ERSTE Group

Vergütungsbericht 2022

Vergütungsbericht für Vorstand und Aufsichtsrat der Erste Group Bank AG für das Geschäftsjahr 2022

Inhaltsverzeichnis

Einleitung **1**
Vergütung des Vorstands **2**
Grundzüge der Vergütungspolitik für Mitglieder des Vorstands 2
Überblick über die Vergütungsbestandteile 2
Verfahren zur Zuerkennung und Auszahlung der variablen Vergütung 3
Abweichung von der Vergütungspolitik 4
Gesamtvergütung der Mitglieder des Vorstands 4
Gewährte oder geschuldete Gesamtvergütung 4
Gewährte oder geschuldete variable Vergütung 6
Details zur variablen Vergütung 6
Ausbezahlte Gesamtvergütung 12
Jährliche Veränderung der Gesamtvergütung, des wirtschaftlichen Erfolgs und der durchschnittlichen Entlohnung der sonstigen Beschäftigten 14
Vergütung des Aufsichtsrats **15**
Grundzüge der Vergütungspolitik für Mitglieder des Aufsichtsrats 15
Gesamtvergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats 15
D&O Versicherung **18**

Einleitung

Der Vergütungsbericht der Erste Group Bank AG für das Geschäftsjahr 2022 wurde von Vorstand und Aufsichtsrat erstellt und wird der Hauptversammlung 2023 zur Abstimmung vorgelegt. Dieser Bericht gibt einen umfassenden Überblick über die Vergütungsbestandteile der aktuellen und ehemaligen Mitglieder des Vorstands und des Aufsichtsrates sowie die daraus resultierenden Ansprüche und Zahlungen für das Geschäftsjahr 2022.

Die Vergütungspolitik legt die Grundsätze und den Rahmen des Vergütungssystems fest, während der Vergütungsbericht jährlich einen detaillierten und umfassenden Überblick über die den Mitgliedern des Vorstands und des Aufsichtsrats im letzten Geschäftsjahr gewährte oder geschuldete Vergütung gibt. Die Vergütungspolitik für den Vorstand und den Aufsichtsrat wurde von der Jahreshauptversammlung 2021 mit einem Abstimmungsergebnis von 99,08 % gebilligt. Der Vergütungsbericht für das Jahr 2021 wurde von der Jahreshauptversammlung 2022 mit einem Abstimmungsergebnis von 91,31 % gebilligt.

Der Aufsichtsrat der Erste Group bestellte Willi Cernko mit Wirkung vom 1. Juli 2022 zum neuen Vorstandsvorsitzenden der Erste Group Bank AG. Cernko folgt als Vorstandsvorsitzender Bernd Spalt nach, der zuvor angekündigt hatte, keine Vertragsverlängerung anzustreben. Willi Cernko übernimmt auch die Funktion des Chief Retail Officer der Bankengruppe.

Im Jahr 2022 wurden auf der Jahreshauptversammlung folgende neue Aufsichtsratsmitglieder gewählt: Christine Catasta, Hikmet Ersek, Alois Flatz und Mariana Kühnel. Darüber hinaus wurden Henrietta Egerth-Stadlhuber, Michèle Sutter-Rüdisser, Marion Khüny und der derzeitige Aufsichtsratsvorsitzende Friedrich Rödler wiedergewählt. Die Gesamtzahl der von der Hauptversammlung gewählten Aufsichtsratsmitglieder erhöhte sich damit von 12 auf 13. Bei 13 Aufsichtsratsmitgliedern auf der Seite der Anteilseigner konnten die Arbeitnehmervertreter zudem 7 Mitglieder aus ihren Reihen in den Aufsichtsrat entsenden.

Im Vergütungsausschuss des Aufsichtsrats gab es im Jahr 2022 folgende Änderungen: Jan Homan war bis zum 18. Mai 2022 stellvertretender Vorsitzender und wurde dann durch Maximilian Hardegg ersetzt, der zuvor ordentliches Mitglied war. Hikmet Ersek, Alois Flatz und Elisabeth Krainer Senger-Weiss sind seit dem 18. Mai 2022 ordentliche Mitglieder des Vergütungsausschusses und Christine Catasta wurde Ersatzmitglied des Vergütungsausschusses. Michèle Sutter-Rüdisser und Friedrich Santner waren bis zum 18. Mai 2022 Mitglieder des Vergütungsausschusses. Martin Grießer ist seit dem 1. Juli Mitglied und Karin Zeisel schied nach dem 30. Juni aus ihrem Amt als Mitglied aus und wurde Ersatzmitglied. Jozef Pinter war bis zum 30. Juni 2022 Ersatzmitglied des Vergütungsausschusses. Markus Haag war bis zum 11. Januar 2022 Ersatzmitglied und ist seit dem 18. Mai 2022 wieder Ersatzmitglied des Vergütungsausschusses. Zwischen dem 11. Januar 2022 und dem 18. Mai 2022 war Regina Haberhauer als Ersatzmitglied tätig.

Die Erste Group erwirtschaftete im Jahr 2022 einen Nettogewinn von EUR 2,16 Mrd. Die Rentabilität stieg im Vergleich zum Vorjahr dank eines starken Betriebsergebnisses. Der Zinsüberschuss stieg aufgrund von Zinserhöhungen sowie signifikanten Kreditwachstums in allen Kernmärkten auf EUR 5,95 Mrd. Der Provisionsüberschuss erhöhte sich insbesondere dank Zuwächsen im Zahlungsverkehr und der Vermögensverwaltung – auf EUR 2,45 Mrd. Die Kosten-Ertrags-Relation verbesserte sich auf 53,4%, da der Anstieg der Betriebserträge jenen der Betriebsaufwendungen übertraf. Die Qualität der Aktiva verbesserte sich und die NPL-Quote erreichte mit 2,0% einen historischen Tiefstand. Die Risikokosten stiegen moderat auf 15 Basispunkte der durchschnittlichen Bruttokredite, die Deckung der notleidenden Kredite durch Risikovorsorgen (basierend auf Bruttokundenkrediten) stieg auf 94,6%. Die Erste Group verzeichnete ein Wachstum der Kundenkredite von 12,4% auf EUR 202,1 Mrd, die Einlagen von Kunden stiegen auf EUR 224,0 Mrd. Die Harte Kernkapitalquote (CET1, CRR final) von 14,2% per Ende Dezember 2022 zeigt die solide Kapitalposition der Erste Group und liegt über den regulatorischen Anforderungen und dem internen Ziel von 13,5%. Details zur Gesamtperformance und den Finanzergebnissen der Erste Group sind im Geschäftsbericht 2022 der Erste Group enthalten.

Vergütung des Vorstands

Grundzüge der Vergütungspolitik für Mitglieder des Vorstands

Die Vergütungspolitik und damit die Grundsätze für die Vergütung der Mitglieder des Vorstands und des Aufsichtsrats der Erste Group Bank AG wurden den Aktionären der Erste Group Bank AG in der Hauptversammlung am 19. Mai 2021 gemäß § 78b in Verbindung mit § 98a AktG zur Abstimmung vorgelegt und mit der erforderlichen Stimmenmehrheit angenommen.

Die Grundsätze der Vergütungspolitik stehen im Einklang mit der Strategie der Erste Group und sollen die Vorstandsmitglieder motivieren, eine nachhaltige und positive Unternehmensentwicklung voranzutreiben. Darüber hinaus stellen sie sicher, dass die Vergütung der Erste Group im Vergleich zu anderen Kreditinstituten ähnlicher Art und Größe wettbewerbsfähig ist.

Weitere Details zum Vergütungs-Governance-Prozess finden Sie im Kapitel "Verfahren" in der Vergütungspolitik der Erste Group Bank AG, welche unter folgendem Link abrufbar ist: Vergütungspolitik des Vorstands und des Aufsichtsrats der Erste Group Bank AG

ÜBERBLICK ÜBER DIE VERGÜTUNGSBESTANDTEILE

Die Vergütung der Vorstandsmitglieder der Erste Group Bank AG besteht aus zwei Bestandteilen, einer fixen und einer variablen Vergütung.

Fixe Vergütung

Die fixe Vergütung wird erfolgsunabhängig gewährt und umfasst neben dem Grundgehalt die Beiträge zur betrieblichen Altersvorsorge (Pensionskasse), Versicherungsleistungen sowie sonstige Sachbezüge. Sie orientiert sich – unter Berücksichtigung der strategischen und operativen Aufgabenfelder – am Verantwortungsbereich des jeweiligen Vorstandsmitglieds.

Für ihre Tätigkeit als Aufsichtsratsmitglieder in verbundenen Unternehmen erhalten Vorstandsmitglieder keine gesonderte Vergütung.

Variable Vergütung

Jede variable Vergütung wird leistungsabhängig gewährt. Die Gewährung und Auszahlung der variablen Vergütung ist an spezifische, überprüfbare Leistungskriterien geknüpft, die sich an der Geschäftsstrategie und der langfristigen Entwicklung der Erste Group Bank AG orientieren. Dabei werden sowohl Ziele auf Gruppen- und/oder Einzelinstitutsebene als auch individuelle Ziele berücksichtigt. Bei Nichterfüllung von definierten Mindestleistungskriterien wird keine variable Vergütung zuerkannt oder ausbezahlt. Mindestens 50% der variablen Vergütung wird in Form von unbaren Vergütungskomponenten gewährt.

Komponenten der Vergütung der Vorstandsmitglieder

Typ/ Bestandteile	Elemente	Art der Auszahlung	Merkmale
Fixe Vergütung			
Grundgehalt		Bar	– Berücksichtigung des Verantwortungsbereichs des jeweiligen Vorstandsmitglieds – Förderung der Zusammenarbeit im Vorstand
Sonstige Bezüge	Pensionsleistung	Übernahme der Beiträge durch die Gesellschaft	– Beitragsorientierte Altersvorsorge über eine externe Pensionskasse – Mitarbeitervorsorgekasse
	Versicherungen	Übernahme der Beiträge durch die Gesellschaft	– Risikoversicherung gegen Berufsunfähigkeit und im Todesfall – Risiko-Unfallversicherung
	Sonstiges	Diverse	– Allfällige Urlaubsersatzleistungen – Erfolgsunabhängige Einmalzahlungen (z.B. Sign-on-Bonus) – Sachbezüge z.B. Dienstwagen inkl. Fahrer, Mitarbeiteraktienprogramm
Variable Vergütung			
Upfront Vergütung (40%)	Upfront-Barzahlung (50% des Upfront Anteils)	Barzahlung im folgenden Geschäftsjahr	– Ausrichtung an der Erfüllung bestimmter nachvollziehbarer, auf die Geschäftsstrategie und langfristige Entwicklung der Erste Group ausgerichteter Leistungskriterien – Berücksichtigung von Zielen auf Gruppen- bzw. Einzelinstitutsebene sowie – Berücksichtigung individueller Ziele
	Upfront unbare Komponente (50% des Upfront Anteils)	Aktienbasiertes Settlement im zweitfolgenden Geschäftsjahr (1 Jahr Haltefrist)	
Deferrals (60%)	Deferral-Barzahlung (50% des Deferrals)	Barzahlung ab dem drittfolgenden Geschäftsjahr in 3 jährlichen Tranchen	
	Deferral unbare Komponente (50% des Deferrals)	Aktienbasiertes Settlement nach Ablauf der Deferral-Periode und der Haltefrist	

VERFAHREN ZUR ZUERKENNUNG UND AUSZAHLUNG DER VARIABLEN VERGÜTUNG

Die variable Vergütung wird zum Teil als Upfront-Vergütung und zum Teil, auf mehrere Jahre aufgeteilt, als Deferred-Vergütung geleistet. Bei Vorstandsmitgliedern mit einer variablen Vergütung von mehr als EUR 150.000 werden 60% der gewährten variablen Vergütung zurückgestellt (Deferral). Für variable Vergütungen unterhalb dieser Schwelle werden 40% zurückgestellt.

Die Upfront- und die Deferred-Vergütung erfolgt mindestens zur Hälfte in Form eines aktienbasierten Instruments, der andere Teil erfolgt in Form einer Barzahlung. Die Zuerkennung erfolgt in dem Jahr, das auf die Leistungsperiode folgt.

Variables Vergütungssystem in Aktien

Die Erste Group Bank AG verwendet ab dem Leistungsjahr 2021 Aktien, Performance Share Units (PSUs) und Barzahlungen als variable Vergütungskomponenten. Auf diese Weise ist die variable Vergütung stark auf die Aktionärssicht ausgerichtet und langfristig angelegt.

Upfront-Vergütung

Maximal 20% der gesamten variablen Vergütung besteht aus einer Barzahlung, die im 1. Folgejahr nach dem Leistungszeitraum zur Auszahlung kommt. Mindestens 20% der gesamten variablen Vergütung wird in Aktien gewährt, die für ein Jahr (Haltefrist) nach dem Zeitpunkt der Gewährung zurückbehalten werden.

Deferred-Vergütung

Long Term Incentive (LTI) in Form von Performance Share Units (PSUs). Für die zurückgestellte variable Vergütung erfolgt der aktienbasierte Teil im Rahmen des LTI; mindestens 30% der zugeteilten variablen Vergütung der Vorstandsmitglieder werden in Form von PSUs am Tag der Gewährung zugeteilt. Ein PSU stellt ein ungesichertes, bedingtes Recht dar, Erste Group Aktien in der Zukunft zu erhalten, wobei dies von der Erreichung vorher festgelegter Gruppen-Leistungskriterien abhängt, die über den Deferral-Zeitraum von 5 Jahren bewertet werden.

Auf diese Weise wird der Vorstand für die Nachhaltigkeit des Erfolgs verantwortlich gemacht, was die Ausrichtung der Vergütung an den Interessen der Aktionäre weiter fördert. Die Gruppenleistung wird anhand der jährlichen gewichteten Zielerreichung von Leistungskriterien auf Gruppenebene gemessen, z.B. Betriebsergebnis abzüglich Risikokosten, Kosten-Ertrags-Relation oder Kundenbindung, die auch im Bonus Pool Multiplikator enthalten sind. Die Anzahl der PSUs wird nach der durchschnittlichen Gruppenleistung am Ende der Deferral-Periode (Vesting) berechnet und kann zwischen 0% und 120% variieren. Nach dem Vesting-Zeitpunkt bleiben die PSUs für ein weiteres Jahr gesperrt (Haltefrist).

Die verbleibenden maximal 30% der zugeteilten variablen Vergütung werden im dritten, vierten und fünften Jahr nach dem Leistungszeitraum in bar ausgezahlt (zurückgestellte Barzahlung), vorausgesetzt die Mindestleistungskriterien werden erfüllt.

Abweichung von der Vergütungspolitik

Im Jahr 2022 gab es keine Abweichung von der Vergütungspolitik.

Gesamtvergütung der Mitglieder des Vorstands

GEWÄHRTE ODER GESCHULDETE GESAMTVERGÜTUNG

Gesamtvergütung nach Vorstandsposition für das Geschäftsjahr 2022

in EUR	Position	2022
Willi Cernko	Vorsitzender des Vorstands (ab 1. Juli 2022)	1.359.860,64
Bernd Spalt	Vorsitzender des Vorstands (bis 30. Juni 2022)	1.265.273,10
Ingo Bleier	Chief Corporates and Markets Officer	1.909.098,71
Stefan Dörfler	Chief Financial Officer	1.909.650,76
Alexandra Habeler-Drabek	Chief Risk Officer	1.909.322,75
David O'Mahony	Chief Operations Officer	1.888.546,15
Maurizio Poletto	Chief Platform Officer	1.543.100,57
Gesamt		**11.784.852,68**

Der Dienstvertrag von Bernd Spalt mit der Erste Group Bank AG läuft bis zum 30. Juni 2024 (Grundgehalt und Pensionsbeiträge) und deckt damit auch die Entschädigung für das Konkurrenzverbot ab. Eine weitere Abfertigung ist nicht vereinbart. Für Perioden nach Beendigung des Mandats (30. Juni 2022) werden keine variablen Bezüge gewährt. Deferrals für Zeiträume bis zur Beendigung des Mandats werden gemäß der Vergütungspolitik ausbezahlt.

Alexandra Habeler-Drabek und Stefan Dörfler waren auch als Vorstandsmitglieder der Erste Bank der oesterreichischen Sparkassen AG (EBOe) tätig. Die EBOe hat dafür keine zusätzliche Vergütung gewährt, die anteiligen Kosten wurden von der Erste Group Bank AG an die EBOe weiterverrechnet.

Gesamtvergütung nach Vorstandsposition für das Geschäftsjahr 2021

in EUR	Position	2021
Bernd Spalt	Vorsitzender des Vorstands	2.338.372,25
Ingo Bleier	Chief Corporates and Markets Officer	1.639.612,82
Stefan Dörfler	Chief Financial Officer	1.640.743,57
Alexandra Habeler-Drabek	Chief Risk Officer	1.639.829,97
David O'Mahony	Chief Operations Officer	1.638.123,58
Maurizio Poletto	Chief Platform Officer	1.122.733,93
Thomas Schaufler	Chief Retail Officer (bis 31. Oktober 2021)	958.086,83
Gesamt		**10.977.502,95**

In der nachstehenden Tabelle sind die Beträge aufgeführt, die aufgrund vertraglicher Verpflichtungen an ehemalige Vorstandsmitglieder gezahlt wurden.

Gesamtvergütung an ehemalige Mitglieder des Vorstands

in EUR	2022	2021
Ara Abrahamyan		1.115.561,74
Gernot Mittendorfer		700.000,00
Jozef Sikela		700.000,00
Bernd Spalt	2.012.169,56	-
Gesamt	**2.012.169,56**	**2.515.561,74**

Der in dieser Tabelle ausgewiesene Gesamtbetrag umfasst auch die den ehemaligen Vorstandsmitgliedern, die im Jahr 2022 keine Vorstandsfunktion mehr innehatten, gewährten und geschuldeten Gesamtvergütungen.

Die folgenden Tabellen zeigen die für das Geschäftsjahr 2022 gewährte oder geschuldete Gesamtvergütung pro Vorstandsmitglied sowie eine Aufschlüsselung der kurz- und langfristigen variablen Vergütung.

Um die Vergütung der Vorstandsmitglieder an die gängige Marktpraxis anzupassen, wurde mit Beginn des Geschäftsjahres 2022 eine Vertragsänderung basierend auf Benchmarking Daten vorgenommen.

Die Vergleichsgruppe setzte sich aus den folgenden europäischen Banken zusammen: ABN AMRO Bank N.V., Banco Santander, S.A., BAWAG Group AG, Commerzbank AG, ING Groep N.V., Raiffeisen Bank International, Société Générale Société, Swedbank AB, KBC Group NV, UniCredit S.p.A.

Das Benchmarking zeigte ein Verhältnis von 55%-60% fixer Vergütung und 40%-45% variabler Vergütung; das bisherige Verhältnis in der EGB betrug 50% fixe und 50% variable Vergütung. Das Grundgehalt in der Vergleichsgruppe ist zwischen 19% und 23% höher als in der EGB. Dem Benchmarking zufolge waren die Pensionsbeiträge der Erste Group niedriger als die Marktpraxis (30% gegenüber 15% in der EGB).

Auf Basis dieser Ergebnisse wurde das Verhältnis von fixer zu variabler Vergütung überprüft, um die Marktpraxis und das internationale Peer-Group-Benchmarking widerzuspiegeln, indem die variable Vergütung um 25% gesenkt und das Jahresgehalt um etwa 21% erhöht wurde. Die Gesamtzielvergütung der einzelnen Vorstandsmitglieder blieb unverändert. Der Pensionsbeitrag wurde von 15% auf 20% erhöht. Diese Änderung steht voll und ganz im Einklang mit der derzeitigen Vergütungspolitik für den Vorstand und den Aufsichtsrat.

Im Rahmen des Aktienprogramms WeShare by Erste Group werden allen teilnahmeberechtigten Mitarbeitern, einschließlich aller Vorstandsmitglieder, für das Performance-Jahr 2022, zusätzlich Erste Group-Aktien im Wert von rund EUR 350 pro Person zugeteilt, wobei die tatsächliche Übertragung der Aktien jedoch erst im Juni 2023 erfolgt.

Im Rahmen des Investment Plus Programms wurde allen teilnahmeberechtigten Mitarbeitern, einschließlich aller Vorstandsmitglieder, die Möglichkeit eingeräumt, im September 2022 vergünstigte Erste Group-Aktien für das Performance-Jahr 2021 zu erwerben. Der Gesamtbetrag der vom Vorstand gekauften Aktien betrug EUR 27.932/ 1.276 Aktien und das rabattierte Angebot belief sich auf EUR 11.996 /548 Aktien. Diese Aktien unterliegen gemäß den Regeln des Investment Plus Programms einer Mindesthaltedauer von 5 Jahren.

Für das Geschäftsjahr 2022 gewährte oder geschuldete Gesamtvergütung je Vorstandsmitglied

	Fixe Vergütung		Variable Vergütung	Gesamtvergütung	Relativer Anteil	
in EUR	Grundgehalt	Sonstige Bezüge			Fix	Variabel
Willi Cernko (ab 1. Juli 2022)	610.000,02	139.860,62	610.000,00	1.359.860,64	55,0%	45,0%
Bernd Spalt (bis 30. Juni 2022)	610.000,02	155.273,08	500.000,00	1.265.273,10	60,0%	40,0%
Ingo Bleier	850.000,20	209.098,51	850.000,00	1.909.098,71	55,0%	45,0%
Stefan Dörfler	850.000,20	209.650,56	850.000,00	1.909.650,76	55,0%	45,0%
Alexandra Habeler-Drabek	850.000,20	209.322,55	850.000,00	1.909.322,75	55,0%	45,0%
David O'Mahony	850.000,20	208.545,95	830.000,00	1.888.546,15	56,0%	44,0%
Maurizio Poletto	720.000,40	173.100,17	650.000,00	1.543.100,57	58,0%	42,0%
Gesamt	**5.340.001,24**	**1.304.851,44**	**5.140.000,00**	**11.784.852,68**		

Für das Geschäftsjahr 2021 gewährte oder geschuldete Gesamtvergütung je Vorstandsmitglied

	Fixe Vergütung		Variable Vergütung	Gesamtvergütung	Relativer Anteil	
in EUR	Grundgehalt	Sonstige Bezüge			Fix	Variabel
Bernd Spalt	1.000.000,00	185.372,25	1.153.000,00	2.338.372,25	50,7%	49,3%
Ingo Bleier	700.000,00	132.612,82	807.000,00	1.639.612,82	50,8%	49,2%
Stefan Dörfler	700.000,00	133.743,57	807.000,00	1.640.743,57	50,8%	49,2%
Alexandra Habeler-Drabek	700.000,00	132.829,97	807.000,00	1.639.829,97	50,8%	49,2%
David O'Mahony	700.000,00	131.123,58	807.000,00	1.638.123,58	50,7%	49,3%
Maurizio Poletto	500.000,08	71.733,85	551.000,00	1.122.733,93	50,9%	49,1%
Thomas Schaufler (bis 31. Oktober 2021)	416.666,14	125.420,69	416.000,00	958.086,83	56,6%	43,4%
Gesamt	**4.716.666,22**	**912.836,73**	**5.348.000,00**	**10.977.502,95**		

GEWÄHRTE ODER GESCHULDETE VARIABLE VERGÜTUNG

Ab dem Leistungsjahr 2021 wird das variable Vergütungssystem in Aktien für die Vorstandsmitglieder angewendet. Eine detaillierte Beschreibung des Vergütungssystems findet sich in der aktuellen Vergütungspolitik. Die Vergütungspolitik des Vorstands und des Aufsichtsrates der Erste Group Bank AG ist unter folgendem Link abrufbar: Vergütungspolitik des Vorstands und des Aufsichtsrates der Erste Group Bank AG

Für das Geschäftsjahr 2022 gewährte oder geschuldete variable Vergütung je Vorstandsmitglied

	Upfront		Deferral		
in EUR	Barzahlung	Instrumente	Barzahlung	Instrumente	Variable Vergütung gesamt
Willi Cernko (ab 1. Juli 2022)	121.977,13	122.022,87	182.999,16	183.000,84	610.000,00
Bernd Spalt (bis 30. Juni 2022)	99.998,81	100.001,19	149.998,22	150.001,78	500.000,00
Ingo Bleier	169.984,59	170.015,41	254.976,89	255.023,11	850.000,00
Stefan Dörfler	169.984,59	170.015,41	254.976,89	255.023,11	850.000,00
Alexandra Habeler-Drabek	169.984,59	170.015,41	254.976,89	255.023,11	850.000,00
David O'Mahony	165.967,24	166.032,76	248.967,59	249.032,41	830.000,00
Maurizio Poletto	129.978,37	130.021,63	194.984,29	195.015,71	650.000,00
Gesamt	**1.027.875,32**	**1.028.124,68**	**1.541.879,93**	**1.542.120,07**	**5.140.000,00**

Für das Geschäftsjahr 2021 gewährte oder geschuldete variable Vergütung je Vorstandsmitglied

	Upfront		Deferral		
in EUR	Barzahlung	Instrumente	Barzahlung	Instrumente	Variable Vergütung gesamt
Bernd Spalt	230.575,39	230.624,61	345.893,64	345.906,36	1.153.000,00
Ingo Bleier	161.381,10	161.418,90	242.086,93	242.113,07	807.000,00
Stefan Dörfler	161.381,10	161.418,90	242.086,93	242.113,07	807.000,00
Alexandra Habeler-Drabek	161.381,10	161.418,90	242.086,93	242.113,07	807.000,00
David O'Mahony	161.381,10	161.418,90	242.086,93	242.113,07	807.000,00
Maurizio Poletto	110.190,28	110.209,72	165.270,14	165.329,86	551.000,00
Thomas Schaufler (bis 31. Oktober 2021)	83.169,81	83.230,19	124.785,28	124.814,72	416.000,00
Gesamt	**1.069.459,88**	**1.069.740,12**	**1.604.296,78**	**1.604.503,22**	**5.348.000,00**

DETAILS ZUR VARIABLEN VERGÜTUNG

Leistungsmanagement

Die Leistungskriterien und deren Auswirkung auf die variable Vergütung des Vorstands der Erste Group Bank AG wurden zu Beginn des Jahres vom Aufsichtsrat festgelegt.

Das **erste Kriterium für die Bemessung der variablen Vergütung der Vorstandsmitglieder ist der finanzielle Erfolg der Erste Group insgesamt.** Die Erfüllung von Mindestleistungskriterien (Eigentümern des Mutterunternehmens zuzurechnendes Periodenergebnis, Kapital- und Liquiditätserfordernisse) ist die grundlegende Voraussetzung für die Gewährung einer variablen Vergütung. Basierend auf der Erfüllung gewichteter, geschäftsbezogener Leistungskriterien wird ein Multiplikationsfaktor (Bonus Pool Multiplier) ermittelt, der die Zielerreichung auf Gruppenebene abbildet. Für das Jahr 2022 beträgt der Bonus Pool Multiplier 115,44 % und wurde auf der Grundlage der folgenden Kriterien berechnet:

- Betriebsergebnis abzüglich Risikokosten (Gewichtung 35%) mit einem Erreichungsgrad von 117,28%
- Kosten-Ertrags-Relation (Gewichtung 35%) mit einem Erreichungsgrad von 120,00%
- Kundenbindung (CXI) (Gewichtung 30%) mit einem Erreichungsgrad von 107,97%

Die **individuellen Ziele für die Zuerkennung der variablen Vergütung berücksichtigen die strategischen und operativen Ziele der Erste Group sowie eine Leadership-Komponente**. Damit trägt die variable Vergütung zur langfristigen Unternehmensentwicklung bei und schafft Anreize, die wesentlichen Grundpfeiler der Strategie der Erste Group (Effizienz, digitale Transformation und Wachstum) aktiv zu verfolgen.

Die individuellen strategischen Ziele werden für jedes Vorstandsmitglied in einer Scorecard näher definiert und die Zielerreichung wird am Ende der Leistungsperiode evaluiert.

Die Leadership-Performance von Mitgliedern des Vorstands wird durch den Vergütungsausschuss bewertet. Als objektive Grundlage für diese Bewertung werden die Ergebnisse eines Multi-Source-Feedbacks herangezogen. Die Mitglieder des Vergütungsausschusses

diskutieren vom Head of People & Culture präsentierte Feedback-Profile und Durchschnittsbewertungen der einzelnen Vorstandmitglieder und passen die Bewertung auf der Grundlage situativer Beobachtungen an. Zusätzlich werden die Top-Executive Leadership-Kriterien herangezogen, um die endgültige Bewertung zu untermauern. Der Vergütungsausschuss kann vergleichende Anpassungen vornehmen, bevor die endgültigen Bewertungen genehmigt werden.

Durch einen Validierungsprozess wird sichergestellt, dass eine ausgewogene Mischung von Feedbackgebern gewährleistet ist, eine enge Zusammenarbeit zwischen dem Vorstandsmitglied und den Feedbackgebern besteht und eine häufige Interaktion als verlässliche Basis für die Beobachtung und das Geben von spezifischem Feedback, basierend auf verschiedenen Arbeitssituationen, gegeben ist.

Im Jahr 2022 wurde die LEAD 360°-Befragung verwendet, um aus mehreren Quellen Rückmeldung zu erhalten, wie jedes Vorstandsmitglied und dessen/deren Team mit anderen Bereichen zusammenarbeitet, sich an Veränderungen anpasst und die Geschäftsstrategie umsetzt. Feedbacks werden vom Vorstandsvorsitzenden beziehungsweise dem Vorsitzenden des Aufsichtsrats der Erste Group Bank AG sowie von anderen Vorstandsmitgliedern der Erste Group Bank AG und der lokalen Banken und Tochterunternehmen eingeholt. Zusätzlich evaluieren sich die Vorstandsmitglieder selbst.

Zielerreichung und variable Vergütung 2022

Willi Cernko (Vorsitzender des Vorstands und Chief Retail Officer ab 1. Juli 2022)

Ziele	KPIs	Gewichtung	Ziele 100 % Erreichung	Ziel-erreichung in %	Gewichtete Zielerreichung	Gewährter Bonus in EUR
Operative CEO Ziele	Betriebsergebnis	8,75%	3.425,90	150%	13,13%	
	Eigenkapitalverzinsung (ROTE)	8,75%	12,40%	150%	13,13%	
	Kostendämpfung	7,00%	PEREX Run Rate Targets	100%	7,00%	
Strategische CEO Ziele	Prioritäten der Gruppe: Kultur - Definition der Grundwerte der Gruppe Marke - Erreichung der jeweiligen Markenziele durch die lokalen Banken	17,50%	Laut Scorecard	110%	19,18%	
	Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG): ESG Ratings Kommunikations- und Kapazitätsaufbau Diversität:Gender Diversität im Top Management	10,50%	Laut Scorecard	120%	12,60%	
Operative Chief Retail Officer Ziele	Betriebsergebnis (Retail Segment)	3,00%	1.508,00	150%	4,50%	
	Betriebsergebnis (Group)	1,50%	3.425,90	150%	2,25%	
	Eigenkapitalverzinsung (ROTE)	3,00%	12,40%	150%	4,50%	
	Kundenbindungsindex (Retail)	2,25%	0,00	119%	2,68%	
	Kostendämpfung	3,00%	PEREX Run Rate Targets	100%	3,00%	
Strategische Chief Retail Officer Ziele	Prioritäten der Gruppe: Financial Health Company Retail Strategie	5,25%	Laut Scorecard	100%	5,25%	
	Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG): ESG Ratings Grüne Hypotheken Portfolio Net-Zero Ziele	4,50%	Laut Scorecard	100%	4,50%	
Leadership KPIs	Leadership	25,0%	Bewertung durch den Vergütungsausschuss	120%	30,00%	
Gesamt		**100,00%**			**121,72%**	**610.000,00**

Willi Cernko hatte in der zweiten Hälfte des Geschäftsjahres 2022 das Amt des CEO und des Chief Retail Officer inne. Für jede Funktion gibt es eine Scorecard. Die KPI-Erreichung der jeweiligen Scorecards wird mit 70% für die Funktion des CEO und 30% für die Funktion des Chief Retail Officer bewertet.

Bernd Spalt (Vorsitzender des Vorstands bis 30. Juni 2022)

Ziele	KPIs	Gewichtung	Ziele 100 % Erreichung	Ziel-erreichung in %	Gewichtete Zielerreichung	Gewährter Bonus in EUR
Operative CEO Ziele	Betriebsergebnis	12,50%	3.425,90	150%	18,75%	
	Eigenkapitalverzinsung (ROTE)	12,50%	12,40%	150%	18,75%	
	Kostendämpfung	10,00%	PEREX Run Rate Targets	100%	10,00%	
Strategische CEO Ziele	Prioritäten der Gruppe: Kultur - Definition der Grundwerte der Gruppe Marke - Erreichung der jeweiligen Markenziele durch die lokalen Banken	25,00%	Laut Scorecard	110%	27,40%	
	Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG) ESG Ratings Kommunikations- und Kapazitätsaufbau Diversität: Gender Diversität im Top Management	15,00%	Laut Scorecard	120%	18,00%	
Leadership KPIs	Leadership	25,00%	Bewertung durch den Vergütungsausschuss	75%	18,75%	
Gesamt		**100,00%**			**111,65%**	**500.000,00**

Ingo Bleier (Chief Corporates & Markets Officer (ganzjährig) und Chief Retail Officer (bis 30. Juni 2022))

Ziele	KPIs	Gewichtung	Ziele 100 % Erreichung	Ziel-erreichung in %	Gewichtete Zielerreichung	Gewährter Bonus in EUR
Operative Corporates & Markets Ziele	Betriebsergebnis (C&M Segment)	7,50%	1.474,60	150%	11,25%	
	Betriebsergebnis (Group)	3,75%	3.425,90	150%	5,63%	
	Eigenkapitalverzinsung (ROTE)	7,50%	12,40%	150%	11,25%	
	Kundenbindungsindex (SME)	5,63%	1,60	120%	6,76%	
	Kostendämpfung	7,50%	PEREX Run Rate Targets	100%	7,50%	
Strategische Corporates & Markets Ziele	Prioritäten der Gruppe: Financial Health Company Digitales Firmenkundengeschäft	13,13%	Laut Scorecard	120%	15,76%	
	Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG): ESG Ratings Umsetzung der Regeln für das Green Asset Screening und Steigerung der Green Assets Portfolio Net-Zero Ziele	11,25%	Laut Scorecard	120%	13,50%	
Operative Chief Retail Officer Ziele	Betriebsergebnis (Retail Segment)	2,50%	1.508,00	150%	3,75%	
	Betriebsergebnis (Group)	1,25%	3.425,90	150%	1,88%	
	Eigenkapitalverzinsung (ROTE)	2,50%	12,40%	150%	3,75%	
	Kundenbindungsindex (Retail Segment)	1,88%	0,00	119%	2,24%	
	Kostendämpfung	2,50%	PEREX Run Rate Targets	100%	2,50%	
Strategische Chief Retail Officer Ziele	Prioritäten der Gruppe: Financial Health Company Retail Strategie	4,38%	Laut Scorecard	100%	4,38%	
	Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG): ESG Ratings Grüne Hypotheken Portfolio Net-Zero Ziele	3,75%	Laut Scorecard	100%	3,75%	
Leadership KPIs	Leadership	25,00%	Bewertung durch den Vergütungsausschuss	120%	30,00%	
Gesamt		**100,00%**			**123,90%**	**850.000,00**

Ingo Bleier hatte die Funktion des Chief Corporates & Markets Officer und des Chief Retail Officer in der ersten Hälfte des Geschäftsjahres 2022 parallel inne. Für jede Funktion gibt es eine Scorecard. Die KPI-Erreichung der jeweiligen Scorecards wird zu 50 % für die Funktion des Chief Corporates & Markets Officer und zu 50 % für die Funktion des Chief Retail Officer bewertet.

Stefan Dörfler (Chief Financial Officer)

Ziele	KPIs	Gewichtung	Ziele 100 % Erreichung	Ziel-erreichung in %	Gewichtete Zielerreichung	Gewährter Bonus in EUR
Operative Ziele	Betriebsergebnis	10,00%	3.425,90	150%	15,00%	
	Eigenkapitalverzinsung (ROTE)	10,00%	12,40%	150%	15,00%	
	Datenmanagement	6,00%	Datenqualität und Produktion, Management von Geschäfts-daten, Steuerung	100%	6,00%	
	Kostendämpfung	8,00%	PEREX Run Rate Targets	120%	9,60%	
Strategische Ziele	Prioritäten der Gruppe: Kapitalmanagement (incl. MREL)	14,00%	Laut Scorecard	120%	16,80%	
	Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG); ESG Ratings Grüne Hypotheken Portfolio Net-Zero Ziele	12,00%	Laut Scorecard	120%	14,40%	
EBOe Ziele	EBOe Ziele	15,00%		116%	17,38%	
Leadership KPIs	Leadership	25,00%	Bewertung durch den Vergütungsausschuss	120%	30,00%	
Total		**100,00%**			**124,18%**	**850.000,00**

Alexandra Habeler-Drabek (Chief Risk Officer)

Ziele	KPIs	Gewichtung	Ziele 100 % Erreichung	Ziel-erreichung in %	Gewichtete Zielerreichung	Gewährter Bonus in EUR
Operative Ziele	Risikokosten	10,00%	0,19% - 0,09%	100%	10,00%	
	NPL Quote	10,00%	2,60% - 2,30%	140%	14,00%	
	Datenmanagement	6,00%	Datenqualität und Produktion, Management von Geschäfts-daten, Steuerung	100%	6,00%	
	Kostendämpfung	8,00%	PEREX Run Rate Targets	100%	8,00%	
Strategische Ziele	Prioritäten der Gruppe: Digitale Kreditvergabe Leading Compliance	14,00%	Laut Scorecard	100%	14,00%	
	Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG): ESG Ratings ECB ESG Action Plan Portfolio Net-Zero Ziele	12,00%	Laut Scorecard	120%	14,40%	
EBOe Ziele	EBOe Ziele	15,00%		120%	17,96%	
Leadership KPIs	Leadership	25,00%	Bewertung durch den Vergütungsausschuss	120%	30,00%	
Total		**100,00%**			**114,36%**	**850.000,00**

Alexandra Habeler-Drabek und Stefan Dörfler waren im Geschäftsjahr 2022 Mitglieder des Vorstands der Erste Group Bank AG und der Erste Bank der oesterreichischen Sparkassen AG (EBOe). Die variable Vergütung wird daher auf Basis der gewichteten Zielerreichung von EBOe und Erste Group gewährt. Die Zielstruktur für die EBOe ist ähnlich wie in der Erste Group Bank AG (z.B. operatives Ergebnis EBOe, Return on Allocated Capital, strategische Ziele und Leadership). Alexandra Habeler-Drabek und Stefan Dörfler verfügten jeweils über vollständige KPI-Scorecards für ihre beiden Positionen als CRO in EBOe und Gruppe bzw. CFO in EBOe und Gruppe. Für Alexandra Habeler-Drabek und Stefan Dörfler wird die KPI-Erreichung der jeweiligen Scorecards mit jeweils 80% für die Funktion in der Erste Group Bank AG und 20% für die Funktion in der EBOe bewertet (15% Unternehmensziele, 5% Leadership).

David O'Mahony (Chief Operations Officer)

Ziele	KPIs	Gewichtung	Ziele 100 % Erreichung	Ziel-erreichung in %	Gewichtete Zielerreichung	Gewährter Bonus in EUR
Operative Ziele	Betriebsergebnis	12,50%	3.425,90	150%	18,75%	
	Eigenkapitalverzinsung (ROTE)	12,50%	12,40%	150%	18,75%	
	Datenmanagement	7,50%	Datenqualität und Produktion, Management von Geschäfts-daten, Steuerung	100%	7,50%	
	Kostendämpfung	10,00%	PEREX Run Rate Targets	100%	10,00%	
Strategische Ziele	Prioritäten der Gruppe Fortlaufende Modernisierung Digitalisierung der Geschäftsabläufe Sicherheit in allen Unternehmen	17,50%	Laut Scorecard	100%	17,50%	
	Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG) ESG Ratings ESG Datenmanagement (ED)	15,00%	Laut Scorecard	100%	15,00%	
Leadership KPIs	Leadership	25,00%	Bewertung durch den Vergütungsausschuss	100%	25,00%	
Total		**100,00%**			**112,50%**	**830.000,00**

Maurizio Poletto (Chief Platform Officer)

Ziele	KPIs	Gewichtung	Ziele 100 % Erreichung	Ziel-erreichung in %	Gewichtete Zielerreichung	Gewährter Bonus in EUR
Operative Ziele	Betriebsergebnis	12,50%	3.425,90	150%	18,75%	
	Digitale Vertriebszahlen: Retail - Aktive Plattformnutzer (Web+App) Anteil des digitalen Vertriebs Anteil der digitalen Wertpapiertransaktionen	12,50%	 6.872k 34,30% 25,50%	120%	15,00%	
	Kundenbindungsindex (Retail)	7,50%	0,00	119%	8,95%	
	Kostendämpfung	10,00%	PEREX Run Rate Targets	100%	10,00%	
Strategische Ziele	Prioritäten der Gruppe: Plattform-Strategie	17,50%	Laut Scorecard	100%	17,50%	
	Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG): ESG Ratings	15,00%	Laut Scorecard	120%	18,00%	
Leadership KPIs	Leadership	25,00%	Bewertung durch den Vergütungsausschuss	100%	25,00%	
Gesamt		**100,00%**			**113,20%**	**650.000,00**

Würde der rechnerisch ermittelte Bonus eines Vorstandsmitglieds 100% der fixen Vergütung übersteigen, so wird der tatsächlich zuerkannte Bonusbetrag auf 100% der fixen Vergütung festgelegt.

AUSBEZAHLTE GESAMTVERGÜTUNG

In den Geschäftsjahren 2022 und 2021 wurden an die Mitglieder des Vorstands untenstehende Beträge für ihre in den Vorjahren erworbenen Ansprüche aus ihrer Vorstandstätigkeit zur Auszahlung gebracht. Auszahlungen an ehemalige Mitglieder des Vorstands werden kumuliert dargestellt.

Gezahlte Gesamtvergütung

	Willi Cernko (ab 1. Juli 2022)		Bernd Spalt (bis 30 Juni 2022)		Ingo Bleier		Stefan Dörfler	
in EUR	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Fixe Vergütung								
Grundgehalt	610.000,02	-	610.000,02	1.000.000,00	850.000,20	700.000,00	850.000,20	700.000,00
Sonstige Bezüge	139.860,62	-	155.273,08	185.372,25	209.098,51	132.612,82	209.650,56	133.743,57
Variable Vergütung								
Barzahlung								
Geschäftsjahr 2021	-	-	230.575,39		161.381,10		161.381,10	-
Geschäftsjahr 2020	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2019	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2018	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2017	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2016	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2015	-	-	-	-	-	-	-	-
Phantom Shares								
Geschäftsjahr 2021	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2020	-	-	545.990,20	-	394.331,77	-	394.331,77	-
Geschäftsjahr 2019	-	-	82.909,26	182.258,48	51.115,24	112.343,65	51.355,75	112.910,82
Geschäftsjahr 2018	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2017	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2016	-	-	-		-	-	-	-
Geschäftsjahr 2015	-	-	-	-	-	-	-	-
Gesamt	**749.860,64**	**-**	**1.624.747,95**	**1.367.630,73**	**1.665.926,82**	**944.956,47**	**1.666.719,38**	**946.654,39**

	Alexandra Habeler-Drabek		David O'Mahony		Maurizio Poletto		Ehemalige Vorstandsmitglieder	
in EUR	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Fixe Vergütung								
Grundgehalt	850.000,20	700.000,00	850.000,20	700.000,00	720.000,40	500.000,08	610.000,02	350.000,00
Sonstige Bezüge	209.322,55	132.829,97	208.545,95	131.123,58	173.100,17	71.733,85	136.896,44	65.561,74
Variable Vergütung								
Barzahlung								
Geschäftsjahr 2021	161.381,10	-	161.381,10	-	110.190,28	-	83.169,81	-
Geschäftsjahr 2020	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2019	-	-	-	-	-	-	96.000,00	96.000,00
Geschäftsjahr 2018	-	-	-	-	-	-	366.000,00	366.000,00
Geschäftsjahr 2017	-	-	-	-	-	-	346.200,00	346.200,00
Geschäftsjahr 2016	-	-	-	-	-	-	344.400,00	344.400,00
Geschäftsjahr 2015	-	-	-	-	-	-	-	261.600,00
Phantom Shares								
Geschäftsjahr 2021	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2020	394.331,77	-	394.331,77	-	-	-	746.183,30	-
Geschäftsjahr 2019	50.751,32	111.536,52	-	-	-	-	544.567,57	1.196.907,02
Geschäftsjahr 2018	-	-	-	-	-	-	328.295,53	216.463,32
Geschäftsjahr 2017	-	-	-	-	-	-	347.418,23	229.071,96
Geschäftsjahr 2016	-	-	-	-	-	-	463.775,70	305.792,84
Geschäftsjahr 2015	-	-	-	-	-	-	344.473,72	227.130,48
Gesamt	**1.665.786,94**	**944.366,49**	**1.614.259,02**	**831.123,58**	**1.003.290,85**	**571.733,93**	**4.757.380,32**	**4.005.127,36**

Entwicklung der aktienbasierten Vergütung

Die folgende Tabelle stellt Informationen zur aktienbasierten variablen Vergütung der Mitglieder des Vorstands dar[1].

Entwicklung der aktienbasierten Vergütung durch Upfront-Aktien - LTI

in EUR bzw. Stück	Bestand Aktien	Neue für 2022 gewährte Aktien	Anzahl der übereigneten Aktien
	1. Jänner 2022		31. Dezember 2022
Willi Cernko (ab 1. Juli 2022)	-	3.646	-
Bernd Spalt	7.548	2.988	-
Ingo Bleier	5.283	5.080	-
Stefan Dörfler	5.283	5.080	-
Alexandra Habeler-Drabek	5.283	5.080	-
David O'Mahony	5.283	4.961	-
Maurizio Poletto	3.607	3.885	-
Gesamt	**32.287**	**30.720**	**-**

Die Vergütung in Upfront Aktien wird erstmals im Jahr 2023 (für den Leistungszeitraum 2021) übertragen, nachdem die einjährige Haltefrist der als Upfront-Zahlung gewährten Aktien, sowie die Sperrfrist für Aktienkäufe abgelaufen ist.

Entwicklung der aktienbasierten Vergütung durch Performance Share Units (PSUs) - LTI

in EUR bzw. Stück	Bestand PSUs	Neue für 2022 gewährte PSUs	Bestand PSUs
	1. Jänner 2022		31. Dezember 2022
Willi Cernko (ab 1. Juli 2022)	-	5.468	5.468
Bernd Spalt (bis 30. Juni 2022)	11.321	4.482	15.803
Ingo Bleier	7.924	7.620	15.544
Stefan Dörfler	7.924	7.620	15.544
Alexandra Habeler-Drabek	7.924	7.620	15.544
David O'Mahony	7.924	7.441	15.365
Maurizio Poletto	5.411	5.827	11.238
Gesamt	**48.428**	**46.078**	**94.506**

Die Vergütung in PSUs wird erstmals im Jahr 2028 (für den Leistungszeitraum 2021) nach Ablauf der Deferral- und Haltefristen übertragen. Die Vergütung in PSUs für den Leistungszeitraum 2022 wird im Jahr 2029 übertragen.

Für die aktienbasierte Vergütung durch Upfront-Shares und PSUs wurde ein Aktienkurs von EUR 33,4676 berücksichtigt, der dem durchschnittlichen Aktienkurs der Erste Group Bank AG an den 30 aufeinanderfolgenden Handelstagen vor dem Zuteilungsdatum am 23. März 2023 entspricht.

Entwicklung der aktienbasierten Vergütung durch Phantom Shares

in EUR bzw. Stück	Bestand Phantom Shares	Neu gewährte Phantom Shares	In bar ausbezahlte Phantom Shares	Gewichteter Durchschnitts-kurs 2021	Gegenwert der ausbezahlten Phantom Shares	Bestand Phantom Shares
	1. Jän. 2022					31. Dez. 2022
Bernd Spalt (bis 30. Juni 2022)	53.788	-	19.009	33,08	628.899,46	34.779
Ingo Bleier	37.524	-	13.464	33,08	445.447,01	24.060
Stefan Dörfler	37.559	-	13.471	33,08	445.687,52	24.088
Alexandra Habeler-Drabek	37.469	-	13.453	33,08	445.083,09	24.016
David O'Mahony	29.799	-	11.919	33,08	394.331,77	17.880
Gesamt	**196.139**	**-**	**71.316**		**2.359.448,85**	**124.823**

Für die Leistungsjahre 2020 und davor galt ein Auszahlungsmodell mit Phantom Shares. Ausstehende Defferals in Phantom Shares kommen noch zur Auszahlung.

Für die Berechnung der in bar ausbezahlten Phantom Shares 2022 ist der volumengewichtete Durchschnittskurs der Erste Group Bank AG-Aktie des Jahres 2021 maßgeblich.

[1] Details zum Auszahlungsmodell finden Sie auf Seite 3

Jährliche Veränderung der Gesamtvergütung, des wirtschaftlichen Erfolgs und der durchschnittlichen Entlohnung der sonstigen Beschäftigten

Die untenstehende Tabelle wird zukünftig einen Fünf-Jahresvergleich hinsichtlich der Veränderung der Gesamtvergütung, des wirtschaftlichen Erfolgs der Gesellschaft und der durchschnittlichen Entlohnung der sonstigen Beschäftigten der Erste Group Bank AG (Holding) zeigen.

Jährliche Veränderung

		2022	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019
Gesamtvergütung der Mitglieder des Vorstands	in EUR	11.784.852,68	7,35%	0,69%	-18,73%
Wirtschaftlicher Erfolg (Company Performance)					
Eigentümern des Mutterunternehmens zuzurechnendes Periodenergebnis	in EUR Mio	2.164,7	12,55%	145,61%	-46,73%
Betriebsergebnis	in EUR Mio	3.995,8	16,31%	17,07%	-1,28%
Eigenkapitalverzinsung (ROTE)		12,6%	↗	↗	↘
Kosten-Ertrags-Relation		53,4%	↘	↘	↔
Wertberichtigungsquote	in Basispkt.	15	↗	↘	↗
Durchschnittliche Vergütung der ArbeitnehmerInnen, die keine Vorstandsmitglieder sind (Vollzeitäquivalente)	in EUR	107.726,0	1,01%	6,75%	-2,75%

Die Vergütung der Mitglieder des Vorstands auf Personenebene werden in der Tabelle „Gesamtvergütung nach Vorstandsposition für das Geschäftsjahr 2021“ dargestellt.

Die durchschnittliche Vergütung der Mitarbeiter der Holding, die nicht dem Vorstand angehören, wird auf der Grundlage von Vollzeitäquivalenten berechnet und umfasst folgende Komponenten: Grundgehalt, Zulagen, Pensionsbeiträge und variable Vergütung.

Vergütung des Aufsichtsrats

Grundzüge der Vergütungspolitik für Mitglieder des Aufsichtsrats

Die Hauptversammlung hat den Aufsichtsratsmitgliedern mit Beschluss vom 18. Mai 2022 für das Geschäftsjahr 2021 sowie für die Folgejahre (sofern eine künftige Hauptversammlung nicht anderes beschließt) eine jährliche Vergütung nach einem festgelegten Schema gewährt. Gemäß diesem Beschluss erhält der Vorsitzende des Aufsichtsrats eine Vergütung von EUR 180.000, der 1. Stellvertreter des Vorsitzenden von EUR 95.000, der 2. Stellvertreter des Vorsitzenden von EUR 80.000 und einfache Mitglieder des Aufsichtsrats jeweils von EUR 65.000. Vorsitzende des Risiko- und Prüfungsausschusses erhalten jeweils eine weitere Vergütung von EUR 20.000. Der Vorsitzende des IT-Ausschusses erhält eine weitere Vergütung von EUR 15.000. Vorsitzende des Vergütungs-, Nominierungs- und Strategie- und Nachhaltigkeitsausschusses erhalten jeweils eine weitere Vergütung von EUR 10.000. Besteht zwischen der Person des Finanzexperten und Vorsitzenden des Prüfungsausschusses keine Personenidentität, erhält auch erstere eine jährliche Vergütung von EUR 20.000. Einfache Mitglieder von Ausschüssen, ebenso wie stellvertretende Ausschussvorsitzende, erhalten keine gesonderte Vergütung für ihre Ausschusstätigkeit. Entsprechend der Dauer des jeweiligen Aufsichtsratsmandats wird die Vergütung für das Geschäftsjahr aliquot (pro rata temporis) oder zur Gänze zugeteilt. Vom Betriebsrat entsandte Mitglieder des Aufsichtsrats erhalten weder eine Vergütung noch Sitzungsgeld.

Für das Geschäftsjahr 2022 belief sich die Gesamtvergütung für den Aufsichtsrat damit auf EUR 1.018.945,21. Das zusätzlich auszubezahlende Sitzungsgeld für die Mitglieder des Aufsichtsrats wurde mit EUR 1.200 pro Sitzung des Aufsichtsrats oder eines seiner Ausschüsse festgesetzt.

Gesamtvergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats

Mitgliedschaften in den Ausschüssen des Aufsichtsrats

	Exekutiv-ausschuss	Nominierungs-ausschuss	Prüfungs-ausschuss	Risiko-ausschuss	Vergütungs-ausschuss	IT-Ausschuss	Strategie und Nachhaltigkeits ausschuss
Vorsitz	Friedrich Rödler	Friedrich Rödler	Christine Catasta[3]	Maximilian Hardegg	Friedrich Rödler Vergütungsexperte	Maximilian Hardegg	Alois Flatz[8]
Vorsitz			Friedrich Rödler[1] Finanzexperte				Friedrich Rödler[7]
Vorsitz			Michèle F.Sutter-Rüdisser[9]				
Stv. Vorsitz	Maximilian Hardegg[2]	Maximilian Hardegg[2]	Maximilian Hardegg[1]	Jan Homan[1]	Maximilian Hardegg[2]	Friedrich Rödler	Maximilian Hardegg[7]
Stv. Vorsitz	Jan Homan[1]	Jan Homan[1]	Friedrich Rödler[2] Finanzexperte	Friedrich Rödler[2]	Jan Homan[1]		Friedrich Rödler[8]
Mitglied	Christine Catasta[3]	Christine Catasta[3]	Jan Homan[1]	Christine Catasta[3]	Hikmet Ersek[2]	Henrietta Egerth-Stadlhuber	Henrietta Egerth-Stadlhuber
Mitglied	Maximilian Hardegg[1]	Hikmet Ersek[2]	Marion Khüny[2]	Henrietta Egerth-Stadlhuber	Alois Flatz[2]	Marion Khüny	Hikmet Ersek
Mitglied	Elisabeth Krainer Senger-Weiss	Maximilian Hardegg[1]	Mariana Kühnel[2]	Marion Khüny	Maximilian Hardegg[1]	Mariana Kühnel[2]	Alois Flatz[7]
Mitglied	Barbara Pichler	Elisabeth Krainer Senger-Weiss	Friedrich Santner	Elisabeth Krainer Senger-Weiss	Elisabeth Krainer Senger-Weiss[2]	Michael Schuster	Maximilian Hardegg[8]
Mitglied	Karin Zeisel	Michèle F. Sutter-Rüdisser[1]	Michèle F. Sutter-Rüdisser[10]	Friedrich Rödler[1]	András Simor	Martin Grießer[3]	András Simor
Mitglied		Andreas Lachs[2]	Martin Grießer[3]	Markus Haag[5]	Michèle F. Sutter-Rüdisser[1]	Andreas Lachs	Andreas Lachs
Mitglied		Barbara Pichler	Regina Haberhauer	Regina Haberhauer[6]	Martin Grießer[3]	Barbara Pichler	Barbara Pichler
Mitglied		Karin Zeisel	Barbara Pichler	Andreas Lachs	Andreas Lachs	Karin Zeisel[4]	Karin Zeisel
Mitglied			Jozef Pinter[4]	Jozef Pinter	Barbara Pichler		
Mitglied					Karin Zeisel[4]		
Ersatzmitglied	Martin Grießer[3]	Alois Flatz[2]	Maximilian Hardegg[2]	Martin Grießer[3]	Christine Catasta[3]	Elisabeth Krainer Senger-Weiss	Elisabeth Krainer Senger-Weiss
Ersatzmitglied	Andreas Lachs	Martin Grießer[3]	Marion Khüny[1]	Regina Haberhauer[5]	Friedrich Santner[1]	Markus Haag[5]	Michael Schuster
Ersatzmitglied	Jozef Pinter[4]	Regina Haberhauer[2]	Andreas Lachs	Barbara Pichler[6]	Markus Haag[5]	Regina Haberhauer[6]	Martin Grießer[3]
Ersatzmitglied		Andreas Lachs[1]	Jozef Pinter[3]	Karin Zeisel[4]	Regina Haberhauer[6]	Jozef Pinter[4]	Regina Haberhauer
Ersatzmitglied		Jozef Pinter[4]	Karin Zeisel[4]		Jozef Pinter[4]	Karin Zeisel[3]	Jozef Pinter[4]
Ersatzmitglied					Karin Zeisel[3]		

[1] bis 18. Mai 2022 [2] ab 18. Mai 2022 [3] ab 1. Juli 2022 [4] bis 30. Juni 2022 [5] bis 11. Januar 2022 und wieder ab 18. Mai 2022
[6] ab 11. Januar 2022 bis 18. Mai 2022 [7] bis 15. September 2022 [8] ab 15. September 2022 [9] ab 18. Mai 2022 bis 30. Juni 2022
[10] bis 18. Mai 2022 und wieder ab 1. Juli 2022

Alle Mitglieder des Aufsichtsrats nahmen 2022 an mehr als der Hälfte der Sitzungen des Aufsichtsrats persönlich teil, die nach ihrer Wahl bzw. Entsendung in den Aufsichtsrat oder bis zur Zurücklegung ihres Mandats bzw. ihres Widerrufs stattgefunden haben.

Ferner haben 2022 die ordentlichen Mitglieder an mindestens der Hälfte der Sitzungen der jeweiligen Ausschüsse persönlich, per Videokonferenz oder telefonisch teilgenommen, die nach ihrer Wahl bzw. Entsendung in den Aufsichtsrat oder bis zur Zurücklegung ihres Mandats bzw. ihres Widerrufs stattgefunden haben.

Die nachstehende Tabelle zeigt die Sitzungsteilnahme der ordentlichen Mitglieder ohne Berücksichtigung der Anwesenheit der Ersatzmitglieder. Aufgrund der Covid-19-bedingt besonderen Situation im Jahr 2022 gelten per Erlass des Bundesministeriums für Justiz bei virtuellen Sitzungen (Versammlungen) auch akustisch Zugeschaltete in jeder Hinsicht als Teilnehmer.

Sitzungsteilnahme

Name	Aufsichtsrat Plenum (7 Sitzungen)	Risiko-ausschuss (16 Sitzungen)	Prüfungs-ausschuss (7 Sitzungen)	Nominierungs-ausschuss (6 Sitzungen)	Vergütungs-ausschuss (5 Sitzungen)	IT-Ausschuss (4 Sitzungen)	Strategie und Nachhaltigkeits ausschuss (1 Sitzung)
Friedrich Rödler	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Jan Homan	100%[1]	100%[1]	67%[1]	100%[1]	100%[1]		
Maximilian Hardegg	100%	100%	100%[1]	100%	80%	100%	100%
Elisabeth Krainer Senger-Weiss	88%	100%		100%	100%[2]		
Christine Catasta	100%[3]	100%[3]	100%[3]	100%[3]			
Henrietta Egerth-Stadlhuber	100%	76%				100%	100%
Hikmet Ersek	100%[2]			100%[2]	100%[2]		100%
Alois Flatz	100%[2]				100%[2]		100%
Marion Khüny	100%	100%	100%[2]			100%	
Mariana Kühnel	100%[2]		100%[2]			100%[2]	
Friedrich Santner	100%		86%				
Michael Schuster	100%					100%	
András Simor	100%				100%		100%
Michèle F. Sutter-Rüdisser	100%		100%	100%[2]	100%[1]		
Vom Betriebsrat entsandt:							
Barbara Pichler	100%		100%	75%	80%	100%	100%
Martin Grießer	67%[3]		67%[3]		50%[3]	50%[3]	
Markus Haag	83%[2]	90%[2]					
Regina Haberhauer	75%	57%[1]	57%				
Andreas Lachs	100%	71%		75%[2]	100%	75%	100%
Jozef Pinter	88%	82%	100%[4]				
Karin Zeisel	100%			63%	100%[4]	100%[4]	100%

[1] bis 18. Mai 2022 Mitglied des Aufsichtsrates oder ordentliches Mitglied des Ausschusses
[2] ab 18. Mai 2022 Mitglied des Aufsichtsrates oder ordentliches Mitglied des Ausschusses
[3] ab 1. Juli 2022 Mitglied des Aufsichtsrates oder ordentliches Mitglied des Ausschusses
[4] bis 30. Juni 2022 ordentliches Mitglied des Ausschusses

Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats für 2022

In EUR	Sitzungsgeld	AR-Vergütung	Gesamt
Friedrich Rödler	59.400,00	220.958,90	280.358,90
Jan Homan (bis 18. Mai 2022)	19.000,00	35.917,81	54.917,81
Maximilian Hardegg	53.600,00	124.589,04	178.189,04
Elisabeth Krainer Senger-Weiss	44.000,00	74.547,95	118.547,95
Christine Catasta (ab 1. Juli 2022)	20.400,00	42.849,32	63.249,32
Henrietta Egerth-Stadlhuber	30.800,00	65.000,00	95.800,00
Hikmet Ersek (ab 18. Mai 2022)	18.000,00	40.602,74	58.602,74
Alois Flatz (ab 18. Mai 2022)	20.400,00	46.465,75	66.865,75
Marion Khüny	38.800,00	65.000,00	103.800,00
Mariana Kühnel (ab 18. Mai 2022)	16.800,00	40.602,74	57.402,74
Friedrich Santner	18.000,00	65.000,00	83.000,00
Michael Schuster	16.200,00	65.000,00	81.200,00
András Simor	17.200,00	65.000,00	82.200,00
Michèle F. Sutter-Rüdisser	26.000,00	67.410,96	93.410,96
Vom Betriebsrat entsandt			
Markus Haag			
Regina Haberhauer			
Andreas Lachs			
Barbara Pichler			
Jozef Pinter			
Karin Zeisel			
Gesamt	**398.600,00**	**1.018.945,21**	**1.417.545,21**

Die Betriebsratsvertreter:innen im Aufsichtsrat erhalten kein Sitzungsgeld und keine Aufsichtsratsvergütung.

Vergütungen an die Mitglieder des Aufsichtsrats für Organfunktionen in vollkonsolidierten Tochtergesellschaften

Mitglieder des Aufsichtsrats beziehen für Organfunktionen in vollkonsolidierten Tochtergesellschaften (verbundenen Unternehmen) der Erste Group Bank AG eine Vergütung basierend auf den Grundlagen der Festlegung von Aufsichtsratsvergütungen, die auch für alle externen Mitglieder des Aufsichtsrats des jeweiligen verbundenen Unternehmens zur Anwendung kommt.

Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats in vollkonsolidierten Tochtergesellschaften

in EUR	Verbundenes Unternehmen	2022
Friedrich Rödler	Erste Bank der oesterreichischen Sparkassen AG (Vorsitz)	104.000,00
	Erste Bank Hungary Zrt. (Mitglied)	42.500,00
Maximilian Hardegg	TIROLER SPARKASSE Bankaktiengesellschaft Innsbruck (Mitglied)	24.500,00
	Česká spořitelna, a.s. (Mitglied)	63.600,00
Jan Homan	Erste Bank der oesterreichischen Sparkassen AG (Stv. Vorsitz)	35.750,00
	Slovenská sporiteľňa, a.s. (1. Stv. Vorsitz)	26.000,00
	Bausparkasse der österreichischen Sparkassen AG (Mitglied ab 29. März 2022)	4.916,00
Elisabeth Krainer Senger-Weiss	Banca Comercială Română (Mitglied)	58.500,00
Friedrich Santner	Steiermärkische Bank und Sparkassen AG (Vorsitz)	44.800,00
Christine Catasta (ab 1. Juli 2022)	Erste Bank der oesterreichischen Sparkassen AG (Mitglied ab 1. Februar 2022)	34.801,37
	Banca Comercială Română (Mitglied ab 30. Dezember 2022)	-
Total		**439.367,37**

Aufsichtsratsmitgliedern in verbundenen Unternehmen wird für ihre jeweilige Funktion als Vorsitzende(r) eines Ausschusses eine zusätzliche Vergütung gewährt, die in den jeweiligen Beträgen dieser Tabelle enthalten ist.

D&O Versicherung

Die Erste Group Bank AG verfügt über eine Vermögensschadenhaftpflichtversicherung (Directors and Officers Liability Insurance). Versichert sind, vorbehaltlich lokaler rechtlicher Bestimmungen, ehemalige, aktuelle und künftige Mitglieder des Vorstands oder der Geschäftsführung, des Aufsichtsrats, des Verwaltungsrats, des Beirats sowie die leitenden Angestellten, Prokuristen und Führungskräfte der Erste Group Bank AG sowie der Tochtergesellschaften, an denen die Erste Group Bank AG entweder direkt oder indirekt durch eine oder mehrere Tochtergesellschaften mehr als 50% der Anteile oder Stimmrechte hält. Die Kosten werden vom Unternehmen getragen.

Für den Aufsichtsrat
Friedrich Rödler e.h.

Für den Vorstand
Willibald Cernko e.h.

Erste Group Bank AG
Am Belvedere 1
1100 Wien
Österreich

www.erstegroup.com