

# Společenská odpovědnost

Společenská odpovědnost a udržitelnost jsou pro nás klíčovými hodnotami, které tvoří základní pilíře naší práce. Věříme, že podnikání by mělo přinášet pozitivní dopad nejen v rovině ekonomické, ale také sociální a environmentální. Proto jsou naše závazky v oblasti společenské odpovědnosti hluboce zakořeněny v naší firemní kultuře a jsou nedílnou součástí naší strategie.

V roce 2022 jsme, v souladu s naší strategií udržitelnosti, zveřejnili závazky naší penzijní společnosti, které zahrnují konkrétní a měřitelné cíle. Od začátku jsme se zavázali začleňovat rizika udržitelnosti do všech našich investičních rozhodnutí. Do roku 2030 máme naplánovány další tři cíle. Prvním je snížení používání tištěných materiálů a zvýšení elektronické dokumentace na 90 %, přičemž aktuálně jsme na 47 %. Druhým cílem je dosáhnout 90% udržitelnosti v investicích do cenných papírů, kde jsme v roce 2024 dosáhli 87 %. Posledním cílem je snížit uhlíkovou stopu naší společnosti o 90 %, kde jsme zatím na 33 % a stále hledáme způsoby, jak tento závazek splnit. Uhlíkovou stopu nyní snižujeme například tím, že pečlivě třídíme firemní odpad, vyhýbáme se nákupu nápojů v jednorázových plastových obalech, ale také využíváme elektřinu výhradně z obnovitelných zdrojů. Používáme recyklovaný papír a minimalizujeme tisk v rámci projektu „Bezpapírová společnost“. Také se soustředíme na efektivní využívání provozních materiálů a hledáme způsoby, jak znovu využít vyřazené kancelářské vybavení a techniku. Ani v oblasti správy penzijních úspor nejsme lhostejní k naší planetě. Řídíme se Politikou odpovědného investování, která jasně definuje cíle, rizika, kritéria a procesy spojené s udržitelností. Při každém investičním rozhodnutí pečlivě zvažujeme rizika týkající se udržitelnosti, abychom zajistili, že naše investice pozitivně ovlivňují společnost a berou v potaz ochranu životního prostředí. U všech našich fondů uplatňujeme přísná kritéria, která omezují investice například s negativním dopadem na globální oteplování.

**„V oblasti odpovědnosti je pro nás zásadní rovný přístup ke všem klientům, ale i zaměstnancům.“**

V oblasti odpovědnosti je pro nás zásadní rovný přístup ke všem klientům, ale i zaměstnancům. Podporujeme jejich profesní i osobní rozvoj, umožňujeme flexibilní formy práce a práci z domova a tím vytváříme podmínky pro



**Ing. Tomáš Vaníček, MBA**

Člen představenstva

work-life balance. Zaměřujeme se na podporu neziskových organizací a účast na dobročinných akcích a projektech. V roce 2024 jsme do oblasti společenské odpovědnosti investovali celkem 484 000 Kč a zapojili se do několika významných aktivit. Jednou z nich byla podpora spolku Život 90, kdy jsme se zúčastnili charitativního závodu Dragon Boat Charity Challenge a svou účast přispěli částkou 20 000 Kč. Tu samou částku jsme spolku věnovali i ke konci roku na podporu tísňové péče. S klienty spolku jsme před Vánocemi vyrazili do Botanické zahrady Praha, kde jsme jim zajistili zajímavý celodenní program. Vánoční aktivity jsme zakončili tím, že naše kolegyně a kolegové vytvořili vánoční přání pro dobrovolníky spolku. Dále jsme naší účastí na charitativní akci Golf pro Dobrý skutek při-

spěli 20 000 Kč organizaci Dobrý skutek, která pomáhá lidem ve složitých životních situacích. V reakci na záplavy, které zasáhly Českou republiku na podzim loňského roku, jsme darovali 300 000 Kč Domovu pro seniory Krnov. A už počtvrté proběhla akce Grant od Penzijka, ve které jsme rozdělili 60 000 Kč třem projektům, jež vybrali sami naši zaměstnanci. Zapojili jsme se i do aktivit pořádaných Českou spořitelnou. Na štafetu Spořka Českem se vydaly 3 týmy z naší společnosti a nebylo by to ono, kdyby při procházce nekonali dobro. A tradiční Papučový den u nás podpořila více než polovina firmy.

Mám opravdu velkou radost, jak se naši zaměstnanci angažují v pomoci druhým. Zapojují se do dobrovolnických akcí v rámci programu Den jinak, volna na charitu. Znamená to, že až 2 dny během roku mohou pomáhat místo toho, aby třeba seděli v kanceláři. V roce 2024 se do programu zapojilo 26 z našich 62 zaměstnanců, což je více než třetina našeho týmu. Z těchto 26 lidí se 7 rozhodlo využít oba dny, které program nabízí, což ukazuje jejich silnou motivaci a odhodlání pomáhat. Celkově jsme tak věnovali 32 dnů, což představuje 256 pracovních hodin, na podporu různých charitativních aktivit. Tato úroveň zapojení je inspirující a ukazuje, jak důležitá je pro nás pomoc druhým. Je skvělé vidět, kolik našich zaměstnanců využívá tuto příležitost, aby přispěli k dobré věci.

Je samozřejmostí, že se snažíme, aby i klienti mysleli odpovědně a udržitelně. Pomáháme jim zlepšovat jejich finanční zdraví, vedeme je k prosperitě a lepší budoucnosti. Nabízíme jim etické spoření, které umožňuje zhodnocovat úspory prostřednictvím investic do společensky odpovědných firem s odpovědným přístupem k životnímu prostředí. V případě nečekaných vážných situací, jako byly například záplavy, máme pro klienty vždy řešení. Klientům, kteří byli postiženi povodněmi, jsme urychlili výplatu peněz a poskytli duplikáty dokumentů zdarma. V nepo-

slední řadě se stále snažíme o zvyšování počtu klientů, kteří využívají elektronické výpisy a komunikaci.

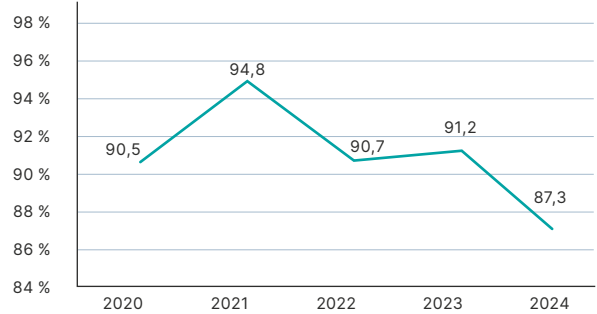
**„Je samozřejmostí, že se snažíme, aby i klienti mysleli odpovědně a udržitelně. Pomáháme jim zlepšovat jejich finanční zdraví, vedeme je k prosperitě a lepší budoucnosti.“**

Na závěr bych rád řekl, že udržitelnost a odpovědnost jsou pro nás základem pro budování lepší budoucnosti. Snažíme se minimalizovat svůj dopad na životní prostředí a podporovat komunitu kolem nás. Všim, co bylo výše zmíněno, se snažíme přispívat k udržitelnému rozvoji a vytvářet hodnoty pro naši společnost i budoucí generace. Těším se na to, co nového přinese rok 2025 v rámci společenské odpovědnosti, a věřím, že výsledkem našeho úsilí budou ještě výraznější pozitivní změny. Společně totiž můžeme dosáhnout mnoha skvělých věcí – podporovat udržitelné projekty, zlepšovat životní podmínky v komunitách a inspirovat další k odpovědnému jednání. Naše společné úsilí může mít významný dopad, přispět k lepšímu světu pro všechny a všem přinést lepší budoucnost.

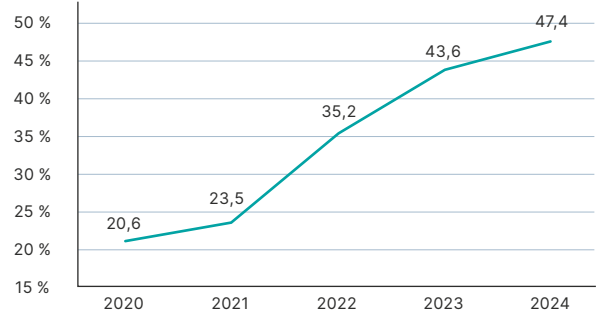
Ing. Tomáš Vaniček, MBA  
Člen představenstva pověřený řízením úseku obchodního

|                                                                     | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 |
|---------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| Podíl odpovědných investic na cenných papírech celkem               | 87,3 | 91,2 | 90,7 | 94,8 | 90,5 |
| Podíl elektronické komunikace                                       | 47,4 | 43,6 | 35,2 | 23,5 | 20,6 |
| Uhlíková stopa na zaměstnance (tCO <sub>2</sub> e Scope 1+2 na FTE) | 0,95 | 0,87 | 0,85 | 0,98 | 0,96 |
| Uhlíková stopa celkem (tCO <sub>2</sub> e Scope 1+2)                | 57,6 | 56,6 | 55,3 | 66,8 | 64,6 |

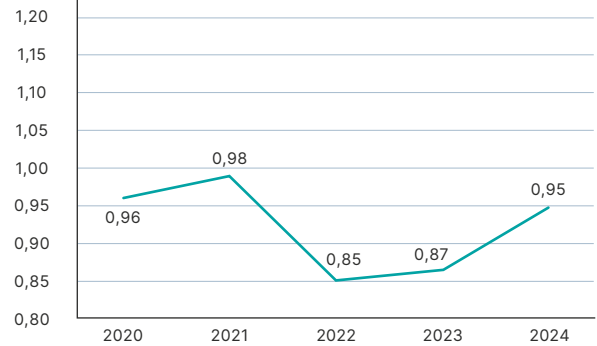
Podíl odpovědných investic na cenných papírech celkem



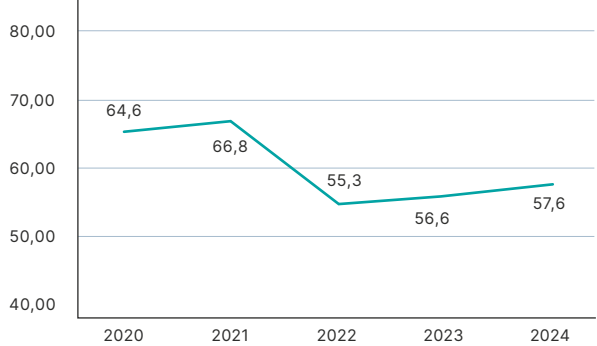
Podíl elektronické komunikace



Uhlíková stopa na zaměstnance (tCO<sub>2</sub>e Scope 1+2 na FTE)



Uhlíková stopa celkem (tCO<sub>2</sub>e Scope 1+2)



# Udržitelnost



- Aktivně snižujeme naši uhlíkovou stopu. Využíváme elektřinu výhradně z obnovitelných zdrojů. Jezdíme na klimaticky neutrální palivové karty. Třídíme a recyklujeme firemní odpad. Nenakupujeme nápoje v jednorázových plastových obalech.
- Minimalizujeme interní a externí tisky v rámci projektu „Bezpapírová společnost“ a používáme recyklovaný papír. Proaktivně klientům nabízíme a poskytujeme elektronické výpisy a komunikaci.
- Soustředíme se na úspory spotřeby provozních materiálů. Hledáme příležitosti ke znovuvyužití vyřazeného kancelářského vybavení a techniky a pravidelně ji darujeme do dětských domovů, základních škol, domovů seniorů a jiných organizací.
- Při správě penzijních úspor dodržujeme Politiku odpovědného investování, která v oblasti udržitelnosti definuje cíle, rizika, kritéria a procesy odpovědného investování. Do investičních rozhodnutí vždy začleňujeme rizika týkající se udržitelnosti.
- U všech fondů uplatňujeme kritéria omezující investice s negativním dopadem na globální oteplování, válečné konflikty, produkci a dostupnost potravin.
- Etické spojení umožňuje našim klientům zhodnocovat své úspory výhradně investicemi do společensky odpovědných firem se zodpovědným přístupem k životnímu prostředí.

## Naše závazky



### RIZIKA UDRŽITELNOSTI

Do všech našich investičních rozhodnutí začleňujeme rizika udržitelnosti.

Termín závazku: 2021

**Aktuální plnění:**

**100 %**



### ODPOVĚDNÉ INVESTICE

Investujeme odpovědně přes 90 % cenných papírů v portfoliích fondů i penzijní společnosti.

Termín závazku: 2030

**Aktuální plnění:**

**87 %**



### ELEKTRONICKÁ KOMUNIKACE

Komunikujeme z 90 % elektronicky, na minimum snížíme podíl tištěných dopisů.

Termín závazku: 2030

**Aktuální plnění:**

**47 %**



### UHLÍKOVÁ STOPA

Snížíme uhlíkovou stopu penzijní společnosti o 90 % (CO2e Scope 1+2 proti 2017).

Termín závazku: 2030

**Aktuální plnění:**

**33 %**

Jsme členem evropského sdružení odpovědných investic Eurosif Transparency a signatářem mezinárodních standardů odpovědného investování PRI Principles for Responsible Investment. Všechny námi spravované fondy začleňují do investičních rozhodnutí rizika týkající se udržitelnosti. Etický fond prosazuje environmentální nebo sociální vlastnosti investic a udržitelné investice tvoří minimálně 51 %.

# Odpovědnost



- Podporujeme neziskové organizace a podílíme se na dobročinných akcích a projektech. Organizujeme finanční i nefinanční sbírky na podporu vybraných neziskových organizací a projektů.
- Naši zaměstnanci se účastní dobrovolnických akcí v rámci programu Den jinak. Zaměstnanecké benefity mohou být využívány na finanční podporu neziskových organizací.
- Zabýváme se vzděláváním veřejnosti v oblasti finanční gramotnosti, například v projektu Abeceda peněz. Pomáháme klientům s finančním zdravím, vedeme je k prosperitě a lepší budoucnosti.
- Pomáháme zaměstnancům v jejich profesním i osobním rozvoji, umožňujeme flexibilní formy práce a práci z domova. Vytváříme podmínky pro vyrovnaný work-life balance.
- Zásadní je pro nás vždy rovný přístup ke všem klientům a zaměstnancům. Podporujeme zaměstnaneckou diverzitu a vycházíme vstříc kolegům s handicapem.
- Řídíme se Kodexem bankovních služeb České spořitelny a Etickým kodexem Asociace penzijních společností.

## Věříme dobrým věcem

Rozhodli jsme se aktivně přispívat k dobré věci, neboť věříme, že pokud máme schopnost poskytnout podporu, měli bychom tak i činit. Věříme, že když se bude dařit jednotlivcům, firmám i komunitám, bude se rozvíjet celá společnost. Sázíme proto na takové programy, které jsou trvale udržitelné a mají velký potenciál silného společenského dopadu. Proto podpora těch, kteří potřebují pomoc, a dobrovolnictví patří mezi pilíře naší společenské odpovědnosti. A všichni v naší společnosti mají možnost se na těchto aktivitách podílet. Za celý rok můžeme věnovat dva pracovní dny díky dobrovolnickému programu Den jinak ve prospěch pomoci potřebným nebo místu, kde žijeme.

**7**

**Zaměstnanců  
využilo  
svůj Den jinak  
hned dvakrát  
(13 %)**

**26**

**Zaměstnanců  
se zapojilo  
do různých  
dobrovolnických  
aktivit (42 %)**

**32**

**Tolik  
pracovních dnů  
jsme vyměnili  
za  
dobrovolnění  
a dělali dobré  
skutky**

**256**

**Přesně  
tolik hodin jsme  
konali dobro  
a pomáhali  
potřebným**

**484 000**

**Takovou částku  
jsme věnovali  
dalším  
charitativním  
projektům  
a aktivitám**

Společně můžeme udělat skutečný rozdíl a usilujeme o to, abychom pomáhali vytvářet #silnější sousedství všude tam, kde působíme.

Více informací o naší činnosti v rámci společenské odpovědnosti najdete na stránkách  
<https://www.csps.cz/cs/spolecenska-odpovednost>.



**PENZIJNÍ Š**  
České spořitelny

Společenská  
odpovědnost



Společenská odpovědnost a udržitelnost jsou pro nás klíčovými hodnotami, které tvoří základní pilíře naší práce. Naše závazky v oblasti společenské odpovědnosti jsou hluboce zakořeněny v naší firemní kultuře a jsou nedílnou součástí strategie společnosti.

