



PENZIJIŠ
České spořitelny

Společenská odpovědnost v roce 2023

Co dává idejím a činnostem hodnotu? Jejich užitečnost pro jednotlivce nebo pro celou společnost. Pomáhat lidem, aby se dokázali zabezpečit na stáří, má hluboký smysl. A to je podstata naší práce. Naše penzijní společnost, jako součást Finanční skupiny České spořitelny, vede své klienty k prosperitě. Stavíme při tom na principech dlouhodobosti, stability, společenské odpovědnosti a udržitelnosti. Jsem si jistý, že organizace, která se chová společensky odpovědně, může být dlouhodobě úspěšná a tím prospěšná sama sobě i akcionářům. Ale především dobře slouží svým klientům i zaměstnancům. Pozitivně ovlivňuje celou společnost a přispívá k jejímu dalšímu růstu a rozvoji. Společenská odpovědnost je klíčovou hodnotou, která inspiruje a řídí naše každodenní činnosti. V roce 2023 jsme posílili své závazky v této oblasti prostřednictvím řady iniciativ a programů.

„Naše penzijní společnost vede své klienty k prosperitě.“

Každoročně věnujeme prostředky na obecně prospěšné projekty. Projekty, které podporují a rozvíjejí komunity, ve kterých jsme hluboce zakořeněni, a poskytují pomoc tam, kde je jí zapotřebí. V roce 2023 jsme na společenskou odpovědnost vyčlenili částku 300 000 Kč. Finanční dary jsme předali celkem 10 subjektům. Na charitativní akci Golf pro Dobrý skutek jsme svou účastí ve hře přispěli částkou 20 000 Kč. I v dalším případě jsme se aktivně zapojili do charitativní akce, byly to závody dračích lodí Dragon Boat Charity Challenge. Náš příspěvek 20 000 Kč šel jako už tradičně spolku ŽIVOT 90. Tuto organizaci jsme finančně podpořili také na konci roku částkou 25 000 Kč, kterou spolek využil na vánoční aktivity pro své klienty. Rovněž jsme rozdělili 87 000 Kč do regionů. Příjemce peněz vybrali naše kolegyně a naši kolegové. Vánočním finančním darem jsme potěšili Domov Laguna Psáry, Diakonii ČCE – středisko Betlém, Stodolu 9, Oblastní charitu Nové Hrady u Skutče a Domov důchodců Zlaté Hory. Další 60 000 Kč jsme poslali na 3 projekty v rámci akce nazvané Grant od Penzijka. Je založena na tom, že možné příjemce darů nominují naši zaměstnanci a sami pak vyberou ty, kteří je získají. Dar 25 000 Kč od nás putoval mamince Petře, která trpí mozečkovou cerebelární ataxií. Dar 20 000 Kč jsme poslali do hospice Ondrášek a dar 15 000 Kč



Ing. Bc. Martin Kopejtko

Člen vedení společnosti

získala nezisková organizace Modré dveře, která poskytuje péči o duševní zdraví.

Nedílnou součástí naší společenské odpovědnosti je dobrovolnictví. Jsem hrdý na naše zaměstnance, kteří ukázali vysokou míru angažovanosti a nadšení při mnoha dobrovolnických a charitativních akcích a s obdivuhodnou ochotou využívají své volné chvíle k pomoci ostatním i k rozvoji komunit. Ke konání dobra mohou využít i pracovní dobu, a to v rámci programu Den jinak, na který čerpají placené volno. V roce 2023 to dopadlo skvěle! Do různých dobrovolnických akcí se celkem zapojilo 41 zaměstnanců (58 %), 19 z nich dokonce využilo oba své dny (27 %). Na tyto akce jsme použili 61 pracov-

ních dní, což znamená, že jsme pro dobrou věc pracovali 480 hodin.

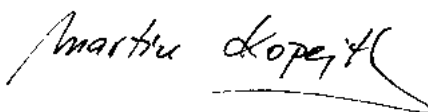
Aktivně se zapojujeme do akcí pořádaných Českou spořitelnou. Tyto aktivity nám umožňují spojit své síly, zdroje a dovednosti tak, abychom podpořili užitečné projekty. Zúčastnili jsme se štafety Spořka Českem, kterou jsme spojili s dobrovolnictvím. Zapojilo se do ní nejvíce našich zaměstnanců od jejího vzniku. Na jedné trase jsme pomohli se založením květné louky ve spolku Hájovna v Košířích a na druhé jsme v cílovém městě, v Jílovém u Prahy, skončili v lesní mateřské školce Lískáček, kde jsme v lese odklízeli staré oplocení, likvidovali černou skládku a upravovali terén kolem jurty, kde mají děti zázemí. Pro podporu mobilních hospiců jsme se připojili k Papučovému dni. A i do této iniciativy se v roce 2023 zaregistrovalo zatím nejvíce zaměstnanců. Papuče obulo 69 % kolegyň a kolegů. Navázali jsme ale i na úspěšné iniciativy naší společnosti z předchozích let. Darovali jsme nevyužívanou firemní IT techniku, kterou čeká nový život v dětském domově Sv. Kateřiny nebo ve spolku SONS Kladno, který sdružuje osoby s těžkým zrakovým hendikepem. Ruku k dílu jsme přiložili dvakrát v neziskové organizaci Eda, která poskytuje ranou péči a pomáhá rodinám dětí s postižením. Tady jsme se podíleli na přípravě bosonohého chodníčku v zahradním areálu, kolegyně opravovaly a čistily rehabilitační pomůcky, vybalovaly charitativní předměty, které Eda nabízí ve svém e-shopu, ale také třeba umyly okna v celém pedagogickém centru. V rámci ochrany přírody naše společnost odvedla dobrou práci při výsadbě nového lesoparku v pražských Kunraticích. Náš tým dobrovolníků vysázel více než 1000 mladých stromků.

Na větší spolupráci jsme se v roce 2023 domluvili se spolkem ŽIVOT 90, naším dlouhodobým partnerem. V létě jsme udělali radost seniorkám z tohoto spolku a vzali je na výlet do Botanicusu, centra řemesel. Ve spolku ŽIVOT 90 jsme

se opět sešli na konci roku a pomohli s přípravou Vánoc, a to hned 2x. Náš tým HelpDesk vyráběl vánoční přání pro seniory a dobrovolníky spolku. Kolegové ručně napsali kolem 250 přáníček. Podruhé se naše kolegyně zapojily do přípravy vánočních ozdob a dekorací, které spolek použil jako dárky pro své klienty – osamělé seniory. Kolegyně také pomohly vyzdobit Komunitní centrum v sídle spolku v centru Prahy. Své dobré srdce a touhu darovat radost naši zaměstnanci ukázali při akci Strom splněných přání, kterou jsme připravili také pro klienty ŽIVOTA 90. Přání seniorů si kolegové mezi sebou rozebrali během několika dnů. Jsem pyšný na to, jak se to povedlo. Fakt, že jsme několika lidem mohli udělat letošní Vánoce o trochu lepší, mě naplňuje dobrým pocitem.

„Vidíme pozitivní změny, které naše aktivity a dary přinášejí. A to nás motivuje, abychom ve svém úsilí pokračovali.“

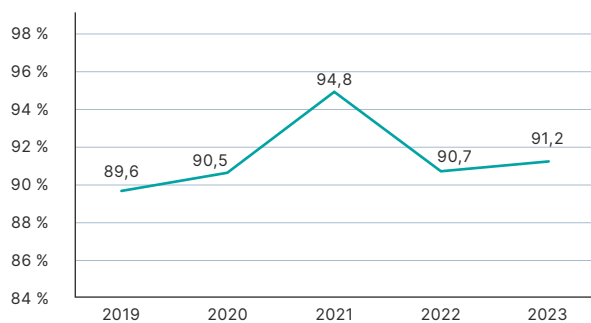
Vidíme pozitivní změny, které naše aktivity a dary přinášejí. A to nás motivuje, abychom ve svém úsilí pokračovali. Jsem hrdý na to, čeho jsme dosáhli jako společnost i jako tým, a těším se na další úspěchy v oblasti společenské odpovědnosti v roce 2024.



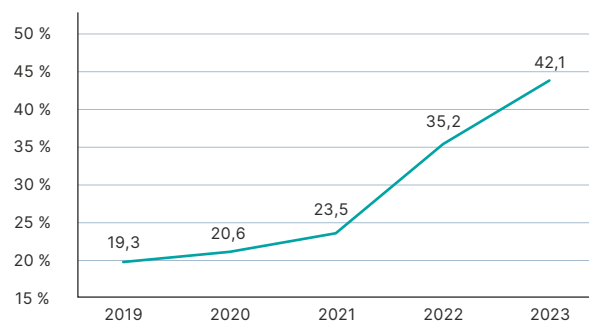
Ing. Bc. Martin Kopejtko
Člen vedení společnosti zodpovědný
za společenskou odpovědnost

	2023	2022	2021	2020	2019
Podíl odpovědných cenných papírů	91,2 %	90,7 %	94,8 %	90,5 %	89,6 %
Podíl elektronické komunikace	42,1 %	35,2 %	23,5 %	20,6 %	19,3 %
Uhlíková stopa na zaměstnance	0,87	0,85	0,98	0,96	1,19

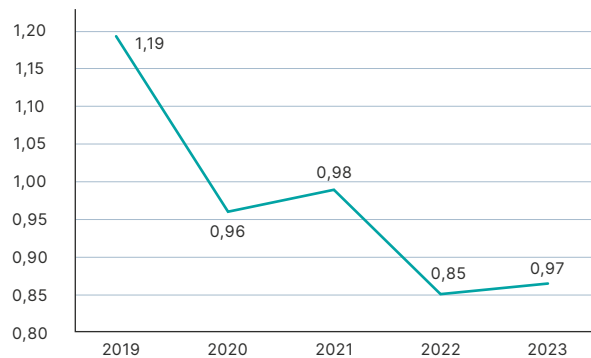
Podíl odpovědných cenných papírů



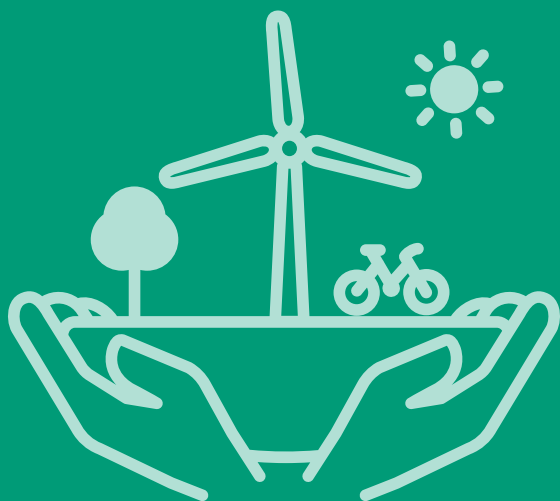
Podíl elektronické komunikace



Uhlíková stopa na zaměstnance (tCO₂e Scope 1+2)



Udržitelnost



- Aktivně snižujeme naši uhlíkovou stopu. Využíváme elektřinu výhradně z obnovitelných zdrojů. Jezdíme na klimaticky neutrální palivové karty. Třídíme a recyklujeme firemní odpad. Nenakupujeme nápoje v jednorázových plastových obalech.
- Minimalizujeme interní a externí tisky v rámci projektu „Bezpapírová společnost“ a používáme recyklovaný papír. Proaktivně klientům nabízíme a poskytujeme elektronické výpisy a komunikaci.
- Soustředíme se na úspory spotřeby provozních materiálů. Hledáme příležitosti ke znovuvyžití vyřazeného kancelářského vybavení a techniky a pravidelně ji darujeme do dětských domovů, základních škol, domovů seniorů a jiných organizací.
- Při správě penzijních úspor dodržujeme Politiku odpovědného investování, která v oblasti udržitelnosti definuje cíle, rizika, kritéria a procesy odpovědného investování. Do investičních rozhodnutí vždy začleňujeme rizika týkající se udržitelnosti.
- U všech fondů uplatňujeme kritéria omezující investice s negativním dopadem na globální oteplování, válečné konflikty, produkci a dostupnost potravin.
- Etické spojení umožňuje našim klientům zhodnocovat své úspory výhradně investicemi do společensky odpovědných firem se zodpovědným přístupem k životnímu prostředí.

Naše závazky



RIZIKA UDRŽITELNOSTI

Do všech našich investičních rozhodnutí začleňujeme rizika udržitelnosti.

Termín závazku: 2021

Aktuální plnění:
100 %



UDRŽITELNÉ INVESTICE

Investujeme udržitelně přes 90 % cenných papírů v portfoliích fondů i penzijní společnosti.

Termín závazku: 2030

Aktuální plnění:
91 %



ELEKTRONICKÁ KOMUNIKACE

Komunikujeme z 90 % elektronicky, na minimum snížíme podíl tištěných dopisů.

Termín závazku: 2030

Aktuální plnění:
42 %



UHLÍKOVÁ STOPA

Snížíme uhlíkovou stopu penzijní společnosti o 90 % (CO2e Scope 1+2 proti 2017).

Termín závazku: 2030

Aktuální plnění:
35 %

Jsme členem evropského sdružení odpovědných investic Eurosif Transparency a signatářem mezinárodních standardů odpovědného investování PRI Principles for Responsible Investment. Všechny námi spravované fondy začleňují do investičních rozhodnutí rizika týkající se udržitelnosti. Etický fond prosazuje environmentální nebo sociální vlastnosti investic a udržitelné investice tvoří minimálně 51 %.

Odpovědnost



- Podporujeme neziskové organizace a podílíme se na dobročinných akcích a projektech. Organizujeme finanční i nefinanční sbírky na podporu vybraných neziskových organizací a projektů.
- Naši zaměstnanci se účastní dobrovolnických akcí v rámci programu Den jinak. Zaměstnanecké benefity mohou být využívány na finanční podporu neziskových organizací.
- Zabýváme se vzděláváním veřejnosti v oblasti finanční gramotnosti, například v projektu Abeceda peněz. Pomáháme klientům s finančním zdravím, vedeme je k prosperitě a lepší budoucnosti.
- Pomáháme zaměstnancům v jejich profesním i osobním rozvoji, umožňujeme flexibilní formy práce a práci z domova. Vytváříme podmínky pro vyrovnaný work-life balance.
- Zásadní je pro nás vždy rovný přístup ke všem klientům a zaměstnancům. Podporujeme zaměstnaneckou diverzitu a vycházíme vstříc kolegům s handicapem.
- Řídíme se Kodexem bankovních služeb České spořitelny a Etickým kodexem Asociace penzijních společností.

Věříme dobrým věcem

Rozhodli jsme se aktivně přispívat k dobré věci, neboť věříme, že pokud máme schopnost poskytnout podporu, měli bychom tak i činit. Věříme, že když se bude dařit jednotlivcům, firmám i komunitám, bude se rozvíjet celá společnost. Sázíme proto na takové programy, které jsou trvale udržitelné a mají velký potenciál silného společenského dopadu. Proto podpora těch, kteří potřebují pomoc, a dobrovolnictví patří mezi pilíře naší společenské odpovědnosti. A všichni v naší společnosti mají možnost se na těchto aktivitách podílet. Za celý rok můžeme věnovat dva pracovní dny díky dobrovolnickému programu Den jinak ve prospěch pomoci potřebným nebo místu, kde žijeme.

19

Zaměstnanců využilo svůj Den jinak hned dvakrát (27 %)

41

Zaměstnanců se zapojilo do různých dobrovolnických aktivit (58 %)

61

Tolik pracovních dnů jsme vyměnili za dobrovolničení a dělali dobré skutky

480

Přesně tolik hodin jsme konali dobro a pomáhali potřebným

300 000

Takovou částku jsme věnovali dalším charitativním projektům a aktivitám

Společně můžeme udělat skutečný rozdíl a usilujeme o to, abychom pomáhali vytvářet #silnější sousedství všude tam, kde působíme.

Více informací o naší činnosti v rámci společenské odpovědnosti najdete na stránkách <https://www.csps.cz/cs/spolecenska-odpovednost>.



