

# Společenská odpovědnost v roce 2025

Jako penzijní společnost, součást Finanční skupiny České spořitelny, provázíme své klienty na cestě k finanční prosperitě a stabilitě. Opíráme se o principy dlouhodobosti, odpovědnosti a udržitelnosti.

**"Pomáhat lidem, aby si dokázali zajistit důstojné a bezpečné stáří, je podstatou naší práce"**

## Udržitelnost

Již pět let transparentně zveřejňujeme, jak plníme své závazky v oblasti udržitelnosti, které obsahují konkrétní, měřitelné cíle. Pravidelně je vyhodnocujeme a jejich plnění postupně posouváme kupředu. Od počátku začleňujeme rizika udržitelnosti do všech investičních rozhodnutí. Do roku 2030 jsme si stanovili tři hlavní cíle:

- Snížit používání tištěných materiálů a zvýšit podíl elektronické dokumentace na 90 %. V současnosti jsme na úrovni přibližně 62 %.
- Dosáhnout 90% udržitelnosti v investicích do cenných papírů. V roce 2025 jsme byli na necelých 82 %.
- Snížit uhlíkovou stopu společnosti o 90 %, aktuálně se nacházíme na úrovni téměř 47 %.

V oblasti správy penzijních úspor postupujeme podle Politiky odpovědného investování, která stanovuje jasná kritéria, procesy i omezení investic s negativním dopadem na životní prostředí. Každé investiční rozhodnutí posuzujeme také z pohledu rizik, která se týkají udržitelnosti. U všech našich fondů uplatňujeme přísná kritéria odpovědného investování, která mimo jiné omezují investice spojené s negativním vlivem na globální oteplování. Snažíme se být stabilním a zodpovědným partnerem pro naše současné klienty i pro budoucí generace.

## Odpovědnost

Společenská odpovědnost je nedílnou součástí našeho fungování. Vycházíme z myšlenky, že když se daří jednotlivcům, firmám i komunitám, prospívá celá společnost. Tento přístup se promítá do našich strategických cílů, firemní kultury i ka-



**Ing. Tomáš Vaníček, MBA**

Místopředseda představenstva zodpovědný za úsek obchodu

ždodenní práce. Snažíme se nejen přinášet ekonomickou hodnotu, ale také podporovat sociální soudržnost, komunitu a životní prostředí. Věříme, že organizace, která staví na společensky odpovědném přístupu, může být dlouhodobě úspěšná. Že užitek z ní mohou mít nejen akcionáři, ale především klienti a zaměstnanci. Pozitivně totiž ovlivňuje celou společnost a přispívá k jejímu růstu a dalšímu rozvoji.

Klienty podporujeme na cestě k finanční jistotě, zaměstnancům pomáháme v odborném i osobním růstu a ve všech činnostech se řídíme Etickým kodexem Asociace penzijních společností. Současně zapojujeme zaměstnance do rozhodování a budujeme prostředí založené na spolupráci, otevřené komunikaci a sdílené odpovědnosti.

## Dobrovolnictví

Aktivně podporujeme neziskové organizace, zapojujeme se do dobročinných projektů a naši zaměstnanci se pravidelně účastní dobrovolnických akcí, neboť dobrovolnictví je dalším z pilířů naší společenské odpovědnosti. Zatímco placené volno na tyto aktivity poskytuje jen zhruba 30 % velkých českých firem, naši zaměstnanci mají k dispozici dokonce dva placené dny – Dny jinak.

- V roce 2025 využilo alespoň jeden Den jinak 28 zaměstnanců (46 % společnosti).
- 16 zaměstnanců využilo oba dny Den jinak (57 % dobrovolníků).
- Celkem bylo odpracováno 45 dnů, tedy 360 hodin dobrovolnictví.

Díky tomu jsme se mohli v roce 2025 zapojit do celé řady projektů. V charitativním Golfu pro Dobrý skutek jsme podpořili organizaci Dobrý skutek, která pomáhá lidem ve složité životní situaci. Velký zájem byl o společnou firemní akci, při které jsme pomohli s úpravou terénu v pastevním lese, kde roste kriticky ohrožený zvonek hadincovitý. V závodech dračích lodí Dragon Boat Charity Challenge 2025 jsme svou účastí podpořili spolek Život 90, který se zaměřuje na pomoc seniorům. S tímto spolkem úzce spolupracujeme i nadále. Se seniory jsme se vydali na 2 výlety. Jednou do Výzkumného ústavu včelařského a muzea másla v Máslovicích, podruhé na zámek Veltrusy. O účastníky obou akcí se starali naši firemní dobrovolníci. Na konci roku jsme také splnili 50 přání dobrovolníkům-seniorům ze spolku Život 90. Jako dobrovolníci dále pomáháme s organizací vzdělávací konference a s benefičním koncertem. Kolegyně využily svůj Den jinak a podaly pomocnou ruku nadačnímu fondu La vida Loca, jehož program Život

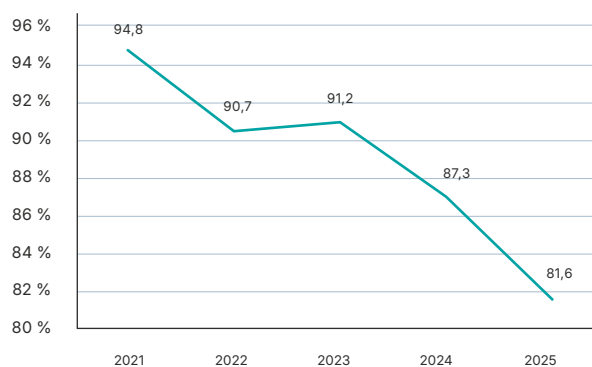
v kufříku podporuje děti, které byly v porodnici odloženy hned po narození. Novou spoluprací jsme navázali s neziskovou organizací EDA, která podporuje děti se zrakovým postižením a poskytuje ranou péči. Kolegyně se hned zapojily do výroby pomůcek pro zrakovou stimulaci dětí.

Nejen dobrovolnictví, ale i finanční pomoc je důležitá. Finančně jsme podpořili osm projektů. EDOVI jsme přispěli na aplikaci EDA Play a Životu 90 na provoz. Peněžní dar od nás získala organizace Sázíme stromy a také Domov Laguna Psáry na dárky pro děti s postižením. Další finance jsme věnovali projektům, které vybrali naši zaměstnanci v rámci programu Grant od Penzijka – Sanitka splněných snů, Dejme dětem šanci a příspěvek pěstounům sedmileté Samanty na školní pomůcky a kroužky. Zapojili jsme se také do iniciativ České spořitelny – přidali jsme se ke štafetě Sporka Českem a domluvili si dobrovolnění na hradě Karlštejn nebo podpořili hospicovou péči v rámci Papučového dne. Celkem jsme na dobročinné aktivity a finanční podporu věnovali téměř 500 000 Kč.

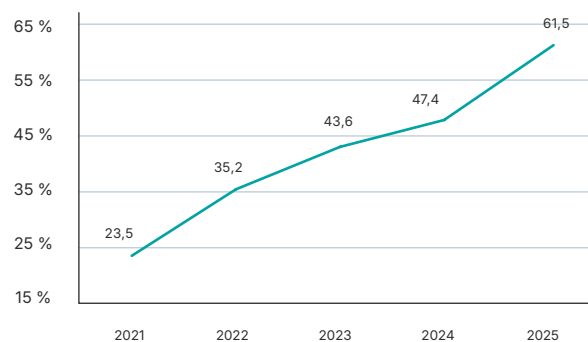
**"Společenská odpovědnost a udržitelnost pro nás nejsou jednorázové aktivity, ale dlouhodobý závazek vůči klientům, zaměstnancům i společnosti. Usilujeme o to, aby naše práce přinášela hodnotu dnes i v budoucnu, a zároveň přispívala k udržitelnému rozvoji prostředí, ve kterém žijeme a pracujeme."**

	2025	2024	2023	2022	2021
Podíl odpovědných cenných papírů	81,6	87,3	91,2	90,7	94,8
Podíl elektronické komunikace	61,5	47,4	43,6	35,2	23,5
Uhlíková stopa na zaměstnance (tCO <sub>2</sub> e Scope 1+2 na FTE)	0,80	0,95	0,87	0,85	0,98
Uhlíková stopa celkem (tCO <sub>2</sub> e Scope 1+2)	46,8	57,6	56,6	55,3	66,8

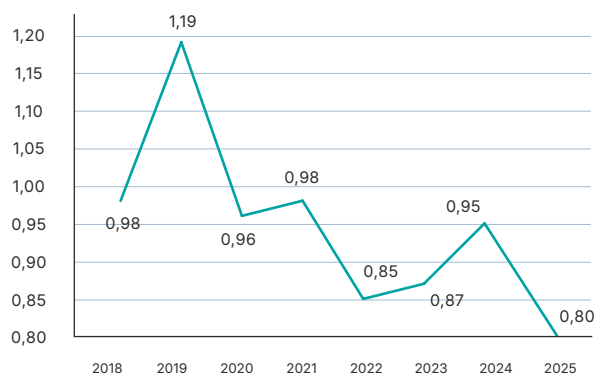
**Podíl odpovědných investic na cenných papírech celkem**



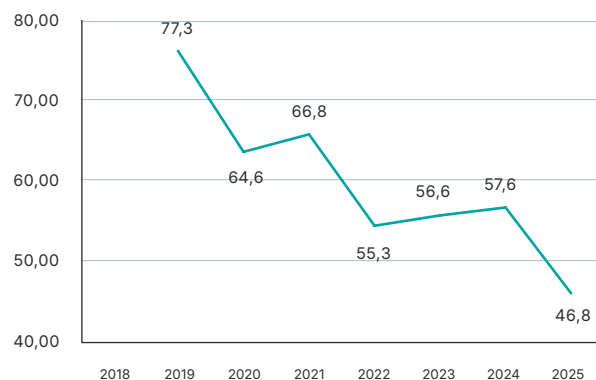
**Podíl elektronické komunikace**



**Uhlíková stopa na zaměstnance (tCO<sub>2</sub>e Scope 1+2 na FTE)**



**Uhlíková stopa celkem (tCO<sub>2</sub>e Scope 1+2)**



# Udržitelnost



- Aktivně snižujeme naši uhlíkovou stopu. Využíváme elektřinu výhradně z obnovitelných zdrojů. Jezdíme na klimaticky neutrální palivové karty. Třídíme a recyklujeme firemní odpad. Nenakupujeme nápoje v jednorázových plastových obalech.
- Minimalizujeme interní a externí tisky v rámci projektu „Bezpapírová společnost“ a používáme recyklovaný papír. Proaktivně klientům nabízíme a poskytujeme elektronické výpisy a komunikaci.
- Soustředíme se na úspory spotřeby provozních materiálů. Hledáme příležitosti ke znovuvyžití vyřazeného kancelářského vybavení a techniky a pravidelně ji darujeme do dětských domovů, základních škol, domovů seniorů a jiných organizací.
- Při správě penzijních úspor dodržujeme Politiku odpovědného investování, která v oblasti udržitelnosti definuje cíle, rizika, kritéria a procesy odpovědného investování. Do investičních rozhodnutí vždy začleňujeme rizika týkající se udržitelnosti.
- U všech fondů uplatňujeme kritéria omezující investice s negativním dopadem na globální oteplování, válečné konflikty, produkci a dostupnost potravin.
- Etické spojení umožňuje našim klientům zhodnocovat své úspory výhradně investicemi do společensky odpovědných firem se zodpovědným přístupem k životnímu prostředí.

## Naše závazky



### RIZIKA UDRŽITELNOSTI

Do všech našich investičních rozhodnutí začleňujeme rizika udržitelnosti.

Termín závazku: 2021

**Aktuální plnění:**

**100 %**



### ZODPOVĚDNÉ INVESTICE

Investujeme udržitelně přes 81 % cenných papírů v portfoliích fondů i penzijní společnosti.

Termín závazku: 2030

**Aktuální plnění:**

**81 %**



### ELEKTRONICKÁ KOMUNIKACE

Komunikujeme z 90 % elektronicky, na minimum snížíme podíl tištěných dopisů.

Termín závazku: 2030

**Aktuální plnění:**

**62 %**



### UHLÍKOVÁ STOPA

Snížíme uhlíkovou stopu penzijní společnosti o 90 % (CO2e Scope 1+2 proti 2017).

Termín závazku: 2030

**Aktuální plnění:**

**46,8 %**

Jsme členem evropského sdružení odpovědných investic Eurosif Transparency a signatářem mezinárodních standardů odpovědného investování PRI Principles for Responsible Investment. Všechny námi spravované fondy začleňují do investičních rozhodnutí rizika týkající se udržitelnosti. Etický fond prosazuje environmentální nebo sociální vlastnosti investic a udržitelné investice tvoří minimálně 51 %.

# Odpovědnost



- Podporujeme neziskové organizace a podílíme se na dobročinných akcích a projektech. Organizujeme finanční i nefinanční sbírky na podporu vybraných neziskových organizací a projektů.
- Naši zaměstnanci se účastní dobrovolnických akcí v rámci programu Den jinak. Zaměstnanecké benefity mohou být využívány na finanční podporu neziskových organizací.
- Pomáháme klientům s finančním zdravím, vedeme je k prosperitě a lepší budoucnosti. Zabýváme se vzděláváním veřejnosti v oblasti finanční gramotnosti.
- Pomáháme zaměstnancům v jejich profesním i osobním rozvoji, umožňujeme flexibilní formy práce a práci z domova. Vytváříme podmínky pro vyrovnaný work-life balance.
- Zásadní je pro nás vždy rovný přístup ke všem klientům a zaměstnancům. Podporujeme zaměstnaneckou diverzitu a vycházíme vstříc kolegům s handicapem.
- Řídíme se Kodexem bankovních služeb České spořitelny a Etickým kodexem Asociace penzijních společností.

**46**

procent firmy se zapojilo do dobrovolnických aktivit



**16**

lidí z 28 využilo svůj Den jinak hned dvakrát



**45**

dnů jsme vyměnili za dobrovolnictví



**360**

hodin jsme pomáhali potřebným



Pomáhat lidem, aby si dokázali zajistit důstojné a bezpečné stáří, je podstatou naší práce. Jako penzijní společnost, součást Finanční skupiny České spořitelny, provázíme své klienty na cestě k finanční prosperitě a stabilitě. Opíráme se o principy dlouhodobosti, odpovědnosti a udržitelnosti. Společenská odpovědnost a udržitelnost pro nás nejsou jen jednorázové aktivity, ale dlouhodobý závazek vůči klientům, zaměstnancům i společnosti. Usilujeme o to, aby naše práce přinášela hodnotu dnes i v budoucnu, a zároveň přispívala k udržitelnému rozvoji prostředí, ve kterém žijeme a pracujeme.

Více informací o naší činnosti v rámci společenské odpovědnosti najdete na stránkách <https://www.csps.cz/cs/spolecenska-odpovednost>.

# Pomáháme rádi

Společenská odpovědnost a udržitelnost patří mezi naše klíčové hodnoty a jsou pevně zakotveny v naší firemní kultuře. Tyto principy tvoří základ naší dlouhodobé strategie a odrážejí se i v našem každodenním fungování. Důležitou součástí našeho přístupu je také dobrovolnictví, do kterého se aktivně zapojují naše kolegyně a kolegové. Jejich ochota pomáhat dodává našemu úsilí skutečný smysl.

