

Benefity?

Ne vždy musí být nutností –
pro zaměstnance jsou však zásadní.



Z výzkumu Randstad Employer Brand Research z roku 2023 vyplynulo, že jsou pro Čechy benefity důležité a motivující. Nevíte, s jakými benefity začít? Co prospěje zaměstnancům i vám?

5 benefitů, které se vyplatí

1

Motivujte zaměstnance k pohybu

MultiSport karta je jedním z nejvyužívanějších zaměstnaneckých benefitů. Zaměstnanci se díky ní udržují v kondici – a to je skutečně benefit pro obě strany.

2

Poskytněte jim flexibilitu

Možnost pracovat s flexibilním pracovním časem nebo vzdáleně umožňuje zaměstnancům lépe vyvážit pracovní a osobní život, což přispívá ke zvýšení jejich spokojenosti.

3

Starejte se o jejich duševní zdraví

Podpora duševního zdraví jako zaměstnanecký benefit získává stále více na důležitosti. Zaměstnancům můžete nabídnout školení a workshopy na péči o duševní zdraví, prevenci stresu či zvládání emocí. Velkým benefitem je i možnost konzultace či terapie u licencovaných psychologů. Zaměstnancům prospějí i dny dovolené navíc – právě během dovolené načerpají potřebnou energii a zlepší svou duševní pohodu.

66

Podle průzkumu Randstad Employer Brand Research z roku 2023
potřebuje 30 % – tedy takřka třetina, respondentů pracovat pro
společnost, která nabízí benefity týkající se duševního zdraví.

99

4

Vzdělávejte je

Možnost účastnit se odborných školení a rozvojových programů pro kariérní růst je významným benefitem pro ty, kteří chtějí investovat do svého profesního rozvoje. A vyplatí se investovat i do jazykových kurzů.

5

Ušetřete jim čas v kuchyni

Stravenky jsou velmi žádaným benefitem – a u mnohých firem jsou samozřejmostí. Zaměstnanci je nutně nemusí použít na obědy, ale mohou za ně pořídit i rodinný nákup.