

## Mission Statement Sparkassen – Gender Diversity

Die Welt, in der wir heute agieren, ist bunt, schnell und wenig vorhersehbar. Um dieser Komplexität zu begegnen und die richtigen Antworten für unsere MitarbeiterInnen und KundInnen gleichermaßen zu finden, braucht es vor allem eines: die besten Köpfe, die möglichst unterschiedliche Perspektiven vereinen. Die innovativsten Ideen entstehen dort, wo Menschen mit unterschiedlichen Erfahrungen und Kompetenzen zusammenarbeiten. Denn nur so entsteht Neues.

Diversitätsmanagement ist Teil unserer Unternehmensstrategie und umfasst Dimensionen wie Alter, Geschlecht, sexuelle Identität und Herkunft genauso wie die Frage größtmöglicher kognitiver Vielfalt.

Als Sparkassengruppe bekennen wir uns bei der Umsetzung dieser Unternehmensstrategie im ersten Schritt dazu, nachhaltige Initiativen zur Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen zu setzen. Im Rahmen des Sparkassen Corporate Governance Kodex haben sich alle Sparkassen, Sparkassen Aktiengesellschaften, Anteilsverwaltungssparkassen und Sparkassen-Privatstiftungen u. a. zu Folgendem verpflichtet:

„Der Vorstand achtet bei der Besetzung der Führungsfunktionen auf Diversität. Für die Nachfolgeplanung ist eine Zielquote für Frauen in Höhe von mindestens 20-30% (Basis: Leitungsorgan + „B-1“) anzustreben sowie eine Zielerreichungsstrategie festzulegen“. Nachwuchsförderung ist ein wesentlicher Teil unserer Unternehmensstrategie; Ziel ist daher die Erreichung eines ausgewogenen Frauenanteils in allen Führungsebenen.

Wenn auch nicht ausdrücklich festgelegt soll in diesem Zusammenhang auch eine Gleichbehandlung bei der Vergütungspolitik sichergestellt und der „Equal Pay Day“ (2020 am 22. Oktober) laufend und rasch verbessert werden. Mit dieser Verpflichtung werden wir unserem Gründungsauftrag, „allen Menschen unabhängig von Alter, Geschlecht, sozialem Hintergrund oder geografischer Herkunft den Zugang zu Wohlstand zu ermöglichen“, gerecht.

Zur Umsetzung dieser Strategie definieren wir gemeinsame Standards und Maßnahmen, die lokal in jeder Sparkasse unter Setzung individueller Schritte umgesetzt werden.