



Die schönsten Seiten zum Reisen und Genießen
Diesmal geht es in den Oman, zu einem
Gondelbauer nach Venedig und nach Olmütz

#einesorgeweniger
Ihre Sorgen
möchten wir haben.

**WIENER
STÄDTISCHE**
VIENNA INSURANCE GROUP

KURIER

UNABHÄNGIGER JOURNALISMUS FÜR ÖSTERREICH

Wien **K**

3. April 2022
Nr. 92 / 1,80 €

KURIER.at

AM SONNTAG

#einesorgeweniger

Der aktuelle
KURIER
befindet
sich im
Inneren



Beste
Aussichten für
Ihre Karriere:
Jetzt umblättern
und mehr
über Jobs mit
Zukunftsperspektive
erfahren!

Unsere Unfallversicherung EXKLUSIV.

Mehr auf wienersaetdtische.at und
bei Ihrer Beraterin/Ihrem Berater.

Ihre Sorgen möchten wir haben.

**WIENER
STÄDTISCHE**
VIENNA INSURANCE GROUP

Redaktion: 1190 Wien, Leopold-Unger-Platz 1, Tel. 05 9030/0, Fax-Dw 22 265 eMail: leser@kurier.at
Post: Österreichische Post AG TZ 02Z0344771; KURIER Zeitungsverlag und Druckerei GmbH, 1190 Wien
Abo-Service: Tel. 05 9030-600, Fax: -601 eMail: kundenservice@kurier.at
Retouren an: Postfach 100, 11350 Wien Preise: DE, IT, SI € 3,20; HUF 1,100,-; HRK 24,-

DWB.

9 0274700 211710 13

250 Jobs mit Zukunftsperspektive

Arbeitsmarkt. Trotz schwieriger Rahmenbedingungen bleibt die Wiener Städtische auf Expansionskurs. Engagierte und motivierte Mitarbeiter und Lehrlinge werden ab sofort gesucht.

Besonders in der Pandemie ist das Sicherheitsbedürfnis der Menschen gestiegen. Ob in Gesundheitsfragen, in Fragen der richtigen Altersvorsorge oder wenn es um die Absicherung des Besitzes geht – die Österreicher möchten sich umfassend abgesichert wissen. Laut Versicherungsverband Österreich (VVO) wuchs die Versicherungsbranche auch im schwierigen Jahr 2021 in allen Sparten. Dadurch steigt der Bedarf an kompetenten Versicherungsberatern. Ralph Müller, Generaldirektor der Wiener Städtischen: „Die Wiener Städtische als eines der führenden Versicherungsunternehmen Österreichs mit knapp 200-jähriger Geschichte sucht auch 2022 wieder 250 neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, um dem steigenden Bedarf nach exzellenter Versicherungsberatung und individuellen Versicherungslösungen nachkommen zu können.“

Krisenfester Job

Der Beruf des Versicherungsberaters ist krisenfest und bietet gute Zukunftsperspektiven. Bei der Wiener Städtischen werden Neu- und Quereinsteiger gesucht. Die Bewerber erhalten vom Unternehmen eine umfassende Grundausbildung, die sie auf die zukünftigen Herausforderungen gut vorbereitet. Vorwissen ist somit nicht notwendig, aber auf jeden Fall von Vorteil. Nachdem die Wiener Städtische in der Branche Technologieführer ist und in der Beratung einen hohen Digitalisierungsgrad aufweist, sollte bei den Bewerbern eine gewisse Grundaffinität für digitale Lösungen bestehen. Versicherungsberater von heute sind mit digitalen Tools ausgestattet, die es ermöglichen, den Absicherungsbedarf der Kunden zu ermitteln und anschaulich zu erklären. Diese Kombination aus dem Besten der Offline- und Online-Welt



Versicherungsberaterinnen und Versicherungsberater dürfen sich über einen sicheren Job mit einer guten Zukunftsperspektive freuen



„Die persönliche Kundenbetreuung ist der Kern unseres Erfolges, deshalb suchen wir Menschen mit großer sozialer Kompetenz.“

Ralph Müller
Wiener Städtische

hebt die Beratung auf eine neue Ebene. Müller: „Die persönliche Kundenbetreuung auf höchstem Niveau ist der Kern unseres Erfolges, deshalb suchen wir Menschen mit großer sozialer Kompetenz und Kommunikationsfähigkeit, denn Versicherungsberaterinnen und Versicherungsberater stehen ständig im Kontakt mit anderen Menschen und sind für ihre Kundinnen und Kunden wichtige Ansprechpersonen. Freude am Umgang mit anderen Menschen ist also unverzichtbar.“ Darüber hinaus sind auch Eigenschaften wie Engagement, Erfolgswille und Eigenorganisation von Vorteil.

Top-Ausbildung

Die Wiener Städtische setzt auf das Konzept lebenslan-

ges Lernen, wodurch sich vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten und Karrierechancen ergeben. Abhängig von der Persönlichkeit und dem Engagement sind verschiedene Karrierewege möglich.

Nach der Grundausbildung werden unterschiedliche weiterführende Schulungen und Ausbildungsmaßnahmen angeboten, mit denen man sich in bestimmten Bereichen zum Spezialisten (z.B. Fonds- oder Businessprofi) weiterbilden kann. Jede Versicherungskauffrau beziehungsweise jeder Versicherungskaufmann in der Wiener Städtischen absolviert nach 18 Monaten die BÖV-Prüfung. Dabei handelt es sich um die Außendienstprüfung bei der Bildungsakademie der Ös-

terreichischen Versicherungswirtschaft. Dieses Zertifikat bestätigt nicht nur höchste Beratungsqualität, sondern genießt auch in der Branche hohes Ansehen.

Top-Konditionen

Gute und motivierte Mitarbeiter – das lässt sich die Wiener Städtischen einiges kosten. Das Unternehmen ist nicht nur ein sicherer und stabiler Arbeitgeber, sondern bietet auch ein fixes Angestelltenverhältnis mit guten Verdienstmöglichkeiten. Leistungsbezogene Komponenten im Gehalt sorgen dafür, dass motivierte und engagierte Mitarbeiter entsprechend entlohnt werden. Wer in der Versicherungsbranche Karriere machen will, hat bei der Wiener Städtischen die Möglichkeiten dazu. Da-

rüber hinaus werden auch eine hohe soziale Absicherung und zahlreiche Benefits, wie etwa vergünstigtes Mittagessen und medizinische Angebote, offeriert. Groß geschrieben wird im Unternehmen auch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Daher sind flexible Arbeitszeitmodelle, Papatelzeit oder auch ein Betriebskindergarten selbstverständlich. Die Wiener Städtische zählt seit Jahrzehnten zu den familienfreundlichsten Unternehmen in Österreich und wurde dafür bereits mehrfach ausgezeichnet, zuletzt 2022. Aber gerade in diesem Bereich sind weitere Maßnahmen geplant, die das bestehende Angebot punkto Vereinbarkeit von Beruf und Familie noch weiter optimieren.

Lehre bei der Wiener Städtischen – spielerisch zum Top-Job

Junge Menschen erhalten mit dem „Check die Lehre“-Jobgame einen ersten Einblick in den Berufsalltag.

Jedes Jahr stellt sich für viele Jugendliche die Frage, wie es nach der Schule weitergeht und welchen Lehrberuf sie ergreifen sollen. Mit einer Lehre im Versicherungsvertrieb entscheidet man sich für einen Beruf mit guten Perspektiven und Top-Entwicklungsmöglichkeiten. Robert Bilek, Personaldirektor der Wiener Städtischen: „Als wichtiger Leitbetrieb in Österreich war es uns schon immer wichtig, junge Menschen zu fördern und in ihrer Entwicklung zu unterstützen. Daher bieten wir, so wie jedes Jahr, jungen Menschen die Möglichkeit, eine Lehre in der Wie-

ner Städtischen zu beginnen.“ Insgesamt sucht die Wiener Städtische 100 Jugendliche im Alter von 17 bis 20 Jahren, die kommunikativ und engagiert sind, über ein hohes Maß an Sozialkompetenz verfügen und Teamplayer sind.

150 Jugendliche

Derzeit absolvieren 150 Jugendliche eine Lehre im Versicherungsvertrieb. Die Lehre dauert, je nach vorangegangener Schulbildung, bis zu drei Jahre und ist dual ausgerichtet. In der Berufsschule wird das theoretische Wissen vermittelt, im Unternehmen befinden sich die



Lehrlingen stehen viele Karrierewege offen

Lehrlinge mitten im Geschehen und lernen, die Theorie in die Praxis umzusetzen. Unterstützt werden sie dabei

von einem Mentor, der sie während der gesamten Lehrzeit begleitet und ihnen zeigt, worauf es im Berufsall-

tag ankommt und wie sich auch manch eine Herausforderung bewältigen lässt.

In der Wiener Städtischen gilt der Grundsatz: gleiche Chancen für alle. Wer als Lehrling gestartet ist, kann es im Unternehmen weit bringen. Worauf es aber ankommt, sind Einsatz, Engagement und Leistung!

Spielerisch zur Lehre

Seit vergangenem Herbst setzt die Wiener Städtische im Lehrlingsrecruiting auf ein innovatives Gamification-Konzept. Mit dem „Check die Lehre“-Jobgame können sich interessierte Jugendliche als Versicherungs-

berater versuchen und ihre fachliche Kompetenz, Lernbereitschaft und Kundenorientierung austesten. Im Lauf des Spiels werden wichtige Informationen zu Unternehmen und Job vermittelt. Wer ausreichend Punkte sammelt, gelangt direkt zur Online-Bewerbung. Das Tool wurde bereits mit dem HR-Award ausgezeichnet.

