbírku umění Erste Group a v roce 2006 Die Zweite Sparkasse (Druhá spořitelna), banku zabývající se mikrofinancováním a sociálním podnikáním. Od roku 2012 vede Erste Hub, nezávislý akcelerační program pro digitální inovace Erste Group. Se svým týmem staví nový digitální ekosystém pro retailovou banku budoucnosti. Před působením v Erste Group zastával různé politické pozice, byl členem kabinetů vicekancléře a federálního ministra pro vědu a výzkum a členem kulturní komise města Vídeň.

Expertní rada



Jiří Nantl

náměstek hejtmana Jihomoravského kraje

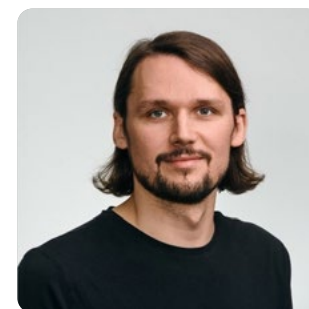
Ředitel výzkumného ústavu CEITEC, odborník na právo a politiku v oblasti vědy a vzdělávání. Má zkušenosti se správou, řízením a zajišťováním kvality vysokoškolských institucí/systémů. Bývalý náměstek ministra školství, architekt reformy vysokoškolské legislativy a Národní strategie vzdělávání 2014–2020, hlavní spoluautor českého vysokoškolského kvalifikačního rámce.



Daniel Franc

konzultant, ex-Google <https://www.danielfranc.com>

Bývalý dlouholetý manažer programů Google, který založil největší komunitní vzdělávací síť na světě (Google Developer Groups). V minulosti vedl technologické firmy v USA v ČR, např. jednu z prvních e-learningových platforem (WebStudy) nebo nástroje pro spoluprádu (Rideseek.net). Vystudoval magisterské studium HR Managementu v USA (West Chester University) a bakalářský titul ze sociologie získal na Karlově Univerzitě.



Tomáš Ervín Dombrovský

LMC

Vedoucí oddělení analýz, komunikace a vztahů ve společnosti LMC, s. r. o. se zkušenostmi z mediálního prostředí TV Nova. V současnosti také poradce na Ministerstvu práce a sociálních věcí České republiky. Podstatnou část své energie věnuje rozboru dat, jevů a trendů v propojených světech vzdělávání a práce. Přednáší pro lidi z HR i vedení firem, pro odbornou i širší veřejnost. Mimo to se stará o rozšiřování partnerské spolupráce a veřejně prospěšných aktivit.



Danica Lacová

FinQ

Ředitelka slovenské neziskové organizace FinQ Centrum, jejíž misí je zvýšit úroveň finanční gramotnosti a finanční kultury na Slovensku, významně přispět ke zkvalitnění finančního vzdělávání a kompetencí v oblasti finanční kultury na základních a středních školách. Působila také jako programová ředitelka Nadace Slovenské spořitelny a manažerka komunikace ve Slovenské spořitelně.

Tým Nadace



Kateřina Bártová

Specialistka komunikace

Je absolventkou žurnalistiky a mediálních studií na Fakultě sociálních věd UK. Má zkušenosti z butikových komunikačních agentur, tři roky pracovala jako tisková mluvčí Prague City Tourism, později se na volné noze věnovala PR různých komerčních i neziskových projektů.



Lucie Ellingerová

Manažerka komunikace

Je absolventkou VŠE v Praze, má za sebou patnáctiletou zkušenost z marketingu společnosti Yves Rocher. Poslední rok a půl tam vedla marketing nejen v Česku, ale i na Slovensku a v Maďarsku. Před svým angažmá v Nadaci České spořitelny půl roku pracovala jako PR a marketingová manažerka dobrovolnické organizace Česko.Digital.



Soňa Lippmann

Projektová manažerka

V oblasti vzdělávání se pohybuje přes 10 let. Zkušenosti sbírala v soukromých, veřejných i neziskových institucích. Řídila mj. studijní pobyty v Evropě pro americké a asijské univerzity a před příchodem do Nadace ČS vedla oddělení Internacionalizace studia v ČR v Domě zahraniční spolupráce. V nadačním týmu má na starost budování nového programu finančního vzdělávání.



Jakub Mareš

Projektový manažer

Pomáhá partnerům Nadace České spořitelny s projekty, které vedou k udržitelným a systémovým řešením problémů. Usiluje o to, aby pozitivní společenský dopad těchto projektů znásobovaly tři hlavní nástroje – sociální podnikání, advokační činnost a fundraising ze soukromých zdrojů. Pracoval v oblasti finančního řízení a strategického plánování v poradenských firmách.



Jana Neradová

Back office specialistka

Pracovala ve společnosti Niersberger, kde zajišťovala každodenní chod kanceláře. V Nadaci se stará o přípravu a evidenci smluv a fakturace, rovněž řeší agendu související s dárcovskými výzvami na portálu Darujme.cz. Podílí se na zajištění nadačních eventů.



Klára Rundová

Projektová manažerka

V letech 2005–2018 pracovala na různých pozicích v Evropské komisi v Bruselu, Praze a v Bratislavě. Na Zastoupení Evropské komise v České republice vedla sedm let politické oddělení, poté byla čtyři roky na Zastoupení na Slovensku zodpovědná za oblast komunikace.



Lucie Styblíková

Office manažerka

Prošla celou řadou pozic v České spořitelně. Začínala v pobočkové síti, podílela se na startu, rozvoji i pozdějším provozu Nadace ČS. Sbírala zkušenosti v oblasti CSR i PR České spořitelny. V Nadaci se dlouhodobě věnuje sestavování rozpočtů a správě finančních toků, účetnictví, nastavování procesů a smluvnímu zabezpečení externích obchodních vztahů.



Kateřina Šaldová

Projektová manažerka

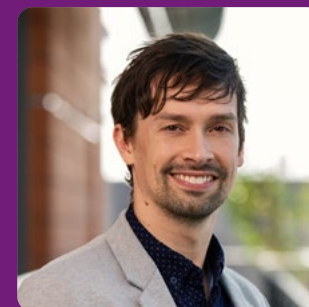
Dlouhodobě se věnuje systémové změně nerovností ve společnosti. Studovala sociologii a mediální studia na Karlově Univerzitě v Praze a na Rutgers, The State University of New Jersey ve Spojených státech amerických. Dříve pracovala na genderových tématech v Sociologickém ústavu AV ČR a posledních deset let budovala českou pobočku Amnesty International, kde vedla komunikační a poté advokační oddělení.



Hana Špírková

Projektová manažerka

Po žurnalistice a mediálních studiích na FSV UK absolvovala také bakalářské studium filmové a televizní produkce na FAMU. Pracovala hlavně ve filmovém průmyslu. Začínala jako asistentka produkce a několik let byla marketingovou manažerkou jedné z největších distribučních společností v ČR CinemArt. V Nadaci měla nejprve na starost správu sociálních sítí a webu. Od září 2022 řídí a rozvíjí nový nadační program Den pro školu.



Vlastimil Vaněk

Projektový manažer

Má zkušenosti z ministerstev školství a financí, kde pracoval jako programový i projektový manažer. Na MŠMT se podílel na implementaci programu Erasmus+, byl také stálým členem Výboru pro vzdělávání v Radě EU v Bruselu. Na ministerstvu financí měl mimo jiné na starost Fondy EHP a Norska a spolupráci se všemi zainteresovanými stranami. V Nadaci zajišťuje rozvoj kooperace s partnery z oblasti finančního vzdělávání.

9. Finanční část

Finanční zpráva za rok 2022

údaje v tis. Kč

VÝNOSY:

Tržby z prodeje služeb a materiálů	60
Úroky z účtů	4 465
Výnosy z cenných papírů a kurzové zisky	94 289
Prodej cenných papírů	890 874
Celkem	989 688

NÁKLADY:

Propagace, reprezentace, web	3 227
Náklady na služby ČS, nájemné, telefonní poplatky	192
Vedení účetní a daňové agendy, právní poradenství	519
Ostatní služby, odpisy, materiál	3 151
DPPO	687
Osobní náklady	17 159
Bankovní poplatky, správa cenných papírů (ČS a.s.), pojištění	6 832
Kurzové rozdíly, finanční náklady	53 765
Prodané cenné papíry	889 327
Celkem	974 859

Dosažený zisk

14 829

údaje v tis. Kč

AKTIVA NADACE K 31. 12. 2022

Portfolio 1	1 167 472
Portfolio 2	150 210
Portfolio 3	132 463
Portfolio 4	6
Portfolio H3	719 946
Portfolia celkem	2 170 097

Běžný účet výnosy, projekty 82978319	1 617
Běžný účet provoz 83686369	948
Běžný účet 2001-82978319 darujeme.cz	307
Běžný účet mzdy 7669882	1 988
Běžný účet 8277282	226 400
Běžný účet 5257622	0
Běžný účet 7514362	51
Běžný účet 7514012	0
Běžné účty celkem	231 311

Pokladna, ceniny	0
Dlouhodobé zápůjčky	7 004
Dlouhodobý nehmotný a hmotný majetek	466
Pohledávky ostatní	2 334
Náklady a příjmy příštích období	80

Celkem

2 411 292

FINANČNÍ PŘÍSPĚVKY POSKYTNUTÉ NADACÍ ČESKÉ SPOŘITELNY**a) Finanční příspěvky poskytnuté fyzickým osobám**

pozůstalým jako podpora v jejich tíživé životní situaci
a dále příspěvky na podporu profesního rozvoje a komunitní aktivity

Celkem byly poskytnuty příspěvky fyzickým osobám ve výši

1 361

b) Finanční příspěvky poskytnuté právnickým osobám

"Fair for Family, z. s."	600
100 dětských skupin, z. s.	1 900
Centrum inkluze o.p.s.	1 100
Centrum LOCIKA, z.ú.	980
Cyril Mooney Education, z.s.	1 000
Česká odborná společnost pro inkluzivní vzdělávání, z. s.	12 400
Česká rada dětí a mládeže	1 516
Člověk v tísni, o.p.s.	5 000
Diakonie ČCE - středisko BETLÉM	20
Digital First Marketing Group s.r.o.	420
Dobro-volně, z. s.	42
Economia, a.s.	2 250
EDUin, o.p.s.	4 250
Elixír do škol, z. ú.	6 800
Fórum pro prožitkové vzdělávání, z.ú.	1 250
Hospic na Svatém Kopečku	400
HraLES, z.s.	63
Charita Česká republika	5 000
Institut ekonomického vzdělávání z. ú.	900
Junák - český skaut, Skautský institut, z. s.	3 400
Kalyňa - Komunitní uprchlické centrum, z. s.	1 000
Konsorcium nevládních organizací pracujících s migranty v ČR, z.s.	1 000
Kulturní centrum Prádelna, z. s.	32
Kunratice žijou z.s.	37
LETky, z. s.	56
MAS Horní Pomoraví o.p.s.	900
META, o.p.s. - Společnost pro příležitosti mladých migrantů	3 250

METODICA, institut pro další vzdělávání,z.s.	607
MIKASA z.s.	87
Nadace Open Society Fund Praha	57
Nadační Fond Eduzměna	11 700
Nadační fond Magdaleny Kožené	60
Nadační fond Via Clarita	75
Nekrachni, z.ú.	1 650
NESEHNUTÍ Brno	500
Opero s.r.o.	150
Otevřeno, z. s.	2 500
Palata - Domov pro zrakově postižené	654
PAQ Research, z. ú.	1 000
Patron z. s.	75
Plešouni, z. ú.	120
POST BELLUM, o.p.s.	5 000
Přívoz LN, z.s.	58
Římskokatolická farnost Benátky nad Jizerou	42
S.T.O.P., z.s.	2 088
Salesiánské středisko Štěpána Trochty - dům dětí a mládeže	400
Sdružení pro integraci a migraci, o. p. s.	12 050
SCHOLA EMPIRICA z.s.	1 350
Slovo 21, z. s.	750
Spolek Budil	46
Spolek pro obnovu zámeckého parku	20
Spolek pro Rodinu z.s.	45
Spolek pro rozvoj svobodného vzdělávání	58
Spolek ZDRAVÁ UNHOŠŤ	50
Stálá konference asociací ve vzdělávání, z.s.	9 400
Statutární město Ostrava	500
Step by Step ČR, o.p.s.	3 000
Tělocvičná jednota Sokol Chlumčany	40
The Duke of Edinburghs International Award Czech Republic Foundation, o.p.s.	2 400
Učitel naživo, z. ú.	19 860
Učitelská platforma, z.s.	1 150
Univerzita Karlova	2 665
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně	989

Uzlík, z.s.	39
Výluka, z.s.	5 410
yourchance o.p.s.	1 500

Celkem byly poskytnuty příspěvky právnickým osobám ve výši

143 711

DARY PŘIJATÉ NADACÍ ČESKÉ SPOŘITELNY

a) Finanční dary od fyzických osob

- dary fyzické osoby samostatně	5
- dary fyzické osoby prostřednictvím Nadace VIA	835

Celkem finanční dary od fyzických osob

840

b) Finanční dary od právnických osob

Česká spořitelna a.s.	250 590
Prague International Marathon	2

Celkem finanční dary od právnických osob

250 592

Zpráva auditora



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Příjemce: zakladatel a dozorčí rada Nadace České spořitelny

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky Nadace České spořitelny („Nadace“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. prosinci 2022, výkazu zisku a ztráty za účetní období od 1. ledna 2022 do 31. prosince 2022 a přílohy této účetní závěrky (dále jen „účetní závěrka“), která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Nadaci jsou uvedeny v bodě 1 přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv Nadace České spořitelny k 31. prosinci 2022 a nákladů, výnosů a výsledku jeho hospodaření za účetní období od 1. ledna 2022 do 31. prosince 2022 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Nadaci nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá správní rada Nadace.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace uvedené ve výroční zprávě nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, jež dokážeme posoudit, uvádíme, že

AUDIT SERVIS, spol. s r. o. – Oprávnění Komory auditorů České republiky č. 10
Obchodní rejstřík: Městský soud Praha 1, oddíl C, vložka 1617 – společnost zapsána 17.4.1991
150 00 Praha 5, Grafická 3365/7a
Tel: 602 122 487, E-mail: info@auditservis.cz



- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Nadaci, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti.

V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost správní rady Nadace za účetní závěrku

Správní rada Nadace je odpovědná za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je správní rada Nadace povinna posoudit, zda je Nadace schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy správní rada plánuje zrušení Nadace nebo ukončení jeho činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody, falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem účetní jednotky relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti správní rada Nadace uvedla v příloze účetní závěrky.

AUDIT SERVIS, spol. s r. o. – Oprávnění Komory auditorů České republiky č. 10
Obchodní rejstřík: Městský soud Praha 1, oddíl C, vložka 1617 – společnost zapsána 17.4.1991
150 00 Praha 5, Grafická 3365/7a
Tel: 602 122 487, E-mail: info@auditservis.cz



- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky správní radou a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Nadace nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Nadace nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Nadace ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat správní radu a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V Praze dne 23. května 2023

Auditorská firma:

AUDIT SERVIS, spol. s r. o.
Oprávnění č. 10 Komory auditorů České republiky
150 00 Praha 5, Grafická 3365/7a



Auditor:


Ing. Jana Procházková
Oprávnění č. 2094 Komory auditorů České republiky

Rozvaha

ke dni 31. 12. 2022

v celých tisících Kč

AKTIVA		číslo pol.	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a		b	1	2
A. Dlouhodobý majetek celkem		01	2 184 206	2 071 464
A. I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem		02	658	658
1. Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	(012)	03		
2. Software	(013)	04		
3. Ocenitelná práva	(014)	05		
4. Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	(018)	06		
5. Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	(019)	07	658	658
6. Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	(041)	08		
7. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	(051)	09		
A. II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem		10	180	180
1. Pozemky	(031)	11		
2. Umělecká díla, předměty a sbírky	(032)	12		
3. Stavby	(021)	13		
4. Hmotné movité věci a jejich soubory	(022)	14	180	180
5. Pěstitelské celky trvalých porostů	(025)	15		
6. Dospělá zvířata a jejich skupiny	(026)	16		
7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek	(028)	17		
8. Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	(029)	18		
9. Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042)	19		
10. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	(052)	20		
A. III. Dlouhodobý finanční majetek celkem		21	2 183 593	2 070 997
1. Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	(061)	22		
2. Podíly - podstatný vliv	(062)	23		
3. Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	(063)	24	450 703	713 429
4. Zápůjčky organizačním složkám	(066)	25		
5. Ostatní dlouhodobé zápůjčky	(067)	26	4 079	7 004
6. Ostatní dlouhodobý finanční majetek	(069)	27	1 728 811	1 350 564
A. IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem		28	-225	-371
1. Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	(072)	29		
2. Oprávky k softwaru	(073)	30	0	
3. Oprávky k ocenitelným právům	(074)	31		
4. Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	(078)	32		
5. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	(079)	33	-210	-320

v celých tisících Kč

AKTIVA		číslo pol.	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a		b	1	2
6. Oprávky ke stavbám	(081)	34		
7. Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	(082)	35	-15	-51
8. Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	(085)	36		
9. Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	(086)	37		
10. Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	(088)	38		
11. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	(089)	39		
B. Krátkodobý majetek celkem		40	249 352	339 828
B. I. Zásoby celkem		41	0	0
1. Materiál na skladě	(112)	42		
2. Materiál na cestě	(119)	43		
3. Nedokončená výroba	(121)	44		
4. Polotovary vlastní výroby	(122)	45		
5. Výrobky	(123)	46		
6. Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	(124)	47		
7. Zboží na skladě a v prodejnách	(132)	48		
8. Zboží na cestě	(139)	49		
9. Poskytnuté zálohy na zásoby	(314)	50		
B. II. Pohledávky celkem		51	14 484	80 309
1. Odběratelé	(311)	52		
2. Směnky k inkasu	(312)	53		
3. Pohledávky za eskontované cenné papíry	(313)	54		
4. Poskytnuté provozní zálohy	(314)	55		
5. Ostatní pohledávky	(315)	56		
6. Pohledávky za zaměstnanci	(335)	57		
7. Pohledávky za institucemi soc.zabezpečení a veř.zdr. pojištění	(336)	58		
8. Daň z příjmu	(341)	59		2 254
9. Ostatní přímé daně	(342)	60		
10. Daň z přidané hodnoty	(343)	61		
11. Ostatní daně a poplatky	(345)	62	4	
12. Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	(346)	63		

v celých tisících Kč

AKTIVA		číslo pol.	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a		b	1	2
13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků	(348)	64	
14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	(358)	65	
15.	Pohledávky z pevných termínových operací a opcí	(373)	66	14 480
16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů	(375)	67	
17.	Jiné pohledávky	(378)	68	75 220
18.	Dohadné účty aktivní	(388)	69	
19.	Opravná položka k pohledávkám	(391)	70	
B.III. Krátkodobý finanční majetek celkem		71	234 752	259 439
1.	Peněžní prostředky v pokladně	(211)	72	4
2.	Ceniny	(213)	73	
3.	Peněžní prostředky na účtech	(221)	74	120 534
4.	Majetkové cenné papíry k obchodování	(251)	75	
5.	Dluhové cenné papíry k obchodování	(253)	76	
6.	Ostatní cenné papíry	(256)	77	114 214
7.	Peníze na cestě	(261)	79	
B.IV. Jiná aktiva celkem		80	116	80
1.	Náklady příštích období	(381)	81	103
2.	Příjmy příštích období	(385)	82	13

Aktiva celkem		83	2 433 558	2 411 292
---------------	--	----	-----------	-----------

v celých tisících Kč

PASIVA		číslo pol.	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a		b	1	2
A. Vlastní zdroje celkem		84	2 422 286	2 402 919
A.I. Jmění celkem		85	2 217 454	2 184 856
1.	Vlastní jmění	(901)	86	1 734 165
2.	Fondy	(911)	87	288 806
3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	(921)	88	194 483
A.II. Výsledek hospodaření celkem		89	204 832	218 063
1.	Účet výsledku hospodaření	(+/-963)	90	14 829
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(+/-931)	91	90 748
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	(+/-932)	92	114 084
B. Cizí zdroje celkem		93	11 272	8 373
B.I. Rezervy celkem		94	0	0
1.	Rezervy	(941)	95	
B.II. Dlouhodobé závazky celkem		96	0	0
1.	Dlouhodobé úvěry	(951)	97	
2.	Vydané dluhopisy	(953)	98	
3.	Závazky z pronájmu	(954)	99	
4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	(955)	100	
5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	(958)	101	
6.	Dohadné účty pasivní	(389)	102	
7.	Ostatní dlouhodobé závazky	(959)	103	
B.III. Krátkodobé závazky celkem		104	3 038	1 932
1.	Dodavatelé	(321)	105	110
2.	Směnky k úhradě	(322)	106	
3.	Přijaté zálohy	(324)	107	
4.	Ostatní závazky	(325)	108	5
5.	Zaměstnanci	(331)	109	605
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)	110	
7.	Závazky k institucím sociál.zabezpečení a veř.zdrav.pojištění	(336)	111	336
8.	Daň z příjmů	(341)	112	1 724
9.	Ostatní přímé daně	(342)	113	90
10.	Daň z přidané hodnoty	(343)	114	
11.	Ostatní daně a poplatky	(345)	115	

v celých tisících Kč

PASIVA		číslo pol.	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a		b	1	2
12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	(346)	116	
13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samospráv- ných celků	(348)	117	
14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	(367)	118	
15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	(368)	119	
16.	Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	(373)	120	
17.	Jiné závazky	(379)	121	
18.	Krátkodobé úvěry	(231)	122	
19.	Eskontní úvěry	(232)	123	
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	(241)	124	
21.	Vlastní dluhopisy	(255)	125	
22.	Dohadné účty pasivní	(389)	126	168
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	(249)	127	
B.IV. Jiná pasiva celkem		128	8 234	6 441
1.	Výdaje příštích období	(383)	129	8 234
2.	Výnosy příštích období	(384)	130	

Pasiva celkem		131	2 433 558	2 411 292
---------------	--	-----	-----------	-----------

Výkaz zisku a ztráty

ke dni 31. 12. 2022

v celých tisících Kč

Název položky		číslo pol.	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
A. Náklady		01			
A. I. Spotřebované nákupy a nakupované služby		02	6 523	0	6 523
1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	(501, 502, 503)	03	152	152
2.	Prodané zboží	(504)	04		0
3.	Opravy a udržování	(511)	05	13	13
4.	Náklady na cestovné	(512)	06	156	156
5.	Náklady na reprezentaci	(513)	07	395	395
6.	Ostatní služby	(518)	08	5 807	5 807
A. II. Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace		09	0	0	0
7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	(561, 562, 563, 564)	10		0
8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	(571, 572)	11		0
9.	Aktivace dlouhodobého majetku	(573, 574)	12		0
A. III. Osobní náklady		13	17 159	0	17 159
10.	Mzdové náklady	(521)	14	12 595	12 595
11.	Zákonné sociální pojištění	(524)	15	4 013	4 013
12.	Ostatní sociální pojištění	(525)	16		0
13.	Zákonné sociální náklady	(527)	17	331	331
14.	Ostatní sociální náklady	(528)	18	220	220
A. IV. Daně a poplatky		19	2	0	2
15.	Daně a poplatky	(531, 532, 538)	20	2	2
A. V. Ostatní náklady		21	6 901	0	6 901
16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	(541, 542)	22	36	36
17.	Odpis nedobytné pohledávky	(543)	23		0
18.	Nákladové úroky	(544)	24		0
19.	Kursově ztráty	(545)	25	69	69
20.	Dary	(546)	26		0
21.	Manka a škody	(548)	27		0
22.	Jiné ostatní náklady	(549)	28	6 796	6 796

Název položky	číslo pol.	Činnosti		
		Hlavní	Hospodářská	Celkem
A. VI. Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	29	943 169	0	943 169
23. Odpisy dlouhodobého majetku	(551) 30	146		146
24. Prodaný dlouhodobý majetek	(552) 31			0
25. Prodané cenné papíry a podíly	(553) 32	943 023		943 023
26. Prodaný materiál	(554) 33			0
27. Tvorba a použití rezerv a opravných položek	(556, 559) 34			0
A. VII. Poskytnuté příspěvky	35	418	0	418
28. Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	(581, 582) 36	418		418
A. VIII. Daň z příjmů	37	687	0	687
29. Daň z příjmů	(591) 38	687		687
Náklady celkem	39	974 859	0	974 859

Název položky	číslo pol.	Činnosti		
		Hlavní	Hospodářská	Celkem
B. Výnosy	40			
B. I. Provozní dotace	41	0	0	0
1. Provozní dotace	(691) 42			0
B. II. Přijaté příspěvky	43	0	0	0
2. Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	(681) 44			0
3. Přijaté příspěvky (dary)	(682) 45			0
4. Přijaté členské příspěvky	(684) 46			0
B. III. Tržby za vlastní výkony a za zboží	(601, 602, 603, 604) 47			0
B. IV. Ostatní výnosy	48	5 595	0	5 595
5. Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	(641, 642) 49			0
6. Platby za odepsané pohledávky	(643) 50			0
7. Výnosové úroky	(644) 51	4 465		4 465
8. Kursové zisky	(645) 52	1 070		1 070
9. Zúčtování fondů	(648) 53			0
10. Jiné ostatní výnosy	(649) 54	60		60

Název položky	číslo pol.	Činnosti		
		Hlavní	Hospodářská	Celkem
B. V. Tržby z prodeje majetku	55	984 093	0	984 093
11. Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	(652) 56			0
12. Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	(653) 57	890 874		890 874
13. Tržby z prodeje materiálu	(654) 58			0
14. Výnosy z krátkodobého finančního majetku	(655) 59	59 028		59 028
15. Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	(657) 60	34 191		34 191

Výnosy celkem	61	989 688	0	989 688
C. Výsledek hospodaření před zdaněním	62	15 516	0	15 516
D. Výsledek hospodaření po zdanění	63	14 829	0	14 829

Zpráva dozorčí rady

V souladu se zákonem č. 227/1997 Sb. o nadacích a nadačních fondech přezkoumala dozorčí rada Nadace České spořitelny roční účetní závěrku k 31. prosince 2022 a výroční zprávu o činnosti a hospodaření Nadace za rok 2022 a dospěla k závěru, že účetní záznamy a účetní evidence byly vedeny průkazným způsobem v souladu s předpisy o účetnictví a že roční účetní závěrka správně zobrazuje finanční situaci Nadace České spořitelny.

Ing. Tomáš Salomon,
předseda dozorčí rady Nadace České spořitelny

Příloha účetní závěrky a zpráva auditora

k 31. prosinci 2022

1. Obecné údaje	40	4. Doplnující údaje k rozvaze a výkazu zisku a ztráty	44
1.1. Založení a charakteristika Nadace	40		
1.2. Orgány Nadace	41	4.1. Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek	44
Správní rada Nadace do 24. 3. 2022	41	4.2. Dlouhodobý finanční majetek	44
Správní rada Nadace od 25. 3. 2022	41	4.3. Krátkodobý finanční majetek	45
Dozorčí rada Nadace do 1. 8. 2022	41	4.3.1. Cenné papíry	45
Dozorčí rada Nadace od 2. 8. 2022	41	4.3.2. Účty v bankách	45
2. Účetní metody a obecné účetní zásady	41	4.3.3. Peníze a ceniny	45
3. Přehled významných účetních pravidel a postupů	42	4.4. Krátkodobé pohledávky	45
3.1. Cenné papíry	42	4.5. Vlastní zdroje	45
3.2. Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek	42	4.6. Krátkodobé závazky	49
3.3. Výnosy	43	4.7. Dohadné účty pasivní	49
3.4. Přepočet cizích měn	43	4.8. Daň z příjmů právnických osob	49
3.5. Fondy	43	4.9. Výdaje příštích období	50
3.6. Daň z příjmů	43	4.10. Náklady	50
3.7. Použití odhadů	43	4.11. Výnosy	51
3.8. Následné události	43	5. Dodatečné informace	51
		6. Následné události	51

1. OBECNÉ ÚDAJE

1. 1. Založení a charakteristika Nadace

Nadace České spořitelny (dále jen „Nadace“) byla zřízena společností Česká spořitelna, a. s., IČ: 452 44 782, se sídlem v Praze 4, Olbrachtova 62 č. p. 1929. Nadace byla zapsána do nadačního rejstříku vedeného Městským soudem v Praze v oddíle N, vložka 433 dne 30. ledna 2002, IČ 265 06 980. Nadace má sídlo Olbrachtova 62 č. p. 1929, Praha 4, PSČ 140 00.

Účelem Nadace je:

- zejména podpora projektů v oblasti vzdělání,
- podpora projektů ve veřejných a sociálních oblastech, filantropie a dárcovství, komunálních aktivit, zdravotní péče, vědy, sportu, kultury, ekologie, výzkumu, vývoje,
- podpora jednotlivců v jejich tíživých životních nebo sociálních situacích způsobených nepředvídatelnými událostmi,
- podpora oblastí přinášejících dlouhodobý praktický prospěch jednotlivcům, komunitám, regionům a celé české společnosti a posilující její prosperitu a konkurenceschopnost v globálním prostředí.

Nadace má nadační kapitál ve výši 1734 000 tis. Kč. Nadační kapitál tvoří cenné papíry, spravované Českou spořitelnou, a. s. podle Smlouvy o správě cenných papírů a obstarání a vypořádání obchodů s nimi mezi Českou spořitelnou, a. s. a Nadací České spořitelny ze dne 4. 5. 2004 včetně dodatku zohledňujícím fúzi s Nadací Depozitum Bonum a peněžní prostředky na účtu u České spořitelny, a. s.

Nadační kapitál tvořil ke dni vzniku Nadace vklad zřizovatele ve výši 500 tis. Kč.

Celkový nadační kapitál nesmí být nižší než 500 tis. Kč a po dobu trvání Nadace se nesmí snížit pod tuto hodnotu. Nadační kapitál může být tvořen pouze peněžními prostředky, cennými papíry, nemovitými a movitými věcmi, jakož i jinými majetkovými právy a jinými majetkovými hodnotami, které splňují předpoklad trvalého výnosu a nevážnou na nich zástavní práva.

1.2. Orgány Nadace

- Správní rada
- Dozorčí rada
- Ředitel

Správní rada Nadace do 24. 3. 2022

Správní rada	
Předseda správní rady	Ondřej Pohanka
Místopředseda správní rady	Monika Hovorková
Člen správní rady	Petr Vítek
	Ondřej Liška
	Viktor Kotlán

Počet členů správní rady: 5

Správní rada Nadace od 25. 3. 2022

Správní rada	
Předsedkyně správní rady	Dana Brandenburg
Místopředseda správní rady	Karel Valo
Člen správní rady	Petr Vítek
	Pavel Doleček
	Anna Dvořáková

Počet členů správní rady: 5

Dozorčí rada Nadace do 1. 8. 2022

Dozorčí rada	
Předseda dozorčí rady	Tomáš Salomon
Člen dozorčí rady	John James Stack
	Boris Marte
	Andreas Treichl
	Wolfgang Schopf

Počet členů dozorčí rady: 5

Dozorčí rada Nadace od 2. 8. 2022

Dozorčí rada	
Předseda dozorčí rady	Tomáš Salomon
Člen dozorčí rady	Monika Hovorková
	Milena Jabůrková
	Boris Marte
	Wolfgang Schopf

Počet členů dozorčí rady: 5

V průběhu účetního období došlo ke změně ve složení správní a dozorčí rady. Změna správní rady proběhla z rozhodnutí představenstva České spořitelny, a. s. konaném dne 24. 3. 2022.

Nadaci zastupuje předseda správní rady, kromě právních jednání v hodnotě nad 500 tis. Kč, kdy zastupují Nadaci vždy 2 členové správní rady společně, přičemž 1 z nich musí být předseda správní rady. Za Nadaci se podepisují členové správní rady tak, že k názvu Nadace připojí svůj podpis.

Změna jednání platná od 15. 3. 2022

Ve všech záležitostech, kromě právních jednání v hodnotě nad 750.000 Kč, zastupuje Nadaci předseda správní rady samostatně. V případě právních jednání v hodnotě nad 750.000 Kč zastupuje Nadaci předseda správní rady společně s jakýmkoli dalším členem správní rady.

2. ÚČETNÍ METODY A OBECNÉ ÚČETNÍ ZÁSADY

Účetnictví Nadace je vedeno v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví ve znění pozdějších změn a doplnění a vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o účetnictví, pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, a Českými účetními standardy pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání.

Účetnictví bylo zpracováno v účetním programu Pohoda SQL firmy Stormware, s. r. o. Veškeré účetní záznamy a doklady jsou uschovány v příruční spisovně účetní jednotky.

Účetnictví respektuje obecné účetní zásady, především zásadu o oceňování majetku historickými cenami, zásadu účtování ve věcné a časové souvislosti, zásadu opatrnosti a předpoklad o schopnosti účetní jednotky pokračovat ve svých aktivitách.

Údaje v této účetní závěrce jsou vyjádřeny v tisících korun českých (Kč) a účetním obdobím je kalendářní rok.

3. PŘEHLED VÝZNAMNÝCH ÚČETNÍCH PRAVIDEL A POSTUPŮ

3. 1. Cenné papíry

Cenné papíry v držení Nadace jsou klasifikovány v souladu se strategií hospodaření s cennými papíry. Při prvotním zachycení jsou oceněny pořizovací cenou. Její součástí jsou přímé transakční náklady spojené s pořízením cenných papírů.

Ostatní dlouhodobý finanční majetek

Ostatní dlouhodobý finanční majetek zahrnuje dva typy portfolií – portfolio Realizovatelných cenných papírů a portfolio Cenných papírů oceňovaných proti účtům výnosů a nákladů.

Realizovatelné cenné papíry

Realizovatelné cenné papíry jsou cenné papíry držené Nadací s úmyslem držet je po neurčitou dobu, během níž mohou být prodány z důvodu likvidity nebo změny tržních podmínek.

Realizovatelné cenné papíry jsou oceněny pořizovací cenou a následně přeceněny na reálnou hodnotu. Reálná hodnota je stanovena na základě kvalifikovaného ocenění a představuje částku, za níž by mohlo být v transakci mezi stranami aktivum směněno. Účetní hodnota realizovatelných cenných papírů je vykázána v položce „Ostatní dlouhodobý finanční majetek“. Změny reálné hodnoty realizovatelných cenných papírů jsou vykázány ve vlastním kapitálu v položce „Oceňovací rozdíly a přecenění majetku a závazků“ s výjimkou jejich znehodnocení a výjma úrokových výnosů.

Úrokové výnosy z kupónů, amortizace diskontu nebo prémie a dividendy jsou účtovány jako „Výnosy z dlouhodobého finančního majetku“. Úrokové náklady a znehodnocení realizovatelných cenných papírů jsou účtovány do nákladů.

Cenné papíry oceňované proti účtům výnosů a nákladů

Cenné papíry oceňované proti účtům výnosů a nákladů jsou oceněny pořizovací cenou a následně přeceněny na reálnou hodnotu. Reálná hodnota je stanovena na základě kvalifikovaného ocenění a představuje částku, za níž by mohlo být v transakci mezi stranami aktivum směněno. Účetní hodnota těchto cenných papírů je vykázána v položce „Ostatní dlouhodobý finanční majetek“. Změny reálné hodnoty těchto cenných papírů jsou účtovány výsledkově. Náklady, respektive výnosy z přecenění jsou ve výkazech vykazovány v řádcích A.VI.25 – Náklady na prodané cenné papíry, respektive B.V.15 – Výnosy z dlouhodobého finančního majetku.

Úrokové výnosy z kupónů a dividendy jsou účtovány jako „Výnosy z dlouhodobého finančního majetku“.

Deriváty

Nadace uzavírá měnové swapy a forwardy ke snížení měnového rizika, vyplývajících z cenných papírů denominovaných v cizích měnách. Tyto deriváty jsou definovány jako deriváty určené k obchodování. Vypořádání těchto finančních operací je účtováno do výkazu zisku a ztráty.

Ocenění

K datu pořízení jsou deriváty oceněny pořizovací cenou. Součástí pořizovací ceny derivátů jsou přímé náklady související s pořízením, např. poplatky a provize makléřům, poradcům a burzám.

K datu účetní závěrky jsou deriváty účtovány v reálné hodnotě. Reálná hodnota je stanovena na základě kvalifikovaného ocenění. Náklady resp. výnosy z přecenění jsou ve výkazech vykazovány v řádcích A.VI.25 – Náklady na prodané cenné papíry, resp. v řádku B.V.14 Výnosy z krátkodobého finančního majetku a v řádku B.V.15 – Výnosy z dlouhodobého finančního majetku.

3. 2. Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek

Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek se oceňuje v pořizovacích cenách, které obsahují cenu pořízení a náklady související s pořízením. Jako dlouhodobý hmotný majetek je zařazován majetek s pořizovací cenou vyšší než 80 tis. Kč a dobou použitelnosti delší než 1 rok. Jako dlouhodobý nehmotný majetek je zařazován majetek s pořizovací cenou vyšší než 60 tis. Kč a dobou použitelnosti delší než 1 rok.

Odpisy

Odpisy jsou vypočítávány na základě pořizovací ceny a předpokládané doby životnosti příslušného majetku. Předpokládaná životnost je stanovena takto:

Druh majetku	Počet let
Software	3
Jiný nehmotný majetek	6
Ocenitelná práva	6
Dopravní prostředky	5
Stroje a zařízení	5

3. 3. Výnosy

Finanční výnosy

a) u dluhových cenných papírů s úrokovou sazbou je úrokovým výnosem výnos stanovený touto sazbou,

b) u diskontovaných dluhových cenných papírů je úrokovým výnosem rozdíl mezi jmenovitou hodnotou dluhopisu a pořizovací cenou.

Výnosy z prodeje cenných papírů jsou zachyceny k datu vypořádání obchodu.

3. 4. Přepočet cizích měn

Pro přepočet cizích měn je v průběhu účetního období používán denní kurz vyhlášený ČNB. Ke konci rozvahového dne nebo k jinému okamžiku, k němuž se sestavuje účetní závěrka, se použije kurz ČNB vyhlášený k tomuto okamžiku.

Kurzové rozdíly zjištěné ke konci rozvahového dne nebo k jinému okamžiku, ke kterému společnost sestavuje účetní závěrku, se uvádějí podle povahy ve výkazu zisků a ztrát v položce „A.V.19 Kurzové ztráty“, nebo v položce „B.IV.8. Kurzové zisky“.

U cenných papírů, které jsou oceněny reálnou hodnotou a denominovány v cizí měně, je kurzový rozdíl součástí ocenění reálnou hodnotou a není samostatně vykazován.

3. 5. Fondy

O poskytnutých a přijatých příspěvcích (darech) účtuje Nadace prostřednictvím fondů ve vlastním kapitálu v položce „Fondy“.

3. 6. Daň z příjmů

Náklad na daň z příjmů se počítá za pomoci platné daňové sazby z účetního zisku zvýšeného nebo sníženého o trvale nebo dočasně daňově neuznatelné náklady a nezdaňované výnosy nepodléhající dani z příjmu a o výnosy od daně z příjmu osvobozené s využitím úlevy pro poplatníky, kteří nebyli založeni za účelem podnikání.

3. 7. Použití odhadů

Sestavení účetní závěrky vyžaduje, aby vedení Nadace používalo odhady a předpoklady, jež mají vliv na vykazované hodnoty majetku a závazků k datu účetní závěrky a na vykazovanou výši výnosů a nákladů za sledované období. Vedení Nadace stanovilo tyto odhady a předpoklady na základě všech jemu dostupných relevantních informací. Nicméně, jak vyplývá z podstaty odhadu, skutečné hodnoty v budoucnu se mohou od těchto odhadů odlišovat.

3. 8. Následné události

Dopad událostí, které nastaly mezi rozvahovým dnem a dnem sestavení účetní závěrky, je zachycen v účetních výkazech v případě, že tyto události poskytly doplňující informace o skutečnostech, které existovaly k rozvahovému dni.

V případě, že mezi rozvahovým dnem a dnem sestavení účetní závěrky došlo k významným událostem zohledňujícím skutečnosti, které nastaly po rozvahovém dni, jsou důsledky těchto událostí popsány v příloze účetní závěrky, ale nejsou zaúčtovány v účetních výkazech.

4. DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE K ROZVAZE A VÝKAZU ZISKU A ZTRÁTY

4. 1. Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek

V roce 2022 Nadace nepořídila žádný dlouhodobý nehmotný majetek. Výše opravek k dříve pořízenému nehmotnému majetku ve výši 658 tis. Kč činí k 31. 12. 2022 320 tis. Kč (rok 2021: 210 tis. Kč)

V roce 2022 nebyl pořízen žádný hmotný majetek. Stav hmotného majetku k 31. 12. 2022 180 tis. Kč (rok 2021: 180 tis. Kč). Výše opravek k 31. 12. 2022 činí 51 tis. Kč (rok 2021: 15 tis. Kč).

Žádný hmotný ani nehmotný majetek není v pořízení.

4. 2. Dlouhodobý finanční majetek

Cenné papíry jsou spravovány Českou spořitelnou, a. s. na základě Smlouvy o obhospodařování cenných papírů.

Na základě Smlouvy o obstarání nákupu nebo prodeje investičních nástrojů a jejich správě uzavřené v roce 2017 může Česká spořitelna zprostředkovat Nadaci ČS nákupy a prodeje širokého spektra investičních nástrojů na sekundárním trhu.

Pro majetek Nadace ČS jsou v rámci obhospodařování vytvořeno aktuálně pět portfolií. Pro nadační kapitál je určeno portfolio 1 a H3, pro Ostatní majetek jsou určena portfolia 2, 3 a 4.

Dlouhodobý finanční majetek k 31. prosinci 2022 tvoří cenné papíry a investice (podílové listy dluhopisových fondů, akciových fondů, fondů peněžního trhu, akcií a dlouhodobých investic v celkové výši 2 070 997 tis. Kč (k 31. prosinci 2021: 2 183 593 tis. Kč).

Cenné papíry jsou součástí nadačního kapitálu s výjimkou cenných papírů vedených samostatně v portfoliu č. 2 a 3, ty jsou ve výši 265 490 tis. Kč (rok 2021: 429 760 tis. Kč).

Složky portfolia	(údaje v tis. Kč)			
	Stav k 31. 12. 2022		Stav k 31. 12. 2021	
	Dlouhodobý majetek	Krátkodobý majetek	Dlouhodobý majetek	Krátkodobý majetek
akciová složka (Fondy - Akcie)	522 671	0	569 249	0
úroková složka (Fond - dluhopisy)	440 578	0	540 554	87 681
ostatní (realitní fondy)	121 825	0	215 781	0
Portfolio č. 1 CELKEM	1 085 074	0	1 325 584	87 681
akciová složka (Fondy - Akcie)	9 302	0	9 251	0
úroková složka (Fond - dluhopisy)	115 063	0	151 261	19 600
ostatní (realitní fondy)	16 042	0	21 324	0
Portfolio č. 2 CELKEM	140 407	0	181 836	19 600
akciová složka (Fondy - Akcie)	59 170	0	90 267	0
úroková složka (Fond - dluhopisy)	52 088	0	98 776	6 933
ostatní (realitní fondy)	13 824	0	32 348	0
Portfolio č. 3 CELKEM	125 082	0	221 391	6 933
akciová složka (Fondy - Akcie)	0	0	0	0
úroková složka (Fond - dluhopisy)	713 430	0	450 703	0
ostatní (realitní fondy)	0	0	0	0
Portfolio H3 CELKEM	713 430	0	450 703	0
Tilia Impact Venture	7 004	0	4 079	0
Fund of excellence	0	0	0	0

CELKEM	2 070 997	0	2 183 593	114 214
---------------	------------------	----------	------------------	----------------

4.3. Krátkodobý finanční majetek

4.3.1. Cenné papíry

Nadace k 31. 12. 2022 nevlastní žádné krátkodobé cenné papíry (rok 2021: 114 214 tis. Kč).

4.3.2. Účty v bankách

	(údaje v tis. Kč)	
	31. 12. 2022	31. 12. 2021
Bankovní účty portfolia	28 128	86 028
Běžné účty	231 311	34 506

Celkem	259 439	120 534
---------------	----------------	----------------

4.3.3. Peníze a ceniny

Nadace nevlastní k 31. 12. 2022 žádné ceniny (rok 2021: 0 tis. Kč), hotovost v pokladně k 31. 12. 2022 činí 0 tis. Kč (rok 2021: 4 tis. Kč).

4.4. Krátkodobé pohledávky

Pohledávky z pevných termínových operací a opcí představují pohledávky z titulu otevřených swapových operací. K 31.12.2022 celkem činí 2 835 tis. Kč (rok 2021: 14 480 tis. Kč).

Nadace eviduje k 31. 12. 2022 pohledávku z titulu prodeje cenných papírů v hodnotě 75 140 tis. Kč (v roce 2021: 0 Kč). Jedná se o prodej 57.101.539 ks Reico CS Nemovitostní z portfolia P1 a 3.211.819 ks z portfolia P3. Částka 39.603 tis. Kč byla uhrazena v 02/23 a zbylá část ve výši 35.537 tis. Kč má být uhrazena v 08/23.

4.5. Vlastní zdroje

Přehled o změnách ve vlastních zdrojích (údaje v tis. Kč)

	Registrovaný nadační kapitál	Vlastní jmění darovaný majetek	Fondy organizace	Oceňovací rozdíly	HV běžného roku	Nerozdělený zisk	Celkem
Zůstatek k 1. 1. 2021	1 734 000	137	365 513	211 947	55 451	58 633	2 425 681
Rozdělení hospodářského výsledku	-		-	-	-55 451	55 451	-
Přijaté dary/vrácené příspěvky	-	180	19 837	-	-	-	20 017
Poskytnuté příspěvky/čerpání f.			-96 544				-96 544
Zúčtování odpisů darovaného maj.	-	-152					-152
Změny oceňovacích rozdílů	-		-	-17 464	-	-	-17 464
HV běžného účetního období	-		-	-	90 748	-	90 748
Zůstatek k 31. 12. 2021	1 734 000	165	288 806	194 483	90 748	114 084	2 422 286

	Registrovaný nadační kapitál	Vlastní jmění darovaný majetek	Fondy organizace	Oceňovací rozdíly	HV běžného roku	Nerozdělený zisk	Celkem
(údaje v tis. Kč)							
Zůstatek k 1. 1. 2022	1 734 000	165	288 806	194 483	90 748	114 084	2 422 286
Rozdělení hospodářského výsledku	-		-	-	-90 748	89 150	-1 598
Přijaté dary/vrácené příspěvky	-	-	251 827	-	-	-	251 827
Poskytnuté příspěvky/čerpání f.	-	-	-145 072			-	-145 072
Zúčtování odpisů darovaného maj.	-	-36					-36
Změny oceňovacích rozdílů	-		-	-139 317	-	-	-139 317
HV běžného účetního období	-		-	-	14 829	-	14 829
Zůstatek k 31. 12. 2022	1 734 000	129	395 561	55 166	14 829	203 234	2 402 919

Nadační kapitál

Nadace České spořitelny má po sloučení s Nadací Depositum Bonum zapsaný nadační kapitál ve výši 1 734 000 tis. Kč. Nadační kapitál tvoří cenné papíry spravované Českou spořitelnou, a. s. podle Smlouvy o správě cenných papírů a obstarání a vypořádání obchodů s nimi mezi Českou spořitelnou, a. s. a Nadací České spořitelny.

V roce 2021 získala Nadace darem osobní automobil v hodnotě 180 tis. Kč, který má k 31. 12. 2022 zůstatkovou hodnotu ve výši 129 tis. Kč a je součástí vlastního jmění.

Fondy

Fondy Nadace představují účelové zdroje používané k poskytování příspěvků. Fondy jsou tvořeny zdroji od třetích osob a dále ze zisku po zdanění dosaženého Nadací.

Účet hospodářského výsledku / hospodářský výsledek ve schvalovacím řízení

Dosažený zisk za rok 2021 ve výši 90 748 tis. Kč byl na základě rozhodnutí Správní rady Nadace převeden na účet nerozděleného zisku a ztráty z předchozích let. Za rok 2022 byl realizován zisk ve výši 14 829 tis. Kč.

Přijaté dary

V běžném účetním období byly přijaty finanční dary od právnických osob ve výši 250 592 tis. Kč, a to od České spořitelny, a. s. ve výši 250 590 tis. Kč (rok 2021: 13 630 tis. Kč) a 2 tis. Kč od Prague International Marathon.

Od fyzických osob byly v roce 2022 přijaty finanční dary především prostřednictvím Nadace VIA, a to ve výši 840 tis. Kč (rok 2021: 4 591 tis. Kč).

Poskytnuté příspěvky

Celková výše příspěvků poskytnutých právnickým osobám dosáhla v roce 2022 a 2021 143 711 tis. Kč a 93 170 tis. Kč.

Přehled příspěvků poskytnutých právnickým osobám

	2022	2021
(údaje v tis. Kč)		
„Fair for Family, z. s.“	600	220
Awen Amenca z.s.		400
bachalama s.r.o.		3 100
100 dětských skupin, z. s.	1 900	0
Centrum inkluze o.p.s.	1 100	750
Centrum LOCIKA, z.ú.	980	2 298
Cyril Mooney Education, z.s.	1 000	500
CZECH NEWS CENTER a.s.		450
Česká odborná společnost pro inkluzivní vzdělávání, z. s.	12 400	5 500
České centrum fundraisingu, z.s.		935
Česká rada dětí a mládeže	1 516	0
Člověk v tísní, o.p.s.	5 000	5 260
Diakonie ČCE - středisko BETLÉM	20	400
Digital First Marketing Group s.r.o.	420	
Dobro-volně, z. s.	42	
Eastwicked Promotion z.s.		40
Economia, a.s.	2 250	1 500
EDA cz, z.ú.		13
EDUin, o.p.s.	4 250	2 000
Elixír do škol, z. ú.	6 800	8 000
Gov Lab s.r.o.		50
Fórum pro prožitkové vzdělávání, z.ú.	1 250	
H-mat, o.p.s.		3 000
Hospic na Svatém Kopečku	400	338
Hospic sv. Zdislavy, o.p.s.		800
HraLES, z.s.	63	
Hub for Change, spolek		3 835
Charita Česká republika	5 000	
Institut ekonomického vzdělávání z. ú.	900	
JULINKA z.s.		83
Junák - český skaut, Skautský institut, z. s.	3 400	450
Kalyna - Komunitní uprchlické centrum, z. s.	1 000	
Klub Domino, Dětská tisková agentura, z.s.		150
Lesní klub Malejov, z.s.		44
Mezigenerační a dobrovolnické centrum TOTEM, z.s.		37
Konsorcium nevládních organizací pracujících s migranty v ČR, z.s.	1 000	
Kulturní centrum Prádelna, z. s.	32	
Kunratice žijou z.s.	37	
LETky, z. s.	56	

	2022	2021
MAS Horní Pomoraví o.p.s.	900	
META, o.p.s. – Společnost pro příležitosti mladých migrantů	3 250	
METHODICA, institut pro další vzdělávání,z.s.	608	
MIKASA z.s.	87	940
Na počátku, o. p .s.		45
Nadace Open Society Fund Praha	57	500
Nadace rozvoje občanské společnosti		100
Nadace VIA		50
Nadační Fond Eduzměna	11 700	8 000
Nadační fond Magdaleny Kožené	60	
Nadační fond Veroniky Kašákové		5
Nadační fond Via Clarita	75	
Nekrachní, z.ú.	1 650	
NESEHNUTÍ Brno	500	
Okrašlovací spolek Horní Řasnice – Srbská		50
Opero s.r.o.	150	50
Otevřeno, z. s.	2 500	1 000
Palata - Domov pro zrakově postižené	654	471
PAQ - Prokop Analysis and Quantitative Research, s.r.o.		250
PAQ Research, z. ú.	1 000	1 500
Pardubická KOZA z. s.		54
Ramus, z.s.		5
Patron z. s.	75	
Plešouni, z. ú.	120	
POST BELLUM, o.p.s.	5 000	
Přívoz LN, z.s.	58	
Římskokatolická farnost Benátky nad Jizerou	42	
S.T.O.P., z.s.	2 089	
Salesiánské středisko Štěpána Trochty - dům dětí a mládeže	400	500
SANANIM z. ú.		1 300
Sdružení pro integraci a migraci, o. p. s.	12 050	
SH ČMS - Sbor dobrovolných hasičů Vesec u Sobotky		41
SIA SOcial Impect Award		195
SCHOLA EMPIRICA z.s.	1 350	
Slovo 21, z. s.	750	
Spolek Budíl	46	
Spolek pro obnovu únětické kultury		79
Spolek pro obnovu zámeckého parku	20	
Spolek pro Rodinu z.s.	45	
Spolek pro rozvoj svobodného vzdělávání	58	
Spolek ZDRAVÁ UNHOŠŤ	50	
Stálá konference asociací ve vzdělávání, z.s.	9 400	8 725

	2022	2021
Statutární město Ostrava	500	
Step by Step ČR, o.p.s.	3 000	3 270
Tělocvičná jednota Sokol Chlumčany	40	
TERRA-KLUB, o.p.s.		500
TO-JE-VONO,z.s.		71
The Duke of Edinburghs International Award Czech Republic Foundation, o.p.s.	2 400	
Učitel naživo, z. ú.	19 860	20 000
Učitelská platforma, z.s.	1 150	900
Univerzita Karlova	2 665	2 965
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně	989	
Uzlík, z.s.	39	
Výluka, z.s.	5 410	1 265
Wolters Kluwer ČR, a.s.		43
Základní škola DiviŽna, z.ú.		100
yourchance o.p.s.	1 500	
Žirafa Bílovice, z. s.		42

Celkový součet	143 711	93 170
-----------------------	----------------	---------------

V roce 2022 byly Nadaci vráceny nespotřebované příspěvky právníckými osobami ve výši 395 tis. Kč (rok 2021: 96 tis. Kč).

V roce 2022 dosáhla celková výše příspěvků poskytnutých fyzickým osobám 1 361 tis. Kč, příspěvky byly určeny na podporu osob v jejich tíživých životních situacích, na podporu profesního rozvoje a vítězům Cen Nadace ČS. V roce 2021 činila výše příspěvků poskytnutých fyzickým osobám 3 375 tis. Kč.

4. 6. Krátkodobé závazky

Krátkodobé závazky z obchodního styku představují především neuhrazené faktury za grafické a poradenské služby (2022 – 417 tis. Kč, 2021 – 110 tis. Kč). Do data sestavení závěrky byly všechny uhrazeny.

Závazky ze sociálního zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a zdravotní pojištění činily k 31. 12. 2022 347 tis. Kč (rok 2021: 336 tis. Kč). Splatnost těchto závazků je k 20. 1. 2023 a ve splatnosti byly uhrazeny. Závazky z daně ze závislé činnosti k 31. 12. 2022 činí 126 tis. Kč (rok 2021: 90 tis. Kč) a byly uhrazeny ve splatnosti do 15. 1. 2023. Závazky vůči zaměstnancům, tedy čisté mzdy za 12/2022 činily 831 tis. Kč (rok 2021: 605 tis. Kč) a byly uhrazeny ve splatnosti v lednu 2023.

Nadace nemá žádné závazky po splatnosti vůči orgánům sociálního a zdravotního zabezpečení.

4. 7. Dohadné účty pasivní

Dohadné účty pasivní jsou tvořeny odhadem nákladů na služby spojené s účetními a auditními pracemi za rok 2022 a činí 210 tis. Kč (rok 2021: 168 tis. Kč).

4. 8. Daň z příjmů právníckých osob

Daň z příjmů právníckých osob za zdaňovací období 2022 činí 687 tis. Kč (rok 2021: 3 419 tis. Kč). V roce 2022 byl dosažen zisk před zdaněním ve výši 15 516 tis. Kč, v roce 2021 byl dosažen zisk ve výši 94 167 tis. Kč. Nadace využila jako veřejně prospěšný poplatník maximální možnost snížit základ daně z příjmu ve smyslu zákona o daních z příjmů § 19b bod 7 o 1 mil. Kč.

4. 9. Výdaje příštích období

Výdaje příštích období zahrnují především náklady na správu portfolií za rok 2022 placené v roce 2023 (rok 2022: 6 441 tis. Kč, rok 2021: 8 234 tis. Kč)

4. 10. Náklady

	31. 12. 2022	31. 12. 2021
Propagace, reprezentace, web, propagační materiály	3 227	1 880
Vedení účetní a daňové agendy, právní poradenství	519	464
Poradenské služby, projekty, poskytnuté příspěvky, ostatní	3 343	4 391
DPPO	687	3 419
Osobní náklady	17 159	13 178
Bankovní poplatky, správa cenných papírů (Česká spořitelna, a.s.), pojištění	6 832	8 483
Kurzové ztráty, finanční náklady	53 765	28 680
Prodané cenné papíry	889 327	552 226
Celkem	974 859	612 721

Rozpis osobních nákladů

	2022		2021	
	Počet zaměstnanců	Z toho členové řídicích orgánů	Počet zaměstnanců	Z toho členové řídicích orgánů
Prům. počet zaměstnanců	9	2	7	0
Mzdové náklady	12 595	3 811	9 570	56
Sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	4 013	1 288	3 202	19
Sociální náklady	551	61	406	
Osobní náklady celkem	17 159	5 160	13 178	75

Odměny statutárním orgánům v roce 2022 činily 3 811 tis. Kč (rok 2021: 56 tis. Kč.).

Žádné úvěry ani půjčky statutárním orgánům nebyly poskytnuty.

Členové správní a dozorčí rady a jejich rodinní příslušníci rovněž nejsou účastni v osobách, s nimiž Nadace uzavřela za vykazované účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.

Výjimkou je investiční účast Nadace v Nadačním Fondu Tilia Impact Ventures, IČ 07329687, jehož spoluzakladatelem je člen správní rady Petr Vítek. Tento nadační fond byl zřízen za účelem podpory začínajících sociálních podniků zaměřených na řešení široké škály společenských problémů, a to včetně oblasti ochrany životního prostředí, inkluze znevýhodněných osob a skupin, transparentnosti ve společnosti a kvality vzdělávání (Sociální podniky). Investiční účast je plně v souladu s účelem Nadace České spořitelny a byla schválena její správní i dozorčí radou.

4.11. Výnosy

(údaje v tis. Kč)

	31. 12. 2022	31. 12. 2021
Tržby z prodeje služeb a majetku	60	238
Výnosové úroky	4 465	789
Tržby z prodeje cenných papírů	890 874	645 072
Výnosy z krátkodobého finančního majetku	59 028	37 018
Výnosy z cenných papírů	34 191	20 126
Kurzové zisky	1 070	226

Celkem	989 688	703 469
--------	---------	---------

Výnosové úroky jsou tvořeny úroky z běžných účtů.

Tržby z prodeje cenných papírů jsou tvořeny prodejní cenou cenných papírů, které Nadace v průběhu účetního období prodala.

Výnosy z krátkodobého finančního majetku tvoří výnosy ze swapových a forwardových operací a kurzové zisky.

Výnosy z dlouhodobého finančního majetku představují výnosy z dividend a výnosy z kuponů z cenných papírů vlastněných Nadací.

5. DODATEČNÉ INFORMACE

Celkové náklady Nadace související se správou Nadace v roce 2022 dosáhly výše 31 767 tis. Kč (rok 2021: 31 815 tis. Kč).

Za povinný audit roční účetní závěrky za rok 2022 náleží auditorské společnosti odměna ve výši 170 tis. Kč (včetně DPH). Za jiné ověřovací služby či poradenskou činnost nebylo auditorskou společností v roce 2022 nic fakturováno.

6. NÁSLEDNÉ UDÁLOSTI

Mezi rozvahovým dnem a datem sestavení účetní závěrky nedošlo k žádným významným událostem, které by měly vliv na závěrku roku 2022 nebo by významně ovlivnily fungování organizace v roce 2023.

Účetní závěrka byla sestavena dne: 23. 5. 2023

Podpis statutárního orgánu:


Dana Brandenburg
předsedkyně správní rady


Karel Valo
místopředseda správní rady

Podpis osoby odpovědné za účetnictví:


Olga Tesařová
osoba odpovědná za účetnictví



Výroční zpráva Nadace České spořitelny 2022

Autoři textů: tým Nadace České spořitelny ve spolupráci s partnerskými organizacemi

Fotografie: Archiv Nadace České spořitelny, Hana Connor, www.unsplash.com

Grafické zpracování: Maturus, o. p. s.

© Nadace České spořitelny, 2023

www.nadacecs.cz