



Vergütungsbericht 2023

Vergütungsbericht für Vorstand und Aufsichtsrat der Erste Group Bank AG für das Geschäftsjahr 2023

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	1
Vergütung des Vorstands	2
Grundzüge der Vergütungspolitik für Mitglieder des Vorstands.....	2
Überblick über die Vergütungsbestandteile.....	2
Verfahren zur Zuerkennung und Auszahlung der variablen Vergütung.....	3
Abweichung von der Vergütungspolitik.....	3
Gesamtvergütung der Mitglieder des Vorstands	4
Gewährte oder geschuldete Gesamtvergütung.....	4
Gewährte oder geschuldete variable Vergütung	6
Details zur variablen Vergütung	6
Ausbezahlte Gesamtvergütung.....	13
Jährliche Veränderung der Gesamtvergütung, des wirtschaftlichen Erfolgs und der durchschnittlichen Entlohnung der sonstigen Beschäftigten	16
Vergütung des Aufsichtsrats	17
Vorgeschlagene Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats.....	17
Gesamtvergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats	18
D&O Versicherung	20

Einleitung

Der Vergütungsbericht der Erste Group Bank AG für das Geschäftsjahr 2023 wurde von Vorstand und Aufsichtsrat erstellt und wird der Hauptversammlung 2024 zur Abstimmung vorgelegt. Dieser Bericht gibt einen umfassenden Überblick über die Vergütungsbestandteile der aktuellen und ehemaligen Mitglieder des Vorstands und des Aufsichtsrates sowie die daraus resultierenden Ansprüche und Zahlungen für das Geschäftsjahr 2023.

Die Vergütungspolitik legt die Grundsätze und den Rahmen des Vergütungssystems fest, während der Vergütungsbericht jährlich einen detaillierten und umfassenden Überblick über die den Mitgliedern des Vorstands und des Aufsichtsrats im letzten Geschäftsjahr gewährte oder geschuldete Vergütung gibt. Die Vergütungspolitik für den Vorstand und den Aufsichtsrat wurde von der ordentlichen Hauptversammlung 2021 mit einem Abstimmungsergebnis von 99,08 % gebilligt. Der Vergütungsbericht für das Jahr 2022 wurde von der ordentlichen Hauptversammlung 2023 mit einem Abstimmungsergebnis von 86,48 % gebilligt. Basierend auf dem Feedback der Investoren der Erste Group Bank AG werden die Vorstandsziele und Zielerreichungen sowie die Berechnungsmethode der variablen Vergütung für das Geschäftsjahr 2023 im Abschnitt *Details zur variablen Vergütung* näher beschrieben.

Im Jahr 2023 wurde Christiane Tusek in der ordentlichen Hauptversammlung in den Aufsichtsrat gewählt, Friedrich Santner und András Simor wurden wiedergewählt. Die Gesamtzahl der von der Hauptversammlung gewählten Aufsichtsratsmitglieder erhöhte sich damit von 13 auf 14. Mit der Zurücklegung des Mandats von Hikmet Ersek verringerte sich die Gesamtzahl der von der Hauptversammlung gewählten Aufsichtsratsmitglieder mit 11. Oktober 2023 auf 13. Bei 13 Aufsichtsratsmitgliedern auf der Seite der Anteilseigner konnten die Arbeitnehmervertreter zudem 7 Mitglieder aus ihren Reihen in den Aufsichtsrat entsenden.

Im Vergütungsausschuss des Aufsichtsrats gab es im Jahr 2023 folgende Änderungen: Elisabeth Krainer Senger-Weiss hat am 12. Mai 2023 den Vorsitz des Vergütungsausschusses von Friedrich Rödler übernommen, davor war sie ordentliches Mitglied. Friedrich Rödler ist seitdem stellvertretender Vorsitzender und weiterhin Vergütungsexperte. Maximilian Hardegg ist seit 12. Mai 2023 ordentliches Mitglied des Vergütungsausschusses, davor hatte er die Funktion des stellvertretenden Vorsitzenden inne. Christine Catasta, die davor Ersatzmitglied war, und Mariana Kühnel sind seit 12. Mai 2023 ordentliche Mitglieder des Vergütungsausschusses. Karin Zeisel ist seit 12. Mai 2023 ordentliches Mitglied, davor war sie als Ersatzmitglied tätig. Jozef Pinter ist seit 12. Mai 2023 Ersatzmitglied des Vergütungsausschusses. Hikmet Ersek war bis 11. Oktober 2023 ordentliches Mitglied des Vergütungsausschusses.

Die Erste Group Bank AG verzeichnete im Jahr 2023, getrieben von einer guten Geschäftsentwicklung in einem günstigen Zinsumfeld, ein Betriebsergebnis von EUR 5,5 Milliarden. Der Zinsüberschuss stieg auf EUR 7,2 Mrd, der Provisionsüberschuss erhöhte sich insbesondere dank Zuwächsen im Zahlungsverkehr und der Vermögensverwaltung – auf EUR 2,6 Mrd. Die Betriebsaufwendungen stiegen auf EUR 5,0 Mrd, davon entfielen EUR 3,0 Mrd auf Personalaufwendungen. Die Kosten-Ertrags-Relation verbesserte sich auf 47,6%. Die Risikokosten lagen bei 6 Basispunkten der durchschnittlichen Bruttokredite. Die NPL-Quote verschlechterte sich vom historischen Tiefstand moderat auf 2,3%. Die Erste Group erwirtschaftete damit einen Nettogewinn von knapp EUR 3,0 Mrd, die Eigenkapitalrentabilität (ROTE) stieg auf 17,2%. Die Erste Group verzeichnete ein Wachstum der Nettokundenkredite von 2,8% auf EUR 207,8 Mrd, die Einlagen von Kunden stiegen auf EUR 232,8 Mrd. Die Harte Kernkapitalquote (CET1, CRR final) von 15,7% per Ende Dezember 2023 liegt deutlich über den regulatorischen Anforderungen und dem internen Ziel. Details zur Gesamtentwicklung und den Finanzergebnissen der Erste Group sind im Geschäftsbericht 2023 der Erste Group enthalten.

Vergütung des Vorstands

Grundzüge der Vergütungspolitik für Mitglieder des Vorstands

Die Vergütungspolitik und damit die Grundsätze für die Vergütung der Mitglieder des Vorstands und des Aufsichtsrats der Erste Group Bank AG wurden den Aktionären der Erste Group Bank AG in der Hauptversammlung am 19. Mai 2021 gemäß § 78b in Verbindung mit § 98a AktG zur Abstimmung vorgelegt und mit der erforderlichen Stimmenmehrheit angenommen.

Die Grundsätze der Vergütungspolitik stehen im Einklang mit der Strategie der Erste Group und sollen die Vorstandsmitglieder motivieren, eine nachhaltige und positive Unternehmensentwicklung voranzutreiben. Darüber hinaus stellen sie sicher, dass die Vergütung der Erste Group im Vergleich zu anderen Kreditinstituten ähnlicher Art und Größe wettbewerbsfähig ist.

Weitere Details zum Vergütungs-Governance-Prozess finden Sie im Kapitel "Verfahren" in der Vergütungspolitik der Erste Group Bank AG, welche unter folgendem Link abrufbar ist: [Vergütungspolitik des Vorstands und des Aufsichtsrats der Erste Group Bank AG](#)

ÜBERBLICK ÜBER DIE VERGÜTUNGSBESTANDTEILE

Die Vergütung der Vorstandsmitglieder der Erste Group Bank AG besteht aus zwei Bestandteilen, einer fixen und einer variablen Vergütung.

Fixe Vergütung

Die fixe Vergütung wird erfolgsunabhängig gewährt und umfasst neben dem Grundgehalt die Beiträge zur betrieblichen Altersvorsorge (Pensionskasse), Versicherungsleistungen sowie sonstige Sachbezüge.

Für ihre Tätigkeit als Aufsichtsratsmitglieder in verbundenen Unternehmen erhalten Vorstandsmitglieder keine gesonderte Vergütung.

Variable Vergütung

Jede variable Vergütung wird leistungsabhängig gewährt. Die Gewährung und Auszahlung der variablen Vergütung ist an spezifische, überprüfbare Leistungskriterien geknüpft, die sich an der Geschäftsstrategie und der langfristigen Entwicklung der Erste Group Bank AG orientieren. Dabei werden sowohl Ziele auf Gruppen- und/oder Einzelinstitutsebene als auch individuelle Ziele berücksichtigt. Bei Nichterfüllung von definierten Mindestleistungskriterien wird keine variable Vergütung zuerkannt oder ausbezahlt. Mindestens 50% der variablen Vergütung wird in Form von unbaren Vergütungskomponenten gewährt.

Komponenten der Vergütung der Vorstandsmitglieder

Typ/ Bestandteile	Elemente	Art der Auszahlung	Merkmale
Fixe Vergütung			
Grundgehalt		Bar	<ul style="list-style-type: none"> – Berücksichtigung des Verantwortungsbereichs des jeweiligen Vorstandsmitglieds – Förderung der Zusammenarbeit im Vorstand
Sonstige Bezüge	Pensionsleistung	Übernahme der Beiträge durch die Gesellschaft	<ul style="list-style-type: none"> – Beitragsorientierte Altersvorsorge über eine externe Pensionskasse – Mitarbeitervorsorgekasse
	Versicherungen	Übernahme der Beiträge durch die Gesellschaft	<ul style="list-style-type: none"> – Risikoversicherung gegen Berufsunfähigkeit und im Todesfall – Risiko-Unfallversicherung
	Sonstiges	Diverse	<ul style="list-style-type: none"> – Allfällige Urlaubersatzleistungen – Erfolgsunabhängige Einmalzahlungen (z.B. Sign-on-Bonus) – Sachbezüge z.B. Dienstwagen inkl. Fahrer, Mitarbeiteraktienprogramm
Variable Vergütung			
Upfront Vergütung (40%)	Upfront-Barzahlung (50% des Upfront Anteils)	Barzahlung im folgenden Geschäftsjahr	<ul style="list-style-type: none"> – Ausrichtung an der Erfüllung bestimmter nachvollziehbarer, auf die Geschäftsstrategie und langfristige Entwicklung der Erste Group ausgerichteter Leistungskriterien
	Upfront unbare Komponente (50% des Upfront Anteils)	Aktienbasiertes Settlement im zweitfolgenden Geschäftsjahr (1 Jahr Haltefrist)	
Deferrals (60%)	Deferral-Barzahlung (50% des Deferrals)	Barzahlung ab dem drittfolgenden Geschäftsjahr in 3 jährlichen Tranchen	<ul style="list-style-type: none"> – Berücksichtigung von Zielen auf Gruppen- bzw. Einzelinstitutsebene sowie – Berücksichtigung individueller Ziele
	Deferral unbare Komponente (50% des Deferrals)	Aktienbasiertes Settlement nach Ablauf der Deferral-Periode und der Haltefrist	

VERFAHREN ZUR ZUERKENNUNG UND AUSZAHLUNG DER VARIABLEN VERGÜTUNG

Die variable Vergütung wird zum Teil als Upfront-Vergütung und zum Teil, auf mehrere Jahre aufgeteilt, als Deferred-Vergütung geleistet. Bei Vorstandsmitgliedern mit einer variablen Vergütung von mehr als EUR 150.000 werden 60% der gewährten variablen Vergütung zurückgestellt (Deferral). Für variable Vergütungen unterhalb dieser Schwelle werden 40% zurückgestellt.

Die Upfront- und die Deferred-Vergütung erfolgt mindestens zur Hälfte in Form eines aktienbasierten Instruments, der andere Teil erfolgt in Form einer Barzahlung. Die Zuerkennung erfolgt in dem Jahr, das auf die Leistungsperiode folgt.

Variables Vergütungssystem in Aktien

Die Erste Group Bank AG verwendet ab dem Leistungsjahr 2021 Aktien, Performance Share Units (PSUs) und Barzahlungen als variable Vergütungskomponenten. Auf diese Weise ist die variable Vergütung stark auf die Aktionärssicht ausgerichtet und langfristig angelegt.

Upfront-Vergütung

Maximal 20% der gesamten variablen Vergütung besteht aus einer Barzahlung, die im 1. Folgejahr nach dem Leistungszeitraum zur Auszahlung kommt. Mindestens 20% der gesamten variablen Vergütung wird in Aktien gewährt, die für ein Jahr (Haltefrist) nach dem Zeitpunkt der Gewährung zurückbehalten werden.

Deferred-Vergütung

Long Term Incentive (LTI) in Form von Performance Share Units (PSUs). Für die zurückgestellte variable Vergütung erfolgt der aktienbasierte Teil im Rahmen des LTI; mindestens 30% der zugeteilten variablen Vergütung der Vorstandsmitglieder werden in Form von PSUs am Tag der Gewährung zugeteilt. Ein PSU stellt ein ungesichertes, bedingtes Recht dar, Erste Group Aktien in der Zukunft zu erhalten, wobei dies von der Erreichung vorher festgelegter Gruppen-Leistungskriterien abhängt, die über den Deferral-Zeitraum von 5 Jahren bewertet werden.

Auf diese Weise wird der Vorstand für die Nachhaltigkeit des Erfolgs verantwortlich gemacht, was die Ausrichtung der Vergütung an den Interessen der Aktionäre weiter fördert. Die Gruppenleistung wird anhand der jährlichen gewichteten Zielerreichung von Leistungskriterien auf Gruppenebene gemessen, z.B. Betriebsergebnis abzüglich Risikokosten, Kosten-Ertrags-Relation oder Kundenbindung, die auch im Bonus Pool Multiplikator enthalten sind. Die Anzahl der PSUs wird nach der durchschnittlichen Gruppenleistung am Ende der Deferral-Periode (Vesting) berechnet und kann zwischen 0% und 120% variieren. Nach dem Vesting-Zeitpunkt bleiben die PSUs für ein weiteres Jahr gesperrt (Haltefrist).

Die verbleibenden maximal 30% der zugeteilten variablen Vergütung werden im dritten, vierten und fünften Jahr nach dem Leistungszeitraum in bar ausgezahlt (zurückgestellte Barzahlung), vorausgesetzt die Mindestleistungskriterien werden erfüllt.

Abweichung von der Vergütungspolitik

Im Jahr 2023 gab es keine Abweichung von der Vergütungspolitik.

Gesamtvergütung der Mitglieder des Vorstands

GEWÄHRTE ODER GESCHULDETE GESAMTVERGÜTUNG

Gesamtvergütung nach Vorstandsposition für das Geschäftsjahr 2023

in EUR	Position	2023
Willi Cernko	Vorsitzender des Vorstands	2.923.358,45
Ingo Bleier	Chief Corporates and Markets Officer	2.196.005,70
Stefan Dörfler	Chief Financial Officer	2.196.769,08
Alexandra Habeler-Drabek	Chief Risk Officer	2.196.421,98
David O'Mahony	Chief Operations Officer	2.195.797,78
Maurizio Poletto	Chief Platform Officer	2.192.828,66
Gesamt		13.901.181,65

Erläuterungen und geplante Änderungen

Im Jahr 2023 war Willi Cernko Vorstandsvorsitzender und Chief Retail Officer der Erste Group Bank AG. Der Aufsichtsrat der Erste Group Bank AG hat in einer Sitzung am 5. Oktober 2023 Peter Bosek per 1. Juli 2024 zum neuen Vorstandsvorsitzenden der Erste Group Bank AG bestellt. Er folgt damit Willi Cernko nach, der bis dahin als Vorstandsvorsitzender der Erste Group Bank AG die Geschäfte weiterführt und für eine reibungslose Übergabe sorgen wird.

Willi Cernko legt sein Mandat per 30. Juni 2024 zurück und wird danach bis zum Ablauf seines Vertrags (31. Dezember 2024) den Vorstand und den neuen CEO der Erste Group Bank AG in beratender Tätigkeit unterstützen.

Alexandra Habeler-Drabek und Stefan Dörfler waren zusätzlich als Vorstandsmitglieder der Erste Bank der oesterreichischen Sparkassen AG (EBOe) im Jahr 2023 tätig. Die EBOe hat dafür keine zusätzliche Vergütung gewährt, die anteiligen Kosten wurden von der Erste Group Bank AG an die EBOe weiterverrechnet.

Gesamtvergütung nach Vorstandsposition für das Geschäftsjahr 2022

in EUR	Position	2022
Willi Cernko	Vorsitzender des Vorstands (ab 1. Juli 2022)	1.359.860,64
Bernd Spalt	Vorsitzender des Vorstands (bis 30. Juni 2022)	1.265.273,10
Ingo Bleier	Chief Corporates and Markets Officer	1.909.098,71
Stefan Dörfler	Chief Financial Officer	1.909.650,76
Alexandra Habeler-Drabek	Chief Risk Officer	1.909.322,75
David O'Mahony	Chief Operations Officer	1.888.546,15
Maurizio Poletto	Chief Platform Officer	1.543.100,57
Gesamt		11.784.852,68

In der nachstehenden Tabelle sind die Beträge aufgeführt, die aufgrund vertraglicher Verpflichtungen an ehemalige Vorstandsmitglieder gezahlt wurden.

Gesamtvergütung an ehemalige Mitglieder des Vorstands

in EUR	2023	2022
Bernd Spalt	1.498.185,65	2.012.169,56
Gesamt	1.498.185,65	2.012.169,56

Der in dieser Tabelle ausgewiesene Gesamtbetrag umfasst auch die den ehemaligen Vorstandsmitgliedern, die im Jahr 2023 keine Vorstandsfunktion mehr innehatten, gewährten und geschuldeten Gesamtvergütungen. Der Dienstvertrag von Bernd Spalt mit der Erste Group Bank AG endete mit 31. Dezember 2023. Es wurde keine Abfertigung vereinbart. Für Perioden nach Beendigung des Mandats (30. Juni 2022) werden keine variablen Bezüge gewährt. Deferrals für Zeiträume bis zur Beendigung des Mandats werden gemäß der Vergütungspolitik ausbezahlt.

Die untenstehenden Tabellen zeigen die für das Geschäftsjahr 2023 gewährte oder geschuldete Gesamtvergütung pro Vorstandsmitglied sowie eine Aufschlüsselung der kurz- und langfristigen variablen Vergütung.

Das Grundgehalt der Vorstandsmitglieder wurde im Jahr 2022 überprüft, um die Vergütung der Vorstandsmitglieder an die gängige Marktpraxis basierend auf Benchmarking Daten anzupassen.

Die Vergleichsgruppe setzte sich aus den folgenden europäischen Banken zusammen: ABN AMRO Bank N.V., Banco Santander, S.A., BAWAG Group AG, Commerzbank AG, ING Groep N.V., Raiffeisen Bank International, Société Générale S.A., Swedbank AB, KBC Group NV, UniCredit S.p.A.

Das Benchmarking (Median) ergab ein höheres Grundgehalt der Peer-Group als die aktuellen Gehälter der Vorstandsmitglieder im Jahr 2022, deshalb wurden die Grundgehälter für Stefan Dörfler, Alexandra Habeler-Drabek, Ingo Bleier und David O'Mahony von EUR 850.000 auf EUR 980.000 angepasst. Aus diesem Grund wurde auch das Grundgehalt für Maurizio Poletto von EUR 720.000 auf EUR 980.000 erhöht. Das Bonuspotenzial von 75% des Jahresgrundgehalts und der Pensionsbeitrag von 20% des Jahresgrundgehalts bleiben unverändert. Die Änderung des Grundgehalts der Vorstandsmitglieder ist ab dem 1. Jänner 2023 gültig.

Das im Juni 2023 durchgeführte internationale Peer-Group-Benchmarking ergab, dass das jährliche Grundgehalt des CEO um 33% niedriger ist als im Median der Peer-Group. Auf Basis der Ergebnisse des Benchmarkings wurde das jährliche Grundgehalt des CEO überprüft um die Marktpraxis und das internationale Peer-Group-Benchmarking widerzuspiegeln und um etwa 15% von EUR 1.220.000 auf EUR 1.400.000 erhöht. Alle weiteren Bestandteile des Vergütungspakets (Pensionsbeitrag von 20% des Jahresgrundgehalts und Bonuspotenzial von 75% des Jahresgrundgehalts) bleiben unverändert. Die Änderung des CEO-Vergütungspakets ist ab dem 1. Juli 2023 gültig.

Allen teilnahmeberechtigten Mitarbeitern, einschließlich der Vorstandsmitglieder, wurde die Möglichkeit eingeräumt, im WeShare by Erste Group Programm teilzunehmen. Teilnehmer bekommen Erste Group-Aktien im Wert von rund EUR 350 pro Person für das Performance-Jahr 2023 zugeteilt. Die tatsächliche Übertragung der Aktien erfolgt jedoch erst im Juni 2024, wobei der Schlusskurs des 25. Juni 2024 herangezogen wird.

Im Rahmen des Investment Plus Programms wurde allen teilnahmeberechtigten Mitarbeitern, einschließlich der Vorstandsmitglieder, die Möglichkeit eingeräumt, im September 2023 vergünstigte Erste Group-Aktien für das Performance-Jahr 2022 zu erwerben. Der Gesamtbetrag der vom Vorstand gekauften Aktien betrug EUR 21.678,75/705 Aktien und das rabattierte Angebot belief sich auf EUR 11.992,50/390 Aktien. Diese Aktien unterliegen gemäß den Regeln des Investment Plus Programms einer Mindesthaltedauer von 5 Jahren. Ein ähnliches Programm wird für das Performance-Jahr 2023 verfügbar sein, das im Juni 2024 umgesetzt wird.

Für das Geschäftsjahr 2023 gewährte oder geschuldete Gesamtvergütung je Vorstandsmitglied

in EUR	Fixe Vergütung		Variable Vergütung	Gesamtvergütung	Relativer Anteil	
	Grundgehalt	Sonstige Bezüge			Fix	Variabel
Willi Cernko	1.310.000,02	303.358,43	1.310.000,0	2.923.358,45	55,00%	45,00%
Ingo Bleier	980.000,00	236.005,70	980.000,00	2.196.005,70	55,00%	45,00%
Stefan Dörfler	980.000,00	236.769,08	980.000,00	2.196.769,08	55,00%	45,00%
Alexandra Habeler-Drabek	980.000,00	236.421,98	980.000,00	2.196.421,98	55,00%	45,00%
David O'Mahony	980.000,00	235.797,78	980.000,00	2.195.797,78	55,00%	45,00%
Maurizio Poletto	980.000,00	232.828,66	980.000,00	2.192.828,66	55,00%	45,00%
Gesamt	6.210.000,02	1.481.181,63	6.210.000,00	13.901.181,65		

Für das Geschäftsjahr 2022 gewährte oder geschuldete Gesamtvergütung je Vorstandsmitglied

in EUR	Fixe Vergütung		Variable Vergütung	Gesamtvergütung	Relativer Anteil	
	Grundgehalt	Sonstige Bezüge			Fix	Variabel
Willi Cernko (ab 1. Juli 2022)	610.000,02	139.860,62	610.000,00	1.359.860,64	55,0%	45,0%
Bernd Spält (bis 30. Juni 2022)	610.000,02	155.273,08	500.000,00	1.265.273,10	60,0%	40,0%
Ingo Bleier	850.000,20	209.098,51	850.000,00	1.909.098,71	55,0%	45,0%
Stefan Dörfler	850.000,20	209.650,56	850.000,00	1.909.650,76	55,0%	45,0%
Alexandra Habeler-Drabek	850.000,20	209.322,55	850.000,00	1.909.322,75	55,0%	45,0%
David O'Mahony	850.000,20	208.545,95	830.000,00	1.888.546,15	56,0%	44,0%
Maurizio Poletto	720.000,40	173.100,17	650.000,00	1.543.100,57	58,0%	42,0%
Gesamt	5.340.001,24	1.304.851,44	5.140.000,00	11.784.852,68		

GEWÄHRTE ODER GESCHULDETE VARIABLE VERGÜTUNG

Ab dem Leistungsjahr 2021 wird das variable Vergütungssystem in Aktien für die Vorstandsmitglieder angewendet. Eine detaillierte Beschreibung des Vergütungssystems findet sich in der aktuellen Vergütungspolitik. Die Vergütungspolitik des Vorstands und des Aufsichtsrates der Erste Group Bank AG ist unter folgendem Link abrufbar: [Vergütungspolitik des Vorstands und des Aufsichtsrates der Erste Group Bank AG](#)

Für das Geschäftsjahr 2023 gewährte oder geschuldete variable Vergütung je Vorstandsmitglied

in EUR	Upfront		Deferral		Variable Vergütung gesamt
	Barzahlung	Instrumente	Barzahlung	Instrumente	
Willi Cernko	261.968,58	262.031,42	392.991,30	393.008,70	1.310.000,00
Ingo Bleier	195.995,27	196.004,73	293.992,90	294.007,10	980.000,00
Stefan Dörfler	195.995,27	196.004,73	293.992,90	294.007,10	980.000,00
Alexandra Habeler-Drabek	195.995,27	196.004,73	293.992,90	294.007,10	980.000,00
David O'Mahony	195.995,27	196.004,73	293.992,90	294.007,10	980.000,00
Maurizio Poletto	195.995,27	196.004,73	293.992,90	294.007,10	980.000,00
Gesamt	1.241.944,93	1.242.055,07	1.862.955,80	1.863.044,17	6.210.000,00

Für das Geschäftsjahr 2022 gewährte oder geschuldete variable Vergütung je Vorstandsmitglied

in EUR	Upfront		Deferral		Variable Vergütung gesamt
	Barzahlung	Instrumente	Barzahlung	Instrumente	
Willi Cernko (ab 1. Juli 2022)	121.977,13	122.022,87	182.999,16	183.000,84	610.000,00
Bernd Spält (bis 30. Juni 2022)	99.998,81	100.001,19	149.998,22	150.001,78	500.000,00
Ingo Bleier	169.984,59	170.015,41	254.976,89	255.023,11	850.000,00
Stefan Dörfler	169.984,59	170.015,41	254.976,89	255.023,11	850.000,00
Alexandra Habeler-Drabek	169.984,59	170.015,41	254.976,89	255.023,11	850.000,00
David O'Mahony	165.967,24	166.032,76	248.967,59	249.032,41	830.000,00
Maurizio Poletto	129.978,37	130.021,63	194.984,29	195.015,71	650.000,00
Gesamt	1.027.875,32	1.028.124,68	1.541.879,93	1.542.120,07	5.140.000,00

DETAILS ZUR VARIABLEN VERGÜTUNG

Das Bonuspotenzial, ein festgelegter Prozentsatz (75%) der fixen Vorstandsvergütung, ist die Basis für die Berechnung der variablen Vergütung der Vorstandsmitglieder. Zur Ermittlung der variablen Vergütung eines einzelnen Vorstandsmitglieds wird das jeweilige Bonuspotenzial mit Gruppenleistungsfaktoren sowie individuellen Faktoren multipliziert.

Leistungsmanagement

Die Leistungskriterien und deren Auswirkung auf die variable Vergütung des Vorstands der Erste Group Bank AG wurden zu Beginn des Jahres vom Aufsichtsrat festgelegt.

Das **erste Kriterium für die Bemessung der variablen Vergütung der Vorstandsmitglieder ist der finanzielle Erfolg der Erste Group insgesamt**. Die Erfüllung von Mindestleistungskriterien (Eigentümern des Mutterunternehmens zuzurechnendes Periodenergebnis, Kapital- und Liquiditätserfordernisse) ist die grundlegende Voraussetzung für die Gewährung einer variablen Vergütung. Basierend auf der Erfüllung gewichteter, geschäftsbezogener Leistungskriterien wird ein Multiplikationsfaktor (Bonus Pool Multiplier) ermittelt, der die Zielerreichung auf Gruppenebene abbildet. Für das Jahr 2023 beträgt der Bonus Pool Multiplier 116,03% und wurde auf der Grundlage der folgenden Kriterien berechnet:

- _ Betriebsergebnis abzüglich Risikokosten (Gewichtung 35%) mit einem Erreichungsgrad von 120,00%
- _ Kosten-Ertrags-Relation (Gewichtung 35%) mit einem Erreichungsgrad von 120,00%
- _ Kundenbindung (CXI) (Gewichtung 30%) mit einem Erreichungsgrad von 106,77%

Es gibt Metrics zur Messung der Leistung im Vergleich zur Standard Peer-Group der Bank, die bei der Bewertung der Leistung des Vorstands berücksichtigt werden: Kurs-Buchwert und ROTE.

Die **individuellen Ziele für die Zuerkennung der variablen Vergütung berücksichtigen die strategischen und operativen Ziele der Erste Group sowie eine Leadership-Komponente**. Damit trägt die variable Vergütung zur langfristigen Unternehmensentwicklung bei und schafft Anreize, die wesentlichen Grundpfeiler der Strategie der Erste Group (Effizienz, digitale Transformation und Wachstum) aktiv zu verfolgen.

Die individuellen strategischen Ziele werden für jedes Vorstandsmitglied in einer Scorecard näher definiert und die Zielerreichung wird am Ende der Leistungsperiode evaluiert.

Die Leadership-Performance von Mitgliedern des Vorstands wird durch den Vergütungsausschuss bewertet. Als objektive Grundlage für diese Bewertung werden die Ergebnisse eines Multi-Source-Feedbacks herangezogen. Die Mitglieder des Vergütungsausschusses diskutieren vom Head of People & Culture präsentierte Feedback-Profile und Durchschnittsbewertungen der einzelnen Vorstandsmitglieder und passen die Bewertung auf der Grundlage situativer Beobachtungen an. Zusätzlich werden die Top-Executive Leadership-Kriterien herangezogen, um die endgültige Bewertung zu untermauern. Der Vergütungsausschuss kann vergleichende Anpassungen vornehmen, bevor die endgültigen Bewertungen genehmigt werden.

Durch einen Validierungsprozess wird sichergestellt, dass eine ausgewogene Mischung von Feedbackgebern gewährleistet ist, eine enge Zusammenarbeit zwischen dem Vorstandsmitglied und den Feedbackgebern besteht und eine häufige Interaktion als verlässliche Basis für die Beobachtung und das Geben von spezifischem Feedback, basierend auf verschiedenen Arbeitssituationen, gegeben ist.

Im Jahr 2023 wurde die LEAD 360°-Befragung verwendet, um aus mehreren Quellen Rückmeldung zu erhalten, wie jedes Vorstandsmitglied und dessen/deren Team mit anderen Bereichen zusammenarbeitet, sich an Veränderungen anpasst und die Geschäftsstrategie umsetzt. Feedbacks werden vom Vorstandsvorsitzenden beziehungsweise dem Vorsitzenden des Aufsichtsrats der Erste Group Bank AG sowie von anderen Vorstandsmitgliedern der Erste Group Bank AG und der lokalen Banken und Tochterunternehmen eingeholt. Zusätzlich evaluieren sich die Vorstandsmitglieder selbst.

Zielerreichung und variable Vergütung 2023

Willi Cernko (Vorsitzender des Vorstands und Chief Retail Officer)

Ziele	KPIs	Gewichtung	100% Zielerreichung	Ziel- erreichung in %	Gewichtete Ziel- erreichung	Gewährter Bonus in EUR
Operative CEO Ziele	Betriebsergebnis	8,75%	4.617,9	150%	13,13%	
	Eigenkapitalverzinsung (ROTE)	8,75%	14,1%	150%	13,13%	
	Prioritäten der Gruppe: Talent Development & Succession	14,00%	<u>Gruppenweite Succession Pipeline:</u> - Adäquate Anzahl von Nachfolgern für lokale Vorstandsmandate - Adäquate Anzahl von Nachfolgern für die Besetzung von B-1-Positionen - Die Nachfolgeplanung spiegelt das vereinbarte Ziel von Frauen in Vorstands-/B-1-Positionen bis 2025 wider	100%	14,00%	
Strategische CEO Ziele	Marke	10,50%	<u>Gender Diversität im Holding Top Management:</u> - Erreichung des Gender Diversität Ziels im Top Management	88,80%	9,32%	
	Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG): ESG Ratings Kommunikations- und Kapazitätsaufbau	10,50%	- Erreichung ESG-Performance der Erste Group basierend auf externen Bewertungen (MSCI, ISS ESG, SUSTINALYTICS) - Transparenz für Investoren über die wichtigsten ESG-Aktionen, - Maßnahmen und -Fortschritte bei der Zielerreichung	120%	12,60%	
	Diversität: Gender Diversität im Top Management		- Erreichen des Gender-Diversity-Ziels im Top-Management gruppenweit			
Operative Chief Retail Officer Ziele	Betriebsergebnis (Retail Segment)	3,00%	2.001,9	150%	4,50%	
	Betriebsergebnis (Group)	1,50%	4.617,9	150%	2,25%	
	Eigenkapitalverzinsung (ROTE)	3,00%	14,1%	150%	4,50%	
	Risikogewichtete Aktiva (RWA)	2,25%	150.184 – 147.225	140%	3,15%	
	Kundenbindungsindex (Retail)	2,25%	1,2	111,93%	2,52%	
	Prioritäten der Gruppe: Retail Strategie	6,00%	- Erreichung der Retail-Vertriebsziele (Aktive Kunden, NFCI, Share of Wallet, Digitalisierung)	100%	6,00%	
Strategische Chief Retail Officer Ziele	Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG): ESG Ratings Grüne Hypotheken Portfolio Net-Zero Transition	4,50%	- ESG-Performance der Erste Group basierend auf externen Bewertungen (MSCI, ISS ESG, SUSTINALYTICS) - Grüne Hypothek (Zielvolumen neuer grüner Wohnbaukredite) - Portfolio Net Zero Transition (Net Zero-Zielsetzung)	120%	5,40%	
Leadership KPIs	Leadership	25,0%	- Bewertung durch den Vergütungsausschuss	100%	25,00%	
Gesamt		100,00%			115,49%	1.310.000,00

Bonuspotential 75% von EUR 1.310.000	X	Konzern- bzw. Einzelinstitutsebene Bonus Pool Multiplier: 116,03%	X	Individuelle Ebene Zielerreichung: 115,49%	=	Kalkulierte variable Vergütung EUR 1.316.609	→	Gewährte variable Vergütung (Bonus-Cap) EUR 1.310.000
---	----------	--	----------	--	----------	--	----------	---

Willi Cernko hatte im Geschäftsjahr 2023 das Amt des CEO und des Chief Retail Officer inne. Für jede Funktion gibt es eine Scorecard. Die KPI-Erreichung der jeweiligen Scorecards wird mit 70% für die Funktion des CEO und 30% für die Funktion des Chief Retail Officer bewertet.

Ingo Bleier (Chief Corporates & Markets Officer)

Ziele	KPIs	Gewichtung	100% Zielerreichung	Ziel- erreichung in %	Gewichtete Ziel- erreichung	Gewährter Bonus in EUR
Operative Corporates & Markets Ziele	Betriebsergebnis (C&M Segment)	10,00%	2.153,7	150%	15,00%	
	Betriebsergebnis (Group)	5,00%	4.617,9	150%	7,50%	
	Eigenkapitalverzinsung (ROTE)	10,00%	14,1%	150%	15,00%	
	Risikogewichtete Aktiva (RWA)	7,50%	150.184 – 147.225	140%	10,50%	
	Kundenbindungsindex (SME)	7,50%	1,9	94,24%	7,07%	
Strategische Corporates & Markets Ziele	Prioritäten der Gruppe: Digital Banking & Financial Health	20,00%	- Digitale Kreditvergabe (Erreichung der Zielvorgabe automatisch genehmigter KMU-Kredite) - George Business Platform (Umsetzung des geplanten Rollouts) - Ausbau Rating Transparency Group Tool und Einführung des Financial Health Kundenangebots - Umsetzung der GM-Gruppenstrategie	100%	20,00%	
	Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG): ESG Ratings Green Investments Portfolio Net-Zero Transition	15,00%	- ESG-Performance der Erste Group basierend auf externen Bewertungen (MSCI, ISS ESG, SUSTINALYTICS) - Grüne Investitionen (basierend auf dem Zielvolumen neuer grüner Investitionen) - Portfolio Net Zero Transition (Net Zero-Zielsetzung)	120%	18,00%	
	Leadership KPIs	Leadership	25,00%	- Bewertung durch den Vergütungsausschuss	100%	25,00%
Gesamt		100,00%			118,07%	980.000,00

Bonuspotential 75% von EUR 980.000	X	Konzern- bzw. Einzelinstitutsebene Bonus Pool Multiplier: 116,03%	X	Individuelle Ebene Zielerreichung: 118,07%	=	Kalkulierte variable Vergütung EUR 1.006.905	→	Gewährte variable Vergütung (Bonus-Cap) EUR 980.000
---	----------	--	----------	--	----------	--	----------	---

Stefan Dörfler (Chief Financial Officer)

Ziele	KPIs	Gewichtung	100% Zielerreichung	Ziel- erreichung in %	Gewichtete Ziel- erreichung	Gewährter Bonus in EUR
Operative Ziele	Betriebsergebnis	10,00%	4.617,9	150%	15,00%	
	Eigenkapitalverzinsung (ROTE)	10,00%	14,1%	150%	15,00%	
	Risikogewichtete Aktiva (RWA)	6,0%	150.184 – 147.225	140%	8,40%	
Strategische Ziele	Daten	6,00%	- Daten Qualität und Produktion - Management von Geschäftsdaten - Steuerung	100%	6,00%	
	Prioritäten der Gruppe: Kapitalmanagement (incl. MREL), Investment Plan	16,00%	- Erfüllung des Managementziels für die Mindest-CET1-Quote - Management der MREL-Anforderungen - Erstellung eines mittelfristigen Investitionsplans, der die strategischen Schwerpunktt Themen und Projekte abdeckt	140%	22,40%	
	Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG): ESG Ratings Klimaneutralität der Gruppe Portfolio Net-Zero Transition	12,00%	- ESG-Performance der Erste Group basierend auf externen Bewertungen (MSCI, ISS ESG, SUSTINALYTICS) - Erhöhung des Anteils von Strom aus kohlenstoffarmen Quellen (Grünstrom) - Portfolio Net Zero Transition (Net Zero-Zielsetzung)	120%	14,40%	
EBOe Ziele	EBOe Ziele	15,00%		128%	19,20%	
Leadership KPIs	Leadership	25,00%	- Bewertung durch den Vergütungsausschuss	100%	25,00%	
Gesamt		100,00%			125,40%	980.000,00

Bonuspotential 75% von EUR 980.000	X	Konzern- bzw. Einzelinstitutsebene (EBOe) Bonus Pool Multiplier: 116,15%	X	Individuelle Ebene Zielerreichung: 125,40%	=	Kalkulierte variable Vergütung EUR 1.070.518	→	Gewährte variable Vergütung (Bonus-Cap) EUR 980.000
---	----------	---	----------	--	----------	--	----------	---

Alexandra Habeler-Drabek (Chief Risk Officer)

Ziele	KPIs	Gewichtung	100% Zielerreichung	Ziel- erreichung in %	Gewichtete Ziel- erreichung	Gewährter Bonus in EUR
Operative Ziele	Risikokosten	10,00%	0,36% - 0,30%	140%	14,00%	
	NPL Quote	10,00%	2,7% - 2,3%	120%	12,00%	
	Risikogewichtete Aktiva (RWA)	6,00%	150.184 – 147.225	140%	8,40%	
Strategische Ziele	Daten	6,00%	- Daten Qualität und Produktion - Management von Geschäftsdaten - Steuerung	100%	6,00%	
	Prioritäten der Gruppe: Datengesteuerte Risk Management	16,00%	<u>Daten & Infrastruktur:</u> - Ausbau des datengesteuerten Risikomanagements: • Förderung weiterer Verbesserungen der Datenverfügbarkeit, -qualität und Datenintegration über alle Geschäfts- und Risikofunktionen hinweg • Die Entwicklung fortschrittlicher Analysefähigkeiten vorantreiben • Förderung der Nutzung von Gruppendatenplattformen und Kooperationsinitiativen <u>Digitale Prozesse:</u> - Aktives Betreiben der gruppenweiten Digitalisierung von Kreditrisiko- und Compliance-Prozessen: • Geschäftsunterstützende Risiko- modelle und automatische Kreditentscheidungen • Digitalisierung von Underwriting- Prozessen und -Workflows • Datengesteuerte Compliance (CBC, AML) • Berichterstattung und Datenverarbeitung	120%	19,20%	
	Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG): ESG Ratings ECB ESG Action Plan Portfolio Net-Zero Transition	12,00%	- ESG-Performance der Erste Group basierend auf externen Bewertungen (MSCI, ISS ESG, SUSTINALYTICS) - Umsetzung des ESG-Aktionsplans der EZB - Portfolio Net Zero Transition (Net Zero-Zielsetzung)	120%	14,40%	
	EBOe Ziele	EBOe Ziele	15,00%		120%	18,00%
Leadership KPIs	Leadership	25,00%	- Bewertung durch den Vergütungsausschuss	100%	25,00%	
Gesamt		100,00%			117,00%	980.000,00

Bonuspotential 75% von EUR 980.000	X	Konzern- bzw. Einzelinstitutsebene (EBOe) Bonus Pool Multiplier: 116,15%	X	Individuelle Ebene Zielerreichung: 117,00%	=	Kalkulierte variable Vergütung EUR 998.827	→	Gewährte variable Vergütung (Bonus-Cap) EUR 980.000
---	----------	---	----------	--	----------	--	----------	---

Alexandra Habeler-Drabek und Stefan Dörfler waren im Geschäftsjahr 2023 Mitglieder des Vorstands der Erste Group Bank AG und der Erste Bank der oesterreichischen Sparkassen AG (EBOe). Die variable Vergütung wird daher auf Basis der gewichteten Zielerreichung von EBOe und Erste Group gewährt. Die Zielstruktur für die EBOe ist ähnlich wie in der Erste Group Bank AG (z.B. operatives Ergebnis EBOe, Eigenkapitalverzinsung, strategische Ziele und Leadership). Alexandra Habeler-Drabek und Stefan Dörfler verfügten jeweils über vollständige KPI-Scorecards für ihre beiden Positionen als CRO in EBOe und Gruppe bzw. CFO in EBOe und Gruppe. Für Alexandra Habeler-Drabek und Stefan Dörfler wird die KPI-Erreichung der jeweiligen Scorecards mit jeweils 80% für die Funktion in der Erste Group Bank AG und 20% für die Funktion in der EBOe bewertet (15% Unternehmensziele, 5% Leadership).

David O'Mahony (Chief Operations Officer)

Ziele	KPIs	Gewichtung	100% Zielerreichung	Ziel- erreichung in %	Gewichtete Ziel- erreichung	Gewährter Bonus in EUR
Operative Ziele	Betriebsergebnis	12,50%	4.617,9	150%	18,75%	
	Eigenkapitalverzinsung (ROTE)	12,50%	14,1%	150%	18,75%	
Strategische Ziele	Datenmanagement	7,50%	- Daten Qualität und Produktion - Management von Geschäftsdaten - Steuerung	100%	7,50%	
	Prioritäten der Gruppe: Group Level IT Digitalisierung der Geschäftsabläufe Security Performance in allen Unternehmen	27,50%	<u>IT auf Gruppenebene:</u> - Umsetzung der Cloud Transformation Roadmaps - kontinuierliche Fortschritte bei den „Progressive Modernization targets“ - Implementierung der für Data Analytics erforderlichen Infrastruktur und IT- Anwendungen <u>Digitalisierung der Geschäftsabläufe:</u> - Aktualisierung und weitere Umsetzung der Group Operations Strategy - Nachfolgeplanung für Schlüsselpositionen in Banking Services - Einrichtung lokaler Entwicklungsprogramme zur Unterstützung der Digitalisierung <u>Sicherheit in allen Unternehmen:</u> - Gruppensicherheitsstrategie – Umsetzung der Maßnahmen 2023 - Einhaltung des Security Maturity Assessment (SMA)	110%	30,25%	
	Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG): ESG Ratings ESG Datenmanagement	15,00%	- ESG-Performance der Erste Group basierend auf externen Bewertungen (MSCI, ISS ESG, SUSTINALYTICS) - Systemunterstützung der Erste Digital für das ESG-Datenmanagement und das Green Asset Screening	100%	15,00%	
Leadership KPIs	Leadership	25,00%	- Bewertung durch den Vergütungsausschuss	100%	25,00%	
Gesamt		100,00%			115,25%	980.000,00

Bonuspotential 75% von EUR 980.000	Konzern- bzw. Einzelinstitutsebene Bonus Pool Multiplier: 116,03%	Individuelle Ebene Zielerreichung: 115,25%	Kalkulierte variable Vergütung EUR 982.876	Gewährte variable Vergütung (Bonus-Cap) EUR 980.000
---	--	--	--	---

Maurizio Poletto (Chief Platform Officer)

Ziele	KPIs	Gewichtung	100% Zielerreichung	Ziel- erreichung in %	Gewichtete Ziel- erreichung	Gewährter Bonus in EUR	
Operative Ziele	Betriebsergebnis	12,50%	4.617,9	150%	18,75%		
	Digitale Vertriebszahlen:						
	Retail-Aktive Plattformnutzer (Web+App)	15,00%	7.670k	119,71%	8,98%		
	Anteil des digitalen Vertriebs		38,3%	150%	11,25%		
	Kundenbindungsindex:						
	Retail	12,50%	1.2	99,80%	12,48%		
	SME (AT)		-1.0				
	SME (RO)		-2.0				
Strategische Ziele	Prioritäten der Gruppe: Plattform-Strategie	20,00%	- Roll-out George Business (gemäß Roll-out-Plan) - Aufbau Group Data Platform as a Service - Einführung von OneApp in „Wave 1 Countries“ - Erstellung einer mittelfristigen Plattformstrategie	110%	22,00%		
	Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG): ESG Ratings	15,00%	- ESG-Performance der Erste Group basierend auf externen Bewertungen (MSCI, ISS ESG, SUSTINALYTICS)	100%	15,00%		
Leadership KPIs	Leadership	25,00%	- Bewertung durch den Vergütungsausschuss	100%	25,00%		
Gesamt		100,00%			113,45%	980.000,00	

Bonuspotential 75% von EUR 980.000	x	Konzern- bzw. Einzelinstitutsebene Bonus Pool Multiplier: 116,03%	x	Individuelle Ebene Zielerreichung: 113,45%	=	Kalkulierte variable Vergütung EUR 967.556	→	Gewährte variable Vergütung EUR 980.000
---	---	--	---	--	---	--	---	---

Würde der rechnerisch ermittelte Bonus eines Vorstandsmitglieds 100% der fixen Vergütung übersteigen, so wird der tatsächlich zuerkannte Bonusbetrag auf 100% der fixen Vergütung festgelegt.

AUSBEZAHLTE GESAMTVERGÜTUNG

In den Geschäftsjahren 2023 und 2022 wurden an die Mitglieder des Vorstands untenstehende Beträge für ihre in den Vorjahren erworbenen Ansprüche aus ihrer Vorstandstätigkeit zur Auszahlung gebracht. Auszahlungen an ehemalige Mitglieder des Vorstands werden kumuliert dargestellt.

Gezahlte Gesamtvergütung

in EUR	Willi Cernko (ab 1. Juli 2022)		Ingo Bleier		Stefan Dörfler	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Fixe Vergütung						
Grundgehalt	1.310.000,02	610.000,02	980.000,00	850.000,20	980.000,00	850.000,20
Sonstige Bezüge	303.358,43	139.860,62	236.005,70	209.098,51	236.769,08	209.650,56
Variable Vergütung						
Barzahlung						
Geschäftsjahr 2022	121.977,13	-	169.984,59	-	169.984,59	-
Geschäftsjahr 2021	-	-	-	161.381,10	-	161.381,10
Geschäftsjahr 2020	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2019	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2018	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2017	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2016	-	-	-	-	-	-
Phantom Shares						
Geschäftsjahr 2022	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2021	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2020	-	-	103.751,92	394.331,77	103.751,92	394.331,77
Geschäftsjahr 2019	-	-	44.825,70	51.115,24	45.036,62	51.355,75
Geschäftsjahr 2018	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2017	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2016	-	-	-	-	-	-
Shares						
Geschäftsjahr 2022	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2021	-	-	171.222,03	-	171.222,03	-
Geschäftsjahr 2020	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2019	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2018	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2017	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2016	-	-	-	-	-	-
Gesamt	1.735.335,58	749.860,64	1.705.789,94	1.665.926,82	1.706.764,24	1.666.719,38

in EUR	Alexandra Habeler-Drabek		David O'Mahony		Maurizio Poletto		Ehemalige Vorstandsmitglieder	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Fixe Vergütung								
Grundgehalt	980.000,00	850.000,20	980.000,00	850.000,20	980.000,00	720.000,40	1.220.000,04	1.220.000,04
Sonstige Bezüge	236.421,98	209.322,55	235.797,78	208.545,95	232.828,66	173.100,17	278.185,61	292.169,52
Variable Vergütung								
Barzahlung								
Geschäftsjahr 2022	169.984,59	-	165.967,24	-	129.978,37	-	99.998,81	230.575,39
Geschäftsjahr 2021	-	161.381,10	-	161.381,10	-	110.190,28	-	83.169,81
Geschäftsjahr 2020	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2019	-	-	-	-	-	-	96.000,00	96.000,00
Geschäftsjahr 2018	-	-	-	-	-	-	366.000,00	366.000,00
Geschäftsjahr 2017	-	-	-	-	-	-	346.200,00	346.200,00
Geschäftsjahr 2016	-	-	-	-	-	-	-	344.400,00
Phantom Shares								
Geschäftsjahr 2022	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2021	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2020	103.751,92	394.331,77	103.751,92	394.331,77	-	-	339.979,02	1.292.173,50
Geschäftsjahr 2019	44.506,56	50.751,32	-	-	-	-	550.268,14	627.476,83
Geschäftsjahr 2018	-	-	-	-	-	-	287.899,97	328.295,53
Geschäftsjahr 2017	-	-	-	-	-	-	304.669,71	347.418,23
Geschäftsjahr 2016	-	-	-	-	-	-	406.709,84	463.775,70
Geschäftsjahr 2015	-	-	-	-	-	-	-	344.473,72
Shares								
Geschäftsjahr 2022	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2021	171.222,03	-	171.222,03	-	116.902,87	-	332.915,52	-
Geschäftsjahr 2020	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2019	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2018	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2017	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2016	-	-	-	-	-	-	-	-
Gesamt	1.705.887,07	1.665.786,94	1.656.738,97	1.614.259,02	1.459.709,90	1.003.290,85	4.628.826,67	6.382.128,27

Entwicklung der aktienbasierten Vergütung

Die folgende Tabelle stellt Informationen zur aktienbasierten variablen Vergütung der Mitglieder des Vorstands dar¹.

Entwicklung der aktienbasierten Vergütung durch Upfront-Aktien - LTI

in EUR bzw. Stück	Bestand Aktien	Neue für 2023 gewährte Aktien	Anzahl der übereigneten Aktien
	1. Jänner 2023		31. Dezember 2023
Willi Cernko	3.646	6.818	-
Ingo Bleier	10.363	5.100	5.283
Stefan Dörfler	10.363	5.100	5.283
Alexandra Habeler-Drabek	10.363	5.100	5.283
David O'Mahony	10.244	5.100	5.283
Maurizio Poletto	7.492	5.100	3.607
Gesamt	52.471	32.318	24.739

Die Vergütung in Upfront Aktien wurde erstmals im Jahr 2023 (für den Leistungszeitraum 2021) übertragen, nachdem die einjährige Haltefrist der als Upfront-Zahlung gewährten Aktien, sowie die Sperrfrist für Aktienkäufe abgelaufen ist.

Entwicklung der aktienbasierten Vergütung durch Performance Share Units (PSUs) - LTI

in EUR bzw. Stück	Bestand PSUs	Neue für 2023 gewährte PSUs	Bestand PSUs
	1. Jänner 2023		31. Dezember 2023
Willi Cernko	5.468	10.226	15.694
Ingo Bleier	15.544	7.650	23.194
Stefan Dörfler	15.544	7.650	23.194
Alexandra Habeler-Drabek	15.544	7.650	23.194
David O'Mahony	15.365	7.650	23.015
Maurizio Poletto	11.238	7.650	18.888
Gesamt	78.703	48.476	127.179

Auf Basis der Long Term Incentive (LTI) in Form von Performance Share Units (PSUs), wird die Vergütung in PSUs erstmals im Jahr 2028 übertragen (für den Leistungszeitraum 2021). Die Vergütung in PSUs für den Leistungszeitraum 2023 wird im Jahr 2030 übertragen, abhängig von der Erreichung vorher festgelegter Gruppen-Leistungskriterien, die über den Deferral-Zeitraum von 5 Jahren bewertet werden.

Für die aktienbasierte Vergütung durch Upfront-Shares und PSUs wurde ein Aktienkurs von EUR 38,4323 berücksichtigt, der dem durchschnittlichen Aktienkurs der Erste Group Bank AG an den 30 aufeinanderfolgenden Handelstagen vor dem Zuteilungsdatum am 21. März 2024 entspricht.

Entwicklung der aktienbasierten Vergütung durch Phantom Shares

in EUR bzw. Stück	Bestand Phantom Shares	Neu gewährte Phantom Shares	In bar ausbezahlte Phantom Shares	Gewichteter Durchschnittskurs 2022	Gegenwert der ausbezahlten Phantom Shares	Bestand Phantom Shares
	1. Jän. 2023					31. Dez. 2023
Ingo Bleier	24.060	-	5.121	29,01	148.577,62	18.939
Stefan Dörfler	24.088	-	5.129	29,01	148.809,73	18.959
Alexandra Habeler-Drabek	24.016	-	5.110	29,01	148.258,47	18.906
David O'Mahony	17.880	-	3.576	29,01	103.751,92	14.304
Gesamt	90.044	-	18.936		549.397,74	71.108

Für die Leistungsjahre 2020 und davor galt ein Auszahlungsmodell mit Phantom Shares. Ausstehende Deferrals in Phantom Shares kommen noch zur Auszahlung.

Für die Berechnung der in bar ausbezahlten Phantom Shares 2023 ist der volumengewichtete Durchschnittskurs der Erste Group Bank AG-Aktie des Jahres 2022 maßgeblich.

¹ Details zum Auszahlungsmodell finden Sie auf Seite 3

Jährliche Veränderung der Gesamtvergütung, des wirtschaftlichen Erfolgs und der durchschnittlichen Entlohnung der sonstigen Beschäftigten

Die untenstehende Tabelle zeigt einen Fünf-Jahresvergleich hinsichtlich der Veränderung der Gesamtvergütung, des wirtschaftlichen Erfolgs der Gesellschaft und der durchschnittlichen Entlohnung der sonstigen Beschäftigten der Erste Group Bank AG (Holding).

Jährliche Veränderung

		2023	2023 vs 2022	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019
Gesamtvergütung der Mitglieder des Vorstands	in EUR	13.901.181,65	17,96%	7,35%	0,69%	-18,73%
Wirtschaftlicher Erfolg (Company Performance)						
Eigentümern des Mutterunternehmens zuzurechnendes Periodenergebnis	in EUR Mio	2.998	38,5%	12,55%	145,61%	-46,73%
Betriebsergebnis	in EUR Mio	5.532	38,4%	16,31%	17,07%	-1,28%
Eigenkapitalverzinsung (ROTE)		17,2%	↗	↗	↗	↘
Kosten-Ertrags-Relation		47,6%	↘	↘	↘	↔
Wertberichtigungsquote	in Basispkt	6	↘	↗	↘	↗
Durchschnittliche Vergütung der Arbeitnehmer:innen, die keine Vorstandsmitglieder sind (Vollzeitäquivalente)	in EUR	111.523,55	3,53%	1,01%	6,75%	-2,75%

Die Vergütung der Mitglieder des Vorstands auf Personenebene werden in der Tabelle „Gesamtvergütung nach Vorstandsposition für das Geschäftsjahr 2023“ dargestellt.

Die durchschnittliche Vergütung der Mitarbeiter der Holding, die nicht dem Vorstand angehören, wird auf der Grundlage von Vollzeitäquivalenten berechnet und umfasst folgende Komponenten: Grundgehalt, Zulagen, Pensionsbeiträge und variable Vergütung.

Vergütung des Aufsichtsrats

Vorgeschlagene Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats

Der Vergütungsausschuss schlägt der Hauptversammlung vor, dass die Aufsichtsratsmitglieder für das Geschäftsjahr 2023 die folgende jährliche Vergütung bekommen:

Der Vorsitzende des Aufsichtsrats soll eine Vergütung von EUR 240.000 erhalten (2022: 180.000 und EUR 20.000 für Finanzexperten), der 1. Stellvertreter des Vorsitzenden EUR 110.000 (2022: EUR 95.000), der 2. Stellvertreter des Vorsitzenden EUR 90.000 (2022: EUR 80.000) und einfache Mitglieder des Aufsichtsrats jeweils EUR 75.000 (2022: EUR 65.000). Vorsitzende des Risiko- und Prüfungsausschusses erhalten jeweils eine weitere Vergütung von EUR 24.000 (2022: EUR 20.000). Vorsitzende des Vergütungs-, und Strategie- und Nachhaltigkeitsausschusses erhalten jeweils eine weitere Vergütung von EUR 15.000 (2022: EUR 10.000). Der Vorsitzende des IT-Ausschusses erhält eine weitere Vergütung von EUR 18.000 (2022: EUR 15.000) und der Vorsitzende des Nominierungsausschusses erhält eine weitere Vergütung von EUR 12.000 (2022: 10.000). Besteht zwischen der Person des Finanzexperten und Vorsitzenden des Prüfungsausschusses keine Personenidentität, erhält auch erstere eine jährliche Vergütung von EUR 20.000 (2022: EUR 20.000). Einfache Mitglieder von Ausschüssen, ebenso wie stellvertretende Ausschussvorsitzende, erhalten keine gesonderte Vergütung für ihre Ausschusstätigkeit. Entsprechend der Dauer des jeweiligen Aufsichtsratsmandats wird die Vergütung für das Geschäftsjahr aliquot (pro rata temporis) oder zur Gänze zugeteilt. Vom Betriebsrat entsandte Mitglieder des Aufsichtsrats erhalten weder eine Vergütung noch Sitzungsgeld.

Für das Geschäftsjahr 2023 belief sich die Gesamtvergütung für den Aufsichtsrat damit auf EUR 1.349.438,36. Das zusätzlich auszubehaltende Sitzungsgeld für die Mitglieder des Aufsichtsrats wurde mit EUR 1.200 pro Sitzung des Aufsichtsrats oder eines seiner Ausschüsse festgesetzt.

Gesamtvergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats

Mitgliedschaften in den Ausschüssen des Aufsichtsrats

	Exekutiv- ausschuss	Nominierungs- ausschuss	Prüfungs- ausschuss	Risiko- ausschuss	Vergütungs- ausschuss	IT- Ausschuss	Strategie und Nachhaltigkeits- ausschuss
Vorsitz	Friedrich Rödler	Friedrich Rödler	Christine Catasta	Maximilian Hardegg	Friedrich Rödler ² Vergütungsexperte	Maximilian Hardegg	Alois Flatz
Vorsitz					Elisabeth Krainer Senger-Weiss ³		
Stv. Vorsitz	Maximilian Hardegg	Maximilian Hardegg	Friedrich Rödler Finanzexperte	Friedrich Rödler	Friedrich Rödler ³ Vergütungsexperte	Friedrich Rödler	Friedrich Rödler
Stv. Vorsitz					Maximilian Hardegg ²		
Mitglied	Christine Catasta	Christine Catasta	Marion Khüny	Christine Catasta	Hikmet Ersek ¹	Henrietta Egerth-Stadlhuber	Henrietta Egerth-Stadlhuber
Mitglied	Elisabeth Krainer Senger-Weiss	Hikmet Ersek ¹	Mariana Kühnel	Henrietta Egerth-Stadlhuber	Alois Flatz	Marion Khüny	Hikmet Ersek ¹
Mitglied	Barbara Pichler	Alois Flatz ³	Friedrich Santner ²	Marion Khüny	Maximilian Hardegg ³	Mariana Kühnel	Michael Schuster ³
Mitglied	Karin Zeisel	Elisabeth Krainer Senger-Weiss	Michèle F. Sutter-Rüdissler	Elisabeth Krainer Senger-Weiss	Elisabeth Krainer Senger-Weiss ²	Michael Schuster	Maximilian Hardegg
Mitglied		Michèle F. Sutter-Rüdissler	Christiane Tusek ³	Markus Haag	András Simor	Michèle F. Sutter-Rüdissler ³	András Simor
Mitglied		Friedrich Santner ³	Regina Haberhauer	Andreas Lachs	Christine Catasta ³	Christiane Tusek ³	Friedrich Santner ³
Mitglied		Barbara Pichler	Barbara Pichler	Jozef Pinter	Mariana Kühnel ³	Barbara Pichler	Barbara Pichler
Mitglied		Karin Zeisel	Martin Grießer		Andreas Lachs	Martin Grießer	Karin Zeisel
Mitglied		Martin Grießer ³			Barbara Pichler	Andreas Lachs	Andreas Lachs
Mitglied		Andreas Lachs			Karin Zeisel ³	Jozef Pinter ³	Martin Grießer ³
Mitglied					Martin Grießer		
Ersatzmitglied	Martin Grießer	Alois Flatz ²	Maximilian Hardegg	Alois Flatz ³	Christine Catasta ²	Elisabeth Krainer Senger-Weiss	Elisabeth Krainer Senger-Weiss
Ersatzmitglied	Andreas Lachs	Martin Grießer ²	Andreas Lachs	Regina Haberhauer	Markus Haag	Markus Haag	Michael Schuster ²
Ersatzmitglied		Regina Haberhauer	Jozef Pinter	Martin Grießer	Karin Zeisel ²	Karin Zeisel	Martin Grießer ²
Ersatzmitglied		Jozef Pinter ³			Jozef Pinter ³		Regina Haberhauer
Ersatzmitglied							Jozef Pinter ³

¹ bis 11. Oktober 2023 ² bis 12. Mai 2023 ³ ab 12. Mai 2023

Alle Mitglieder des Aufsichtsrats nahmen 2023 an mehr als der Hälfte der Sitzungen des Aufsichtsrats persönlich teil, die nach ihrer Wahl bzw. Entsendung in den Aufsichtsrat oder bis zur Zurücklegung ihres Mandats bzw. ihres Widerrufs stattgefunden haben.

Die nachstehende Tabelle zeigt die Sitzungsteilnahme der ordentlichen Mitglieder ohne Berücksichtigung der Anwesenheit der Ersatzmitglieder. Detaillierte Information zur Teilnahme der jeweiligen Ausschussmitglieder an den Ausschusssitzungen des Aufsichtsrats ergibt sich ebenfalls aus nachstehender Tabelle.

Sitzungsteilnahme

Name	Aufsichtsrat Plenum (8 Sitzungen)	Risiko- ausschuss (17 Sitzungen)	Prüfungs- ausschuss (7 Sitzungen)	Nominierungs- ausschuss (5 Sitzungen)	Vergütungs- ausschuss (4 Sitzungen)	IT- Ausschuss (4 Sitzungen)	Strategie und Nachhaltigkeits- ausschuss (4 Sitzung)
Friedrich Rödler	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Maximilian Hardegg	100%	94%		100%	100%	100%	100%
Elisabeth Krainer Senger-Weiss	88%	100%		80%	100%		
Christine Catasta	100%	100%	100%	100%	100%		
Henrietta Egerth-Stadlhuber	100%	82%				100%	100%
Hikmet Ersek ¹	100%			100%	67%		100%
Alois Flatz	100%			100%	100%		100%
Marion Khüny	100%	94%	100%			100%	
Mariana Kühnel	100%		100%		100%	100%	
Friedrich Santner	88%		100%	100%			100%
Michael Schuster	100%					100%	100%
András Simor	100%				100%		100%
Michèle F. Sutter-Rüdissler	100%		100%	100%		100%	
Christiane Tusek ²	83%		100%			100%	
Vom Betriebsrat entsandt							
Barbara Pichler	100%		86%	100%	100%	75%	100%
Martin Grießer	100%		86%	100%	100%	100%	100%
Markus Haag	88%	82%					
Regina Haberhauer	63%		57%				
Andreas Lachs	88%	76%		100%	100%	100%	100%
Jozef Pinter	88%	76%				33%	
Karin Zeisel	100%			100%	100%		100%

¹ bis 11. Oktober 2023 Mitglied des Aufsichtsrates oder ordentliches Mitglied des Ausschusses

² ab 12. Mai 2023 Mitglied des Aufsichtsrates oder ordentliches Mitglied des Ausschusses

Vorgeschlagene Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats für 2023

In EUR	Sitzungsgeld ausbezahlt	Vorgeschlagene AR-Vergütung	Vorgeschlagene AR-Vergütung Gesamt
Friedrich Rödler	79.200,00	277.424,66	356.624,66
Maximilian Hardegg	67.200,00	152.000,00	219.200,00
Elisabeth Krainer Senger-Weiss	55.200,00	99.575,34	154.775,34
Christine Catasta	63.600,00	99.000,00	162.600,00
Henrietta Egerth-Stadlhuber	38.400,00	75.000,00	113.400,00
Hikmet Ersek (bis 11. Oktober 2023)	31.200,00	58.356,16	89.556,16
Alois Flatz	45.600,00	90.000,00	135.600,00
Marion Kühny	45.600,00	75.000,00	120.600,00
Mariana Kühnel	30.000,00	75.000,00	105.000,00
Friedrich Santner	30.000,00	75.000,00	105.000,00
Michael Schuster	20.400,00	75.000,00	95.400,00
András Simor	21.600,00	75.000,00	96.600,00
Michèle F. Sutter-Rüdisser	42.000,00	75.000,00	117.000,00
Christiane Tusek (ab 12. Mai 2023)	15.600,00	48.082,19	63.682,19
Vom Betriebsrat entsandt			
Markus Haag			
Regina Haberhauer			
Andreas Lachs			
Barbara Pichler			
Jozef Pinter			
Karin Zeisel			
Martin Gießler			
Gesamt	585.600,00	1.349.438,36	1.935.038,36

Die Betriebsratsvertreter:innen im Aufsichtsrat erhalten kein Sitzungsgeld und keine Aufsichtsratsvergütung.

Vergütungen an die Mitglieder des Aufsichtsrats für Organfunktionen in vollkonsolidierten Tochtergesellschaften

Mitglieder des Aufsichtsrats beziehen für Organfunktionen in vollkonsolidierten Tochtergesellschaften (verbundenen Unternehmen) der Erste Group Bank AG eine Vergütung basierend auf den Grundlagen der Festlegung von Aufsichtsratsvergütungen, die auch für alle externen Mitglieder des Aufsichtsrats des jeweiligen verbundenen Unternehmens zur Anwendung kommt.

Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats in vollkonsolidierten Tochtergesellschaften

in EUR	Verbundenes Unternehmen	2023
Friedrich Rödler	Erste Bank der oesterreichischen Sparkassen AG (Vorsitz)	86.883,56
	Erste Bank Hungary Zrt. (Mitglied)	42.127,00
Maximilian Hardegg	TIROLER SPARKASSE Bankaktiengesellschaft Innsbruck (Mitglied)	18.000,00
	Česká spořitelna, a.s. (Mitglied)	64.347,00
Elisabeth Krainer Senger-Weiss	Banca Comercială Română (Mitglied)	56.700,00
Friedrich Santner	Steiermärkische Bank und Sparkassen AG (Vorsitz)	45.200,00
Christine Catasta	Erste Bank der oesterreichischen Sparkassen AG	43.250,00
	Banca Comercială Română	30.600,00
Christiane Tusek	Sparkasse Oberösterreich Bank AG	28.200,00
Gesamt		415.307,56

Aufsichtsratsmitgliedern in verbundenen Unternehmen wird für ihre jeweilige Funktion als Vorsitzende(r) eines Ausschusses eine zusätzliche Vergütung gewährt, die in den jeweiligen Beträgen dieser Tabelle enthalten ist.

D&O Versicherung

Die Erste Group Bank AG verfügt über eine Vermögensschadenhaftpflichtversicherung (Directors and Officers Liability Insurance). Versichert sind, vorbehaltlich lokaler rechtlicher Bestimmungen, ehemalige, aktuelle und künftige Mitglieder des Vorstands oder der Geschäftsführung, des Aufsichtsrats, des Verwaltungsrats, des Beirats sowie die leitenden Angestellten, Prokuristen und Führungskräfte der Erste Group Bank AG sowie der Tochtergesellschaften, an denen die Erste Group Bank AG entweder direkt oder indirekt durch eine oder mehrere Tochtergesellschaften mehr als 50% der Anteile oder Stimmrechte hält. Die Kosten werden vom Unternehmen getragen.

Für den Aufsichtsrat

Friedrich Rödler e.h.

Für den Vorstand

Willibald Cernko e.h.
