

# Extra-Pension vom Chef



**V**or dem Hintergrund des vielzitierten Fachkräftemangels ist eine Versicherung zugunsten der eigenen Mitarbeiter als Investition in die Zukunft seiner Arbeitnehmer aber auch des eigenen Unternehmens zu sehen. Wer seinen Mitarbeitern eine betriebliche Vorsorge, als zusätzliche finanzielle Säule für später ermöglicht, steigert sein Image als Arbeitgeber im Kampf um die besten Köpfe. Zudem lassen sich mit betrieblichen Vorsorgemodellen Steuer- und Lohnnebenkostenvorteile für Arbeitgeber und Arbeitnehmer nutzen und motivierte Mitarbeiter langfris-



Sonja Steßl,  
Vorstand  
Wiener  
Städtische

tig an sein Unternehmen binden. Und eines steht dabei fest: Für jedes Unternehmen – unabhängig von Größe und Branche – ist es heute wichtiger denn je, für die besten Bewerber am Arbeitsmarkt attraktiv zu sein. Employer Benefits spielen dabei eine immer wichtigere Rolle und sind für den Arbeitgeber nicht zwingend mit einem finanziellen Mehraufwand verbunden.

Mehr Infos unter: [wienersstaedtsche.at/firmenkunden](http://wienersstaedtsche.at/firmenkunden)