Vergütungsbericht 2021

ERSTE Group

Vergütungsbericht für Vorstand und Aufsichtsrat der Erste Group Bank AG für das Geschäftsjahr 2021

Inhaltsverzeichnis

Einleitung **1**
Vergütung des Vorstands **2**
Grundzüge der Vergütungspolitik für Mitglieder des Vorstands 2
Überblick über die Vergütungsbestandteile 2
Verfahren zur Zuerkennung und Auszahlung der variablen Vergütung 3
Abweichung von der Vergütungspolitik 4
Gesamtvergütung der Mitglieder des Vorstands 4
Gewährte oder geschuldete Gesamtvergütung 4
Gewährte oder geschuldete variable Vergütung 5
Details zur variablen Vergütung 6
Ausbezahlte Gesamtvergütung 9
Jährliche Veränderung der Gesamtvergütung, des wirtschaftlichen Erfolgs und der durchschnittlichen Entlohnung der sonstigen Beschäftigten 11
Vergütung des Aufsichtsrats **12**
Grundzüge der Vergütungspolitik für Mitglieder des Aufsichtsrats 12
Gesamtvergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats 12
D&O Versicherung **15**

Einleitung

Der Vergütungsbericht der Erste Group Bank AG für das Geschäftsjahr 2021 wurde von Vorstand und Aufsichtsrat erstellt und wird der Hauptversammlung 2022 zur Abstimmung vorgelegt. Dieser Bericht gibt einen umfassenden Überblick über die Vergütungsbestandteile der aktuellen und ehemaligen Mitglieder des Vorstands und des Aufsichtsrates sowie die daraus resultierenden Ansprüche und Zahlungen für das Geschäftsjahr 2021.

Im Jahr 2021 wurde eine neue Vergütungspolitik für den Vorstand und den Aufsichtsrat von der Jahreshauptversammlung angenommen. Die Vergütungspolitik legt die Grundsätze und den Rahmen des Vergütungssystems fest, während der Vergütungsbericht jährlich einen detaillierten und umfassenden Überblick über die den Mitgliedern des Vorstands und des Aufsichtsrats im letzten Geschäftsjahr gewährte Vergütung gibt.

2021 - ein Jahr mit einem breit angelegten makroökonomischen Aufschwung und einer starken Performance auf unseren Märkten

Mit Jänner 2021 wurde Maurizio Poletto als erster Chief Platform Officer in den Vorstand berufen. Thomas Schaufler hatte die Position des Chief Retail Officer im Vorstand der Erste Group Bank AG - unter Beibehaltung seiner Bestellung in der Erste Bank der oesterreichischen Sparkassen AG (EBOe) - bis Oktober 2021 inne.

Michael Schuster, Gründer des Risikokapitalfonds Speedinvest, wurde am 19. Mai 2021 neu in den Aufsichtsrat gewählt. Er folgt Jack Stack nach, dessen Mandat mit der Hauptversammlung am 19. Mai 2021 endete. Die Mandate der Aufsichtsratsmitglieder Matthias Bulach und Jordi Gual Solé endeten am 31. Dezember 2021.

Die Erste Group erwirtschaftete im Jahr 2021 einen Nettogewinn von EUR 1.923,4 Mio. Die Rentabilität stieg im Vergleich zum Vorjahr aufgrund geringerer Risikokosten und einer verbesserten operativen Performance. Der Zinsüberschuss erhöhte sich aufgrund von Zinserhöhungen, vor allem in der Tschechischen Republik, eines starken Volumenwachstums in allen Märkten sowie eines positiven Einmaleffekts aus der Inanspruchnahme von TLTRO III in Österreich und der Slowakei. Der Provisionsüberschuss stieg dank der kräftigen wirtschaftlichen Erholung und steigender Aktienmärkte. Das Aufwand-Ertrags-Verhältnis verbesserte sich deutlich auf 55,6%. Die Qualität der Aktiva verbesserte sich und die NPL-Quote erreichte mit 2,4% einen historischen Tiefstand. Das günstige Risikoumfeld führte zu niedrigen Risikokosten (9 Basispunkte der durchschnittlichen Bruttokredite). Die Erste Group verzeichnete ein Wachstum der Kundenkredite und -einlagen in allen Kernmärkten. Die Common Equity Tier 1-Quote von 14,5% per Ende Dezember 2021 zeigt die solide Kapitalposition der Erste Group und liegt über den regulatorischen Anforderungen und dem internen Ziel von 13,5%. Details zur Gesamtperformance und den Finanzergebnissen der Erste Group sind im Geschäftsbericht 2021 der Erste Group enthalten.

Vergütung des Vorstands

Grundzüge der Vergütungspolitik für Mitglieder des Vorstands

Die Vergütungspolitik und damit die Grundsätze für die Vergütung der Mitglieder des Vorstands und des Aufsichtsrats der Erste Group Bank AG wurden den Aktionären der Erste Group Bank AG in der Hauptversammlung am 19. Mai 2021 gemäß § 78b in Verbindung mit § 98a AktG zur Abstimmung vorgelegt und mit der erforderlichen Stimmenmehrheit angenommen.

Die Grundsätze der Vergütungspolitik stehen im Einklang mit dem Statement of Purpose und der Strategie der Erste Group und sollen die Vorstandsmitglieder motivieren, eine nachhaltige und positive Unternehmensentwicklung voranzutreiben. Darüber hinaus stellen sie sicher, dass die Vergütung der Erste Group im Vergleich zu anderen Kreditinstituten ähnlicher Art und Größe wettbewerbsfähig ist.

Die Vergütungspolitik der Erste Group Bank AG ist unter folgendem Link abrufbar: Vergütungspolitik des Vorstands und des Aufsichtsrats der Erste Group Bank AG

ÜBERBLICK ÜBER DIE VERGÜTUNGSBESTANDTEILE

Die Vergütung der Vorstandsmitglieder der Erste Group Bank AG besteht aus zwei Bestandteilen, einer fixen und einer variablen Vergütung.

Fixe Vergütung

Die fixe Vergütung wird erfolgsunabhängig gewährt und umfasst neben dem Grundgehalt die Beiträge zur betrieblichen Altersvorsorge (Pensionskasse), Versicherungsleistungen sowie sonstige Sachbezüge. Sie orientiert sich – unter Berücksichtigung der strategischen und operativen Aufgabenfelder – am Verantwortungsbereich des jeweiligen Vorstandsmitglieds.

Für ihre Tätigkeit als Aufsichtsratsmitglieder in verbundenen Unternehmen erhalten Vorstandsmitglieder keine gesonderte Vergütung.

Variable Vergütung

Jede variable Vergütung wird leistungsabhängig gewährt. Die Gewährung und Auszahlung der variablen Vergütung ist an spezifische, überprüfbare Leistungskriterien geknüpft, die sich an der Geschäftsstrategie und der langfristigen Entwicklung der Erste Group Bank AG orientieren. Dabei werden sowohl Ziele auf Gruppen- oder Einzelinstitutsebene als auch individuelle Ziele berücksichtigt. Bei Nichterfüllung von definierten Mindestleistungskriterien wird keine variable Vergütung zuerkannt oder ausbezahlt. Mindestens 50% der variablen Vergütung wird in Form von unbaren Vergütungskomponenten gewährt.

Komponenten der Vergütung der Vorstandsmitglieder

Typ/ Bestandteile	Elemente	Art der Auszahlung	Merkmale
Fixe Vergütung			
Grundgehalt		Bar	- Berücksichtigung des Verantwortungsbereichs des jeweiligen Vorstandsmitglieds - Förderung der Zusammenarbeit im Vorstand
Sonstige Bezüge	Pensionsleistung	Übernahme der Beiträge durch die Gesellschaft	- Beitragsorientierte Altersvorsorge über eine externe Pensionskasse - Mitarbeitervorsorgekasse
	Versicherungen	Übernahme der Beiträge durch die Gesellschaft	- Risikoversicherung gegen Berufsunfähigkeit und im Todesfall - Risiko-Unfallversicherung
	Sonstiges	Diverse	- Allfällige Urlaubsersatzleistungen - Erfolgsunabhängige Einmalzahlungen (z.B. Sign-on-Bonus) - Sachbezüge z.B. Dienstwagen inkl. Fahrer, Mitarbeiteraktienprogramm
Variable Vergütung			
Upfront Vergütung (40%)	Upfront-Barzahlung (50% des Upfront Anteils)	Barzahlung im folgenden Geschäftsjahr	- Ausrichtung an der Erfüllung bestimmter nachvollziehbarer, auf Geschäftsstrategie und langfristiger Entwicklung der Erste Group ausgerichteten Leistungskriterien - Berücksichtigung von Zielen auf Gruppen- bzw. Einzelinstitutsebene sowie Berücksichtigung individueller Ziele
	Upfront unbare Komponente (50% des Upfront Anteils)	Aktienbasiertes Settlement im zweitfolgenden Geschäftsjahr (1 Jahr Haltefrist)	
Deferrals (60%)	Deferral-Barzahlung (50% des Deferrals)	Barzahlung ab dem drittfolgenden Geschäftsjahr in 3 jährlichen Tranchen	
	Deferral unbare Komponente (50% des Deferrals)	Aktienbasiertes Settlement nach Ablauf der Deferral-Periode und der Haltefrist	

VERFAHREN ZUR ZUERKENNUNG UND AUSZAHLUNG DER VARIABLEN VERGÜTUNG

Die variable Vergütung wird zum Teil als Upfront-Vergütung und zum Teil, auf mehrere Jahre aufgeteilt, als Deferred-Vergütung geleistet. Bei Vorstandsmitgliedern mit einer variablen Vergütung von mehr als EUR 150.000 werden 60% der gewährten variablen Vergütung zurückgestellt (Deferral). Für variable Vergütungen unterhalb dieser Schwelle werden 40% zurückgestellt.

Die Upfront- und die Deferred-Vergütung erfolgt mindestens zur Hälfte in Form eines unbaren Instruments, der andere Teil erfolgt in Form einer Barzahlung. Die Zuerkennung erfolgt in dem Jahr, das auf die Leistungsperiode folgt.

Variables Vergütungssystem in Aktien

Die Erste Group Bank AG verwendet ab dem Leistungsjahr 2021 Aktien, Performance Share Units (PSUs) und Barzahlungen als variable Vergütungskomponenten. Auf diese Weise ist die variable Vergütung stark auf die Aktionärssicht ausgerichtet und langfristig angelegt.

Upfront-Vergütung

Maximal 20% der gesamten variablen Vergütung besteht aus einer Barzahlung, die im 1. Folgejahr nach dem Leistungszeitraum zur Auszahlung kommt.

Mindestens 20% der gesamten variablen Vergütung wird in Aktien gewährt, die für ein Jahr (Haltefrist) nach dem Zeitpunkt der Gewährung zurückbehalten werden.

Deferred-Vergütung

Long Term Incentive (LTI) in Form von Performance Share Units (PSUs). Für die zurückgestellte variable Vergütung erfolgt der aktienbasierte Teil im Rahmen des LTI; mindestens 30% der zugeteilten variablen Vergütung der Vorstandsmitglieder werden in Form von PSUs am Tag der Gewährung zugeteilt. Ein PSU stellt ein ungesichertes, bedingtes Recht dar, Erste Group Aktien in der Zukunft zu erhalten, wobei dies von der Erreichung vorher festgelegter Gruppen-Leistungskriterien abhängt, die über den Deferral-Zeitraum von 5 Jahren bewertet werden.

Auf diese Weise wird der Vorstand für die Nachhaltigkeit des Erfolgs verantwortlich gemacht, was die Ausrichtung der Vergütung an den Interessen der Aktionäre weiter fördert. Die Gruppenleistung wird anhand der jährlichen gewichteten Zielerreichung von Leistungskriterien auf Gruppenebene gemessen, z.B. Betriebsergebnis abzüglich Risikokosten, Kosten-Ertrags-Relation oder Kundenzufriedenheit, die auch im Bonus Pool Multiplikator enthalten sind. Die Anzahl der PSUs wird nach der durchschnittlichen Gruppenleistung am Ende der Deferral-Periode (Vesting) berechnet und kann zwischen 0% und 120% variieren. Nach dem Vesting-Zeitpunkt bleiben die PSUs für ein weiteres Jahr gesperrt (Haltefrist).

Die verbleibenden maximal 30% der zugeteilten variablen Vergütung werden im dritten, vierten und fünften Jahr nach dem Leistungszeitraum in bar ausgezahlt (**zurückgestellte Barzahlung**), vorausgesetzt die Mindestleistungskriterien werden erfüllt.

Abweichung von der Vergütungspolitik

Im Jahr 2021 gab es keine Abweichung von der Vergütungspolitik.

Gesamtvergütung der Mitglieder des Vorstands

GEWÄHRTE ODER GESCHULDETE GESAMTVERGÜTUNG

Gesamtvergütung nach Vorstandsposition für das Geschäftsjahr 2021

in EUR	Position	2021
Bernhard Spalt	Vorsitzender des Vorstands	2.338.372,25
Ingo Bleier	Chief Corporates and Capital Markets Officer	1.639.612,82
Stefan Dörfler	Chief Financial Officer	1.640.743,57
Alexandra Habeler-Drabek	Chief Risk Officer	1.639.829,97
David O'Mahony	Chief Operations Officer	1.638.123,58
Maurizio Poletto	Chief Platform Officer	1.122.733,93
Thomas Schaufler (bis 31. Oktober 2021)	Chief Retail Officer	958.086,83
Gesamt		**10.977.502,95**

Alexandra Habeler-Drabek und Thomas Schaufler waren auch als Vorstandsmitglieder der Erste Bank der oesterreichischen Sparkassen AG (EBOe) tätig. Die EBOe hat dafür keine Vergütung gewährt, die anteiligen Kosten wurden von der Erste Group Bank AG an die EBOe weiterverrechnet.

Gesamtvergütung nach Vorstandsposition für das Geschäftsjahr 2020

in EUR	Position	2020
Bernhard Spalt	Vorsitzender des Vorstands	2.083.663,67
Ara Abrahamyan	Chief Digital Transformation Officer	1.429.322,47
Ingo Bleier	Chief Corporates and Capital Markets Officer	1.480.987,64
Peter Bosek	Chief Retail Officer	1.468.597,08
Stefan Dörfler	Chief Financial Officer	1.480.943,81
Alexandra Habeler-Drabek	Chief Risk Officer	1.481.123,46
David O'Mahony	Chief Operations Officer	1.477.667,80
Gesamt		**10.902.305,93**

In der nachstehenden Tabelle sind die Beträge aufgeführt, die aufgrund vertraglicher Verpflichtungen an ehemalige Vorstandsmitglieder gezahlt wurden.

Gesamtvergütung an ehemalige Mitglieder des Vorstands

in EUR	2021	2020
Ehemalige Vorstandsmitglieder		
Ara Abrahamyan	1.115.561,74	-
Gernot Mittendorfer	700.000,00	841.065,87
Jozef Sikela	700.000,00	840.782,94
Gesamt	**2.515.561,74**	**1.681.848,81**

Der in dieser Tabelle ausgewiesene Gesamtbetrag umfasst auch die den ehemaligen Vorstandsmitgliedern, die vor dem Geschäftsjahr 2021 aus dem Unternehmen ausgeschieden sind, gewährte und geschuldete Gesamtvergütung.

Die folgenden Tabellen zeigen die für das Geschäftsjahr 2021 gewährte oder geschuldete Gesamtvergütung pro Vorstandsmitglied sowie eine Aufschlüsselung der kurz- und langfristigen variablen Vergütung.

Für das Geschäftsjahr 2021 gewährte oder geschuldete Gesamtvergütung je Vorstandsmitglied

	Fixe Vergütung				Relativer Anteil	
in EUR	Grundgehalt	Sonstige Bezüge	Variable Vergütung	Gesamtvergütung	Fix	Variabel
Bernhard Spalt	1.000.000,00	185.372,25	1.153.000,00	2.338.372,25	50,7%	49,3%
Ingo Bleier	700.000,00	132.612,82	807.000,00	1.639.612,82	50,8%	49,2%
Stefan Dörfler	700.000,00	133.743,57	807.000,00	1.640.743,57	50,8%	49,2%
Alexandra Habeler-Drabek	700.000,00	132.829,97	807.000,00	1.639.829,97	50,8%	49,2%
David O'Mahony	700.000,00	131.123,58	807.000,00	1.638.123,58	50,7%	49,3%
Maurizio Poletto	500.000,08	71.733,85	551.000,00	1.122.733,93	50,9%	49,1%
Thomas Schaufler (bis 31. Oktober 2021)	416.666,14	125.420,69	416.000,00	958.086,83	56,6%	43,4%
Gesamt	**4.716.666,22**	**912.836,73**	**5.348.000,00**	**10.977.502,95**		

Thomas Schaufler erhielt im Rahmen seiner Vertragsauflösung eine Urlaubsersatzleistung in Höhe von 61.673,09 EUR, die in den sonstigen Bezügen enthalten ist und die im Geschäftsjahr 2021 ausbezahlt wurde.

Für das Geschäftsjahr 2020 gewährte oder geschuldete Gesamtvergütung je Vorstandsmitglied

	Fixe Vergütung				Relativer Anteil	
in EUR	Grundgehalt	Sonstige Bezüge	Variable Vergütung	Gesamtvergütung	Fix	Variabel
Bernhard Spalt	1.000.000,00	183.663,67	900.000,00	2.083.663,67	56,8%	43,2%
Ara Abrahamyan	700.000,00	129.322,47	600.000,00	1.429.322,47	58,0%	42,0%
Ingo Bleier	700.000,00	130.987,64	650.000,00	1.480.987,64	56,1%	43,9%
Peter Bosek	700.000,00	138.597,08	630.000,00	1.468.597,08	57,1%	42,9%
Stefan Dörfler	700.000,00	130.943,81	650.000,00	1.480.943,81	56,1%	43,9%
Alexandra Habeler-Drabek	700.000,00	131.123,46	650.000,00	1.481.123,46	56,1%	43,9%
David O'Mahony	700.000,00	127.667,80	650.000,00	1.477.667,80	56,0%	44,0%
Gesamt	**5.200.000,00**	**972.305,93**	**4.730.000,00**	**10.902.305,93**		

GEWÄHRTE ODER GESCHULDETE VARIABLE VERGÜTUNG

Ab dem Leistungsjahr 2021 wird das variable Vergütungssystem in Aktien für die Vorstandsmitglieder angewendet.

Für das Geschäftsjahr 2021 gewährte oder geschuldete variable Vergütung je Vorstandsmitglied

	Upfront		Deferral		
in EUR	Barzahlung	Phantom Shares	Barzahlung	Phantom Shares	Variable Vergütung gesamt
Bernhard Spalt	230.575,39	230.624,61	345.893,64	345.906,36	1.153.000,00
Ingo Bleier	161.381,10	161.418,90	242.086,93	242.113,07	807.000,00
Stefan Dörfler	161.381,10	161.418,90	242.086,93	242.113,07	807.000,00
Alexandra Habeler-Drabek	161.381,10	161.418,90	242.086,93	242.113,07	807.000,00
David O'Mahony	161.381,10	161.418,90	242.086,93	242.113,07	807.000,00
Maurizio Poletto	110.190,28	110.209,72	165.270,14	165.329,86	551.000,00
Thomas Schaufler (bis 31.Oktober 2021)	83.169,81	83.230,19	124.785,28	124.814,72	416.000,00
Gesamt	**1.069.459,88**	**1.069.740,12**	**1.604.296,78**	**1.604.503,22**	**5.348.000,00**

Eine detaillierte Beschreibung des Vergütungssystems findet sich in der aktuellen Vergütungspolitik.

Die Vergütungspolitik des Vorstands und des Aufsichtsrates der Erste Group Bank AG ist unter folgendem Link abrufbar: Vergütungspolitik des Vorstands und des Aufsichtsrates der Erste Group Bank AG

Für die Leistungsjahre 2020 und davor galt ein Auszahlungsmodell mit Phantom Shares. Ausstehende Deferrals in Phantom Shares kommen noch zur Auszahlung.

Für das Geschäftsjahr 2020 gewährte oder geschuldete variable Vergütung je Vorstandsmitglied

	Upfront		Deferral		
in EUR	Barzahlung	Phantom Shares	Barzahlung	Phantom Shares	Variable Vergütung gesamt
Bernhard Spalt	-	360.000,00	-	540.000,00	900.000,00
Ara Abrahamyan	-	240.000,00	-	360.000,00	600.000,00
Ingo Bleier	-	260.000,00	-	390.000,00	650.000,00
Peter Bosek	-	252.000,00	-	378.000,00	630.000,00
Stefan Dörfler	-	260.000,00	-	390.000,00	650.000,00
Alexandra Habeler-Drabek	-	260.000,00	-	390.000,00	650.000,00
David O'Mahony	-	260.000,00	-	390.000,00	650.000,00
Gesamt	**-**	**1.892.000,00**	**-**	**2.838.000,00**	**4.730.000,00**

DETAILS ZUR VARIABLEN VERGÜTUNG

Leistungsmanagement

Die Leistungskriterien und deren Auswirkung auf die variable Vergütung des Vorstands der Erste Group Bank AG wurden zu Beginn des Jahres vom Aufsichtsrat festgelegt.

Das **erste Kriterium für die Bemessung der variablen Vergütung der Vorstandsmitglieder ist der finanzielle Erfolg der Erste Group insgesamt.** Die Erfüllung von Mindestleistungskriterien (Eigentümern des Mutterunternehmens zuzurechnendes Periodenergebnis, Kapital- und Liquiditätserfordernisse) ist die grundlegende Voraussetzung für die Gewährung einer variablen Vergütung. Basierend auf der Erfüllung gewichteter, geschäftsbezogener Leistungskriterien wird ein Multiplikationsfaktor (Bonus Pool Multiplier) ermittelt, der die Zielerreichung auf Gruppenebene abbildet. Für das Jahr 2020 wurde der Bonus Pool Multiplier auf Basis folgender Kennzahlen ermittelt: Betriebsergebnis abzüglich Risikokosten, Kosten-Ertrags-Relation und Kundenzufriedenheit (CXI).

Die **individuellen Ziele für die Zuerkennung der variablen Vergütung berücksichtigen die strategischen und operativen Ziele der Erste Group sowie eine Leadership-Komponente**. Damit trägt die variable Vergütung zur langfristigen Unternehmensentwicklung bei und schafft Anreize, die wesentlichen Grundpfeiler der Strategie der Erste Group (Effizienz, digitale Transformation und Wachstum) aktiv zu verfolgen.

Die individuellen strategischen Ziele werden für jedes Vorstandsmitglied in einer Scorecard näher definiert und die Zielerreichung wird am Ende der Leistungsperiode evaluiert.

Die Leadership-Performance von Mitgliedern des Vorstands wird durch den Vergütungsausschuss bewertet. Als objektive Grundlage für diese Bewertung werden die Ergebnisse eines Multi-Source-Feedbacks herangezogen. Die Mitglieder des Vergütungsausschusses diskutieren vom Head of People & Culture präsentierte Feedback-Profile und Durchschnittsbewertungen der einzelnen Vorstandmitglieder und passen die Bewertung auf der Grundlage situativer Beobachtungen an. Zusätzlich werden die Top-Executive Leadership-Kriterien herangezogen, um die endgültige Bewertung zu untermauern. Der Vergütungsausschuss kann vergleichende Anpassungen vornehmen, bevor die endgültigen Bewertungen genehmigt werden.

Durch einen Validierungsprozess wird sichergestellt, dass eine ausgewogene Mischung von Feedbackgebern gewährleistet ist, eine enge Zusammenarbeit zwischen dem Vorstandsmitglied und den Feedbackgebern besteht und eine häufige Interaktion als verlässliche Basis für die Beobachtung und das Geben von spezifischem Feedback, basierend auf verschiedenen Arbeitssituationen, gegeben ist.

Im Jahr 2021 wurde die LEAD 360°-Befragung verwendet, um aus mehreren Quellen Rückmeldung zu erhalten, wie jedes Vorstandsmitglied und dessen/deren Team mit anderen Bereichen zusammenarbeitet, sich an Veränderungen anpasst und die Geschäftsstrategie umsetzt. Feedbacks werden vom Vorstandsvorsitzenden beziehungsweise dem Vorsitzenden des Aufsichtsrats der Erste Group Bank AG sowie von anderen Vorstandsmitgliedern der Erste Group Bank AG und der lokalen Banken und Tochterunternehmen eingeholt. Zusätzlich evaluieren sich die Vorstandsmitglieder selbst.

Zielerreichung und variable Vergütung 2021

Vorstands-mitglied	Funktion	KPI	Gewichtung	Finanzielle Ziele (100% Erreichung)	Zielerreichung in %	Gewichtete Zielerreichung	Gewährter Bonus in EUR
Bernhard Spalt	CEO	Betriebsergebnis	18,8%	2.890,7 Mio EUR	150,0%	28,1%	
		Eigenkapitalverzinsung (ROTE)	18,8%	6,6%	150,0%	28,1%	
		Strategische Ziele: Kontinuierlicher Aufbau der Marke Erste Group in allen Märkten, Etablierung und Vorantreiben der ESG- und Diversitätsziele, Sicherstellung einer effektiven Kostendämpfung	37,5%	Laut Scorecard	89,5%	33,6%	
		Leadership KPIs	25,0%	Bewertung durch den Vergütungsausschuss	100,0%	25,0%	
		Gesamt	**100,0%**			**114,8%**	**1.153.000,00**
Ingo Bleier	C&M	Betriebsergebnis (C&M Segment)	18,8%	1.292,7 Mio EUR	150,0%	28,1%	
		Betriebsergebnis (Group)	7,5%	2.890,7 Mio EUR	150,0%	11,3%	
		Eigenkapitalverzinsung (ROTE)	11,3%	6,6%	150,0%	16,9%	
		Customer Experience Index (SME)	7,5%	Laut Scorecard	85,0%	6,4%	
		Strategische Ziele: Konzentration auf die C&M Digital Initiative und weitere Förderung eines nachhaltigen Geschäftswachstums	30,0%		107,5%	32,2%	
		Leadership KPIs	25,0%	Bewertung durch den Vergütungsausschuss	120,0%	30,0%	
		Gesamt	**100,0%**			**124,9%**	**807.000,00**
Stefan Dörfler	CFO	Betriebsergebnis (Group)	15,0%	2.890,7 Mio EUR	150,0%	22,5%	
		Eigenkapitalverzinsung (ROTE)	15,0%	6,6%	150,0%	22,5%	
		Datenmanagement	7,5%	Laut Scorecard	100,0%	7,5%	
		Strategische Ziele: Abschluss des konzernweiten Datenprojekts, dass die digitale Transformation ermöglicht, Konzentration auf Kapitalmanagementziele und strategische Initiativen der Geschäftsbereiche, Sicherstellung einer effektiven Kostendämpfung	37,5%		116,0%	43,5%	
		Leadership KPIs	25,0%	Bewertung durch den Vergütungsausschuss	100,0%	25,0%	
		Gesamt	**100,0%**			**121,0%**	**807.000,00**
Alexandra Habeler-Drabek	CRO Holding & EBOe	Risikokosten	12,0%	0,67% - 0,52%	140,0%	16,8%	
		NPL-Quote	12,0%	4% - 3%	140,0%	16,8%	
		Datenmanagement	6,0%	Laut Scorecard	100,0%	6,0%	
		Strategische Ziele: Sicherstellung eines angemessenen COVID-19-Risikomanagements, Ermöglichung eines proaktiven Compliance-Risikomanagements, Weiterentwicklung von Cyber-Kontroll- und ESG-Risikorahmen, Sicherstellung einer effektiven Kostendämpfung	30,0%		108,0%	32,4%	
		EBOe Ziele	15,0%		109,5%	16,4%	
		Leadership KPIs	25,0%	Bewertung durch den Vergütungsausschuss	100,0%	25,0%	
		Gesamt	**100,0%**			**113,4%**	**807.000,00**
David O'Mahony	COO	Betriebsergebnis (Group)	15,0%	2.890,7 Mio EUR	150,0%	22,5%	
		Eigenkapitalverzinsung (ROTE)	15,0%	6,6%	150,0%	22,5%	
		Datenmanagement	7,5%	Laut Scorecard	100,0%	7,5%	
		Strategische Ziele: Kontinuierliche Modernisierung der IT-Umgebung der Gruppe, weitere Digitalisierung der End-to-End-Abläufe, Gewährleistung der Sicherheitsleistung in allen Einheiten, Sicherstellung einer effizienten Kostendämpfung	37,5%		104,0%	39,0%	
		Leadership KPIs	25,0%	Bewertung durch den Vergütungsausschuss	100,0%	25,0%	
		Gesamt	**100,0%**			**116,5%**	**807.000,00**

Vorstands-mitglied	Funktion	KPI	Gewichtung	Finanzielle Ziele (100% Erreichung)	Zielerreichung in %	Gewichtete Zielerreichung	Gewährter Bonus in EUR
Maurizio Poletto	CPO	Betriebsergebnis (Group)	15,0%	2.890,7 Mio EUR	150,0%	22,5%	
		Digitale Verkaufszahlen	15,0%	Laut Scorecard	120,0%	18,0%	
		Customer Experience Index (Retail)	7,5%		93,3%	7,0%	
		Strategische Ziele: Weiteres Vorantreiben der Plattformstrategie der Erste Group (Retail und Corporate), einschließlich Innovationen für digitale Bankerlebnisse	37,5%		100,0%	37,5%	
		Leadership KPIs	25,0%	Bewertung durch den Vergütungsausschuss	100,0%	25,0%	
		Gesamt	**100,0%**			**110,0%**	**551.000,00**
Thomas Schaufler	RETAIL Holding & EBOe	Betriebsergebnis (Retail)	5,6%	1,155.9 Mio EUR	150,0%	8,4%	
		Betriebsergebnis (Group)	2,3%	2,890.7 Mio EUR	150,0%	3,4%	
		Eigenkapitalverzinsung (ROTE)	3,4%	6.6%	150,0%	5,1%	
		Customer Experience Index (Retail)	2,3%	Laut Scorecard	93,3%	2,1%	
		Strategische Ziele: Weiterentwicklung der Einzelhandelsstrategie der Gruppe; Konzentration auf die Umsetzung gruppenweiter Initiativen, die ein nachhaltiges Geschäftswachstum ermöglichen	9,0%		100,0%	9,0%	
		EBOe Ziele	52,5%		112,0%	58,8%	
		Leadership KPIs	25,0%	Bewertung durch den Vergütungsausschuss	100,0%	25,0%	
		Gesamt	**100,00%**			**111,8%**	**416.000,00**

Der Maximalwert für die variable Vergütung der Mitglieder des Vorstands beträgt 100% der fixen Bezüge.

Wenn der rechnerisch ermittelte Bonus eines Vorstandsmitglieds 100% der fixen Vergütung übersteigen würde, so wird der tatsächlich zuerkannte Bonusbetrag auf 100% der fixen Vergütung festgelegt.

Alexandra Habeler-Drabek und Thomas Schaufler waren im Geschäftsjahr 2021 Mitglieder des Vorstands der Erste Group Bank AG und der Erste Bank der oesterreichischen Sparkassen AG (EBOe). Die variable Vergütung wird daher auf Basis der gewichteten Zielerreichung von EBOe und Erste Group gewährt. Die Zielstruktur für die EBOe ist ähnlich wie in der Erste Group Bank AG (z.B. Betriebsergebnis EBOe, Verzinsung auf zugeordnetes Kapital, strategische Ziele und Leadership).

AUSBEZAHLTE GESAMTVERGÜTUNG

In den Geschäftsjahren 2021 und 2020 wurden an die Mitglieder des Vorstands untenstehende Beträge für ihre in den Vorjahren erworbenen Ansprüche aus ihrer Vorstandstätigkeit zur Auszahlung gebracht. Auszahlungen an ehemalige Mitglieder des Vorstands werden kumuliert dargestellt.

Gezahlte Gesamtvergütung

	Bernhard Spalt		Ingo Bleier		Stefan Dörfler		Alexandra Habeler-Drabek	
in EUR	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Fixe Vergütung								
Grundgehalt	1.000.000,00	1.000.000,00	700.000,00	700.000,00	700.000,00	700.000,00	700.000,00	700.000,00
Sonstige Bezüge	185.372,25	183.663,67	132.612,82	130.987,64	133.743,57	130.943,81	132.829,97	131.123,46
Variable Vergütung								
Barzahlung								
Geschäftsjahr 2020	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2019	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2018	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2017	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2016	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2015	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2014	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2013	-	-	-	-	-	-	-	-
Phantom Shares								
Geschäftsjahr 2020	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2019	182.258,48	-	112.343,65	-	112.910,82	-	111.536,52	-
Geschäftsjahr 2018	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2017	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2016	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2015	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2014	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2013	-	-	-	-	-	-	-	-
Gesamt	**1.367.630,73**	**1.183.663,67**	**944.956,47**	**830.987,64**	**946.654,39**	**830.943,81**	**944.366,49**	**831.123,46**

	David O'Mahony		Maurizio Poletto		Thomas Schaufler		Ehemalige Vorstandsmitglieder	
in EUR	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Fixe Vergütung								
Grundgehalt	700.000,00	700.000,00	500.000,08	-	416.666,14	-	350.000,00	2.212.489,15
Sonstige Bezüge	131.123,58	127.667,80	71.733,85	-	125.420,69	-	65.561,74	1.248.175,64
Variable Vergütung								
Barzahlung								
Geschäftsjahr 2020	-	-	-	-	-	-	-	320.000,00
Geschäftsjahr 2019	-	-	-	-	-	-	96.000,00	316.800,00
Geschäftsjahr 2018	-	-	-	-	-	-	366.000,00	298.200,00
Geschäftsjahr 2017	-	-	-	-	-	-	346.200,00	296.400,00
Geschäftsjahr 2016	-	-	-	-	-	-	344.400,00	225.600,00
Geschäftsjahr 2015	-	-	-	-	-	-	261.600,00	-
Geschäftsjahr 2014	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2013	-	-	-	-	-	-	-	-
Phantom Shares								
Geschäftsjahr 2020	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2019	-	-	-	-	-	-	1.196.907,02	-
Geschäftsjahr 2018	-	-	-	-	-	-	216.463,32	918.329,58
Geschäftsjahr 2017	-	-	-	-	-	-	229.071,96	290.135,57
Geschäftsjahr 2016	-	-	-	-	-	-	305.792,84	386.975,71
Geschäftsjahr 2015	-	-	-	-	-	-	227.130,48	288.018,49
Geschäftsjahr 2014	-	-	-	-	-	-	-	-
Geschäftsjahr 2013	-	-	-	-	-	-	-	105.051,84
Gesamt	**831.123,58**	**827.667,80**	**571.733,93**	**-**	**542.086,83**	**-**	**4.005.127,36**	**6.906.175,98**

Die Auswirkungen des neuen Auszahlungsmodells werden ab 2023 sichtbar sein, wenn die erste Upfront-Zahlung in Aktien wirksam wird.

Für die Leistungsjahre 2020 und davor galt ein Auszahlungsmodell mit Phantom Shares. Ausstehende Deferrals in Phantom Shares kommen noch zur Auszahlung.

Entwicklung der aktienbasierten Vergütung

Die folgende Tabelle stellt Informationen zur aktienbasierten variablen Vergütung der Mitglieder des Vorstands dar.

Entwicklung der aktienbasierten Vergütung durch Upfront-Aktien

in EUR bzw. Stück	Bestand Aktien	Neue für 2021 gewährte Aktien	Anzahl der übereigneten Aktien
	1.1.2021		31.12.2021
Bernhard Spalt	-	7.548	-
Ingo Bleier	-	5.283	-
Stefan Dörfler	-	5.283	-
Alexandra Habeler-Drabek	-	5.283	-
David O'Mahony	-	5.283	-
Maurizio Poletto	-	3.607	-
Thomas Schaufler (bis 31. Oktober 2021)	-	2.724	-
Gesamt	**-**	**35.011**	**-**

Die Vergütung in Upfront-Aktien wird erstmals im Jahr 2023 (für den Leistungszeitraum 2021) ausgezahlt, nachdem die einjährige Haltefrist der als Upfront-Zahlung gewährten Aktien abgelaufen ist.

Entwicklung der aktienbasierten Vergütung durch Performance Share Units (PSUs)

in EUR bzw. Stück	Bestand PSUs	Neue für 2021 gewährte PSUs	Bestand PSUs
	1.1.2021		31.12.2021
Bernhard Spalt	-	11.321	11.321
Ingo Bleier	-	7.924	7.924
Stefan Dörfler	-	7.924	7.924
Alexandra Habeler-Drabek	-	7.924	7.924
David O'Mahony	-	7.924	7.924
Maurizio Poletto	-	5.411	5.411
Thomas Schaufler (until 31 October 2021)	-	4.085	4.085
Gesamt	**-**	**52.513**	**52.513**

Die Vergütung in PSUs wird erstmals im Jahr 2028 (für den Leistungszeitraum 2021) nach Ablauf der Deferral- und Haltefristen übertragen.

Für die aktienbasierte Vergütung durch Upfront-Shares und PSUs wurde ein Aktienkurs von EUR 30,5544 berücksichtigt, der dem durchschnittlichen Aktienkurs der Erste Group Bank AG an den 30 aufeinanderfolgenden Handelstagen vor dem Zuteilungsdatum am 7. April 2022 entspricht.

Entwicklung der aktienbasierten Vergütung durch Phantom Shares

in EUR bzw. Stück	Bestand Phantom Shares	Neu gewährte Phantom Shares	In bar ausbezahlte Phantom Shares	Gewichteter Durchschnitts-kurs 2020	Gegenwert der ausbezahlten Phantom Shares	Bestand Phantom Shares
	1.1.2021					31.12.2021
Bernhard Spalt	20.885	41.258	8.355	21,81	182.258,48	53.788
Ingo Bleier	12.875	29.799	5.150	21,81	112.343,65	37.524
Stefan Dörfler	12.936	29.799	5.176	21,81	112.910,82	37.559
Alexandra Habeler-Drabek	12.783	29.799	5.113	21,81	111.536,52	37.469
David O'Mahony	-	29.799	-	-	-	29.799
Maurizio Poletto	-	-	-	-	-	-
Thomas Schaufler (until 31 October 2021)	-	-	-	-	-	-
Gesamt	**59.479**	**160.454**	**23.794**	**21,81**	**519.049,47**	**196.139**

Für die Berechnung der in bar ausbezahlten Phantom Shares 2021 ist der volumengewichtete Durchschnittskurs der Erste Group Bank AG-Aktie des Jahres 2020 maßgeblich.

Jährliche Veränderung der Gesamtvergütung, des wirtschaftlichen Erfolgs und der durchschnittlichen Entlohnung der sonstigen Beschäftigten

Die untenstehende Tabelle wird zukünftig einen Fünf-Jahresvergleich hinsichtlich der Veränderung der Gesamtvergütung, des wirtschaftlichen Erfolgs der Gesellschaft und der durchschnittlichen Entlohnung der sonstigen Beschäftigten der Erste Group Bank AG (Holding) zeigen.

Jährliche Veränderung

					2020 vs. 2021	
		2019	2020	2021	Absolute	Relative
Gesamtvergütung der Mitglieder des Vorstands	in EUR	13.415.357,83	10.902.305,93	10.977.502,95	75.197,02	0,69%
Wirtschaftlicher Erfolg (Company Performance)						
Eigentümern des Mutterunternehmens zuzurechnendes Periodenergebnis	in EUR Mio	1.470,1	783.1	1.923,4	1.140,3	145,61%
Betriebsergebnis	in EUR Mio	2.972,7	2.934,6	3.435,5	500,9	17,07%
Eigenkapitalverzinsung (ROTE)		11,2%	5,1%	11,0%	↗	↗
Kosten-Ertrags-Relation		59,0%	59,0%	55,6%	↘	↘
Wertberichtigungsquote	in Basispkt.	7	78	9	↘	↘
Durchschnittliche Vergütung der ArbeitnehmerInnen, die keine Vorstandsmitglieder sind (Vollzeitäquivalente)	in EUR	102.729,42	99.901,89	106.648,76	6.746,87	6,75%

Die Vergütung der Mitglieder des Vorstands auf Personenebene werden in der Tabelle „Gesamtvergütung nach Vorstandsposition für das Geschäftsjahr 2021“ dargestellt.

Die durchschnittliche Vergütung der Mitarbeiter der Holding, die nicht dem Vorstand angehören, wird auf der Grundlage von Vollzeitäquivalenten berechnet und umfasst folgende Komponenten: Grundgehalt, Zulagen, Pensionsbeiträge und variable Vergütung.

Vergütung des Aufsichtsrats

Grundzüge der Vergütungspolitik für Mitglieder des Aufsichtsrats

Die Hauptversammlung hat den Aufsichtsratsmitgliedern mit Beschluss vom 24. Mai 2018 für das Geschäftsjahr 2017 sowie für die Folgejahre (sofern eine künftige Hauptversammlung nicht anderes beschließt) eine jährliche Vergütung nach einem festgelegten Schema gewährt. Gemäß diesem Beschluss erhält der Vorsitzende des Aufsichtsrats eine Vergütung von EUR 150.000, der 1. Stellvertreter des Vorsitzenden von EUR 90.000, der 2. Stellvertreter des Vorsitzenden von EUR 80.000 und einfache Mitglieder des Aufsichtsrats jeweils von EUR 60.000. Vorsitzende des Risiko-, Prüfungs- und IT-Ausschusses erhalten jeweils eine weitere Vergütung von EUR 10.000, Vorsitzende des Vergütungs- und Nominierungsausschusses von EUR 5.000. Entsprechend der Dauer des jeweiligen Aufsichtsratsmandats wird die Vergütung für das Geschäftsjahr aliquot (pro rata temporis) oder zur Gänze zugeteilt. Vom Betriebsrat entsandte Mitglieder des Aufsichtsrats erhalten weder eine Vergütung noch Sitzungsgeld.

Für das Geschäftsjahr 2021 belief sich die Gesamtvergütung für den Aufsichtsrat damit auf EUR 900.164,39. Das zusätzlich auszubezahlende Sitzungsgeld für die Mitglieder des Aufsichtsrats wurde mit EUR 1.000 pro Sitzung des Aufsichtsrats oder eines seiner Ausschüsse festgesetzt.

Gesamtvergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats

Mitgliedschaften in den Ausschüssen des Aufsichtsrats

	Exekutiv-ausschuss	Nominierungs-ausschuss	Prüfungs-ausschuss	Risiko-ausschuss	Vergütungs-ausschuss	IT-Ausschuss
Vorsitz	Friedrich Rödler	Friedrich Rödler	Friedrich Rödler (Finanzexperte)	Maximilian Hardegg	Friedrich Rödler (Vergütungsexperte)	Maximilian Hardegg
Stv. Vorsitz	Jan Homan	Jan Homan	Maximilian Hardegg	Jan Homan	Jan Homan	Friedrich Rödler
Mitglied	Maximilian Hardegg	Maximilian Hardegg	Matthias Bulach (bis 31.12.2021)	Henrietta Egerth-Stadlhuber	Jordi Gual Solé (bis 31.12.2021)	Henrietta Egerth-Stadlhuber
Mitglied	Elisabeth Krainer Senger-Weiss	Elisabeth Krainer Senger-Weiss	Jan Homan	Marion Khüny	Maximilian Hardegg	Marion Khüny
Mitglied	Barbara Pichler	Barbara Pichler	Friedrich Santner	Elisabeth Krainer Senger-Weiss	András Simor	Michael Schuster (ab 19.5.2021)
Mitglied	Karin Zeisel	Karin Zeisel	Michèle F. Sutter-Rüdisser	Friedrich Rödler	John James Stack (bis 19.5.2021)	Andreas Lachs
Mitglied			Regina Haberhauer	Markus Haag	Michèle F. Sutter-Rüdisser (bis 19.5.2021)	Barbara Pichler (bis 19.5.2021)
Mitglied			Barbara Pichler	Regina Haberhauer	Andreas Lachs	Karin Zeisel
Mitglied			Jozef Pinter	Andreas Lachs	Barbara Pichler	
Mitglied				Jozef Pinter	Karin Zeisel	
Ersatzmitglied	Andreas Lachs	Andreas Lachs	Marion Khüny	Regina Haberhauer	Friedrich Santner	Elisabeth Krainer Senger-Weiss
Ersatzmitglied	Jozef Pinter	Jozef Pinter	Andreas Lachs	Barbara Pichler	Markus Haag	Markus Haag
Ersatzmitglied			Karin Zeisel	Karin Zeisel	Regina Haberhauer	Regina Haberhauer
Ersatzmitglied					Jozef Pinter	Jozef Pinter

Alle Mitglieder des Aufsichtsrats nahmen 2021 an mehr als der Hälfte der Sitzungen des Aufsichtsrats persönlich teil, die nach ihrer Wahl bzw. Entsendung in den Aufsichtsrat oder bis zur Zurücklegung ihres Mandats bzw. ihres Widerrufs stattgefunden haben.

Ferner haben 2021 die ordentlichen Mitglieder bzw. allenfalls Ersatzmitglieder an mehr als der Hälfte der Sitzungen der jeweiligen Ausschüsse persönlich, per Videokonferenz oder telefonisch teilgenommen, die nach ihrer Wahl bzw. Entsendung in den Aufsichtsrat oder bis zur Zurücklegung ihres Mandats bzw. ihres Widerrufs stattgefunden haben.

Die nachstehende Tabelle zeigt die Sitzungsteilnahme der ordentlichen Mitglieder ohne Berücksichtigung der Anwesenheit der Ersatzmitglieder. Aufgrund der Covid-19-bedingt besonderen Situation im Jahr 2021 gelten per Erlass des Bundesministeriums für Justiz bei virtuellen Sitzungen (Versammlungen) auch akustisch Zugeschaltete in jeder Hinsicht als Teilnehmer.

Sitzungsteilnahme

Name	Aufsichtsrat Plenum (7 Sitzungen)	Risiko-ausschuss (16 Sitzungen)	Exekutiv-ausschuss (2 Sitzung)	Prüfungs-ausschuss (7 Sitzungen)	Nominierungs-ausschuss (6 Sitzungen)	Vergütungs-ausschuss (5 Sitzungen)	IT-Ausschuss (4 Sitzungen)
Friedrich Rödler	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Jan Homan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Maximilian Hardegg	100%	88%	50%	86%	67%	100%	100%
Matthias Bulach	100%			100%			
Henrietta Egerth-Stadlhuber	100%	81%					100%
Jordi Gual Solé	100%					80%	
Marion Khüny	100%	100%					100%
Elisabeth Krainer Senger-Weiss	100%	100%	100%		100%		
Friedrich Santner	100%			100%			
Michael Schuster	100%[2]						100%[2]
András Simor	100%					100%	
John James Stack	100%[1]					100%[1]	
Michèle F. Sutter-Rüdisser	100%			86%		100%[2]	
Vom Betriebsrat entsandt:							
Markus Haag	100%	88%					
Regina Haberhauer	71%			86%			
Andreas Lachs	86%	81%				60%	100%
Barbara Pichler	100%		50%	86%	100%	60%	100%[2]
Jozef Pinter	100%	94%		86%			
Karin Zeisel	100%		100%		100%	80%	100%

[1] bis 19. Mai 2021 ordentliches Mitglied, [2] ab 19. Mai 2021 ordentliches Mitglied

Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats für 2021

in EUR	Sitzungsgeld	AR-Vergütung	Gesamt
Friedrich Rödler	46.000,00	170.000,00	216.000,00
Jan Homan	41.000,00	90.000,00	131.000,00
Maximilian Hardegg	42.000,00	100.000,00	142.000,00
Matthias Bulach	14.000,00	60.000,00	74.000,00
Henrietta Egerth-Stadlhuber	26.000,00	60.000,00	86.000,00
Jordi Gual Solé	10.000,00	60.000,00	70.000,00
Marion Khüny	27.000,00	60.000,00	87.000,00
Elisabeth Krainer Senger-Weiss	32.000,00	60.000,00	92.000,00
Friedrich Santner	15.000,00	60.000,00	75.000,00
Michael Schuster (ab 19. Mai 2021)	8.000,00	37.315,07	45.315,07
András Simor	12.000,00	60.000,00	72.000,00
John James Stack (bis 19. Mai 2021)	4.000,00	22.849,32	26.849,32
Michèle F. Sutter-Rüdisser	18.000,00	60.000,00	78.000,00
Vom Betriebsrat entsandt			
Markus Haag	-	-	-
Regina Haberhauer	-	-	-
Andreas Lachs	-	-	-
Barbara Pichler	-	-	-
Jozef Pinter	-	-	-
Karin Zeisel	-	-	-
Gesamt	**295.000,00**	**900.164,39**	**1.195.164,39**

Vergütungen an die Mitglieder des Aufsichtsrats für Organfunktionen in vollkonsolidierten Tochtergesellschaften

Mitglieder des Aufsichtsrats beziehen für Organfunktionen in vollkonsolidierten Tochtergesellschaften (verbundenen Unternehmen) der Erste Group Bank AG eine Vergütung basierend auf den Grundlagen der Festlegung von Aufsichtsratsvergütungen, die auch für alle externen Mitglieder des Aufsichtsrats des jeweiligen verbundenen Unternehmens zur Anwendung kommt.

Remuneration of the supervisory board members in fully consolidated subsidiaries

in EUR	Verbundenes Unternehmen	2021
Friedrich Rödler	Erste Bank der oesterreichischen Sparkassen AG (Vorsitz)	101.750,00
	Erste Bank Hungary Zrt. (Mitglied)	42.500,00
Maximilian Hardegg	TIROLER SPARKASSE Bankaktiengesellschaft Innsbruck (Mitglied)	15.500,00
	Česká spořitelna, a.s. (Mitglied)	60.500,00
Jan Homan	Erste Bank der oesterreichischen Sparkassen AG (Stv. Vorsitz)	22.401,64
	Slovenská sporiteľňa, a.s. (1. Stv. Vorsitz)	27.500,00
Elisabeth Krainer Senger-Weiss	Banca Comercială Română (Mitglied)	68.000,00
Friedrich Santner	Steiermärkische Bank und Sparkassen AG (Vorsitz)	44.800,00
John James Stack	Česká spořitelna, a.s. (Vorsitz bis 26. April 2021)	30.600,00
Gesamt		**413.551,64**

Aufsichtsratsmitgliedern in verbundenen Unternehmen wird für ihre jeweilige Funktion als Vorsitzende(r) eines Ausschusses eine zusätzliche Vergütung gewährt, die in den jeweiligen Beträgen dieser Tabelle enthalten ist.

D&O Versicherung

Die Erste Group Bank AG verfügt über eine Vermögensschadenhaftpflichtversicherung (Directors and Officers Liability Insurance). Versichert sind, vorbehaltlich lokaler rechtlicher Bestimmungen, ehemalige, aktuelle und künftige Mitglieder des Vorstands oder der Geschäftsführung, des Aufsichtsrats, des Verwaltungsrats, des Beirats sowie die leitenden Angestellten, Prokuristen und Führungskräfte der Erste Group Bank AG sowie der Tochtergesellschaften, an denen die Erste Group Bank AG entweder direkt oder indirekt durch eine oder mehrere Tochtergesellschaften mehr als 50% der Anteile oder Stimmrechte hält. Die Kosten werden vom Unternehmen getragen.

Für den Aufsichtsrat
Friedrich Rödler e.h.

Für den Vorstand
Bernhard Spalt e.h.

Erste Group Bank AG
Am Belvedere 1
1100 Wien
Österreich

www.erstegroup.com